

ERTZAINNTZA

ELA



ZUREKIN GOAZ

con todas nuestras fuerzas

ela.eus

#ZurekinGoaz

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Es imprescindible contar con una ELA sólida en la Ertzaintza

Las y los que formamos parte de ELA-Ertzaintza, queremos hacerte llegar una reflexión. Nuestro objetivo es compartir contigo esta reflexión y si lo compartes, ver que podemos hacer para cambiar la grave situación que vivimos.

Pensamos que, año tras año, nuestras

condiciones de trabajo y de vida se han ido deteriorando, y siendo el Gobierno Vasco el principal responsable de ello, creemos, con toda sinceridad, que los sindicatos corporativos integrados en la Ertzaintza son también responsables de ese deterioro.



RETROCESO EN NUESTRAS CONDICIONES DE TRABAJO Y VIDA

Cuando decimos que se han empeorado nuestras condiciones de trabajo y vida . ¿A qué nos referimos?

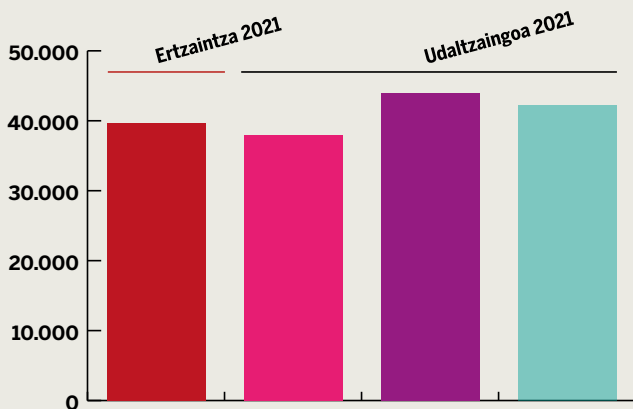
1.- Condiciones de trabajo

Hace dos décadas las condiciones laborales de la Ertzaintza eran un ejemplo en el ámbito policial. Un ejemplo, no solo en nuestro país, Euskal Herria ;también en todo el Estado Español e incluso a nivel Europeo.

Hoy, 20 años después, la política de recortes del Gobierno Vasco y el papel jugado por los sindicatos corporativos han supuesto un enorme declive de nuestras condiciones laborales.

1.1.- Salarios

Siendo las políticas de recorte generalizadas en el sector público, donde ELA es fuerte, esos recortes se han neutralizado en parte o en su totalidad. En cuanto al salario, las diferencias entre policías locales y ertzainas van en aumento.



- Agente de la ertzaintza: sin antigüedad **39.714,58€**
Incluido Nocturno y festivo
- Gasteiz: 2.714,57€ brutos 14 pagas: **38.003,98€***
* festivos y nocturnos aparte.
- Bilbao: 14 pagas: **43.895,10€**
festivos y nocturnos incluidos. - 4.181 euros
- Laudio : 14 pagas 3019 x14 : **42.266€**
festivos y nocturnos incluidos. - 2.552 euros.

1.2.-Plantilla: Muy lejos de los 8.000

Las necesidades de plantilla son enormes, cada vez estamos más lejos de los 8.000 ertzainas Las consecuencias que acarrea esta escasez de plantilla son muy graves. Tanto para nosotros, las y los ertzainas y también para el servicio que prestamos. Esta escasez de plantillas tiene consecuencias en la movilidad geográfica, funcional, en la salud laboral, en la forma de trabajar, etc.

2017* 7.826 ertzainas
2021* 7.597 ertzainas
- 403 (-229)

*Según censo electoral

1.3.- Otros recortes

- Recortes en Itzarri, primas de jubilación etc...



1.4.- Lo que ha pasado en la carrera profesional , un ejemplo muy gráfico

Lo ocurrido con la carrera profesional es un ejemplo muy gráfico de los que está pasando en nuestras condiciones de trabajo.

Estos son algunos de los motivos por los que el Departamento de Seguridad está encantado con la Carrera Profesional acordada para la Ertzaintza:

ZUREKIN GOAZ
con todas nuestras fuerzas

1.- Porque es un COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD y **no un SALARIO FIJO** como lo planteado por ELA en la negociación y como es el de Osakidetza.

2.- Porque para poder cobrarlo, anualmente vas a tener que superar una evaluación en la que la consecución de objetivos y el absentismo serán elementos prioritarios.

3.- Porque busca la sumisión de las y los ertzainas

4.- Por la cantidad de dinero que se han ahorrado respecto al de Osakidetza

Ejemplo de las diferencias económicas de un funcionario de la función pública vasca, con 25 años de antigüedad y grupo de clasificación C, respecto a un ertzaina.

AÑO	ERTZAINZA	OSAKIDETZA
2019	927,50	6.103,42
2020	1.855	6.103,42
2021	2.782,50	6.103,42
2022	3.710	6.103,42
TOTAL	9.275	24.413,68

Es decir una persona que trabaje en la Ertzaintza durante los años 2019,20,21 y 22 **va a cobrar 15.138,68 euros menos** que una que trabaje en Osakidetza.

Ahora ya sabéis porque el Departamento esta tan contento con nuestra carrera.

2.- Pandemia , Ertzaintza: Necesitamos otro modelo policial!

Cuando han pasado ya más de 18 meses desde la

primera declaración de alarma, y pasados los aplausos de la primeras semanas, la situación de excepcionalidad que estamos viviendo se alarga en el tiempo.

Esta situación supone para nosotras y nosotros, las y los ertzainas, cargas de trabajo añadidas a nuestras labores cotidianas, ya que debemos velar por el cumplimiento de medidas -a menudo cambiantes- relativas a la seguridad, la salud pública, la movilidad, el consumo etc. Y lo hacemos en una sociedad estresada, sometida a una gran incertidumbre y a riesgos psico-sociales enormes.

Persisten y se agravan además problemas derivados de la situación socio-económica, en la que muchos trabajadores y trabajadoras se están viendo abocados a intensificar sus protestas utilizando para ello el derecho de manifestación y de huelgas.

En este contexto tan delicado la actuación de la ertzaintza se mide y se legitima socialmente por la forma en las que responde ante estas situaciones críticas.

Desde ELA-Ertzaintza siempre hemos defendido un modelo de policía civil. Y en esa palabra, civil, hemos incorporado siempre dos significados muy precisos: que somos, antes que nada, trabajadores y trabajadoras al servicio de la ciudadanía; y que no queremos ser un colectivo segregado, sino personas integradas, y también representativas de la pluralidad de nuestra sociedad. Creemos que tu ertzaina también estas de acuerdo con este modelo.

Creemos sinceramente que decisiones del Departamento y actuaciones o declaraciones de partidos políticos o sindicatos corporativos en nada ayudan a una reivindicación tan básica. Antes al contrario, contribuyen a consolidar un modelo de policía más segregada, más separada y menos sensible al pueblo que debe proteger .

Ser policía es un reto en lo cotidiano, y lo es más en esta pandemia. Lo que ha sucedido estos meses plantea un reto muy claro a los agentes políticos y sociales y a las instituciones y poderes públicos: urge un debate sososegado y profundo sobre modelo policial, y urge dotar adecuadamente a los servicios públicos. Nosotras y nosotros queremos hacer ese debate. Lo necesitamos.

ZUREKIN GOAZ
con todas nuestras fuerzas

3.- Si buscas resultados distintos, no hagas siempre lo mismo

ELA se financia de sus más de 100.000 afiliados y afiliadas, las cuotas de afiliación suponen el 92,4 % del total de ingresos. Solo así un sindicato puede garantizar su independencia. La fuerza de ELA radica en que desarrollamos nuestro proyecto solo con decisiones de nuestra gente, sin ningún tipo de dependencia política y apoyado en las miles de personas que han decidido afiliarse para que ELA sea un sindicato fuerte.

Es la organización sindical, social y política más fuerte del país, a nivel de representación sindical tenemos más del 40 % de representación a nivel general y más del 43 % en el sector público.

Creemos sinceramente que a fecha de hoy la falta de autonomía, un corporativismo exacerbado y la nula voluntad de confrontar de algunos representantes de la Ertzaintza ha traído consecuencias muy negativas en los últimos años a la ertzaintza.

**ELA-Ertzaintza no te comprará con regalos,
pero seguro que no te venderá.**

ELA-Ertzaintza es una garantía de lucha y compromiso.

ELA ERTZAINZA



ZUREKIN GOAZ
con todas nuestras fuerzas