

2014 05 20

Vitoria-Gasteiz 20 /05/2014

Lehendakari Jauna :

| | |
|---------|---------|
| SARRERA | IRTEERA |
| Zk. 847 | Zk. — |

Los sindicatos de la Ertzaintza ELA, Si.P.E. y EUSPEL , por medio de la presente carta, deseamos trasladarle la problemática existente en la Ertzaintza solicitando se involucre en buscar una solución satisfactoria para el colectivo que representamos .

Los elementos principales que tienen boquelada la situación y que los responsables del Departamento de Seguridad se niegan a abordar con las Organizaciones representativas de los y las Ertzainas son:

PRIMERO : La implantación del plan denominado “Ertzaintza horizonte 2016 ”, ha cambiado totalmente el área de investigación de las Comisarias de la Ertzaintza instaurando un caos organizativo en el área de investigación uniformada (personal que directamente esta en contacto con las personas que sufren cualquier delito , recogen la correspondiente denuncia y en caso de detenciones han de velar por los derechos de las personas detenidas).

La reducción del personal en esta área en la totalidad de las Ertzainetxeas, y especialmente en las Comisarias denominas “pequeñas”, es tan importante que resulta imposible muy difícil o imposible cumplir debidamente con los requerimientos que la Ley de Enjuiciamiento criminal y las instrucciones dictadas al efecto , establece respecto del atestado policial.

Esta precariedad, además, está imponiendo una movilidad geográfica total entre centros de trabajo distinto al que el personal se encuentra destinado, lo cual genera importantes disfunciones , entorpeciendo y restando eficacia a la labor policial que repercute finalmente en la calidad del servicio que se presta a la ciudadanía.

SEGUNDO : El modelo “ Gestión Compartida ”, implantado en las Ertzainetxeas de Azkoitia y Zarautz, y en un futuro cercano ampliable a la mayoría de las Ertzainetxeas denominadas “pequeñas”, lejos de ser lo que quiere parecer es un cierre encubierto de todos los servicios que una de las Ertzainetxeas presta a los y las ciudadanas de esa comarca, alejando a la Ertzaintza de la ciudadanía resultando un modelo de Ertzaintza reactiva ante los delitos en lugar de una Ertzaintza preventiva y de cercanía.

TERCERO : El mantenimiento de Unidades con un sistema de provisión extraordinario como es la Comisión de servicios , precariza los derechos de los y las Ertzainas y sus expectativas laborales,

CUARTO : La finalización de la Vigencia del Acuerdo regulador de la condiciones de trabajo para el personal de la Ertzaintza el 31 de diciembre del 2013 y la presentación el día 20 de enero del 2014 de la primera plataforma de negociación por nuestra parte, obliga a la Adminstración en un plazo de un mes a la iniciación de la negociación de un nuevo acuerdo regulador.

Transcurridos 4 meses , la Adminstración se niega a presentar una propuesta de negociación dilatando en el tiempo la negociación de un nuevo acuerdo regulador que de solución a la perdida de condiciones laborales que sufrimos y que otras administraciones públicas ya están corrigiendo.

ELA

Si.P.E.

EUSPEL

Vitoria-Gasteiz 20 /05/2014

Lehendakari Jauna :

Ertzaintzako ELA, Si.P.E. Eta EUSPEL Sindikatuek, gutun honen bidez, Ertzaintzan bizi dugun arazoan berri helarazi nahi dizugu eta ordezkatzeko dugun langileontzako onuragarria izango den irtenbide bat lortzeko inplikazioa eskatzen dizugu.

Egoera blokeatuta mantentzen duten gai asko dauzkagu eta Segurtasun Departamenduak ez du hauek Ertzainen ordezkari garenekin eztabaidatu eta irtenbidea emateko pausurik eman nahi. Esandako gaiak, ondokoak dira:

LEHENA : "Ertzaintza horizonte 2016" deritzon plana indarrean sartzeak, Ertzaintzako Komisaldegietako ikerketa sailen funtzionatzeko era erabat aldatu du eta uniformeetako ikerketa sailean antolakuntza kaos bat ezarri du. Uniformeetako ikerketa saila, edozein delitu jasaten duten herritarrekin zuzenean harremanetan egoten diren langileek osatzen dute. Dagokion salaketa jasotzen dute eta atxilotetarik badago, atxiloturiko pertsonen eskubideak defendatu behar dituztenak dira.

Sail honetan eman den langile murrizketa (Ertzaintzetan, eta batez ere komisaldegian "txikitetan") hain handia da zein oso zaila den, edo ezinezkoa den, polizia atestatuaren gainean Prozedura Kriminalaren Legeak eta honek ezartzen dituen jarraibideak betetzea.

Prekarietate honek gainera, bakoitzaren jatorrizko lan zentruen arteko mugikortasun geografikoa impositzea dakar eta egoera honek disfuntzio garrantzitsuak dakartza, azken batean herritarrei ematen zaien zerbitzuan eragina izaten ari den polizia lana tratatu eta efikazia murrizten baitio.

BIGARRENA : Momentuz Azkoitia eta Zarautzen martxan jarri den, eta etorkizun hurbil batean Ertzaintzetan "txikitetara zabalduko den "Partekaturiko kudeaketa" eredu. Eredu honek izan nahi duenetik oso urrun dago eta Eskualde bateko herritarrei Ertzaintzetan batek ematen dien zerbitzu guzti guztien ezkutuko itxiera suposatzen du. Horrela Ertzaintza herritarrengandik urundu egiten da, gertuko eta prebentziozko Ertzaintza eredu bat baino, delituen aurkako Ertzaintza erreaktibo eredu da bultzatzen da.

HIRUGARRENA : Oraindik ere zerbitzu eginkizunak bezalako aparteko probisio sistemak mantentzen dituzten unitateak mantentzeak, Ertzainen eskubideak eta Ertzainen lan espektatibak prekarizatzen ditu.

LAUGARRENA : Ertzaintzako langileriaren lan baldintzak arautzen zituen Akordio Arautzailearen indarraldia 2013ko abenduaren 31n bukatu zen. 2014ko urtarrilaren 20an gure aldetik, negoziatorako lehen plataforma aurkeztu genuen eta honek Administrazioari hilabeteko epea ematen dio Akordio Arautzaile berri baten negoziazio prozesua hasteko.

4 hilabete pasatu dira eta Administrazioak uko egin dio negoziazio proposamenik aurkezteari, Ertzaintzan bizi dugun eta beste administrazio publiko batzuk jada zuzentzen ari diren lan baldintzen galera sistematikoari aurre egingo dion akordio arautzaile berri baten negoziazioa denboran luzatzen ari da.