

Aldaketa. Lana. Demokrazia. Alternatibak

Si tú cambias, el mundo cambia

ERREPUBLIKA IZATEKO
PREMIA >3. ORR.

UN OTOÑO DE GRANDES
MOVILIZACIONES >PAG. 4

LADRONES DE
PRECARIEDAD >PAG. 28

Mitxel Lakuntza
y
Amaia Muñoa,
en vísperas del
XV Congreso de ELA

**“Tenemos que llegar
a la gente que peor
lo está pasando”**



4

GAIA

**Alerta:
un otoño de grandes
movilizaciones**



28

ERREPORTAJEA

**Empresas
agroalimentarias
y precariedad**

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaritza: Iván Giménez
eta Nagore Uriarte.

Koordinazioa: Nerea Ispizua.

Lantaldea: Gorka Quevedo,
Gabriel Zeberio, Lander Zabaleta
eta Davide Cabaleiro.

Argazkiak: ALDA eta Foku.

Ilustrazioa: IratINK.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua.
Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00.

www.ela.eus/alda • alda@ela.eus

Lege-gordailua: BI-425-2018

Ale kopurua: 101.000

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



16

ELKARRIZKETA

**Mixel Lakuntza
y Amaia Muñoa,
en vísperas del XV
Congreso de ELA**

38

ELKARRIZKETA

**Aritza Sáenz del
Castillo: "Memoria
bizia/Naiperas" en
liburuaren egilea**

ALDAko ahotza | Editoriala **03**KulturALDA **10**

ALDAko hiztegia:

Kontsolidazioa..... **11**

Información XV

Congreso de ELA... **12**

Batzorde Eragilearen

proposamena **14**ErALDATzen **26**ALDAko irakurleak **35**Las olas, en el mar **42**PostALDA **48**

Errepublika izateko premia

Azaroan ELAren 15. Kongresua izango da eta sindikatua eztabaidatzen ari den ponentzian, beste hainbat gairekin batera –prekaritatea, sindikalizazioa, kultura militantearen berrikuntza edota klima aldaketa– auzi nazionalak garrantzia berezia izango du; izan ere, lehenengoz, ELAk estatu independente baten, errepublika baten aldeko adierazpena egingo du.

ELArentzat errepublika alternatiba bat da ezagutu izan ditugun nazio-estatuen aldean: herri gisa nola eratu nahi duten eta nazioen artean zein leku izan nahi duten definitzeko prest dauden emakume eta gizonek osatutako komunitatea. Harrera ematen duen gizartea eta erakunde inklusiboak dira gure helmuga, herri antolakundearen beldurrik izango ez dutenak. Eta burujabetzaren aldeko apustu irmoa egiten dugu; izan ere, neoliberalismoari aurre egiteko ezinbestekoa da. Guztiz baztertzen dugu neoliberalismoak estatuekin dituen botere harremanak, baita herrien etorkizuna baldintzatzen duten bere sare ekonomiko eta finantzarioak ere.

Marko autonomikoak oinarritzko arloak garatzeko aukera eman zigula uste dugu, nahiz eta aspaldi honetan Estatuko gobernuak marko hori higatzen ari diren, 1979ko ituna erabat desitxuratzearaino. Horregatik esan genuen 1997an marko estatutarioaren amaiera zela.

Estatuan, nazio aniztasunaren onarpenari buruz gero eta okerrago gaude. Marko juridikoa aldatzeko saioak izan direnean (Legebiltzarraren estatutu politiko berrirako proposamena, Kataluniako Estatut-a), Estatuko alderdi eta aparatua nagusien erantzuna oso gogorra izan da: ukapena behin eta berriz, mugarik gabeko errepresioa (Katalunian erregeak berak xaxatua). Gaur, gainera, eskuin muturra diskurtso uniformatzaileak elikatzen du. Espainiako sistema politikoa gaur askoz ere zurrunago eta oldarkorragoa da estatuan dauden aldarri nazionalen aurka.

Estatua izatea premiazkoa dugu. Badakigu zaila izango dela, eta oztopoak topatuko ditugula bidean. Badakigu ere borroka honek oso luze joko duela. Baina 1979an bezala apustu berri bat egiteko prest gaude, eta halabeharrez alde bakarrekoa izango da. Etorkizuneko egintzak gure izaeraren eta duela 110 urte hasitako bidearen isla izango dira: eguneroko lan sindikala eta prozesu nazional demokratiko, zibil eta soziala sostengatzen duen logika erradikal eta pragmatikoaren arabera egingo dugu lan. Bai, prozesu hori batik bat soziala izango da. Gure bokazioa delako eta sinesten dugulako independentziaranzko prozesuak soilik justizia soziala eta solidaritatea sustatuz erakarriko dituela aurrera egiteko behar dituen herritar guztiak.

ELAren sortzaileek *Langile batasuna eta euskal anaitasuna* aldarrikatu zuten 1911n. Gaur, balio horiek errepublikan irudikatzen ditugu. **A**

Os recordamos que Landeia se ha reconvertido en una revista bimestral dirigida a la acción sindical que, en principio, está concebida para ser enviada a los delegados y delegadas. Si no lo eres y quieres seguir recibéndola en papel, solicítala en: ELA, Komunikazio bulegoa. Barrainkua 13, Bilbao o Landeia@ela.eus. Por otra parte, en nuestra web: www.ela.eus podrás descargar la versión digital de ambas publicaciones, tanto ALDA como Landeia.



Alerta: un otoño de grandes movilizaciones

Es urgente incrementar la presión social para que la reforma laboral y de las pensiones que votará el Congreso devuelvan derechos arrebatados a la clase trabajadora

IVÁN GIMÉNEZ

A la vuelta del verano, varias decisiones políticas importantes siguen pendientes en los despachos, los parlamentos y también en la calle y los centros de trabajo. Los plazos se estrechan hasta el embudo que supondrá la aprobación de reformas trascendentales en el Estatuto de los Trabajadores, las pensiones, el empleo público y la fiscalidad: todo ello en unas pocas semanas.

¿Y por qué estas urgencias? Porque la Unión Europea aprieta en lo jurídico (abuso del empleo temporal y precario en la Administración) y en lo económico: la concesión de créditos multimillonarios (que habrá que devolver) y de otras ayudas englobadas dentro del Plan Next Generation exige contrapartidas que el Gobierno de Pedro Sánchez debe conceder: recortes en las pensiones (que ya han empezado con el acuerdo entre patronal, UGT, CCOO y Gobierno del pasado 1 de julio), reforma laboral (está en disputa en qué sentido y a qué capítulos va a afectar) y austeridad presupuestaria (es decir, más recortes sociales). Sin olvidar que continuamos en medio de una pandemia que no remite, con todas las consecuencias sociales que conlleva.

Todo ello está relacionado y secuenciado en unas pocas semanas entre septiembre y diciembre (plazo máximo que la UE ha concedido a Sánchez), lo que

desencadenará una cascada de causas y efectos. El Gobierno español necesita el apoyo de varios partidos políticos (la llamada mayoría de la investidura de Sánchez, que incluye a PNV y Bildu), que van a notar la presión y la exigencia de no aprobar ningún recorte en las pensiones y de derogar las últimas reformas laborales.

Ahí se inscribe la alianza entre ELA, la CIG gallega y la Intersindical catalana para compartir movilizaciones e implicarse en la presión a los respectivos partidos políticos de Euskal Herria, Catalunya y Galiza. Esta dinámica ya vivió dos capítulos importantes con la campaña *No nos vendáis en Madrid* del pasado 25 de marzo y la concentración frente al Ministerio de Trabajo (22 de junio, bajo el lema *Por la derogación de las reformas laborales*).



Erne egoteko, aktibatze eta mobilizatzeko garaia da, parean dagoenaren larritasunaren aurrean. Inoiz baino nabarmenago dago greba orokorraren hipotesia, murrizketak eragozteko eta lan-erreforma berria baldintzatzeko.



Este otoño hay mucho en juego: se determinará si las políticas públicas de los próximos años profundizan en los recortes y el aumento de la desigualdad iniciado con la crisis de 2008 o si, por el contrario, esa tendencia se revierte hacia una sociedad más justa, que vaya cerrando sus brechas salariales, de género y de cualquier otro tipo. Por eso, este otoño va a ser clave y la movilización social cobrará un protagonismo capital para inclinar la balanza en favor de las mayorías populares y de la clase trabajadora. Es tiempo de estar alerta, activarse y movilizarse ante la gravedad de lo que hay enfrente. Está más presente que nunca la hipótesis de una huelga general para impedir recortes y condicionar la nueva reforma laboral.

Pensiones: NO AL MEI

El prólogo a este otoño fue una mala señal: la reforma de las pensiones acordada por el Gobierno español, la patronal y CCOO y UGT supondrá retrocesos en la jubilación anticipada y plantea la incorporación de un mecanismo que permita al gobierno de turno modificar los parámetros fundamentales del sistema (edad de jubilación, cuantía de la pensión, revalorización,...): "El nuevo Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) -subraya Mixel Lakuntza, secretario general de ELA- es un cheque en blanco regalado al Gobierno para recortar las pensiones".

Se trata de una medida de mucha gravedad. Su aprobación sería un golpe definitivo a un sistema que ya, de por sí, deja en situación de pobreza y exclusión a decenas de miles de pensionistas, sobre todo mujeres. No hay que olvidar (aunque CCOO y UGT intenten ocultarlo) que si no hay acuerdo en el diálogo social antes del 15 de noviembre para concretar dicho mecanismo, el gobierno tendrá *vía libre* para aplicar recortes en el cálculo de pensiones, en la edad de jubilación o en la revalorización de las pensiones.

Por ello, el otoño será decisivo para conseguir que se derogue el Factor de Sostenibilidad y no se incorpore ningún Mecanismo que, con el mismo fin, lo sustituya. El llamado MEI es una espada de Damocles, una gran baza para que los futuros gobiernos puedan recortar las pensiones a su gusto, disfrazando una decisión política con falsos argumentos técnicos.

73 kontratu behar dira lanpostu bakarra sortzeko (Estatu osoko datuak ez dira oso desberdinak izango Euskal Herrian). Are zirrargarriagoa da ikustea behin-behinekotasun bortitz hori are handiagoa dela sektore publikoan pribatuan baino.

Europar Batasunak arlo juridikoan (Administrazioan aldi baterako enplegu prekarioa gehiegikeriaz erabiltzea) eta arlo ekonomikoan estutzen du: milioi askoko kredituak (itzuli egin beharko direnak) eta Next Generation Planaren barruko beste laguntza batzuk emateak Pedro Sanchezen Gobernuak eman beharreko kontrapartidak eskatzen ditu: pentsioetan murrizketak (uztailaren leko patronalaren, UGTren, CCOOren eta Gobernuaren arteko akordioarekin hasi direnak), zer lan-erreforma den gehien eragiten duena (aurrekontuari dagokionez), eta zer lan-erreforma den (aurrekontuari dagokionez).

Asimismo, deben derogarse los recortes aprobados en las reformas de 2011 y 2013, entre ellos el retraso de la edad de jubilación de 65 a 67 años (firmado en su día por CCOO y UGT). Asimismo, debe ocupar un lugar la pensión mínima de 1.080 euros mensuales, así como eliminar la penalización del cómputo de cotizaciones en los contratos a tiempo parcial (día trabajado igual a día cotizado).

Son todas ellas medidas perfectamente aplicables, siempre que se combata la filosofía del Pacto de Toledo, cuyos principios políticos abocan inexorablemente al recorte continuo, siguiendo los dictados de las grandes compañías de seguros y planes privados de pensiones. "Se trata de un debate político, no técnico", subraya Lakuntza, "que tiene que ver con el reparto de la riqueza y con el nivel de ingresos que queremos garantizar, como sociedad, a las personas pensionistas".

Reforma Laboral

En este contexto se inscribe la negativa del Gobierno español a derogar las reformas laborales de la década pasada, tanto la de Rajoy como la de Zapatero. Esta última fue la que permitió que a través de los convenios estatales se impida negociar convenios territoriales en Euskal Herria. Estas reformas pusieron las bases para facilitar el despido colectivo, por lo que están siendo utilizadas por muchas empresas para tratar de destruir empleo y disciplinar a la clase trabajadora (en Tubacex, por ejemplo).

Como se recordará, PSOE y Podemos se comprometieron, antes de llegar al Gobierno, a derogar la reforma laboral de 2012, pero una vez llegados al poder han rebajado sustancialmente esa promesa y solo están dispuestos a acometer una reforma parcial, que además se va aplazando 'sine die' y cada vez va a estar más limitada por las exigencias de la UE a cambio de los fondos Next Generation. En las próximas semanas, el Gobierno español está obligado a tomar decisiones, por lo que la presión debe realizarse ahora, con el fin de inclinar esa nueva reforma laboral a favor de la clase trabajadora y no en su contra.

Las decisiones del Congreso deben condicionarse ahora, incluidos los votos del PNV y EH Bildu (así como del resto de partidos que formaron la llamada *mayoría de la investidura*: BNG, ERC...). ¿Y qué puntos de las últimas reformas laborales deberían cambiarse? En este aspecto, el debate es amplio, desde la derogación total hasta la modificación de los puntos más dañinos. En cualquier caso, hay elementos irrenunciables que deberían guiar las movilizaciones de este otoño:

- » Garantizar la ultraactividad indefinida. Es decir, que las condiciones acordadas no decaigan automáticamente al finalizar la vigencia del convenio y que, en caso de inaplicación de convenios, el acuerdo con la representación sindical sea obligatorio.
- » Derecho a negociar las condiciones laborales en Euskal Herria, evitando que pactos estatales firmados en Madrid empeoren lo acordado en las empresas vascas.



GARAIZ GAUDE ERREFORMAK BALDINTZATZEKO

Epainiako Gobernua ez dago egoera errazean. Eskuina hura botatzeko estrategia garatzen ari da, eta Sanchezek egin nahi duen lege bakoitza gobernagarritasun blokearekin negoziatzen dituen babesen menpe dago; bloke horretan daude EAJ eta EH Bildu.

Madriilen dauden euskal diputatuei galdegingo diegu arbuia ditzatela goitik behera proposatutako murrizketak, exiji dezatela iraunkortasun faktorea kentzeko, baita honen orde ezarri nahi den Belaunaldi-arteko Ekitate Mekanismo berria ere. Zuzenketak egiteko aldian gaude, eta estutu egingo ditugu horretarako hitza eman dezaten. Estutzeko aukera benetan daukagu. Euskal gehiengo sindikalaren eta pentsiodunen indarrarekin gehiengo batzuk baldintza ditzazkegu! Kontutan izan behar da ia inoiz ezagutu ez den abagune hau. Erreforma hauek bertan behera uztea berebiziko arrakasta litzateke. ▲

EAJk eta Bilduk Sanchezen Gobernuari emandako babesa baldintzatu beharko lukete, lan erreformak bertan behera uztearen truke. Hala ez bada, kolpe latza izango litzateke euskal langileriarentzat.

» Prohibición de despidos colectivos en empresas con beneficios, lo que se lograría recuperando la preceptiva autorización administrativa para los ERE.

PNV y Bildu deberían condicionar su apoyo al Gobierno a cambio de que se cumplan estas reivindicaciones elementales. Un apoyo al Gobierno de Sánchez sería un duro golpe para la clase trabajadora vasca.

Empleo público

El dato es impactante: en 2019, último año de crecimiento antes de la pandemia, la Seguridad Social registró 29,5 millones de altas en la contratación y 29,1 millones de bajas. Es decir que con esta elevadísima rotación sólo se crearon 400.000 puestos de trabajo. Eso da una media aproximada de que se necesitan 73 contratos para crear un sólo puesto de trabajo (datos del conjunto del Estado que no serán muy diferentes en Euskal Herria).

Todavía más impactante es comprobar que esa brutal temporalidad es aún mayor en el sector público que en el privado. Y que las Administraciones vascas son alumnas aventajadas en esta carrera infame por aumentar la precariedad de sus plantillas: más de 70.000 personas tienen contrato temporal (alrededor del 40%) en los Gobiernos de Gasteiz e Iruña, las diputaciones y los ayuntamientos de Euskal Herria.

Por si fuera poco, y bajo la presión de sentencias europeas que penalizan esta enorme precariedad en el empleo público, el Congreso de los Diputados aprobó el 23 de julio un decreto (el 'lcetazo', para entendernos) que no da ninguna garantía de consolidación del empleo. Su único objetivo es la propaganda, confundir a las personas afectadas y a la opinión pública con falsos argumentos y eludir en un futuro hipotéticas sanciones europeas o sentencias desfavorables en los tribunales.

De entrada, dicho decreto es un ataque más del Estado al autogobierno vasco y además abre la puerta al despido de miles de personas en las Administraciones vascas. Lo más grave es la urgencia de este proceso: para finales de octubre, la tramitación de esta ley habrá finalizado y deberá votarse en el Congreso. ¿Qué harán PNV y EH Bildu?



Negarse a la aprobación del 'lcetazo' es un imperativo político, porque además hay alternativas para conseguir la consolidación de miles de empleos y el refuerzo de los servicios públicos, que se han demostrado aún más imprescindibles durante la pandemia. Estas son, entre otras, las propuestas que podrían llevarse a cabo:

- » Negociación en cada ámbito de procesos selectivos de consolidación: la antigüedad, la experiencia y /o el conocimiento adquirido durante años de trabajo serán tenidos en cuenta.
- » Medidas para evitar la reproducción de este abuso en la contratación temporal, y penalizaciones y sanciones a las administraciones que no cumplan.

Reforma fiscal, modelo de sociedad...

Aparte de estos tres grandes apartados que se van a dilucidar este otoño en el Congreso (reforma laboral, pensiones y empleo público), los Gobiernos de Urkullu y Chivite no quieren ni oír hablar de cambiar el modelo en cuestiones esenciales, como el sistema público de cuidados o una reforma fiscal urgente, que

aumente de manera importante los impuestos a pagar por las rentas empresariales y del capital, en especial por los beneficios de las empresas y por el patrimonio y las grandes fortunas.

La continuidad de las políticas presupuestarias racionales, la apuesta por unos servicios públicos bajo mínimos y por unas prestaciones sociales que incluso se pretenden recortar (como ocurre con la propuesta de reforma de la RGI) muestran la negativa a pasar a limpio las enseñanzas de la crisis de 2008 y de lo que ha ocurrido con la pandemia del coronavirus.

Vivimos un momento clave. De aquí a final de año se van a tomar decisiones que van a condicionar nuestro futuro, nuestras condiciones de vida y de trabajo. Por ello, es urgente dar un salto en la presión social para conseguir que las decisiones políticas den respuesta a las necesidades sociales y a nuestras reivindicaciones. Así se hizo en la Huelga General del 30 de enero de 2020, cuyas reivindicaciones están plenamente vigentes. Este otoño será de grandes movilizaciones.

Un otoño caliente. Lo necesitamos. 

Espainiako Gobernuak, patronalak eta CCOOk eta UG Tk adostutako pentsioen erreformak atzerapausoak ekarriko ditu erretiro aurreratuan, eta txandakako gobernuak sistemaren funtsezko parametroak aldatu ahal izateko mekanismo bat sartzea planteatzen du.



Entzun, irakurri, ikusi!

GABRIEL ZEBERIO

MUSIKA

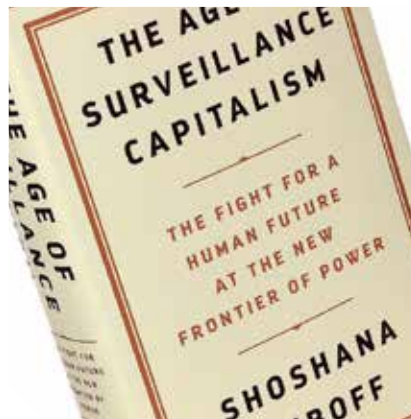


What's going on

Marvin Gaye, 1971

Marvin Gaye-ren *What's going on* (Zer ari da gertatzen) diskoa argitaratu zela 50 urte bete dira; aste batzuk baino ez ziren joan bere bikote artistikoa zen Tammi Terrell hil zenetik. Soul mugimenduan eta oro har musika herrikoian mugarri izan zen lana, baina ez du gaurkotasunik galdu: Vietnamgo gerraren aurkako oihua ("zuetako gehiegi ari dira hiltzen"), beltzek AEBetan pairatzen duten jazarpen eta diskriminazioaren salaketa (Asian defenditzen omen zituzten askatasunak ukatzen zitzaizkien beren sorterrian); ez da falta ere pikutara doan planetak eragiten dion kezka ("gizakiaren aldetik beste zenbat abusu jasan dezake?"). Kanta soltez osatutako mosaiko bat baino suite bat da, gai musikal beraren inguruan eraikitako segida alegia. Gayek arrakasta handiko beste diskoak egin zituen (*Let's get it on*, *Midnight Love*); ezin izan zuen karrera luzatu, bere aitak hil baitzuen 1984an, 45 urte betetzear zela.

LIBURUAK



The Age of Surveillance Capitalism

Shosanna Zuboff. Paidós

Shosanna Zuboff soziologo estatubatuarra lanaren eta kapitalismoaren historia aztertu izan du. Eta liburu honetan *zaintzaren kapitalismoa* aztertu du. Zer da hori? Guk -jakinaren gainean edo konturatu gabe- internet eta gailu elektronikoak erabiltzean emandako informazioa (gure bilaketa, erosketa, denborapasa, informazio bihur daitekeen edozer) salerosteko material bihurtzen duen kapitalismoa (Google, Facebook, Amazon... dira horren ikurrak). Ez gara zaintza kapitalismoaren bezero, lehengai baizik: bezeroak gure etorkizuneko erabakien berri izan nahi duten enpresak dira, edozer saldu edo baldintzatzeko (ikus Cambridge Analyticaren kasua AEBetako 2016ko hauteskundeetan). Enpresa hauek guri buruz dena dakite, baina beren jarduketak ezin dugu ezagutu; gure informazio eskerga pilatzen dute, baina ez guretzat. Karl Marxek zioen kapitalismoa langileak zurrupatzen zituen banpiroa zela; "zaintza kapitalismoa, berriz, gizakion esperientziaren xehetasun oro esplotatzetik bizi da", dio Zuboffek.

FILMEAK



El agente topo

Maite Alberdi, 2020.

Un detective privado contrata por encargo de una mujer al recién enviudado Sergio (83 años), según le dicen, para investigar cómo tratan a su madre en una residencia para mayores. Los *reportes* que el agente topo envía a su empleador van descubriendo la vida en el asilo, los momentos tristes y alegres, surrealistas (una señora cerca de los 90 años quiere volver "a casa de mamá")... La película, dirigida y escrita por la chilena Maite Alberdi, adopta la forma de un documental (en algunos momentos se ve al equipo que la está rodando), y revela una vez más la importancia de dar prioridad a una red de cuidados en la que lo primero sean las personas residentes –y quienes las atienden–, y no el resultado económico: "Los residentes se sienten solos; no les vienen a visitar, y a algunos los abandonaron".

Disponible en Filmin. [A](#)

Eta bihar, langabezian berriro, hurrengo kontratua lortu arte?

Kontsolidazioa!

IVÁN GIMÉNEZ

Betidanik enpresarioak (jornalariak esplotatzen zituen latifundista, industria teknologiko bateko burua zein bekadunak kontratatzen dituen ugazaba) aldi baterako enpleguaz baliatu izan dira soldatak jaisteko ("hau maite ez baduzu, hor kanpoan jendea errenkadan zain dago hemen lan egiteko") eta botere handiagoa izateko, zor zaiona erreklamatu edo sindikatu batera joz gero enplegua galtzeko beldurrez dagoen langilearen aurrean.

Azken 40 urteetako lan erreformek aldi baterako enplegua sustatu dute (kontratu mota gehiago, eskakizun gutxiago –edo bat ere ez–, gero eta jende gehiago prekarietatean izateko...), eta enpresek ondo asko probestu dute. Baina kontuz, are hobeto baliatu baitute herri-administrazioek, Estatutik hasi eta udaletaraino, Eusko Jaurlaritzak, Nafarroako Gobernuak eta Aldundiek bezalaxe. Izan ere, gaur Hego Euskal Herrian 70.000 lagun zerbitzu publikoetan prekarioan ari dira lanean: arlo horretako %40 inguru, hots, ia ekonomia pribatuan halako bi (eta osasungintzan zein hezkuntzan, %50 inguru). Beraz, euskal administrazioak Aldi Baterako Laneko Enpresarik handienak dira.

Festa hau asko luzatu da, europar auzitegiek ebatzi duten arte portzentaje horren atzean abusuzko kontratazioa zegoela (lege-iruzurra), eta Espainiako Auzitegi Gorenak gehienezko muga 3 urtetan kokatu du: epe horretatik gora lanpostu horretan dagoena finkoa izango da. Soilik orduan –eta ELAk bultzatutako mobilizazio eta greba askoren ondoren– hasi da Madrilgo gobernu proposamenak egiten (euskal administrazioen babes isil edo irekiarekin); guztiak ere etor daitezkeen zigorrek edo kontrako epaiak saiheste aldera. Asmoa ez da inola ere zerbitzu publikoak indartzea edo arlo honetako prekarietatea jaitsiaraztea. Bestalde, lanpostu berean 10 urte daramaten pertsonak kontsolidatzeko neurriak ez luke ia eragin praktikorik izango: osasungintza eta hezkuntzako (langile gehien dituzten bi sektoreak) txandakatze-maila hain da handia, ia inork ez duela hainbeste denbora lanpostu berean.



Badago alternatibarik

Honen aurrean irtenbide bakarra da politika hau luzaz pairatu duen jendea kontsolidatzea: ziurtasunik gabeko urteen buruan ezin dira lanik gabe geratu. Gainera, Igor Eizagirre ELA-Gizalaneko idazkari nagusiak dioen bezala, "enplegu publikoa kontsolidatuta, zerbitzuak pribatizatzeak aukera galarazten duzu"; hauxe baita administrazio guztien ezkutuko helburua, beti ere langileen eta zerbitzuaren kalitatearen kalterako. Hau da, lantaldea kontsolidatuz gero arlo publikoa ere indartu egingo da, eta badira hau lortzeko formulak:

- >> Eremu bakoitzean kontsolidaziorako hautapen-prozesuak negoziatzea, behin-behinekotasunaren gaitza gehien pairatzen ari diren pertsonen enplegua berma dezaten eta, horrela, pribatizazioari atea itxi dakion.
- >> Aldi baterako kontratuetan halako abusurik berriz gerta ez dadin bermatzeko neurriak; zigor eta zehapenak hori betetzen ez duten administrazioentzat.
- >> berriz gerta ez dadin bermatzeko neurriak; zigor eta zehapenak hori betetzen ez duten administrazioentzat.

Denbora badoa... Tiki-taka, tiki-taka... A

2021eko azaroak 24 · 25
Euskalduna Jauregia

15. KONGRESUA

benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial, lo más importante

**Aktibatu
Lortu
Zaindu**

GORKA QUEVEDO

ELAk 2021. urteko azaroaren 24 eta 25ean egingo du bere XV. kongresua, 'Benetan garrantzitsuak diren gauzak. Lo esencial, lo más importante' lelopean. Bilboko Euskalduna Jauregian bilduko diren 736 ordezkariak hiru zeregin nagusi izango dituzte: azken urteetako lana laburbiltzen duen Kudeaketa Txostena onartu; datozen urteetarako bide-orria zehazten duen Ponentzia eztabaidatu eta sindikatuaren zuzendaritza berria hautatu.

Kongresua zegokion data baino hainbat hilabete beranduago egingo da, oraindik ere pairatzen ari garen pandemia dela-eta. Covid-19ak Kongresua baldintzatu duela nabarmentzen dute Mitxel Lakuntzak eta Amaia Muñoak. Leloa horren adibide argia da, **Mitxel Lakuntza** idazkari nagusiak aipatzen duenez. "Leloa –Benetan garrantzitsuak diren gauzak. Lo esencial, lo más importante. Aktibatu. Lotu. Zaindu– pandemiak utzi dizkigun irakaspenekin dago lotuta. Denbora honetan argi ikusi dugu zeintzuk diren benetan garrantzitsuak diren gauzak, horrelako

egoeretan nolako garrantzia hartzen duten zerbitzu publikoek, zaintzak, langile eta sektore esentzialek, sindikatua bera ere... Gauza hauek jarri nahi ditugu erdigunean. Sindikatua, gurea, horrekin lotuta dago, ezinbestekoak diren sektore horietara".

Amaia Muñoa idazkari nagusiaren-albokoak da; Kongresuak hala adosten badu, hurrengo lau urteetan ardura bera izango du. Muñoa izango da Kudeaketa Txostena aurkezteaz arduratuko den laguna. Ez da erronka makala. Hala aitortzen du idazkari nagusiaren albokoak. "Kongresuaren atalik zailenetakoa da, ez da erraza ELA bezalako sindikatu baten lau urteko jarduna txosten batean laburtzea. Zaila eta arriskutsua, gainera, gauza asko kanpoan geratzeko arriskua dagoelako".

"Testuinguruak baldintzatu gaitu, eta segituan oso atzean geratu dira pandemia aurreko garaia, berez bi urte baina gutxiago igaro diren arren. ELAn, aurreko Kongresua pasa eta pandemia hasi arteko hilabeteetan, ekintza sindikala izugarri aktibatuta genuen, hamaika greba eta lan gatazkekin. Orain, pandemia etorri da eta badirudi garai horiek oso urrun daudela, baina ez



benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA

2021eko azaroak 24-25
Euzkoalduna Jauregia
15. KONGRESUA

da horrela. Pandemia sekulako kolpea izan da, baina gure aurreko arazoez hor jarraitzen dute. Prekaritateak hor jarraitzen du, eta azkenaldian berpiztu egin dira lan gatazkak, negoziazio kolektiboarekin edo soldata arrakalarekin lotutakoak, esaterako. Pandemia parentesi bat izan da, baina arazoez jarraitzen dute, eta sindikatuak berdin-berdin erantzun behar die”.

Lana izugarria

Egindako lana baloreen jartzearen beharra azpimarratzen du Lakuntzak. “Bizi dugun egoerak asko baldintzatzen du Kudeaketa Txostena. Pandemiak sekulako aldaketa suposatu du

arlo guztietan, baita sindikatuaren ohiko jardunean ere. Egun batetik bestera kasu askotan lehentasunak aldatu egin behar izan genituen. Hau esanda, aipatuko nuke aurrera egitea lortu dugula. Ez dakit ‘pozik’ hitz egokiena den, baina bai testuinguru zail honetan aurrera egin dugula. Eta hau baloreen jarri beharra dago. Sindikatuak eta bere militantziak oso egoera gogorrei aurre egin behar izan diete. Hor daude, esaterako, erresidentzietan, supermerkatuetan, osasungintzan edo lantokietan bizi izan duguna. Momentu oso gogorrak bizi izan ditugun arren, egindako lana izugarria izan da”. **A**

“Belaunaldi berri bat sartuko da zuzendaritzan”

ELAk 2019 apirilean Ez-ohiko Kongresua egin zuen Donostian, sindikatuko zuzendaritza berritzeko. Azaroan datozen lau urteetan zuzendaritza osatuko duten Batzorde Eragileko kideak aukeratuko dira. Nazio Batzordeak ekainaren 24ean publiko egin zuen bere proposamena, Mitxel Lakuntza buru duena.

Sindikatura etengabeko eraldaketa prozesuan dagoela azpimarratzen du Lakuntzak. “ELAn beti garrantzi handia eman diogu erreleboak ondo egiteari eta taldeak osatzeari, honek asko baldintzatzen duelako gure egunerokotasuna. Belaunaldi erreleboak eta genero aldaketa ezinbestekoak dira. Gaur egun ELAren zuzendaritza ez da ulertzen hautu horiek kontutan hartu gabe. Kongresuan zuzendaritza berriaren proposamena onartzen bada belaunaldi berri bat sartuko da zuzendaritzan. Lehenengoz Batzorde Eragile parekidea egongo da. Aspaldian hasitako bidean urrats berri bat da”. **A**



Batzorde eragilearen proposamena

ELAk beste urrats bat egin du genero ekitatean eta, lehenengo aldiz, zuzendaritza proposamen parekidea aurkeztu du (6 emakume eta 6 gizon)



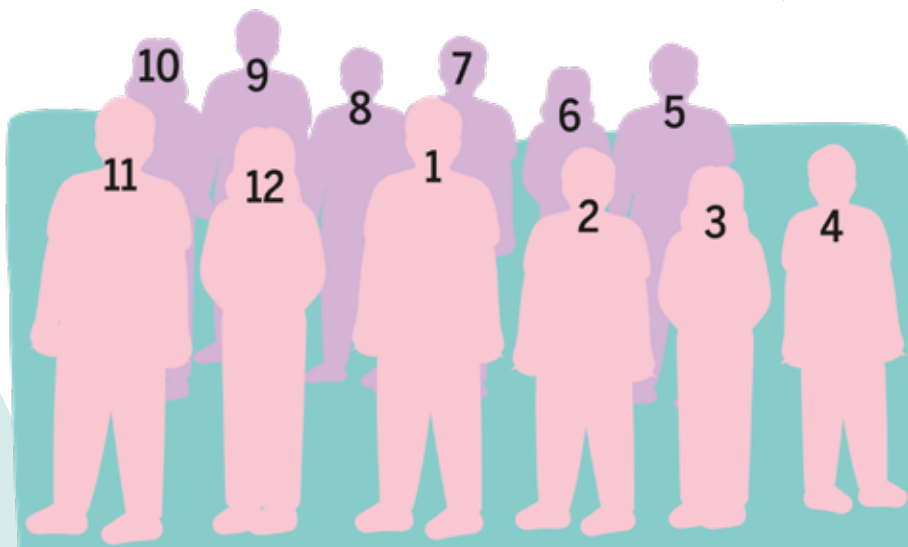


benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante



2021eko azaroak 24-25
Euskalduna Jauregia
15. KONGRESUA



1. Mitxel Lakuntza Vicario.
Iruña, 1976.
Idazkari Nagusia.

2. Amaia Muñoa Capron-Manieux.
Aix-En-Provence, 1974.
Idazkari Nagusi albokoa.
Nazioartea.

3. Leire Txakartegi Iramategi.
Ondarroa, 1973.
Antolakuntza.

4. Pello Igeregi Santamaria.
Sopela, 1981.
Negoiazio Kolektiboa.
Lan Osasuna. Euskara.

5. Xabi Anza Olarra.
Donostia, 1966.
Prestakuntza. Iparralde.

6. Alazne Mantxola Mintegi.
Legazpi, 1988.
Diruzaintza.

7. Joseba Villarreal Olaizola.
Legazpi, 1970.
Hauteskunde sindikalak.
Afiliazioa.
Ekintza konfederalak.

8. Amaia Aierbe Beloki.
Zumarraga, 1965.
Zerbitzu Juridikoak.

9. Iván Giménez Gil.
Iruña, 1976.
Komunikazioa.

10. Ane Miren Zelaia Arieta-Araunabeña.
Durango, 1989.
Sindikalizazioa.
Planifikazioa. Genero ekitaterako plan estrategikoa.

11. Mikel Noval Fernández.
Bilbao, 1965.
Gizarte Politikak. Azterketa Bulegoa. Ingurumena.

12. Leire Gallego Lopez de Goikoetxea.
Gasteiz, 1989.
Ekintza Soziala. Immigrazioa.
Genero berdintasun politikak.



El debate y votación de la Ponencia es uno de los puntos principales del XV Congreso que ELA celebrará los días 25 y 26 de noviembre en el Palacio Euskalduna, de Bilbao. Una ponencia que condensa un programa donde el sindicato marca sus objetivos estratégicos y plantea los debates del presente y futuro. Mitxel Lakuntza y Amaia Muñoa, secretario general y secretaria general-adjunta, respectivamente, destacan que la Ponencia pretende suscitar un debate colectivo, que deberá traducirse en propuestas y en enmiendas para el debate general.



benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu

2021eko azaroak 24-25
Euzkalduna Jauregia
15. KONGRESUA

Mitxel Lakuntza y Amaia Muñoa

“Vamos a contracorriente, por eso necesitamos más movilización”

GORKA QUEVEDO

»Leyendo la ponencia, hay una idea que se destaca sobremanera: ELA tiene que ser el sindicato de la gente precaria.

MITXEL: En euskera hay una frase que me gusta mucho: 'ertzean dagoena, erdigunera'. Eso es lo que está intentando el sindicato, trabajar en los márgenes. Unos márgenes que cada vez son más extensos, porque la precariedad va creciendo. Esto condiciona de arriba a abajo nuestra acción sindical, social y política. Nuestra decisión es combatir esa precariedad, y para que ese combate no sea solo retórico hay que tomar decisiones que afectan a la vida diaria de la organización. Que el sindicato esté en mejores condiciones de hacer frente a este reto, que no es tarea fácil; aunque el sindicato no está para tareas fáciles.

»¿Cómo va la lucha contra la precariedad?

AMAIA: Como en la metáfora de la botella, que no sabes si está medio llena o medio vacía. En parte es evidente que la botella está mucho más que medio llena, porque en un contexto como el que estamos tienen un inmenso valor victorias sindicales como la de las mujeres de H&M, que han echado para atrás un ERE estatal, o las numerosas luchas y resultados que estamos teniendo en los conflictos contra la brecha salarial. Pero, a su vez, está medio vacía, porque en un montón de sitios estamos lejos de poder

hacer una acción sindical. Esto nos preocupa; los próximos cuatro años tenemos que dar otro resultado con respecto a todos esos sectores en los que no estamos.

M: La precariedad es un tema muy extenso. Tiene una dimensión cada vez mayor y que afecta a la gente que defendemos, a la clase trabajadora. Y esto abarca desde la vivienda a las cuantías de las prestaciones públicas, es decir, a todo lo que determina un modelo de sociedad. Y éste es un modelo de sociedad cada vez más precario.

»¿Qué plantea el sindicato para poner freno y acabar con esa precariedad que denunciemos?

M: Más allá de las cuestiones ideológicas, las cuestiones y propuestas concretas que desarrollamos en la ponencia están muy relacionadas con la fiscalidad y los presupuestos. Y ahí estamos planteando una batalla muy de fondo. En plena pandemia hicimos un documento planteando medidas concretas para salir de esta crisis. Y en esa hoja de ruta la fiscalidad era un punto determinante. El tema fiscal explica muchas cosas de las que pasan en este país.

Desgraciadamente, este tema incomoda a los gobiernos. Y, en particular, diría que al Gobierno de Urkullu le molesta que ELA opine sobre estos temas. Pero tenemos opinión, y creemos que es urgente una



Mitzel: “Euskaraz badago gustatzen zaidan esaldi bat: ‘hertzean dagoena, erdigunera’. Hori da sindikatuaren egiten saiatzen ari garena, ertzean lan egitea. Hertz horiek, gainera, gero eta zabalagoak dira, prekaritatea hedatzen ari delako. Horrek goitik behera baldintzatzen du gure ekintza sindikal, sozial eta politikoa”.

reforma fiscal. Cuando pedimos que las Diputaciones Forales nos reciban para hablar de fiscalidad no suelen hacerlo; es un debate tabú. Parte del trabajo del sindicato es plantear en la agenda pública y política temas tan trascendentales como éste, que nos permite ver la beligerancia con la que se expresan cuando hacemos reivindicaciones en este ámbito. Dicho esto, también constatamos con tristeza que para la izquierda la fiscalidad no tiene la importancia que nosotros creemos.

» No se os ve muy optimistas...

M: Hay posiciones que el sindicato viene marcando, en muchos casos en solitario, a las que hay que darle valor. Hablo, por ejemplo, de los Fondos Europeos. Todo el mundo entendía que eran algo bueno. Se decía: ‘¡qué bien que ahora viene Europa con la pasta!’ En ELA entendimos que los fondos no eran para lo que deberían ser y que, además, venían condicionados. Éste es un tema, como comprobamos ahora, que condiciona toda la política y que sirve como ejemplo de lo que pasa en el Estado.

A: Los fondos europeos lo condicionan absolutamente todo. Cuando analizamos qué márgenes hay sobre la reforma laboral, vemos que no hay muchos, porque todo se ciñe a lo que Europa dice y lo que el Estado acepta. A partir de ahí cada uno hace su valoración y se coloca.

El poder político está supeditado al poder económico, y los Fondos son una muestra más.

» Quién diría hace año y medio que el Congreso de ELA estaría condicionado por una crisis sanitaria a nivel mundial... ¿Se puede entender esta ponencia sin la pandemia originada por la Covid-19?

M: Es evidente que la pandemia ha transformado nuestras vidas de una manera que no podíamos prever. Pero, dicho esto, la vida antes de la Covid-19 distaba mucho de ser ideal. La pandemia ha venido en un escenario de crisis sistémica. La necesidad de



transformar el actual modelo no es consecuencia de la pandemia, es un problema que viene desde mucho más atrás y donde ya veníamos trabajando hace tiempo.

» Insistís en la necesidad de transformar el actual modelo. ¿Sobre qué bases?

A: La transformación tiene que ser integral, basada en cuatro ejes: social, ecológica, democrática y feminista. Llevamos tiempo trabajando sobre estos ejes. Más allá de ir a contracorriente, es imprescindible que haya una referencia. La cuestión no es decir ‘este sistema no vale’, sino plantear propuestas concretas para lograr otro sistema realmente sostenible.

M: Hablamos de desafíos estratégicos que, en muchas ocasiones, se dan fuera de los centros de trabajo. El sindicato está anticipando algunas transiciones. Por ejemplo, la transición ecológica, la necesidad de desarrollar un modelo productivo diferente, una gestión alternativa del modelo energético...



benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu

2021eko azaroak 24-25
Euskalduna Jauregia
15. KONGRESUA

Somos conscientes de que la nuestra es una agenda alternativa a un modelo hegemónico, que jugamos a contracorriente. El modelo de contrapoder se ejercita también creando conciencia. Para acometer estos retos es necesaria una labor ideológica y de conciencia. Partimos en una clara desventaja, el sindicato no cuenta con los medios que tiene el modelo hegemónico. Pero siendo conscientes de esta desventaja, también sabemos que los planteamientos que hacemos son los únicos sostenibles. Esto es cada vez más evidente desde el punto de visto social, ecológico, feminista...

»¿Cómo podemos lograr estos objetivos?

M: Más allá de la necesidad de crear conciencia necesitamos hablar de la movilización y de las alianzas. ELA cree y defiende la movilización social para condicionar una sociedad, y hay que destacar el dinamismo social de este país. Esto nos obliga a buscar y trabajar alianzas sociales diferentes y trabajar en conjunto. Somos una organización muy grande, pero más allá de nuestra fuerza, la actividad diaria de ELA está marcada por el trabajo conjunto que hacemos con otras organizaciones. Estamos trabajando con gente que antes no estaba en la vida del sindicato, lo que nos está sirviendo para aprender mucho.

»Alianzas, claramente sí, ¿pero, con quién?

A: La apuesta es por la mayoría sindical y la Carta Social de los Derechos de Euskal Herria. Tenemos la experiencia de todos estos años, donde más allá de ser organizaciones diferentes y que las cosas no salen sin más, sino que hay que trabajarlas mucho, la experiencia y el recorrido de la Carta Social –como ejemplo, la huelga del 30 de enero del 2020– tiene muchísimo valor. Y ELA quiere reforzar eso.

Dicho esto, ELA es exigente con las alianzas. Hay que compartir objetivos, modelo y compromiso con los Derechos Humanos y de los pueblos, que son nuestra razón de ser. Estamos preocupadas porque las cosas no están bien, pero esto no nos lleva a cambiar nuestra apuesta.

Somos conscientes de que tenemos que aumentar el nivel de movilización. Y, no solo eso. Para llevar adelante todo lo que queremos necesitamos más militancia social. Aunque lo que hacemos muchas veces no cambie las políticas, al menos las condicionan. Tenemos que aplicarnos en cómo aumentar nuestra militancia en torno a las cuestiones sociales. Para



Amaia: “Egiten duguna askotan ez da nahikoa politikak aldatzeko, baina gutxienez baldintzatu egiten ditu. Gizarte gaien inguruan gure militantzia nola handitzea da gure helburua, eta horretarako sindikatu indartsuago bat behar dugu”.



lograr estos objetivos necesitamos un sindicato más fuerte.

» ¿Cómo planeáis conseguirlo?

M: Nuestro día a día está en la negociación colectiva, en hacer asambleas, estar con las y los trabajadores, en organizarnos... Ésa es nuestra columna vertebral: construir poder sindical desde abajo, desde cada centro de trabajo. Es una tarea tan enorme como apasionante. Nada que ver con ese sindicalismo que termina su acción en las “mesas trampa del diálogo social”, donde se habla solo de lo que quiere la patronal y los gobiernos hacen la propaganda que pueden. Nuestra acción sindical demuestra que los y las trabajadoras de este país tienen una oportunidad para mejorar sus condiciones cuando se organizan.

Para que eso sea posible miles de militantes del sindicato se implican en esa tarea cada día. A todo ese trabajo que hay que hacer -desde las elecciones sindicales, la afiliación, la militancia, las asambleas...- le llamamos sindicalización, y es una tarea que está, principalmente, en nuestra mano.

Por eso el trabajo organizativo es nuestra obsesión: cómo ir mejorando y adaptando permanentemente el sindicato para que sea una herramienta útil y efectiva. Esto está muy unido con los procesos internos que está desarrollando el sindicato. ELA tiene que estar siempre en una profunda transformación, preguntándose todos los días cómo ser una herramienta cada vez más útil.

» El Congreso será en noviembre. ELA no controla la agenda política, pero en esas fechas la coyuntura social, laboral y económica puede estar muy condicionada por reformas de diferente índole por parte del Gobierno español: pensiones, negociación colectiva, reforma laboral...

M: ELA está advirtiéndolo de lo mucho que hay en juego las próximas semanas. Se va a decidir en Madrid ni más ni menos que una reforma de pensiones que puede recortar las pensiones de las próximas jubiladas y jubilados de nuestro país con el llamado MEI. Como el propio Ministro Escrivá ha reconocido, se pretenden recortar las pensiones, empezando por aquellas personas nacidas a mediados de los años 60, los llamados “baby-boomers”. Tal como él dice: trabajarán menos o tendrán menos pensión.

Hay que impedirlo. Por eso, ELA viene recordando que el Gobierno Español (PSOE-UP) no tiene mayoría para hacer eso, y que otros partidos, como el PNV o EH-



Bildu, tienen en su mano impedir esos recortes. ELA ya les ha pedido que se comprometan públicamente contra esos recortes y que defiendan también otra de las cuestiones importantes que hay sobre otra mesa, la reforma laboral.

El Gobierno del PSOE y Unidas Podemos lleva camino de los dos años. Afirmaron que iban a derogar la Reforma Laboral. Hoy todavía seguimos con la Reforma Laboral de Rajoy.

ELA viene insistiendo en que hay que derogarla y, urgentemente, solucionar dos cuestiones: los despidos colectivos, para impedir que las empresas utilicen los EREs a su antojo, y la Estatalización, que no es otra cosa que podamos negociar aquí nuestros convenios.

Sería grave e inadmisibile para ELA que se aprobasen reformas sin solventar estas cuestiones. Estamos a tiempo de impedirlo, es tiempo de presionar. Por eso, estas cuestiones van a marcar de arriba a abajo nuestra agenda de otoño, y para ello estamos preparando grandes movilizaciones. **A**



benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu

2021eko azaroak 24-25
Euzkalduna Jauregia
15. KONGRESUA

GENERO EKITATE PLANA

“Emakumeek arazo zehatzak dituzte, eta konpontzeko estrategia zehatzak jarri ditugu martxan”

AMAIA: Berdintasuna gai estrategikoa da ELArentzat. Horregatik sindikatuak duela hainbat urte genero ekitate plana jarri zuen indarrean. ELA uneoro bere burua garatzen ari den sindikatua dela azpimarratzen dute Mixel Lakuntzak eta Amaia Muñoak, eta berdintasuna eraikitze prozesu horretan funtsezkoa dela diote.

“Estruktura bat eraikitzen ari gara eta etorkizunean gauza asko jarri beharko ditugu martxan berdintasunaren bidean aurrera jarraitzeko. Sindikatua eraldatzeko hautu argia dugu, hori delako gauzarik koherenteena. Berdintasuna oso lotuta dago sindikatuarekin eta bere helburuekin. Berdintasunaren aldarrikapenean, noski, genero berdintasuna sartzen da”, dio Lakuntzak.

“Orain arte egin dugun ibilbidea – gaineratzen du Muñoak– oso zorrotza izan da, eta kontziente gera zorrotza izaten jarraitu beharko duela. Pozik gaude egin dugun ibilbidearekin, baina badakigu bide luzea geratzen zaigula. Hau egiten dugu berdintasunaren alde konprometituta gaudelako”.

Genero Ekitate Planaren helburua emakume langileek bizi duten egoerari hobeto erantzutea dela dio idazkari nagusiak. “Sindikatuak lan-mundura eta gizartera begiratzen duenean begirada hori ezin da neutroa izan. Emakumeek arazo zehatzak dituzte, eta arazo horiek konpontzeko estrategia zehatzak jarri ditugu martxan. Eta, tresna eta baliabide propio eta berri horiek martxan jarri ahal izateko barrutik aldaketa egin beharra dago lehenago”. **A**

IPARRALDE

“Alda Mugimenduaren garapena funtsezkoa da”

AMAIA: “Sindikatu bezala ez gara aritzen Ipar Euskal Herrian, baina ponentzian bertan egiten dugunaren garrantzia azpimarratu beharra dago. ELA Iparraldean ere badago, eta guretzat gero eta garrantzia handiagoa du bertan egiten dugun lana”. Amaia Muñoa Ipar Euskal Herriko arduraduna izan da azken lau urte hauetan, eta bertako gizarte mugimenduen lana azpimarratzen du.

“Horren lekuko da Alda Mugimendua, bertako errealitate ekonomikoari aurre egiteko sortutako ekimena. Sistemaren margenetan dagoen jendearen egoerari erantzun bat ematearen garrantziaren hausnarketatik dator Alda. ELAn ere hausnarketa bera egiten dugu. Askok dugu ikasteko bertan egiten ari den lanaren inguruan”.

2020ko urriaren 10ean egin zen Aldaren batzar eratzaileria, Baionan. Urtebete honetan lan handia egin dute jende xehearen eguneroko bizi-baldintzak hobetzen. “Azken lau urteetan konfirmatu egin da Iparraldeko mugimendu abertzale eta erakunde progresisten dinamismoa. Alda horren adibide argia da. Datozen urteetan sindikatua proiektu honen garapenean inplikatu da, eta guretzako hau lan eremu oso garrantzitsua izango da”. **A**

“Independentziaren alde

Ponentziak estatu independente baten eta kultura errepublikano baten beharra jasotzen du.

GORKA QUEVEDO

»**ELA klase sindikatu abertzalea da. Ponentziak estatu independente baten eta kultura errepublikano baten beharra jasotzen du. Ez dirudi orain baldintzarik onenak daudenik burujabetza prozesu bat bultzatzeko. Nola egin daiteke bultzada horri berriro ekiteko?**

A: Baldintzak sortu egiten dira eta horretarako lehenik eta behin, egoeraren irakurketa zuzena egin behar da. Prozesu soberanista bati begira jakin behar dugu non dagoen Estatuak eta non gure herriko indar politikoak. Estatuak ez du autodeterminazioa negoziatzeko inolako borondaterik. Are gehiago, bere esku duen guztiarekin borrokatuko duela erakutsi du. Euskal Autonomia Erkidegoan agintean dagoen indar politikoak, EAJk, estatutuaren aldeko hautua egin du, Gernikako Estatutua bide erreal bat ez izan arren. Aspaldi esan genuen bide hori hilda zegoela; egin zen akordioa ez da betetzen, eta gainera ezin da Estatutu hori gainditu. Nafarroan, Gobernuak ez du

inolako interesik UPNren eta PPren erregimenak utzitako statu-quo-ari aurre egiteko.

Beharrezkoa da irakurketa zuzena egitea eta irakurketa horrekin koherentea den proposamen bat egitea. Beste aldean inor ez dagoen bitartean, prozesuak aldebakarrekota izan behar du, eta hasiera batean gutxiengoan izango da. Prozesu hori aurrera eramateko prest gauden indarrok proposamen soberanistarekin batera etorri behar duen gizarte-eredua adostu behar dugu. Prozesu soberanistak ez du aurrera egingo herri honen gehiengo sozialak bat egingo duen gizarte eredu bat barne biltzen ez badu.

»**Pandemiaren kudeaketa autogobernu faltaren adibide ona izan da.**

M: Jendeari egia esaten saiatu behar dugu, hemen ia inork ez duelako egiten. Edozein aitzakia ona da Estatuak agente bakar hori izan dezan. Eta negoziazio kolektiboak eta eskubide sozialek zerikusi handia dute horrekin, jendeari eragiten dioten gaietan herri honek erabakiak hartzeko duen ezintasunarekin. Inork ez du autogobernuaren eta bere eskumenen aurkako eraso



M: “Conceptos como la bilateralidad o la co-gobernanza son mentira. Nos parece muy grave la invasión competencial que se está produciendo”.

eta ondoriak erdigunean jartzen. Aldebikotasuna edo kogobernantza bezalako kontzeptuak gezurra dira. Eusko Jaurlaritzak liburu baten bitartez autogobernuaren higadura onartu du, ezin dute izkutatuta baina errealitate hori ontzat ematea erabaki dute. Egoera lausotzen saiatzen ari dira, baina oso larria iruditzen zaigu etengabeko eskumen-inbasioa, gai askorekin gertatzen ari dena: behin-behineko langileak, gastu-araua, pandemiaren agente bakarra... Hamaika adibide



benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu

ELA

2021eko azaroak 24-25
Euzkaldun Jauregia
15. KONGRESUA

ko hautua egingo dugu”



A: “El Estado no tiene voluntad de negociar la autodeterminación. Es más, ha demostrado que la va a combatir con todo lo que esté en sus manos”.

daude. Kogobernantza dagoela esatea barregarria da.

Zer autogobernu dugu ezin badugu erabaki pentsio, energia, langile publikoen kopurua edo zen aurrekontuak behar ditugun, azkenengo hau zaila ulertzen bada ere Gasteiz eta Iruñeko gobernuarekin adostuta. Errealitate guzti honetatik abiatu behar dugu.

»Nola eragiten digu burujabetza faltak gure lan sindikalean?

A: Ia egunero ditugu ikuspegi soberanista batetik landu ditzakegun adibideak: behin-behineko langileei buruz erabaki nahi dugu, hemen negoziatu nahi dugu. Horregatik, ponentzian Lan Harremanen eta Gizarte Babesaren Euskal Esparruari buruzko atal propioa dago. Ez da kontraesankorra estatu independente baten alde errepublika gisa egitea eta, aldi berean, Lan Harremanen eta Gizarte Babesaren Euskal Esparrua defendatzea. Gaur egun daukaguna da, eta daukagun honetan badago aldarrikatzeko, mobilizatzeko eta borrokatzeko tarteak.

M: Egunerokotasunean eragiten diguten oinarritzko gauzek praxi errepublikanoa eta independentista garatzen dute. Gertaeren indarrez eta ikusi dugunaz iritsi gara honaino.

Azkenengo hamarkadetan ikasitakoak argi utzi digu erabateko autogobernua garatzeko egungo erregimen autonomikoa ezinbestean gainditu behar dugula. Esango nuke estatu propio baten alde egiten dugula autogobernua gauzatzeko aukera bakarra delako.

»Ponentzian ‘balio errepublikanoak’ aipatzen dira. Zer lortu nahi du ELAk formulazio horrekin?

M: Horizonte bat sortu, horizonte bat markatu. Subiranotasunaz hitz egin dugu, erabakitze eskubideaz, baina ELAk abagune honetan posizio bat hartu nahi du. Agian errepublikaren kontzeptua ez dago behar bezala garatuta herrialde honetan, baina ELArentzat, sindikatua den aldetik, oso

garrantzitsua da. ELAk bultzatu nahi dituen transizio soziala, feminista, ekologikoa eta demokratikoarekin lotzen ere errepublikaren aldarri hori.

A: Oso garrantzitsua da pedagogia egitea euskal errepublika baten balioez hitz egiten dugunean. Balio horiek gaur egun egungo sistemaren aurka doaz.

M: ELAn galdera bat egin diogu geure buruari. Nora joan nahi dugu? Gure historian zehar bi ezaugarri oso presente izan ditugu: euskal herri baten existentzia eta klase-osagaia. Sindikatuak 110 urte bete ditu, irakaspen ugari jaso ditugu hainbeste urtetan, etapa guztiak pasa ditugu eta Estatuak ez digu ezta aukerarik ere eman zalantzarako. Sindikatu hau 1979. urtean EAEn estatutismoan egotetik dator. 1997rako hiltzat eman genuen Gernikako estatua (zentralistek hil zuten). Horren geroztik kusi dugunarekin, eta sindikatuaren ildo koherentean, ondorio batera iritsi gara: ez dugu Espainia izaten jarraitu nahi. Burujabetzaren aldeko proposamen bat planteatzen den bakoitzean Estatuak zaplazteko bat ematen dizu. Gure proiektua gehiengoaren atxikimendu demokratikoan oinarritu behar da. Lurraldetasunari dagokionez, gurea proiektu heterogeneoa da, Euskal Herriko lurraldeen erritmo desberdinak errespetatuko dituenak. ▀

benetan garrantzitsuak diren gauzak

lo esencial,
lo más importante



Aktibatu
Lortu
Zaindu

Tras 2 años de huelga, la lucha por el convenio continúa en Novaltia



A pesar de que se cumplen ya dos años desde el inicio de la huelga en la empresa farmacéutica Novaltia, la dirección sigue negándose a negociar un convenio colectivo y vulnera el derecho a huelga de la plantilla, sustituyendo

a los huelguistas y *premiando* a los esquirols. Todo ello, con la complicidad de la Inspección de Trabajo.

Novaltia es una empresa cooperativa de distribución de productos farmacéuticos de Bizkaia. En 2019, la dirección puso fin al convenio de empresa para aplicar el estatal. Los y las trabajadoras decidieron iniciar una huelga el 22 de julio de ese mismo año.

Demandan un convenio que ponga fin a la doble escala salarial existente, que mejore los salarios, que ponga coto a la flexibilidad total que sufren y contra las externalizaciones y contrataciones precarias.

Irailaren 23an eta 24an greba eta "Zaintzaldia" Gipuzkoako zahar egoitzetan

ELAk bi greba egun berri deitu ditu Gipuzkoako zahar egoitzetan, irailaren 23an eta 24an, guztira 252 egun, hitzarmenaren aldeko borroka hasi zenetik. Zinemaldiarekin bat egiten duten bi jardunaldi horietan, "Zaintzaldia" ekimena egingo da. Elkarretaratzeak eta protestak egingo dira, eta sektoreko langileek zahar egoitzetan bizi duten prekariedade-egoera sozializatuko dute, bai langileek, bai zaintzak jasotzen dituzten adinekoek.

Duela bi urte, Ken Loach zine zuzendariak babesa agertu zion kolektiboari, eta Zinemaldian jaso zuen saria eskaini zien. Ildo horretan, ELAk dei egiten die jaialdira joango diren artista eta izarrei egoitzetako langileen borrokarekin bat egitera, beren eskubideen alde ez ezik, eskaintzen duten zerbitzuaren kalitatearen alde ere borrokatzen baitute. Zaintzak duintzeagatik, azken batean.



Huelga indefinida en Vulcanizados Zuloaga

La plantilla de Vulcanizados Zuloaga (Zarátamo) inició el 28 de junio una huelga indefinida en defensa del convenio. ELA ha denunciado la vulneración del derecho de huelga por sustitución de trabajadores/as

Ezinbestekoa da lanean ematen ari den sarraskiarekin amaitzea

ELA, LAB, ESK, Steilas, EHNE eta Hiru sindikatuek deituta mobilizazioak egin dira udan gertatu den sarraskia salatzeko.

ELAk langileek gaur egun pairatzen duten prekariedade-egoera salatu du, eta prekariedade hori lan-erritmo jasanezinetan, lanaldi amaigabeetan, sektoreko hitzarmenen ez-betetzeetan eta prebentzioko araudian islatzen dela baieztatu du. Administrazioak, aldiz, horren guztiaren aurrean beste alde batera begiratzen du, behin eta berriz, sistematikoki. Bada garaia langileen osasuna eta segurtasuna zentralak izateko.





La plantilla de Tubacex, en lucha contra los despidos

Los trabajadores y trabajadoras de Tubacex (Llodio y Amurrio) continúan en huelga y realizando numerosas movilizaciones para exigir la retirada del ERE presentado por la empresa, así como una solución negociada al conflicto. A pesar de que el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco declaró nulo el ERE, por considerarlo injustificado la empresa no ha hecho efectiva la vuelta de los y las despedidos con todas las garantías.

La plantilla de Tubacex, en huelga desde el 11 de febrero en defensa de sus puestos de trabajo, es, sin duda, el mejor activo de la empresa y un gran ejemplo de lucha.

Tras 67 días de huelga, gran acuerdo en la limpieza viaria de Alonsotegi

Tras 67 días de huelga, convocada por ELA, los trabajadores que prestan servicio de limpieza viaria en Alonsotegi, servicio subcontratado por el ayuntamiento a la empresa Garbinaldi, han conseguido un gran acuerdo que recoge una subida salarial inmediata de un 10.3 % y un 3,5% por encima del IPC en el sumatorio de los dos siguientes años. Este acuerdo pone fin a la precarización de las condiciones de un trabajo en un ámbito subcontratado en el que se pretenden diluir las responsabilidades entre la empresa y la institución.

Acuerdo en la huelga del alumbrado de Bilbao (UTE Bilboko Argiak)

Tras casi 100 días de huelga, y a pesar de la falta de voluntad del Ayuntamiento de Bilbao, que no ha querido asumir su responsabilidad en este conflicto, el comité de huelga de la UTE Bilboko Argiak ha conseguido un acuerdo, refrendado por todos los y las trabajadoras, que recoge los objetivos perseguidos por la plantilla: la readmisión del trabajador despedido; importantes mejoras salariales en complementos y pluses, y mejoras en vacaciones y día de libre disposición.

ELA felicita a la plantilla por su lucha y la fortaleza demostrada durante todo el conflicto.

Errenteriako Etxez Etxeko Laguntzako langileen garaipena

Errenteriako Etxez Etxeko Laguntza Zerbitzuko langileek 28 eguneko grebati amaiera ematen zion akordioa sinatu zuten, eta, horren bidez, % 11ko hobekuntza lortu dute beren lan-baldintzetan: % 6,12ko igoera oinarritzeko soldatan, gehi beste igoera batzuk hainbat ordainsari eta baimenetan. 53 langileentzako sinaturiko hitzarmenak (ELA, 5 ordezkari) publiko egin behar den zerbitzu pribatizatu bat duintzen lagunduko du. Langileek adierazi dute beren borroka ez dela hemen amaitzen, beren helburua zerbitzua publikoa bihurtzea baita.

ELA cumple 110 años

Hace algo más de 110 años, el 23 de julio de 1911, 178 personas trabajadoras y empleadas firmaron las bases de un nuevo sindicato en la calle Correo de Bilbao. Desde entonces, la historia de ELA ha sido una historia de transformación y lucha.

Zorionak a todas las personas que han formado parte de ELA en estos 110 años, a la militancia de hoy y, por qué no, a las personas que se sumarán a ELA en el futuro. Gora euskal langileria!



Ladrones de precariedad

La industria agroalimentaria de la Ribera navarra, encabezada por Uvesa, engorda sus beneficios a costa de las precarias condiciones de sus plantillas, compuestas básicamente por personas de origen emigrante, mujeres la inmensa mayoría

NEREA ISPIZUA

El mundo asiste, más o menos impasible, a un peligroso auge de la extrema derecha y sus mensajes xenófobos. Valiéndose de la crisis generalizada a nivel mundial han convertido a las personas emigrantes en la diana de sus ataques, con mensajes tan simplistas como falsos de que “los emigrantes vienen a robarnos el trabajo”. Por arte de birlibirloque se han convertido en los culpables de todos los males de los países del llamado primer mundo cuando, en realidad, son trabajadores y trabajadoras de usar y tirar que, en la mayoría de los casos, realizan los trabajos más duros, peor valorados y pagados. En la misma Euskal Herria tenemos ejemplos muy claros: un viaje a Tudela es suficiente para comprobarlo.

Fatiha

Fatiha Gamra Baggar nació hace 49 años en Casablanca, Marruecos. Llegó a la Ribera navarra hace 23 para reunirse con su marido, trabajador de la construcción, con un crío de la mano que ahora es todo un hombre. Aquí nacieron sus otros dos hijos, un chico y una chica, que ahora tienen 21 y 20 años, respectivamente.

Vinieron a Navarra en busca de una vida mejor, y dice haber cumplido sus expectativas, aunque su trabajo le ha costado. “Estamos contentos en Tudela”, afirma. De hecho, sus amigas de Marruecos le han intentado animar en numerosas ocasiones a emigrar a Francia y ella siempre ha descartado la idea. “Si estamos bien aquí, ¿para qué cambiar?”, se pregunta con su hablar y maneras tranquilas y serenas.

Fatiha y su marido han construido su familia y una vida en Navarra, pero en Marruecos permanecen sus otros seres queridos. La añoranza de sus padres y de su cultura les hace regresar todos los años, de vacaciones. De hecho, uno de los sueños de Fatiha es poder traer a sus padres a vivir con ellos “porque ya están muy mayores”.

Resulta imposible sacar de Fatiha ninguna queja respecto a su vida en Tudela. Asegura no haber tenido experiencias de discriminación por su origen, religión o por el hecho de llevar hiyab (velo), aunque reconoce que es difícil educar a los hijos en la cultura y valores de los padres cuando se vive en otro país, como es el caso. “Los mayores problemas que hemos tenido y seguimos teniendo son con la educación



De izquierda a derecha: Yoli García, Babacar Jacques Sarr y Fatiha Gamra Bagga, compañeros en Uvesa.

de nuestros hijos e hija. Son mezcla de dos mundos, y a veces surgen conflictos. El mayor se adaptó bien a vivir aquí, pero es el más marroquí de los tres, culturalmente hablando. En cambio, los otros dos son mucho más navarros". Sus hijos no siempre han entendido y aceptado el deseo de sus padres de que conserven su cultura de origen. "En casa hablamos en árabe y mi hija contesta en castellano. Cuando vamos a Marruecos me pide, incluso, que con ella hable en castellano...", relata. "Mis hijos son fruto de una mezcla de culturas. Espero que se queden con lo mejor de cada una", concluye esperanzada.

Fatiha: "Gure arazorik handiena seme-alaben heziketa da. Bi munduren nahasketa dira, eta batzuetan gatazkak sortzen dira. Espero dut bakoitzaren onena lortuko dutela".

Babacar

Babacar Jacques Sarr tiene 32 años y es originario de la Casamance, en Senegal, una región obstinadamente verde, llena de enormes manglares que decoran las orillas del río de su mismo nombre. Llegó a Navarra con 15 años cuando, al morir su madre, su padre solicitó el reagrupamiento familiar. Es el mayor de cuatro hermanos, dos chicos y dos chicas.



Babacar: “Erriberan arrazakeria da eta beldurra dago. Migratzaileen kontrako iritzia zabaltzen ari da, eta ezin du ezer onik ekarri”.



En África, un niño de 15 años es ya un hombre, y Babacar recuerda que para él fue muy difícil dejar a sus amigos y su vida para venir a Tudela. Cualquiera que conozca ese maravilloso rincón de Senegal lo entenderá.

“Llegué en pleno mes de julio, en fiestas. Y todo me pareció muy colorido y muy bonito. Sin embargo, cuando las fiestas se acabaron y mi padre empezó a trabajar me sentí totalmente fuera de lugar. El cambio era brutal”, recuerda muy serio, dejando entrever su dolor al revivir aquellos momentos.

La vuelta al colegio, en septiembre, lo que para muchos es una pesadilla, para Babacar fue el principio de todo lo bueno que llegó después. “En Senegal jugaba al fútbol; dicen que soy bueno”, relata con un poquito de falsa modestia. “Empecé a entrenar en el equipo del colegio y se me abrieron todas las puertas.

El fútbol también me sirvió para conocer gente y hacer amigos de aquí”.

Babacar se siente un privilegiado porque para él la integración fue fácil; de hecho, una parte importante de su círculo personal está formada por personas nativas de la Ribera. Otros emigrantes africanos no corrieron ni han corrido su misma suerte. “Tenía un amigo de Guinea, negro como yo, que no jugaba al fútbol, y no le miraban ni trataban como a mí. El fútbol mueve mucho”, explica no sin cierto pesar, aunque agradecido de su buena suerte. “Jugar en el Tudelano me ha abierto puertas y mentes que no se han abierto a otra gente”.

Sin ir más lejos, ni su hermano ni sus hermanas han conseguido integrarse del todo a pesar de llegar siendo más jóvenes que él. “Ellos se mueven y relacionan con otros emigrantes, básicamente. Para hacer amigos tienes que

compartir gustos y valores, y nuestras culturas de origen son muy distintas a las de aquí. Es complicado”, razona.

Al ser cuestionado sobre si eso no facilita la creación de guetos, él no lo ve como algo negativo, a priori. “Mientras no se vaya contra nadie, yo entiendo que lo que se denominan ghettos es, simplemente, que la gente quiere estar a gusto con sus similares. Es como los fumadores y no fumadores. Si tú no fumas lo más seguro es que acabes con personas que no fuman. Y no tiene por qué ser algo malo”, explica.

Al hablar de racismo en Tudela, este joven de origen africano lo tiene claro. “Conozco gente que sí ha tenido y tiene dificultades por su condición de emigrante. Sí hay racismo y sí hay miedo. Y es algo que me preocupa porque en el mundo, en general, de la mano de la extrema derecha, se está extendiendo un sentimiento anti-emigrantes que no puede acabar trayendo nada bueno”, advierte.

En la actualidad, Babacar Jacques Sarr tiene pareja, una chica navarra, y son padres de una niña. La familia de su mujer le aceptó con los brazos abiertos y se siente feliz en Tudela, aunque no olvida Senegal. “La semana pasada acabo de volver de allí”, cuenta con una sonrisa no exenta de nostalgia.

Yoli

Yoli García tiene 45 años y es de Tudela, de toda la vida. Ella no ha dejado un país y una familia detrás para buscar unas mejores condiciones de vida, pero tampoco lo ha tenido fácil, laboralmente hablando. De hecho, es presidenta del comité de empresa de Uvesa, sindicalista, en definitiva, para intentar conseguir

unas condiciones laborales dignas para ella y sus compañeros y compañeras. Dio el paso porque estaba harta de explotación y precariedad.

Yoli considera a Fatiha y Babacar sus amigos. Una amistad que se ha ido fraguando a fuego lento en la empresa y en la acción sindical. No en vano los tres son representantes de ELA y comparten ilusiones, peleas, alegrías y sinsabores.

Antes de conocerles, Yoli cuenta que en su círculo habitual no ha habido personas de origen emigrante. “En Tudela seremos en torno a 37.000 habitantes, y una cuarta parte serán emigrantes venidos de otros países. Yo era joven cuando empezaron a llegar. La gente se ponía en el muro y les miraba a lo lejos. Sobre todo, nos llamaba la atención las

personas de la Africa negra, por el color de su piel. Había miedo y expectación”. “Que era por ambas partes, me he dado cuenta más tarde, de adulta”, añade.

Yoli no tiene ningún sentimiento contrario a los trabajadores y trabajadoras de origen emigrante que residen en Tudela. “Me imagino que una persona emigra de su país por necesidad, no por gusto, y que debe ser una decisión y una experiencia durísima. No seré yo quien les rechace por su origen, color o cultura”, asegura con rotundidad. “De hecho, –continúa– gracias al trabajo y al sindicato he conocido a muchas personas emigrantes que ya considero amigas. La mezcla, el ser capaces de ver lo que nos une y tenemos en común, desde el respeto a la diversidad, es fundamental para la buena convivencia”, rubrica.

Yoli: “Imajinatzen dut pertsona batek bere herrialdetik emigratzen duela beharragatik, ez gustuagatik, eta erabaki eta esperientzia oso gogorra izan behar duela. Ez ditut nik baztertuko jatorriagatik, koloreagatik edo kulturagatik”.



Kovid-19

Duela urtebete pasatxo, abuztuaren amaieran, Nafarroako Gobernuak bi egunez itxi zuen Uvesa, enpresan plantillako 800 langileetatik 200 ingururi eragin zien agerraldi bat detektatu ondoren. Pandemia guztia bezala, kezka handiko egunak izan ziren, langile hauek gogoratzen dutenez. “Antikovid protokoloa ez zen serio hartzen ari: positibo eman zuen jendea lanera joaten zen; jangelan jende gehiegi elkartzen ginen... Nafarroako Gobernuak enpresa itxi zuen agerraldiaren larritasunaren aurrean, eta, ondoren, jendea lanpostuetara itzultzeko neurriak eta baldintzak ezarri zituen”.

“Pandemiak agerian utzi du askorentzat ekonomia pertsonen gainetik dagoela”, kritikatu dute, eta “prekarietatearen aurkako borroka gure helburua da, gure jatorria edo generoa edozein dela ere”, gaineratu dute. Bat eginda eta horretan tematuta gaude”.

Uvesa, cruce de caminos

Y es que las vidas de Yoli, Fatiha y Babacar se entrecruzan en la empresa Uvesa, en Tudela, más concretamente en producción. Ellas trabajan en la zona de envasado, etiquetaje, despiece...; Babacar, por su parte, es informático y solventa los problemas que surgen con las máquinas. Yoli es la decana del grupo. Lleva trabajando ahí 20 años. Fatiha, 14, y Babacar,





Fatiha Gamra Baggar.

el último en llegar, va a cumplir cuatro.

El Grupo Uvesa es una de las empresas más importantes de Navarra. No es extraño, por tanto, que haya sido y siga siendo la niña de los ojos de los distintos gobiernos navarros. A pesar de ello –o quizás precisamente por ello– es una empresa en la que la precariedad, en el sentido más amplio de la palabra, es la norma.

Y el fraude. En 2019, la Seguridad Social (S.S.) y la Inspección de Trabajo, de oficio, demandaron a Uvesa por tener como falsos autónomos a una parte importante de su plantilla. La S.S. reclama a Uvesa cerca de 20 millones de euros por cotizaciones impagadas y otra serie de conceptos. La sentencia se espera en breve y, en caso de ser positiva, será una buena noticia para Yoli, Fatiha y Babacar, ya que podrán reclamar las cuotas de autónomos que han pagado a lo largo de los años y se les reconocerá la antigüedad.

A raíz de la denuncia de la S.S. e Inspección de Trabajo, los

tres pasaron a ser trabajadores asalariados de Uvesa, pero empezaron desde cero.

Para personas como Yoli, que llevan dos décadas trabajando en Uvesa, es una sentencia muy importante, aunque no se quiere hacer ilusiones respecto al resultado del juicio. Hay unos 2.500 trabajadores y trabajadoras que han estado trabajando en Uvesa contratados como falsos autónomos durante años.

Emigrantes, mujeres, mujeres emigrantes

Que en el mundo laboral la precariedad tiene rostro de mujer es algo que a estas alturas nadie niega. En el caso de Uvesa, además, se le añade el adjetivo emigrante. De hecho, es algo buscado. “La empresa buscar ese perfil de plantilla. Personas emigrantes de género femenino, básicamente. El objetivo es pagar lo mínimo y aprovecharse de su situación de necesidad. Buscan un perfil de gente desesperada y asustada ante la posibilidad de organizarse, pedir lo suyo y perder su empleo”, afirman estos tres trabajadores.

Yoli García.



Babacar Jacques Sarr.

“Cuando alguien dice que los trabajadores emigrantes nos roban el trabajo, yo me enciendo”, añade Yoli. “Busca los trabajos más precarios, los peor pagados, y allá encontrarás personas emigrantes”, asegura.

Sindicalizando la empresa

A raíz de la conversión de los falsos autónomos en trabajadores asalariados, en 2019 se realizaron elecciones sindicales parciales en Uvesa y ELA pasó a convertirse en el sindicato mayoritario (ELA, 8. UGT, 5. CCOO, 4). Fue un resultado fruto del hartazgo de la plantilla y la credibilidad de Yoli, Fatiha y Babacar entre sus compañeros y compañeras. “La gente se decantó por ELA por sus ideas, por las personas, por el eco de las peleas y victorias que está logrando en otras empresas de la zona... Para cambiar las relaciones laborales y la forma de funcionar de Uvesa, en definitiva”, explican. “Los trabajadores y trabajadoras de Uvesa, mujeres y hombres, emigrantes o nativos, todas y todos, queremos acabar con la precariedad que sufrimos”, afirman con contundencia.

Y en eso están desde hace dos años estos tres sindicalistas, junto a otros 5 compañeros y compañeras. Sin embargo, no han tardado mucho en darse cuenta de que el objetivo que se han propuesto no será fácil; algo que les preocupa porque no quieren decepcionar a la gente que ha depositado su confianza en ellos. “La empresa ha hecho siempre lo que ha querido, y va costar cambiar ese hábito”.

De hecho, una de las primeras iniciativas de estos sindicalistas fue plantear a Uvesa la negociación de un convenio propio. ¿La respuesta?: “Nos sacaron el dedo”, cuentan. Por eso, consideran importante en las próximas elecciones sindicales conseguir un representante más y lograr la mayoría absoluta.

Lo que sí han conseguido ya, y no es baladí, es democratizar el funcionamiento del comité de empresa e impulsar la participación del conjunto de la plantilla en la toma de decisiones. “Antes, el comité firmaba cualquier cosa que les presentaba la empresa sin consultarlo con los trabajadores y trabajadoras. ELA, sin embargo, ha optado por informar e implicar a la plantilla en la toma de todas las decisiones. Y, además, hemos arrastrado a UGT y CCOO en esa dinámica”, relatan. “Creemos que la información y la implicación es un primer paso para que la plantilla se vaya sindicalizando y, en un futuro no muy lejano, podamos llegar a plantear movilizaciones en Uvesa con garantías de éxito. La empresa no nos va a regalar nada; vamos a tener que arrancarle nuestros derechos”, explican, para, añadir a continuación que “la sigla por sí sola no cambia las cosas. Es la gente que hay detrás quien las cambia”, remarcan.

Su acción sindical ha conseguido, también, cambios en el Departamento de Recursos Humanos que se ha traducido en un mejor trato a la plantilla. “El clima en la empresa estaba muy enrarecido. Los mandos intermedios trataban muy mal a la gente. Hemos logrado que se trate a la plantilla con respeto y dignidad, algo que es básico pero que no existía”, concluyen. ▲

Iñigo Campo, responsable de la Ribera, insta a abrir un debate sobre el modelo de producción y consumo

El Sur de Navarra

N.I.

En la punta de Euskal Herria, a 100 kilómetros de Pamplona y en la muga con Aragón, se encuentra Tudela, la capital de la Ribera. Tierra de frutas y hortalizas, precisamente el enorme peso del sector primario y de la industria agroalimentaria surgida a su alrededor es una de las especificidades de esta tierra fronteriza. Un sector primario en el que prima la precariedad y el trabajo estacional. Otra especificidad de esta zona es la existencia de una población emigrante superior a la media de Euskal Herria porque estos trabajos precarios y precarizados son realizado, en gran parte, por esas personas emigrantes. Tal como explica Iñigo Campo, responsable de ELA en la comarca, estas dos características tiran a la baja las condiciones laborales de esos sectores, pero también del resto, y condicionan la lucha y el hacer sindical. “Hay un ejército de personas dispuestas a trabajar, incluso en las condiciones más precarias”.

No es casualidad, por ello, que la Ribera siempre esté a la cabeza de Navarra cuando se hacen públicos los indicadores de paro o pobreza severa. Es la zona más deprimida, el Sur de Navarra, a todos los niveles.

Este sindicalista explica el gran desarrollo que están experimentando las empresas transformadoras del producto del campo y las contradicciones que eso plantea. “Están surgiendo numerosas empresas que elaboran y embolsan el producto aquí, en Navarra, y lo envían al resto del mundo. Si analizamos el tema desde la filosofía del *kilómetro 0*, tiene poco de ecológico producir una lechuga, embolsarla en plástico y enviarla a cientos o miles de kilómetros. Hay personas que solo ven que eso crea empleo, pero en plena crisis climática es evidente la necesidad de abrir un debate sobre este modelo de producción y consumo”, indica.





Iñigo Campo.

Polémico es, también, el tema de las macrogranjas, como la de Caparros, que ha pedido una ampliación para llegar a tener 7.200 vacas, con los problemas de contaminación, tanto de aguas como del suelo, por los reiterados vertidos ilegales, que eso supone. Es, además, un modelo totalmente contrario al bienestar animal y con dañinas consecuencias sobre la economía de las personas que trabajan en la agricultura y la ganadería en un modelo sostenible social y medioambientalmente. “A pesar de ello, este último año se están justificando proyectos sin sentido en nombre de la transición ecológica, tanto en el Pacto Verde Europeo como en los Fondos Europeos. Un greenwashing en toda regla”, denuncia, para añadir, a continuación, que “no todo lo que crea empleo vale. Y más si analizamos de qué calidad son los empleos que se está creando. Son, sin duda, asuntos que constituyen un reto para el sindicalismo”.

Con label vasco

Y en un territorio supuestamente hostil para un sindicato vasco, ELA ha llegado a tener un 23% de representatividad, algo que, hace no demasiado tiempo, parecía un sueño.

Este responsable de ELA explica que “históricamente la Ribera ha tenido un componente de dificultad añadida para todo lo que huele a vasco. Sin embargo, creo que cada

“Erriberan pertsona etsitu asko dago, eta enpresak horretaz baliatzen dira lan-baldintzak jaisteko. Eskaintza eta eskariaren legea da, merkatuarena, baina hemen produktua izena eta abizena, generoa eta nazionalitatea ditu”.

vez es más cosa del pasado. Cuando hablamos de derechos laborales, de las cosas del comer, la gente es más práctica, y ven qué sindicato está plantando cara a la patronal, qué sindicato no se vende ni defrauda; cada vez estamos en más empresas y con más representatividad. Muchos de nuestros delegados, de hecho, nos han llegado de otros sindicatos, decepcionados, buscando un sindicalismo alternativo, y lo han encontrado. Pelear es difícil aquí, en la Ribera, y en cualquier otro rincón”.

Campo añade, además, que ese acercarse a ELA por su acción sindical está provocando una corriente de empatía hacia su ideología. “Gente que cuando llegó al sindicato se mostraba recelosa ante el euskera, por ejemplo, ahora es más tolerante y respetuosa. Y quizás no de el paso de aprenderlo, pero lo empieza a ver como algo cercano cuando no propio”, explica.

Haciendo sociedad

Y si ELA ha tenido que superar prejuicios y mala prensa para expandirse en la Ribera, lo mismo puede decirse de ese casi 25% de población de origen emigrante que reside en Tudela. Tan es así que Iñigo Campo se muestra francamente preocupado por el auge de la xenofobia y el racismo en la zona. “Percibo una involución social que puede derivar en problemas de convivencia en un futuro no muy lejano si no se ataja desde ahora. El discurso de que “los emigrantes nos quitan el trabajo” está calando, aunque sea falso. Mucha gente ha empezado a verbalizar frases ofensivas y xenófobas sin ningún tipo de pudor. Es peligroso porque va contra la convivencia y la diversidad de esta comarca”.

Finalmente, Iñigo destaca el papel que el sindicato está haciendo en favor de la integración. “Estamos trabajando por el conocimiento mutuo y por incorporar emigrantes al mundo sindical. El equipo de Uvesa es un ejemplo de convivencia. Así se hace sociedad y país”, rubrica. **A**



Zure iritzia nahi dugu jaso... Bidali alda@ela.eus helbidera

Puedes hacernos llegar tus opiniones y sugerencias por email a alda@ela.eus, o por correo ordinario, enviando una carta a: **ALDA. Barrainkua 13, 48009 Bilbao**

CELIA HERAS • Bilbao

Y vio Dios que la luz era buena

Así comienza el libro bíblico del Génesis, y es indudable que desde aquellos remotos tiempos la luz ha sido un elemento sinónimo de vida, de don concebido por la gracia divina. Dar a luz, alumbrar, son verbos otorgados a las mujeres, desde que el mundo es mundo, para parir nuevas criaturas y mantener la especie. Un ser de luz es, en lenguaje popular, una buena persona, pero si tiene pocas luces no se le augura un futuro prometido. Edad Media, la época de luces y sombras. Siglo XVIII, el siglo de las luces, de la Ilustración.

Estos simples ejemplos solo vienen a confirmar que la luz es un símbolo que ha marcado nuestra civilización. Por tanto, no es de extrañar que nuestro sistema socioeconómico, siempre a la búsqueda del negocio, haya puesto el foco en la generación, control y gestión de esta necesidad básica.

Porque nos guste o no, las personas vivimos necesitadas de luz. ¿Se imaginan en pleno confinamiento sin luz? Sin conexión a internet, sin alumbrado en las calles, edificios, fábricas, supermercados, obradores, hospitales etc. Un caos.

Ya nada funciona sin luz. Y lo saben. Nos han traído hasta un mundo donde es impensable vivir sin ella. Han creado una necesidad, una dependencia y un gran negocio que funciona con las coordenadas del libre mercado, generando una de las mayores brechas de desigualdad social: la pobreza energética.

Claro ejemplo de ello es la Cañada Real de Madrid, donde 4500 personas, entre ellas 1800 menores, han sufrido condiciones inhumanas a causa de la carencia de luz. La ONU ha criticado al gobierno español por la irresponsabilidad ejercida contra la infancia en este caso.

Pero aún hay otro golpe de tuerca más. La luz ha alcanzado en España máximos históricos, y sigue desenfrenada. De momento el precio de la vivienda no baja, la cesta de la compra ha subido y los carburantes siguen con su tendencia al alza. ¿Y los salarios? Los salarios no crecen en la misma proporción. Y el gobierno debate la subida del salario mínimo interprofesional para alcanzar la astronómica cifra de 1.000 euros. El rabo del perezoso frente a las sustanciales ganancias obtenidas por las multinacionales energéticas. Sin entrar con la banca, las farmacéuticas, la corrupción política con desfaldo de dinero público.

Las fauces capitalistas quieren dar otro bocado a la clase trabajadora aprovechando este momento de noqueo pandémico, y lo hacen en otra necesidad básica, la luz. De seguir este camino, a la ciudadanía le espera un futuro apocalípticamente negro, por seguir con alusiones bíblicas, porque ahora es la luz, pero mañana será el agua.

La clase trabajadora solo puede responder con lucha, con reivindicación y resistencia organizadas. Reaccionar frente a la avaricia despótica del sistema es poner la proa hacia la luz, y en esa tarea hay una responsabilidad individual y colectiva. Se llama militancia. Se llama sindicato.

GURUTZE SAGASTI • Gasteiz

A las limpiadoras laborales de Educación-Gobierno vasco: ¡Seguid luchando por un puesto de trabajo público!

42 años hace que me afilié a ELA. Trabajaba en la empresa Areitio (Vitoria). Ahora tengo 65, y aunque me jubilé el año pasado, he seguido hasta ahora en activo sindicalmente, informando a mis compañeras, las limpiadoras laborales de Educación-Gobierno Vasco.

Escribo esta carta porque ya es hora de jubilarme, también, de mi actividad sindical, y me gustaría despedirme con un mensaje de lucha.

Ha llegado el momento de cortar el cordón umbilical con mis compañeras y compañeros. Cuando incluso los fines de semana sigues dándole vueltas a un asunto es un indicio claro de que la dedicación es patológica.

Nos ha tocado vivir años muy intensos. De lucha contra una Administración pública que adoptaba decisiones que afectaban a mis compañeras y compañeros y que cuando como delegada exigías respuestas, en muchas ocasiones ni se te daban.

De hecho, en la hora del adiós, siguen acuciándome preguntas como: ¿convocarán OPE? ¿privatizarán la limpieza? ¿Qué va a ser de las interinas en vacante en Vitoria, la mitad de las cuales tienen más de 60 años?...

Desde la OPE en 2002, en los últimos años he visto cómo, silenciosamente, han ido amortizando los puestos, concediéndoselos a empresas privadas. Por eso, durante este último trimestre he insistido tanto en una idea: ¡compañera, lucha por tu puesto de trabajo público!



Gasteizko kartagileen hordagoa

NAGORE URIARTE

Aritza Sáenz del Castillo Velasco EHUko ikerlariak Gasteizko emakumeek frankismo garaian lan munduan egin zuten ahalduntze ibilbidea aztertutako **Memoria bizia / Naíperas. Una memoria viva** liburuan

Emakume kartagileak. Memoria bizia / Naíperas. Una memoria viva liburua argitaratu du Aritza Sáenz del Castillo Velasco EHUko ikerlariak. Gasteizko Naipes Heraclio Fournier (1870) enpresan lan egin zuten emakume kartagile guztiei –naíperas gisa ezagunak- omenaldia izateko asmoz abiatu zuen ikerketa egileak. Emakumezkoen etxetik kanpoko lana mehatxutzat hartzen zen garai hartan. Bada, inposatutako rola gainditu eta iruditeria berriak sortzeko gai izan ziren kartagileak. Haien ibilbidea kontatzen du liburua, etxeko andre nortasunetik langile klase kontzientzia garatzeraino egindako bidea aztertuz.

Liburuaren lehen hitzek Metz, P.K. eta Tobin, J.L.-ren aipua jasotzen dute. Hala diote: *Los hilos han estado escondidos durante miles de años. Los caminos han sido desgastados por los pies de aquellas que las anduvieron antes. Las historias fueron silenciadas. Las vidas, olvidadas. Ahora el silencio se rompe; un coro se eleva. Las mujeres hablan.*

Emakumeei ahotsa ematea. Hori izan da, hain zuzen ere, egilearen helburua: frankismo garaian emakumezkoek lan munduan izan zuten papera eta eboluzioa aztertzea eta Heraclio Fournierreko kartagileen historia eta memoria berreskuratzea. Horretarako, Gasteizko hainbat lantegi izan

ditu aztergai, besteak beste, Areitio, Explosivos Alaveses, Chocolates Orbea eta Heraclio Fournier. Berehala konturatu zen Velasco Heracliok berebiziko garrantzia zeukala industrializazioaren hastapenetatik emakume langileen ibilbidea nolakoa izan zen ezagutzeko. Hiriko emakume langileen historia berreskuratzeko aukera paregabea ikusi zuen 150 urte bete berri dituen lantegi horretan.

Hiriko fabrika zaharrenetakoak 1870ean hasi zuen bere ibilbidea eta bere ezaugarri nagusienetako bat da hastapenetatik emakumeak nagusi izan zirela. Horrek identitate pertsonal eta kolektiboa eraikitzea ahalbidetu zien, garaiko imajinarioak apurtu eta langile klase identitatea eratzeraino. Heraclio Fournierren lehen urteetan ez zen begi onez ikusten emakumeek etxetik kanpo lan egitea, are gutxiago industrian. Aritza Sáenz del Castillo Velascok liburuan jaso duen bezala, emakumeen lan produktiboa mehatxu soziala zen, naturaren kontrako erasoa. Fournierreko emakume kartagileek, ordea, arrakalak sortu eta lan arloan parte hartzeko modua aurkitu zuten. Euren ahotsak isilduak izan ziren askotan, garai horretan ez zelako onargarria emakumeei inposatutako lan erreproduktiboen esparrua gainditzea, are gutxiago industrian lan egiteko. Euren ahotsa eta memoria berreskuratzeko saiakera da liburua.



Diskriminaziotik ahalduztzera

Feminismoak esan duen bezala, historian zehar emakumeek egin dituzten doako zaintza lanetan oinarritu da ekonomia, hein handi batean. Araututako lan eremura jauzi egin dutenean ere, ez da berezko ekiparaziorik lortu, ez etxean, ezta lantegian ere. Horren isla izan zen Heraclio Fournier fabrika. Lanaren banaketa sexualaz mintzo da egilea.

Generoaren araberako segregazio horizontal eta bertikalak enpresako lanpostu guztiak zeharkatzen zituen. Emakumeak `oficios complementarios femeninos` deiturikoetara bideratzen zituzten, besteak beste, publikazio ezberdinetarako kartak manipulatu, landu, inprimatu eta koadernatzea; gizonak, berriz, inprimatze lanetan jarduten zuten, alegia, makinaria manipulatu. "Patronalarentzat emakumeen lanek ez zeukaten prestigiorik", laburbiltzen du egileak. Horren isla da 50eko eta 60ko hamarkadetan lantegietan egiten zituzten lanen ia % 60 lan ez kualifikatuen kategorian sartu zituztela Sindikatu Bertikaleko -sindikatuak ez zeuden legeztatuta- eta Lan Ministerioko estatistika erregistroetan.

XIX. mende amaieran emakumeen lana prekaritatean oinarritzen zen. Hala zen Heraclio Fournierren ere. Euren lana bigarren mailakotzat jotzen zen, lantegiaren hastapenetatik gehiengo baziren ere. Bi arrazoi nagusi ziren emakumeak kontratatzeko: alde batetik, kartak egiteak trebezia eskatzen zuelako eta dohain hori emakumezkoekin lotzen zutelako; bestetik, soldata txikiagoak ordaintzen zizkietelako, enpresaren etekinen mesedetan. Hala, ibilbide luzeko emakume batek peoi baten pareko soldata soilik jaso zezakeen, hau da, lantegian sartu berri zen gizonetzko batena, kategoriaz aldatzeko eskubiderik gabe.

Emakumeak berriz etxera

Hastapenetatik emakumeak nagusi izan baziren ere, 1939an gerra zibila amaitu eta diktadura frankista nagusitu ondoren, genero diskurtso nabarmena inposatu zen gizarteko esparru guztietan. Lan mundua ez zen salbuespena izan. Gerrak emakumeen eskulanaren beharra ekarri zuen, eta horrek atzeratu zuen erregimen berriak ezarri nahi zuen genero-idearioa. Behin erregimena indarrean, ordea, berriz ere emakumeak espazio publikotik atera eta Espainiako Bigarren Errepublikan ezarritako berdintasunerako legeria oro ezabatzeari ekin zion Francok.

Emakumezkoen etxetik kanpoko lana kezka iturri bihurtu zen. Hala, Lanaren Foruak, frankismoaren lan legeriaren bizkarrezurra zenak, 1938an emakumeak tailerretik eta fabrikatik atera eta etxera itzultzearen aldeko apustua egin zuen, "emazteen eta amen eginbeharra bete zezaten". Erregimen frankistak `hombre ganador de pan` eta `mujer ama de casa` iruditeria errotu zuen.

Aritza Sáenz del Castillo Velasco, liburuaren egilea.



"La segregación sexual del trabajo impulsó a las naiperas a desarrollar su conciencia de clase y reivindicarse como mujer trabajadora, más allá de ama de casa."

Bide horretan, Estatuko enplegu bulego eta erregistroetan izena ematea galarazten zien legea onartu zuten, premia larrian ez bazeuden behintzat. Zenbait sektoretan, ezkontutako emakumeak eszedentzia hartzera behartzen hasi ziren. Legeak jasotzen zuen bezala, `bere emaztea langabe mantentzen zuen familiaburu maskulinoari diru-laguntza emango zitzaion`. Heraclion, ezkontzagatik derrigorrezko eszedentzia ezarri ez zen arren, kartagile asko 25-29 urterekin erretiratzeko ziren, ezkonsaria deitzen zioten konpentsazio ekonomiko txiki bat jasota. Hori dela eta, 30 urtetik gorako emakumeak langileen % 20 baino ez ziren.

Etxeko andrea (ere)

Frankismoak emakumeak etxeratzeko egindako ahaleginak tarteko, Heraclio Fournier nahiko iraultzailea izan zela kontsideratu daiteke; izan ere, emakumezkoak

kontratatzan jarraitu zuen, “bizitzaren kostu handia dela eta, euren familiei baliabideak emateko asmoz”.

Horrela, kartagileek erregimenak bultzatutako iruditeriarekin hautsi zuten. “Soldataren zati handi bat etxera eramaten zuten, kasu batzuetan, familia unitatearen euskarri nagusi bilakatzeraino”. Emakumezkoen lana ezinbestekoa izan zen familien biziraupenerako; bai emakume gazteek lantegietan egiten zutena, baita ezkondu eta enplegua utzita ere, merkatu beltzeko lanetan aritzen ziren emakumezkoena ere. Izan ere, Gasteizko soldatapeko beharginen % 60 baino gehiago peoi lanetan zegoen, soldata baxuekin.

Emakume langile (ere)

60ko hamarkadan langile kontzientzia garatzen hasi ziren. Kartagileek hala egin zuten, etxeko andre soilik izatearen iruditeria hori arrakalatuz. Are gehiago, emakume eta gizonen ogibideak bereizteak zekarren diskriminazioa kontzientzia hartzeko eta ahaldunderako baliatu zuten frankismoaren amaieran.

Behin ezkondu eta ere, euren lanbidean jarraitu nahi zutela aldarrikatzen hasi ziren. “Belaunaldi gazteak dagoeneko frankismoko ideologiatik aldentu ziren. Jabetu ziren gizonezkoekiko ordura arteko dependentzia apurtzeko ezinbestekoa zela euren bizitza proiektua ogibide bati lotuta eraikitzea”. Ordurako argi zeukaten familia eta lantegia uztartu nahi zituztela”.

“Lantegia euren identitate bilakatu zen. Pixkanaka-pixkanaka emakume langilearen figura aldarrikatzen hasi ziren: harreman ereduak irauli nahi zituzten, soldaten diskriminazioa salatzen hasi ziren eta ogibideen berrikusketa eskatu zuten”.

Etxeko lanak eta fabrikako lanak kontziliatu ahal izateko neurriak eskatzen hasi ziren, lantokietan haurtzaindegiak exijituz. “Etxekoandreak ez ezik, langile ere bazirela defendatzen hasi ziren. Neska gazteek ez zuten euren amek eta amonek pairatutakoa jasan nahi. Askatasunaren grina piztu zitzairen. Euren bizitza proiektua eraikitzeko autogestioa oso garrantzitsua bilakatu zen, eta bazekiten hori lortzeko iturri ekonomikoa behar zutela. Emakume askearen ideiarekin bat egiten hasi ziren eta horrek ekarri zuen ogibideari garrantzia handia ematea”.

Klasean klaseak

Aritzak ikerketan ondorioztatu ahal izan duenez, Heraclio Fournierren berebiziko identitate kolektiboa garatu zuten emakumeek, beti ere, nolabaiteko nagusitasun moralaz, langile klasearen baitan klaseak sortuz. “*‘Aristocracia obrera’* kontzeptua erabiltzera ausartu naiz. Fournierren lan egiteak ospe handia zeukan eta gainontzeko lantegietako langileak gutxiesten zituzten. Kontuan hartu behar

“Las naiperas rompieron con el imaginario franquista de `mujer ama de casa´ y `hombre ganador del pan´.”

da Fournierrek eta patronalak Gasteizko politikan zeukaten garrantzia eta inplikazioa. Beste emakume asko, adibidez, egunero joaten ziren Exportaciones San Ignacia lan egitera. Bada, horiei `puchereras´ deitzen zieten (jatekoa prestatzeko tresnak egiten zituzten). Labeetan zeuden, ustez `zikinak´ ziren lanak egiten... Kartagileena, berriz, `lan garbia´ zen, eta horrek nolabaiteko aristokrazia kutsua ematen zien”.

Katolizismo soziala handia zen fabrian eta emakume zintzoen irudia eraiki zuten. Kontrakoa gertatzen zen, ordea, zakuak egiteaz arduratzen ziren fabriketako langileekin: emakume `bihurriak´ zirela zabaldu zen, istiluak sortzen zituztenak...” Heraclioko ugazabak fabrika berriz kristautzeko espazio bilakatu zuen, XIX bukaeran eta XX hasieran Espainian eta Gasteizen nagusi ziren sekularizazio olatuei aurre egiteko asmoz. Hala, lanpostu bakoitzaren goiko aldean santuen litografiak eta irudiak zeuden, langileen jarduteko modua baldintzatzen.

Berdintasunaren hazia

50eko hamarkadaren bigarren erditik aurrera, Gasteizko garapen industrialak hasi zen eta emakumeen eskulanaren eskariak gorakada nabarmena izan zuen.



Servicio de Archivos de Álava (ATHA-ALFARO-EMP).

Paternalismo industrial

En la década de los 70, cuando entre las naiperas comenzaba a emerger la conciencia obrera, Heraclio Fournier puso coto a la identidad colectiva recién construida. Para ello, puso en marcha lo que el autor, Aritza Sáenz del Castillo Velasco, ha denominado 'paternalismo industrial'. "El patrón se comportaba como un padre. Se ocupaba, incluso, de la 'educación' de las naiperas, siempre en beneficio propio, en un claro intento de controlar el tiempo que iba más allá del puesto de trabajo".

Así, se crearon grupos para ir al monte, grupos de teatro, biblioteca de la empresa... En esa misma línea, también fue pionero en las prestaciones sociales. Entre otras cosas, en Vitoria, la de Heraclio Fournier fue la primera empresa que fijó la jornada de ocho horas, creando así una cohesión social e identidad en torno a la fábrica.

"Todo ello demuestra una responsabilidad hacia las trabajadoras, pero no era algo gratuito, claro. El paternalismo industrial fue muy eficaz a la hora de evitar las reivindicaciones y las huelgas". Así las cosas, las convocatorias de huelga de estos tiempos tuvieron poco peso entre las naiperas. La llamada a la movilización de los sindicatos el Primero de Mayo de 1905 no tuvo éxito. Tampoco participaron en la importante huelga convocada a nivel estatal en 1916 para protestar contra el encarecimiento de la vida y por la crisis del trabajo, "por considerar que no tenían nada que reivindicar y que estaban satisfechas con sus salarios".

Sin embargo, la impermeabilidad de 'la honrada familia' sufrió algunas grietas. "Este modelo de familia no siempre fue tan idílico como se pensaba. Las trabajadoras consideradas 'traviesas' sufrieron la represión y fueron despedidas".

Las luchas y reivindicaciones se sucedieron en la Segunda República, y aunque en 1931 se declaró que las naiperas trabajaron con total normalidad en la huelga de 5 días apoyada por los anarquistas y socialistas de Vitoria, algunas fueron acusadas de infringir la norma y de presionar a otros compañeros a la huelga. "Esto puso de manifiesto un cierto acercamiento al asociacionismo obrero y a la clase trabajadora".

Poco después de proclamarse la II República, las expectativas que surgieron entre los anarquistas y entre los socialistas y UGT no se cumplieron, y en diciembre se convocó una huelga general. Tuvo repercusión en varios sectores de Vitoria, no así en Heraclio. Sin embargo, algunas naiperas permanecieron en la puerta de la fábrica haciendo proselitismo a favor de la huelga, lo que derivó en acoso por parte de la empresa. Fueron identificadas, y cuando comenzó el franquismo, algunas fueron detenidas y encarceladas acusadas de delitos de rebelión y pasaron hasta 4 años en prisión.

"Ahí se ve claro el interés de la empresa: las trabajadoras son sus hijas, sí, siempre y cuando sean católicas y de derechas", concluye el autor del libro. 

"El paternalismo industrial imperante en la fábrica de naipes se utilizó como arma para evitar reivindicaciones y huelgas".

Horrek euren rola aldatzen joatea ahalbidetu zuen. Beste lan batzuk egiten hasi ziren Fournierren, lanbide osagarrietatik harago. Horien artean, nabarmentzekoa da Proiektu eta Marrazketa Zerbitzua, non genero rolei dagokienez mentalitate-aldaketa hauteman baitzen.

Horren adibide dugu Emakumearen Nazioarteko Egunean egindako diseinuan gizona eta emakumea modu ekitatiboan irudikatu zirela balantza batean, bi platertxoetan altuera berean jarritik, gizartean izan behar zuten balio berdinen isla.

Garai hartan izan zen beste berrikuntzarik ere: emakumeak langileen ordezkari ziren karguetara iritsi ziren, beti ere diktadura frankistan ordezkariak organoak guztiz demokratikoak izan ez zirela abiapuntutzat hartuta. Hala, 1960an jada baditugu emakumeak Gasteizko lantegi garrantzitsuenetako 'jurados de empresa' deiturikoetan, Areitio kasu.

1965ean emakume bat sartu zen lehen aldiz Hitzarmenaren Batzorde Mistoan: Heraclioko Ana María Aldave Iracheta. Pixkanaka-pixkanaka, emakumeen presentzia handitzen joan zen. 1975ean Madril en egindako jardunaldi sindikaletan, Celia Aberasturi, Paperaren eta Arte Grafikoen sindikatu probintzialaren atal sozialeko presidentea, Arabako langileen ordezkari aritu zen. Bilera horretan, emakume langileek "eskulan merkea izateari eta kategoriaz igotzeko aukerarik ez duen peoi izateari utzi nahi ziotela" aldarrikatu zuten. Soldaten gaia ez zen kezka gai bakarra izan urte horietan, lan baldintzak eta lan osasuna ere aldarrikapen iturri izan ziren.

Langile klasetik feminismora

Kartagileen lan eskakizunek kezka sortu zuten, are gehiago 1976ko lehen hilabeteetan Gasteizen nagusi zen greba giroan. Karta fabrika hainbat atalen lanuztea gertatu zen greban zeuden langileei elkartasuna adierazteko.

Are gehiago, kartagile batzuk diktaduraren aurkako oposizioaren parte bihurtu ziren. Hala, batzuek aktiboki parte hartu zuten 1976ko Martxoaren 3ko mobilizazioetan. Liburuan jasotako bi langileren testigantzek hala diote: "Forjaseko greben ondorioz, gu ere aktibatzen hasi ginen. Batzarren bidez antolatu genuen dena, eta kalera irten behar zela erabaki genuen. Martxoaren 3an egin zen lehen greba Fournierren".

Nortasun berria sortu zen kartagileen artean: feminismoaren eta langile klasearen arteko uztartzea loratu zen. "Hor atzematen da langile borrokaren eta feminismoaren zubia eraikitzen ari zela", dio egileak.

Horrek jarraipena izan zuen Gasteizen antolatzen hasi ziren emakumeen asanbladetan ere. Areitioko emakumeak asanblada horien sorreran ziren eta euren aldarrikapenak bertaratu zituzten. Klasea eta generoa uztartzen hasi ziren eta langileen eskubideen defentsan emakumeen ahotsak entzuten hasi ziren. "Feministen eta orduko lantegietako emakume langileen aldarrikapenak bateratzen hasi ziren. Langile orientazioko feminismoaz hitz egin genezake. Sarritan aipatu da feminismo liberala, feministak emakume burgesak eta klase ertain goreneko emakumezkoak zirela nabarmenduz, baina kontuz! *'feminismoa de base'* deiturikoa ere bazen".

Martxoaren 3az geroztik langileen asanbladak *'jurados de empresa'* deiturikoak ordezkatzeko hasi ziren.

Frankismoaren amaieran emakumezkoak ziren nagusi, beraz, asanbladak egiten zirenean *'emakumeen gaiak'* deitzen zituztenak garrantzia hartzen joan ziren. Euren aldarrikapenean artean zeuden soldaten igoerak portzentajezkoak ez izatea, hala izatekotan, gehien kobratzen zuenak beti gehiago irabaziko zuelako, emakume eta gizonen soldata arrakala are gehiago handituz.

Sindikatu demokratikoak sartu zirenean asanblada bigarren maila batean gelditu zen. Horren aurrean, emakumeek gutun bat bidali zuten zuzendaritzara, fabrika hartzen ziren erabakien erabakien ordezkari legitimo bakarra asanblada zela aldarrikatuz. "Idazkian jada atzematen zen klase eta genero binomioa. Euren burua langile gisa definitzen zuten".

1960ko hamarkadatik aurrera Fournierreko emakumeek fabrikako lana bere garapen pertsonalari lotutako prozesu bat bezala ulertu zuten, jada bere gazarora mugatzen ez zena, eta ezkontzen zirenean amaituko ez zena. "Frankismoak ezarritako *'hombre ganador de pan'* eta *'mujer ama de casa'* iruditeriaren gainbehera hasi zen".

Garaian garaiko estereotipo eta rolak gaunditzen joan ziren apurka-apurka kartagileak. Euren testigantzak biltzen ditu liburuak, isildutako ahotsaren bozgorailu bilakatzeraino. Liburuaren hasierako hitzaurreak dioen bezala, "*Ahora el silencio se rompe; un coro se eleva. Las mujeres hablan*". [A](#)



Servicio de Archivos
de Álava (ATHA-
ALFARO-EMP).



Las olas, en el mar

Ecologistas y surfistas se movilizan contra el proyecto del Ayuntamiento de Donostia de construir una infraestructura de olas artificiales en Antondegi, un monte de enorme riqueza en flora y fauna, a tan solo 4 kilómetros de la costa

NEREA ISPIZUA

El Ayuntamiento de Donostia ha conseguido unir a todos los grupos ecologistas de Gipuzkoa y a diferentes organizaciones sociales y asociaciones en contra de su proyecto de construir una infraestructura de olas artificiales en el corredor verde de Antondegi.

El denominado colectivo *Antondegi Berdea-Olatuak Itsasoan* defiende este espacio natural y la paralización del proyecto de ola artificial, o de cualquier proyecto que amenace a este entorno. Gran parte del colectivo de surfistas de Gipuzkoa no ha dudado en sumarse a esta iniciativa por entender, además, que no hará más que agravar los problemas de

mercantilismo y saturación que actualmente sufre el mundo del surf en Gipuzkoa.

Janire Virgala, Iñigo Fernández Ostolaza y Jabi Iraizoz, tres de esos surfistas que se han sumado activamente a la Plataforma *Antondegi Berdea-Olatuak Itsasoan* no dudan en calificar el proyecto de antiecológico,



elitista y antisocial. “Nos sobran las razones para estar en contra. En primer lugar, de llevarse a cabo, ocuparía una extensión enorme de suelo público natural, monte rico en aves y mamíferos que conforma el corredor verde donostiarra, con las consecuencias evidentes que ello tendría. Y eso se haría, además, cuando a tan solo 25 kilómetros, en Aizarnazabal, hay otra instalación de este tipo, por lo que no está justificada ni una segunda instalación ni el traslado a San Sebastián. Y que este proyecto pretendan llevarlo a cabo en nombre del surf cuando no hay demanda de los surfistas nos indigna y moviliza”, añaden indignados.

A pesar de lo que popularmente se pudiera creer, los surfistas, como colectivo, no son amigos de las piscinas de olas artificiales porque “estas instalaciones permiten mejorar la técnica individual pero

te alejan de la esencia del surf”, explican. Las instalaciones de olas artificiales, normalmente, son visitadas por surfistas profesionales y por influencers. Entre otras razones, porque se trata de un negocio elitista y con un poso de exclusividad, ya que el precio de la entrada es elevado, en torno a 60 euros la hora. “La instalación de Aizarnazabal (recientemente la cantante Shakira estuvo entrenando aquí para el video de su última canción y ha vuelto con su familia este verano) no ha realizado en 7 años ni una jornada de puertas abiertas a pesar

de que siempre dicen que son para todo el mundo”, denuncian. “Este proyecto no tiene ningún apoyo social –insisten–; los y las surfistas de Gipuzkoa tampoco lo queremos, y eso que, según los promotores, somos los usuarios y usuarias potenciales”.

Elitismo

La lectura de clase es otra de las razones que estos surfistas esgrimen para oponerse al proyecto. “No hay que pasar por alto en ningún momento que el



Ekologistak eta surflariak Antondegin olatu artifizialen azpiegitura bat eraikitzeke Donostiako Udalaren proiektuaren aurka mobilizatu dira. Flora eta fauna aldetik aberastasun handia duen mendia da Antondegi, eta kostaldetik 4 kilometrora baino ez dago.

“Udalak Zurriolan ditugun arazo larriak konpontzen saiatu beharko luke, surfaren izenean beste bat gehitu beharrean, naturaren kaltetan”.



De izquierda a derecha: Iñigo Fernández Ostolaza, Janire Virgala y Jabi Iraizoz.

Ayuntamiento está hablando de ceder terreno público natural a una empresa privada con fines lucrativos y elitistas. Porque, si se trata de suelo público, ¿no sería lógico poder acceder a las instalaciones con la Kirol-txartela?”, proponen.

Al final, también entra a debate el modelo de ciudad por el que se está apostando, qué Donostia se está construyendo. Una Donostia para los turistas o para la ciudadanía. “Es evidente que detrás de esta iniciativa también hay intereses turísticos”, explican. “Una instalación de este tipo funciona como efecto llamada, y a su alrededor surgirán más hoteles, más comercios, más, más, más... Más turismo, en definitiva, cuando todos conocemos y sufrimos en nuestro

día a día los inconvenientes de este modelo de ciudad para sus habitantes”, resaltan. Los esfuerzos por impulsar el turismo llevan a las instituciones a cometer muchos disparates.

Saturación

Otro de los motivos de la oposición de Iñigo, Janire y Jabi al proyecto de otra instalación de olas artificiales es, precisamente, su condición de surfistas. “La Zurriola es una playa muy masificada, y esta piscina aumentaría esa masificación porque cuando alguien aprende a coger una ola en una piscina el siguiente paso es ir al mar. Pero se olvidan o desconocen que el surf es mucho más que saber coger una ola: hay que conocer el mar, leer las corrientes y las marejadas, convivir con otros deportistas,

respetándolos, así como a la flora y fauna marina. Si se desconocen estos aspectos del surf la persona puede llegar a poner en peligro su vida e, incluso, la de otros surfistas. En una piscina se puede parar una ola, en el mar, no. La mar tiene siempre la última palabra”, afirman con contundencia.

Oscurantismo, falta de debate público y más

Este proyecto, promovido por el Ayuntamiento de Donostia, estaría pasando inadvertido si no fuera por la campaña de socialización y las movilizaciones que están llevando a cabo los diferentes colectivos que componen la Plataforma *Antondegi Berdea. Olatuak Itsasoan*. Entre sus iniciativas destaca la creación de una página web en la que explican con todo lujo de detalles las nefastas consecuencias que, de llevarse a cabo, tendría este proyecto para el ciudadano y ciudadana de a pie de Donostia y para el medio ambiente. Asimismo, están dando charlas informativas, atendiendo a los medios de comunicación, repartiendo folletos, recogiendo firmas a través de **Change.org**... Han llegado, incluso, a emplazar a los responsables municipales a un debate público sobre el tema, “pero se han negado”, denuncian.

Y es que el oscurantismo rodea esta operación. “Es como poco curioso, además, que cuando el proyecto no ha salido aún a concurso público, no está ni definido ni adjudicado, haya una empresa, Wave Garden, que está respondiendo a nuestro argumentario en su propia página web”, comentan. “No es extraño que haya gente que insinúe que esto huele a pelotazo, a amiguismo, a oscuros intereses, en definitiva”, añaden.

“El Ayuntamiento debería intentar solucionar los graves problemas que tenemos en La Zurriola en vez de añadir uno nuevo en nombre del surf y en detrimento de la naturaleza. Están metiendo la pata por poner en marcha un proyecto sin consultarlo antes con nosotros. Parece que se han creído la llamada postal del surf, promovida por las grandes marcas, que vende un deporte de chicos y chicas guapas, sin problemas, inquietudes ni ideología, cuando la realidad es que hay una enorme diversidad entre los y las surfistas: somos personas de diferentes culturas, razas y género, que convivimos en el mar, y a quienes preocupa la sociedad en la que vivimos y el mundo que nos rodea”, defienden.

A tiempo de pararlo

A pesar de las dificultades, Jabi, Janire e Iñigo se muestran optimistas y creen que la movilización y la presión social va a conseguir paralizar este proyecto, como ya ha ocurrido recientemente en San Juan de Luz. “Esta pelea no ha hecho más que empezar y no nos vamos a rendir”, afirman con rotundidad.

En fechas próximas el Ayuntamiento debe recalificar los terrenos, así que es el momento de ejercer la presión para que el proyecto no salga adelante.

En el Estado francés, movimientos similares han paralizado ya tres piscinas de olas (en Paris, Nantes y Donibane Lohitzun). En el Estado español también ha habido victorias similares en Cataluña y Andalucía. “Nosotros seremos los siguientes”, afirman convencidos, para concluir con un llamamiento al conjunto de la ciudadanía de Donostia, y Gipuzkoa, en general, a sumarse a esta campaña, “Estamos a tiempo de parar este proyecto. Si nos movilizamos, lo conseguiremos”, rubrican. **A**

www.antondegiberdea.eus

**Firma aquí para
detener este
proyecto:**



OLATUAK, ITSASOAN

8 arrazoi ingurumenaren ikuspegitik:

- » Donostiako korridore ekologikoen sarea narriatzea.
- » Landazabal atlantikoko ekosistema egoera onean mantentzen duen Donostiako eremu eskasetako bat degradatzea.
- » Eragin negatiboa 109 hegazti-espezieri, horietako 27 Espezie Mehatxatuen Euskadiko Katalogoan jasota egonik.
- » Antondegiko ugaztunen talde zabalari (18 espezie baino gehiago) kalte egitea.
- » Klima aldaketaren testuinguruan, luraren artifizializazioa eta habitat naturalen azalera murriztea Donostian.
- » Jasangarria ez den eta natura-ingurunea zaintzearekin bateraezina den hirigintza eredua bultzatzea.
- » Energiaren eta uraren kontsumo arduragabea trantsizio energetikoaren eta klima-aldaketaren testuinguruan.
- » Egoera onean dagoen landa-eremu baten eraldaketa, hurbileko elikagaiak ekoiztera bideratutako nekazaritza-lurak suntsitzea.

Surflarion 10 arrazoiak:

- » Ez dio surflarien eskaera bati erantzuten.
- » Enpresak badauka antzeko azpiegitura bat Aizarnazabalen.
- » Instalazio horietarako sarrerek prezio altua dute.
- » Surfaren artifizializazioa sustatzen du.
- » Dudazkoa da eliteko surflarien prestakuntzan lagun dezaketeela.
- » Ingurumen-ondorio oso negatiboak izango lituzke.
- » Masifikazioa areagotuko luke gertuko hondartzetan.
- » Aisialdirako eskaintzarekin dei-efektua egiten dute.
- » Itsasoaren aldamenean zentzugabea da erabat.
- » Garaiz gaude proiektu hau gelditzeko! **A**

Nahigabearen olatuak

XABIER HARLUXET

François Verdet, -Biziko militantea, Surfrider Foundation Europe eta Rame pour ta Planète kolektiboaren arduraduna- Donibane Lohizungo surf parkearen kontrako borroka eta garaipena azaltzen du

»Zer da surf parke bat eta zertan zetzan Donibane Lohizungo proiektua?

Ur-aisialdiko zentro bat da, zeinaren eredia ia edonon diren parke tematikoak diren: Jendea jolasekin erakartzen da (kasu honetan, surferako uhinak), eta hau errentagarri izan dadin oroigarriak, jantziak eta jakiak saltzen dira. Zehazki, 155 metroko aldea duen triangelu formako pizsina bat eraiki nahi zuten Donibane Lohizungo proiektuan, eta ondoan 1.500 metro koadroko bulego eta dendak. Honi gehitu behar zitzaion eraikin tekniko bat, makina eta mantentze-lanetarako, sarbide bat, 500 ibilgailurentzako aparkalekua, eta RD 810 errepidetik leku horretaraino doan bidea zabaltzea, urtean 200.000-300.000 bisitari jaso ahal izateko, batik bat maiatza eta urria bitarteko sasoi turistikoan. Proiektu orokorrak 40 milioi euroren inbertsioa eskatuko luke, eta urteroko kudeaketak, 9 milioi. Beraz, Boardridersek inbertitzaile pribatuak behar zen egitasmoa finantzatzeko. Alde teknikoa Gipuzkoako Wavegarden enpresari eman nahi zioten.

»Zergatik da zentzugabea Lohizuneko Surf Park bat eraikitzea?

2020ko udaberrian prentsan ezagutzera eman zenean, proiektuak berehala inguruko biztanleak eta surf komunitatearen erreakzioa piztu zuen. Jolas-parkeak itsasorako bista duen zelai bat suntsituko luke, non astoak eta zaldiak bizi diren, baita ehunka urte dituen baso natural bat ere. Hausnartuz gero, ideia okerreztatu zuten kontua dugu hau. Batetik, lurzorua

artifizializatzen du eskualde honetan, non lursailek espekulazioaren presio bortitza pairatzen duten; metro koadroaren prezioa zenbait puntutan Parisekoa baino handiagoa da (24.000 €/m² Lohizungo etxebizitza batzuetan), eta horrek gurasoen etxetik irten nahi duten hainbat gazte behartzen ditu barnealdera joatera. Bestalde, nekazari eta baratzezainek ez dute aukerarik inguruko beharrak asetzeko, noiz eta kalitatezko ekoizpenak gero eta eskari handiagoa duen.

Uraren kontsumoari dagokionez ere arazoa da; Akitanian zein Frantzia guztian zehar ur-defizita handia da. Proiektu honetarako sustatzaileek eraiki nahi duten





“Organizarnos y desarrollar una mentalidad estratégica, haciéndonos las preguntas adecuadas: ¿quiénes son nuestros adversarios?, ¿quiénes son nuestros posibles aliados y cómo implicarnos? ¿cuáles son nuestras fortalezas y debilidades?... Ésa es la forma de obtener resultados”.

piszinaren edukiera 37.000 m3koa litzateke, egunero iragazi beharrekoak eta gutxienez urtean behin berritu beharrekoak, sare publikora eta bertako ur-araztegira isuriz. Gainera, egunero ehunka m3 ur erantsi beharko lirateke lurrunzen naturalaren ondorioz.

Energiaren kontsumoa ere kaltegarria da: Surf parkeak izugarritzko argindar kantitatea behar du uhinak sortzeko. Horri gehitu behar zaio denda, bulego, hotel eta ur-iragazpen sistemarako behar den argindarra (beste hainbeste). Kirola bera ere desitxuratu egiten da. Bestalde, parkeak milaka lagun gehiago erakarriko lituzke dagoeneko gainezka egin duen eskualde honetara.

»Nola antolatu zen proiektu honen aurkako mobilizazioa, eta zer nolakoa izan da?

Hasieran Herri Berri Lohizungo Herriko Etxean dagoen oposizio taldeak sinadurak biltzen hasi zen. Gero, surf komunitatea ere mugitzen hasi zen *Rame pour ta Planète* kolektiboaren inguruan, zeina ezaguna zen aurreko urtean izan zen Miarritzeko G7aren inguruko ekintza ugarriengatik. Kanpaina honen ardatzak:

1) Ahalik eta mobilizazio zabalena bilatzea, jende asko bildu eta adierazteko inork ez duela egitasmo hau nahi, ez bertako biztanleek, ez surfariak, ez eta elkarte ekologistek ere. 24 argudio bildu ziren, kirol desitxuratutik hasi eta sortzen den enplegua salatuz (sasoikoa); beste kritikak: etxebizitzaren gainera presioa, ur eta energia kontsumoa, sarreraren prezioa, beste surf guneetara ere jende gehiago erakartzea... Bakoitzak gutxienik bizpahiru argudio aurki zezakeen proiektuaren aurka jartzeko. 2) Hedabideetan erraz saltzeko paradoxa nabarmendu: Surfarietazako parke bat eraiki nahi zuten, baina hauek nahiago dute itsasoa. 3) Mandaueilen gisara etengabeko presioa eragin nahi genuen, ekintza bidez (sinadura bilketa, bilera publikoak, pegatak...), edo sare sozialetan mezuak hedatuz, gure borondatea agertu eta proiektuaren sustatzaileek erreakziona zezaten behartuz.

»Nola eta zeren bidez lortu duzue proiektua geldiaraztea?

Garaipenak hainbat oinarri ditu. Batetik, kanpainaren antolakuntza. Neu Bizi! justizia sozial eta klimatikoaren aldeko mugimenduko kide naiz; hark, Alternatiba eta ANV Cop21ekin batera, antolakunde estrategikorako teknika eraginkorrak garatu ditu. Gure metodoak talde-dinamika eta ekintza ez bortitza bateratzen ditu. Posizio eta helburuetan erradikalak (proiektua gauzatzea galaraztea da asmoa), baina baita pragmatikoak ere, hots, geure mugen eta azken bururaino iristeko egin beharreko bidearen jakitun gara.

Bigarrenik, nire ustez funtsezkoa da borroka oso goiz hasi izana.

Hirugarrenik, ahalegin guztia egin dugu iritziz publikoaren aurrean agertzeko zentzuzko pertsona eta jende jantzi gisa, datu zientifiko sendoak ez ezik maite dugun lurralde baten aldeko analisi koherenteak eskainiz. Honek sinesgarri egin gaitu tokiko prentsari, gero Frantzia mailan.

Azkenik, nire ustez egoera sanitarioak Boardriders enpresa eraman du bere lehentasunak berrikustera eta proiektu polemikoa baztertzerako, errentagarritasuna ez baitzen segurua.

»Zer gomendatuko zenieke halako proiektu alferreko eta inposatuaren aurka mobilizatu nahi dutenei?

Antolatzea, pentsamolde estrategikoa garatzea, galdera egokiak eginez: nortzuk dira gure arerioak, nola estutu? Nortzuk dira gure balizko aliatuak eta nola inplikatu? Zeintzuk dira gure indarguneak ('motibatuta gaude!'), eta ahuleziak (esaterako, 'ez gara asko...')? Hori da emaitzak lortzeko modua. Eta garaile izan diren borrokak aintzat hartzea; zalantzarik gabe, errepika daitezkeen ideia onak topatuko ditugu... 

Tras el titanio, precariedad con rostro de mujer



Bilboko Guggenheim Museoko garbiketzaileak greban daude ekainaren 11tik, prekarietatearen eta soldata arrakalaren aurka. Lau hilabeteko borrokaren ondoren, museoko gauzarik baliotsuena artelanak ez direla frogatu dute, ezta Puppy edo Mamma ere, pertsona horiek direla baizik: titanioaren atzean ezkutatzen direnak, gehienak emakumeak.



Aldizkari hau papera
eta prozedura
jasangarriekin egin
da / Esta revista se
elabora con papel
y procedimientos
sostenibles

Franqueo itundua / Franqueo concertado

nº 08/129 Zk