

ELA DENUNCIA LA DESTRUCCIÓN DE MÁS DE 3.400 EMPLEOS Y EL AUMENTO DE LA PRECARIEDAD LABORAL EN LOS AYUNTAMIENTOS Y LAS DIPUTACIONES FORALES DE LA CAPV

Dentro de su campaña para visibilizar y acabar con la precariedad plantea recuperar el empleo destruido, acabar con la interinidad y con la precariedad en las subcontratas y recuperar el derecho a la negociación colectiva

1.- INTRODUCCION

El sistema capitalista para dismantelar y privatizar los servicios públicos necesita un chivo expiatorio. Por eso han creado la falsa figura del funcionario privilegiado. Necesitan ocultar que los servicios públicos se conquistaron arrebatando del negocio del capital los servicios básicos a la comunidad (prestaciones sociales, sanidad, educación...). Y que con ese fin se creó la figura de la empleada o empleado público: para garantizar a toda la comunidad los servicios públicos en igualdad, con objetividad, imparcialidad e independencia respecto a los intereses privados o partidarios.

Por ello, en la ofensiva contra los servicios públicos, han optado por una campaña de ataque, desprestigio y precarización de las condiciones laborales y del servicio. Las condiciones de trabajo del empleado público en la CAPV, lejos de ser un privilegio, son punta de lanza en la precarización del mercado laboral.

En Hego Euskal Herria se han destruido miles de puestos de trabajo de los servicios públicos, en sanidad, en educación, en la administración local, foral y autonómica, en justicia, en empresas públicas (medios de comunicación públicos, transporte...). Nuestros responsables políticos han realizado el mayor ERE que ha vivido nuestro país: en los últimos 5 años se han destruido más de 10.000 empleos públicos.

A esto hay que sumar una tasa de temporalidad muy superior a la media.¹ de cada 3 trabajadores/as del sector público tiene un contrato temporal. En algunas administraciones la temporalidad supera el 50%. El "privilegio" de tener empleo seguro en la administración es una gran mentira, pero que conviene para enfrentar a la sociedad cuando las trabajadoras y trabajadores de los servicios públicos se movilizan.

La política de subcontratación y privatizaciones nos llevan a hablar de una administración paralela, en algunas administraciones hay más gente trabajando mediante empresas subcontratadas que personal propio. Esta política de subcontratación se realiza para adelgazar el servicio público y favorecer beneficios privados, a costa de precarizar el empleo público (servicio de menor calidad, con contratos a tiempo parcial, en su gran mayoría de mujeres).

2.- ¿QUE PASA EN LA ADMINISTRACION LOCAL Y FORAL?

En esta rueda de prensa queremos hacer pública que el estudio realizado por ELA demuestra que la situación arriba descrita se confirma también en los ayuntamientos y Diputaciones Forales de la CAPV y queremos también explicar nuestra alternativa para dar vuelta a esta situación:

La destrucción de empleo y la precariedad no se decide en Madrid ,es decidida día a día en nuestras instituciones

La realidad en los ayuntamientos y Diputaciones Forales y los Entes Publicos que conforman el sector, no es diferente. La crisis ha sido la coartada perfecta para que nuestros gobernantes, también en este ámbito hayan destruido empleo público, privatizado los servicios y precarizado las condiciones laborales de los distintos colectivos.

Empleo Destruído en la administración local y foral en los últimos 4 años: 3.400 empleos más del 10 % del empleo.

Bajo la excusa de la contención del gasto y que los recortes se deciden en Madrid nuestros gobernantes han destruido miles de empleos en la administración local- foral, según los datos ofrecidos por el Ministerio de Hacienda y administraciones públicas, en las instituciones locales y forales de la CAPV se han destruido 3.400 empleos (puestos de trabajo) en los últimos cuatro años.

	1 Enero 2011	1 Enero 2015	Diferentzia
ARABA	7.437	6.446	-991 (-13,33%)
BIZKAIA	13.987	12.236	-1.751 (-12,51%)
GIPUZKOA	9.821	9.163	-658 (-6,7%)
EAE	31.245	27.845	-3.400 (-10,8%)

Esta destrucción de empleo se ha realizado a utilizando diferentes formulas: amortizando las plazas, no cubriendo las vacantes existentes, cubriendo con contratos fraudulentos o interinos puestos estructurales, sin sustituir a trabajadores en situación de bajas. Como ejemplo:

Bizkaiko Foru Aldundian 255 lanpostu bete gabe (%8,5)

Donostiako udaletxean 103 lanpostu bete gabe (%7,5)

Nuestros gobernantes dicen que pese a la crisis siguen garantizando los servicios públicos esenciales de manera digna y universal a su comunidad (ciudadanos). Desde ELA rechazamos esa afirmación es imposible y además una gran mentira, garantizar esos servicios a la ciudadanía destruyendo 3.400 empleos cuando la tasa de empleo público en la CAPV es la mitad de la UE y la inversión en protección social es del 19% del PIB, 8 puntos menor que la media de la UE, 5.400 millones de euros menos invertidos en protección social. .

El “privilegio “ de tener empleo seguro, esa gran mentira. 1 de cada 3 trabajadores/as en situación de interinidad.

Aunque el acuerdo regulador del UDALHITZ y el EBEP, limitan a un 7 % la interinidad que puede existir en las instituciones afectadas por este acuerdo, la realidad en las instituciones es muy

diferente , hoy en día la interinidad en este ambito de manera global supera el 34%. En otras palabras 1 de cada 3 trabajadores /as tiene un contrato temporal, dato que supera la temporalidad existente en el sector privado. En algunas areas, incluso el dato es aún mayor, supera el 50 %. Podemos afirmar sin lugar a equivocarnos que son los colectivos donde las mujeres son mayoritarias donde más suben estas tasas de temporalidad.

Estos interinos en un porcentaje muy alto realizan funciones ordinarias de la institución que deberian de estar cubiertos por personal fijo., por lo que estos trabajadores en situación de interinidad su contratación, con la regulación del sector privado estarian en fraude de Ley.

Nuestros gobernantes utilizan la interinidad como paso previo a la destrucción de ese empleo o puesto de trabajo y la privatización de ese servicio. Los datos demuestran que conforme menos interinidad hay en las instituciones, más servicios subcontratados existen. Tambien es utilizada para someter al trabajador/a publico a las decisiones del gobernante de turno y para debilitar la capacidad de organización y de movilización del colectivo,buscando y a veces logrando el enfrentamiento entre el colectivo de los traabajadores /as fijos y los interinos.

Estos son unos datos de algunos ayuntamientos que dejan ver claramente la interinidad en los ayuntamientos.

ARABA		BIZKAIA		GIPUZKOA	
Instituzioa	Behin behinekotasuna	Instituzioa	Behin behinekotasuna	Instituzioa	Behin behinekotasuna
GASTEIZ	%44,3	BFA + IFAS	%27,5	GFA	%32,5
DIPU ARABA	%26	BILBO	%16,7	DONOSTIA	%32,6
		DURANGO	%44,6	HONDARRIBIA	%46
		BERMEO	%53,1	ERRETERIA	%36,1
		SANTURTZI	%35	EIBAR	%30,63
		GETXO	%31,65	AZPEITIA	%47,6
		ERMUA	%42,9	LASARTE	%55,7

Mas trabajadores subcontratados que propios en la administración local y foral realizando los servicios publicos. Más de 40.000 trabajadores publicos subcontratados.

La apuesta de nuestros gobernantes por la subcontratación y las privatizaciones nos lleva a tener una administración paralela en la administración local y foral , a fecha de hoy, hay más de 40.000 trabajadores/as subcontratados. Esta foto demuestra claramente que nuestros gobernantes han hecho una apuesta muy clara por privatizar y hacer negocio con los servicios publicos y crear una red clientelar en los ayuntamientos. Esta privatización o subcontratación del servicio se hace a costa de empeorar y precarizar las condiciones de los trabajadores /as que realizan ese servicio público.

Para ELA los datos demuestran muy a las claras que muchos de nuestros gobernantes no creen en lo público, ven ese servicio como un gasto para las arcas municipales que hay que abaratar a costa de precarizar las condiciones del colectivo. A veces y lo datos así lo demuestran No sale

mas barato subcontratar el servicio, son otras razones, u otros intereses los que lleva a los dirigentes a apostar por la subcontratación y perpetuar una administracion paralela.

Con la privatización buscan tambien la dualidad de las plantillas propias y subcontratadas para debilitar la capacidad de organización y de movilización del colectivo para lograr unas condiciones dignas para llevar adelante con garantia la realización de esos servicios públicos.

Buscan también y a veces logran la confrontación entre los trabajadores propios de plantilla y subcontratados en la que el claro beneficiario el que apuesta por la privatización.

Los datos, no dejan lugar a dudas:

BILBO: 3200 trabajadores/as subcontratados, frente a una plantilla de 2350.

GASTEIZ: 2000 trabajadores/as subcontratados, frente a una plantilla de 2850

DONOSTIA: 2000 trabajadores/as subcontratados, frente a una plantilla de 1300

BARAKALDO: Más de 900 trabajadores/as subcontratados, frente a una plantilla de 600 trabajadores/as directos.

LEIOA: 200 trabajadores/as subcontratados frente a 175 directos.

IRUN: 385 trabajadores/as subcontratados frente a 425 directos.

ARRASATE: 237 trabajadores/as subcontratados, frente a 240 directos

Bajo la excusa de la crisis y los dictados de Madrid: No derecho a la negociación colectiva.

Nuestros gobernantes, también bajo la excusa de la crisis y los dictados de Madrid, han incumplido de manera sistemática los acuerdos firmados y de manera unilateral han empeorado las condiciones laborales de los trabajadores de la administración local y foral. La destrucción de empleo, la pérdida del poder adquisitivo, las no sustituciones, el aumento de las cargas de trabajo y el aumento de la precariedad en los empleados públicos subcontratados ha sido una constante en estos últimos años. Solo a través de la movilización y la interpelación hemos conseguido frenar varios de estos recortes: mantenemos las 35 horas en este ámbito y el 95 % de los trabajadores han recuperado la paga extra que fue quitado en el año 2012 recuperando parte del poder adquisitivo perdido.

El proyecto de ley de empleo público vasco y la no aceptación de la la ILP dos decisiones que van en la misma dirección: ahondar y legalizar la precariedad

3.- NUESTRO RETO, NUESTRA ALTERNATIVA

Desde ELA creemos que en combatir y darle la vuelta a esta situación nos jugamos el empleo, las condiciones dignas en el sector pero también la propia existencia de los servicios públicos en estas instituciones. Que se garantice ese servicio público a la comunidad en condiciones de universalidad, igualdad, objetividad, imparcialidad e independencia respecto a los intereses privados o partidarios.

Para ello, desde ELA peharemos en este ámbito exigiendo a las diferentes instituciones que tomen medidas para que apuesten firmemente por los servicios públicos.

1.- PELEAR POR LA CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICOS

- Recuperar el empleo destruido en los últimos años (más de 3.400 empleos)
- Cubriendo todas las vacantes. Sustituyendo a trabajadores/as que causen bajas, maternidades, etc.
- Crear nuevo empleo público

2.- ACABAR CON LA INTERINIDAD

- Limitar la interinidad al 7 % (cumplimiento udalhitx).
- convertir en indefinidos a trabajadores/as con más de un año
- Estabilizar el empleo

3.- NO MÁS PRIVATIZACIONES Y DIGNIFICAR LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES PUBLICOS SUBCONTRATADOS

- Procesos de equiparación de condiciones laborales y publicación siempre manteniendo el empleo.

4.- RECUPERAR EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LA RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO Y LOS DERECHOS RECORTADOS.

5.- PARALIZAR DIFERENTES PROYECTOS DE LEY QUE PRECARIZAN LOS SERVICIOS PUBLICOS Y PERPETUAN LA INTERINIDAD (Ley Empleo Publico, Ley de Bomberos...)

6.- PELEAR PARA QUE SE LLEVE A CABO LO MARCADO EN LA ILP PRESENTADA POR ELA

No es verdad que no existen alternativas, es cuestión de voluntad

Aunque la mayoría de las veces, los responsables de las instituciones nos hablan que estan obligados a cumplir leyes que no quieren , la realidad es muy clara la precariedad se decide día a día aquí en nuestra instituciones, no es cuestión de legalidad es cuestión de voluntad politica.

Desde ELA como hemos planteado en innumerables ocasiones ante lo recortes , decimos alto y calro que existen alternativas Y es cuestión de voluntad. Tal y como hemos reivindicado, peleado y conseguido en innumerables ocasiones, se pueden hacer políticas diferentes. Se pueden realizar políticas que vayan en favor de los ciudadanos/as, de los trabajadores y trabajadoras.

Donostia, 6 de marzo de 2016