

# EuroCOP Autumn Committee 2013



Urriaren 28 eta 29an Pragan (Txekiar Errep.) EuroCOP Polzien Europako Konfederazioaren udazkeneko bilera egin zen. ELA-Ertzaintza bertako kide da 2002an sortu zenez gero. Bileran 27 herrialde europarretako polizia sindikatuk hartu zuen parte.

Bartzelonako kongresuan eztabaidatu eta onartu zen moduan, EuroCOPentzat ezinbestekoa da Bruselan presio-talde moduan jokatzea, gai polizialean har daitezkeen erabakietan eragina izate aldera. Lan honetarako hainbat jardunaldi egin zen. Tailerraren helburu nagusia EuroCOPEko ordezkarien egintza eta esperientziak biltzea zen, gero konfederazioaren komunikazio materialetan jasotzeko; hauek Europar Parlamentuan aurkeztuko dira.

ELA-Ertzaintzak parte hartu zuen eztabaida taldean segurtasun polizialaren garrantzia nabarmendu zen, eta krisi eko-

nomiko egoeran polizien soldat-tak zertan diren, langile publiko-koen ordainsariak izoztu eta murriztu egin baitira. Bestalde, etika polizialaren gaia ere aipatu zen: botere politikoek bera aplikatzea eragozten dute, herritarrekiko errespetua baztertuz, pertsonak masiboki identifikatzea agintzen dutenean edota botere politikoaren aurkako manifestazio ez bortitza-kan erreprimitzean. Tailerretan beste gai batzuk ere jorratu ziren, esaterako polizia desberdinetan sartzeko hautagaien erreklutatze-prozesu okerra, eta eman ohi ez den prestakuntza iraunkorra.

EuroCOPEko Komiteak aho batez onartu zuen Espainiako Gobernuaren gaitzespen GCKo elkartei (sindikatuak eratzea galarazita dutelarik) hainbat debeku ezarri dielako: beste sindikatuekin elkartzea, ordezkari politikoekin kontsultak edo bilerak egitea, edota komunikabideekin hitz egitea. Espainiako exekutiboari gogoratu zioten beste estatu europarretan poliziako sindikatu guztiak langileen izenean horrelako jarduerak egin ditzaketela. EuroCOPEk Gobernuari eskatu dio onar dezala jarrera hori antidemokratikoa dela, eta europar estatu moderno bati ez dagokiola.

*Una delegación de ELA participó los días 28 y 29 de octubre en la reunión de EuroCOP en Praga*



NOMEZ: \_\_\_\_\_ Erakumetzka / N.º:   
 ETXEA \_\_\_\_\_ Gizonezkoa / H.izena

Izena: \_\_\_\_\_  
 Abizena: \_\_\_\_\_

1. abizena: \_\_\_\_\_  
 2. abizena: \_\_\_\_\_

Jaiotze herrialdea: \_\_\_\_\_ Jaiotze data: \_\_\_\_\_  
 (Lugar de nacimiento) (Fecha de nacimiento)

Herria: \_\_\_\_\_ P.K.: \_\_\_\_\_  
 (Localidad) (C.P.)

Hobidea: \_\_\_\_\_  
 (Dirección)

Herrialdea: \_\_\_\_\_  
 (País)

Telefona: \_\_\_\_\_ Mugikorra: \_\_\_\_\_  
 (Teléfono) (Móvil)

E-posta: \_\_\_\_\_  
 (Correo)

Lantokia: \_\_\_\_\_  
 (Oficio)

B.S.ko kategoria-kontu kodea: \_\_\_\_\_  
 (Código de categoría del sistema B.S.)

Hobidea: \_\_\_\_\_  
 (Dirección)

Herria: \_\_\_\_\_

Lanbidea: \_\_\_\_\_ Kategoria: \_\_\_\_\_  
 (Profesión) (Categoría)

Lan-bitzarmena \_\_\_\_\_  
 (Sueldo)

Banatu edo Aurrerazki Kutxa: \_\_\_\_\_  
 (Cuenta de Ahorro)

ELA orria / Hoja de afiliación \_\_\_\_\_  
 (Firma)

Data / Fecha \_\_\_\_\_ Sinadura / Firma \_\_\_\_\_

**Data Partekatzen Batezarako Aholkulari 13ko 15/1999 Lege Ogaririk gabeko arloko erabilerari, eta abenduarren 21eko 1729/2007 Errege Dekretuak garatutako arloko erabilerari.**  
 ELA sindikatua izan ezazake denak badiaki, eta onartu egiten da, baina daturik Sindikatuko arloko arloko erabilerari jaso behar dela; daturik ez bada, arloko erabilerari jaso behar dela eta badiakite ere, eta bera bitartekari edo beste izenarekin Sindikatuan sartzea, kolaboratzaile, berrak zuzendatzaile, edo beste moduetan.

Legearen arabera, Sindikatuko arloko erabilerari 15/1999 Lege Ogaririk gabeko arloko erabilerari, eta abenduarren 21eko 1729/2007 Errege Dekretuak garatutako arloko erabilerari, baina daturik Sindikatuko arloko erabilerari jaso behar dela; daturik ez bada, arloko erabilerari jaso behar dela eta badiakite ere, eta bera bitartekari edo beste izenarekin Sindikatuan sartzea, kolaboratzaile, berrak zuzendatzaile, edo beste moduetan.





# Txapela

Azaroa 2013 Noviembre

ERTZAINZAKO LANGILEEN BOLETINA

## EDITORIALA

Mahai orokorrean murrizketei segida!

Funtzio publikoaren mahai orokorraren azkeneko bileran agerian geratu ziren Urkulluren Gobernuaren ildoak: zerbitzu publikotako langilegoari murrizketak ezartzearen politika neoliberala jarraitzea, Madrildik datozen dekretuak bere egitea, eta mahaiaz eta kide diren sindikatuz baliatzea murrizketak zurrizteko.

Eusko Jaurlaritzak urteko lan orduak 1614,5 izango direla erabaki zuen urriak 23ko bileran, maiatzean Legebiltzarrak onartutako ez legezko proposamenari muzin eginez. Bere egunean sindikatu guztiek Mahai Orokorra utzi zuten Urkulluren gobernuak inposaturiko lanaldiaren aurka protestatzeko. Jaurlaritzak ezer negoziatzeko asmorik ez zuela ikusirik, ELAK mahai orokorraren bilera uztea erabaki zuen.

ELAko ordezkariok ez genuen borondaterik ikusi, ez autogobernua zaintzeko, ezta zerbitzu publikoak babesteko ere. Gobernuaren asmoa, gure ustez, murrizketa gehiago egitea da, eta orain arte egindakoak ontzat ematea. Gure eskakizunak, negoziazio kolektiboko euskal esparrua errespetatzea eta 2010eko mahai orokorreko akordioa bere osotasunean betearaztea, kanpoko ezarpenik onartu gabe. 35 orduko asteko lanaldia berreskuratzea, galdutako eroste-ahalmena berreskuratzea, murrizturiko eskubideak berreskuratzea beste artean baje kasuan 100 % berreskuratuz, eta zerbitzu publikoak kanpora ez ateratzea, ezta pribatizatzea ere.

ELAk berriz ere, Euskadiko langile publikoak antolatzen eta mobilizatzen jarraituko da; euskal administrazioiko langile taldeari (Ertzainak, irakasleak,...), zerbitzu publikoei eta gizarteari kalte egiten dieten murrizketa politika hauek errotik aldatu arte.



## Quo vadis, Ertzaintza?

En el Imperio Romano el puesto más importante para el Emperador era el del Jefe de la Guardia Pretoriana, entre intrigas y asesinatos el jefe de la guardia personal del Cesar y quien controlaba la seguridad en Roma era una figura fundamental para mantener la estabilidad, dado que, dependiendo de su afección, se mantenían o caían los emperadores. El emperador Claudio, sabedor de su incapacidad para liderar el Imperio (¿nos suena?) llegó a pagar una gran cantidad de dinero al Jefe de la Guardia Pretoriana y al conjunto de los guardias al ser nombrado para asegurar su posición, y a fe que lo consiguió porque pese a sus defectos físicos y del habla murió plácidamente en la cama.

20 siglos después los actuales gobernantes tampoco suelen ser capaces de negarse a caer en la tentación de tratar de utilizar a la policía. Y, en ese sentido, la forma en la que se estructuran las policías es clave a la hora de valorar el modelo policial que defienden y la depen-

dencia política que pretenden darle a "su" policía.

ELA históricamente ha hecho una defensa de una policía democrática, civil y preventiva, cuya principal tarea debe ser el aseguramiento de los derechos humanos básicos (la integridad física, derecho a la libertad de expresión, derecho de reunión y manifestación...). Ese modelo de policía solo ha podido llevarse a cabo en los países en los que se ha estructurado la policía de la forma más descentralizada posible y que la aleje de modelos militares, una descentralización tanto funcional (entre las diferentes tareas que hoy tiene asignada la policía) como territorialmente (lo más cerca posible de la sociedad a la que va a servir). Este es el único que permite junto con otras medidas como una buena selección, formación, buena políticas de promoción o fórmulas de participación y control social de la actividad policial que la labor policial se centre en la prevención y mediación en vez de en modelos reactivos.



MURRIZKETARIK EZ





Estas últimas fechas la Ertzaintza ha sido noticia por la nueva estructura que ha propuesto el Departamento de Seguridad, la noticia mediática ha sido la obvia desaparición de la División Antiterrorista, el Departamento también ha sacado pecho por la

eliminación de mandos que ha supuesto la reducción de Divisiones. Sin embargo, nadie ha fijado su atención en la brutal centralización funcional y la acumulación de poder que supone esta nueva estructura o el cierre de comisarías que se adivina. Las estructuras centralizadas y jerarquizadas llevadas al extremo son las propias de estados totalitarios en los que las policía son parte de una estructura militar o, también, de ámbitos en los que tras un periodo traumático se necesita un gran impulso político para llevar adelante una transición a otro modelo policial. En la CAPV la actividad de ETA y el impulso político de las diferentes Consejerías han llevado a la Ertzaintza a un modelo reactivo, ELA entiende que la nueva situación política abre las puertas a profundizar en un modelo de cercanía y que, a su vez, la crisis económica pone en cuestión la labor de la policía,

debiendo centrar sus esfuerzos en delitos económicos, corrupción, delitos medioambientales....(ámbitos con pocas dotaciones en la nueva estructura propuesta).

Nos preguntamos qué es lo que pretende la Consejería con esta nueva estructura, si quiere acumular poder o impulsar un cambio de modelo policial. ELA mantiene su compromiso por un modelo policial democrático, preventivo, civil y de cercanía, y en ese viaje deseamos dejar de estar solos. ¿Nos van a dejar solos? ¿Permitirán colaborar en ese sentido al tiempo que criticamos sus recortes laborales y sociales? ¿Dónde llevan a la Ertzaintza? La falta de participación social y sindical en la elaboración de la nueva estructura y el oscurantismo con el que este proceso se ha llevado a cabo no es un buen inicio.

Es momento de elegir.

## Erreskateko Unitatearen lana aitortu beharra



1988tik hona, etenik gabe, Ertzaintzak pertsonak bilatzeko eta erreskatatzeko, eta istripu eta katastrofe egoeretan esku hartzeko zerbitzua eskaintzen du. Segurtasun Sailak lan honi epe mugagabe eusteko asmoa duela uste dugu.

Unitate honetan erabat araz kontrako egoera sortu da, izan ere, mendiko, urpekari eta itsasoko kideek osatu beharreko lanpostuen ia %100 zerbitzueginkizun gisa banatu baitira, jabetun plazak izan beharko luketen arren. Noski, tarteka berrikustea ezinbestekoa litzateke objektiboki erabakitzeko unitateko kideak lan horretarako gai direla (azterketa

medikua, egiten den lanari dagozkion ahalmen fisikoak...), jabetun plazak dituzten beste unitateetako kideekin egiten den bezalaxe.

Erreskate Unitateko kide gehienak mendiko eta urpekari taldeetakoak dira; hauek URATP sortu arte Brigada Mugikorreko kide ziren. Eskatu dugu 15/2012 legearen (Euskadiko Segurtasun Publikoa Ordenatzeko Legea) 23. artikuluan aipatzen diren eskumenen arabera Mendiko Erreskate Espezialistaren titulua sor dadila. Halaber, mendiko erreskate taldean lan egiten duten pertsonak egin dituzten ikastaroak ere baliozko daitezela, Euskal Herriko Poliziaren Legearen 40. artikulua dioen moduan.

Gainera, gure ustez erabat tokiz kanpo dago lanpostuen zerranda berrian espezialitate baldintza kendu izana, AVPEa ez baita espezialitate hori gartzeko gauza izan, urteotan.

*Desde su creación la Unidad de Rescate de la Ertzaintza ha realizado un trabajo digno de reconocimiento. Es necesario que las y los ertzainas que han participado en esta unidad tengan ese reconocimiento.*

# No me toques los Miñones



Según la última RPT, la plantilla se compone de 106 efectivos. Entre otros servicios asignados, realizan control de transporte por carretera, gestión de permisos especiales y sanciones, etc. Disponen de un grupo denominado GAMA, dedicado a apoyar al Dto. de Medio Ambiente. Llevan a cabo la seguridad de los edificios forales, además de la gestión y coordinación de los recursos y

sus responsables entre departamentos de la Diputación, etc. Cuando el servicio al público se cierra, pasan a ser la ventanilla única de atención al ciudadano los 365 días del año. En los últimos tiempos, toda la carga de trabajo citada, va en aumento.

Pero la realidad es caprichosa. Actualmente, el servicio presenta un déficit de quince efectivos sobre la citada RPT. La plantilla se reduce como consecuencia de las jubilaciones y al no reponerse la pérdida, la calidad del servicio se resiente. Los compañeros acogidos al SAM, que cada vez son más numerosos, no tienen repuesto y el horario cada vez es más difícil de cuadrar. En poco tiempo esta situación solo puede empeorar. A lo largo de este año se jubilarán un total de 7 compañeros y

sumando las bajas por este motivo, durante los años 2014 y 2015 se jubilarán otros 18 agentes más. Urgimos al Departamento de Seguridad para que adopte las medidas necesarias que hagan perenne el servicio de Miñones.

En otro orden de cosas, indicar cómo en muchas de las acciones que los componentes del servicio realizan, siempre va ligado un coche patrulla. Este capítulo merecería un comentario más amplio para detallar el grado de deterioro alcanzado. Los turismos y vehículos todo terreno pasan a menudo por el taller y no es para menos, sobre todo cuando vemos que se acercan al medio millón de kilómetros, necesitando de asistencia casi diaria, pudiendo ser más rentable su sustitución.

Queremos una unidad de Miñones competente y competitiva. Sirva este artículo para denunciar esta situación y para solicitar al Departamento de Seguridad unas condiciones de trabajo en cantidad de personal y en calidad de material dignas.

## A los señores inquisidores: los Ertzainas no se merecían esto

Con motivo de los hechos acaecidos el día 2 de junio de 2013 en el gimnasio ZEN de Bilbao, se han impuesto sanciones de apercibimiento como autores de una falta leve a varios ertzainas. Pero estos ertzainas solo hicieron su trabajo y accedieron al atestado respondiendo estrictamente a motivos profesionales realizando sus funciones en las distintas unidades a las que pertenecen, como lo habían hecho siempre y todo en beneficio de la organización. Su actuación señores inquisidores no es merecedora de reproche disciplinario. Busquen ustedes las responsabilidades más arriba, aunque a la vista está que la responsabilidad se paga, y bien, pero nadie la asume. Sería conveniente que a quien dirige la ertzaintza le pagaran, cómo no!, algún gimnasio ZEN, palabra japonesa que significa meditación y medite las cosas antes de hacerlas. Mientras tanto nosotros continuaremos la vía administrativa y si la meditación no ilumina a los torquemadas, nos veremos en el juzgado.

## Unidad de protección (escoltas de Berrozi): seguridad, prevención, disponibilidad, uniformidad...

A nadie se le escapa que la situación en Euskadi ha cambiado en muchos aspectos. El manto de los "recortes" lo cubre todo, llegando hasta los lugares más inesperados, en todos los ámbitos, también en el de la seguridad de las personas que precisan escolta.

Durante décadas, las personas que componen la Unidad de Protección, han realizado las labores correspondientes a su puesto demostrando sobradamente que su actuación era sinónimo de garantía de seguridad.

La formación inicial y la continua, han hecho de esta Unidad de Protección un referente a tener en cuenta para otras policías más antiguas y algunas otras de creación posterior. Su sistema de trabajo, siempre preventivo, ha dado buenos resultados.

Con la llegada de los recortes, también a nuestro servicio, se ha reducido todo: el personal, los ciclos de libranza, los periodos de descanso, etc., excepto la disponibilidad. Aumenta el trabajo de forma exponencial y por tanto disminuye la efectividad.

La denuncia es clara, con el nuevo sistema de protección, no se cumplen los parámetros necesarios para ofrecer un servicio "crítico" de calidad. La situación se ha puesto en conocimiento de los responsables de la unidad y del Departamento de Seguridad, no habiendo obtenido hasta la fecha ninguna respuesta satisfactoria.