

ACTUACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO

El artículo 20 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales establece la obligación del empresario/a de *“analizar las posibles **situaciones de emergencia** y adoptar las medidas necesarias”* al respecto.

Asimismo, el artículo 36.2c de dicha Ley contempla la facultad del Delegado/a de Prevención de Riesgos Laborales (DPRL) de *“**ser informado por el empresario de los daños para la salud de la plantilla, pudiendo presentarse en el lugar de trabajo, aun fuera de su jornada, en el lugar de los hechos para conocer las circunstancias del mismo**”*.

Por su parte, El artículo 9.2 del RD 39/1997 del Reglamento de Servicios de Prevención establece que dichas medidas de emergencia *“**deberán ser objeto de planificación**”*.

En base a ello, toda empresa debe disponer de un **procedimiento de actuación** en caso de accidente de trabajo, que contemple como mínimo lo siguiente:

1. Personal responsable de prestar **primeros auxilios**, incluyendo la debida comunicación al 112.
2. Personal encargado de **comunicar el siniestro** al empresario/a, a los DPRL, al servicio de prevención de riesgos laborales (SPRL), a la mutua o centro concertado y a los familiares de la persona accidentada.
3. Datos de la **mutua y centro concertado** para la asistencia sanitaria del personal accidentado.
4. Establecimiento de los **medios de evacuación** del personal accidentado, a cargo del empresario/a.

Una vez producido el accidente, el artículo 16.3 de la LPRL establece que *“**el empresario debe llevar a cabo una investigación**”*, por medio del servicio de prevención.

En virtud del artículo 36.2a de dicha Ley, los DPRL tienen derecho a *“**acompañar a los técnicos** y realizar las observaciones que estimen oportunas”* en dichas investigaciones.

En base a ello, toda investigación debe contar con la **presencia de los DPRL**, debiendo el empresario/a avisarles del accidente en cuanto tenga conocimiento del mismo.

A su vez, el artículo 23.3 de dicha Ley establece que *“**el empresario deberá notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud**”* producidos en la plantilla.

En ese sentido, la Orden del 16 de diciembre de 1987 establece la obligación de enviar el **parte oficial de AT** mediante el sistema DELT@, en el plazo de 5 días.

Si las lesiones son graves, muy graves o mortales, el empresario/a debe además **comunicar el siniestro** en un máximo de 24 horas, para que la Inspección de Trabajo realice la preceptiva investigación al objeto de establecer **causas y responsabilidades**.

En este punto es fácilmente constatable la subdeclaración de los accidentes laborales y el **incumplimiento generalizado** de las obligaciones de comunicación, donde los accidentes graves se notifican como leves y otros ni siquiera se declaran.

Es por lo que desde ELA instamos a hacer un **seguimiento estricto** a las empresas en el cumplimiento de las obligaciones en esta materia, **poniendo en conocimiento de la Inspección de Trabajo** cualquier irregularidad al respecto.

BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

DONOSTIA
Consulado 8, behe
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

VITORIA - GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 9435 14 10 74

LAN-ISTRIPUETARAKO JARDUNBIDEAK

Lan Arriskuen Prebentzioaren 31/1995 Legearen 20. artikuluan egin behar hau ezartzen zaio enpresariari: *"balizko **larrialdi-egoerak** aztertu eta beharrezko neurriak hartzea"*.

Halaber, eta langileen osasunerako kalteei dagokienean, aipaturiko legearen 36.2c artikulua **"enpresariarengandik informazioa jasotzeko"** ahalmena aitortzen dio Lan Arriskuen Prebentzioko ordezkariari, *"gertaerak jazo diren lekura bertaratze eta hauen ezaugarriak ezagutzeko"* eskubidea ere aitortzen dio, lanorduetatik kanpo izanagatik ere, bermatu beharrekoa dena, hain zuzen.

Bestalde, Prebentzio Zerbitzuen Araubidearen 39/1997 Errege Dekretuaren 9.2 artikulua dio larrialdi-neurri horiek **"prebentzio-plangintzan txertatu behar direla"**.

Hori dela-eta, lan-istripuetarako **jardunbide prozedura** bat eduki behar dute enpresek, gutxienez hurrengo puntu hauek jaso behar dituen:

1. **Lehen sorospenak emateko arduraduna**, 112 telefonora deitzeko beharra barne.
2. **Ezbeharraren berri emateko arduraduna**: enpresariari, lan-arriskuen prebentzioko ordezkariari, lan-arriskuen prebentzioko zerbitzuari, mutualitateari edo itunpeko zentroari eta istripua izan duen langilearen senideei.
3. **Mutualitatearen edo itunpeko zentroaren datuak**, istripuan harrapatutako pertsonala artatzeko.
4. Istripuan harrapaturiko pertsonala **ebakutzeko baliabideak** jartzea, enpresariaren kontura.

Behin istripua gertatuta, LAPLko 16.3 artikuluan, hauxe dago ezarrita: *"enpresariak ikerketa bat egin behar du"*, prebentzio zerbitzuaren bitartez.

Eta aipaturiko legearen 36.2 artikulua arabera, lan-arriskuen prebentzioko ordezkariak eskubide hau dute ikerketa hauetan: **"Teknikariekin batera joan, eta egokitzat jotzen dituzten oharrak ematea"**.

Horren arabera, ikerketa orok **prebentzio ordezkarien presentzia** edukitzea nahitaezkoa da, enpresariaren ardura delarik istripuaren berri izan bezain pronto hauei jakinaraztea.

Gainera, aipaturiko legearen 23.3 artikuluan zera dago ezarrita: *"enpresariak lan-agintaritzari **idatziz jakinarazi** behar dizkio langileengan sorturiko osasun-kalteak"*.

Halaber, 1987ko abenduaren 16ko Aginduak **lan-istripuen ohartarazpen ofiziala** DELT@ sistemaren bidez 5 eguneko epean bidali behar dela ezartzen du.

Horrez gain, osasun kalteak larri, oso larri edo hilgarriak badira, enpresariak **24 ordutan egin behar du jakinarazpena**, Laneko Ikuskatzailatzak bere ikerketa egin dezan, istripuaren **jatorri eta rdurak** argitze aldera.

Azken honekiko oso nabarmenak dira lan-istripuen azpideklarazioa eta derrigorrezko jakinarazpenaren inguruko **enpresen betegabetzeak**, non lan-istripu larriak arin gisa jakinarazten diren eta beste asko deklaratu ere ez diren egiten.

Horregatik ELAtik dei egiten dugu enpresen **jarraipen estua** egitera gai honetako betebeharren inguruan, ahalik eta azkarren edozein irregulartasunen berri **Lan Ikuskaritzari** emanaz.

BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

DONOSTIA
Consulado 8, beheka
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

VITORIA - GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 9435 14 10 74