

HAUTESKUNDE SINDIKALAK ERTZAINTZAN

*Interes korporatibotik at,
gizartetik hurbil.*



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

*GAUZAK ALDATZEKO,
BOZKATU ELA!*



MARTXOAK 26 HAUTESKUNDEAK ERTZAINTZAN

Ertzaintzan ELA osatzen dugunok hausnarketa bat helarazi nahi dizugu, eta partekatzen baduzu, egoera hori aldatzeko zer egin dezakegun ikusi. Gure lan-baldintzak eta bizi-baldintzak okertuz joan direla uste dugu, eta Eusko Jaurlaritza izanik horren erantzule nagusia, benetan uste dugu sindikatu korporatiboak narriadura horren erantzule ere badirela.

ELA BOZKATZEKO ARRAZOIAK

Zure lan eta bizi baldintzekin gertatzen ari dena gustatzen ez bazaizu...

Zure eta zuk maite duzun jendearen etorkizunak kezkatzen bazaitu...

Pentsatzen baduzu mundua ez dela Ertzaintzan hasten eta amaitzen, eta herrialde honetako langile-klasearen parte zarela...

Zure bizitza ezin dela zure lanera bakarrik murriztu uste baduzu (egun libretean deitzea,

oporrak eta baimenak sistematikoki ukatzea...)

Uste baduzu Ertzaintza inoiz baino okerrago dagoela eta langile eta prestakuntza falta kezkarria dagoela...

Zure motibaziorik ezak arduradunak dituela uste baduzu eta ez badituzu ikusten batzuek saldu nahi dituzten hobekuntzak...

ELAtik uste baino gertuago zaude.

BENETAKO LAN- ETA BORROKA-KONPROMISOA

Duela urte batzuk, gure lan baldintzak erreferentzia ziren, ez bakarrik Estatuan, baita Europa mailan ere.

Gaur egun langile gutxiago ditugu (2017an baino 700 ertzain gutxiago), lan-karga gehiago eta lan-baldintza okerragoak.

ELAk ez du atzerapausorik sinatzen:

- Ez du enplegu-planik sinatzen 8.000 langiletik gero eta urrunago gaudenean.

- Ez du karrera profesional erabat diskriminatzailea eta otzana onartzen.
- Ez du onartzen, sektore publikoko hitzarmenetan aurrikusitako erretiro-primak kentzea Ertzaintzako hiitzarmenetik gertatu den bezala
- Ez du onartzen produktibitate-plusak soldata finkoa ordezkatzeko.

ERABATEKO AUTONOMIA POLITIKOA ETA FINANTZARIOA

ELA ren erabakiak guk hartzen ditugu ez beste inork. Izan ere, ez diogu inori ezer zor, herri honetako langile-klaseari bakarrik. Ez dugu inposaketarik onartzen eta koherenteak gara.

- % 90eko finantzazioa kuota propioen bidez.
- Gobernuen eta alderdi politikoen independentzia ekonomikoa eta politiko osoa.

LEHEN INDAR SINDIKALA

ELA herrialde honetako sindikatu indartsuena da. 104.000 afiliatu baino gehiago ditu.

EAEko ordezkartzaren % 40 baino gehiago. Sektore publikoko lehen sindikatua.

Udaltzaingoaren esparruko lehen sindikatua eta Eurocop (European Confederation of Police)

erakundearen kide sortzailea.

Indar horrek langileak babesten ditu negoziazio-mahaietan. ELA da akordio eta hitzarmen gehien sinatzen dituen sindikatua. (240 akordio 2024an eta 170 2025ean) .

IRABAZTEN DUTEN ZERBITZU JURIDIKOAK

Ia 100 abokatu kabinete juridikoan.

Ia 10.000 espediente urtero. Lan-eremuaren ia % 40.

Ertzaintzan irabazi berri diren epaiak:

- Emakume ertzainen oinarritzko eskubideak urratzeagatiko kalte-ordainak.

- Baimenak eta antzinatasuna onartzea.

- Neurri diskriminatzaileak bertan behera uztea.

- Sailari ezarritako kondena ekonomikoak.

Ez dugu hitzematen. Auzitara eraman dugu. Eta irabazi egiten dugu.

DENAK EZ DUELAKO BALIO

Ez dugu “oparietan” sinesten.

Ez dugu sinesten murrizketak finkatzen dituzten akordioetan.

Ez dugu nahi lan baldintzen okertzea ordu gehigarriekin ezkutatzea.

Zure osasunak kezkatzen gaitu. Zure familia. Zure formazioa. Zure erretiroa.

Azken batean, Euskal Poliziaren etorkizunak axola digu.

ZURE ESKU DAGO

ELA Ertzaintzaren mahaian ez badago, Ertzaintza gainerako sektore publikotik urruntzen da, indar kolektiboa galtzen du eta herrialdeko lehen sindikatuaren eta sektore publikoaren ahotsa ez da ordezkatuta egongo.

ELAri emandako boto bakoitzak mahaira ahots irmo bat dakar. Indartsuago egiten gaitu.

GAUZAK ALDATZEKO, BOZKATU ELA!



Martxoaren 26an erabaki zein eredu nahi duzun. Konformismo eta korporatibismo handiagoa, edo Ertzaintza hobe baten alde borrokatzen duen sindikatu bat. Zure esku dago erabakia.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELECCIONES SINDICALES EN LA ERTZAINITZA. 26 DE MARZO

Las y los que formamos parte de ELA en la Ertzaintza queremos hacerte llegar una reflexión y si lo compartes, ver que podemos hacer para cambiar esta situación. Pensamos que nuestras condiciones de trabajo y de vida se han ido deteriorando, y siendo el Gobierno Vasco el principal responsable de ello, creemos, con toda sinceridad, que los sindicatos corporativos también son responsables de este deterioro.

RAZONES PARA VOTARNOS

Si no te gusta lo que está pasando con tus condiciones de trabajo y de vida ...

Si te preocupa el futuro de los tuyos y de tu gente...

Si piensas que el mundo no empieza y acaba en la ertzaintexea y que eres parte del sector público de nuestro país...

Si piensas que tu vida no puede reducirse a tu trabajo (llamamiento en días libres, denegación

de vacaciones y de permisos de manera sistemática...)

Si piensas que la Ertzaintza está peor que nunca y que hay una falta alarmante de personal y de formación...

Que tu desmotivación tiene responsables y no ves las mejoras que algunos quieren vender por ningún lado ...

Estás más cerca de ELA de lo que piensas.

COMPROMISO REAL DE TRABAJO Y LUCHA

Hace años nuestras condiciones eran referencia, no solo en el Estado sino a nivel Europeo.

Hoy tenemos menos plantilla- 700 ertzainas menos que en el 2017- , más carga de trabajo y peores condiciones laborales.

ELA no firma retrocesos:

- No avala planes de empleo del Departamento cuando estamos cada vez más lejos de los 8.000 efectivos.

- No avala carreras profesionales discriminatorias y sumisas .
- No acepta la retirada de las primas de jubilación de ningún Convenio del Sector público como sí ha ocurrido en la Ertzaintza
- No acepta que los pluses de productividad sustituyan a salario fijo.

AUTONOMÍA POLÍTICA Y FINANCIERA TOTAL

Las decisiones en ELA las tomamos nosotras y nosotros. Porque no nos debemos a nadie ni a nada solo a la clase trabajadora de este país. No aceptamos imposiciones y somos coherentes.

- 90% de financiación por cuotas propias.
- Independencia económica y política total de Gobiernos y de partidos políticos.

PRIMERA FUERZA SINDICAL

ELA es el sindicato más fuerte del país.

Más de 104.000 afiliadas y afiliados.

Más del 40% de representación en la CAPV.

Primer sindicato del sector público.

Primer sindicato en el ámbito de la udaltzaingoa

y miembro fundador de Eurocop (European Confederation of pólíce)

Esa fuerza respalda a las y los trabajadores en las mesas de negociación. ELA es el sindicato que más acuerdos y convenios firma. (240 acuerdos en el 2024 y 170 en el 2025)

SERVICIOS JURÍDICOS QUE GANAN

Casi 100 profesionales en el gabinete jurídico.

Casi 10.000 expedientes cada año. Lo que supone un 37 % de los casos del ámbito laboral.

Sentencias recientes ganadas en la Ertzaintza:

- Indemnizaciones por vulneración de derechos fundamentales de compañeras ertzainas.

- Reconocimiento de permisos y antigüedad.

- Suspensión de medidas discriminatorias.

- Condenas económicas al Departamento.

No prometemos. Demandamos. Y ganamos.

PORQUE NO TODO VALE

No creemos en “regalos”.

No creemos en acuerdos que consolidan recortes.

No creemos en esconder el deterioro con horas extra, llamamientos en días libres etc..

Nos preocupa tu salud. Tu vida familiar. Tu formación y tu jubilación.

En definitiva, nos importa el futuro de la Euskal Polizia.

ESTÁ EN TU MANO

Si ELA no está en la mesa de de la Ertzaintza, la Ertzaintza se aleja del resto del sector público y pierde fuerza colectiva y no estará representada

la voz del primer sindicato del país y del sector público. Cada voto a ELA: Devuelve una voz firme a la mesa. Nos hace más fuertes.

GAUZAK ALDATZEKO, BOZKATU ELA!

El 26 de marzo decide qué modelo quieres. Más conformismo y más corporativismo o un sindicato que lucha por una mejor Ertzaintza. Tú decides.



PROPUESTAS CONCRETAS DE ELA

1. **Necesitamos ya 8.000 ertzainas. La situación de las comisarias es insostenible.** Hoy según el censo electoral rondamos los 7.000. No podemos ni damos por bueno el PLAN DE EMPLEO acordado entre el Departamento y los sindicatos ERNE, ESAN y SIPE que hablan de 8.000 ertzainas en el 2030.
2. **Necesitamos ACORDAR LA DOTACIÓN DE PERSONAL PARA CADA UNIDAD- AREA DE LA ERTZAINITZA** (escuchando al personal de cada área).
3. **ACORDAR LA DOTACIÓN DE MATERIAL DE TRABAJO PARA CADA UNIDAD- AREA DE LA ERTZAINITZA** (escuchando al personal de cada área).
4. **DOTAR de una estructura de INVESTIGACIÓN ESPECIALIZADA** acorde con las características integrales de la Ertzaintza (unidades anticorrupción, antidrogas, delitos económicos, ciberdelincuencia, accidentes laborales etc.).
5. **FORMACIÓN**, es necesario acordar un plan integral de formación que la imparta la Academia, no los sindicatos corporativos.
6. **MEDIDAS DE DESCANSO y de CONCILIACIÓN** que no se sustituyan por horas extras.
7. **REGULAR LEGALMENTE LOS DESCANSOS**, en jornadas laborales de más de seis horas.
8. **MEDIDAS DE IGUALDAD REALES.**
9. **COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD PARA TODA INVESTIGACIÓN.** Regular el plus de diligencias para toda la investigación. El que hay es excluyente y deja fuera a gente en puestos que se requiere CIC.

10. **Exámenes de VD/VG que valgan para toda tu carrera.**

Para que no tengas que hacer un examen cada vez que cambias de destino. Aplicar un plus de VD, a parte del de CIC.

11. **UNIDADES CON DEDICACIÓN ABSOLUTA Y SUPERIOR**, regular servicios de retén, que a ojos de RRHH no existen y no se recompensan. Sin perder las horas positivas a final de año.
12. **SAM.** Volver al SAM inicial que prime la salud.
13. **CARRERA PROFESIONAL NO DISCRIMINATORIA** respecto a otros colectivos del sector público vasco . Ni supeditada a llamadas telefónicas.
14. **PLUS DE PENOSIDAD** para Protección Ciudadana y Seguridad Vial. Los turnos y la calle pasan factura como podemos observar por la cantidad de personal que está esperando prótesis de rodilla, cadera etc.
15. **RECUPERAR LA PRIMA DE JUBILACIÓN.** Recuperación del Art 11 del Convenio retirado por los sindicatos corporativos firmantes del acuerdo. Y que se suprime cada año en los presupuestos generales de al CAPV por decisión política.
16. **MEJORAR EL MENTORING.** Absolutamente insuficiente.
17. **RECUPERAR EL PODER ADQUISITIVO perdido y acabar con los recortes de Itzarri.**

SABÍAS QUE...

En el año 2023, previo al acuerdo que luego se firmó, algunos sindicatos corporativos, estuvieron a punto de firmar un acuerdo, que no lo firmaron, entre otras cuestiones, porque se filtraron contenidos del mismo y se intensificaron las movilizaciones del sector público y en la propia Ertzaintza.

El mejor acuerdo firmado en la historia de la Ertzaintza, ha dejado a muchos ertzainas muy descontentos, incluso afiliados y afiliadas firmantes del acuerdo han votado en contra del mismo.

El 26 de marzo, tú decides. Más conformismo y más corporativismo o un sindicato como ELA que lucha por otra Ertzaintza.



ELA-REN PROPOSAMEN ZEHATZAK

- 1.- 8.000 ertzain behar ditugu. Ertzain etxeetan pairatzen dugun egora jasanezina da.** Gaur, hautesle-eroldaren arabera, 7.000 inguru gaude. Ez dugu ontzat ematen Segurtasun sailak eta ERNE, ESAN eta SIPE sindikatuek adostu zuten ENPLEGU PLANA (2030ean 8.000 ertzain).
- 2.- ERTZAINZAKO UNITATE - ARLO BAKOITZERAKO LANGILE-HORNIDURA ADOSTU BEHAR DUGU** (arlo bakoitzeko langileei entzunda).
- 3.- ERTZAINZAREN UNITATE - ARLO BAKOITZERAKO BEHAR DEN LAN-MATERIALAREN HORNIDURA ADOSTEA BEHARREZKOA DA** (arlo bakoitzeko langileei entzunda).
- 4.- IKERKETA ESPEZIALIZATUKO egitura bat jartzea,** Ertzaintzaren ezaugarri integralekin bat datorrena (ustelkeriaren aurkako unitateak, drogaren aurkakoak, delitu ekonomikoak, ziberdelinkuentzia, lan-istripuak eta abar).
- 5.- FORMAZIOA. Beharrezkoa da prestakuntza-plan integral bat adostea, Akademiaren esku egongo dena bere osotasunean, eta ez sindikatu korporatiboen esku.**
- 6.- Aparteko orduekin ordezkatzan ez diren ATSEDEN- ETA ADISKIDETZE-NEURRIAK.**
- 7.- ATSEDENALDIAK LEGEZ ARAUTZEA, sei ordutik gorako lanaldietan.**
- 8.- BENETAZKO BERDINTASUN-NEURRIAK.**
- 9.- IKERKETA OSORAKO PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA.** Ikerketa osorako eginbideen plusa arautzea. Dagoena baztertzaila da, eta kanpoan uzten du IKZ behar den lanpostuetan dagoen jendea.
- 10.- Zure ibilbide osorako balio duten EI/GI azterketak.** Destinoa aldatzen duzun bakoitzean azterketa bat egin beharrik izan ez dezazun. VD plusa aplikatzea CIC koaren gain.
- 11.- DEDIKAZIO ABSOLUTUA ETA GORAGOKOA DUTEN UNITATEAK,** erreten-zerbitzuak erregulatzen dituztenak, giza baliabideen ikuspegitik existitzen ez direnak eta saririk jasotzen ez dutenak. Urte amaieran ordu positiboak galdu gabe.
- 12.- SAM.** Osasuna lehenesten duen hasierako SAM era itzuli.
- 13.- KARRERA PROFESIONAL EZ-DISKRIMINATZAILEA,** euskal



sektore publikoko beste kolektibo batzuekiko. Telefono deien menpe ez egotea.

- 14.- NEKAGARRITASUN-PLUSA** herritarren babeserako eta bide-segurtasunerako. Belauneko, aldakako eta abarreko protesien zain dauden langile kopuruagatik ikus dezakegun bezala txandek eta kaleak kalte egiten dute.
- 15.- ERRETIRO-PRIMA BERRESKURATZEA.** Hitzarmena sinatu duten sindikatu korporatiboek kendutako hitzarmenaren 11. artikulua berreskuratzea. Urtero kentzen da EAeko aurrekontu orokorretan, erabaki politiko bidez.
- 16.- MENTORINGA HOBETZEA. – Erabat eskasa.**
- 17.- GALDUTAKO EROSTOKO AHALMENA BERRESKURATZEA eta** Itzarriko murrizketak amaitzea.

BA AL ZENEKIEN...

2023an, geroago sinatu zen akordioaren aurretik, sindikatu korporatibo batzuk akordio bat sinatzear egon zirela, baina ez zuten sinatu, besteak beste, hitzarmenaren edukiak filtratu zirelako eta sektore publikoan eta Ertzaintzan mobilizazioak asko indartu zirelako.

Ertzaintzaren historian sinatutako akordiorik onenak oso haserre utzi ditu ertzain asko, akordioa sinatu duten afiliatuek ere akordioaren aurka bozkatu eta azaldu dira.

Martxoaren 26an erabaki zein eredu nahi duzun. Konformismo eta korporatibismo handiagoa, edo Ertzaintza hobe baten alde borrokatzen duen sindikatu bat. Zure esku dago erabakia.

HAUTAGAITZA-CANDIDATURA

ARABA



1. Iñigo Arana Miranda
2. Koldo Izgara López De Mendoza
3. Joseba Perez De Urrutia Sastre
4. Roberto Alonso Vadillo
5. Olatz Rodriguez Guinea
6. Gorka Arriaga Uzin
7. Fco Javier Pallé Fernández
8. Juan Ramón Garay Mayor
9. Joseba Aingeru Gerenabarrena Loroño
10. Fernando Ruiz Peña
11. Idurre Gartzia Aranaga
12. Eneko Contreras Ibarra
13. Mikel Aingeru Apezetxea Azpiroz
14. Justo Guardado Campos
15. Mikel Garcia Torre
16. Unai Dañobeitia Briz
17. Endika Otaola Otaola
18. Raul Castresana Angulo
19. Jose Pablo Gómez Martín
20. Ignacio Barbier Calderon

**GAUZAK ALDATZEKO,
BOZKATU ELA!**

**Martxoaren 26an zure esku
dago erabakia. ELA bozkatu!**

GIPUZKOA



1. Iratxe Renteria Bilbao
2. Javier Delgado Bonilla
3. Ion Iñaki Pazos Urreisti
4. Jesus Maria Gonzalez Etxezarreta
5. Igor Raso Aizpurua
6. Sandra Martin Sancio
7. Juan Carlos Arruebarrena Espin
8. Mikel Petrikorena Opoca
9. Ivan Koldo Taranco Juarez
10. Angel Osés Almandoz
11. Juan Carlos Rueda Ayuso
12. Itxaso Amondarain Larrañaga
13. Jon Koldo Arrizabalaga Ulloa
14. Juan Carrera Casqueiro
15. Aitor Dorronsoro Iturrioz
16. Begonia Sagardui Breton
17. Eduardo Gonzalez Madina
18. Ismael Goicoechea Fernandez
19. Miguel Angel Gil Muñoz
20. Luis Miguel Lopez Perez
21. Borja Santos Alonso
22. Josu Mirena Kintana Baigorri
23. Gorka Bilbao Atxaerandio
24. Jose Luis Zuazo Castillo

**El 26 de marzo tú decides.
¡Vota ELA!**

BIZKAIA



1. Aitor Gorospe Pérez
2. Miren Idoia Sauto Fernández
3. Gala Paulogorran Gómez
4. Iñaki Anton López
5. Xabier Ibarra Eiguren
6. Iris Pacho Bilbao
7. Ander Castrillo Zarraga
8. Mikel Rodrigo Izaola
9. Aritza Rodrigo Estarta
10. Rafael González Ramírez
11. Luis Angel Sanz González
12. Jon Gotzon Angulo Villate
13. Ruth Ortega Aneas
14. Oskar Acevedo Rebollar
15. Simon Bujedo Quintana
16. Josu Saenz Arrieta
17. Andoni Alonso Galindo
18. Eduardo Prada García
19. Agustín García Diego
20. Fco Javier Bernales Ontañón
21. Javier Sanchez Martínez
22. Gustavo Alvarez Bilbao
23. Iñigo Garate Ortega
24. Alejandro Fernandez Escobedo
25. Julen Bilbao Fernandez
26. Asier Ibarra Bustinza
27. Joseba Andoni Ispizua Uriagereka