

Er.N.E.
ERTZAINEN NAZIONAL ELKARTASUNA / SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA POLICÍA VASCA



2016 04 14

SARRERA
557

Sr. Lehendakari D. Iñigo Urkullu:

D. Roberto Seijo, Secretario General del Sindicato Independiente de la Policía Vasca (Er.N.E.) y D. Tomás Rodríguez Irimia, responsable del sindicato ELA en la Ertzaintza, desean solicitarle una reunión al objeto de trasladarle y analizar la situación en la que se encuentra la Ertzaintza tras tres años y medio de legislatura.

El inicio de esta legislatura viene precedida por el alto el fuego de ETA, que se produjo el 20 de octubre de 2011, **asumimos** como organizaciones sindicales que se debía de producir **un cambio de sistema de trabajo** ante esta nueva situación.

La **implantación del Plan Director denominado en el conjunto de la Administración HORIZONTE 2016**, lo entendíamos como la búsqueda de un nuevo modelo de relación con la ciudadanía, buscando un mejor servicio. Ahora bien, la implantación de este Plan Director ha demostrado que lejos de buscar un mejor servicio y de más calidad ha traído un caos organizativo y un servicio francamente lamentable. Esto unido al nombramiento como Director de la Ertzaintza de D. Gervasio Gabirondo, con una **inquina** manifiesta hacia las **organizaciones sindicales**, (puede leer sus primeras declaraciones en un medio de difusión escrito) manifestado de forma abierta que **había que quitarles el "poder"** que tenían, solo hacía presagiar lo que han sido hasta el día de hoy las relaciones entre las Organizaciones Sindicales y el Departamento de Seguridad.

Las organizaciones sindicales **no tenemos "poder"**, únicamente **tenemos la capacidad** encomendada por las y los afiliadas/os de **defender sus derechos** que como trabajadoras/es tienen.

Lógicamente esto entra en conflicto con la forma arbitraria en la que se ha producido esa introducción de modelo HORIZONTE 2016, ya que en ningún caso se han tenido en cuenta las aportaciones de mejora que las organizaciones sindicales hemos planteado especialmente en **"aquellos puntos que se mezclan con las condiciones de trabajo"**, si hubiera existido la debida **comunicación y negociación**, **no habría habido confrontación**.

Lejos de ello, el Departamento de Seguridad dirigido por la Consejera Dña. Estefanía Beltrán de Heredia, ha dejado en manos del Director todo lo relacionado con la Ertzaintza, motivando con ello una serie de **conflictos enquistados** que ha día de hoy, **siguen irresolubles**.

Se han modificado todos los calendarios pactados y acordados en los diferentes Acuerdos Reguladores, acuerdos firmados entre dos partes legitimadas para ello y



que deben de estar por encima de la capacidad de un Director que los vulnera de manera sistemática.

Con dichas vulneraciones se ha puesto **en grave riesgo la conciliación** de la vida laboral y familiar a límites insospechados.

Las modificaciones en el área de investigación han sido de tal magnitud, que en estos momentos la Ertzaintza carece de personal con recursos suficientes para hacer frente a la denominada "guardia" de investigación, siendo tal la precariedad que en el Territorio Histórico de Gipuzkoa más del 50% de este personal carece de la capacitación requerida.

Así mismo se redujo el número de Agentes por grupo de trabajo, eliminando de un plumazo la figura del Instructor Jefe, lo que ha generado que **la calidad de las diligencias sean criticadas** de manera abierta por los Jueces de la CAPV.

Podemos hablar de la Unidad de Rescate y Montaña, donde se ha instaurado un **calendario**, que actualmente **lo consideran erróneo incluso quienes lo propusieron** y lo han llevado a cabo, si bien siguen con él por no decir simplemente que se han equivocado. Lo cierto es que la Unidad se ha quedado casi inoperativa, dando muestras de ello en diversas actuaciones.

La Unidad de **Brigada Móvil** y la Unidad de **Apoyo a Brigada Móvil**, han perdido la capacidad de realizar lo más importante en un grupo especializado en operaciones especiales, que no es otro que los periodos de entrenamiento, ya que de forma constante se les dedica a labores de traslado de presos o de seguridad ciudadana. Mención especial a la Unidad de Apoyo, con un **calendario esclavista** y modificable a voluntad de la Jefatura de Unidad.

Sobre los grupos de **Unidades especiales** destinadas en las instalaciones de Erandio, léase Unidad de Inteligencia, División de Investigación Criminal, Jefatura Territorial, Ardatz Central, Enlaces, Relaciones Institucionales, el caos es generalizado, encontrándose en una sala de poco más de 30 metros cuadrados 16 mesas de trabajo. Así mismo se producen hechos paradójicos como que dos que comparten trabajo se encuentran en un nivel retributivo diferente, dependiendo de a que grupo estén adscrito.

Por último y no menos importante la atención sobre los que son capaces de producir esa inmensa estadística con la que luego se llenan páginas y páginas de medios de comunicación que son las y los agentes de **Protección Ciudadana**. A éste colectivo que representa al 60 % del total de los/as Ertzainas **se les ha ido introduciendo todo tipo de labores**, ya sean del ámbito de la investigación: vigilancias, citaciones, controles de alcohol y drogas con máquinas que antes las realizaban los especialistas, verificaciones de domicilios así como todo tipo de apoyo a Unidades

Er.N.E.

ERTZAINEN NAZIONAL ELKARTASUNA / SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA POLICÍA VASCA



Operativas, ocupando su lugar y solo siendo auxiliadas cuando se veían desbordadas.

A nadie se le escapa que **los dispositivos** de protección ciudadana en **eventos especiales** no han sido lo suficientemente bien organizados, aunque **no por falta de conocimientos, sino en aras a un ahorro económico**, que parece ser la piedra angular de toda actuación.

Así mismo, los recortes aplicados a los acuerdos suscritos en la Ertzaintza en muchos casos y la no aplicación de estos en otros, unido a la permanente negativa a hablar de la recuperación de estos, al contrario de lo que ocurre en la administración foral y local donde al 95% de los trabajadores se les ha abonado la Paga extra del 2012, al 100% se les abona el complemento por IT, al 100% se les abonó Elkarkidetzta y en muchos casos tienen acuerdos de recuperación del poder adquisitivo, nos ha llevado a un conflicto permanente

Por ello, le solicitamos que, cuando su agenda lo disponga, pudiéramos tener una reunión con Ud. para poder trasmitirle éste otro punto de vista y **siempre con la mirada puesta en la búsqueda de un encuentro para resolver y superar la situación actual.**

A la espera de una contestación, reciba un saludo.

Fdo.: Sindicato Er.N.E.
Roberto Seijo

Fdo.: Sindicato ELA Ertzaintza
Tomás Rodríguez

Bilbao, 8 de abril de 2016

Er.N.E.

ERTZAINEN NAZIONAL ELKARTASUNA / SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA POLICIA VASCA



2015 04 14

SARBESA INTSERA

557

Iñigo Urkullu Lehendakari jauna:

Roberto Seijo, ErNE, Ertzaintzako Sindikatu Independientearen Idazkari Nagusiak, eta Tomas Rodriguez Irimia, ELA sindikatuaren Ertzaintzako arduradunak, zurekin bilera egitea eskatu nahi dizugu. Bilera horren helburua da legealdiaren hiru urte eta erdi pasata gero Ertzaintza zein egoeratan dagoen adierazi eta aztertzea.

Legealdi hau ETaren su-etena eta gero hasitakoa da. Hain zuzen ere, su-eten hori, 2011ko urriaren 20koa izan zen, eta egoera berri hori zela eta, erakunde sindikal gisa, erabat sinesten genuen gure lan-sisteman ere aldaketa eman behar zela.

Ulertzen genuen Administrazioan orokorrean ORTZIMUGA 2016 deituriko Plan Zuzendaria ezartzea herritarrekiko harremanetan eredu berri baten saiakera zela, zerbitzu hobetua emateko nahian.

Uka ezinezkoa da, ordea, Plan Zuzendari horren ezarpenak, zerbitzu hobetua eta kalitatezkoa eragin beharrean, antolaketa kaosa eta zerbitzu negargarri bat ekarri duela. Gainera, Gervasio Gabirondo jauna Ertzaintzako Zuzendaria izendatzeak ere oso nabarmen erakusten zuen sindikatuak zuten "agintea" kentzeko nahia, eta, aldi berean, iragartzen zuen Erakunde Sindikalek eta Segurtasun Sailak gaur arte izan duten harremana eza. Ageri-agerikoa baita erakunde sindikalei dien ezinikusi bete-betea. Hori egiaztatzeko, berriz, idatzizko hedabide batean bere lehen adierazpenak irakurtzea besterik ez baitago.

Benetan, erakunde sindikalok ez baitugu "aginterik". Gure ahalmena, langile diren heinean, afiliatuek euren eskubideak arduraz zaintzeko eman diguten enkargua betetzea besterik ez baita.

Jakina, hori guztia gatazkan dago ORTZIMUGA 2016 indarrean ipini den era arbitrarioa dela-eta. Izan ere, erakunde sindikalok beren-beregi lan-balditzei eragiten zieten puntuetan hobekuntzak egiteko egin ditugun ekarpen bat bera ere ez baita inoiz ere aintzat hartua izan. Hori horrela, dudarik ez dago behar besteko komunikazio eta negoziazioa egon izan balitz ez zitekeela gaur egun dagoen konponezin hau egongo.

Bestalde, Estefania Beltrán de Heredia sailburu andreak zuzentzen duen Segurtasun Sailak, Ertzaintzarekin zerikusia duten gai guztiak Zuzendariaren esku uzten ditu. Jokabide horrek, ordea, gatazkak enkistatzea eragin du, eta gaur egun oraindik ere konponbiderik gabe jarraitzen dute.

Lan-egutegiei buruz hau da gertatzen dena: guztiak aldebakartasunez aldatu egin dira. Hots, Akordio-arautzaile ezberdinetan jasota zeuden egutegiok, horretarako zilegitasuna zuten bi aldeek sinatuta erdietsitako akordioak dira. Alegia, egindako

Er.N.E.

ERTZAINEN NAZIONAL ELKARTASUNA / SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA POLICIA VASCA



akordioek Zuzendari batek duen ahalmenaren gainetik egon beharko luketela uste dugu, eta sistematikoki urratu dira.

Urraketa horiek, gainera, norbere lan-bizitzaren kontziliazioa koloka larrian jartzen dute. Ikerketa arloan egindako aldaketak, berriz, hainbesterainokoak izan dira ikerketako "guardiakoak" deritzan taldeak behar bezala osatzeko Ertzaintzak nahiko gaitasun duen kiderik ez ditu. Gipuzkoako Lurralde Historikoan horrenbesteko gabezia dago, non kideen %50 lan hori egiteko beharrezko gaitasunik ez duela.

Halaber, lan-talde bakoitzeko agente kopurua murriztu egin da, Instrukzio-buru figura kolpe batez kendu da, eta hauzi-diligentzietan eragindako kalitatea EAeko epaileek ageri-agerian kritikatu izan dute.

Era berean, Erreskate eta Mendiko Unitateari buruz jardun gintezke. Izan ere, ezarri den lan-egutegia proposatu zutenek eurak ere okerra dela diote, eta hala eta guztiz ere, hanka-sartzea ez onartzearen habian dago. Unitateak erabateko eraginkortasuna galdu du, eta, egungo jardunean, maiz erakutsi dute gabezia hori.

Brigada mugikorrek Unitateak eta Brigada mugikorra laguntzeko Unitateak, bi-biak, operazio berezietako taldeei eskatu ahal zaion gauzarik garrantzitsuena galdu dute: entrenamendu-jarduna. Izan ere, etengabe presoan lekualdatzetarako erabiltzen dira, edo herritar-segurtasun zereginetarako. Aipamen berezia merezi du Laguntzarako Unitateak, zeren eta esklabutzako lan-egutegia baitute, Unitate Burutzaren nahi hutsaren arabera aldatzen dena.

Erandioko eraikinean lanpostua duten Unitate Berezietako taldeetan kaosa orokorra da, hau da: Inteligentzia Unitatean, Ikerketa Kriminalerako Atalean, Lurralde-burutzan, Ardatz Nagusian, Loturetakoetan Erakundeekiko Harremanatakoetan. Gainera, hemen 30 metro eskaseko gela baten 16 lanerako mahai pilatzen dira. Era berean, egoera paradoxikoak ematen dira, esate baterako, talde desberdinetan lan egite hutsagatik ordain-sari ezberdina duten lankideek mahai berbera elkarbanatu beharra.

Aipatu beharra dago azkenik, baina, ez da horregatik garrantzi gutxiagoko gaia: hedabideetan orriak eta orriak betetzeko balio duen sekulako estatistika sortzen dutenen ahalmena da. Lan hori egiteko Herritarren Babeserako agenteak erabiltzen dira. Ertzaintza osoko %60 osatzen duen multzo honi era guztietako zereginak eman zaizkio. Baita ikerketa arlokoak izanda ere, adibiderako: zaintza, zitazioak egitea, lehen kide berezituak egiten zuten makinekin egindako alkohol eta drogen kontrola, bizilekuak egiaztatzea. Berdin-berdin, erabiltzen dira Eragiketa Unitateei eman beharreko era guztietako laguntza emateko ere, euren lekua hartuz. Aldiz, gainezka egiten dutenean bakarrik unitate bereziek laguntzen diete.

Er.N.E.

ERTZAINEN NAZIONAL ELKARTASUNA / SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA POLICIA VASCA



Jakina da gertakizun berezietako herritar babeserako antolaketek gaizki antolatuak izan direla. Ez gaitasun faltagatik, baizik eta, aurrezpen ekonomiko baten alde egin delako. Hori da jardunbide guztien giltzarria eta.

Modu berean, batzuetan Ertzaintzan sinatutako akordioei egindako murrizketak egiten dira, eta beste batzuetan, berriz, besterik gabe akordioak baztertu egiten dira. Hori dena konpontzeko hitzegiteari zetatsu uko eginez, gainera. Foru eta udal administrazioetan ez bezala jarduten da. Izan ere, horietan langileen %95 2012ko ezohiko ordain-saria jaso dute, aldi baterako lan ezintasuneko %100 osatzen da, langileen %100 Elkarkidetzako ekarpenak dituzte, eta, sarri, erosteko ahalmena berreskuratzeko akordioak egin dira. Hortaz, gurean gatazka iraunkorra da.

Horrenbestez, eskatzen dizuegu, zure agendak lekua duenean, bilera izatea. Ikuspuntu ezberdin honen berri emateko bederen, eta, betiere, elkar ulertze aldera eta egungo egoera hau gainditzeko asmoz.

Erantzunaren zain, adeitasunez agur

Er.N.E. sindikatuaren ordezkariak izpta.
Roberto Seijo

ELA Ertzaintza sindikatuaren ordezkariak izpta.
Tomás Rodríguez

Bilbon, 2016ko apirilaren 8an