

Aldaketa. Lana. Demokrazia. Alternatibak

Si tú cambias, el mundo cambia



LAN ERREFORMA
USTELA

> 04. ORR

LEHEN ARRETA:
PANDEMIA BAINO, ENDEMIA

> 16. ORR

KALE GORRIA BIZITOKI

> 32. ORR

Dora Salazar

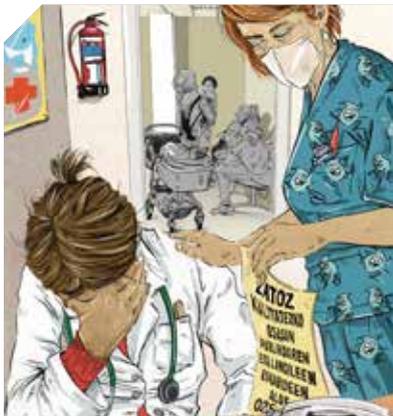
Artista, activista
y feminista



4

ERREPORTAJEA

**Lan Erreforma
ustela
Rajoy eta Zapateroren bidean**



15

GAIA

**Lehen arreta:
Pandemia baino,
endemia**



24

ELKARRIZKETA

**Dora Salazar:
“Tenemos el deber
de ser activistas
y feministas”**

ALDAko ahotsa | Editoriala**03**

Iritzia: Joanes Igeregi**10**

Iritzia: Asier Blas**12**

ALDAko Hiztegia:

Brecha salarial.....**23**

Erreportajea:

Kale gorria bizitoki.....**32**

KulturALDA**38**

ALDAko irakurleak**39**

ErALDATzen**40**

PostALDA**48**

42

ELKARRIZKETA

**Entrevista con
Isabel Otxoa:
Cuidadoras low cost**



ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaritza: Iván Giménez eta Nagore Uriarte.

Koordinazioa: Nerea Ispizua.

Lantaldea: Gorka Quevedo, Gabriel Zeberio, Lander Zabaleta eta Davide Cabaleiro.

Argazkiak: ALDA eta Foku.

Ilustrazioa: IratiNK.

Argitaratze: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00.

www.ela.eus/alda • alda@ela.eus

Lege-gordailua: BI-425-2018

Ale kopurua: 100.750



El problema de la vivienda tiene solución: ALDA está en ello

El inaccesible precio para acceder a una vivienda es una de esas cuestiones aparentemente irresolubles, que no se pueden cambiar. Se suceden leyes, normativas, movilizaciones (no tantas...). Para dejarlo todo, más o menos, como está. Eso sí, si entra dinero público con el supuesto objetivo de "ayudar a la juventud", el que acaba ganando siempre es el propietario, en cuyo bolsillo acaba siempre el dinero procedente del presupuesto público.

Y, sin embargo, hay ejemplos en Euskal Herria para demostrar que el acceso a la vivienda se puede facilitar si hay organización social, movilización y se fuerza el compromiso político para ello. Las personas que leen ALDA ya sabéis que ALDA no es sólo el nombre de una revista. También identifica al movimiento social nacido en 2020 para defender los intereses de las clases populares de Iparralde. En tan poco tiempo ha conseguido demostrar que cuestiones inamovibles como la carestía de la vivienda pueden combatirse con eficacia e, incluso, cambiarse.

De hecho, su campaña de concienciación sobre la vivienda logró que el 20 de noviembre pasado, junto a otros agentes convocantes, más de 8.000 personas se manifestaran en Baiona para exigir modificaciones en las leyes sobre vivienda. Y el primer resultado legislativo está al caer.

Previsiblemente, el CAPB (entidad administrativa de Iparralde) del 5 de marzo de 2022 aprobará una norma que en el Estado español sería revolucionaria, pero que ya existe en grandes ciudades como París, Nantes o Burdeos: consiste en obligar a los propietarios que desean alquilar de forma permanente un alojamiento turístico tipo Airbnb a ofertar un nuevo alojamiento de superficie equivalente y ubicado en la misma zona para el alquiler anual no turístico. Esto dificultará el uso especulativo de la vivienda (un bien de primera necesidad), que tiene como efecto neto el aumento de los precios del mercado inmobiliario. Como ventaja previsible, el parque de vivienda disponible se ampliará y la carrera alcista de precios se verá atenuada al limitar el impacto del alquiler turístico. Ambos efectos serán beneficiosos para la población local.

Habrà que celebrarlo el 5 de marzo, en Baiona. **A**



Os recordamos que Landeia se ha reconvertido en una revista bimestral dirigida a la acción sindical que, en principio, está concebida para ser enviada a los delegados y delegadas. Si no lo eres y quieres seguir recibéndola en papel, solicítala en: ELA, Komunikazio bulegoa. Barrainkua 13, Bilbao o Landeia@ela.eus. Por otra parte, en nuestra web: www.ela.eus podrás descargarla la versión digital de ambas publicaciones, tanto ALDA como Landeia.



Lan Erreforma ustela Rajoy eta Zapateroren bidean

“Ez gaitzazue Madrilen saldu” lelopean egindako mobilizazioek emaitzak izan dituzte; ez da izan, ordea, euskal alderdiek Kongresuan defendatu dutelako bertan negoziatzeko eskubidea, baizik eta presio sindikala eta sozialari esker. Hala ere, Rajoy eta Zapateroren lan erreformen elementu kaltegarrienen indarrean dira. Beraz, galdera da: Eta orain zer?

IVÁN GIMÉNEZ

“Queda derogada la reforma laboral”- iragarri zuen Meritxel Batetek, Espainiako Kongresuko presidenteak, Pedro Sánchezen, Yolanda Díazen eta euren alderdikideen etsipena eta harristasuna agerian utzita.

40 segundu horietan, PP eta Voxeko diputatuek ospatu zuten Sánchezen Gobernuaren porrota.

Ezustean, Batetek zuzendu zuen berak gaizki egindako batuketa (bozka presentzialak gehi telematikoak), dekretua onartuta geratu zela iragartzeko. Besarkadak eta ospakizunak alde batetik bestera aldatu ziren, eszena esperpentiko batean. Inork ez zekien nola, baina Espainiako Gobernuak, CCOO, UGTk eta CEOEk sinatutako akordioak indarrean jarraituko du eta Rajoy eta Zapateroren erreformaren alderik lazgarrienak pairatzen jarraituko dute langileek.

Hortik minutu gutxira ezagutzera eman ziren bozketaren atzeko azpikoak: UPNko bi diputatuek euren alderdiaren eta PSOEren arteko akordioari bizkarra eman zioten, oraindik orain argitu gabe dauden arrazoi ilunengatik. Beraz, kontuak are ilunagoak bihurtu ziren. Nola demontre onartu zen dekretua, bi bozka horiek ezezko multzora gehitu baziren?

Beste esperpento batek argitu zuen gertatutakoa: Extremadurako PPko diputatu bat nahasi omen zen bozka telematikoa ematerakoan, eta lan erreformari baiezkoa ematen zion botoia sakatu zuen. Nahi gabe? Batek daki. Baina azken finean,



PPk (bozka batekin bazen ere) eta Ciudadanosok salbatu zuten patronala, Gobernuak, CCOO eta UGTren erreforma.

Otsailaren 3ko Kongresuaren bozketaren kronikak maisuki deskribatzen du nola izan den lan erreformaren prozesua eta, larriagoa dena, oso ongi islatzen du zein modu hutsalean erabakitzen diren langileei eragiten dizkien legeak. UPNko barneko borroka ustelak, PSOEren sekretupean emandako negoziazioak (seguruenik aitorrezinak diren baldintzekin) eta PPko jokaera iluna oso elementu larriak badira ere, ohikoak eta ezagunak dira. Beste batzuetan gertatu dena orain ere gertatu da. Lan erreforma ustela, ustela den Kongresu batek onartuta.

Hala ere, kasu honetan, emaitza oso larria da:

Zapaterok (2010) eta Rajoyk (2012) inposatu zituzten lan erreformek indarrean diraute, salbuespen txiki batzuekin. Gainera, Kongresuan gertatutakoak zapalduko eskubideak berreskuratzeko bidea asko zailduko du. Beste modu batez esanda: erreforma hau ez da egin langileen eskubideak berreskuratzeko, patronala asetzeko baizik. Gainera, PPren boto horrek salbatu zuen Diaz ministroaren eta UGT-CCOOen akordioa: gertatutakoak egoera barregarri batean utzi du elkarrizketa soziala.

Zilegitasunik gabe Euskal Herrian

Dena den, badira beste irakaspen batzuk ere, Euskal Herriatik begiratuta. EAJK eta EH Bilduk dekretua arbuia izanak, albiste ona ez ezik, aktibo bat izan behar du ere aldarri batzuk etorkizuneko negoziatioetan lehentasun politiko bilakatu daitezten; esaterako, euskal

La ministra Yolanda Díaz, el PSOE y Unidas Podemos han incumplido su programa y sólo han negociado en la mesa de diálogo social. Allí, CCOO y UGT no tienen ninguna fuerza y la patronal se ha aferrado a las reformas que tanto poder le han dado.

NO!
A ESTA REFORMA LABORAL

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Reformas 2010 - 2012 PSOE - PP	Lo que supondría la derogación	¿Ahora cambia algo?
INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO 33 DÍAS AÑO X 24 MESES	INDEMNIZACIÓN 45 DÍAS AÑO X 42 MESES	NO
DESPIDOS COLECTIVOS (ERE) SIN CONTROL ADMINISTRATIVO	DESPIDOS COLECTIVOS (ERE) CON CONTROL ADMINISTRATIVO	NO
DESPIDOS OBJETIVOS POR PREVISIÓN DE PERDIDAS EN LA EMPRESA	SÓLO TRAS PERDIDAS ECONÓMICAS REALES DE LA EMPRESA	NO
POSIBILIDAD DE QUE LOS CONVENIOS DE EMPRESA EMPEOREN EL SECTORIAL	LOS CONVENIOS DE EMPRESA SÓLO PUEDEN MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO	A MEDIAS, SOLO EN LOS SALARIOS
QUE LAS PERSONAS DESPIDIDAS NO PERCIBAN LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN POR DESPIDO	RECUPERACIÓN DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN	NO
LOS CONVENIOS ESTATALES PUEDEN LIMITAR O IMPEDIR LA NEGOCIACIÓN DE CONVENIOS EN EUSKAL HERRIA	LOS CONVENIOS FIRMADOS EN EUSKAL HERRIA TENDRÍAN PRIORIDAD SOBRE LOS ESTATALES	NO
ULTRAactividad DE CONVENIOS DE UN AÑO	ULTRAactividad INDEFINIDA	SI
POSIBILIDAD DE INCUMPLIMIENTO DE CONVENIOS POR PARTE DE EMPRESAS	NECESIDAD DE ACUERDO PARA MODIFICAR EL CONVENIO	NO
MOVILIDAD GEOGRÁFICA POR DECISIÓN UNILATERAL DE LA EMPRESA	MOVILIDAD GEOGRÁFICA LIMITADA DEL PERSONAL	NO
POSIBILIDAD DE QUE LAS EMPRESAS IMPONGAN UNILATERALMENTE EL 10% DE LA JORNADA	FLEXIBILIDAD SÓLO MEDIANTE ACUERDO	NO
LA EMPRESA PUEDE MODIFICAR LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	MODIFICACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL SÓLO POR ACUERDO	NO

El Gobierno español y los partidos que han aprobado la reforma han lanzado un mensaje claro a la clase trabajadora: “No os vamos a dar facilidades; no vamos a molestar a la patronal ni a restaurar derechos; lo que os negamos por ley lo tendréis que conseguir peleando como siempre”.



hitzarmenen lehentasuna, kaleratze errazaren aldaketa edota EEEen (kaleratze kolektiboak) baimen publikoa. Hain zuzen ere, euskal gehiengo politikoak eta sindikalak agertu duten kontrako jarrerak agerian utzi du erreforma honek ez duela zilegitasunik Euskal Herrian.

Mitxel Lakuntzaren (ELAko idazkari nagusia) esanetan, “Zapateroren eta Rajoyren erreformak indargabetezko borroka ez da amaitu. Batetik, ELAk jarraituko du EAJri eta EH Bilduri eskatzen erreforma honetan ukitu gabeko gaiak (kaleratzeak, euskal hitzarmenen lehentasuna...) lehenetsi ditzaten Espainiako Gobernuarekin izango dituzten negoziazioetan”. Bestalde -esan zuen Lakuntzak-, Espainiako Gobernuak eta erreforma onartu duten alderdiek langile-klaseari mezu argi bat helarazi diote: ‘ez

dizuegu erraztasunik emango; ez dugu patronala gogaituko, ez eta eskubiderik berrezarriko ere; legez ukatzen dizueguna, beti bezala, borrokatuz lortu beharko duzue”.

Atzera begira, argi geratu da Yolanda Diaz ministroak, PSOEek eta Unidas Podemosek ez dutela beren programa bete, eta negoziazioa elkarrizketa sozialeko mahaira mugatu dela. Bertan, CCOOK eta UGTk ez dute inolako indarrik, eta patronalak gogor eutsi die hainbeste botere eman dioten erreformei. Ondoren, PSOEek eta Unidas Podemosek eragotzi egin dute dekretua Kongresuan eztabaidatzea, oso jokabide antidemokratikoa erakutsiz; finean, jokaera horrek alderdiek patronalaren eta botere ekonomikoaren aurrean duten jarrera otzana erakusten du. Agerian geratu da CCOOK eta UGTk

negoziatzeko botere eskasa dutela eta ez direla gai izan CEOErekin hitzartutako testuan hobekuntzak sartzeko.

Eta orain zer?

Kongresuan lan erreforma bozketa negargarrian onartu denetik egun batzuk igaro dira, eta egoera berria aztertu behar da; aurten sektoreko 93 lan-hitzarmen daude irekita (71 EAEn eta 22 Nafarroan), gehi beste 404 enpresako hitzarmen (73, Nafarroan). Funtsean Rajoyk 2012an ezarritakoa bere horretan utzi duen erreforma ikusita, helburuak ez dira aldatu: prekaritatea borrokatu, soldata-arrakala gairatu eta gutxienez KPI bermatzea.

Horretarako, ELAk lantokietako borroka indartu beharko du eta sektore guztietan estatalizazioak zein kaleratze kolektiboek eragiten dituzten kalte handiei aurre egin; izan ere, bi atal horietan ez da aldaketarik izan, Espainiako Gobernuak, UGTk eta CCOOK patronalari abusuzko posizioa bermatu diotelako.

Estatalizazioak berdin-berdin jarraitzen du, azken unera arte euskal hitzarmenen lehentasuna negoziatzeko mahaietan egon bada ere. Azkenean, alferrik. UGTk eta CCOOK Madrilin sinatzen dituzten hitzarmenak etengabe ari dira euskal langileen baldintzak okertzen. Bertan negoziatzeko eskubide demokratikoa ere ukatzen dute, materia asko Madrilgo mahaietara eramaten dute eta Euskal Herrian hitzarmen berriak irekitzea galarazten dute.

Estatalizazioak emakumeak kolpatzen ditu

Mari Cruz Elkorok (ELAko Zerbitzuak Federazioaren idazkari nagusia) nabarmendu du Estatu mailako hitzarmenek eragiten duten prekaritatea are larriagoa



dela sektore feminizatuetan; arlo honetan erreformak ez du ezer aldatu. "Yolanda Diaz ministroak esan duena, hau da, oraingo erreformarekin prekaritateari aurre egin nahi zaiola, ez da egia; inola ere ez". Elkorok bi datu oso larri aipatu ditu ministroak esandakoa gezurtatzeko:

"Eskola-jantokietako beharginei Ostalaritzako hitzarmen probintziala aplikatu ordez sukaldaritza kolektibokoa ezarri zaie, Estatu mailakoa: Bizkaian orduko 11,49 euro jaso ordez orduko 7,6 euro kobratuko dute, eta urtean 50 ordu gehiago egin. Beste kasua Bulego eta Despatxuen sektorea da: hitzarmenaren indarraldia bukatu zen eta Estatu mailakoa aplikatzen hasi zen. Kategoriaren arabera, langileek urtean 3.000 eta 5.000 euro gutxiago irabaziko dituzte", UGTk eta CCOOek Madrilen sinatu dituzten akordioen ondorioz; hots, EAEn ordezkaritzaren %30era ere iristen ez diren bi sindikatuek sinatutakoaren ondorioz.

Estatuko greben erdiak, Euskal Herrian

Datu ofizialen arabera, 2021ean Estatuko greba guztien %42 eta greba medio galdutako egunen %45,7 EAEn izan dira. Honi Nafarroako datuak erantsiz gero, ondorioa da CCOOek eta UGTk gehiengoan duten erkidegoen adina greba egiten direla ELA dagoen lurraldeetan. Behin eta berriro agerian geratzen denez, CCOOen eta UGTren helburua mobilizazioa indargabetzea eta langileen indarra moteltzea da.

Pello Igeregik (ELAko negoziazio kolektiboaren arduraduna) 2022rako "etorkizun beltza" iragarri du: "Pandemiaren ondorioek, lehengaien garestitzeak, hornidura arazoen eta KPI altuek areago konplikatu dute negoziazio kolektiboa. Izan ere, patronalak KPI altua (%6,5 2021ean) baliatu nahi du jendearen erosahalmena are gehiago murrizteko".

La postura contraria a la Reforma Laboral mostrada por la mayoría política y sindical vasca ha puesto de manifiesto la ilegitimidad de esta reforma en Euskal Herria. Así las cosas, la lucha para derogar las reformas de Zapatero y Rajoy no ha terminado. Por un lado, ELA seguirá reclamando al PNV y a EH Bildu que prioricen las cuestiones no tocadas (despidos, prioridad de los convenios vascos) en las negociaciones con el Gobierno español; por otro, seguirá luchando en las calles y en los centros de trabajo contra esta reforma, como lo ha hecho hasta ahora.



"Beraz -nabarmendu du Igeregik-, gure eginkizuna izango da negoziazio kolektiboa edukiz betetzea". ELArentzat hitzarmenetan honako puntuak sartu behar dira:

- **1.** KPlz gaindikiko soldata igoerak, aberastasunaren banaketan pisua irabazteko; Euskal Herrian hitzarmeneko gutxieneko soldata 18.200 euro izan behar dira, eta igoerak lortu, soldata-arrakala leuntzeko.
- **2.** Prekaritatearen kontrako neurri eragingarriak, batik bat subrogazio eskubidea eta arlo publikoan behin-behineko iruzurrezko kontratuekin diharduen jende guztiaren kontsolidazioa.

➤ **3.** Lanaldiaren murrizketa gatazken ardatz bihurtzea, digitalizazioak ez dezan lanposturik suntsitu.

➤ **4.** Lan erreforma negoziazio kolektiboaren bidez indargabetzeko neurriak, esaterako ELAren klausula hitzarmenaren aplikazioan salbuespenik ezar ez dadin.

"Gogoratu beharra dago -erantsi zuen Igeregik- 2022 urtearekin batera ELAren greba kutxa kontsolidatu egin dela: gutxieneko ordaina greba hileko 1.243,59 euro dira; 1.430,13 euro, afiliazio altua duten sektore eta enpresetan. Afiliazio maila altua eta antolakuntza ona izango dira, aurrean ere, negoziazio kolektiboko oinarriak". [A](#)

Reforma laboral: esto no se acaba aquí

IVÁN GIMÉNEZ

Si algo ha quedado claro, es que los elementos más lesivos de las reformas laborales de Zapatero (2010) y Rajoy (2012) siguen en pie, ahora con el visto bueno de CCOO, UGT y el Gobierno de PSOE y Unidas Podemos (evidentemente, el apoyo de la patronal ya lo tuvo entonces). La mejor prueba de que casi todo sigue igual en favor de los intereses empresariales es que formaciones de derechas como Ciudadanos, PDeCat o UPN (el partido apoyaba el decreto, a pesar de que sus dos diputados votaran en contra) se unieron a Pedro Sánchez haciendo un paréntesis en su oposición total al Gobierno. A última hora, incluso, se sumó el voto salvador de un diputado extremeño del PP, por error o... por lo que sea.

Para alguien de derechas, la ocasión merecía la pena: había que consolidar el abuso empresarial vigente, ahora además con el barniz legitimador de CCOO, UGT y de la ministra Yolanda Díaz, que vino para enarbolar la bandera de la lucha obrera y ha acabado implorando apoyos para que las empresas sigan con sus despidos colectivos, sin pagar salarios de tramitación, despidiendo muy barato e imponiendo condiciones de miseria con una negociación colectiva antidemocrática (estatalización de convenios).

En resumen, la situación en los centros de trabajo no varía gran cosa tras la esperpéntica votación del 3 de febrero en el Congreso. El campo de juego para negociar condiciones laborales prácticamente sigue igual. "Lo que PSOE, Unidas

Podemos y el resto de partidos que apoyaron la reforma han dicho a la clase trabajadora es que no van a recibir ningún apoyo legislativo para combatir los abusos empresariales -resume Mítxel Lakuntza-; lo que consigáis, tendrá que ser luchando, como hasta ahora". Por eso, esto no se acaba aquí: por un lado, la oposición de PNV y EH Bildu a la reforma tiene que traducirse en mantener las reivindicaciones vivas en todas sus negociaciones con el Gobierno español (ERE, despidos colectivos, fin de la estatalización); y ELA trasladará a la negociación en los centros de trabajo la intensidad de su lucha contra la reforma. Que la mitad de las huelgas del Estado en 2021 se realizaran en Euskal Herria es la prueba de que ya se combatía con fuerza aquella reforma de Rajoy.

El 3 de febrero no fue el final de nada, sino otro comienzo. Uno más. ▲





Joanes Igeregi, Sukar Horia talde ekologistaren kidea

Krisi ekologikoak eta klase borroka

Desazkundeak merezi baino fama txarragoa du. Arlo askotan on egingo digu, ziurrenik. Izan ere, energia eta material asko bizitzaren aurka erabiltzen dira: kontrol soziala, armagintza, alferreko joan-etorriak... Ondo bidean, baliabide gutxiko mundu batek sare hurbilak indartu ditzake, eta hierarkizazioa higatu.

Salbuespen egoera bizi dugu. Joan den mendean, munduko biztanleria 4 bider handitu zen, energia kontsumoa 13 bider, BPGa 14 bider, eta CO2 isurketak 17 bider. Hiru hankak eutsi diote hazkunde neurrigabe horri: berrikuntza tekno-zientifikoek, kapitalismoaren logikak eta erregai fosilek. Hirurak herrenka dabilta.

Agortzera doa petrolio, hazkundearen oinarria. 2005ean gainditu zen petrolio konbentzionalaren gailurra. Orduetik, erauzketa gainbehera dator. Beherakada ordezkatzeko, kalitate txarragoko petrolioen bila jo behar izan du kapitalak, teknika zikinagoak erabiliz eta trukean energia gutxiago lortuz (fraking-a, petrolio ultra-astunak...). Baina hurbil daude petrolio ez-konbentzionalen, gasaren, ikatzaren eta uranioaren gailurrak ere. Energia gutxiko mundu baterantz goaz.

Energia-krisiarekin batera, beste erraldoi bat datorkigu ate joka: klima larrialdia. Industria aurreko garaian baino 1,1 °C gehiago dugu dagoeneko eta, martxa honetan, mende amaieran 3-5 °C gehiago izan genitzake. Gizakia ez da inoiz hain tenperatura altuetan bizi izan. Injustizia poetikoa dario klima aldaketari: Iparraldeko biztanle aberatsek eragin dute nagusiki, baina Hegoaldeko biztanle pobretuek jasango dituzte ondorio larrienak.

Energia eta klima, hazkundearen baldintza eta ondorioa. Hegal batetik, energia eskasiak diosku hazkundera ezinezkoa dela. Bestetik, klima egonkortasunak diosku, ingurune bizigarria nahi badugu, erregai fosilen % 80 lurpean utzi behar genukeela. Horrela, desazkundeak utzi dio hautu politiko soila izateari, saihestezina da. Kontua da gure sistema ez dagoela eginda hazi gabe irauteko. Ez daki. Krisi ekologikoak eragina izango du, ezinbestean, gizarte-antolamenduan ere. Ezin dugu zehaztu abiadura eta sakontasuna, baina beheranzko joera usain dezakegu zenbait arlotan: ekoizpena, kontsumoa, mugikortasuna, teknologia...

Energía y clima, condición y efecto del crecimiento. Por un lado, la escasez de energía nos dice que el crecimiento es imposible. Por otro, la estabilidad climática nos dice que si queremos un medio habitable deberíamos enterrar el 80% de los combustibles fósiles. Así, la desaceleración ha dejado de ser una simple elección política; es inevitable. Lo que pasa es que nuestro sistema no está hecho para mantenerse sin crecer. No sabe cómo hacerlo. La crisis ecológica repercutirá inevitablemente también en la organización social. No podemos determinar la velocidad ni la profundidad, pero sí podemos sospechar la tendencia a la baja en áreas como la producción, el consumo, la movilidad, la tecnología...

NOLA KUDEATUKO DU BEHERALDIA HAZKUNDEAREN MENDEKO SISTEMA BATEK?

Duela gutxi arte, ukapena izan da erantzun nagusia, arazoei entzungor egitea. Luza dezagun ahalik eta gehien erregai fosilen aroa, datorrena datorrela. Ukapena gaindituta, eliteek kapitalismo berdearen olatua hartu dute. Berrikuntza teknologikoei esker, hazkunde garbia lortuko omen dugu: deskarbonizatua, elektrikoa, digitala, immateriala.

Estrategia horren zentroan, berriztagarriak beharrezkoak izango dira, jakina. Askatzaileak ere izan litezke, demokratikoki kudeatuta, eskala txiki eta deszentralizatuan. Ezingo dute, baina, gaurko kontsumoa osorik bete, are gutxiago hazkundea elikatu. Mundu digitala, berriz, oso intentsiboa da mineral eskasetan, eta eragin izugarria du berotze globalean. Munduak ez du oinarri biofisikorik, beraz, saltzen ari zaizkigun energia-trantsizioa burutzeko, ez guztiontzat. Kapitalismo berdeak gutxi batzuentzako salbamendu txalupak dakartza, eta beste guztiontzako miseria.

Nola lortu trantsizioa burutzeko mineralak? Nola bermatu hazkundea eskasia orokortzean?

Haien kontsumoari eusteko, eliteak hasiak dira lanaren eta kapitalaren arteko soka tenkatzen, eta baliabide estrategikoak metatzen: meategiak, akuiferoak, lur emankorrak... Testuinguru horretan ulertu behar genituzke azken hamarkadetako eraso neoliberal eta kolonialak. Merkatuaren indarra nahikoa ez denean, hor dute indarkeria, pribilegioei eusteko prest. Labainkorra da kapitalismo berdetik ekofaxismorako malda. Neurri batean, bata bestearen ondorio dira.

Trantsizio ekosoziala lortzeko, biak sentitu behar ditugu: egoeraren larritasuna eta eraldaketarako aukerak.

Desazkundeak merezi baino fama txarragoa du. Arlo askotan on egingo digu, ziurrenik. Izan ere, energia eta material asko bizitzaren aurka erabiltzen dira: kontrol soziala, armagintza, alferreko joan-etorriak... Ondo bidean, baliabide gutxiko mundu batek sare hurbilak indartu ditzake, eta hierarkizazioa higatu.

Horretarako, zentzuz erabaki beharko dugu zer eremu murriztu eta zer jarduerari eutsi. Batetik, oinarritzko beharrekin lotutako lanak hauspotu eta birlokalizatu behar genituzke (elikadura, zaintza,

konponketak...). Kutsadura eta xahutzea dakarten jarduerak (industria astuna, turismoa...), berriz, txikiagotu beharko dira. Bide horretan, oreka prekario bat gorde beharko dugu galdu eta sortzen diren enpleguen artean.

Bestalde, planetak guztion oinarritzko beharrak ase ditzake, baina ez du ematen Iparraldeko klase ertain-altuen bizimodua orokortzeko. Guztion beharrak bermatzeko, inoiz ez bezala banatu beharko ditugu baliabide gero eta urriagoak, jabe handiak desjabetuz. Gainera, auzitan jarri behar genuke jabetza pribatuaren eta merkatuaren nagusikeria, eta beharrak asetzeko beste bide batzuk indartu: ondasun komunak, zerbitzu publikoak, kontsumo partekatua... Murriztea eta banatzea buruan, elkarlanerako arrazoi onak ditugu mugimendu ekologistak eta langile mugimenduak.

Desadostasunak izango ditugu, noski. Esaterako, industria kutsatzaileak eta azpiegiturak murrizteak lanpostuen galera eragin dezake. Ezin dugu ahaztu, hala ere, bestelako lanpostuak sor daitezkeela baliabideak beste nonbait erabilia. Gainera, gaurko lanpostuek ez dute bide luzerik, oinarri ekologikoa higatuz mantentzen badira. Epe luzea buruan, kontraesana ez da langileen eta ekologisten artekoa, gaurko eta biharko interesen artekoa baizik. Horrela, ekologismoak oso gogoan izan behar luke klase ikuspegia, ingurumenaren izenean neurri erregresiborik ez babesteko; eta langile mugimenduak, aldiz, erne ibili behar luke, enpleguaren izenean txikiziorik ez zuzituzeko. 



Asier Blas Mendoza, director del Departamento de Ciencia Política y de la Administración de la UPV/EHU

Los halcones están de vuelta

Harrigarria da Ukraina osoa errusiarren inbasioaren ustezko arriskuari aurre egiten ari gatzazkion desinformazioa eta propaganda. Frogak ez dira existitzen, baina hau ere ez da berria, Estatu Batuek eta Erresuma Batuak ohituta gauzkate Irakeko suntsipen handiko armen moduko kanpaina mediatiko hauetara.

Es impresionante la desinformación y propaganda a la que estamos asistiendo al supuesto peligro de invasión rusa de toda Ucrania. Las pruebas son inexistentes, pero esto tampoco es una novedad, Estados Unidos y el Reino Unido nos tienen acostumbrados a estas campañas mediáticas como la de las armas de destrucción masiva en Irak.

Sin embargo, en esta ocasión llama la atención la estrategia rusa de adaptarse y aprovechar el marco creado por el relato de la Casa Blanca. Si bien es cierto que han desmentido en numerosas ocasiones que vayan a invadir Ucrania, sí que han contribuido a la escalada haciendo movimientos de tropas, ejercicios militares y declaraciones contundente sobre sus demandas de parar la expansión de la OTAN e impulsar los acuerdos de Minsk. Este protocolo incluye un procedimiento de reintegración de las repúblicas autoproclamadas independientes en Ucrania como territorios autónomos. Así, Rusia cree que las repúblicas "pro-rusas" se reforzarían como primer paso para reconstruir la influencia política, económica y cultural rusa en Ucrania.

En Ucrania, en la región del Donbas, hay una guerra civil desde hace ya casi ocho años, en la que el bando rebelde cuenta con el apoyo y protección de Rusia. Ciertamente desde los acuerdos de Minsk en el 2014 y 2015 el enfrentamiento es de baja intensidad, pero no por ello el número de muertos ha dejado de aumentar hasta casi los 15.000.

Kiev puede tener la tentación de recuperar los territorios rebeldes mediante una operación a gran escala; idea que se vio espoleada tras el exitoso ataque de Azerbaiyán contra Nagorno-Karabaj en el 2020. Ante esta posibilidad, la concentración de tropas rusas cerca de la frontera ucraniana busca disuadir a Ucrania de caer en la tentación de Nagorno-Karabaj, a la vez amenaza con un escenario similar al del 2008 en Georgia, cuando Tbilisi lanzó un ataque a gran escala contra Osetia del Sur que fue respondido contundentemente por Rusia.

Horren guztiaren erdian, agian tristeena da ikustea ukrainar guztien subiranotasun-galera inoiz baino argiagoa dela, bai Kievek kontrolatzen duen lurraldean, bai Donetsk eta Luhansk kontrolatzen duten lurraldean. Zuzenean, nazioarteko potentzien tresnak dira, beren helburu geopolitikoak lortzeko. Ukrainarren ahotsa ez da entzuten, baina gerra geldiarazten ez bada, odola jarriko dute.

Si Kiev lanzase una operación militar de alto alcance contra el Donbas, Rusia podría realizar una operación que tratase de restituir el control rebelde de los territorios que actualmente ocupan las repúblicas independizadas, o ir más allá, hasta dejar bajo control de los rebeldes toda la región del Donbas.

EXPANSIÓN DE LA OTAN

No obstante, los movimientos militares rusos no solo responden al conflicto del Donbas, son también una respuesta al proyecto de expansión de la OTAN. Esta es la preocupación fundamental que tiene Rusia. Se ha hablado hasta la saciedad de todas las promesas incumplidas de no expansión al Este. Pero no es solo eso, recordemos que la OTAN tiene definida a Rusia como el enemigo, y la mayoría los socios de la alianza atlántica aplican sanciones contra Moscú. Por si esto fuera poco, desde el Kremlin observan con preocupación cómo Estados Unidos se ha retirado de forma unilateral de varios tratados de no proliferación y estacionamiento de armas de destrucción masiva. Desde una lógica de la defensa parece bastante comprensible la preocupación rusa.

Respecto a los motivos de EEUU para iniciar y alimentar esta escalada, hay que tener en cuenta que la teoría conspirativa del

conflicto ucraniano está sirviendo a la administración Biden para atenuar la división y polarización sociopolítica en la que está inmerso el país. Pero, además, la escalada también le ha reportado beneficios materiales a Washington, como el fortalecimiento del dólar que le ayuda a combatir una inflación y deuda creciente, o el aumento muy importante del negocio de la venta de armas.

En la dimensión exterior el capital norteamericano y el occidental sueña con una colonización económica de Rusia, de sus materias primas y del sistema financiero, sería una transfusión de sangre para mejorar la salud de un enfermo que cada vez ve más cercano el afianzamiento de un mundo multipolar bajo liderazgo chino. Sin embargo, la alianza sino-rusa está más fuerte que nunca. La integración económico-comercial eurasiática va a todo tren gracias a la nueva ruta de la seda impulsada por China, aunque falta una pata importante, la Unión Europea. De ahí que Estados Unidos intente generar o impulsar cualquier tipo de conflicto y tensión en Eurasia que sirva para molestar a Rusia y China.

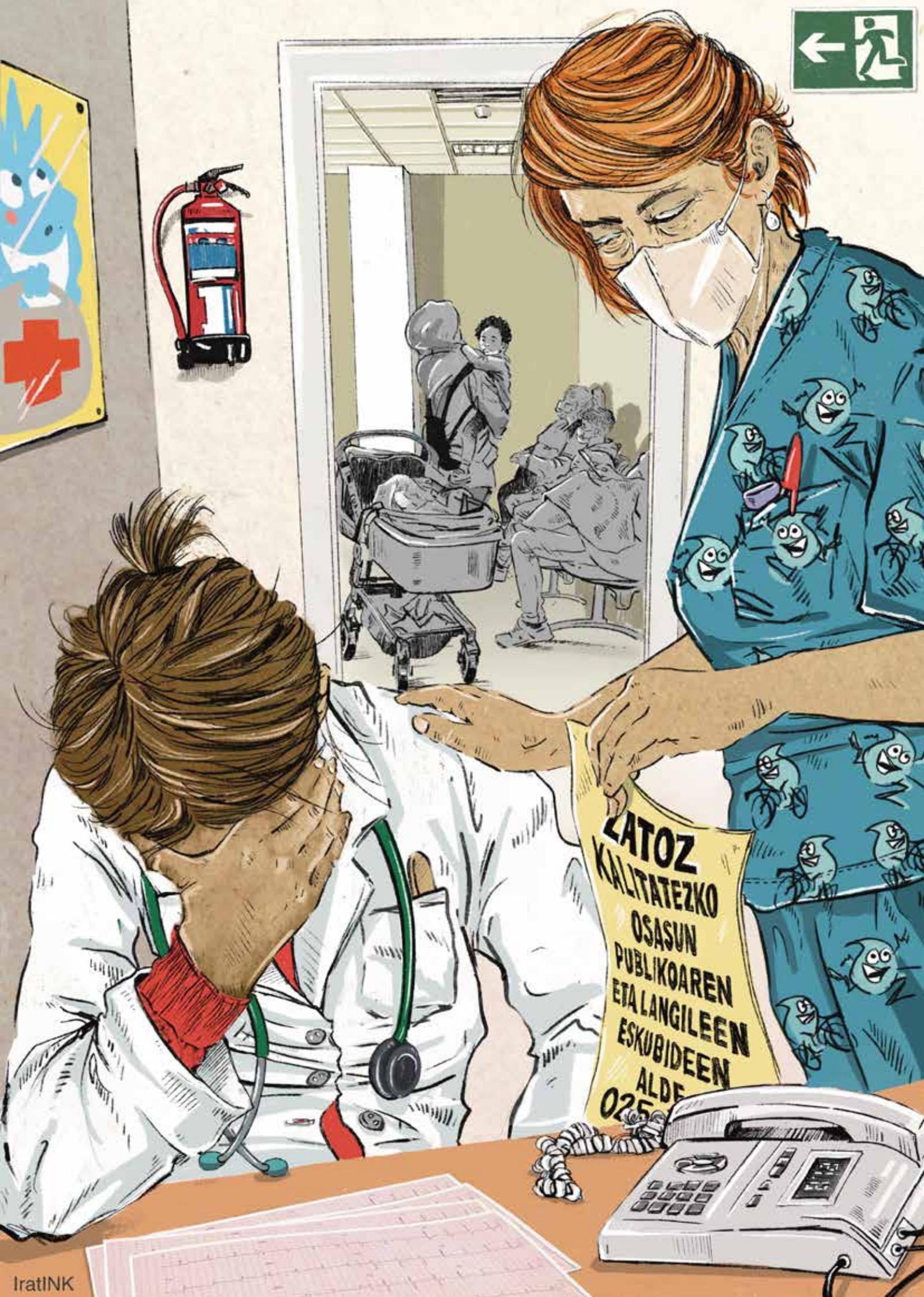
Una tensión que a Washington le sirve para cohesionar a la OTAN y para anclar a los intereses estadounidenses a la Unión Europea. Sin Europa

EEUU desaparece del escenario eurasiático y no estar en el gran continente significa dejar de ser la potencia hegemónica mundial. De ahí que Washington insista en cortocircuitar cualquier tipo de entendimiento entre la UE y su vecindario eurasiático. La Casa Blanca es especialmente dura con Rusia, a la que sigue presionando en una estrategia de largo alcance para erosionar su gobierno. Su objetivo es promover un cambio de régimen que facilite un escenario de mayor subalternidad rusa respecto a Occidente. La fecha clave es la retirada de Vladimir Putin, en principio programada para 2024, pero que tras la reforma constitucional de 2020 podría retrasarse aún más.

NEGOCIACIÓN RUSIA-EEUU

El Kremlin entiende perfectamente a lo que está jugando EEUU y, por ello, directamente negocia ya sus demandas con Washington, el único que manda en el bloque occidental, porque si bien la mayoría de la Europa continental, incluyendo Ucrania, han acabado por desmarcarse de las teorías conspirativas de EEUU, ello no significa que vayan a empoderarse y defender los intereses de la UE por encima de los estadounidenses.

En medio de todo ello, quizás lo más triste es observar cómo la pérdida de soberanía de todos los ucranianos es más clara que nunca, tanto en el territorio que controla Kiev como en el que controlan Donetsk y Luhansk. Directamente son herramientas de las potencias internacionales para la consecución de sus objetivos geopolíticos. La voz del pueblo ucraniano no se escucha, pero si estalla la guerra verá su sangre derramada. [▲](#)



LATOZ
KALITATEZKO
OSASUN
PUBLIKOAREN
ETALANGILEEN
ESKUBIDEEN
ALDE
025

Lehen arreta: pandemia baino, endemia

COVID-19ak lehendik ere Hego EHko osasun sistema publikoek bizi zuten itolarria azaleratu du, baina arnasestuka ari ziren, aspaldi. Profesionalek pairatzen zuten prekaritatearen birusa herritarrengana hedatu du pandemiak, osasuna eta bizitza lehenetsiko dituen kalitatezko osasun sistema publikoaren beharra inoiz baino gehiago azaleratuz

NAGORE URIARTE

Hego Euskal Herriko osasun sistema publikoetako langileak borrokan dira, Osakidetzan eta Osasunbidean pairatzen dituzten murrizketen aurka. Pandemiak hankaz gora jarri du lehen arreta, baina lehendik ere herren zebilen. Lehen arretan, pandemia baino, endemia bizi dute.

2020ko otsailaren 28an atzeman ziren COVID-19aren lehen bi kasuak Euskal Herrian: aretxabaletar bat Gipuzkoan eta Txagorritxu ospitaleko mediku bat Araban. Gaitza azkar hedatu zen, eta orduz geroztik, EAE eta Nafarroako osasun sistema publikoak eta bertako langileak gainezka ikusi ditugu. 2021eko abenduaren 7an heldu zen, ordea, alarma guztiak piztu zituen erabakia. Gotzone Sagardui Eusko Jaurlaritzako Osasun sailburuak egin zuen jakinarazpena: "Aparteko larritasuna ez duten" kontsultak atzeratuko dira. Beste modu batera esanda, lehen mailako arretako osasun kontsulta guztiak atzeratuko zituen Osakidetzak. Adibide batzuk jarri zituen: bihotzeko arazoak dituztenen eta bronkitis kronikoa duten pertsonen kontrolak, esaterako, atzeratu egingo zituzten. "Jarraipen kontsultak garrantzitsuak dira, eta egingo

ditugu, baina aurrerago", baieztatu zuen. Lehen aldiz, ezinezkoa zen etxeko medikuarekin hitzordu presentziala egitea eta osasun arreta telefonikoa bilakatu zen. Gaixoen haserrea piztu zuen horrek, baina gaitza egon bazegoen Hego Euskal Herriko osasungintza publikoan COVID-19 heldu baino lehen. Osakidetzan eta Osasunbidean bizi zen prekaritatea pandemiak azaleratu zuen, baina gaitza endemikoa zen. Lehen arreta itolarrian zen, aspaldi.

Pandemiak azaleratu duena

Pandemiak azaleratu ditu osasun sistemak aspaldi zituen gabeziak eta bizitza eta osasuna lehenesteko premia azpimarratu.

2020ko urriaren 16an, The Lancet aldizkari medikuak Espainiako osasun sistemari buruzko erreportajea argitaratu zuen, EAeko eta Nafarroako osasun sistema publikoen ispilu ere badena. Artikuluan ondorioztatu zuten, "2008ko krisi finantzarioaren ostean aplikatu ziren austeritate politikek osasun sarea ahuldu zuten. Langileak eta baliabideak falta dira, eta behargin gehienek egun gutxi batzuk edo aste batzuk baino irauten ez duten lan kontratuak dituzte".





Osakidetzak eta Osasunbideak, biek ala biek, bazituzten denboran luzatu eta okertu diren arazo estrukturalak, baina egoera are gehiago okertu zen pandemiak eztanda egin zuenean. Gauzak horrela, badira une honetan zenbait arazo larri: bajak, erretiroak eta bestelako absentziak ez dira ordezkatzeten; bezeroak artatzen dituzten langileen lan karga bikoiztu da; erizainen agendak beterik daude; AIPetan -Arreta Iraunkorreko Puntuak- murrizketak egin dituzte; eta urrian 4.000 profesional gutxiago zeuden.

Profesionalen ihesa

Lehen arretak bizi duen prekaritatearen ondorioz, gero eta langile gehiagok alde egiten dute baldintza hobeen bila. Hiru dira, funtsean, kasuistika nagusiak: beste espezialitate batera jotzea, osasungintza pribatuan lanean hastea, eta atzerrira joatea.

Datuak dira horren adierazle. 2019an, pandemia lehertu baino lehen, Medikuen Elkargoak 4.100 baliokidetzak ziurtagiri luzatu zituen atzerrira joateko, aurreko urtean baino %18,7 gehiago. Familiako medikuntza espezialitatean erregistratu ziren eskari gehien.

Medikuez gain, lehen arretako beste esparru batzuetan ere gertatzen ari da, besteak beste, administrazioan eta erizaintzan. Sindikatuek sarri azpimarratu dutenez, Osakidetzako lan baldintzak erakargarriak izango balira, langileek ez lukete kanpora joko lan baldintza hobeen bila; are gehiago,

En Osakidetza casi 8 de cada 10 trabajadores (7,9) son mujeres, pero los hombres cobran de media 12.639 euros más (Informe de Igualdad, Osakidetza 2015).

Espainiar estatuko profesionalentzat ere pizgarria izango litzateke gurean lan egitea. Bada, gainera, albo-ondorioz: gehiegizko lan karga eta lan baldintza eskasen ondorioz, profesional askok aurretiko erretiroa eskatzen dute eta langile faltaren arazo larria okertu da.

Etorkizunik ez, belaunaldi aldaketarik gabe

Osakidetzak eta Osasunbideak dituzten egiturazko arazoaren artean bada bat bereziki kezkarria: belaunaldi aldaketa eza. 2021ean argitaratu zen Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Osakidetzaren I. Planak jaso zuenez, langileen batez besteko adina 50 urtekoa da Osakidetzan (langileen %50,38k 50 urte baino gehiago du). Hori gutxi balitz, profesional gehiago dira erretiroa hartzen dutenak BAME (barruko mediku egoiliar) azterketaren bitartez sistemara batzen direnak baino. Osasunbidearen kasuan, eta 2020an kaleratutako memorian jaso zutenaz, langile finkoen artean hamarretik zazpi 51 urte baino gehiago ditu; 35 urte baino gutxiago dituztenak, berriz, %0,6 baino ez dira.

En 2022, el Gobierno Vasco destinará 4.352 millones al sistema público de salud, 17 millones menos que el año pasado. En 2010 el 17,6% de la población de la CAPV contaba con un seguro de salud privado, porcentaje que ha aumentado al 21,96% en 2020 (Eustat).

Lan baldintza txarrak, zerbitzu kaskarra

Langileek sarritan defendatu dutenez, ezinezkoa da kalitatezko zerbitzua eskaintzea lan baldintzetan etengabe murrizketak egiten baldin badira. Tamalez, latza da errealitatea. Nafarroan, 2020an, 11.262 langile ziren -%80,2 emakumeak, %19,8 gizonak-, baina horietatik 4.862 baino ez ziren langile finkoak, alegia, %43,2.

Osasunbideako langileen erdiak aldi baterako lan kontratua dauka (%56,8); Nafarroako osasungintza pribatuan, berriz, %20,1k (2020ko azken lauhilekoan), hau da, publikoan behin-behinekotasuna pribatuan baino 36,7 puntu handiagoa da.

Osakidetza: EAeko ABLErik handiena

Datuei erreparatuta, Osakidetza EAeko Aldi Baterako Laneko Enpresarik (ABLE) handiena dela ondorioztatu daiteke. Izan ere, Administrazioaren zifrei erreparatuta, 2021eko otsailean langileen %58 behin-behinekoa zen, alegia, 24.600 lagun. Horietatik 9.000 profesionalak zortzi urte baino gehiago daramatzate Osakidetzan lanean.

ELAk 2020ko 1era arte eskura dituen datuen arabera, Osakidetzan 36.000 langile ziren. Halere, egiturazko plantillan formalki sortutako lanpostuetan 29.400 langile daude, baina horietatik 17.740 bakarrik dira finkoak. Gainera, 5.200 langilek aldi batera kontratuak dituzte urte luzez, kasu askotan iruzurrezkoak, formalki sortutako lanpostuei esleitu gabekoak. Hortaz, Osakidetzan behin-behinekotasuna %40tik gorakoa da.

Zer egin horren aurrean? Eusko Jaurlaritzaren Osasun Sailak 3.500 plaza esleitzeko ohiko EPE bat martxan jarri du jada. Ez du, ordea, aintzat hartu badirela, Eusko Legebiltzarrean zein Espainiar estatuan, enplegu publikoa kontsolidatzeko eta finkatzeko legeak. Horiek aplikatu ordez, EPEak egitea baino ez du proposatu Jaurlaritzak. Langile asko, berriz, kexu dira haien eguneroko lana oposizio baten prestakuntzarekin kontziliatu behar izatea badela nahikoa lan.

Lanaldi partzialak

Osasun Ministerioko Ospitaleen Estatistika Autonomikoek diotenez, 2018an, 36.042 langile zeuden Osakidetzan, 6.121 lanaldi partzialarekin, hau da, lanaldi partzialeko kontratuen portzentajea %17koa zen.

Prekaritatea eta generoa

Arazoa bereziki larria da emakumeen artean. Izan ere, 2016an argitaratu zen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Osakidetza I. Planak jasotzen zuenez, lanaldi partzialen %88,8 emakumeek egiten dute. Gainera, egoera okertu da. Osasun Sailak 2021eko otsailean Legebiltzarrean emandako datuen arabera, behin-behineko kontratua duten langileen %81 emakumeak dira.

Soldata arrakala

Aurrekoaren ildotik, Osakidetza ere bada soldata arrakalarik, zehazki %24,4koa. 10 langiletik ia 8 (7,9) emakumeak dira, baina gizonak, batez beste, 12.639 euro gehiago kobratzen dituzte (2015eko datuak-Berdintasun txostena).

Gero eta erosahalmen txikiagoa

Lan baldintzen okertzeaz hitz egiten denean, ezinbestean erosahalmena aipatu behar da. Osakidetza, galera %15etik gorakoa izan da 2010etik, Nafarroan %12.

Europako inbertsiorik txikiena

Kezka nagusietako bat inbertsio falta da. Izan ere, oraindik ere, Europako batez bestekotik urrun dira Osakidetza eta Osasunbidea. Eskuragarri diren azken datuen arabera (2019), Europar Batasunean, batez beste, BPGaren %7,1 bideratu zen osasun sistema publikora; EAEn, berriz, %5,1 baino ez. Nafarroan ere datuek argi erakusten dute Europarekin alderatuta diru gutxi inbertitzen dela osasun sistema publikoan. 2017an BPGaren %5,1 izan zen inbertsioa Nafarroan; Europar Batasunean, berriz, %7. Espainiar estatuan, adibidez, %6,0 izan zen. Beste modu batera esanda, 28 herrialdeetako azken postuetan kokatuta daude EAE eta Nafarroako Gobernuak osasunera bideratzen den inbertsioari dagokionez.

Europar Batasunak egindako batez besteko inbertsioa parekatzeko Eusko Jaurlaritzak Osasun Sailera bideratzen duen diru partida %40 handitu beharko luke, hau da, 1.700 milioi euro gehiago bideratu; Nafarroako Gobernuak 2020an osasunean inbertitu duena baino 427,8 milioi euro gehiago inbertitu beharko lituzke.



Fuga de profesionales

En los últimos años, la precariedad latente en todo el sector de atención primaria ha ocasionado una alarmante fuga de profesionales que se ven obligados a abandonar sus puestos de trabajo en busca de mejores condiciones. Las principales casuísticas son: cambiar de especialidad, empezar a trabajar en la sanidad privada o marcharse al extranjero.

Los datos son un indicador de ello. En 2019, antes del estallido de la pandemia, el Colegio de Médicos prorrogó 4.100 certificados de equivalencia para poder salir al extranjero, un 18,7% más que el año anterior. La especialidad de Medicina de Familia fue la que registró el mayor número de solicitudes.

Lo mismo sucede en otros ámbitos de atención primaria como administración o enfermería. Si las condiciones laborales de Osakidetza (CAPV) y Osasunbidea (Navarra) fueran atractivas, las plantillas no se verían obligadas a partir al extranjero en busca de mejores condiciones laborales; incluso podría ser un incentivo para los y las profesionales del Estado español trabajar en nuestros sistemas públicos de salud. Además, las cargas excesivas de trabajo y las precarias condiciones laborales hacen que muchos profesionales soliciten una prejubilación, ahondando en el grave problema de la falta de personal.

Sin futuro, sin cambio generacional

Entre los problemas estructurales que padecen Osakidetza y Osasunbidea hay uno especialmente preocupante: el cambio generacional. El I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Osakidetza, publicado en 2021, recoge que la edad media de la plantilla es de 50 años (el 50,38% de la plantilla tiene más de 50 años). Por si fuera poco, son más los y las profesionales que se jubilan que quienes se incorporan al sistema a través del estudio MIR (médicos internos residentes). En el caso de Osasunbidea, y según recoge la memoria hecha pública en 2020, 7 de cada 10 trabajadores fijos tiene más de 51 años, mientras que sólo el 0,6% tiene menos de 35. ▲

Para equiparar la inversión media realizada por la UE, el Gobierno Vasco debería invertir 1.700 millones de euros más en salud; el Gobierno de Navarra, 427,8 millones más que en 2020.

Azken 10 urteetako inbertsiorik txikiena

Azken 10 urteetako ibilbidea erreferentziatzat hartuta, inoizko inbertsiorik txikiena egin berri da Osakidetzan. Eusko Jaurlaritzak 2022rako onartutako aurrekontuetan ikus daitekeenez, 4.352 milioi bideratuko dira osasun sistema publikora, iaz baino 17 milioi gutxiago.

Nafarroan ere, azken 10 urteetan, Osasunbidean egindako inbertsioa nabarmen jaitsi da. Hala, 90 milioi euro bideratu beharko lirateke osasunera, 2010eko BPGAren portzentajearekin parekatzeko.

Ohe gutxiago

Ospitaleetako ohe kopurua ere herrialde batek osasun sistema publikoari aitortzen dion garrantziaren termometroa da. Bada, Ekonomia Lankidetzak eta Garapenerako Antolakundeak (ELGA) jaso bezala, Europako batez bestekoarekin parekatzeko, Nafarroan %30 igo beharko litzateke ohe kopurua, %24 EAEn.



Osasungintzaren pribatizazioa

Pandemiak argi utzi du ezinbestekoa dela osasun sistema publiko sendoa izatea, kalitatezkoa eta herritar guztientzat eskuragarria. Azken finean, osasun sistema publikoak eutsi dio pandemiari, hala moduz bada ere, azken urteetako pribatizazioek erantzuteko gaitasuna ahuldu duelako.

Are gehiago, osasun sistema publikoa ahuldu ahala, osasungintza pribatua indartu egin da. Horrela, inoiz baino osasuneko aseguru pribatu gehiago kontratatu dira. Eustatek luzatutako datuen arabera, 2010ean, EAEn, biztanleen %17,6k osasun aseguru pribatu bat zeukan; 2020an, portzentaje hori %21,96ra igo da.

Pandemian hartutako neurriak

Europako herrialdeek jarraitutako estrategiari dagokionez, bada elementu komunik: birusarekin bizitzearen aldeko apustua egin zuten denek, osasuna eta ekonomia uztartu eta zaindu behar zirela argudiatuz. Gauzak horrela, pandemian zehar gobernuak gomendioak egitera mugatu dira, baita erantzukizun osoa herritarren bizkar gainean uztera ere.

Bazen, ordea, beste eredurik. Asiak eta Ozeaniak, adibidez, birusa ezabatzearen alde egin zuten.

Lehen arreta lehertzeaz

Lehen arretaren jarduera etengabe igo da azken urteetan. Ez zaizkio, ordea, behar besteko baliabiderik eskaini. Ondorioz, pandemia baino lehenago arretan baziren gabeziak -atzerapenak, pazienteari behar beste denbora ez eskaintzea...- larriagotu dira.

Horri lotuta, lan burokratikoak lehen arretako langileen bizkar utzi dute, lehendik ere pairatzen zuten gaitasun sakonduz.

En Navarra, en 2020, Osasunbidea contaba con 11.262 profesionales -80,2% mujeres, 19,8% hombres-, pero sólo 4.862 eran fijos, es decir, el 43,2%. La mitad de los trabajadores de Osasunbidea tiene un contrato temporal (56,8%), en la sanidad privada de Navarra el 20,1% (último cuatrimestre de 2020); es decir, en la pública la temporalidad es 36,7 puntos superior a la privada.



Bereziki larria izan da hori pandemian, lehen arreta ezinbestekoa baita gaixotasunak atzeman eta horien jarraipena egiteko.

Gainontzeko gaixoak, zer?

COVID-19ak alboko ondorioak eragin ditu, baita osasun sisteman ere. Hala, baliabideak gutxi direnean eta ia guztiak gaixotasun jakin bati aurre egitera bideratu behar direnean, bestelako patologiak alboratu egiten dira. Gaitz asko detektatu eta tratatzeko zailtasunak nabarmen handitu dira pandemiak eztanda egin zuenetik.

Aztarnariak

Pandemia hasi zenetik aditu guztiek azpimarratu dute

ezinbestekoa dela kutsatutako pertsonak ahalik eta arinen detektatzea. Horretarako berebiziko garrantzia zuen lehen arreta sendoa izatea, hori baita osasun sistema publikorako atea. Bada, egunerokoan kale egin zuen.

Neurri urgenteak

ELAren ustez, badira epe laburrera hartu beharreko premia neurriak: lehen arretan zuzeneko arreta berreskuratzea; osasun publikoa lehenestea; jende guztiak izan dezala aukera osasun arreta debalde jasotzeko; behin-behineko kontratua duten milaka langile kontsolidatzea; eta bajak, abstentzioak eta erretiroak lehen egunetik ordezkatzeta. [A](#)



De los aplausos a los

Trabajadoras del Ambulatorio de Repelaga (Portugalete) reivindican más medios humanos y materiales

NEREA ISPIZUA

Las tres auxiliares administrativas del Ambulatorio de Repelega, en Portugalete, están hartas. Hartas de trabajo a destajo, miedo, desinformación, caos e incompreensión.

El ambulatorio de Repelega es un ambulatorio grande, y como todos los centros de atención primaria sigue desbordado tras dos años de pandemia. Más tranquilas, porque la curva de contagios ha bajado (esta entrevista se realiza el 7 de febrero), estas trabajadoras relatan el calvario que han sufrido durante este tiempo. "El principal problema es que no sustituyen a los médicos que faltan, sea por baja, jubilación, vacaciones... y esto afecta a todo el sistema, ya tensionado. Nuestro trabajo es dar citas, si faltan médicos tenemos que repartir las citas entre los que sí están. Eso supone que, por un lado, presionamos más a los médicos, que tienen unas cargas de trabajo enorme y, por otro, tenemos que dar citas a largo plazo o, incluso, no darlas, provocando el enfado de los/as usuarios/as". "El covid nos ha colapsado, y mucha gente ha optado por ir a urgencias hospitalarias, también a tope. Para nuestra sorpresa, compañeros/as del propio hospital nos culpan, como si desde la atención primaria no estuviéramos dando el callo y no hiciéramos nuestro trabajo. Lo que es injusto y falso", defienden.

"De 14 médicos que hay en el ambulatorio, no hace mucho hemos llegado a estar con 7 médicos ausentes, y solo 2 sustitutos. El personal médico, enfermería -con todas las pruebas covid y toda la vacunación-, auxiliares administrativos... hemos estado al pie del cañón intentando atender lo mejor posible a la



En la imagen, estas tres trabajadoras a las puertas de su centro.

población", afirman. A ellas, como auxiliares administrativas, les ha tocado realizar funciones que no les corresponden y para las que no se sienten capacitadas: "Antes dábamos las citas que el paciente nos pedía, sin indagar más; ahora, para lidiar con agendas saturadas, nos toca valorar la urgencia de la llamada, cuando no somos sanitarias. Si no damos la cita urgentemente, el paciente se enfada. Y si la forzamos y realmente no es algo urgente, es el médico el que se queja".

De los aplausos a los abucheos

Han pasado de los aplausos a los abucheos. "Yo creo que se nota el hartazgo y el nerviosismo tras dos años de pandemia. En este ambulatorio, en todo momento hay 3 ó 4 personas cogiendo el teléfono sin parar. Aun así, tenemos que oír constantemente que no cogemos el teléfono. No es cierto. Lo que ocurre es que el volumen de llamadas ha subido muchísimo y, además, resolver cada una nos lleva más tiempo: tenemos que filtrarlas haciendo una serie de preguntas para valorar la urgencia y no dejar a nadie con necesidad real sin asistencia".

abucheos

“Susmoa dugu lehen arreta kendu nahi dutela pribatizazioak justifikatzeko, baina Covid-ak erakutsi du behar dena hain justu kontrakoa dela: lehen arreta indartu egin behar da”.

Esta situación de estrés está haciendo mella psicológica en el colectivo. “Lo quieras o no, claro que afecta, y mucho, la actitud de la gente hacia nosotras: el enfado, la falta de valoración del esfuerzo que estamos haciendo todos los profesionales de la primaria, que no vean que no damos más de sí...”. Tampoco ha ayudado a esta situación la falta de información y los cambios continuos de protocolos. “Sin duda, la organización y la comunicación interna han fallado. En cuanto dan una información en las noticias nos sobrevienen multitud de llamadas al respecto. Pero no basta con que aparezca en el periódico. Los protocolos no se cambian hasta que, días después, nos llega la información de manera oficial”, explican.

La vacunación de toda la población, los pasaportes covid, las frecuentes bajas tras las dosis de las vacunas covid... han supuesto una sobrecarga de trabajo enorme en la primaria. Aunque también ha habido aciertos, en su opinión, como la reciente gestión de bajas por covid de manera individual por internet. “Se dan errores que luego tenemos que subsanar pero, en general nos ha liberado para realizar otras funciones sanitarias”, comentan.

Valorar más lo público

Al ser cuestionadas sobre si creen que la situación vivida hará que la población valore más la sanidad pública, muestran sus dudas. Afirman que, a veces, no se valora lo que es “gratis” y se hace un mal uso. “Si se cobrara 1 euro por cada cita, a devolver cuando se realizara, seguro que se evitaba la escandalosa inasistencia de pacientes a las consultas, privando a otros de ser atendidos”, sugieren. “Entiendo que

se exija profesionalidad a los trabajadores del sistema sanitario, pero también hay que pedir responsabilidad personal de cada uno o una con sus consultas y con su salud. Que tras dos años de pandemia haya personas que llamen pidiendo una cita urgente con el médico tras dar positivo, sin síntomas apenas, porque no saben lo que hay que hacer, me preocupa. Y ésas son muchas de las llamadas que tenemos que gestionar y colapsan la centralita,” relatan.

La pandemia no ha terminado, pero estas trabajadoras del ambulatorio de Repelega miran al futuro y reivindican más recursos humanos y materiales para la atención primaria. “Si realmente se quiere apostar por la sanidad pública hay que potenciar la atención primaria. Hacen falta más profesionales, sobre todo, médicos, en una sociedad cada vez más envejecida y con mayor demanda de servicios sanitarios. Nuestros/as compañeros/as médicos/as de familia nos comentan que su especialidad está desprestigiada, con sobrecarga de trabajo, y peor valorada económicamente. Es habitual la fuga de médicos de familia a los servicios de urgencias de los hospitales. Pues alguien tendrá que repensar qué hacer para potenciar esta especialidad tan necesaria para el buen vivir de las personas”, sugieren.

Los sindicatos de Osakidetza llevan años denunciando el abandono que estaba sufriendo la atención primaria y exigiendo recursos. Estas trabajadoras coinciden con estas reivindicaciones. “Hace años que veníamos notando que la oferta sanitaria empeoraba y había un aumento de la carga de trabajo; y el covid ha sido la puntilla”, explican. La sensación que tenemos en el sector es que se quiere acabar con la primaria para justificar privatizaciones; pero el covid ha demostrado que es necesario todo lo contrario: hay que reforzarla”, concluyen, al tiempo que se despiden con un “y nosotras somos hijas. ¡Lo que podría contar cualquier trabajadora temporal que cada dos semanas está en un ambulatorio diferente”... !

Y es que la enorme precariedad laboral es otra de las patas rotas de Osakidetza. **A**



S.O.S.

OSAKIDETZA

GREBA EGUNAK

OTSAILAK 25

LEHEN ARRETAN

OTSAILAK 28

OSAKIDETZA OSOAN

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Brecha salarial de género

Lo más legal del mundo

IVÁN GIMÉNEZ

La brecha salarial de género está pensada para que no se vea. De entrada, no se nota, hay que fijarse. O mejor dicho, te la tienen que señalar y explicar, porque responde de forma tan exacta a la lógica del sistema capitalista que se da por buena de forma natural, como si se tratara de un fenómeno meteorológico o de una verdad tan indiscutible como que el Urumea pasa por Donostia.

“La brecha salarial no existe; en esta empresa, se paga igual por el mismo trabajo”.

“Aquí no hay dos tablas salariales, una para hombres y otra para mujeres”.

“En este departamento no se discrimina a nadie; se promociona por méritos propios, independientemente de si eres hombre o mujer”.

Y un largo etcétera de discursos tajantes que pretenden zanjar el asunto: “Aquí ya hemos alcanzado la igualdad de género”.

Por todas esas razones, debe emerger la parte oculta del iceberg, que es la importante, la que permite flotar al monstruo: es decir, la que sostiene al sistema capitalista.

El 24% menos, de media

En Euskal Herria, las mujeres deberían cobrar -de media- el 24% más para equipararse al salario de los hombres, unos 7.500 euros anuales, solo comparando trabajos de valor equivalente. ¿Cómo es posible?

Pensemos en los trabajos de limpieza, ya sea en la calle (viaria) o en interiores (edificios y locales). Descontando el plus de penosidad de trabajar al aire libre (así recogido en muchos convenios), se trata de tareas equivalentes, solo que una ejercida por hombres y otra por mujeres. Por una se cobra 23.183 euros anuales, y por la otra, apenas 17.789



(datos de 2019). Es decir, casi un 28% de diferencia. ¿Cuál es cuál? Hay preguntas que no hace falta responder.

Es un ejemplo muy concreto (ambos convenios de referencia son los sectoriales de Gipuzkoa), pero el patrón se repite con cifras similares y superiores en todos los sitios. Se cumple el convenio, es legal, nadie discrimina personalmente a nadie... Todo muy limpio. Al fin y al cabo, la brecha salarial de género, como la precariedad, es perfectamente legal. Solo se puede combatir con la acción sindical, tal y como hicieron, entre otras muchas, las limpiadoras de las comisarías y juzgados de Gipuzkoa, que tras nueve meses de huelga lograron reducir la brecha en un 70%.

Y aquí no hemos hablado de otras realidades discriminatorias que también forman parte del paisaje: ¿Por qué son siempre hombres los encargados o las personas a jornada completa en empresas donde el 90% son mujeres? ¿Por qué a ellas siempre les toca la jornada parcial y los horarios imposibles? ¿Por qué quienes promocionan en las empresas son hombres? ¿Acaso tiene que ver la exigencia de disponibilidad horaria y geográfica, que se vende como compromiso con el proyecto? Acaso también tiene que ver con el nulo valor (de hecho, se hacían gratis...) que históricamente han tenido las tareas feminizadas (limpieza, cuidados...).

Para cerrar la brecha, primero hay que verla. **A**

A photograph of Dora Salazar, an artist, standing next to her bronze sculpture of a woman holding a rope. The sculpture is made of dark brown bronze and depicts a woman with her eyes closed, wearing a headscarf and a long, textured dress. She is holding a thick, light-colored rope that extends across the frame. Dora Salazar is a woman with short, wavy blonde hair, wearing a grey herringbone jacket over a black top. She is smiling and holding the rope with both hands. The background shows a city street with buildings and trees under a cloudy sky.

Dora Salazar, artista

**“Tenemos el deber
de ser activistas
y feministas”**



La escultora Dora Salazar reivindica en sus obras públicas el papel de la mujer en la historia y en el mundo del trabajo. Exponente de ello, entre otras, son “Las Sirgueras” -remolcadoras de gabarras y barcos mal pagadas, explotadas y olvidadas del Bilbao de finales del siglo XIX- o “Lavandera” -un homenaje a las mujeres lavanderas de las Riberas de Loiola, en Donostia-. Y es que esta artista no cree en el arte por el arte. Aún más, en este momento de su vida afirma que “tal como están las cosas es obligatorio ser activista y feminista, y en la medida de las posibilidades de cada cual, intentar incidir en el mundo que nos rodea”

NEREA ISPIZUA

» **Naces en Alsasua (Navarra) en 1963. Franco y el franquismo, muy vivos todavía. ¿Cómo recuerdas tu infancia?**

Dora Salazar: Tengo un recuerdo bonito de mi infancia. Alsasua es un lugar con monte, con calle... El barrio era un espacio inolvidable: chicos y chicas mezclados, de todas las edades, inventándonos juegos y jugando... Fue una buena infancia, en general.

» **Decía Pablo Picasso que “cada niño es un artista. El problema es cómo seguir siendo artista una vez que crezca”. ¿Cómo era esa Dora niña artista y cómo y cuándo dio el salto y decidió estudiar Bellas Artes?**

Esa niña era una salvajilla, y todavía sigo siéndolo (risas).

Estudiar una carrera me parecía bien pero, sobre todo, quería salir de casa. Alsasua se me estaba quedando pequeña. No tenía que ver con Alsasua, tenía que ver conmigo. Ahora que tengo una vida más tranquila me parece un pueblo perfecto, pero entonces, con 18 años, necesitas otras cosas.

A Bilbao fuimos juntos un grupo de 5 chicas y chicos de la Sakana. Unos, a Periodismo; otras, a Bellas Artes. Vivimos juntos los cinco en un piso, tuvimos una relación muy buena... Tengo recuerdos estupendos.

¿Por qué me decanté por Bellas Artes? Tuve mis dudas: a ratos pensaba en el periodismo... Pero, por un lado, siempre se me habían dado bien los juegos de construcción. Por otro, te presentas a concursos de dibujo y los ganas... Todo fue una cadena de relaciones. Aunque de eso a dedicarte a ello va un trecho, empecé y ahí sigo.

“Artea nire bizitza da. Hain sinplea eta konplikatu da. Nire bizitzeko era, munduaren ikuskera da. Nire ustez, mundua prisma artistiko batetik behatu behar da, horrek ikuspegia zabaltzeko aukera ematen dizulako, eta hori beti da interesgarria”.



» **Estudias en la Facultad de Bellas Artes de Bilbao. ¿Cómo recuerdas tu época de estudiante, ese Bilbao de los años 80...?**

En Bilbao apenas había estado, y de repente se convirtió en mi sitio. Era algo a descubrir, a conocer. Al principio también me perdía, no te creas. Tuve mis conflictos porque era mucha la libertad que tenía de repente. Conoces a gente, te lías... (risas).

En la facultad teníamos un grupo muy activo que se llamaba “Bello grupo de arte”, con el que hacíamos exposiciones. Nos pasábamos el día en Leioa: después de clase íbamos al bar y seguíamos trabajando...

Fueron tiempos, además, de revueltas, manifestaciones..... Había mucha vida más allá de lo que eran las clases.

Bellas Artes me sirvió para mucho. Si no hubiera pasado por la Facultad no estaría hoy aquí: adquirí el convencimiento de que podía dedicarme al arte.

» **Aunque eres una artista multidisciplinar, te especializas en escultura. ¿Por qué?**

Escogí la escultura porque me manejo mejor en el espacio. La pintura, aunque también hago mis incursiones, me parece más conceptual. Me identifico

“Eremu guztietan: sozialean, ekonomikoan, politikoan... nolabaiteko etikaz bizitzen saiatu behar gara: gutxiago kontsumitu, birziklatu, planeta zaindu... Zaintzaren etika dugu, betidanik bereziki emakumeona izan den zerbait, etika zoragarria litzateke munduaren martxa zuzentzeko”.

mucho más con el espacio y cómo se despliega el material en el espacio.

»¿Cuáles son tus referentes en el país de Oteiza y Chillida?

Es indudable que Oteiza y Chillida son los referentes dentro de la escuela vasca; están ahí todo el rato. En la facultad nos pasábamos la vida asumiéndoles y negándoles.

Respecto a las mujeres referentes, aquí no tengo ninguna. A nivel internacional, sí, y han ido cambiando a través del tiempo: Rebecca Horn, Louise Bourgeois, Eva Hesse.... En general, son los clásicos.

En este momento, aunque estoy menos al día, me interesan cosas que no tienen que ver muchas veces con lo que yo hago. Sin hacer un seguimiento me encuentro con obras de artistas que me agitan. No es tanto que yo siga la trayectoria de alguien como que me los encuentre. Aunque también los encuentros son buscados porque en tu cabeza tienes una tendencia que te empuja más hacia un lado o hacia otro.

En la serie de figuras que estoy trabajando últimamente (Las Sirgueras, por ejemplo) es evidente la huella de Juan Muñoz.

»¿Cómo resumirías tu visión del arte?

El arte es mi vida. Así de sencillo y de complicado. Es mi manera de vivir, mi manera de entender el mundo.

Desde el mundo del arte se entiende la vida de una manera más subjetiva, desde muchos lados. Y me parece algo muy interesante porque me parece que esta sociedad entiende el mundo con unos cánones demasiado pequeños y estrechos. Creo que el mundo hay que verlo desde un prisma artístico, que te permite mirar desde muchas perspectivas distintas, y eso siempre es interesante.

»Artista comprometida, siempre has dicho que no te gusta la idea del arte por el arte. ¿Cuáles son tus compromisos como persona y, por ende, como artista?



Vivir es complicado, fantástico, y también es muy duro. Tiene esas dos caras.

Antes no lo tenía tan claro, pero ahora creo que todas y todos tenemos que ser activistas; es obligado ser activista, cada una y cada uno desde donde tenga posibilidades de incidir en lo que le rodea. Tal y como está todo, es un deber.

A nivel social, a nivel económico, a nivel político, a todos los niveles tenemos que intentar vivir con una cierta ética: consumir menos, reciclar, cuidar el planeta... La ética de los cuidados, que es algo históricamente muy de las mujeres, sería la ética idónea a aplicar en el funcionamiento del mundo. Hemos ido demasiado a saco: arrasando, arrasando, arrasando... En general, el compromiso debería de ser intentar cuidar en la medida en que puedas, en la medida de lo posible.

»Eres feminista.

¿Y quién no? Si para mí es obligatorio ser activista, también lo es ser feminista.

»Tu visión de la mujer y la femineidad es una constante en tu obra. ¿Por qué? ¿Qué buscas?



“Inoiz, ironiaz, entzun izan dut sortzaile artistikoei buruz: “Gustokoa egin eta gainera kobratu egin nahi duzue?” Ba, bai. Prekaritateak beldurtu egiten nau, gure munduan oso presente dago eta konponbide zaila du. Nahiz eta nik ez dudan bizimodu txarrik izan”.



Busco parámetros distintos de los que me inculcaron; busco otras vías para expresarme. A mí me llega tarde ya lo del cisgénero, pero en mi época había unos parámetros de lo que se suponía que era ser mujer que yo no cumplía... Me salí de ese parámetro en mi vida, y en mi obra entro y salgo también en esos parámetros.

También me parece interesante no sólo crear nuevas formas sino también darles otros significados a formas ya establecidas. Es complejo revertir los significados que tienen las cosas a lo largo del tiempo.

» ¿Cómo es tu dinámica de trabajo? ¿La inspiración te encuentra trabajando?

No tengo horario fijo, pero cuando tengo proyectos entre manos sí es cierto que me encierro en el estudio todo el rato.

De normal me gusta madrugar y trabajar toda la mañana. A la tarde procuro dedicarme a otras cosas: la casa, pasear con el perro, hacer deporte...

» ¿Qué es lo que quieres comunicar con tu obra?

El arte tiene capacidad de contrariar, de conmover, de conquistar, de interrogar, más que de dirigir.

En una ocasión un profesor me dio un consejo que me pareció super sabio: “Haz lo que tienes tú”, me dijo. Y eso me empoderó.

En otra, otro profesor me aseguró que “yo no veo lo que me estás contando. Veo otras cosas”. Entonces, yo hago y luego miro.

» Creas para tí, pero ¿hasta qué punto te importa la opinión del público?

En principio tu experiencia es contigo misma, pero es cierto que establezco un diálogo con las personas que ven mi obra. Tampoco me interesa estar haciendo obras para luego almacenarlas; quiero sacarlas al mundo.

Puede parecer una cierta contradicción pero no lo es. Hablas desde tu voz, pero luego parece que siempre hay gente que se identifica contigo.

Antes, cuando esperábamos a hacer las fotos junto a Las Sirgueras, he observado cómo había gente que pasaba de largo, pero otra se paraba, las disfrutaba y les interesaba...

Parece que no... pero sí importa la opinión de los demás sobre tu trabajo. Hay usos sociales: te gusta que te valoren, que te quieran, que te acepten.

» ¿La crítica especializada es un mal necesario?

Todo el mundo puede opinar de arte, y a veces eso fastidia. En otras disciplinas, supuestamente más técnicas, a la gente no se le ocurre opinar, pero de arte parece que todo el mundo entiende, y no es así.

En este sentido, yo creo que es positivo que exista un comité de expertos. Eso sí, siempre que sea diverso, versátil, amplio.... porque el arte es diversidad.

Ya no me peleo con estos temas porque es una pérdida de energía. Intento ir por donde yo veo que puedo ir. Ya tengo casi 60 años y es distinto de cuando tenía 30, que me daba de cabezazos contra el status quo.

»Eres una artista ampliamente galardonada. ¿Para qué sirven los premios?

Bueno, tampoco tanto... Los premios te dan reconocimiento, te dan luz, tienes más miradas. Y, económicamente, te permiten seguir trabajando. Va unido.

»Pero, ¿realmente hay un artista mejor que otro? ¿Quién determina el valor de una obra?

Volvemos a lo que hablábamos antes. El valor de una obra lo determina el comité de expertos y el paso del tiempo, normalmente.

El problema es que durante mucho tiempo se han valorado ciertas obras de una manera porque el comité de expertos era muy limitado. Por ejemplo, las mujeres artistas apenas hemos estado valoradas porque el comité de expertos estaba compuesto casi exclusivamente por hombres.

En la medida en que el llamado comité de expertos se ha ido diversificando parece que cada vez hay más mujeres artistas que merecen la pena, fruto de otras miradas distintas.

El arte debe ser algo representativo de cada momento histórico, de cada época, y para que sea así tiene que haber muchas y distintas miradas.



“Adituen komitea delakoa dibertsifikatu ahala badirudi merezi duten gero eta emakume artista gehiago daudela, bestelako begiraden ondorioz”.

»¿Hay que ser muy valiente o hay que estar loca para querer vivir del arte en aquella época? ¿Cómo te ha ido?

No me ha ido mal. Y valiente no fui, más bien inconsciente, o simplemente apasionada. ¡Disfruto tanto con cada proyecto! Soy feliz haciendo lo que hago.

»Tienes ya un legado. Además de en las galerías de arte y en los museos, podemos encontrar esculturas tuyas en las calles de Donostia, Zarautz, Bilbao... ¿Hasta qué punto te parece importante que muchas de tus esculturas formen parte del paisaje de nuestras ciudades? ¿Es una manera de democratizar el arte, que no sea algo sólo para ciertas élites?

Lo de la escultura pública tiene un punto de popular que me gusta mucho. La ciudad es un espacio artificial donde hemos ido poniendo casas y cosas, y esas esculturas -no solo las mías, por supuesto- se acaban convirtiendo en un punto de encuentro y transmiten la historia de la ciudad, como en el caso de Las Sirgueras. Son lugares simbólicos, algo muy bonito cuando sucede.

»La precariedad en el mundo del arte es algo generalizado. ¿Por qué?

Alguna vez, irónicamente, he oído decir, en referencia a los creadores artísticos: “¿Encima de que hacéis lo que os gusta pretendéis cobrar por ello? Pues sí. Nos gustaría poder vivir dignamente de ello.

La precariedad me da miedo, y ahí está. Hay una plataforma de artistas visuales y otra plataforma de mujeres artistas que están intentando dignificar nuestro trabajo. Fíjate lo que está costando lograr una dignidad salarial en los sectores laborales tradicionales... Pues en el mundo de la cultura, en general, todavía es más complicado.

Una, cuando está haciendo el trabajo que le gusta, es mucho más productiva. Lo ideal sería que todo



Sorgin ehiza

» Altsasuarra zara. Zer deritzozu han izan zen auziari: 8 gazteri guardia zibilekin izan zuten borrokaldi bategatik ezarri zieten zigorrari?

Guztiok iritzi izan dioguna, benetako sorgin ehiza izan zela. Epaia guztiz neurrigabea izan zen. Kasuaren inguruko kontu guztiak gehiegizkoak izan dira. Gazte horiek kalean daude, baina esperientzia lazgarria bizi izan dute, eurek eta beren senideek.

» Bere garaian eskaini zizuten Donostian terrorismoaren biktimen oroitzapenez eskultura bat egitea. Ez zinen ausartu, edo animatu, proiektu hori egiten. Zergatik?

Herri honen historia tamalez era batekoa izan da, baina nik nahiago dut aurrera begira jarri. Ezin dugu etengabe terrorismoa gogoratzen ibili. Aurrera egin behar dugu.

Nire ustez biktimak alde guztietan izan dira, baina aipatzen denean biktimei zor zaien aitortza, inon ez dira guztiak aintzat hartzen. Bloke bakoitzak bereak ditu gogoan.

Nik ez dut etengabe erresuminduta egon nahi. Beste garai batean gaude. ▲



“Atzera begira jarriz gero, nire bizitzarekin gustora nago. Ez dut inoiz planik egin; gauzak etorri ahala egin izan ditut. Biziaren korronteak eraman nau”.

funcionara así en esta sociedad, que todos trabajáramos en lo que nos gusta y que recibíramos una compensación económica por ello que nos permitiera vivir con dignidad.

A nivel personal, ahora que estoy con las piezas de calle sí siento que estoy más reivindicativa y más consciente de la dignidad laboral, y hay unas tarifas de las que no me voy a mover porque vivimos una precariedad insostenible. Y repito: yo soy una afortunada.

» Tienes casi 60 años. ¿Piensas en la jubilación?

Como trabajo en lo que quiero, no creo que la jubilación vaya a suponer un cambio grande en mi vida. En unos años yo me imagino una vida alternando entre campo y ciudad, y con una mascota, por supuesto.

A nivel económico, sí tengo una cierta inquietud sobre la pensión que me pueda quedar, porque hay

muchas lagunas en mi historial de cotización a la Seguridad Social.

Los artistas vivimos al día y me imagino que tendré que seguir haciéndolo en el futuro. Son cosas que no te planteas cuando eres joven.

» Eres una artista consagrada. Cuando echas la vista atrás, ¿qué ves?

Si miro hacia atrás, me gusta mi vida. No soy una persona que haya planeado nada, he ido haciendo cosas sobre la marcha. Me he dejado llevar por la corriente de la vida. Y no me ha ido mal. Hay algunos momentos que no te gustan tanto y no los entiendes pero pienso que he tenido bastante suerte.

» Finalmente, ¿qué le dirías a cualquier persona joven que esté pensando dedicarse al mundo del arte?

Que haga lo que quiera... porque lo va a hacer (risas). ▲

Dora Salazar

Emakumeen gorputzak

N.I. /G. Z.



Dora Salazar Romo (Altsasu, 1963) artista plastikoa da; nafarra izatez, Bilbon bizi da. Batik bat eskultura lantzen du, baina beste diziplina batzuei ere arrakastaz heldu die: pintura, liburuen ilustrazioa, litografia...

EHUko Arte Ederren fakultatean ikasi zuen 1981 eta 1986 bitartean, eta 1989an Eskulturako doktoretza lortu zuen.

Urte askotan Altsasun izan zuen estudioa, eta gaur Bilbon du.

Bere lanetan emakumearen inguruko gaiak pisu berezia dute. Laurogeigarren hamarkadako arte munduan berritzailea izan zen. Salazarrek emakumezko unibertso bat sortu du, edertasun, erotismo eta sentsualtasunez betea.

Bere eskulturrei esker sari asko jaso du. Sormen handia du, zentzu ironikoa eta enfasi kritiko nabarmena dario bere lanari; egungo bizimoduko ohitura eta balioak nabarmen uzten saiatzen da.

Lan arinak, pisu handirik ez dutenak egin ohi ditu, baina inpaktu bisual handia izaten dute.

2021ean 'Zirgariak' izeneko eskultura multzoa Bilboko Uribitarte pasealekuan kokatu zuten. Lau figurek osatzen dute, bi metrotik gorakoak, eta emakumeen lana aldarrikatzen du lan honetan. Aurkezpena egiterakoan egileak gogoratu zuen "gaur ere genero arrakala pairatzen dute emakumeek lan merkatuko hainbat eremutan". **A**

Kale gorria bizitoki

Bertol Brechten poema bat oinarri hartuta Mikel Laboak 'Gaberako aterpea' kanta ederra sortu zuen. Euskal Kanta Berria albumean agertu zen lehenengoz, 1972. urtean. Zoritxarrez, ez dago New Yorkeko Broadway eta 26. karrikaren kantoira joan beharrik kale gorrian lo egiten duen jendea topatzeko. Atxurín, Bilboren bihotzean, hamaika adibide dugu

GORKA QUEVEDO

*"Kontatu didate Nueva York-en / Broadway eta 26 karrikaren kantoian,
/ Negu gorrian, gizon batek gabero / jendeari otoi eskatzen / aterbea
bilatzen duela / bilutsirik daudenentzat. / Mundua ez da era hortan
aldatzen / Gizonen hartu-emanak ez dira hobekitzen / zama-aroa ez da
hola laburtzen / Baina gizon batzuek gau batez ohea dute, / aterbean
haize hotzik ez eta / bereri zijoakien elurra, karrikan ari da".*

Ilias Tetuanen jaio zen, Maroko iparraldean. 2021. urteko udan heldu zen Espainiako Estatura, bere anaia eta lehengusu batekin. Ez du oroitzen nora heldu zen. Loubnak, itzultzaile lanak egiten dituen emakumeak, hainbat





leku esaten dizkio –Tarifa, Kadiz, Alacante...–, baina Iliasek “ez” erantzuten du, ziurtasun handirik gabe, hori bai. Ez du oroitzen nora heldu zen, baina primeran gogoratzen du, ordea, nola ateratu zen bere sorterritik.

“Patera batean etorri nintzen. Gau bakarrean egin genuen zeharkaldia, lau-bost orduko bidaia izan zen. Oso gaizki pasa nuen”. Bederatzigarren ahalegina zuen hura. 3.000 euro ordaindu behar izan zituen bere helburua lortzeko, hau da, Marokotik ihes egin eta Espainiako estatura heltzeko. “3.000 nik, eta beste horrenbeste nire anaiak eta lehengusuak”.

Iliasek familia du Madrilen, eta beraiengana jo zuen. “Ez zidaten lagundu”, dio. “Madrilen duen familiaren egoera ere ez da apartekoa, eta ezin zioten diruz lagundu. Horren estu bizi diren familietan beste lagun bat mantentzea oso zaila da, ezin diete janari, arropa edo lehen mailako gastu berriei aurre egin”, dio Loubna itzultzaileak, egoera argitu asmoz. Madrildik Bilbora etorri zen uztailean. “Bezperan nire lehengusua etorri zen Bilbora, eta telefonoz deitu ninduen bertara etortzeko. Etorri nintzenean nire asmoa kurtso bat egitea zen, lan egin ahal izateko”.

Marokok Bilbon kotsulatua du, eta bertara jo zuen. “Pasaportearekin edo NANarekin laguntzen dizute, baina gehiago ez”. Erakunde publikoen laguntza ere eskasa da, eta gorriak eta bi pasatzen dituzte bizirauteko. Horren lekuko da Iliasek testigantza. Hainbat hilabetez kale gorrian lo egin behar izan zuen. “Uda zen, eta gutxienez tenperatura ona zen. Orain hotz handia egiten du”, dio.

Estos últimos meses, decenas de inmigrantes que apenas alcanzan la mayoría de edad han estado durmiendo en las canchas de Atxuri; la organización vecinal Atxuri Harrera trata de buscar una solución a esta situación.

Gaztea da Ilias, 21 urte. Marokon zuzenbidea ikasten zuen unibertsitatean, eta hirugarren mailan zegoen. Amak etxean egiten du lan; aitak, berriz, itsasoan. “Aita itsasora ateratu eta arrantzatzen duen egunetan ondo, etxean badago zer jan. Baina arrantzarik ez badago, ez dago diru sarrerarik”.

“Zergatik alde egin zenuen Marokotik?”, galdetu diogu Iliasi. Isilune bat egiten du itzultzailearekin hitz egiten hasi aurretik. “Udan Europan bizi diren Marokoko familia asko joaten dira hilabetez oporretara euren sorterrira. Kotxez joaten dira, eta geuk ere nahiko genituzkeen gauzak eta luxuak izaten dituzte askotan. Errealitatearekin bat ez datorren irudi bat egiten duzu zeure buruan. Madrilen duen familiak ere esaten zigun lana egon bazegoela, baina errealitatea oso bestelakoa da”. Berak ere antzera jokatzeko duela aitortzen du, irribarrez. “Nire familiari soilik gauza onak kontatzen dizkiot, txarrak ez. Ez diet inoiz esan hiru edo lau hilabetez kale gorrian lo egiten egon naizenik”.

Zurgintza ikasketak egiten ari da orain Boluetako Peñascal formazio zentroan. Bere asmoa bertan ikasketak amaitu eta lan egitea da. Hori baita bere ametsa, dirua lortu eta ahal duen neurrian Marokon duen familia lagundu. Ez da erraza bere bizitza Euskal Herrian. Horregatik zuzen galdetu diogu, aho bizarrik gabe. “Marokora itzultzeko asmorik baduzu?”.



Iliasek argi du erantzuna: ez. “Lehen bi hilabeteetan bueltatzeko ideia nuen buruan bueltaka uneoro, baina orain, ez. Hemen geratu nahi dut”.

Hamid, Husin, Soufin, Mohamed eta Otman

Ilias ez dago bakarrik elkarrizketan. Bere ondoan Hamid, Husin, Soufin, Mohamed eta Otman daude. Bilboko Atxuri auzoko garaje handi batean gaude, Enkarnazio elizaren atzealdean. Garajea Enkarnazio elizari dagokio. Bertako apaiz buruak kotxea eta elizarenak diren gauzak gordetzeko tokia da. Hala ere, Miguel apaiz buruak



Ezkerretik eskuinera: Ilias, Sofyane, Hamid, Hossin, Mohamed eta Otman, utzitako Atxuriko Elizaren lokalan, solasaldian.

txoko hori Atxuriko Harrera elkarteko kideei uztea erabaki du. “Egia esan oso ondo portatzen da gurekin. Urtebete baino gehiago darama kotxea kanpoan aparkatzen guri tokia uzteko”, diote Atxuriko Harrera Elkarteko Peppek eta Mirenek.

19 eta 21 urte bitartean dituzte Hamid, Husin, Soufin, Mohamed eta Otmanek. Magrebtarrak dira, eta eurak ere patera batean atera ziren, lau Marokotik eta bat Sahararik. “Zazpi eguneko zeharkaldia izan zen, ia urik eta jatekorik gabe. Heltzeaz ginela gasolina gabe geratu ginen, eta ahal bezala heldu ginen itsasertzera. Guardia Zibilak itxaroten genituen. Ahal genuen bezala egin genuen ihes handik. Zortea eduki nuen, nirekin zetozen askok kolpe latzak jaso zituzten. Azkenean Las Palmaseko (Kanariar Uharteak) kanpamendu militar batean amaitu nuen”. Itzultzailea kazetariaren laguntzailea ere bihurtu da elkarrizketan, eta berak ere galderak egiten ditu. “Zazpi egun! Eta jana eta edana ia lehen egunean amaitu zirela diozu. Zeinen gogorra!”. “Horrelako

egoera batean, –erantzuten dio–, zure buruan gauza bakarra dago: heltzea. Ez duzu janean edo edanean pentsatzen, soilik heldu nahi duzu”.

Hasieran lotsatuta ageri ziren Hamid, Husin, Soufin, Mohamed eta Otman, baina apurka-apurka konfiantza hartzen doaz, eta denek nahi dute euren egoera azaldu. “Kadizera bidean gindoazela bidean galdu eta Portugalgo uretan amaitu genuen. Bandera urdina eta horia zuen karga-ontzi batek erreskatatu gintuen. Ez dakit Ukrainiarra, Suediarra edo nongoa zen, soilik bandera horia eta urdina zuela”, dio batek. “Gure pateran 100 bat lagun sartu nahi gintuzten, umeak, familiak... Bederatzi metro luze eta

hiru metro zabal izango zen, gutxi gora behera. Egoera ikusita 30 bat lagun ontzitik jaitsi ziren abiatu aurretik. Itsaso zabalean ontzia irauli eta itozteko beldur ziren”, dio beste batek.

Kalea bizitoki

Euren egunerokotasuna azaltzeko eskatu diegu sei lagun hauei. Goizeko 06:00tan ateratzen dira uneotan lo egiten duten udal aterpetik. Batzuek kurtsoak egiten dituzte, ofizio bat ikasteko. Normalean 14:00ak aldera ateratzen dira formazio zentrotik, eta Bilbon bazterketa egoeran bizi diren lagunentzat dauden lau jangeletako batera doaz bazkaltzera. Bazkalostean, kalera.



La vida de estos inmigrantes no ha sido nada fácil desde que llegaron a Euskal Herria. Sin recursos económicos, durmiendo en la calle y comiendo la precaria comida de los comedores municipales. La ayuda de organizaciones como Atxuri Harrera son fundamentales.

Quieren construir un futuro aquí

Ilias, Hamid, Husin, Soufin, Mohamed y Otman son seis de los jóvenes inmigrantes que han llegado estos últimos meses a Euskal Herria, concretamente a Bilbao. Todos ellos llegaron a Europa en pateras arriesgando sus vidas con el objetivo de tener una vida mejor. Sin embargo, no está siendo un camino fácil. Durante meses han tenido que dormir en la calle, sin que desde las instituciones públicas se les diera ninguna solución a su situación. Hoy, con el invierno avanzado, han conseguido una cama en un albergue municipal. Mañana, nadie sabe.

Pese a todas las penurias, tienen claro que quieren construir un futuro aquí. Sin embargo, desde la asociación vecinal Atxuri Herrera se quejan de las trabas legales que tienen. "En la mayoría de los casos empiezan a estudiar pero, como es lógico, la formación dura dos o tres años. Se necesita tiempo para aprender un oficio. Y, además, la Ley de Extranjería del Estado Español dice que los primeros tres años desde su llegada no pueden trabajar. ¿Pero, mientras acaban los estudios y tienen la oportunidad de trabajar, qué? ¿cómo sobrevivir? Eso es lo más difícil".

"Muchos jóvenes inmigrantes trabajan en la agricultura, en negro, en el Estado. En Bilbao y alrededores no tienen esa opción. Aquí el único modo para trabajar en negro y ganar algo de dinero es la recogida y venta de chatarra. Pero ni en esos casos hay empatía. Hay jóvenes que se han quedado sin plaza en el albergue porque los horarios son incompatibles con los de la recogida de chatarra". ▲



Elizako lokal honetan gordetzen dira gazte etorkin hauen gauzak, arropa, bazkaria...

Bertan igaro behar dute arratsalde osoa, ezinbestean. Udal aterpeak ez dituzte 21:00ak arte zabaltzen. Asteburu batzuetan Ongi Etorri Errefuxiatuak elkarteak ekimen ezberdinak antolatzen ditu, eta bertan ere parte hartzen dute.

Pepe eta Miren Atxuri Herrera elkarteko kideak dira. Solasaldia entzuten egon dira, baina azkenean parte hartzea ere animatu dira. Harreman estua lortu dute Ilias, Hamid, Husin, Soufin, Mohamed eta Otmanekin. "Horrenbeste denbora kalean egotea izugarri gogorra egiten zaie animikoki, batez ere neguan", diote Atxuri Harrerako kideek.

"Kalean ordu asko ematen ditugu, eta jakitun gara jende askok mesfidati begiratzen gaituela. Hala ere argi eta garbi utzi nahi dugu pertsonak garela, ez gaizkileak, ez dugu inoiz lapurtu, ez dugu ezer txarrik egin". Hori esanda, Bilbon zer moduz sentitzen diren galdetu diegu, eta bat datoz erantzunean. "Pertsona onak eta txarrak topatu ditugu, baina onak gehiago dira. Miren, Borja, Luis edo Pepe bezalako lagunak ditugu. Lo egiteko etxeak edo kotxeak utzi dizkiguten pertsonak ezagutu ditugu... Iratxe, Alvaro... Atxuriko bizilagunak oso jatorrak dira".

Eskertuta daude Atxuri Herrera elkarteko kideekin. Eskertuta Pepe, Miren eta eurekin batera lanean ari diren pertsonekin.

"En el Ayuntamiento de Bilbao se quejan de que están solos, de que no tienen ayudas de otras administraciones. Es verdad que han aumentado el número de camas que ofrecen, pero la oferta es totalmente insuficiente".

Elkartearen helburua inolako baliabiderik ez duten lagunei lo egiteko leku bat eta dituzten gauza apurrak gordetzeko txoko bat bermatzea da. "Bilbo mailan Udala kexu da bakarrik daudela, ez dutela beste administrazioen laguntzarik. Egiari zor, handitu egin dira lo egiteko eskaintzen diren oheak, baina kopurua ez da nahikoa, inondik inora".

Pepék eta Mirenek Ilias, Hamid, Husin, Soufin, Mohamed edo Otman bezalako gazteek izaten dituzten aukera urriak salatzen dituzte. "Bilbora heltzen direnean udal zerbitzuek aterpe bat bermatzen diete lehen hiru egunetan, baina gero ez. Kasu gehienetan hiruzpalau hilabete egoten dira kale gorrian lo egiten. Gero, dagoen eskaintzaren arabera, tokia izaten dute aterpe ezberdinetan. Neguan egoera apurtxo bat aldatzen da. Kaleko tenperatura lau gradu baina baxuagoa denean kalean dauden lagun guztiek lo egiteko ohe bat izan beharko lukete bermatuta".

Son muchas las personas que duermen en la calle en Euskal Herria, muchas de ellas jóvenes inmigrantes que carecen de cualquier solución habitacional a su situación. Pasar tantas horas en la calle, sobre todo en invierno, es muy duro psicológicamente. Los servicios sociales para atender a estas personas son totalmente insuficientes.

"Baina ez da nahikoa, inondik inora. Borondate politiko handiagoa eskatzen diegu Udalari eta gainontzeko administrazio publikoei. Beti aldarrikatu dugu Montaña aterpea modu egonkorrean zabaldu beharko litzatekeela, eta hala ireki dute, baina, gure harridurarako, ez dute osorik zabaldu. Ohe asko daude bertan libre kalean lagun asko daudenean".

"Janaria oso eskasa da, eta ezin gara kexatu"

"Bazkaltzeko, berriz, lau udal jangela daude. Zerrenda batean izena emanda bertan jan ahal

izateko txartela ematen dizute. Hori bai, bertan ematen den janariaren inguruan luze eta zabal hitz egin genezake", dio Pepék. Ados daude Afrika iparraldean sortutako sei gazte hauek. "Janaria oso txarra da, oso eskasa, batez ere Zabalako jangelan. Badira kexatzeagatik zigortu dituzten lagunak. Zenbait hezitzaileen jarrera ere salagarria da".

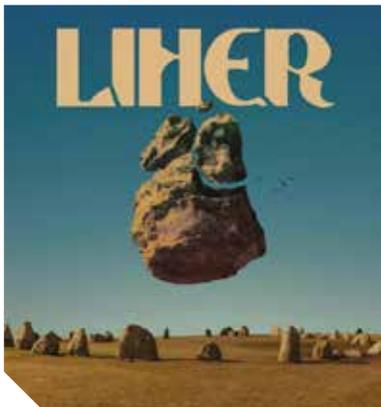
Oztopoak oztopo, arazoak arazo, irribarre egiten dute. "Gauza txarrak kendu eta gauza onekin geratu nahi dugu. Horregatik diogu bertan bizi nahi dugula". ▲



Entzun, irakurri, ikusi!

GABRIEL ZEBERIO

MUSIKA



Eta hutsa zen helmuga

Liherr.

Gran Sol Difusion, 2021

2015ean Lide Hernando bere gitarra eta ahotsarekin bakarka hasi zen plazetan kantari, baina orain Liherr izena hartuta Iñigo Etxarri (gitarra, koroak), Joshka Natke (baxua, koroak) eta Ander Berzosa batera jolearekin ibiltzen da. 2016tik hona lau lan argitaratu ditu; azkena joan den azaroan, *Eta Hutsa Zen Helmuga* cd-a. Gehienbat rock indartsua, esaterako, diskoa irekitzen duten *Kintsugi* edo *Orbainetan lehena*, baina baditu ere ale lasaiagoak (*Hasi ederra*, *Porlan*). Bere webgunean dioten moduan, beren ibilbidean "soinu geroz eta pertsonalagoak garatzen joan da taldea", eta kontzertuetara joateko gonbitea egiten digu: "zuzeneko indartsuetan" erakusten ei dute euren "aurpegirik sendoena". Diskoak bederen merezi du. Gaur egun batzuek diote rocka gainbehera doala, baina hemen bizi-bizi agertzen zaigu, "Arrakasta" alean esaterako.

LIBURUAK



Sortaldekoak

Hedoi Etxarte

2021, Susa poesia

Hedoi Etxarte iruindarrak ez du duda egin poesiaren dorretik jaitsi eta kaleko jendearen, langileen ikusmoldea eta sentipenak olerki bihurtzeko, berriki argitaratu duen *Sortaldekoak* bilduman. Etxartek Berrian larunbatetan artikuluak idazten ditu, Katakarak kulturguneko bultzatzaileetako bat da, eta liburu honetako olerkietan era guztietako gaiak ematen dizkigu, heriotza, Gerra Zibileko biktimak eta halako kontuak, baina baita umorea ere: *Labezomorroa egongelan*. Bi arimak izenekoa izan daiteke bere pentsamoldearen adierazgarri: "Bi polo ditut / (...) Bata da (...) narratiba intimo eta indibidual bat. / (...) Bestea da (...) Talde bateko kide garela. / (...) Langile jendea. / Jende xehea. / Ez dugun horrek elkartutakoa. / Klase bat." Hain zuzen bi moldetakoak ditugu liburu gozagarri honetako aleak: gaztaroko pasarte intimoetatik hasi eta Pankarta ko greba orokorreraino.

FILMEAK



Maid (La asistenta)

Netflix, 2021

La serie "La asistenta", cuya primera parte se emite en Netflix, está basada en las memorias de Stephanie Land, una joven madre soltera con una hija pequeña que debe marcharse de su hogar por los malos tratos que recibe de su pareja. En la serie creada por Molly Smith Metzler, a ratos entrañable y a ratos para echarse a llorar, Alex (magnífica Margaret Qualley) lucha por salir adelante y criar a su hija, Maddy (Rylea Nevaeh White), en un entorno seguro; Andie MacDowell es Paula, la madre de Alex (borda el papel de artista con problemas mentales, que adora a su nieta pero quiere también vivir su vida). Incluso en el "gran sueño americano" que nos venden, según el cual quien se esfuerza puede llegar a lo más alto en EEUU, la pobreza resulta una trampa muy difícil de salir, más cuando la miseria te convierte en sospechosa de cualquier vicio o delito... [A](#)



Zure iritzia nahi dugu jaso... Bidali alda@ela.eus helbidera

Puedes hacernos llegar tus opiniones y sugerencias por email: alda@ela.eus o por correo ordinario, enviando una carta a: **ALDA. Barrainkua 13, 48009 Bilbao**

Zerk hauspotzen du eskuin muturra

IKER ALUSTIZA • Plentzia

2011ren maiatzaren 15, Madril. Neoliberalismoak ezarritako etengabeko murrizketen politiken eragina salatu eta aldatzeko aldarrikatuz milaka pertsonak kaleak hartzen dituzte, asteak iraungo duen kanpaldi bat tartean. Espainiar estatuan alternatiba politiko anti-neoliberal mugimendu politiko bilakatzen da.

Horren ondoren, panorama politikoan sortzen den ezkeraren aldeko desorekari kontra egiteko asmoz, kapitalaren botere faktikoen, huts egiten duen saiakera baten ondoren (Ciudadanos) eskuin muturraren aldeko apustua egiten du (VOX).

Momentu horretatik aurrera, era bat kontrajarriak diren

bi proposamen hauek langile klasearen hegemoniaren borrokan buru-belarri sartzen dira; bata planteamendu programatiko antikapitalista eta landu baten eskutik, populismo ustelenaren eta hedabideen babes itzel baten eskutik bestea; arrazismoa, emakumeen aurkako bortxa mota oro, xenofobia, homofobia eta hainbat diskriminazio sozialen ukazioen inguruan neurrigabeko anplifikazio gaitasuna erabiliz.

2021eko abendua. Ezker eraldatzailea behar zuenaren ordezkari nagusia den Yolanda Díaz lan ministroak, bere ibilbide politikoaren etorkizun oparora eraiki nahian akaso, lan erreformaren derogazioaren aukera alde batera utzi eta horren orde, patronalaren oniritzia bilatu eta aurkitu egiten du. Ondorioz, langile klasearekiko

konpromisoari kale egin eta beste behin, espainiar langilegoaren konfiantza zapuztuz. Hots, espainiar ezker politiko-sindikalak soilik lor dezakeen langileria salduta uzteko gaitasun mugagabea bere eginez.

Ekintza borobiltzeko, Díaz ministrak erreforma honek lan munduko prekarietatearekin amaituko duela baieztatu du harro lau haizetara.

Hau hola, hemendik aurrera nora begiratuko du, non bilatuko du babes ideologikoa bere burua prekarietatean murgildurik aurkitzen duen edozein pertsonak? Ezker eraldatzailean? 15Mkoen oinordeko politikoetan? Argi dago ezetz, atea itxi bai diote. Baina beste batzuk, atea irekiko diote...

Zaharrak berri. Oraindik progreak eskuin muturra zerk hauspotzen duen galdetzen jarraituko ote dute? **A**

Un nuevo sistema educativo ¿en beneficio de quién?

JONE JAIO • Bilbao

Leo que PNV, Bildu y PSE ultiman un pacto educativo que, entre otras cosas, pretende eliminar las cuotas de la concertada. Todo está en el aire pero, de primeras, eso de intentar equiparar la enseñanza pública y la concertada no puede traer nada bueno... para la pública.

Los expertos coinciden en que nuestro sistema educativo

actual segrega al alumnado de nivel socioeconómico bajo, relegándolo a la red pública. Esta realidad exigiría unas inversiones en medios humanos y materiales en la enseñanza pública muy superiores a las actuales, pero Educación dice que no hay dinero. Así las cosas, si no hay dinero para la pública, ¿de dónde va a salir el dinero para la gratuidad de la concertada? ¿El Gobierno Vasco va a igualar el presupuesto que destina a Educación a la media europea? Preguntas sin respuesta.

Es evidente el poder del lobby de la iglesia vasca, titular de la mayoría de los centros concertados, y de unas ikastolas, privadas por decisión propia. Ambos han hecho de la educación un negocio económico y/o ideológico y no están dispuestos a perderlo.

Quienes creemos en una sociedad más justa, sin elitismos de ninguna clase y con igualdad de oportunidades para todos, tenemos motivos para la preocupación. **A**

Trabajadoras de Residencias, en lucha

Las trabajadoras de las Residencias de toda Hego Euskal Herria se están movilizando en defensa de unos convenios colectivos que garanticen mejoras laborales, más personal y mejora de la calidad asistencial que ofrecen.

El pasado 8 de febrero, las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia protagonizaron una numerosa manifestación, durante su segunda jornada de huelga, para visibilizar su situación y denunciar unos servicios mínimos del 100%.

Las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa, por su parte, llevaron

a cabo el 16 de febrero la jornada 257 de huelga, y anunciaron una más (la 258) para el 24 de marzo. Los Familiares de Gipuzkoa se han adherido públicamente a estas movilizaciones.

En Navarra, por su parte, los próximos 23 de febrero y 10 de marzo hay convocadas dos nuevas jornadas de huelga. Tras la del 13 de enero, por primera vez, el Gobierno de Navarra y la patronal llevaron una propuesta a la mesa negociadora del convenio, lo que demuestra la eficacia de la movilización.



Condenan a Novaltia por vulneración del derecho a la huelga

El Juzgado de lo social número 6 de Bilbao ha condenado a la cooperativa de distribución de productos farmacéuticos Novaltia a abonar a la plantilla en huelga más de 35.000 euros en total, por sustitución ilegal de personal en huelga. Esta sentencia supone un soplo de aliento para unos trabajadores y trabajadoras que protagonizan la huelga más larga de Europa, camino de los 1.000 días.

Recientemente tuvo lugar una reunión con la Dirección de Novaltia (tras más de 7 meses sin tener contacto) que contó con la participación del Departamento de Trabajo del Gobierno Vasco. No hubo avance en las posiciones de Novaltia, aunque las partes quedaron en volver a reunirse para intentar encauzar este conflicto, que no es más que la decidida lucha contra la precariedad de un puñado de trabajadores y trabajadoras.



Movilizaciones en Fiasa para denunciar la actuación de la empresa ante un caso de acoso sexual

La plantilla de FIASA (Nanclares de Oca) se concentró el 10 de febrero ante la empresa para denunciar la actitud de la dirección ante el caso de abuso y acoso sexual de una trabajadora. El Comité de Empresa denunció hace un tiempo el acoso y abuso sexual sufrido por una compañera y el posterior encubrimiento empresarial. Sin embargo, la situación no ha cambiado. FIASA continúa sosteniendo que su actuación fue ejemplar, además de tratar la situación vivida con una frivolidad y falta de responsabilidad alarmante.

Zaldibarko zabortegia: gogoratu eta argitu

Zaldibarko zabortegia behera etorri zeneko bigarren urteurrenean, ELAk elkarratearatzeko deitu zituen bere egoitzen atarian 2020ko otsailaren 6an gertatu zena ez ahazteko eta erantzukizunak argitzeko.



La plantilla de Altan Bernedo sigue en huelga indefinida para lograr un convenio de empresa

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa farmacéutica Altan Bernedo, en huelga desde noviembre para lograr la negociación de un convenio de empresa, continúan incansables realizando movilizaciones para visibilizar su pelea. Recientemente, se concentraron frente a los Ayuntamientos de Arraia-Maeztu, Campezo y Bernedo. El objetivo es que la Cuadrilla de la Montaña Alavesa mantenga el empleo y que este empleo tenga condiciones dignas. Altan Bernedo (Biomendi) es una de las pocas empresas de la zona y la más grande. Hay que recordar el dinero público que se dio a Biomendi por ubicar allí la empresa y crear empleo en la zona.

La plantilla de Agrozumos consigue mejorar su convenio tras 4 días de huelga

La plantilla de la empresa Agrozumos (Lekunberri, Navarra) ha refrendado por mayoría absoluta el preacuerdo alcanzado por el comité de empresa, compuesto por 9 representantes de ELA. El preacuerdo recoge mejoras salariales, reducción de jornada y encamina el problema de la flexibilidad. Ha sido logrado tras una huelga de 4 días, lo que una vez más demuestra que la lucha da frutos.

Huelga en Petronor los días 24 de febrero y 3, 10 y 11 de marzo

Los sindicatos exigen un acuerdo que regularice las condiciones de las plantillas subcontratadas de la refinería, un acuerdo vinculante para todas las contrataciones que garantice que no se destruirán más empleos y se eliminarán las desigualdades generadas entre plantilla directa y subcontratada. Asimismo, reivindican la subrogación y exigen que se aplique, como mínimo, el convenio sectorial de referencia de cada contrata. Tanto Petronor como los responsables de las empresas contratistas se niegan a mejorar las condiciones laborales de la plantilla.

Bermeoko garbitzaileak jo ta ke borrokan

140. greba-egunean, Bermeoko (Bizkaia) eraikin eta lokalak garbitzeaz arduratzen diren langileak, udalak azpikontratatuak zerbitzua, kalera irten ziren berrito, bide-garbitzuntzako lankideen aldean pairatzen duten soldata-arrakala salatuzko. 11:00etan abiatu den manifestazioan gogorarazi zutenez, emakumeak dira nagusi eta urtean 15.943,20 euroko soldata gordina jasotzen dute; kale-garbitzetan aritzen diren langileek, ordea, -gehienak gizonak- 25.189,79 euroko urteko soldata gordina jasotzen dute. Hau da, bi kolektiboen artean 9.246,60 euroko aldea dago. ELAK dei egin zion Udalari, azpikontratatuak zerbitzu horren azken arduraduna baita, gatazkaren konponbidean esku har dezan.

Sindikatuak kexu da udalak udaz geroztik ez duelako bilerarik egin nahi izan. Horretarako, azpikontratatuak zerbitzua dela argudiatu du, eta, beraz, ez dela bere erantzukizuna. Hala ere, ELAK eta enpresek argi dute Udalaren inplikazioa ezinbestekoa dela gatazkari amaiera emateko.

Bermeon egin den mobilizazioan, IMQ, Guggenheim eta Gorlizko garbitzaileek ere parte hartu zuten, horiek ere borrokan ari baitira soldata-arrakala ezabatuko duen hitzarmen kolektibo baten alde.





NEREA ISPIZUA

El pasado 25 de enero un hombre de 71 años fue detenido por agredir sexualmente en su casa a su empleada de hogar. Un hecho terrible que ha vuelto a poner encima de la mesa las precarias condiciones laborales de las trabajadoras del llamado servicio doméstico así como su vulnerabilidad. Isabel Otxoa, profesora de Derecho del Trabajo en la UPV y activista de la Asociación de Trabajadoras del Hogar, asegura que hay un plan deliberado para dejar el empleo del hogar fuera de control porque hace falta para cubrir las grietas de un sistema que no tiene en cuenta las necesidades de cuidado de las personas.

Cuidadoras *low cost*

Isabel Otxoa, profesora de Derecho del Trabajo y activista de la ATH-ELE, asegura que nuestro sistema de cuidados recae sobre unas trabajadoras de hogar deliberadamente precarizadas

» **A grandes rasgos, ¿qué radiografía hacéis de la situación del sector del trabajo doméstico en la actualidad? ¿Qué dicen esas estadísticas que publicáis año tras año y que son un reflejo muy claro de lo que está pasando?**

Por un lado están las trabajadoras externas, la mayoría autóctonas, aunque también hay migradas. Están a tiempo parcial y sus salarios no dan para subsistir; las hay que trabajan en varios domicilios y, entonces, obtienen unos ingresos mejores. La mitad de las externas solo hace tareas domésticas. El resto cuida a criaturas y personas mayores en diferentes situaciones de dependencia. Las externas, en general, ganan lo que tienen que ganar respecto al SMI, menos las que tienen jornadas largas. Y ya es un abuso el incumplimiento de condiciones con la gente sin papeles. En nuestras estadísticas, al analizar salarios siempre hay la columna de personas con papeles y sin papeles.

» **Y por otro lado están las trabajadoras internas.**

El perfil es muy conocido: son trabajadoras migradas. Lo que no es tan conocido es que en el trabajo interno hay muchas que no tienen papeles: un tercio, aproximadamente.

Hay bastantes que en jornadas semanales de más de 70 horas no llegan al SMI de 40 y, encima, se les exige el certificado sociosanitario. Y no me gusta decir encima porque me parece bien que se proporcione

a las personas ancianas cuidados cualificados. Pero el garantizar el cuidado de calidad no puede ser exclusivamente una responsabilidad de la trabajadora; habrá que ofrecerles facilidades para que obtengan ese certificado y valorarlo.

» **¿Externas e internas están ya mayoritariamente dadas de alta en la Seguridad Social?**

Hay un proceso muy bonito por el que las mujeres autóctonas cada vez más exigen S.S. Digo muy bonito porque muestra un cambio en la conciencia. Nuestras estadísticas nos dicen que el 86 % de las autóctonas están dadas de alta en la S.S., aunque también es frecuente que si trabajan en 3 casas estén dadas de alta en dos, por ejemplo.

Las migradas, por su parte, están dadas de alta en torno al mismo porcentaje. Para ellas es una cuestión irrenunciable porque para renovar papeles necesitan estar trabajando y dadas de alta en la SS.

A todas las mujeres que se acercan a la asociación les insistimos en la idea de que hay que cotizar desde el minuto cero, porque la vida da muchas vueltas. Ahora empezamos a ver pasar por la asesoría personas mayores migradas, que llevan 20 años trabajando aquí pero sólo han cotizado 8, por ejemplo, y para recibir prestación de jubilación tenían que haber cotizado 15.



“Hoberena da etxeko langile baten lanaldia ez izatea astean 40 ordutik gorakoa; 60 ordu litzateke gehienezko muga. Horregatik, gauak arautzea ezinbestekoa da. Ezin da onartu gaua ez zenbatzea lan-denbora gisa; gutxienik prestutasuna aintzat hartu beharko litzateke”.

» ¿Qué opinas de ese discurso que afirma que el trabajo interno es la esclavitud moderna?

Personalmente ese discurso no me gusta, y no creo que muchas de las afectadas se reconozcan en él o estén a favor de ser representadas de semejante manera. Partiendo de la base de que es una decisión que toma la persona, una trabajadora interna no es una esclava. Una muestra de que el tema es más complejo es que aproximadamente una de cada cuatro internas tiene doble nacionalidad; quienes siguen internas tantos años después están haciendo una opción, tienen unos objetivos que conseguir más allá de la mera supervivencia: ayudar a sus padres, dar estudios universitarios a sus hijos e hijas, y otros.

Hay diferentes condicionantes vitales. ¡Claro que si tuvieran la libertad que les daría no ser pobres no escogerían el trabajo interno! Pero es que las elecciones para unas personas tienen unos márgenes más amplios que para otras: si tú vienes de Nicaragua exiliada y llegas aquí y no tienes una familia que tenga espacio para tí y unos ingresos, te vas interna. En este caso, el margen es muy estrecho y las opciones de explotación que ofrece el sistema de trabajo interno se expresan en toda su magnitud.

» Ya sabemos por qué hay personas que quieren estar en ese sistema. Pero, ¿qué perfiles hay que dar a ese sistema para que no sea un sistema explotador?

El trabajo interno debería desaparecer, y esto no es lo mismo que decir que hay que abolir el trabajo interno. Abolir es prohibirlo y sancionar a quienes violen la prohibición. Decir que debería desaparecer es construir condiciones para que tal cosa ocurra: mientras tanto, darle derechos y controlar que se cumplan, tales como la inclusión en el Estatuto de los Trabajadores y la desaparición del Sistema Especial de la Seguridad Social que, entre otras cosas, les niega el paro.

Pero hay una cosa que me interesa mucho que quede clara: las normas laborales actuales otorgan a las trabajadoras de hogar muchos derechos, pero no se están aplicando. Si se cumplieran sería un avance importantísimo.

No se cumple, por ejemplo, que debe haber un contrato en el que la jornada laboral esté muy clara y por escrito. En mi opinión, la jornada laboral no debería superar las 40 horas pero, al menos y a día de hoy, no debería superar las 60 horas, considerando también el tiempo de acompañamiento nocturno. En este sentido, regular las noches es fundamental porque las internas, mayoritariamente, están al cuidado de personas mayores dependientes.

Es inaceptable que la noche no se considere tiempo de trabajo o, al menos, disponibilidad. En Francia, por ejemplo, la estancia de noche obligada tiene un precio. Cada hora se retribuye como un cuarto de hora de trabajo normal, y hay un máximo de 5 noches de acompañamiento nocturno.

El problema de fondo es que las trabajadoras internas están atendiendo situaciones de dependencia muy importantes, que no pueden resolverse en el domicilio privado si no es a costa de recortar los derechos laborales de las trabajadoras.

» ¿Qué pasa con el derecho al paro? Su ausencia condiciona mucho.

El tener derecho a paro sería un paso importantísimo. Es un tema que no se quiere abordar para no encarecer la cotización a la parte empleadora y porque, además, así hay mano de obra barata disponible siempre.

Lo cierto es que en este sector una mujer se queda embarazada y de la misma va a la calle, sin derecho a desempleo. Es una salvajada. O cuando se mueren las personas a las que atienden: un mes de indemnización y punto. Al día siguiente, a buscar empleo. Además, es un círculo vicioso: si tú estás muy necesitada porque no tienes cobertura te ves obligada a aceptar condiciones que no son las legales.

Otro tema que tiene que desaparecer: se les puede despedir con desestimiento de 12 días por año. La figura del desestimiento (despido) está contemplada para las trabajadoras de hogar y altos directivos.

» Otro problema grave que sufren las trabajadoras de hogar es el del acoso o las agresiones sexuales. ¿Cómo se puede afrontar este tema?

Otro asunto muy complicado. En relación al acoso sexual yo he hablado con trabajadoras del servicio de ayuda a domicilio para saber cómo gestionan este tema en su sector. Claro, ellas trabajan para una empresa. Si se da un tema de acoso, la empresa puede amenazar con dejar de prestar el servicio o puede cambiar de personas. Son mecanismos de mejora del bienestar de las trabajadoras que en el empleo de hogar no se pueden dar actualmente.

Las trabajadoras de hogar se encuentran en una situación de extrema vulnerabilidad ante posibles agresores; la única solución que les queda, en la práctica, es dejar el trabajo. Hemos tenido noticias de trabajadoras de hogar violadas en los domicilios donde trabajan. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales excluye de su ámbito el empleo de hogar.

»¿La pandemia ha supuesto un antes y un después para las trabajadoras de hogar?

Las externas lo pasaron mal, con mucha incertidumbre y angustia. Muchas perdieron el empleo. Bastantes familias, durante el primer mes y medio, siguieron pagando los salarios, pero luego, cuando la situación se fue alargando en el tiempo,

“Gizarte garen aldetik etorkizunera begira zerbitzu publikoak zeharo hedatu behar dira, baina laguntza komunitarioa ahaztu gabe: gizarte-babes sareak sortu behar dira. Pandemian nabarmen geratu da horien potentziala zenbatekoa den”.

dejaron de hacerlo. Muchísimas mujeres externas se quedaron sin trabajo, sin ingresos y con muchos problemas para cobrar el subsidio famoso. Eso fue terrible.

Y las internas estuvieron como el resto de la ciudadanía, confinadas, pero no generalizaría tal cual el relato que ha circulado de que las empleadoras las dejaron atrapadas en hogares ajenos. Las situaciones fueron muy variadas y diría que, en un periodo en el que no se podía estar por la calle, el no contar con una vivienda aparte para el descanso o con una habitación propia no compartida y la ruptura de vínculos sociales fue muy duro. En todo caso, cuando enfermaron de COVID algunas fueron despedidas; también por la muerte de sus empleadores. Todas sin prestación de desempleo, con un subsidio muy limitado y que solo cubría a las que estaban de alta en la Seguridad Social. Sin quitar importancia, eso sí, a las situaciones que pudieron darse de riesgos laborales y que en esta situación pudieron intensificarse.

»El incumplimiento de las formalidades y garantías en la contratación, la falta de control, la dejación voluntaria de sus obligaciones por parte de la Inspección de Trabajo, la Tesorería de la Seguridad Social, las instituciones responsables de la salud laboral... hacen que lo que en otros sectores no podría pasar, aquí suceda. ¿Qué hay detrás de todo esto?

La responsabilidad de que la Inspección de Trabajo funcione y que ponga fin a los abusos que denunciamos es del Gobierno Vasco. Pero mira para otro lado, porque son esas trabajadoras de hogar sin derechos quienes aseguran a bajo costo el cuidado de las personas en situación de dependencia y le permiten cuadrar la cuenta del gasto social. Es decir, hay un plan deliberado para dejar el empleo del hogar fuera de control, porque hace falta para cubrir las grietas de un sistema organizado de tal manera que no cuenta con las necesidades de cuidado de las personas.

De lo que estamos hablando es de las tremendas carencias del sistema de cuidados de nuestra



sociedad. En el Estado español -y aquí no es muy diferente- residen 2.131.400 personas mayores de 65 años que viven solas, envejecen, enferman y mueren sin ninguna política pública que tenga previsto cómo apoyarles en este proceso de manera integral. La sanidad pública y las prestaciones de la dependencia atienden de manera fragmentaria e insuficiente.

El principal recurso del cuidado a domicilio son las mujeres de la familia. Del resto hay quienes malviven en soledad sin recibir más que una atención precaria del SAD, que puede ir desde la media hora diaria a las tres horas, dependiendo de territorios y grados de dependencia. Finalmente, otra parte acude a contratar empleo de hogar interno y externo, porque no tiene otra alternativa real.

» Pero también hay muchas personas mayores que no quieren salir de sus casas, de su entorno...

Nunca jamás he oído tantas veces y tan claro desde las instituciones que deben respetarse los deseos de la gente mayor, en este caso, el deseo de quedarse en su casa... Y también quiere una pensión de 3.000 euros... se la vas dando... (rebate con ironía).

El recibir cuidados privados en casa no es algo, en mi opinión, que las familias de esas personas dependientes elijan libremente, sino que es una opción promovida por las instituciones porque les sale más barato y porque no hay servicios públicos suficientes para atender la demanda existente. Estoy muy de acuerdo en respetar los deseos de permanecer en casa siempre que no se haga a costa de explotar a nadie. Además, en todos los casos no es mejor permanecer en el domicilio de toda la vida, pero ocurre que si no existen alternativas a escala humana fuera del cuidado a domicilio, no las puedes desear.

En estos momentos muchos de los supuestos derechos de las personas dependientes son virtuales, papel mojado. No es solo que no haya servicio de ayuda a domicilio suficiente para las necesidades existentes. Los centros de noche son una prestación de la Ley de Dependencia que no existe. El centro de noche, mayoritariamente, son las trabajadoras de hogar internas que, además, lo hacen gratis total.

» ¿Cómo entiendes que debería ser el sistema de cuidados? ¿Cuál es el modelo por el que apuesta vuestra asociación?

Nosotras creemos que los cuidados no pueden ser un negocio. Eso supone sacar de la ecuación a



“Behar egoeran dauden pertsonen zaintza-sistema langileei leporatzen bazaie familiak ez dira mugituko. Aitzitik, etxean bizi den langile bat izatea zerbitzu garesti bilakatzen bada administrazioei gehiago galdatuko zaie, eta erakundeek erantzun beharra izango dute”.

las empresas privadas con ánimo de lucro. La Administración pública tiene que gestionar los servicios de cuidados.

Si nos ponemos a pensar en el futuro como sociedad hay que ampliar muchísimo los servicios públicos, pero sin olvidar el apoyo comunitario: hay que crear redes sociales de apoyo. En la pandemia se ha visto muy claramente su potencialidad.

En Francia, por ejemplo, existe una figura que es el contrato para cuidado compartido de criaturas. Pero para eso hay que pensar en colectivo todo el rato: ver cuántas personas tienen una necesidad parecida e intentar que una trabajadora, a jornada completa y con buenas condiciones, cubra esa necesidad, en vez de, como aquí, contratando una persona en condiciones precarias. Más allá del cuidado remunerado, tendremos que potenciar la organización comunitaria del cuidado, terreno que tenemos por explorar.

“Eusko Jaurlaritzaren ardura da Lan Ikuskaritzak bere egitekoa betetzea eta salatzen ditugun abusuei aurre egitea. Baina administrazioak ezikusiarrena egiten du, izan ere, eskubiderik ez duten etxeke langile hauek aukera merkea baitira behar egoeran dauden pertsonak zaintzeko, eta horrela gizarte-gastuko kontuak koadratzea posible da”.

»Estamos hablando todo el rato de la situación de vulnerabilidad en la que se encuentra la empleada de hogar interna, pero ¿qué ocurre con la persona cuidada? ¿En qué condiciones es cuidada?

El desamparo es por ambas partes. La que necesita atención y quien lo hace muy precariamente. Porque las personas que necesitan ser cuidadas tampoco tienen asegurada la calidad del cuidado. Pero ese derecho a ser atendidas no puede recaer sobre la espalda de la trabajadoras de hogar. Hay que poner a su disposición recursos de formación y reconocer el trabajo que están haciendo. Esa atención privada sería muy cara si estuviera correctamente valorada.

Y en muchísimos casos hablamos de clase trabajadora que tiene que pagar un salario digno a otra persona que es clase trabajadora. No da. Este sistema no es viable. La clase trabajadora, no solo las trabajadoras de hogar, está sufriendo la falta de servicios.

Nosotras vemos cómo acosan a las trabajadoras internas para que no se pongan enfermas y no cojan la baja. Claro, es horrible que no les dejen ponerse enfermas, pero es que es horrible el sistema por el cual cuando la trabajadora se pone enferma la anciana se queda tirada. Porque 8 de cada 10 personas mayores que contratan viven solas con las trabajadoras que les cuidan, y son mujeres en su mayoría.

»La pandemia puso en evidencia la importancia de los cuidados en esta sociedad. ¿Esta experiencia puede servir de palanca para que se den cambios en la situación de las trabajadoras de hogar?

No lo creo. Los cambios vendrán más bien de la revisión del sistema social de cuidados en su conjunto, cuando las personas que los necesitan no tengan que optar por el cuidado privado frente

al panorama de unos servicios públicos de cuidado escasos o de calidad no deseada.

»¿Y hasta que ese momento llegue?

Yo creo que la estrategia debe ser demandar condiciones de equiparación de las trabajadoras de hogar con las relaciones laborales ordinarias. Porque si el cuidado privado fuera carísimo provocaría que hubiera más servicios públicos. Si la trabajadora soporta el sistema a base de falta de derechos, las familias no se van a mover. En cambio, si tener una empleada de hogar interna se convierte en un servicio caro las exigencias hacia las administraciones aumentarán y las instituciones se verán obligadas a responder.

Perseguir el objetivo de la equiparación de derechos laborales del empleo de hogar con los del resto de sectores servirá para mejorar la vida de las trabajadoras y para colocar a la sociedad ante el hecho de que las necesidades de cuidado de la dependencia no están resueltas.

Hoy, el cuidado en el empleo del hogar se sustenta en unas reglas de juego deliberadamente ambiguas que ensanchan las posibilidades de abuso patronal. La situación no es solo, o no principalmente, una cuestión de empleadores o empleadoras malos; las responsabilidades finales son públicas, y la invisibilización del sector es una construcción política y tiene razones perfectamente objetivables. ▲



MARTXOAK 8

EMAKUMEON NAZIOARTEKO EGUNA

**Por un sistema de cuidados
sin precariedad**



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Martxoaren 8an

DONOSTIAN

12:00etan (Kursaletik Diputazio Plazara)

MANIFESTAZIOA



Aldizkari hau
papera eta
prozedura
jasangarriekin egin
da / Esta revista se
elabora con papel
y procedimientos
sostenibles

Frankeo itundua / Franqueo concertado

n° 08/129 Zk