

## Agintariak eta Langileria

### Oposaketak eta Lehiaketak

#### HERRIZAINGO SAILA

4054

EBAZPENA, 2010eko uztailaren 29koa, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariarena, Ertzaintzaren exekuzio eskalako komisario kategoriako 20 plaza betetzeko hautaketa-prozedurarako deia egiten duena.

Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 7. Artikuluan eta Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 52 eta ondorengo artikuluetan ezarritakoarekin bat etorritz, Herrizaingo Saileko Segurtasun Sailburuordetzak ezarritako helburuen arabera eta 2010eko maiatzaren 5ean Erakunde Autonomoko Kontseilu Arautzaileak onetsitakoarekin bat etorritz, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Zuzendaritzak Ertzaintzaren exekuzio eskalako komisario plazak betetzeko hautaketa prozedurarako deia egiten du ondorengoak kontuan harturik,

#### DEIALDIAREN OINARRIAK

**Lehenengoa.**– Deialdiaren xedea.

Ertzaintzaren exekuzio eskalako komisario izateko 20 plaza betetzeko barne sustapen bidez oposizio-lehiaketa sistema bitartez hautaketa prozedurarako deia egiten da. Barne sustapen hori prestakuntza-aldiarekin eta praktika-aldiarekin osatuko da. Esandako plaza horietan sartzeko eskatutako titulazioaren arabera, Euskal Administrazioen funtzionariokoen sailkapena A taldekoen A2 azpitaldekoen parekoa izango da.

**Bigarrena.**– Izangaiantzako betekizunak.

1.– Hautaketa prozeduran parte hartzeko, onartuak izateko, ondorengo baldintzak bete beharko dituzte izangaiek.

- a) Eskabidea aldeztu aurretik bete beharko dute.
- b) Ertzaintzaren karrerako funtzionario izatea.

c) Zerbitzutik apartatu gabe egotea, jarraian adierazten diren kategorietariko baten, ondoren esaten diren baldintzak betetzen:

## Autoridades y Personal

### Oposiciones y Concursos

#### DEPARTAMENTO DE INTERIOR

4054

RESOLUCIÓN de 29 de julio de 2010, de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, por la que se convoca Procedimiento Selectivo para proveer 20 plazas de la categoría de Comisario o Comisaria en la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza.

De conformidad con lo establecido en el artículo 7 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y el artículo 52 y siguientes del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, según los objetivos establecidos por la Viceconsejería de Seguridad del Departamento de Interior, y de conformidad con lo acordado por el Consejo Rector del Organismo Autónomo en sesión celebrada el día 5 de mayo de 2010; la Dirección de la Academia de Policía del País Vasco, procede a la convocatoria de procedimiento selectivo para cubrir plazas de Comisario o Comisaria de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza de acuerdo con las siguientes,

#### BASES DE CONVOCATORIA

**Primera.**– Objeto de la convocatoria.

Se convoca procedimiento selectivo mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna que se complementará como una fase más del mismo, con la realización de un curso de formación y un periodo de prácticas, para la provisión de 20 plazas de Comisario o Comisaria de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza correspondientes al grupo A, Subgrupo A2, de clasificación de los funcionarios y funcionarias de las Administraciones Públicas Vascas en función de la titulación exigida para el ingreso.

**Segunda.**– Requisitos de los aspirantes.

1.– Las personas que deseen tomar parte en el procedimiento selectivo, para ser admitidas, deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Efectuar solicitud previa.
- b) Ser funcionario o funcionaria de carrera de la Ertzaintza.

c) Hallarse en la situación administrativa de servicio activo en alguna de las categorías que a continuación se expresan, concurriendo las circunstancias que se indican:

c.1.– Ertzaintzaren komisariondoko kategoria, horretan 4 urteko zerbitzu osoa beteta izanez.

c.2.– Euskal Herriko Poliziari buruzko Legea indarrean denetik eta Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen Seigarren Xedapen Iragankorrek ematen duen ahalmenaren indarrean, Komisario Kategorian sartzeko bigarren deialdia izanik, deialdi honetan parte hartu ahal izango dute Poliziari buruzko Legearen 59. artikulua c.1 idatz-zatian aipatutako funtzionarioek eta Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalako funtzionarioek, ondorengo baldintzak betetzen badituzte:

c.2.1.– Ingeniari Tekniko, Unibertsitateko diplomatura, Arkitekto Tekniko, Lanbide Hezkuntzako hirugarren maila edo baliokidea den titulazioa izatea.

c.2.2.– Ertzaintzaren Ikuskapen Eskalan 8 urteko zerbitzua beteta izatea.

d) «BTP» gidabaimena izatea.

e) Arazo larria edo oso larria betetzeagatik zigorrik ez izatea, ezarritako zigorra deuseztatuta dagoneko kasuetan izan ezik.

2.– Izangaiek aurreko idatz-zatian eskatutako baldintzak beteta izan beharko dituzte eskabideak aurkezteko epearen amaieran, egiaztatzeko prozeduraren fasearen kaltetan izan gabe.

3.– Hautaketa prozeduran onartu eta parte hartzeko aski izango da ondoko hau adieraztea izangaiek: eskabideak aurkezteko epe amaiera kontuan harturik, eskatutako baldintzak betetzen dituztela adierazi beharko dute.

4.– Aurreko idatz-zatian ezarritakoa alde batera utzita, hautaketa prozeduraren edozein alditan edo prestakuntza-aldian edo praktika-aldian zehar, eskudun organoak jakingo balu izangaiek deialdiaren hasieran edo deialdian zehar izandako inguruabarrengatik deialdian parte hartzeko eskatutako baldintzaren bat ez duela betetzen, hautaketa prozeduratik edo, hala badagokio, prestakuntza-alditik edo praktika-alditik kanpo geratuko litzateke izangai hori, interesatuari entzun ondoren.

**Hirugarrena.**– Eskabideak.

1.– Eskabidea egin beharko dute parte hartu nahi dutenek Gurenet saileko intranetaren bitartez, horretan agertzen den eskabide eredia erabiliz.

c.1.– Categoría de Subcomisario o Subcomisaria de la Ertzaintza, habiéndose completado 4 años de servicios efectivos en la misma.

c.2.– Tratándose de la segunda convocatoria que se produce para la categoría de Comisario o Comisaria a partir de la entrada en vigor de la Ley de Policía del País Vasco, y en virtud de la potestad que otorga la Disposición Transitoria Sexta de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, en esta convocatoria podrán concurrir además de aquellos funcionarios y funcionarias a los que se refiere el artículo 59, punto 1.c, de la Ley de Policía, quienes pertenecan a la Escala de Inspección de la Ertzaintza, siempre que reúnan las siguientes condiciones:

c.2.1.– Hallarse en posesión del título de Ingeniero/a Técnico/a, Diplomado/a Universitario/a de primer ciclo, Arquitecto/a Técnico/a, Formación Profesional de tercer grado o cualquier otro equivalente a estos o de nivel superior, y

c.2.2.– Haber completado 8 años de servicios efectivos en la Escala de Inspección de la Ertzaintza.

d) Estar en posesión del permiso de conducir clase BTP.

e) No haber sido sancionado por la comisión de falta grave o muy grave, salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

2.– Quienes deseen tomar parte en el procedimiento deberán reunir los requisitos establecidos en el apartado anterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, sin perjuicio de la fase del procedimiento en que hubieran de proceder a su acreditación.

3.– Para que la persona pueda ser admitida y tomar parte en el procedimiento selectivo, bastará con que manifieste en su solicitud que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

4.– No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si en cualquier momento del procedimiento selectivo o durante el curso de formación o el período de prácticas, llegase a conocimiento del órgano competente para aprobar la relación de personas admitidas y excluidas que alguna de ellas carece, inicialmente o por circunstancias sobrevenidas, de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, la excluirá del procedimiento selectivo, o en su caso del curso de formación o del período de prácticas, previa audiencia del interesado.

**Tercera.**– Solicitudes.

1.– Quienes deseen tomar parte en el procedimiento selectivo, deberán formalizar solicitud a través de la intranet departamental Gurenet, cumplimentando el modelo de solicitud que se encontrará disponible en la misma.

2.– Eskabideak aurkezteko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuta agertzen den hurrengo egunetik hasita 20 egun balioduneko epea izango da.

3.– Izangaiek eskabidean probak zein hizkuntzatan, euskaraz edo gazteleraz, egin nahi izango dituzten zehaztu beharko dute.

4.– Eskabidean, eskatutako baldintza guzti-guztiak dituztela adierazi beharko dute; betiere, aurkezteko epe-muga baino lehen.

**Laugarrena.**– Izangaiek onartzea.

1.– Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, eta Bigarren Oinarriko lehenengo idatz-zatiko a), b), c), eta e) hizkietan ezarritako baldintzak betetzen dituztela ofizioz egiazatu ondoren, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak Poliziaren Ikastegiko Iragarri-oholean argitaratuko du onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda. Argitalpen hori Iragarri-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

2.– Bazter utzitako izangai bakoitza hala uztea eragin duten arrazoiak adierazi beharko dira behin-behineko zerrendan, eta eskabideak izan ditzakeen akatsak zuzentzeko eta erreklamazioak egiteko 10 egun balioduneko epea izango da.

3.– Bazter utzitakoen eta onartutakoen behin-behineko zerrenda behin betiko egiten duen Ebazpenean bertan onartuko edo ezetsiko dira egindako erreklamazioak, eta lehen idatz-zatian aurreikusitako eran argitaratuko da.

4.– Aurreko zerrendez gain, argitaratuko diren beste guztiek ere izangaiaren identifikazioa izango dute, lanbide zenbakia zehaztuz. Lanbide zenbaki hau izangaia identifikatzeko erabiliko da hautaketa prozesuak dirauen bitartean.

**Bosgarrena.**– Epaimahai Kalifikatzailea.

1.– Uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren eta Euskal Herriko Poliziaren 4/1992 Legean aurreikusitakoen arabera, oposizio probak erabakitzeko, garatzeko eta ebaluatzeko Epaimahai Kalifikatzaile bat izendatuko da. Epaimahai hori mahaiburu batek, lau bokalek eta idazkari batek osatuko dute.

Epaimahai Kalifikatzailea osatzen duten kideen eta ordezkoen izendapena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarri taulan argitaratuko da, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren ebazpenaren bitartez. Argitalpen hori Iragarri-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

2.– El plazo para presentar solicitudes será de 20 días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco.

3.– En la solicitud, se deberá hacer constar la lengua, euskera o castellano, en que se desee realizar las pruebas.

4.– En la solicitud, deberá manifestarse que a la fecha de finalización del plazo señalado para la presentación se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos.

**Cuarta.**– Admisión de los aspirantes.

1.– Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y tras la comprobación de oficio del cumplimiento de los requisitos establecidos en las letras a), b), c), y e) del apartado primero de la Base Segunda, la Directora de la Academia aprobará la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

2.– La relación provisional expresará, con referencia a cada uno de los aspirantes excluidos, las causas que hubieran motivado su exclusión, concediendo un plazo de 10 días hábiles para formular reclamaciones y subsanar los defectos de que adoleciera la solicitud.

3.– Las reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas en la Resolución por la que se eleve a definitiva la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en la forma prevista en el apartado primero.

4.– Las anteriores relaciones, así como las posteriores listas que se publiquen, contendrán la identificación del aspirante a través del número profesional. Este número profesional se mantendrá como identificativo del aspirante a lo largo de todo el proceso selectivo.

**Quinta.**– El Tribunal Calificador.

1.– Al objeto de la determinación, desarrollo y evaluación de las pruebas de la oposición así como la valoración de los méritos del concurso, se constituirá un Tribunal Calificador, conforme a las previsiones de la Ley 4/1992, de Policía del País Vasco, y el Decreto 315/1994, de 19 de julio, que estará integrado por un Presidente/a, cuatro Vocales y un Secretario/a.

El nombramiento de las personas que integran el Tribunal Calificador y sus suplentes se hará público en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, mediante Resolución de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

2.– Epaimahaiak bere jarduna Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 22tik 27ra bitarteko artikuluetan zehaztutako arauak beteko ditu.

3.– Epaimahai Kalifikatzailea osatzen duten kideei Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 28. eta 29. artikuluetan bildutako abstentzio eta errefusatze kausak ezarriko zaizkie.

4.– Epaimahaiak autonomia osoaz jardungo du eta, prozeduraren, proben edukiaren eta konfidentzialtasunaren gardentasuna eta objektibotasunaren erantzule izango da, deialdiaren oinarrietakoa betez.

5.– Epaimahai Kalifikatzaileak, bere jardunerako –hautaketa sistema osatzen duten proba batzuetarako edo guztietarako– aholkulari edo adituen laguntza izan dezake. Horien lana, aholkatzea eta teknikoki kolaboratzea izango da.

6.– Epaimahai kalifikatzaile honetan parte hartzeagatik, legez ezarritako ordain-sariak jasoko dira.

7.– Deialdiaren oinarrietan aurreikusten ez diren alderdiei dagokienez, hautaketa prozedura burutzeko beharrezko jotzen dituzten neurriak hartu, eta oinarri horiek ulertu eta ezartzerakoan sortzen diren arazo guztiak erabaki ahal izango ditu epaimahaiak.

8.– Epaimahaiak ezin izango ditu deitutako plazak baino ikasle gehiago hautatu. Horrelakorik gertatuz gero, gehiagoko horiek baliogabetuak izango lirateke eskubide osoz.

9.– Epaimahai Kalifikatzailearen erabakiak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-taulan argitaratu dira. Argitalpen hori iragarki-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

#### **Seigarrena.**– Oposizioa.

Oposizioan, hurrenez hurren, ondorengo proba hauek egin beharko dira:

– Proba psikoteknikoa, komisario kategoriako lanpostua eta lana betetzeko izangaiek dituzten gaitasunak eta jarrerak neurtuko dira. Ondorengoetatik ariketa bat edo gehiago egin beharko dira: test psikoteknikoak, elkarrizketa pertsonalak, taldeko dinamika edo epaimahaiak egokitzat jotzen dituen ariketak. Proba hau modu egoki baten garatuko da, hautaketa prozesuaren objetibotasuna eta arrazionaltasuna bermatzeko; baita ere, hautaketa prozesuaren egokipena bermatzeko merezimendu eta gaitasun printzipioetan. Proba hau baztertzailerak eta ezinbestekoa izango da. Orik 150era bitartean puntuatuko da eta gaitziteko gutxienez 75 puntu atera beharko dira.

2.– El Tribunal ajustará su actuación a las reglas determinadas en los artículos 22 a 27 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.– A las personas que integran el Tribunal Calificador les serán de aplicación las causas de abstención y recusación recogidas en los artículos 28 y 29 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4.– El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, siendo responsable de la transparencia y objetividad del procedimiento, del contenido y de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria.

5.– El Tribunal Calificador podrá disponer la incorporación a sus trabajos, de personal asesor o especialista, para todas o alguna de las pruebas de que consta el sistema de selección, quienes se limitarán a prestar su asesoramiento y colaboración técnicas en el ejercicio de su especialidad.

6.– La participación en el presente Tribunal Calificador dará lugar a la percepción de las indemnizaciones legalmente previstas.

7.– El Tribunal Calificador podrá adoptar las medidas necesarias para el desarrollo del procedimiento selectivo en todo lo no previsto en las presentes bases, y resolver cuantas cuestiones se susciten relativas a su interpretación y aplicación, así como para el propio ejercicio de sus funciones.

8.– El Tribunal no podrá seleccionar un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas, siendo nulas de pleno todas las propuestas que infrinjan tal limitación.

9.– Los acuerdos del Tribunal Calificador se harán públicos en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

#### **Sexta.**– La oposición.

La oposición consistirá en la celebración sucesiva de las siguientes pruebas:

– Prueba psicotécnica dirigida a determinar las aptitudes y actitudes de los aspirantes para el desempeño del puesto y tareas policiales de la categoría de Comisario o Comisaria. Podrán incluirse uno o varios de los siguientes tipos de ejercicios: test psicotécnicos, entrevistas personales, dinámicas de grupo u otros que el Tribunal considere convenientes. Dicha prueba se realizará en todo caso de forma adecuada para garantizar la objetividad y racionalidad del proceso selectivo y su ajuste a los principios de mérito y capacidad. Esta prueba que tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, se valorará de 0 a 150 puntos siendo necesario obtener un mínimo de 75 puntos para su superación.

– Polizia aginterako eskumen profesionalen ebaluazio proba, Komisario kategoriako lanpostua eta lana betetzeko, taldean zein banan, egoerei buruzko ariketen ebazpenetan eta kasu praktikoak edo proiektuen garapena ebaztean datza lan hau, Ertzaintzaren exekuzio eskalarekin erlazionatutako eskumen garrantzitsuak menderatzen diren ebaluatzeko xedeaz. Proba hau baztertzailea eta ezinbestekoa izango da. Orik 150era bitartean puntuatuko da eta gainditzeko gutxienez 75 puntu atera beharko dira.

**Zazpigarrena.**– Oposizioko proben garapena.

1.– Probak ezin izango dira hasi deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik bi hilabete igaro arte.

2.– Lehen ariketa egingo deneko eguna, ordua eta lekua, gutxienez zazpi egun natural lehenago iragarri beharko da Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean Epaimahai Kalifikatzailearen Akordioaren bitartez. Aipatutako Epaimahaiaren Akordioaren bitartez argitaratuko. Gainontzeko ariketen argitalpenen iragarpenak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean iragarriko dira gutxienez 72 ordu lehenago. Argitalpen hori iragarki-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

3.– Epaimahai kalifikatzaileak, deialdi honetan ezarritako proben ordena alda dezake, baita ere probak osatzen dituzten ariketa desberdinak egitea ere, edota proba desberdin batzuk egun berean egitea ere erabaki. Kasu horretan, proba bakoitza ebaluatzeko, aurrekoa gaindituta izan beharko da.

Izangaien kopurua kontuan harturik, eta zerbitzuaren beharrianak proba burutzearekin bat etorriz, epaimahaiak proba bakoitza egiteko, txanda desberdinetan deitu ahal izango ditu izangaiak.

4.– Epaimahaiaren deia araberak, ezarritako ordu, egun eta lekuan derrigorrezko probak garatzeko agertzen ez diren izangaiak automatikoki hautaketa prozeduratik bazter utziko ditu, baita ezinbesteko arrazoiengatik izanda ere. Arau bera ezarriko zaio derrigorrezko probak hasi ondoren agertzen den izangaiari.

Probek ariketa bat baino gehiago direnean, horietariko batera ez bertaratzea edo berandu etortzea ez aurkeztutzat joko da.

5.– Nortasun agiri profesionala dutela agertu beharko dute izangaiak probetara, agiri hori edozein unetan erakustea eska dezake epaimahaiak.

– Prueba de evaluación de competencias profesionales para el mando policial. Esta prueba consistirá en la resolución de ejercicios de situación, individuales y/o en grupo, casos prácticos o desarrollo de proyecto/s relacionados con las tareas propias de un/ una comisario/a, con el fin de evaluar el dominio de las competencias claves asociadas a la escala ejecutiva de la Ertzaintza. La prueba tiene el carácter de obligatoria y eliminatoria y se valorará de 0 a 150 puntos. Para superarla habrá de obtenerse una puntuación mínima de 75 puntos.

**Séptima.**– Desarrollo de los ejercicios de la oposición.

1.– Las pruebas no podrán iniciarse hasta transcurridos dos meses desde la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio se anunciará, con una antelación no inferior a siete días naturales, mediante Acuerdo del Tribunal Calificador, que se hará público en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. Los sucesivos anuncios de publicación de los restantes ejercicios, serán publicados con una antelación mínima de 72 horas en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de una publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

3.– El Tribunal Calificador podrá disponer la celebración de las pruebas y de los distintos ejercicios que las integren en orden diferente al establecido en esta convocatoria, así como la celebración de varias pruebas el mismo día. En este caso, sólo se evaluará cada prueba respecto de quienes hayan superado la anterior.

Atendiendo el número de aspirantes, y de forma que se haga compatible la realización de las mismas con las necesidades del servicio, el Tribunal Calificador podrá decidir la celebración de las pruebas en diversas tandas.

4.– Se producirá la exclusión automática del procedimiento selectivo de quienes no comparezcan al llamamiento del Tribunal para el desarrollo de las pruebas obligatorias en la fecha, hora y lugar que se señale, incluso por razones de fuerza mayor. La misma regla se aplicará a quienes concurran a la realización de cualquiera de las pruebas obligatorias una vez iniciada la ejecución de las mismas.

Si alguna de las pruebas obligatorias constara de varios ejercicios, se considerará incomparecencia la ausencia o retraso a cualesquiera de ellas.

5.– Se deberá comparecer a las diferentes pruebas provistos de documento acreditativo de la identidad de la persona participante, cuya presentación podrá serles exigida por el Tribunal Calificador en todo momento.

6.– Bazter geratzeko proba bakoitza amaitzean, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Iragarki-oholean argitaratuko da gainditu duten izangaien eta kanpo geratu diren izangaien zerrendak, lortutako puntuazioa adieraziz. Argitalpen hori iragarki-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

7.– Izangaiek oposizio probak Euskal Autonomia Erkidegoko edozein hizkuntza ofizialetan egin ahal izango dituzte.

**Zortzigarrena.**– Euskararen ezagutza baloratzea.

1.– Euskararen ezagutza merezimendu modura baloratuko zaie Ertzaintzaren I. hizkuntza-eskakizuna egiaztatuta dutenei, 55 punturekin, eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen. Hautaketa prozesuaren garapenean ez da egingo inolako euskara probarik euskararen ezagupen maila egiaztatzeko.

2.– Ertzaintzaren I. hizkuntza-eskakizuna egiaztatua edo EGA edo baliokide den beste titulu bat dutenei, epaimahai kalifikatzaileak hori horrela dela egiaztatu eta baloratuko du ofizioz.

3.– Lehiaketaldian merezimenduak alegatzeko eta egiaztatzeko epean onartu egingo da Ertzaintzaren I. hizkuntza-eskakizunaren baliokideak diren tituluaren egiaztapena, jatorrizko titulu edo kopia konpultsatuen bitartez egingo dena, otsailaren 24ko 30/1998ko Dekretuaren Bosgarren Xedapen Gehigarrian eta Hirugarren Xedapen Iragankorrean ezarritakoaren ondorioetarako, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Markoan egokitze eta titulu eta egiaztagirri desberdinen baliokidetzak ezartzen dituzten 64/2008 Dekretuak (2008ko apirilaren 15eko EHAA) eta 48/2009 Dekretuak (2009ko martxoaren 13ko EHAA) araututakoaren arabera.

**Bederatzigarrena.**– Lehiaketa.

1.– Lehiaketa aldiaren kalifikazioa oposizio aldia gainditu dutenei bakarrik aplikatuko zaie.

2.– Merezimenduen balorazioaren erreferentzia gisa eskabideak aurkezteko azken eguna hartuko da kontuan.

3.– Deialdian parte hartzeko eskatutako betekizun eta baldintzak ez dira merezimendu gisa hartuko, Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudia onesten duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuaren 13.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

4.– Oposizio-aldia gainditutako pertsonen behin betiko zerrendaren argitalpenarekin batera 10 egun baliioduneko epea jarriko da lehiaketa-aldian balora-

6.– Al finalizar cada prueba de carácter eliminatorio, mediante Acuerdo del Tribunal Calificador, se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia del Policía del País Vasco la lista de aspirantes que la hubieran superado y de aquellos que hayan quedado excluidos, con indicación expresa de la puntuación obtenida. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de una publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

7.– Los aspirantes podrán realizar los ejercicios de la oposición en cualquiera de los idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca.

**Octava.**– La Valoración del conocimiento de euskera.

1.– El conocimiento de euskera se valorará como mérito otorgando 55 puntos a quienes tengan acreditado el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. No se realizará prueba alguna destinada a la acreditación del conocimiento del euskera en el desarrollo del proceso selectivo.

2.– A quienes tengan acreditado el Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza o se les haya reconocido por estar en posesión del título EGA o equivalentes, la comprobación y valoración de dicha acreditación se les realizará de oficio por el Tribunal Calificador.

3.– En el plazo establecido para la alegación y acreditación de méritos de la fase de concurso, se admitirá la acreditación, mediante original o copia compulsada, de alguno de los títulos equivalentes al Perfil Lingüístico 1 de la Ertzaintza, de acuerdo a lo regulado por el Decreto 64/2008 (BOPV de 15 de abril de 2008) y el Decreto 48/2009 (BOPV de 13 de marzo de 2009), que establecen las equivalencias de los distintos títulos y certificados acreditativos y su adecuación al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, con los efectos previstos en la Disposición Adicional Quinta y la Disposición Transitoria Tercera del Decreto 30/1998, de 24 de febrero.

**Novena.**– El concurso.

1.– La calificación de la fase de concurso se aplicará sólo a los que hayan superado la fase de oposición.

2.– Los méritos se valorarán en referencia a la fecha de finalización del plazo de presentaciones.

3.– De conformidad con lo establecido en el artículo 13.3 del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, no podrán ser considerados como méritos aquellos requisitos y condiciones que hubiesen sido exigidos para tomar parte en la convocatoria.

4.– Con la publicación de la relación definitiva de personas aprobadas en la fase de oposición, se establecerá un plazo de 10 días hábiles para la alegación

tzeko izangaiak egoki iritzitako merezimenduak eta euskararen ezagupen maila egiaztatzeko ere. Gainditutako pertsonak, epe horren barruan, baloratzeko merezimenduen jatorrizko agiriak edo kopia konpultsatuak aurkeztu beharko dituzte Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Administrazio eta Zerbitzuen Zuzendaritzan.

5.– Lehiaketa-aldiko merezimenduak 230 punturekin baloratuko dira, ondorengo baremoaren arabera:

5.1.– Historial profesionala gehienez 135 puntu arte baloratuko da. Atal honetan lanpostuetan egindako lanak, polizia lanagatik jasotako eskerrona eta antzintasuna neurtzen dira.

5.1.1.– 388/1998 Dekretuaren II., III. eta IV. kapituluetan aurreikusitako betetzeko edozein eratan lortutako lanpostuetan egindako lan jarduna baloratuko da. Aipatutako Dekretua Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onesten duena da.

Lanpostu bakoitza Ertzaintzaren lanpostu zerrendan adierazten den lanpostuaren kodearen bitartez identifikatuko da. Lanpostu desberdintzat ez dira kontsideratuko lanpostu kode bereko dotazio desberdinak.

Gehienez 100 punturekin baloratuko da atal hau, zerbitzu eman den hilabete oso bakoitzeko ondorengo baremo partzialarekin bat etorritik (unitatea baino gutxiago diren zatiak ez dira kontuan hartuko).

- a) Intendente kategoriako lanpostuetan: 0,50 puntu.
- b) Komisari kategoriako lanpostuetan: 0,45 puntu.
- c) Komisariondoko kategoriako lanpostuetan: 0,40 puntu.
- d) Ofizial kategoriako lanpostuetan: 0,30 puntu.
- e) Ofizialondoko kategoriako lanpostuetan: 0,25 puntu.
- f) Agente Lehena kategoriako lanpostuetan: 0,15 puntu.
- g) Agente kategoriako lanpostuetan: 0,10 puntu.

5.1.2.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak antolatutako Ertzaintzako kategoria desberdinetan igotzeko ikastaroak gaitzea, eta bertan dauden datuekin bat etorritik, gehienez 25 punturekin baloratuko dira, ondorengo baremoaren arabera:

- a) Agente Lehena kategorian sartzeko ikastaroa: 3 puntu.

y acreditación de méritos que el aspirante considere susceptibles de valoración en la fase de concurso, así como para la acreditación, si procede, del conocimiento del euskera. Las personas aprobadas deberán presentar, en la Dirección de Administración y Servicios de la Academia de Policía del País Vasco, dentro de ese plazo los documentos originales o copias compulsadas acreditativos de los méritos a valorar.

5.– La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos hasta un total de 230 puntos, según la siguiente baremación:

5.1.– Se valorará el historial profesional hasta un máximo de 135 puntos, a estos efectos se considerará el desempeño de tareas en los puestos de trabajo, cursos de ingreso en las diferentes categorías y los reconocimientos obtenidos a la labor policial.

5.1.1.– Se valorará el desempeño profesional o de tareas en los puestos de trabajo obtenidos por cualquiera de las formas de provisión previstas en los capítulos II, III y IV del Decreto 388/1998, por el que se aprueba el reglamento de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios y funcionarias de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

Cada puesto de trabajo será identificado por el código de puesto reflejado en la relación de puestos de trabajo de la Ertzaintza. No tendrán la consideración de diferentes puestos de trabajo distintas dotaciones de un mismo código de puesto.

El presente apartado se valorará con un máximo de 100 puntos de acuerdo con el siguiente baremo parcial por cada mes completo de servicios (despreciándose las fracciones menores a la unidad):

- a) En puestos de trabajo con la categoría de intendente: 0,50 puntos.
- b) En puesto de trabajo con la categoría de comisario o comisaria: 0,45 puntos.
- c) En puestos de trabajo con la categoría de subcomisario o subcomisaria: 0,40 puntos.
- d) En puestos de trabajo con la categoría de oficial/a: 0,30 puntos.
- e) En puestos de trabajo con la categoría de suboficial/a: 0,25 puntos.
- f) En puestos de trabajo con la categoría de agente primero: 0,15 puntos.
- g) En puestos de trabajo con la categoría de agente: 0,10 puntos.

5.1.2.– La superación de los cursos de ascenso a las diferentes categorías de la Ertzaintza realizados por la Academia de Policía del País Vasco, y de conformidad con los datos obrantes en la misma, se valorarán hasta un máximo de 25 puntos, según el siguiente baremo:

- a) Curso de ascenso a la categoría de Agente Primero: 3 puntos.

b) Ofizialondoko kategorian sartzeko ikastaroa: 5 puntu.

c) Ofizial kategorian sartzeko ikastaroa: 7 puntu.

d) Komisariondoko kategorian sartzeko ikastaroa: 10 puntu.

5.1.3.– Gehienez 10 punturekin baloratuko dira polizia lanagatik jasotako eskerronak. Ondorengo eskerronak baloratuko dira:

a) Polizia lanaren esker onagatik domina, 10 puntu.

b) Polizia zerbitzuagatik diploma, 7 puntu.

c) Zorionak ematea, 5 puntu.

5.2.– Antzinatasunaren merezimendua Herrizaingo Saileko Giza Baliabideen Zuzendaritzan dauden datuekin bat etorritz baloratuko da, antzinatasun urte oso bakoitzeko ondorengo baremo partzialarekin bat etorritz (unitatea baino gutxiago diren zatiak ez dira kontuan hartuko). Gehienez 30 punturekin baloratuko da.

5.3.– Gehienez 65 punturekin baloratuko da lanean trebatzeko egindako ikasketak, gaitasuna eta aktibitateak. Atal honetan daude ondorengoak: igotzeko ikastaroak, espezializazio ikastaroak, gaurkotze eta trebatze-ikastaroak, titulazioak eta diplomak, argitaratutako lanak, irakaskuntza eta hizkuntzen ezagupen mailak.

5.3.1.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak onetsitako espezializazio ikastaro bakoitza, eta bertan dauden datuen arabera, 7 punturekin baloratuko da. Atal honetan ezin izango dira 25 puntu baino gehiago lortu.

Atal honetan aipatzen diren espezializazio ikastaroak ondorengo zerrendan agertzen dira:

a) Argiketen ikastaroa.

b) Trafiko edota Trafiko eta Bide Segurtasunaren ikastaroa.

c) Orotariko Ikerketa Kriminalaren I. ikastaroa.

d) Txakur-gidarien ikastaroa (Lehergailuetan espezializatua).

e) Txakur-gidarien ikastaroa (Drogetan espezializatua).

f) Txakur-gidarien ikastaroa (Segurtasunean espezializatua).

g) Txakur-gidarien ikastaroa (Erreskatean espezializatua).

h) Eskolta gaikuntzako ikastaroa.

i) Esku-hartze gaikuntzako ikastaroa.

j) Brigada Mugikorreko ikastaroa.

k) Helikopteroen pilotu ikastaro integratua.

b) Curso de ascenso a la categoría de Suboficial: 5 puntos.

c) Curso de ascenso a la categoría de Oficial: 7 puntos.

d) Curso de ascenso a la categoría de Subcomisario: 10.

5.1.3.– Los reconocimientos obtenidos a la labor policial se valorarán hasta un máximo de 10 puntos. Se valorará la concesión de los siguientes reconocimientos:

a) Medalla al reconocimiento de la labor policial: 10 puntos.

b) Diploma al servicio policial: 7 puntos.

c) Felicitación: 5 puntos.

5.2.– El mérito de antigüedad se valorará de acuerdo con los datos obrantes en la Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Interior, valorándose con 1 punto por cada año completo de antigüedad en la Ertzaintza (despreciándose las fracciones menores a la unidad), sin que en ningún caso la puntuación máxima pueda superar los 30 puntos.

5.3.– Se valorarán los estudios, la capacitación y las actividades de perfeccionamiento profesional hasta un máximo de 65 puntos. Este apartado comprende la valoración de los cursos de especialización, las titulaciones y diplomas, trabajos publicados, docencia y conocimiento de idiomas.

5.3.1.– Por cada curso de especialización realizado o reconocido por la Academia de Policía del País Vasco, y de conformidad con los datos obrantes en la misma, se otorgarán 7 puntos, sin que en ningún caso puedan superarse los 25 puntos en este apartado.

El catálogo de cursos de especialización a que se refiere este apartado se circunscribe a los siguientes:

a) Curso de Atestados.

b) Curso de Tráfico y/o Curso de Especialización de Tráfico y Seguridad Vial.

c) Curso de Investigación Criminal Generalista I.

d) Curso de Guía Canino (especialidad Explosivos).

e) Curso de Guía Canino (especialidad Drogas).

f) Curso de Guía Canino (especialidad Seguridad).

g) Curso de Guía Canino (especialidad Rescate).

h) Curso de Capacitación de Escoltas.

i) Curso de Capacitación de Intervención.

j) Curso de Brigada Móvil.

k) Curso integrado de Pilotos de Helicópteros.



## l) LIUB. Gaikuntza ikastaroa.

Atal hau baloratzekoan Trafiko espezializazio ikastaroa eginda eta gaindituta izatea, eta gainera, Trafiko eta Bide Segurtasunean espezializatzeko ikastaroa eginda eta gaindituta izatea espezializazio ikastaro bakartzat kontsideratuko dira eta 7 punturekin baloratuko dira.

5.3.2.– Titulu eta Diplomei gehienez 15 puntu emango zaizkie, ondorengo baremoaren arabera:

a) Izangaiak sartzeko betekizun gisa Administrazioaren A2 taldean sartzeko beharrezko titulazioetarikoa bat aurkeztuz gero, eta gainera, A1 taldean sartzeko beharrezko titulazioen bat, doktore titulu bat izanez gero, doktoregoa eta bera lortzeko beharrezko A1 taldeko titulazioa 15 punturekin baloratuko dira.

b) Izangaiak sartzeko betekizun gisa Administrazioaren A2 taldean sartzeko beharrezko titulazioetarikoa bat aurkeztuz gero, eta gainera, A1 taldean sartzeko beharrezko titulazioen bat izanez gero, graduatu-ondoko ikasketak, graduatu-ondoko ikasketak eta bera lortzeko beharrezko A1 taldeko titulazioa 12 punturekin baloratuko dira.

c) Izangaiak sartzeko betekizun gisa Administrazioaren A2 taldean sartzeko beharrezko titulazioetarikoa bat aurkeztuz gero, eta gainera, A1 taldean sartzeko beharrezko titulazioen bat izanez gero, A1 taldeko titulazioa 10 punturekin baloratuko dira.

d) Izangaiak sartzeko betekizun gisa Administrazioaren A2 taldean sartzeko beharrezko titulazioetarikoa bat aurkeztuz gero, eta gainera, A2 taldean sartzeko beharrezko ez den titulazioen bat aurkeztuz gero, A2 taldeko titulazio osagarri bakoitza 5 punturekin baloratuko da.

Ez dira baloratuko sartzeko betekizuntzat jotako maila gutxiagoko titulazio akademikoak. Maila altuagokoa den titulazio bat merezimendu gisa egiaztatzeke aurkezten denean, ez dira zenbatuko beste maila altuago bateko tituluak lortzeko beharrezko titulu edo diplomak. Ondorio horietarako, ez dira merezimentzat hartuko goragoko titulazio bat lortzeko beharrezkotzat jotzen diren erdiko mailako titulazioak.

5.3.3.– Polizia eginkizunarekin zerikusia duten izaera zientifiko edo teknikoko argitaratutako lanak. Gehienez 5 punturekin baloratuko dira, ondorengo baremoaren arabera:

- a) Liburuen garrantziko egiletasuna: puntu 1.
- b) Liburuen egiletasun konpartitua: 0,5 puntu.

## l) Curso de Capacitación a UEDE.

A los efectos de la valoración del presente apartado, el hecho de haber realizado y superado el curso de especialización de Tráfico y además el curso de especialización de Tráfico y Seguridad Vial, se valorará con 7 puntos considerándose un único curso de especialización.

5.3.2.– A los Títulos y Diplomas se les otorgará hasta un máximo de 15 puntos según el siguiente baremo:

a) En el caso de que el aspirante presente una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A2 de la Administración como un requisito de acceso y además presente junto a una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A1 un título de doctor o doctora, el doctorado junto a la titulación del grupo A1 necesario para su obtención se valorará a razón de 15 puntos.

b) En el caso de que el aspirante presente una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A2 de la Administración como un requisito de acceso y además presente junto a una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A1 estudios de postgrado, los estudios de postgrado junto a la titulación del grupo A1 necesaria para su obtención se valorarán a razón de 12 puntos.

c) En el caso de que el aspirante presente una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A2 de la Administración como un requisito de acceso y además presente una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A1; la titulación del grupo A1 se valorará a razón de 10 puntos.

d) En el supuesto de que la persona presente una de las titulaciones necesarias para acceder al grupo A2 de la Administración como un requisito de acceso y además presente una titulación adicional de las necesarias para acceder al grupo A2; en este caso cada una de las titulaciones adicionales del grupo A2 se valorarán a razón de 5 puntos.

No se valorarán las titulaciones académicas de nivel inferior a las contempladas como requisito de acceso. Cuando se acredite una titulación superior para su valoración como mérito, no serán computados aquellos títulos o diplomas necesarios para obtener otros superiores, con lo que a estos efectos no se considerará como mérito aquellas titulaciones intermedias necesarias para obtener la titulación superior presentada como mérito.

5.3.3.– Se valorarán los trabajos publicados de carácter científico o técnico relacionados con la función policial hasta un máximo de 5 puntos según el siguiente baremo:

- a) Autoría principal de libros: 1 punto.
- b) Autoría compartida de libros: 0,5 puntos.

c) Nazioarteko aldizkarian argitaratutako artikulua edo txostena: 0,3 puntu.

d) Estatuko aldizkarian argitaratutako artikulua edo txostena: 0,2 puntu.

5.3.4.– Polizia eginkizunarekin erlazionaturiko ikastaroen irakaskuntza edo prestakuntza ematea. Gehenez 5 punturekin baloratuko da, ondorengo baremoren arabera:

a) Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak antolatutako edo baliokidetzat emandako ikastaroetan eskolak eman izana. 2 ordutik gorako prestakuntza jardueraren bakoitza: 0,50 puntu.

b) Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiak antolatutako eta polizia eginkizunarekin erlazionaturiko mintegiak edo hitzaldiak zuzendu edo mintzaldiak eman izana. 2 ordutik gorako horrelako jardueraren bakoitza: 0,50 puntu.

c) Ertzaintzaren Alorren batek antolatutako eta polizia eginkizunarekin erlazionaturiko mintegiak edo hitzaldiak zuzendu edo mintzaldiak eman izana. 2 ordutik gorako horrelako jardueraren bakoitza: 0,30 puntu. Epaimahai kalifikatzaileak lehiaketaren barruan horrelakoen onargarritasuna ebatziko du.

5.3.5.– B2, maila aurreratua, mailako edo maila altuagoko ingelesaren, frantsesaren eta alemanaren ezagupenak gehenez 15 punturekin baloratuko dira, abenduaren 29ko 1629/2006, Errege Dekretuaren eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Markoaren aplikazioaren arabera, erregimen bereziko hizkuntzen irakaskuntzen curriculumaren oinarritzako atalak ezartzen dituenekoaren arabera. Balorazio hori egiteko ondorengo baremoa hartuko da kontuan:

a) Ingelesa: 8 puntu.

b) Frantsesa: 7 puntu.

c) Alemana: 5 puntu.

Hizkuntzen tituluak tituluaren edo agiria luzatzeko eskubideak ordainduta daudela ziurtatzen duen agiriaren konpultsatutako fotokopiaren bitartez egiaztatuko dira.

Alegatutako tituluak izateko erreferentzia data eskabideak aurkezteko epe-muga izango da.

Ez da inolako probarik egingo aipatutako tituluak egiaztatzeko.

Ziurtagiri bat baino gehiago dagoen kasuan mailarik altuenekoa baloratuko da bakarrik.

Ingeleseko, frantseseko eta alemaneko filologia lizentziaturak puntuazio altuenarekin baloratuko dira.

Ingeles, frantses edota aleman Hizkuntzen Eskola Ofizialeko mailak ezarritako baliokidetzaren arabera baloratuko dira.

c) Artículo o ponencia publicada en revista internacional: 0,3 puntos.

d) Artículo o ponencia publicada en revista estatal: 0,2 puntos.

5.3.4.– La docencia o impartición de formación en cursos relacionados con la función policial se valorará hasta un máximo de 5 puntos, según el siguiente baremo:

a) Haber impartido clases en cursos programados y/o convalidados por la Academia de Policía del País Vasco. Por cada actividad formativa cuya duración sea superior a 2 horas: 0,50 puntos.

b) Haber impartido conferencias, dirigido seminarios o coloquios relacionados con la función policial y dirigidos u organizados por la Academia de Policía del País Vasco. Por cada actividad de este tipo cuya duración sea superior a 2 horas: 0,50 puntos.

c) Haber impartido conferencias, dirigido seminarios o coloquios relacionados con la función policial organizados por alguna de las Divisiones de la Ertzaintza. Por cada actividad de este tipo cuya duración sea superior a 2 horas: 0,30 puntos. En este caso el Tribunal Calificador establecerá el criterio de admisibilidad de este punto en el concurso.

5.3.5.– Se valorarán los conocimientos de inglés, francés y alemán de nivel igual o superior al B2, nivel avanzado, según la aplicación del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas y el Real Decreto 1629/2006, de 29 de diciembre, por el que se fijan los aspectos básicos del currículo de las enseñanzas de idiomas de régimen especial. Se puntuarán hasta un máximo de 15 puntos, conforme al siguiente baremo:

a) Inglés: 8 puntos.

b) Francés: 7 puntos.

c) Alemán: 5 puntos.

Los conocimientos de idiomas se acreditarán mediante fotocopia compulsada del título oficial o del documento justificativo de haber abonado los derechos para la expedición del mismo.

La fecha de referencia para la posesión de los títulos que se aleguen será la de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

No se realizará prueba alguna destinada a la acreditación de los referidos títulos.

En caso de aportarse más de una certificación se valorará únicamente la de mayor nivel.

Las licenciaturas en filología inglesa, francesa y alemana se valorarán con la máxima puntuación.

Se valorarán los niveles de la Escuela Oficial de Idiomas de inglés, francés y/o alemán según las equivalencias establecidas.

Aipatutako Europako Markoan eta Errege Dekretuan bilduta ez dagoen guztian epaimahaiak berak, lehiaketaren barruan, hizkuntza baten ezagupenaren diploma egiaztagiriaren onargarritasuna ebatziko du.

**Hamargarrena.**— Oposizio-lehiaketako azken buruko kalifikazioa.

1.— Oposizio-lehiaketako azken buruko kalifikazioa bere bi zatietako batuketa izango da, euskararen ezagutza merezimendu modura ebaluatutako kalifikazioa gehituz, eta guzti honek zehaztuko du izangaien lehentasun hurrenkera.

2.— Saillkapeneko hurrenkerako puntuazio berdinketak, ondorengo irizpideen arabera ebatziko dira, irizpideak ezartzen diren ordenean:

a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

b) Oposizio-aldiko polizia aginterako eskumen profesionalen ebaluazioaren proban lortutako puntuaziorik hoberena.

c) Oposizio-aldiko proba psikoteknikoan lortutako puntuaziorik hoberena.

d) Historial profesionalean lortutako puntuaziorik hoberena.

e) Ertzaintzan antzinasun handiagoa izatea.

3.— Hautaketa sistema egin ondoren, Epaimahaiak ondorengoak onetsiko ditu eta Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean jendaurreratuko ditu, baita ere, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariari igorri:

a) Oposizio-lehiaketa gainditu duten izangaien zerrenda, gehienekotik gutxieneko puntuaketara.

b) Hautaketa sistema gaindituta izanik, saillkapenaren lehentasun hurrenkerari jarraituz, deialdiko plaza kopuruan sartzen diren hautatutako izangaien zerrenda.

4.— Aurreko puntuan ezarritako argitalpenaren eta komisario ikastaroan sartu artean, zerrendatutako pertsonen artean aldaketarik balego, aldaketa horren berri Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da.

**Hamaikagarrena.**— Betekizunak egiaztatzea eta praktiketako funtzionarioen izendapena.

1.— Hautatutako izangaiek, Hamargarren Oinarriko 3.b) atalari dagokion zerrenda argitaratu eta ondorengo hamar egun naturaleko epean, Bigarren Oinarriko 1. idatz-zatiko d) hizkian eskatutako baldintzak egiaztatzen dituzten jatorrizko agiriak edo konpultsatutako kopiak aurkeztu beharko dituzte

En todo aquello no recogido en el citado Marco Europeo y Real Decreto citados será el propio Tribunal el que determine la admisibilidad del Diploma acreditativo de conocimiento de una lengua al concurso.

**Décima.**— Calificación final del concurso-oposición.

1.— La calificación final del concurso-oposición será la suma de las obtenidas en sus dos fases, incrementada con la que resulte de la evaluación como mérito del conocimiento del euskera y determinará el orden de prelación de las personas participantes en el procedimiento selectivo.

2.— Los empates a puntuación en el orden de clasificación se dirimirán conforme con los siguientes criterios en el orden que se establecen:

a) La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

b) Mejor puntuación obtenida en la prueba de evaluación de competencias profesionales para el mando policial de la fase de oposición.

c) Mejor puntuación obtenida en la prueba psicotécnica de la fase de oposición.

d) Mejor puntuación obtenida en el historial profesional.

e) Mayor antigüedad en la Ertzaintza.

3.— Concluida la calificación del sistema de selección, el Tribunal aprobará y publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, y remitirá a la Directora de la Academia de Policía del País Vasco:

a) La relación de quienes hayan superado el concurso-oposición en orden de mayor a menor puntuación obtenida.

b) La relación de personas seleccionadas, integrada por quienes hubieran superado el procedimiento selectivo siguiendo la prelación del orden de clasificación y tuvieran cabida en el número de plazas convocadas.

4.— Si entre la publicación establecida en el punto anterior y el acceso al Curso de formación de Comisarios o Comisarias se produjeran variaciones por cualquier circunstancia en la relación de personas seleccionadas, se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco la resolución que determine tal modificación.

**Undécima.**— Acreditación de los requisitos y nombramiento de los funcionarios en prácticas.

1.— Quienes resulten seleccionados deberán presentar, en la Dirección de Administración y Servicios de la Academia de Policía del País Vasco, dentro de los diez días naturales contados desde la publicación a que se refiere la Base Décima 3.b), los documentos originales o copias compulsadas acreditativos del

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Administrazio eta Zerbitzuen Zuzendaritzan.

2.– Hautatutako izangaiak, Bigarren Oinarriko 4. zenbakian ezarritakoaren arabera deialdian parte hartzeko ezarritako baldintzak behar bezala egiaztatu dituztenak, praktiketako funtzionario izendatuko dira Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko den Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren Ebazpenaren bitartez. Ebazpen horretan Ikastaroaren Prestakuntza-aldiaren hasiera ere jakinaraziko da. Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren bitartez argitaratuko da, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, aipatutako ebazpena iragarki-oholean noiz izango den argitaratua jakinarazteko iragarkia. Euskal Herriko Agintaritza Aldizkari-ko argitalpenean zehaztutako epeak hartu beharko dira kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta erreturkuen eraginetarako.

3.– Aurreko paragrafoan adierazitako epearen barruan eskatutako agiriak aurkezten ez dituztenek, esandako agiri horiek aztertuta eskatutako baldintza edo betekizunen bat ez dutela ikusten bada, ez dute izendapenik jaso ahal izango. Ondorioz, eraginik gabe geldituko dira horien jardura guztiak, eta izendapena lortzeko izan ditzaketen eskubide guztiak galduko dituzte. Kasu horietan, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak erabakiko du izangai horien baztertua hautaketa prozeduratik eta erakutsitako lehenetsunari dagokion sailkapenaren lehenetsun hurrenkera jarraituz, deitutako plaza kopuruan sartzen diren izangaiak izendatuko dira, eskatutako baldintza eta betekizunak betetzen dituztela egiaztatu ondoren.

#### **Hamabigarrena.**– Prestakuntza-aldia.

1.– Prestakuntza-aldian hasi behar duteneko eguna interesatuei Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak jakinaraziko die; Giza Baliabideen Zuzendaritzaren bitartez.

2.– Ikastaroaren Prestakuntza-aldia Euskal Herriko Poliziaren Ikastegian edo zehaztuko diren instalazioetan egingo da.

3.– Ikastaroaren prestakuntza-aldia Polizia Ikastegiko Kontseilu Arautzaileak onetsitako Ikasketa planaren arabera garatuko da.

4.– Ikastaroak 2 zati izango ditu:

4.1.– Komisarioen gaitasun profesionalari zuzendutako guztien arteko prestakuntza, modalitate erdi presentziala izan beharko delarik, gehienez 250 ordu emango dira eta gutxienez 120 orduko presentzia izan beharko da. Eskolak Unibertsitateko irakasle eta katedradunek emango dituzte, baita ere, egiaztatutako gaitasuna duten profesionalak ere. Ikasgaiak polizia aginteari zuzendutako ondorengoak izango dira: irakurketak, hitzaldiak, lanen praktika saioak eta, batez ere, kudeaketa eta zuzentze lanetarako prestakuntza.

requisito exigido en la letra d) del apartado 1 de la Base Segunda.

2.– Los aspirantes seleccionados que hayan acreditado debidamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria conforme a la regulación establecida en el número 4 de la Base Segunda, serán nombrados por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, funcionarios en prácticas mediante Resolución que se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco, junto con la fecha de inicio del Curso de Formación. En el Boletín Oficial del País Vasco, mediante Resolución de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco se hará público un anuncio indicativo de la fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación la cual será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

3.– Quienes, dentro del plazo indicado en el apartado anterior, no presentaran la documentación requerida, o del examen de la misma se dedujera que el aspirante carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, quedando sin efecto todas las actuaciones, con pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su nombramiento. En tales casos, la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, decidirá su exclusión del procedimiento selectivo y su sustitución siguiendo el orden de prelación del orden de clasificación establecido, por aquellos aspirantes que, como consecuencia de la referida exclusión, y previa acreditación del cumplimiento de los requisitos exigidos, tuvieran cabida en el número de plazas convocadas.

#### **Duodécima.**– Curso de Formación.

1.– La comunicación a los interesados para su incorporación al Curso se tramitará por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, a través de la Dirección de Recursos Humanos.

2.– El curso de formación se realizará en la Academia de Policía del País Vasco o en las instalaciones que se determinen.

3.– El Curso de Formación se desarrollará de conformidad con el Plan de Estudios del mismo aprobado por el Consejo Rector de la Academia de Policía.

4.– El curso consta de 2 fases:

4.1.– Formación común destinada a la capacitación profesional como comisarios, bajo la modalidad semi-presencial, con un máximo de 250 horas de las cuales un mínimo de 120 horas serán presenciales. Será impartida por profesores y catedráticos de Universidad así como profesionales de probada competencia. La materia comprenderá lecturas, conferencias, sesiones prácticas de trabajos y formación en áreas de gestión y directivas principalmente, dirigidas al mando policial.

4.2.– Tesi bat egitea, gutxienez 80 orrialdetako txosten idatzian egindakoa, bibliografia barne. Tesia epaimahaiaren aurrean defendatu beharko da ahoz, jendaurreko bilkuran. Tesi hau egiteko izangaiak ondorengoak egin beharko ditu:

4.2.1.– Azterlanean oinarritutako errealitate sozial eta profesionala aztertzeke eta interpretatzeko beharrezko informazio iturriak sistematikoki biltzeko diseinua egitea.

4.2.2.– Tesiaren helburu orokorrak eta zehatzak ezartzea eta segurtasunaren, babesaren, laguntzaren edo poliziaren esku-hartzearen alde desberdinetara egokitzea.

4.2.3.– Azterlanaren eta planteatutako ikerketaren metodologiak zehaztea eta ziurtatzea, hala badagokio.

4.2.4.– Txosten idatzi gisa aurkeztea, kalitate eta arau akademikoen arabera.

4.2.5.– Tesia banaka eta ahoz defendatzea ikastaroko gaitasun-epaimahaiaren eta gainontzeko ikaskideen aurrean, laguntza bezala teknologia informatikoak erabiliz eta sortzen diren galderak erantzunez.

Atal hau epaimahai kalifikatzaileak zehaztuko du zein epetan egingo den, gehienez 2 hilabete izanik horretarako.

Ikastegiko zuzendariak izendatuko du ikastaroko gaitasun-epaimahai bat. Epaimahai hori ikastaroko irakasle tutore batzorde batek osatuko du, eta hori exek proposatuko dute ikastaroaren ebaluazio osoa. Ebaluazioa 0tik 400 puntura bitartean baloratuko da, lehenengo zatiak 250 puntu izango ditu eta bigarren zatiak 150 puntu.

Gai kalifikazioa lortzeko I. zatiaren eta II. zatiaren ebaluazioak gehituz 200 puntu atera behar dira. Ebaluazioan guztira 200 puntu ateratzen ez duena edo I. zatian gutxienez 125 puntu eta II. zatian gutxienez 75 puntu lortzen ez dituen ez gaitzat joko da. Tesiaren defentsaren balorazioa II. zatikoa da.

5.– Prestakuntza-aldiaren azken kalifikazioa Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean jendaurretatuko da. Argitalpen hori iragarki-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsioen eraginetarako.

6.– Ikastaroaren prestakuntza-aldia gaintitzen ez duten izangaiek hautaketa prozeduratik bazter utziko ditu Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak.

**Hamahirugarrena.**– Praktika-aldia.

1.– Ikastaroaren prestakuntza-aldia gaintitu duten praktiketako funtzionarioek egingo dute praktika-aldia, eta egingo deneko lekuek honako ezaugarri

4.2.– Elaboración de una tesis de grado que se editará en un informe escrito de una extensión no menor de 80 páginas, incluyendo la bibliografía, y que será defendida oralmente en sesión pública ante un tribunal. Para la elaboración de esta tesis el aspirante deberá de:

4.2.1.– Diseñar la recogida sistemática de las fuentes de información necesarias para analizar e interpretar la realidad social y profesional sometida a estudio.

4.2.2.– Establecer los objetivos generales y específicos de la tesis y su adecuación a los distintos aspectos de la seguridad, la protección, la asistencia o la intervención policial.

4.2.3.– Determinar y en su caso justificar las metodologías de estudio y de investigación planteadas.

4.2.4.– Presentar como informe escrito según criterios de calidad y convenciones académicas.

4.2.5.– Defender individualmente y de forma oral la tesis de grado ante el Tribunal de Suficiencia del Curso y demás compañeros, utilizando correctamente las Tecnologías Informáticas como apoyo y respondiendo a las preguntas que se planteen.

Este apartado se desarrollará en un plazo que será establecido por el Tribunal Calificador con una duración máxima de 2 meses.

La Directora de la Academia nombrará un Tribunal de Suficiencia del Curso formado por un Comité de profesores tutores del curso quienes propondrán la evaluación completa del Curso. La evaluación se realizará entre 0 y 400 puntos, distribuidas en 250 puntos la fase I y 150 puntos la fase II. El acceso a la fase II implicará la superación de la fase I.

La calificación global de apto se logrará al alcanzar 200 o más puntos en el conjunto de las evaluaciones de la fase I y la fase II. Quien no alcance los 200 puntos en el conjunto de la evaluación o no alcance más de 125 puntos en la fase I o más de 75 puntos en la fase II se considerarán como no aptos. La valoración de la defensa oral de la tesis de grado forma parte del bloque II.

5.– La calificación final del Curso de Formación se hará pública, en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

6.– La Directora de la Academia de Policía del País Vasco, declarará la exclusión del procedimiento selectivo, de aquellos aspirantes que no superen el curso de formación.

**Decimotercera.**– Periodo de prácticas.

1.– El periodo de prácticas se realizará por aquellos aspirantes que hayan superado el Curso de Formación, en los centros o dependencias que, en razón

hauek dituzten zentro edo egoitzak izango dira: euren jarduera-arloak direla eta, kategoria honi dagokionez, Ertzaintzaren polizia zerbitzuen funtzionamendua eta egitura irakasteko ez ezik praktiketako ofizialei prestakuntza integrala emateko ere egokienak direnak.

2.– Praktika-aldia hasi aurretik, Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak, praktika-aldiaren iraupenari, baloraziorako sistemai eta prozedurei, praktika gainditzeari, eta praktika-aldia egiteko lekuak izendatzen direnei buruzko ebazpena emango du.

3.– Praktika-aldiak iraun bitartean, Ertzaintzaren exekuzio eskalako komisario kategoriarik dagozkion lanak betetzeko eraginkortasun profesionala neurtuko da. Ebaluazioan soil-soilik neurtuko dira praktika-aldiak iraun bitartean burututako egintzak.

4.– Praktika-aldiaren kalifikazioak Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko dira. Argitalpen hori iragarki-oholean jartzen den data hartu beharko da kontuan gerta litezkeen kontra egiteen eta errekurtsoen eraginetarako.

5.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak praktika-aldia gainditu ez duten izangaiek hautaketa prozeduratik baztertzea erabakiko du.

**Hamalaugarrena.**– Praktiketako komisarioen araubide juridikoa.

1.– Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko Barne Erregimenaren Araudian ezarritako diziplinazko erregimenaren arauak begiratu beharko dituzte praktiketako komisarioek, eta osagarritzko neurri moduan, irakaskuntza arloko falta bat baino zerbait gehiago den kasuan, Euskal Herriko Polizia Kidegoen Diziplinazko Erregimena aplikatu beharko da.

2.– Praktiketako funtzionario direnez, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 54.2 atalean zehazturiko lansariak jasoko dituzte.

3.– Ofizial edo Ofizialondoko kategoriarekin lanean izan direneko lanpostuari dagokionez, praktiketako Komisarioei lizentzia bat emango zaie.

Aipaturiko lizentzia ordaindua izango da, salbu eta 4/1992 Legearen 54.2 atalean zehaztutako lansariak jasotzearen alde badaude.

4.– Prestakuntza ikastaroa eta praktika-aldia, ezinbesteko eta bazter uzteko indarrekoak dira, bakoitza banaka kontsideratuta ere, eta ez bertaratzeak ondorio hauek izango ditu izangaiantzako: hautaketa prozesutik berehalakoan bazter uztea, eta komisario kategorian sartzeko lituzkeen eskubide guztiak galtzea. Euskal

de sus áreas de actividad resulten más adecuados para procurar la formación integral de los Comisario o Comisarias en prácticas y el particular conocimiento de la estructura y funcionamiento de los servicios policiales de la Ertzaintza en lo que se refiere a esa categoría profesional.

2.– Con anterioridad al inicio del periodo de prácticas, la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, dictará Resolución por la que se establezcan la duración, los sistemas y procedimientos de valoración y superación del periodo de prácticas y se asignen los destinos en prácticas.

3.– Durante el periodo de prácticas, se evaluará la eficacia profesional vinculada con la ejecución de tareas propias de la categoría de Comisario o Comisaria de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza. La evaluación recaerá únicamente sobre los hechos que acontezcan durante el tiempo establecido de duración del periodo de prácticas.

4.– Las calificaciones del periodo de prácticas se harán públicas en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco. La fecha de colocación en el Tablón de Anuncios de tal publicación será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

5.– La Directora de la Academia de Policía del País Vasco, declarará la exclusión del procedimiento selectivo, de aquellos aspirantes que no superen el periodo de prácticas.

**Decimocuarta.**– Régimen Jurídico de los Comisarios o Comisarias en prácticas.

1.– Los Comisarios o Comisarias en prácticas estarán sometidos a las normas de régimen disciplinario establecidas en el Reglamento de Régimen Interior de la Academia de Policía del País Vasco y, con carácter supletorio para aquellos supuestos en que el hecho no constituya simple falta disciplinaria docente, a las normas de régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

2.– Como funcionarios en prácticas se les aplicarán las retribuciones previstas en el artículo 54.2 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.

3.– A los Comisarios o Comisarias en prácticas se les concederá una licencia respecto del puesto de trabajo que vinieran desempeñando en la categoría de Suboficial/a, Oficial/a o Subcomisario/a.

La referida licencia será retribuida salvo que opten por el percibo de las retribuciones previstas en el artículo 54.2 de la Ley 4/1992.

4.– El Curso de Formación y el periodo de prácticas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio individualmente considerados y la no incorporación o su no superación determinará la automática exclusión del aspirante del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso

Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak egingo du bazter uzteko den deklarazioa.

Aurreko paragrafoan xedatutakoa kontuan izanda ere, gaindi ezinezko kausaren bat dela-eta, izangaia-aren batzuk ez badira agertzen ikastarora edo praktika-aldira edo ez badituzte burutzen, hurrengoren baten egin daitezenean egin ditzakete izangaioak: baldin eta aurrekoa ezinezko egiten zituzten zirkunstantziak desagertuz gero, eta interesatuaren alde aurretiko eskaririk bada.

Kausa baloratzearena Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariak egingo du, berak hartuko baitu bidezko ebazpena.

**Hamabosgarrena.**– Hautaketa prozeduraren behin betiko sailkapena eta karrerako funtzionarioen izendapena.

1.– Hautaketa prozedurarako sailkapen ordenaren eraketa honela egingo da: oposizio-lehiaketan, praktika-aldian eta prestakuntza ikastaroan lortutako kalifikazioen batuketa eginez.

2.– Praktika-aldia amaituta hurrengo bi hilabeteen barruan, eta Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendariaren proposamenez, Segurtasuneko sailburuordeak hautaketa prozedura gainditu duten izangaia-rik karrerako funtzionario gisa izendapena emango du. Izendapen hori Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko iragarki-oholean argitaratuko da.

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, aipatutako zerrenda iragarki-oholean noiz izango den argitaratua jakinarazteko iragarkia argitaratuko da Segurtasuneko sailburuordearen ebazpenaren bitartez. Euskal Herriko Agintaritza Aldizkariko argitalpenean zehaztutako epeak hartu beharko dira kontuan gerta litezkeen kontra egiten eta errekursoen eraginetarako. Izendapena Ertzaintzaren exekuzio eskalako komisario modura egingo da.

3.– Izendapena argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita 10 eguneko epearen barruan jabetuko dira kategoriaz izendatutakoak. Hala egiten ez badute, salbu eta gaindiezinezko kausaren bat badago, egin dituzten jarduera guztiak baliogabeturik geratuko dira eta karrerako funtzionario izateko dituzten eskubide guztiak galduko dituzte.

**Hamaseigarrena.**– Hutsegite larri edo oso larriengatik zigorrak ezartzea izangaiei.

Komisario kategoriarako izangaiek diziplina-espeditentz lehendik irekita dutenen edo geroztik irekitzen bazaie, hautaketa prozesuan onartzearena, beronetan jarraitzearena eta kategoriako egitearena ondoko honek baldintzatuko du: aipatu espeditentetan hutsegite larri edo oso larriengatik zigorren bat ezartzeak.

en la categoría de Comisario o Comisaria. La declaración de la exclusión se efectuará por la Directora de la Academia de Policía del País Vasco.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, aquellos aspirantes que, concurriendo causa de fuerza mayor, no se incorporen al curso o al periodo de prácticas o no lleguen a completar los mismos, podrán hacerlo en los siguientes que se celebren una vez desaparecidas las circunstancias impositivas, previa solicitud del interesado.

La apreciación de la causa corresponderá a la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, a la que competirá adoptar la resolución que proceda.

**Decimoquinta.**– Clasificación definitiva del Procedimiento Selectivo y nombramiento de los funcionarios de carrera.

1.– El orden de clasificación definitiva del procedimiento selectivo se realizará sumando las calificaciones obtenidas en el concurso-oposición, las del Curso de Formación y periodo de prácticas.

2.– Dentro de los dos meses siguientes al de la finalización del periodo de prácticas, y a propuesta de la Directora de la Academia de Policía del País Vasco, el Viceconsejero de Seguridad procederá a efectuar el nombramiento como funcionario o funcionaria de carrera de los aspirantes que hubieran superado el procedimiento selectivo; el nombramiento se publicará en el Tablón de Anuncios de la Academia de Policía del País Vasco.

En el Boletín Oficial del País Vasco, mediante Resolución del Viceconsejero de Seguridad se hará público un anuncio indicativo de la fecha de colocación en el Tablón de Anuncios del mencionado nombramiento. La publicación de tal Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos. El nombramiento se efectuará como Comisario o Comisaria de la Escala Ejecutiva de la Ertzaintza.

3.– Los aspirantes nombrados deberán tomar posesión en el plazo máximo de 10 días a partir del siguiente al de la publicación del nombramiento. Si no lo hicieran así, salvo que concurra causa de fuerza mayor, quedarán sin efecto todas sus actuaciones con la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su acceso a la condición de funcionario de carrera.

**Decimosexta.**– Imposición a los aspirantes de sanciones por falta graves o muy graves.

Cuando los aspirantes al ingreso a la categoría de Comisario o Comisaria tengan incoado o se les incoe con posterioridad expediente disciplinario, la admisión al proceso selectivo, la permanencia en el mismo y el ingreso en la categoría de Comisario o Comisaria quedarán condicionados al hecho de que, en los indicados expedientes disciplinarios, no se produzca la imposición a los mismos de sanciones por faltas graves o muy graves.

**Hamazazpigarrena.**– Errekurtsoak.

Deialdi honen, oinarrien, deialditik eta epaimahai kalifikatzailetik eta Euskal Herriko Poliziaren Ikastegitik sortutako egintza administratiboen aurka egin ahal izango dute interesdunek Administrazio Prozedura Erkidearen araudian ezarritako kasu eta eratan.

**Hemezortzigarrena.**– Kalte-ordainak.

Izangaien aldetik edozein barne hautaketa prozesu-etara aurkeztea borondatezkoa denez gero, Hautaketa aldian, prestakuntza-aldian eta praktika-aldian sor daitezkeen bidai gastuen edo beste batzuen gainean, ez dute inolako eskubiderik izangaiek, beraz, Administrazioak ez du gastuok ordaintzeko obligaziorik.

**Hemeretzigarrena.**– Diziiplina araubidea, ikastaroaren prestakuntza-aldiak dirauen bitartean.

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegian izango den ikastaroaren prestakuntza-aldiak dirauen bitartean, barnetegiko burua arduratuko da barnetegiko erregimeneko arauak aplikatzeaz eta bai berauek izangaiek konplizteaz ere.

Arkaute, 2010eko uztailaren 29a.

Euskal Herriko Poliziaren Ikastegiko zuzendaria,  
ELENA MORENO ZALDIBAR.

**Decimoséptima.**– Recursos.

La presente Convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, de la actuación del Tribunal Calificador y de la Academia de Policía del País Vasco podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma prevista en la normativa reguladora del Procedimiento Administrativo Común.

**Decimoctava.**– Indemnizaciones.

Debido al carácter voluntario que ostenta la presentación por parte de los aspirantes a cualquier proceso selectivo interno, los gastos por viajes u otros que se puedan producir durante la Fase de Selección, Curso de Formación o periodo de prácticas, no devengará derecho alguno a los aspirantes y por lo tanto la Administración no estará obligada al pago de los mismos.

**Decimonovena.**– Régimen disciplinario durante el Curso de Formación.

Durante el Curso de Formación que se celebre en la Academia de Policía del País Vasco, el Jefe de Internado velará por la aplicación y cumplimiento por parte de los aspirantes de las normas de régimen de internado previstas.

En Arkaute, a 29 de julio de 2010.

La Directora de la Academia de Policía del País Vasco,  
ELENA MORENO ZALDIBAR.