SEGURTASUN SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

EBAZPENA, 2022KO EKAINAREN 15EKOA, GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIARENA, ERTZAINTZAREN LEHENENGO ETA BIGARREN HIZKUNTZA ESKAKIZUNERAKO HIZKUNTZA GAITASUN IKASTARO TRINKOEN 2022KO DEIALDIA EGITEN DUENA.

RESOLUCIÓN DE 15 DE JUNIO DE 2022, DE LA DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS POR LA QUE SE CONVOCAN CURSOS INTENSIVOS DE CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA EN EL PRIMER Y SEGUNDO PERFIL LINGÜÍSTICO DE LA ERTZAINTZA PARA EL AÑO 2022.

Urtarrilaren 17ko 4/2012 Dekretuak, Ertzaintzako langileen lan-baldintzak araupetzeko Akordioa onartzen duenak, 67. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, baita Euskara hizkuntza prestakuntzan parte hartzea eta euskara azterketa ofizialak egitea izena duen P02230-6.0 prozedurarekin bat etorriz ere, eta urtarrilaren 19ko 6/2021 Dekretuak, Segurtasun Sailaren egitura organikoari eta funtzionalari buruzkoak, 12. artikuluan ezarritakoaren arabera niri dagozkidan eskumenak gauzatuz, honako hau

De conformidad con las previsiones del artículo 67 del Decreto 4/2012, de 17 de enero, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza y el procedimiento P02230-6.0, sobre acceso a formación lingüística en euskera y realización de exámenes oficiales de euskera, en ejercicio de las atribuciones que me confiere el artículo 12 del Decreto 6/2021, de 19 de enero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Seguridad,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- 2022ko hizkuntza gaitasun ikastaro trinkoen deialdia egitea Ertzaintzaren karrerako funtzionarioentzat, zerbitzu aktiboko egoeran edo bigarren jarduera egoeran daudenean. Hori dela eta, eranskinetan azaltzen den legez, eskariak aurkezteko epea zabalduko da.

PRIMERO.- Convocar cursos intensivos de capacitación lingüística para el año 2022 dirigidos a personal funcionario de carrera de la Ertzaintza, en las situaciones administrativas de servicio activo y segunda actividad, fijando el plazo de presentación de solicitudes tal y como queda señalado en los Anexos.

Donostia-San Sebastian,1 01010 VITORIA-GASTEIZ

EUSKARAREN ERABILERA NORMALIZATZEKO PLANA ERTZAINTZAN

BIGARRENA.- Euskara hizkuntza prestakuntzan parte hartzea eta euskara azterketa ofizialak egitea izeneko P02230-7.0 prozeduraren bitartez arautzen diren hurrengo ikastaro hauek antolatuko dira:

1.- Ertzaintzaren lehenengo hizkuntza eskakizunerako hizkuntza gaitasun ikastaro trinkoaren 2022ko bigarren edizioa, **1. eranskinean** ageri diren ezaugarriei jarraiki.

2.- Ertzaintzaren bigarren hizkuntza eskakizunerako 2022ko hizkuntza gaitasun ikastaro trinkoa, **2. eranskinean** ageri diren ezaugarriei jarraiki.

HIRUGARRENA.- Kontuan hartuko dira ikastaroan parte hartzeko eskabideak, horretarako ezarritako epearen barruan aurkeztu badira, epe berean eskaeran atzera egiteko aukera alde batera utzi gabe.

LAUGARRENA.- 1.- Giza Baliabideen zuzendariak eskabideei buruzko ebazpena emango du eta, onespena ematekotan, beharrezko baimenak ere emango ditu.

2.- Ikastaroetan parte hartzeari buruzko araubidea Ertzaintzako langileen lan-baldintzak araupetzeko Akordioaren 49. artikuluan ezarritakoa da.

3.- Ertzaintzan egindako zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainak direla eta,

SEGUNDO.- Los cursos objeto de la presente convocatoria, que se rigen por el procedimiento P02230-7.0, sobre Acceso a formación lingüística en euskera y realización de exámenes oficiales de euskera, son los siguientes:

1.- Segunda edición de 2022 del curso intensivo de capacitación lingüística en el primer perfil lingüístico de la Ertzaintza, con arreglo a las especificaciones que constan en el **anexo 1**.

2.- Curso intensivo de capacitación lingüística en el segundo perfil lingüístico de la Ertzaintza de 2022, con arreglo a las especificaciones que constan en el **anexo 2**.

TERCERO.- Se tomarán en consideración las solicitudes de participación en el curso presentadas dentro del plazo establecido al efecto, sin perjuicio de la posibilidad de desistir de la solicitud formulada dentro del mismo plazo.

CUARTO.- 1.- La Directora de Recursos Humanos resolverá sobre las solicitudes y en caso de ser estimatorias autorizará los permisos correspondientes.

2.- El régimen de participación en los cursos será el establecido en el artículo 49 del Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza.

3.- En cuanto a las indemnizaciones por razón de servicio, se aplicará el artículo 20.1.c) y 4

Donostia-San Sebastian,1 01010 VITORIA-GASTEIZ

urtarrilaren 17ko 5/2012 Dekretuaren 20.1.c) eta 4. artikuluak aplikatuko dira, Ertzaintzaren erakunde sindikalak diren ErNEk eta ELAk 1999ko martxoaren 9an Herrizaingo Sailarekin sinatu zuten Akordioarekin lotuta. Akordio hori, hain zuzen ere, otsailaren 24ko 30/1998 Dekretuaren VI. kapituluak aipatzen dituen hizkuntza gaitasunerako ikastaroen gainekoa da.

del Decreto 5/2012, de 17 de enero, en su relación con el Acuerdo suscrito el 09 de marzo de 1999 entre la organizaciones sindicales de la Ertzaintza, ErNE y ELA con el Departamento de Interior en relación con los cursos de capacitación lingüística previstos en el Capítulo VI del Decreto 30/1998 de 24 de febrero.

Bizilekuaren eta ikastaroa ematen den tokiaren arteko distantzia haren eta zerbitzua ematen den lantokiaren artean dagoena baino handiagoa bada, kilometro-gastua bi distantzien arteko aldeagatik konpentsatu ahalko zaie ertzainei benetan ikastarora joandako egunetan.

En aquellos supuestos en que la distancia entre el domicilio y el centro de impartición del curso fuera superior a la distancia entre aquél y el centro de trabajo en que se viniera prestando servicio, el/la ertzaina tendrá derecho a la compensación del gasto de kilometraje por la diferencia todas las jornadas en que se produzca la asistencia efectiva al curso.

4.- Ertzaintzako funtzionarioak jatorri-unitateen esanetara geratuko dira, dagokion plangintzaren arabera, edozein arrazoi dela-eta lau egun edo gehiago jarraian eskolarik ez dagoen edo etenaldia egiten den egunetan. Edonola ere, langileek bi atseden-egun hartzeko eskubidea izango dute ikastaroko bi asteren artean.

4.- Cuando coincidieran cuatro o más días consecutivos en que no hubiera clase, el personal se reincorporará a la planificación de su grupo de trabajo desde el primero de ellos hasta la víspera al reinicio del curso, ambos incluidos. En todo caso, el personal tendrá derecho al disfrute de dos jornadas de descanso entre dos semanas de curso.

BOSGARRENA.- Oporrak hartzeari dagokionez, Ertzaintzako langileen lan-baldintzak araupetzeko akordioa onartzen duen urtarrilaren 17ko 4/2012 Dekretuaren 30. artikuluko 2. ataleko 2.1 azpiatala aplikatuko da.

QUINTO.- A efectos de disfrute de vacaciones, será de aplicación el artículo 30 apartado 2 subapartado 2.1 del Decreto 4/2012, de 17 de enero, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza.

SEIGARRENA.- Ebazpen honek ez du administrazio bidea amaitzen eta interesdunek haren aurka gora jotzeko errekurtsoa jar diezaiokete Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari. Horretarako epea hilabetekoa izango da, ebazpena argitaratzen denetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 121. eta 122. artikuluetan xedatutakoaren arabera. Esandakoa jakitera ematen da, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 40. artikulua betez.

SEXTO.- Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrán los/as interesados/as interponer conforme a lo previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios en el plazo de un mes a partir de la publicación de la presente resolución, lo que se comunica en cumplimiento de lo establecido en el art. 40 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Erandio, 2022ko ekainaren 15a.

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
SEGURTASUN SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza
DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

Izpta.: IZASKUN URIEN AZPITARTE
GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA

SEGURTASUN SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

1. Eranskina

Ertzaintzaren lehen hizkuntza eskakizunerako hizkuntza gaitasun ikastaroaren 2022ko bigarren edizioaren deialdia.
Egunero 6 orduko ikastaro trinkoa.

1. Ikastaroaren ezaugarriak.

- Tokia: Arkauti-Erandio–Oiartzun-Iurreta, antolatu ahal diren taldeen arabera.
- Iraupena: 2022ko abenduaren 1etik 2023ko maiatzaren 5era (biak barne).
- Eskolarik gabe: 2022ko abenduaren 6tik 8ra (biak barne), 2022ko abenduaren 26tik 30era (biak barne), 2023ko urtarrilaren 6a, 2023ko apirilaren 6tik 14ra (biak barne), 2023ko apirilaren 28a eta maiatzaren 1a.
- Ordutegia: 08:00etatik 14:30era. (egunero sei orduko ikastaro trinkoa).
- Ikastaroa ematea: PLEA.
- Ikastaroa eskatzea: P02230-7.0 prozedura jarraituz S140-6 eskaera bete eta igorri.
- Eskaera aurkezteko azken eguna: **2022ko uztailaren 15a.**

2. Sarrera baldintzak.

a. Ezinbesteko baldintzak:

- Zerbitzu aktiboko edo bigarren jarduerako egoera administratiboan egon eta Ertzaintzan benetako zerbitzuan dagoen langilea izatea.
- Eskabidea aurkeztu aurreko azken hiru urteetan B1 maila egiaztatu izana.
- B1 duela hiru urte baino gehiago lortu bada, azken hiru urteetan ikastaro bat gainditu behar izan du euskaltegian, gutxienez B1.2 mailakoa.
- Ordu kreditua izatea.

b. Lehentasunaren araberako hautaketa irizpideak:

Convocatoria de la segunda edición de 2022 del curso de capacitación lingüística en el primer perfil lingüístico de la Ertzaintza.
Curso intensivo de 6 horas diarias.

1. Características de curso.

- Lugar: Arkaute-Erandio-Oiartzun-Iurreta, en función de los grupos que se puedan organizar.
- Duración: De 1 de diciembre de 2022 a 5 de mayo de 2023 (ambos incluidos).
- Período no lectivo: del 6 al 8 de diciembre de 2022 (ambos incluidos), del 26 al 30 de diciembre del 2022 (ambos incluidos), 6 de enero de 2023, del 6 al 14 de abril de 2023 (ambos incluidos), el 28 de abril y 1 de mayo de 2023.
- Horario: de 08:00 a 14:30. (intensivo de seis horas al día)
- Impartición: AVPE.
- Solicitud del curso: Siguiendo el procedimiento P02230-7.0, rellenar y entregar la solicitud S140-6.
- Plazo de solicitud: **Finaliza el 15 de julio de 2022.**

2. Condiciones de acceso.

a. Requisitos imprescindibles:

- Ser personal en la situación administrativa de servicio activo o segunda actividad y que esté en servicio efectivo en la Ertzaintza.
- Haber acreditado el nivel B1 en los últimos tres años anteriores a la solicitud.
- Si se ha conseguido B1 hace más de tres años, en los últimos tres años ha tenido que superar un curso en el euskaltegi, al menos de nivel B1.2.
- Contar con crédito horario suficiente.

b. Criterios de selección por orden de preferencia:

SEGURTASUN SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

- Lehentasun handiagoa duen unitatean lan egitea, Ertzaintzan Euskararen Erabilera Normalizatzeko II. Planak ezartzen dituenaren arabera.

- Gazteagoa izatea. (30/98 Dekretuak, Ertzaintzan euskararen normalkuntza prozesua arautzen duenak, 8. artikuluan, derrigortasun datak jartzeko irizpideen artean titularraren gaztetasuna eta lanpostuan denbora gutxiago eramatea kontuan hartzen ditu)

3. **Konpromisoa.**

- Ikastaroa bukatu ondoren Ertzaintzaren 1. hizkuntza eskakizunaren edota horren baliokidetza duten azterketetara aurkeztea.

4. **Lan premiak.**

- Liberazioak polizia unitateek une oro dituzten lan premien arabera emango dira.

- Tener por destino en una unidad de mayor prioridad en base a lo dispuesto el II Plan de Normalización del Uso del Euskera en la Ertzaintza.

- Tener menor edad. (El artículo 8 del Decreto 30/1998, por el que se regula el proceso de normalización del euskera en la Ertzaintza establece como criterios para atribuir la fecha de preceptividad la menor edad del titular de la dotación y la menor antigüedad)

3. **Compromiso.**

- Una vez finalizado el curso, presentarse a las pruebas oficiales de acreditación del 1º perfil lingüístico de la Ertzaintza o equivalente.

4. **Necesidades de servicio.**

- Las liberaciones estarán supeditadas a las necesidades de servicio que en cada momento requieran las unidades policiales.

Donostia-San Sebastian,1 01010 VITORIA-GASTEIZ

SEGURTASUN SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

2. Eranskina

Ertzaintzaren bigarren hizkuntza eskakizunerako 2022ko hizkuntza gaitasun ikastaroaren deialdia. Egunero 6 orduko trinkoa.

1. **Ikastaroaren ezaugarriak.**

- Tokia: Arkauti-Erandio–Oiartzun-Iurreta, antolatu ahal diren taldeen arabera.
- Iraupena: Bost hilabetekoa (gehienez 700 ikastordu). 2022ko urriaren 27tik 2023ko maiatzaren 5era (biak barne).
- Eskolarik gabe: 2022ko urriaren 31 eta azaroaren 1a, 2022ko abenduaren 6tik 8ra (biak barne), 2022ko abenduaren 26tik 30era (biak barne), 2023ko urtarrilaren 6a, 2023ko apirilaren 6tik 14ra (biak barne), 2023ko apirilaren 28a eta maiatzaren 1a.
- Ordutegia: 08:00etatik 14:30era. (egunero sei orduko ikastaro trinkoa).
- Ikastaroa ematea: PLEA.
- Ikastaroa eskatzea: Jabedun lanpostuan ala betetzen duten lanpostuan 2. HE esleituta duten ertzainek S140-6 eskaera bete eta igorri beharko dute. Beste guztiek P02230-7 prozedura jarraituz S140-6 eskaera bete eta igorri.
- Eskaera aurkezteko azken eguna: **2022ko uztailaren 15a.**

2. **Sarrera baldintzak.**

a. Ezinbesteko baldintzak:

- Zerbitzu aktiboko edo bigarren jarduerako egoera administratiboan egon eta Ertzaintzan benetako zerbitzuan dagoen langilea izatea.
- Ertzaintzaren 1.HE edo baliokidea izatea eta Ertzaintzaren 2.HE edo baliokidea ez izatea.

Convocatoria del 2022 al curso de capacitación lingüística en el segundo perfil lingüístico de la Ertzaintza. Curso intensivo de 6 horas.

1. **Características de curso.**

- Lugar: Arkaute-Erandio-Oiartzun-Iurreta, en función de los grupos que se puedan organizar.
- Duración: cinco meses (máximo de 700 horas lectivas). De 27 de octubre de 2022 a 5 de mayo de 2023 (ambos incluidos).
- Período no lectivo: el 31 de octubre y 1 de noviembre de 2022, del 6 al 8 de diciembre de 2022 (ambos incluidos), del 26 al 30 de diciembre del 2022 (ambos incluidos), 6 de enero de 2023, del 6 al 14 de abril de 2023 (ambos incluidos), el 28 abril y 1 de mayo de 2023.
- Horario: de 08:00 a 14:30. (intensivo de seis horas al día)
- Impartición: AVPE.
- Solicitud del curso: Los/as ertzainas que cuenten con PL2 en su plaza en propiedad o en el puesto que ocupan deberán rellenar y entregar la solicitud S140-6. Y el resto, siguiendo el procedimiento P02230-7 rellenar y entregar la solicitud S140-6.
- Plazo de solicitud: **Finaliza el 15 de julio de 2022.**

2. **Condiciones de acceso.**

a. Requisitos imprescindibles:

- Ser personal en la situación administrativa de servicio activo o segunda actividad y que esté en servicio efectivo en la Ertzaintza.
- Contar con el PL1 de la Ertzaintza o equivalente y no haber acreditado el PL2 de la Ertzaintza o equivalente.
- En caso de que el puesto tenga asignado el PL1 de la Ertzaintza, haberlo acreditado en los tres últimos

- Lanpostuak Ertzaintzaren 1.HE ezarrita badu, eskabidea aurkeztu aurreko hiru urteetan egiaztatu izana edo eskabidea aurkeztu aurreko azken hiru urteetan urrats bat gutxienez gainditzea lanorduz kanpo (B2.2. azpimaila behintzat), euskaltegi homologatuetan.
- Ordu kreditua izatea.

b. Lehentasunaren araberako hautaketa irizpideak:

- Lanpostuak 2.HE derrigortasun datarekin izatea.
- Jarduneko lanpostuak derrigortasun datarik gabeko 2.HE izatea.
- Jabedun lanpostuak derrigortasun datarik gabeko 2.HE izatea.
- Lehentasun handiagoa duen unitatean lan egitea, Ertzaintzan Euskararen Erabilera Normalizatzeko II. Planak ezartzen dituenaren arabera.
- Gazteagoa izatea. (30/98 Dekretuak, Ertzaintzan euskararen normalkuntza prozesua arautzen duenak, 8. artikuluan, derrigortasun datak jartzeko irizpideen artean titularraren gaztetasuna eta lanpostuan denbora gutxiago eramatea kontuan hartzen ditu)

3. **Konpromisoa.**

- Ikastaroa bukatu ondoren Ertzaintzaren 2. hizkuntza eskakizunaren edota horren baliokidetza duten azterketetara aurkeztea.

4. **Lan premiak.**

- Liberazioak polizia unitateek une oro dituzten lan premien arabera emango dira.

años anteriores a la solicitud o haber superado al menos el subnivel B2.2 de euskera en centros homologados y fuera del horario laboral en los tres últimos años anteriores a la solicitud.

- Contar con crédito horario suficiente.

b. Criterios de selección por orden de preferencia:

- Contar en el puesto con PL2 con fecha de preceptividad.
- Que el puesto que ocupa tenga PL2 sin fecha de preceptividad.
- Que el puesto en propiedad tenga PL2 sin fecha de preceptividad.
- Tener por destino en una unidad de mayor prioridad en base a lo dispuesto el II Plan de Normalización del Uso del Euskera en la Ertzaintza.
- Tener menor edad. (El artículo 8 del Decreto 30/1998, por el que se regula el proceso de normalización del euskera en la Ertzaintza establece como criterios para atribuir la fecha de preceptividad la menor edad del titular de la dotación y la menor antigüedad)

3. **Compromiso.**

- Una vez finalizado el curso, presentarse a las pruebas oficiales de acreditación del 2º perfil lingüístico de la Ertzaintza o equivalente.

4. **Necesidades de servicio.**

- Las liberaciones estarán supeditadas a las necesidades de servicio que en cada momento requieran las unidades policiales.