

INDARBERRITZEN

XIV CONGRESO

Bilbao 2017-VI-15.16



Estimados amigos y amigas, bienvenidos/as al XIV Congreso de ELA,

Es innegable la importancia de un congreso en la vida de cualquier organización, y la nuestra no es una excepción. Y también es innegable el valor de la presencia de organizaciones amigas en un momento tan importante.

En ELA conocemos bien el valor del reconocimiento y la solidaridad internacional. Somos una organización centenaria (1911) de una nación sin estado, que permaneció 40 largos años en la clandestinidad, bajo una atroz dictadura.

Durante aquellos duros años, las organizaciones internacionales de las que éramos miembro sirvieron de plataforma para dar a conocer y denunciar la represión de que era objeto nuestra organización y nuestro pueblo. ELA fue miembro de la Confederación Internacional de Sindicatos Cristianos (CISC) desde el año 1933; posteriormente, en 1949 participó, desde el exilio, en la fundación de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL). Mantuvimos esta doble afiliación internacional hasta que en el año 2006 participamos en la fundación de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

Nuestras relaciones bilaterales con otras organizaciones sindicales en el ámbito internacional se remontan también a la primera mitad del siglo pasado. La solidaridad y el apoyo internacional recibidos entonces nos permitieron superar aquellos duros años y llegar a ser lo que hoy somos, el primer sindicato de nuestro país.

Adolfo Muñoz "Txiki",
Secretario General

Por todo eso, valoramos enormemente vuestra presencia entre nosotros durante los días que va a durar nuestro Congreso.

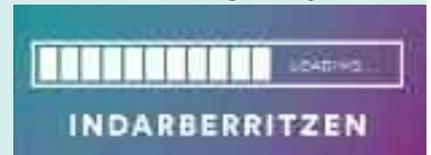
Este Congreso llega en un contexto general de ataque sistemático a los derechos laborales y sociales, y también al movimiento sindical y lo que éste representa. En nuestro caso, este contexto se caracteriza, además, por la absoluta intolerancia del poder económico y político frente a la interpelación que realiza ELA, llegando a negarnos el derecho que como sindicato tenemos a hacer propuestas en materia social y política.

Durante estos días, compartiremos con vosotros y vosotras nuestros diagnósticos y reflexiones. Algunas serán comunes, otras quizás sean más propias de nuestra realidad concreta y de nuestro modelo organizativo y sindical. En todo caso, queremos que seáis testigos de nuestros debates y de la concreción de las líneas estratégicas que van a orientar nuestra acción en el futuro. Queremos, en suma, que veáis lo que somos y hacia dónde queremos ir.

Como reza el lema del congreso, vamos a recargar fuerzas para afrontar los retos de los próximos años, y vosotros y vosotras nos ayudáis a REFORZARNOS!!!

ONGI ETORRIAK.
BIENVENIDOS Y BIENVENIDAS

Laura Gonzalez de Txabarri,
Secretaria Relaciones Internacionales



PROGRAMA DELEGACIÓN INTERNACIONAL

■ MARTES 13 DE JUNIO

Llegada delegaciones Internacionales

20,30h: Cena

■ MIÉRCOLES 14 DE JUNIO

- 11,00-13,30h Seminario Internacional (Paraninfo UPV).
- 13,30-14,30h Pausa comida. Snack en el Paraninfo.
- 14,30-17,30h Seminario Internacional (continuación).
- 20,30h Cena: Restaurante Colombo.

■ JUEVES 15 DE JUNIO

- 08,30h. Traslado al Congreso (Palacio Euskalduna).
- 09,00-13,30h. Congreso:
*Sesión inaugural.
*Informe del Comité ejecutivo.
*Intervenciones delegados internacionales.
- 13,30-15,30h. Pausa comida.
- 15,30-16,40h. Presentación de ELA y su congreso. (Sala B1: Palacio Euskalduna).
- 16,40-19,15h. Congreso:
*Intervenciones de las organizaciones de ELA.
*Intervenciones delegados internacionales.
- 20,30h. Cena con el Comité Nacional de ELA. Restaurante Bistro (Guggenheim).

■ VIERNES 16 DE JUNIO

- 09,00-16,30h Salida excursión turística.
- 16,30-17,30h Congreso:
*Elección del Comité Ejecutivo.
*Presentación del Comité Ejecutivo.
*Intervención del Secretario General.
*Clausura.
- 20,30h Cena: Restaurante Baden-Baden.

PROGRAMA GENERAL

Jueves, 15 de junio de 2017

- 8.00-9.00h Acreditación delegadas/os.
9.00-09.30h Sesión de Apertura.
- 09.30-09.45h Elección de la Mesa. Apertura del Congreso por parte de la Presidenta de la Mesa.
- 09.45-10.00h Presentación de las organizaciones invitadas
- 10.00-10.30h Intervenciones de las organizaciones invitadas
- 10.30-11.30h Informe del Comité Ejecutivo saliente
- 11.30-12.00h Pausa café
- 12.00-12.30h Informe del Comité Ejecutivo saliente
- 12.30-13.30h Intervenciones de las organizaciones de ELA (federaciones y uniones comarcales)
- Se intercalarán intervenciones de organizaciones invitadas
- 13.30-15.30h Pausa comida
- 15.30-19.00h Intervenciones de las organizaciones de ELA, réplica y votación del informe.
- Se intercalarán intervenciones de organizaciones invitadas
- 19.00-19.15h Homenaje a los Artesanos de la Paz

Viernes, 16 de junio de 2017

- 8.30-09.00h Acreditación delegadas/os.
- 9.00-10.10h Presentación de la Ponencia.
- 10.10-11.30h Debate de enmiendas.
- 11.30-12.00h Pausa café.
- 12.00-12.30h Intervenciones de las organizaciones invitadas.
- 12.30-12.50h Continuación del debate y votación del texto.
- 12.50-13.54h Presentación y aprobación de las resoluciones.
- 13.54-14.30h Presentación, propuesta y votación del Comité Ejecutivo.
- 14.30-16.30h Pausa comida.
- 16.30-16.35h Presentación de la Ejecutiva.
- 16.35-17.00h Intervención del Secretario General.
- 17.00-17.30h Clausura del Congreso.

Reforzándonos

ELA celebrará su 14º Congreso confederal los próximos 15 y 16 de junio de 2017 en el Palacio Euskalduna, de Bilbao, bajo el lema Indarberritzen (Reforzándonos), que condensa y refleja una idea fundamental: el congreso debe ser una cita para motivar a los cuadros militantes de ELA y recargar fuerzas para afrontar los retos de los próximos cuatro años.

Tal como marcan los estatutos, 736 delegados y delegadas de ELA, 350 designados por las federaciones profesionales, 350 por las comarcas y los 36 miembros del Comité Nacional, debatirán el informe de gestión presentado por la Ejecutiva así como la ponencia, que marcará las líneas de actuación para los próximos cuatro años.

El 57,244 % de las personas delegadas serán hombres, con una media de edad de 42,62 años y el 42,75 % serán mujeres, con una media de edad de 41,78 años.

Además el Congreso elegirá al Comité Ejecutivo de ELA para los próximos 4 años. A tal fin, el comité Nacional ha aprobado la lista de personas y funciones del comité ejecutivo que propondrá para su ratificación en el Congreso. Adolfo Muñoz "Txiki" será nuevamente propuesto como candidato a Secretario General, y junto a él repetirá el actual equipo, con la única novedad de Pello Igeregi como responsable de Negociación colectiva, salud laboral y euskera.

Igeregi ha ocupado distintas responsabilidades en ELA desde su liberación en el sindicato, en 2006, siendo en la actualidad responsable de organización de Gizalan, la Federación de servicios públicos, y responsable directo de Osakidetza.

En cuanto a las funciones, se propone la creación de una nueva responsabilidad, "Sindicalización", que englobará afiliación, elecciones sindi-



Propuesta de Comité Ejecutivo

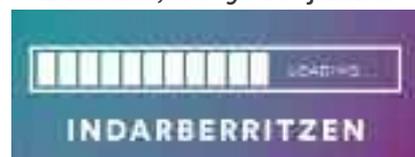
Adolfo Muñoz (Secretario general), **Amaia Muñoa** (Secretaria general adjunta; Iparralde, Tesorera), **Amaia Aierbe** (Servicios Jurídicos), **Xabier Anza** (Formación), **Iván Giménez** (Comunicación), **Laura González de Txabarri** (Relaciones Internacionales), **Pello Igeregi** (Negociación Colectiva, Salud Laboral, Euskara), **Mixel Lakuntza** (coordinador de Navarra), **Mikel Noval** (Políticas Sociales, Gabinete de Estudios, Medio Ambiente), **Leire Txakartegi** (Planificación Estratégica, Igualdad de Género, Acción Social, Inmigración), **Eustakio Uranga** (Organización), y **Joseba Villarreal** (Sindicalización).

cales y acción sindical, y que pasará a estar dirigida por Joseba Villarreal, responsable, hasta ahora, de negociación colectiva. Leire Txakartegi, por su parte, será responsable de Planificación Estratégica y se centrará en

las Políticas de igualdad de género, una prioridad del sindicato a corto y medio plazo.

Equipo experimentado y comprometido. El actual secretario general, Adolfo Muñoz, ha destacado que la lista que se propone conforma un grupo cohesionado y experimentado, al tiempo que comprometido e ilusionado para llevar adelante su responsabilidad.

El Congreso debe aprobar el informe de gestión de la Comisión Ejecutiva. Uno de los momentos centrales del Congreso será la aprobación del informe de gestión del comité ejecutivo, que será defendido por Adolfo Muñoz "Txiki" en su parte política y por Amaia Muñoa en su parte económica. A través del mismo, el comité ejecutivo rinde cuentas de la gestión realizada durante estos cuatro años. "En el último congreso recibimos tres mandatos. El primero, no aceptar la reforma laboral, que hemos traducido en tratar de introducir en los convenios cláusulas de blindaje para evitar su aplicación por la vía de hecho. El segundo, no participar en el mal llamado diálogo social. Y el tercer mandato fue confrontar con las políticas de austeridad que han caracterizado el periodo de



Otro tercer aspecto es la conexión del sindicato con las alternativas y la cuestión del cambio climático. Una iniciativa como la celebración de Alternatiba, en Bilbao, en octubre de 2015 fue algo impensable para este sindicato no hace mucho tiempo y marca la línea a seguir.

crisis. La acción política del sindicato, en este sentido, ha sido de denuncia y propuesta de alternativas. El comité ejecutivo dará cuenta del grado de cumplimiento de este triple mandato que ha marcado estos cuatro años”, ha declarado Muñoz.

Novedades de este XIV Congreso. La innovación en este XIV Congreso del sindicato no hay que buscarla ni en la línea ideológica ni en los cambios de personas o funciones. El elemento más novedoso del Congreso va a ser la cuestión de género, que va a estar más trabajada que nunca, tanto en el análisis socioeco-

nómico como organizativo y de negociación colectiva.

Otro elemento que entra con fuerza es la necesidad de mejorar la planificación del trabajo y la acción sindical. En tiempos de crisis se funciona mucho de manera reactiva; los tiempos y los temas, en muchas ocasiones, no los marcamos nosotros sino elementos o actores externos al sindicato. Creemos que estamos en un momento organizativo que nos permite avanzar también en planificación.

LA PONENCIA

INDARBERRITZEN-RENOVÁNDONOS. Ése es uno de los propósitos de nuestro congreso, y a ello quiere contribuir el texto de esta ponencia: queremos renovar fuerzas y proponer un programa de acción que, tras el congreso confederal, se concretará en un plan para todas las organizaciones y áreas de la confederación. La ponencia tiene, así, una vocación eminentemente práctica: orientar la acción del sindicato durante los próximos cuatro años.

1. Líneas clave de intervención

- Mantener la oposición a las reformas laborales y, en especial, a las reformas de la negociación colectiva, lo que nos obliga a implementar instrumentos y ámbitos que garanticen la aplicación de los acuerdos, la ultraactividad de los convenios y el abordaje de una precariedad desconocida en los últimos 40 años.
- Desmontar la farsa del diálogo social que no existe, como señalan hasta sus propios protagonistas.
- Confrontar las políticas de austeridad y todas sus instancias promotoras (patronales, gobiernos, etc.) impulsando una alianza sindical y social no subordinada a los partidos políticos
- Y proponer un proceso soberanista y social que conecte las aspiraciones nacionales con las sociales de una mayoría social empobrecida.

Hay dos ideas que tienen mucho protagonismo el apartado político:

*La primera se refiere a la dialéctica con el gobierno vasco y se realiza una crítica indisimulada a la falta de talante democrático del ejecutivo vasco respecto del mundo sindical.

*Otra idea es nuestra exigencia de dar por finiquitada la idea de bilateralidad en la relación con el estado. Una hipótesis de trabajo a la que realizamos una crítica muy fundamentada.

2. La ponencia propone que sean refrendadas tres innovaciones:

- La primera se refiere al proceso puesto en marcha en nuestro sindicato hace dos años sobre “cambio organizacional proequidad de género”. Se trata de un proyecto ambicioso y exigente que pretende hacer realidad la igualdad tanto en la vida interna como en la dinámica sindical y reivindicativa.
- Desde el punto de vista organizativo queremos dar prioridad al empoderamiento de la militancia y orientarnos a una acción sindical, social y política más ambiciosa. Nuestro trabajo consiste en crear las condiciones organizativas que lo hagan posible para lo cual la planificación estratégica va a resultar muy importante.
- Y desde un punto de vista ideológico, la ponencia decanta una posición definida en términos anticapitalistas, apostando por un cambio en los sistemas de producción, distribución y consumo, y de los sistemas de reproducción social. Para ello, ELA reforzará la acción social del sindicato.

3. Los cambios a los que aspiramos necesitan de alianzas y complicidades que hemos de construir.

Y a la hora de hablar de alianzas, ELA prioriza su relación con LAB. Ambas confederaciones compartimos un proyecto nacional y de clase, y la desafección respecto al modelo de concertación social; apostamos por un sindicalismo combativo y nuestras organizaciones no están “enganchadas” a la financiación pública. Tenemos un amplio y muy homogéneo nivel de implantación en todo el territorio, con una amplia base afiliativa y representativa. Sin embargo, aún quedan por superar diferencias importantes en varios ámbitos (sobre todo en negociación colectiva).

La alianza del sindicalismo abertzale tiene, por todo ello, una enorme potencialidad en cuanto enclave donde acumular fuerzas para alcanzar mayores cotas de soberanía y justicia social. ELA invertirá el esfuerzo necesario para que este trabajo en común pueda desarrollar todo su potencial.

La puesta en escena de meses de trabajo.

Los meses previos al Congreso, los cuadros, militantes y delegados y delegadas del sindicato han participado en un ambicioso programa de formación y discusión de la ponencia. Todos los congresistas han pasado por el mismo con el objetivo de facilitar y enriquecer el debate y la presentación de enmiendas. Además otros 2.000 delegados y militantes han pasado por jornadas de formación para poder discutir la ponencia.

Tal como marcan los Estatutos, los 736 delegados y delegadas al Congreso recibieron en sus casas antes del 15 de marzo la ponencia que se



aprobará en el Congreso. A partir de esa fecha se inició el periodo de enmiendas, que finalizó el 30 de abril.

Tal como explica Miren Zubizarreta, presidenta de la comisión de enmiendas, tras el debate precon-

gresual se han presentado 246 enmiendas al texto de la ponencia, de las cuales pasarán a la comisión de la ponencia 221; 18 han sido correcciones gramaticales y 6 han sido dene- gadas.

Un mes antes del Congreso los/as congresistas recibieron el informe de gestión del comité ejecutivo, las enmiendas que serán sometidas a discusión, y las resoluciones.

RESOLUCIONES

Los delegados en el Congreso también tendrán que votar las resoluciones propuestas por el Comité Nacional, que recogen la postura del sindicato ante diversos temas estratégicos para ELA. Las resoluciones propuestas por el Comité Nacional son:

■ Por un sindicalismo no patriarcal. No a la violencia sexista.

ELA quiere reforzar su papel en la lucha contra las distintas formas de la violencia machista, y para ello asume los siguientes compromisos:

*Trabajaremos el fomento de la cultura no machista, con procesos de empoderamiento de las mujeres, fomento de nuevas masculinidades o la sensibilización en la deconstrucción de los roles de género.

*Generaremos procedimientos y estrategias para ir identificando y dando respuesta a las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.

*Daremos continuidad a la lucha contra la precariedad laboral y social que sufren las mujeres, dignificando sus condiciones de vida. La organización de los sectores feminizados seguirá siendo clave en nuestra estrategia sindical. Asimismo, seguiremos reivindicando servicios públicos de cuidados de calidad, a fin de avanzar en la corresponsabilidad de los trabajos de cuidados.

*Reforzamos nuestro compromiso público a la hora de denunciar y socializar agresiones machistas, participando activamente en las movilizaciones convocadas por el movimiento feminista, trabajando en red con dicho movimiento.

■ Por el derecho a trabajar en euskera. Contra la asimilación cultural.

En nuestra organización interna nos comprometemos:

*La normalización del uso del euskera debe ser pilar fundamental. La situación de minorización del euskera ocupará un lugar más destacado en nuestro discurso, tratándolo como asunto político estructural.

*La normalización del euskera debe formar parte de la planificación estratégica del sindicato y debe incluirse en los procesos de trabajo, en todos los ámbitos y estructuras, con fijación de objetivos y seguimiento.

*Los materiales de trabajo y soportes que se creen y se diseñen en el sindicato lo serán en euskera.

En cuanto a las relaciones laborales, nos comprometemos:

*Seremos agentes activos en la defensa del derecho de las y los trabajadores a trabajar en euskera. Organizaremos campañas de sensibilización y motivación.

*Impulsaremos planes de euskera y medidas de promoción en los centros de trabajo, tanto en el sector privado como en el público.

*Daremos un impulso a la normalización en la negociación colectiva y en la acción sindical, reivindicando contenidos y medidas concretas.

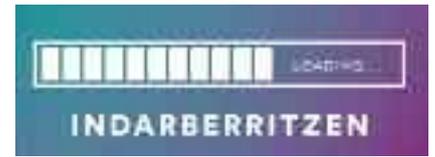
■ Comprometiéndonos a ser parte de las alternativas sociales y ecológicas.

ELA quiere ser una organización activa en este campo. Hemos dado pasos como la contratación de la electricidad del sindicato con Goiener o la incorporación como socios a Fiare, y queremos avanzar mucho más. Queremos que nuestra militancia forme parte de estas experiencias de transformación social y ecológica. Y por eso, este XIV Congreso resuelve:

*Hacer un llamamiento a nuestra militancia, y al conjunto de la clase trabajadora, a ser parte activa de esa transformación social y ecológica.

*Organizar campañas específicas para orientar y facilitar que nuestra militancia dé los pasos necesarios para incorporarse a proyectos como Goiener, Fiare, monedas locales, grupos de consumo, etc.

*Comprometerse con el trabajo que la Carta de Derechos Sociales impulse en esta dirección, bien a través de campañas específicas que vayan en la dirección señalada, o bien mediante procesos como el de Alternati- ben Herria en Iruñea, que tendrá lugar en 2018.



AMAIA MUÑOIA, SECRETARIA GENERAL ADJUNTA Y TESORERA, DESVELA LOS GRANDES NÚMEROS DEL SINDICATO: ELA LLEGA AL XIV CONGRESO CON LA TASA DE AUTONOMÍA FINANCIERA MÁS ALTA DE SU HISTORIA -POR ENCIMA DEL 94%- Y CON RECORD DE REPRESENTATIVIDAD EN NAVARRA

Más autónomos que nunca



-Hablemos de los datos económicos del periodo 2012-2016. ¿Qué ha sido lo más destacable?

-Lo más destacable es que las cuotas han seguido ganando peso -el 92,63% de los ingresos- y que nuestra autonomía financiera es ya del 94,40%. Eso supone una mejora de casi cuatro puntos respecto al anterior periodo congresual, lo que es un dato magnífico. La autonomía financiera y política es central en el modelo sindical de ELA, así que estamos muy satisfechos. Esta consolidación de la autonomía del sindicato da una solidez enorme al proyecto, tanto en términos de desarrollo de la acción sindical como de la negociación colectiva. Resaltar, también, que los datos económicos son auditados por una comisión de control nombrada cada 4 años.

-Siguiendo con datos positivos que refuerzan la idea de la buena salud del sindicato. ELA llega a este Congreso con una subida de representatividad muy importante.

-Así es. Llegamos al anterior congreso con una representatividad del 39,59% en la CAPV y del 21,26% en Navarra. Cuatro años después estamos en el 40,35% y el 23,10%, respectivamente. En la CAPV estamos cerca de nuestro record histórico, pero en Navarra lo hemos superado amplia-

mente. Tanto es así que estamos a décimas del segundo sindicato en esta comunidad. UGT y CCOO ya no suponen la mayoría sindical en Navarra, una realidad impensable hace escasos años. Y esa representatividad ha sido lograda en un contexto muy hostil para el sindicato y el modelo de sociedad que defiende. En este sentido, me gustaría destacar el enorme mérito de nuestros delegados y delegadas. Es fruto de su trabajo y buen hacer en las empresas.

-Los datos de afiliación entre congresos no son tan positivos... pero con matices.

-Ha habido una pérdida de afiliación, claramente motivada por la crisis y la destrucción de empleo. El matiz positivo es que esta tendencia revirtió en 2016, y llevamos todo el 2017 con netos de afiliación positivos. Es un dato que invita al optimismo y a seguir trabajando en la misma línea. Insisto en una idea que es una obsesión para ELA: la afiliación nos da autonomía. No pueden acallar al sindicato porque no tenemos ataduras con nadie. Sólo nos debemos a nuestra gente. Y con la que está cayendo, no

-Un dato positivo es la afiliación entre las mujeres trabajadoras.

-Así es. En un contexto de pérdida de afiliación el neto de mujeres afiliadas en el cuatrienio es positivo. Nuestro sindicato es hoy más femenino que hace cuatro años, y eso debe servirnos para realizar esa mirada, esa reflexión y debate que estamos realizando en el sindicato en torno a la equidad.

La presencia de las mujeres afiliadas ha crecido desde 2012 en términos porcentuales (pasando del 39,98% al 43,71% de la base afiliativa) y también totales (1.155 mujeres afiliadas más).

queda otra que seguir aumentando nuestra base afiliativa. Nuestro futuro pasa por ser cada vez más, trabajando en una misma línea de justicia social y solidaridad. Saber que nuestro proyecto depende exclusivamente de nosotros mismos, de la gente que componemos ELA, nos da una fuerza enorme.

-ELA en el único sindicato que hace auditoría de su afiliación.

-En un ejemplo único de transparencia, ELA reunió el 9 de mayo en Bilbao a profesionales de diferentes medios de comunicación para hacer una comprobación de sus datos de afiliación. Los periodistas pudieron certificar la exactitud y el rigor de la información que hace pública el sindicato.

-La Caja de Resistencia ha estado muy presente en los conflictos que han tenido lugar en este cuatrienio.

-Decir que apuestas por la negociación colectiva y no poner herramientas es pura demagogia, y más en los tiempos que corren. Uno de nuestros grandes hechos diferenciales es la Caja de Resistencia, que ha estado muy presente porque durante este cuatrienio han habido conflictos muy largos en el tiempo. Miles de trabajadores/as han resistido y ganado gracias a la solidaridad del conjunto del sindicato: antes de 2012, los trabajadores/as de Laminaciones Arregui (que venía de 2011); ITV (que comenzó en 2012), Corrugados Azpeitia o Ekonor. En 2013, destacan por su duración los conflictos de las Residencias de Gipuzkoa, Feu Vert, gasolineras de Bizkaia, Bobinados Bidekoetxe o Perot. En 2014, UTE Miramón. En 2015, Arkema. En 2016, Eaton, Ingemar, Kaiku km0, TMB, o las Residencias de Bizkaia.

PROPOSAL FOR THE EXECUTIVE COMMITTEE



Adolfo Muñoz
Idazkari Nagusia.
Secretary general.



Amaia Muñoa
Idazkari Nagusi
albokoa. Diruzaina.
Iparraldea. *Assistant
Secretary General.
Treasurer.
Iparralde.*



Amaia Aierbe
Zerbitzu Juridikoak.
Legal Services.



Xabier Anza
Prestakuntza.
Training.



Iván Giménez
Komunikazioa.
Communication.



**Laura González de
Txabarri**
Nazioarteko
harremanak.
*International
Relations.*



Pello Igeregi
Negoiazio
Kolektiboa. Lan
Osasuna. Euskera.
*Collective.
Bargaining. Health
at Work. Euskera.*



Mitxel Lakuntza
Nafarroako
Koordinazioa.
*Coordination
of Navarra.*



Mikel Noval
Gizarte Politikak.
Azterketa bulegoa.
Ingurumena.
*Social Policies.
Studies.*



Leire Txakartegi
Planifikazio
Estrategikoa. Genero
Berdintasun
politikak. Gizarte
Ekintza. Inmigrazioa.
*Strategic Planning.
Gender Equality Policy.
Social Action.
Immigration.*



Eustakio Uranga
Antolakuntza.
Organisation.



Joseba Villarreal
Sindikalizazioa.
Trade Unionisation.



INDARBERRITZEN