

PRESTAZIOAK LAN-ISTRIPUEN KASUAN

Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duen 8/2015 ELDaren 156 artikulua arabera:

"Lan-istripuztat jotzen da besteren kontura egiten duen lana dela-eta edo lan horren ondorioz langileak jasaten duen edozein gorputz-lesio"

Gainera, aipaturiko legearen arabera **lan-istripuztat joko dira**, besteak beste, hurrengo hauek:

-Besterik frogatu ezean, laneko istripuztat joko dira langileak lan-denboran eta lantokian jasaten dituen lesioak.

-Lantokira joatean edo handik itzultzean izaten dituenak (in itinere).

-Enpresaburuak agindutakoa betetzeko edo enpresaren funtzionamendurako interesgarria izan daitezkeelako egiten dituen lanen ondorioz jasaten dituenak (in misio).

-Izaera sindikaleko hautetsi-karguan jardutean izaten dituenak.

Lan-istripuen kasuetan, hainbat **diru-prestazio** jasotzeko eskubidea dago mutualitatearen kontura (edo Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren kontura, enpresak estaldura hori erakunde horrekin hitzarturik badauka):

-Osasun-arreta

-Aldi baterako ezintasuna

-Ezintasun iraunkorra (partziala, osoa, absolutua, baliaezintasun handia)

-Baliaezintasunik gabeko lesio iraunkorrak (ESS/66/2013 Agindua).

Gainera, lesioa segurtasun-neurri ezagatik gertatuz gero, aipaturiko Legearen 164 artikulua **prestazioen gaitzargua** ezartzen du: "ehuneko 30etik ehuneko 50era bitarte gehituko dira,(...) erretegia ordaintzeko erantzukizuna zuzenean enpresaburu arau-hauslearen izango da", ezin izango dira inolako aseguruarenpean estali, eta sor

litezkeen erantzukizun administratibo, zibil edo penaletatik apartekoa da. Epaitegiek berriki **3 hileko atzera-eragina** ezarri dute, eskari-datatik hasita.

Horregatik, lan-istripuren bat gertatuz gero, honela jokatu behar da:

1. **Arreta-agiria** berehala eskatzea enpresari, mutualitatera edo itunpeko zentrora joateko.

2. **Mutualitatera edo itunpeko zentrora** joatea, dagokion osasun-arreta jasotzeko.

3. Mutualitateak osasun-arreta emateari uko eginez gero, fakultatiboaren **elkargokide-zenbakia** eskatu eta Osasun Zerbitzu publikora joan.

4. Mutualitateak baja-agiria edo baja luzatzeko agiria emanaz gero, **horren kopia bat** enpresari aurkeztea, 24 orduko epearen barruan.

5. Mutualitateak baja-agiria emateari uko eginez gero, eta lan egiteko ezintasuna badago, **erreklamazio-liburua** bete, familia-medikuari aldi baterako ezintasuna (gaixotasun arrunta dela-eta) eskatu, eta sindikatura joatea, INSSen aurrean gertakizuna zehazten hasteko aukera aztertzeke.

6. Mutualitatearen kontrol- eta jarraipen-**zitateotara joatea**, diru-prestazioa eten ez dezaten, eta **joan-etorrien gastuak** ordaintzeko eskatzea (gaixotasun arruntetan ere bai).

7. Mutualitateak alta-agiria ematen eta sekuelak egonez gero, sindikatura joan, **ezintasun iraunkorra edo baliaezintasunik gabeko lesio iraunkorrak** eskaera, eta **prestazio-gaitzarguaren eta erantzukizun zibilaren espedienteen** hastapena aztertzeke.

8. Mutualitateak alta-agiria eman arren, lan egiteko ezintasuna badago, sindikatura berehala joan, **alta medikoaren inpugnazioa** 10 eguneko epean aztertzeke, eta istripua dela-eta aldi baterako ezintasunean jarraitzeke, INSSek ebatzi arte.

BILBO

Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

DONOSTIA

Consulado 8, behea
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

VITORIA - GASTEIZ

Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 9435 14 10 74

PRESTACIONES EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO

El artículo 156 del RDL 8/2015 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social establece la siguiente **definición** de accidente de trabajo:

“Lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo realizado por cuenta ajena”

Además, dicha Ley establece que tendrán la **consideración de accidente de trabajo**, entre otras:

-Las lesiones sufridas durante el tiempo y en el lugar de trabajo, salvo prueba en contrario.

-Las sufridas al ir y volver del lugar de trabajo (in itinere).

-Las sufridas en cumplimiento de órdenes del empresario o en interés del buen funcionamiento (in misió).

-Las sufridas desempeñando funciones de carácter sindical.

En caso de accidente laboral, se tiene derecho a una serie de **prestaciones económicas** a cargo de la mutua (salvo que la empresa tenga concertada dicha cobertura con el Instituto Nacional de la Seguridad Social), entre otras:

-Asistencia sanitaria

-Incapacidad temporal

-Incapacidad permanente (parcial, total, absoluta, gran invalidez)

-Lesiones permanentes no invalidantes (Orden ESS/66/2013)

Además, en caso de que la lesión se produzca por falta de medidas de seguridad, el artículo 164 de la citada Ley establece el **recargo de prestaciones**, por el que *“las prestaciones referidas se incrementarán de un 30 a un 50% a cargo del empresario”*, sin que puedan ser objeto de seguro alguno y al margen de las responsabilidades administrativas, civiles o penales que pudieran derivarse. Los tribunales han establecido recientemente una retroactividad de **3 meses** para el recargo, contando desde la fecha de solicitud.

Por ello, en caso de producirse un accidente de trabajo, se debe:

1. Solicitar inmediatamente a la empresa el **parte de asistencia** para acudir a la mutua o centro concertado con el que la empresa tenga concertada dicha cobertura.

2. **Acudir a la mutua o centro concertado** para la prestación de la debida asistencia sanitaria.

3. En caso de que la mutua se niegue a prestar asistencia sanitaria, solicitar el **número de colegiado** del facultativo/a y acudir al Servicio Público de Salud.

4. En caso de que la mutua emita el parte de baja o de confirmación de baja, entregar la **copia correspondiente a la empresa** en el plazo de 24 horas.

5. En caso de que la mutua se niegue a emitir el parte de baja y exista imposibilidad para trabajar, cumplimentar el **libro de reclamaciones** y solicitar al médico/a de cabecera la incapacidad temporal por enfermedad común, acudiendo al sindicato para valorar el inicio de la **determinación de contingencia** ante el INSS.

6. **Acudir a las citaciones** de control y seguimiento de la mutua para evitar la suspensión de la prestación económica, solicitando a la misma el abono de los **gastos de desplazamiento** (también en enfermedad común).

7. En caso de que la mutua emita el parte de alta y existan secuelas, acudir al sindicato para valorar las solicitudes de **incapacidad permanente o lesiones permanentes no invalidantes**, así como el inicio de los expedientes de **recargo de prestaciones y responsabilidad civil**.

8. En caso de que la mutua emita el parte de alta y exista imposibilidad para trabajar, acudir inmediatamente al sindicato para valorar la **impugnación del alta médica** en el plazo de 10 días, permaneciendo en situación de incapacidad temporal por accidente hasta resolución del INSS.

BILBO

Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

DONOSTIA

Consulado 8, beheka
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

VITORIA - GASTEIZ

Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 9435 14 10 74