



EUSPEL
EUSKAL POLIZIAZ ELKARTASUNA

CONTRA LA AMPLIACIÓN DE LA JORNADA LABORAL

Los sindicatos de la Ertzaintza, ErNE, ELA, ESAN, SIPE y EUSPEL, quieren denunciar la pretensión de implantación en el colectivo de la Ertzaintza de la ampliación de la jornada laboral anual de 35 horas semanales a 37,5 horas.

Consideramos que la situación de “crisis”, generada por la nefasta gestión de la economía por parte de las Instituciones Pùblicas y que los trabajadores no debemos de soportar, es una excusa ridícola y reaccionaria para esta implantación de una subida de la jornada laboral.

Ya estamos padeciendo una serie de recortes muy graves que atentan contra nuestra dignidad como trabajadores, como son el recorte de salarios, la aplicación de retirada de complementos por jubilación, la merma de salario por encontrarnos en situación de Incapacidad Temporal, incumplimiento de los acuerdos alcanzados, etc., y ahora se nos pretende implantar una subida de la jornada laboral anual.

Ya son inaceptables los recortes que estamos padeciendo y sufriendo (contra los que estamos luchando), como para que encima nos ataquen con este nuevo planteamiento.

No vamos a permitir este nuevo abuso contra nuestros derechos como trabajadores, por lo que instamos tanto al Gobierno Vasco como al Departamento de Interior a no aplicar esta medida entre la totalidad de los funcionarios y por supuesto tampoco entre los trabajadores de la Ertzaintza. Contra la misma se adoptarán movilizaciones dirigidas a mostrar nuestro desacuerdo y nuestro rechazo a los continuos abusos e imposiciones.

Sin obviar otras iniciativas de carácter más global, en el caso de nuestro colectivo estas medidas tendrían lugar a partir del uno de mayo y se iniciarían con una campaña de concienciación de tráfico bajo el lema “Stop multas”, seguida de diferentes iniciativas contra el actual sistema de trabajo de la Ertzaintza, apoyado casi en exclusiva en la gestión de resultados, tiempos y estadísticas, denominado “Egusentia”.

En Bilbao, a 20 de abril de 2012.

ErNE

ELA

ESAN

SiPE

EUSPEL