

CARTA ABIERTA AL DIPUTADO GENERAL, MARKEL OLANO (PNV) Y A LA DIPUTADA DE BIENESTAR SOCIAL, MAITE ETXANIZ (EA)

Las trabajadoras del Geriátrico Faustino Orbegozo queremos seguir trabajando en las condiciones en las que estamos. Esta que es una postura razonable, es lo que nos enfrenta a la Diputación de Gipuzkoa y a quienes la dirigen.

Las trabajadoras del Geriátrico de Zumárraga, Faustino Orbegozo (FO) somos trabajadoras municipales, a las que se nos aplica el convenio que se aplica en los ayuntamientos. Cobramos 22.000 euros al año y, aunque es duro, nos gusta nuestro trabajo. La Diputación ha decidido construir una residencia nueva en Zumarraga, más moderna, con más plazas, con lo que la nuestra quedará cerrada. No sabemos qué va a ocurrir con nosotras, pero la amenaza está ahí: si queréis seguir trabajando tenéis que asumir una pérdida anual de 6000 euros y trabajar 70 horas más.

La Diputación de Gipuzkoa, que alardea de hacer una política social pionera, moderna y acorde a los tiempos, tiene un plan que consiste en la privatización de los servicios a la tercera edad. La primera pieza de ese plan es la residencia Faustino Orbegozo.

1.- Algunas consecuencias de ese plan:

- Se encarece el servicio que se presta. Por cada plaza de una residencia privatizada, (como ocurre aquí) al tratarse de plazas privadas es la propia Diputación la que las compra, con el dinero de todos y todas. Es lo que se llama plazas concertadas. Hasta hoy el 96% de las plazas que oferta el Geriátrico Faustino Orbegozo son públicas. En la nueva residencia, este porcentaje se reduce al 60%
- La demanda de plazas se incrementa y la oferta de plazas públicas se reduce. Y a esto hay que añadirle que el precio de cada plaza va a pasar de los 1.800 euros/mes actuales, a incrementarse en un 20%.
- Las condiciones de trabajo se precarizan: Las trabajadoras pasan de ser trabajadoras municipales a pertenecer a una empresa privada (en el mejor de los casos, porque esto todavía no está garantizado aquí). La garantía de derechos como la subrogación, que posibilita seguir trabajando en las mismas condiciones que se tenían, pese al cambio de empresa, se vulnera. No la quieren contemplar.

2.- Quienes salen beneficiados de esta operación:

- Se enriquecen las empresas que entran en este negocio. En este caso la Fundación Matía y Construcciones Moyua. Entre estas dos empresas han creado Gerozerlan, la empresa a la que la Diputación ha adjudicado la gestión de la nueva residencia. En última instancia son ellos quienes se llevarán el beneficio obtenido por el encarecimiento de las plazas y el recorte de salarios y otras condiciones.
- Quien fue Director de los servicios sociales de la Diputación de Guipúzcoa cuando se procedió a la adjudicación de la residencia a Gerozerlan, es hoy el director gerente de Gerozerlan. ¿A caso esta persona va a la empresa privada cobrando 6.000 euros menos?

3.- Políticos, políticas y mentiras:

Llevamos dos años pidiendo que se nos reconozca la subrogación. Que podamos seguir trabajando en las condiciones que ahora tenemos. Hemos estado con el Ayuntamiento de Zumarraga y con la Diputación. **Todos han mentido.**

- El alcalde de Zumarraga, Antón Arbulu, (PSEE) nos transmitió tranquilidad y se comprometió a que íbamos a seguir trabajando en las mismas condiciones en el nuevo centro. ¿ **DONDE QUEDA ESTE COMPROMISO?**

- Markel Olano (PNV), el Diputado general se comprometió a convocar una reunión entre Diputación, Ayuntamiento, empresa y trabajadoras. Nos mintió. Ya nos han comunicado que la reunión no se va a celebrar.
- Desde la Dirección de EA, partido al que pertenece la Diputada de Bienestar Social, Maite Etxaniz, nos han llegado a decir, que ellos en nuestro lugar harían lo mismo. Y al ser preguntados sobre qué significa hacer políticas más sociales, más cercanas a la gente, algo que se han hartado de decir en la campaña electoral, nos han contestado que una cosa es lo que dice el partido y otra lo que hace la Diputación.

Además de no cumplir sus compromisos, hoy la Diputación de Guipúzcoa se está empleando a fondo en la conculcación del derecho de huelga. Así, han iniciado el traslado de algunos residentes de Faustino Orbegozo a otra residencia, conculcando el derecho a la huelga y saltándose todo lo relativo a las listas de espera. Lo cierto es que este conflicto está dejando en evidencia la verdadera política social de la Diputación. Una política que ya no se conforma con regalar millones a los empresarios, (como los 200 millones que les regalaron con la rebaja del Impuesto de sociedades), si no que va más allá y les favorece en la consecución de un negocio muy rentable, aun a costa de las condiciones de trabajo y del servicio que se oferta. Todo mientras la Diputación cierra sus presupuestos con superávit. (MILLONES SUPERÁVIT DIPUTACIÓN GUIPÚZCOA)
Conculca el derecho a la huelga con el traslado de los residentes de Zumarraga, mientras dure la huelga, a otro centro privado.

La opción de los y las trabajadoras

A la vista de todo esto, los y las trabajadoras no tenemos más remedio que pelear por nuestras condiciones de trabajo. Siendo conscientes de que en esa pelea se incluye un modelo de sociedad que no es el que nuestros políticos quieren para nosotros. ELA no quiere un conflicto más, pero mientras haya trabajadoras dispuestas a pelear por el mantenimiento de las condiciones de trabajo, estaremos a su lado.

¿Qué tienen que decir a todo esto nuestros políticos?