



SEGURTASUN SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen
Sailburuordetza
Giza Baliabideen Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD

Viceconsejería de Administración
y Servicios
Dirección de Recursos Humanos

Colectivo:

ERTZAINITZA

Instrucción Director/a RRHH aprobatoria:
16/12/2014

Fecha entrada en vigor:
16/12/2014

Grupo de Procedimientos Administrativos:

Grupo 4 – BAJAS PROVISIONALES

Código:

P04160

Versión:

1.0

Título:

**EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR PARTICIPAR COMO
CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS
REPRESENTATIVOS PÚBLICOS**



P04160	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR POR PARTICIPAR COMO CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS REPRESENTATIVOS PÚBLICOS	Fecha Instrucción D.RR.HH.: 16/12/2014	
		Fecha inicio vigor: 16/12/2014	
		Versión: 1.0	Página: 2/6

INDICE

1. OBJETO
2. REQUISITOS
3. CRITERIOS DE APLICACIÓN
4. SOLICITUD
5. ATENCIÓN DE CONSULTAS Y CANALIZACIÓN DE INCIDENCIAS
6. RECURSOS
7. NORMATIVA
8. HISTÓRICO DE VERSIONES
9. DOCUMENTOS ASOCIADOS

Documentos asociados:

S040-3 Solicitud cambio de situación administrativa



P04160	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR POR PARTICIPAR COMO CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS REPRESENTATIVOS PÚBLICOS	Fecha Instrucción D.RR.HH.: 16/12/2014	
		Fecha inicio vigor: 16/12/2014	
		Versión: 1.0	Página: 3/6

1 OBJETO

El objeto del presente es establecer el procedimiento para la gestión de los trámites a seguir en el proceso de pase a la situación administrativa de la Excedencia por participar como candidato a elecciones para órganos representativos públicos.

2 CRITERIOS DE APLICACIÓN

- Procederá declarar en la situación de excedencia voluntaria a los funcionarios que deseen participar como candidatos a elecciones para órganos representativos públicos, siendo la permanencia en servicio activo o segunda actividad causa de inelegibilidad.
- Si fueran elegidos para el cargo, pasarán a la situación administrativa que legalmente les corresponda. En caso contrario, deberán solicitar el reingreso al servicio activo o segunda actividad en el plazo máximo de treinta días.

Quien no lo solicite será declarado, de oficio, en la situación de excedencia voluntaria por interés particular, debiendo permanecer en la misma un mínimo de dos años continuados, contados a partir del día siguiente a la finalización del plazo establecido para efectuar la solicitud de reingreso, siempre que se reúnan los requisitos exigidos para ello.

- Para ser declarado en situación de excedencia voluntaria por interés particular deberá haber prestado servicios efectivos en el sector público durante los cinco años inmediatamente anteriores. A quien carezca de dicho requisito se le aplicará lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública.

Documentos asociados:

S040-3 Solicitud cambio de situación administrativa



P04160	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR POR PARTICIPAR COMO CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS REPRESENTATIVOS PÚBLICOS	Fecha Instrucción D.RR.HH.: 16/12/2014	
		Fecha inicio vigor: 16/12/2014	
		Versión: 1.0	Página: 4/6

- Tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo, y el tiempo de permanencia en la misma será computable a efectos de trienios, carrera y derechos pasivos.
- El personal funcionario en situación de excedencia voluntaria no devengará ningún tipo de retribución mientras permanezca en dicha situación.

3 SOLICITUD

La solicitud habrá de presentarse conforme al modelo normalizado **S040** debidamente cumplimentada y dirigida al/a la Directora/a de Recursos Humanos.

4 ATENCIÓN DE CONSULTAS Y CANALIZACIÓN DE INCIDENCIAS

En lo que a atención de consultas y canalización de incidencias se refiere, se estará a los circuitos habituales existentes en materia de RR.HH; Esto es, en primera instancia, será el personal de RRHH del centro el responsable de atender consultas y canalizar incidencias, remitiendo al Área de Gestión de Personal de la División de Planificación y Gestión de Personal los supuestos que precisen de resolución del órgano competente y/o aquellos que requieran de clarificación.

Estando residenciada la unidad de criterio en el Área de Relaciones Sindicales, será el Área de Gestión y Administración de Personal de la Ertzaintza quien recabe de aquella un pronunciamiento cuando haya una duda que lo haga necesario.

5 RECURSOS

El/la interesado/a que no esté conforme y así lo desee, podrá formular solicitud en la Vía administrativa ante el/la Director/a de RR.HH. La

Documentos asociados:

S040-3 Solicitud cambio de situación administrativa



P04160	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR POR PARTICIPAR COMO CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS REPRESENTATIVOS PÚBLICOS	Fecha Instrucción D.RR.HH.: 16/12/2014	
		Fecha inicio vigor: 16/12/2014	
		Versión: 1.0	Página: 5/6

Resolución dictada por el /la Director/a de RR.HH., será susceptible de Recurso de Alzada ante el/la Viceconsejero/a de Administración y Servicios para agotar la vía administrativa, salvo que en la propia Resolución que se dicte se exprese otra cosa.

6 NORMATIVA

- Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza.
- Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco.
- Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.
- Decreto 339/2001, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas.
- Ley 7/2007 de 12 de abril, EBEP

7 HISTÓRICO DE VERSIONES

(Sin perjuicio de la vigencia de las normas de aplicación en que se basa este Procedimiento)

VERSIÓN	MODIFICACIONES	Fecha
1.0		Desde 16-12-2014

Documentos asociados:

S040-3 Solicitud cambio de situación administrativa



P04160	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR POR PARTICIPAR COMO CANDIDATO A ELECCIONES PARA ÓRGANOS REPRESENTATIVOS PÚBLICOS	Fecha Instrucción D.RR.HH.: 16/12/2014	
		Fecha inicio vigor: 16/12/2014	
		Versión: 1.0	Página: 6/6

8 DOCUMENTOS ASOCIADOS

- S040-3 Solicitud cambio situación administrativa

Documentos asociados:

S040-3 Solicitud cambio de situación administrativa