

**ERTZAINZAKO  
LANGILEEN  
LAN-BALDINTZAK  
ARAUZEN DITUEN  
AKORDIO BERRIA (ARCTPE)  
NEGOZIATZEKO  
PROPOSAMENA**

2022ko iraila

**PROPUESTA PARA  
NEGOCIACIÓN NUEVO  
ACUERDO REGULADOR  
CONDICIONES TRABAJO  
PERSONAL ERTZAINZA  
(ARCTPE)**

Septiembre 2022



[www.ela.eus](http://www.ela.eus)

**ELA**

**ERTZAINZA**



## **ELA- ERTZAINZAK SAILARI ESKATU DIO AKORDIO ARAUTZAILEA NEGOZIATZEN HASTEKO**

ELA Ertzaintzan kezka ikusten dugu gure lan-baldintzek egunetik egunera okerrera egiten dutela, eta ertzainok amaierarik ez duen pobretze-prozesu bat pairatzen dugula

ELA-Ertzaintzan argi daukagu, egoera honek erantzuleak dituela. Ez da dirurik falta, zerbitzu publikoen alde egiteko borondate politikoa falta da. Bi datu: aurten hiru Foru Aldundiek ia mila milioi euro gehiago bildu dituzte irailera arte ( % 10 gehiago), eta Eusko Jaurlaritzak 541 milioiko superabitarekin itxi zuen 2021eko ekitaldia.

Horregatik, ELAk, negoziazio-mahaiian dauden sindikatuek erakutsitako pasibotasuna ikusita, Ertzaintzak gutun bat bidali dio Segurtasun Saileko negoziazio-arduradunari, eta ofizialki eskatu dio akordio arautzailea negoziatzeko, gai horretan negoziatu eta adostu behar direla uste dugun eskaerei irtenbidea emateko.

Sailari aurkeztutako proposamena – dokumentu honetan dago – Azken hilabeteotan ELA – Ertzaintzaren atal sindikalak eta Ertzaintzako ELAko afiliatuek egindako lana izan da. Guztien lana eskertu nahi dugu.

Baina ELA – Ertzaintza ez da geratuko, indar-korrelazioan irabazten saiatuko da, aurkeztutako proposamenean dauden aldarrikapenak lor daitezen.

**Bilbon, 2022ko irailean**

## **ERTZAINZAKO LANGILEEN LAN-BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIO BERRIA (ARCTPE) NEGOZIATZEKO PROPOSAMENA**

### **1.- INDARRALDIA**

Akordioa 2022ko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean egongo da indarrean, eta aurreraeraginean mantenduko da hurrengo sinatu arte.

### **2.- LANALDIA**

Urteko lanaldia 1502 ordukoa izango da. (33 ordu astean).

### **3.- ORDAINSARIAK**

- 2022rako ordainsari-igoera gutxienez % 6,5ekoa izango da (KPI 2021), eta ordainsari guztietan aplikatuko da, bai finkoetan, bai aldizkakoetan.
- 2010etik erosahalmen-galeraren berreskuratzeko negoziaketa eta akordioa.
- 2012. urteko atzeraeraginekin itzultzea hitzaremenean sinatutako eta aplikatzen ari ez diren akordioen inguruan.
  - Itzarri % 3a.
  - Hitzarmenaren 11art. 59 edo 60 urterekin erretiratzeagatiko prima.
- **Gaueko osagarria**

Gaueko lanagatiko produktibitate-osagarriaren zenbatekoa 10 €/ ordukoa izango da (80 €8 orduko txanda osoan).

Osagarri hori beti kobratuko da ertzainak planifikatuta badauka edo, eduki gabe, gaueko 22: 00etatik 07: 00etara bitartean lan egiten badu, nahiz eta Unitatearen egutegian gaueko txanda jasota ez egon. Abenduaren 24an, 25ean, 31n eta urtarrilaren 1ean benetan lan egiten duten langile guztiei 200 €ordainduko zaizkie egun bakoitzeko

- **Artikulu honetan jasotako produktibitate-osagarriak 60 art.**

Artikulu honetan jasotako osagarriak ezarritako presentzia-baldintzak betetzen dituzten ertzain guztiei ordainduko zaizkie, esleituta duten ordutegi-erregimena alde batera utzita, absentismo-osagarri bakarra ezartzen da, honako kuantifikazio honekin:

**Absentismo-tartea, 0 eta 2,5 artean 260 euro bi hilekoa**  
**Absentismo-tartea, % 2,5 baino gehiago eta % 5 baino gutxiago 130 euro bi hilean behin**

- **Asteburuan edo jaiegunean lan egiteagatiko osagarria:**

Osagarriaren zenbatekoa 15 €/ ordukoa izango da igande edo jaiegunetan lan egiten denean, eta 12 €/ ordukoa larunbatean lan egiten denean.

Osagarri hori beti kobratuko da planifikatuta badago edo, eduki gabe, asteburu edo jaiegun izeneko aldi lan egiten badu, nahiz eta unitatearen egutegian kadentzia hori jasota ez egon.

12 orduko edo gehiagoko lanaldiei 22 €-ko kalte-ordaina emango zaie bazkari/afari gisa.

\*\* 60. artikuluko osagarrietarako eskubideari eutsiko zaio, xedatutako kasuetan ez ezik, 31. artikuluko lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzearekin lotutako baimenen ekitaldi guztietan ere.

- **Ordezkapenak eta suplentziak**

Goragoko kategoriako ordezkapenak edo suplentziak espezialitatedun lanpostuan jarduteko, bitarteko lanpostuaren arabera ordaindua izateko eskubidea sortuko du (CD, CEG eta CES aldeak), benetan emandako edo planifikatutako lanaldi bakoitzeko, titularra lanera itzuli arte.

- **Lanpostuen balorazio berria**

Ertzaintzako lanpostuen balorazioa egin zen urtetik, hainbat lanpostu sortu dira, eta horiei EGAB bat esleitu zaie, polizia-premien bilakaeraz gain, alde aurretik baloraziorik egin gabe. Balorazioa egin zitzaien plazei eginkizun eta zeregin berriak ezarri zaizkie, hortaz lanpostuak baloratzeko prozesu berri bat jarriko da abian, plaza bakoitzari esleitutako berriazko osagarri berezien kopuruak eguneratzeko. Balorazio horretan, gaur egun kalte-ordaintzat hartzen diren kontzeptuak xurgatuko dira (jantziak, dietak...), Sailak Burutzako langileentzat hartu duen bezala.

- **Esklusibotasun-osagarria.**

Administrazioko beste kolektibo batzuetan dagoen bezala, esklusibotasuneko osagarri finkagarri bat sortzea, asistentzia-irizpideen arabera ez dena, 1.000 €koa.

#### **4.- GIZARTE-LAGUNTZAK**

- **Egoera fisikoaren hobekuntza sustatzea**

Egoera fisikoari behar bezala eustea sustatzeko kalte-ordaina urtean 150 €-ra edo kuotaren % 80ra igoko da. Honetaz gain 106 orduko poltsa bat sortuko da (2 ordu asteen).

- **Aseguruak**

Aseguruen zenbatekoak handitzea

Istripu-asegurua:

|  |           |
|--|-----------|
| Heriotzagatik                                      | 90.000 €  |
| Ezintasun iraunkor absolutuagatik                  | 125.000 € |
| Ezintasun iraunkor osoagatik                       | 125.000 € |
| Baliaezintasun iraunkor partzialagatik (noiz arte) | 125.000 € |

Bizi-asegurua:

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Heriotzagatik                     | 90.000 € |
| Ezintasun iraunkor absolutuagatik | 90.000 € |
| Ezintasun iraunkor osoagatik      | 90.000 € |

- **Nominaren aurrerapena**

9.000 eurotik beherakoa eta 15.000 eurotik gorako maileguen kopuruak handitzea.

- **Erretiroagatiko primak**

Erretiro aurreratua (aukeratutako adina edozein dela ere) borondatez hartzen duten langileek azken lau urteetan antzintasunagatik (hirurtekoak eta antzintasun-osagarria) jasotako zenbatekoen zenbateko baliokidea jasotzeko eskubidea izango dute, 2012ra arteko atzeraeraginarekin.

- **Gizarte-aurreikuspen osagarria**

Administrazioak ertzain bakoitzaren soldata-masaren % 5eko ekarpena egingo dio Pentsioen Plan Osagarriari 2022ko urtarrilaren 1etik aurrera.

2010 eta 2022 urteen artean Pentsioen Plan Osagarrian % 3raino sartu ez diren zenbatekoak administrazioak sartzeko akordioa.

- **Gizarte funtsa**

Gizarte-funtsa 600.000 €-ra handitzea.

## **APARTEKO ORDAINKETAK**

| <b>Kategoria</b>            | <b>H/arrunta</b> | <b>H/ gauekoa</b> | <b>H/ jai eguna</b> | <b>H/ Gaueko jai eguna</b> |
|-----------------------------|------------------|-------------------|---------------------|----------------------------|
| <b>Agente</b>               | <b>45 euro</b>   | <b>55 euro</b>    | <b>60 euro</b>      | <b>70 euro</b>             |
| <b>1<sup>a</sup> Agente</b> | <b>50 euro</b>   | <b>60 euro</b>    | <b>65 euro</b>      | <b>75 euro</b>             |
| <b>Azpi-ofizial</b>         | <b>60 euro</b>   | <b>70 euro</b>    | <b>75 euro</b>      | <b>85 euro</b>             |
| <b>Ofiziala</b>             | <b>65 euro</b>   | <b>75 euro</b>    | <b>80 euro</b>      | <b>90 euro</b>             |

## **5.- ORDUTEGI-ERREGIMENAK**

Ordutegi IRAUNKORRAREN ERREGIMENA: ordutegien malgutasuna aurreko urteko abenduaren 31n planifikatutako lan-txandei baino ez zaie aplikatuko.

Ordu-erregimen horretan dauden langileentzat osagarri bat ezartzen da, hilean 400 eurokoa (14 ordainsari).

### **LANALDI NORMALIZATUAREN/LANALDI ZATITUAREN ORDUTEGI-ERREGIMENA**

Lanaldi normalizatuko/zatituko osagarri bat sortzea, hilean 350 eurokoa (14 ordainsari).

### **LANDA-PATRUILAREN ORDUTEGI-ARAUBIDEA**

Landa-patruilarako osagarri bat sortzea, hilean 350 eurokoa (14 ordainsari).

### **BERARIAZKO ORDUTEGI-ERREGIMENA**

Ordutegi espezifikoko lan-osagarri bat sortzea, hilean 400 eurokoa (14 ordainsari).

## **\* IKERKETA-ORDUTEGIA**

**A.- UNIFORMATUTAKO IKERKETA PERTSONALA:** txanden ordu-erregimena (Txanda-egutegia aplikatzen zaien langileentzako akordio arautzailean jasotako baldintzak).

### **B.- UNIFORMERIK GABEKO IKERKETA PERTSONALA:**

- Aurreko urteko abenduaren 31n, ertzain bakoitzaren lan-egutegia ezarrita geratuko da.
- Lanaldi trinkoa, gutxienez 7 ordukoa eta gehienez 12 ordukoa, lanaldia ezarri ondoren, Ezarritako eguneko lanaldia, Akordio arautzailearen 26a.
- Abenduan ezarritako lan-txandaren edo sarrera- eta irteera-ordutegiaren aldaketa taldea ikertzen ari den delituaren ikerlan, atestatu edo salaketa batean oinarritutako ikerketa baten beharrezanengatik edo uniformerik gabeko beste ikerketa-talde batzuen laguntzarako bakarrik egin ahal izango da.
- Lanaldi libreko lanaldi planifikatuetan egiten diren deiak zerbitzurik gabeko lantzat hartuko dira. Ezin izango zaie egun librean deitu edo lanaldia luzatu ikerketakoak ez diren eta ikerlan, atestatu edo salaketa batean oinarritzen diren operatiboetarako.
- Zerbitzuaren beharrezanengatik zerbitzua amaitutakoan lanera itzuli behar bada, zerbitzurik gabeko eguna dela ulertuko da. Ikerketa baten beharrezanengatik bazkaltzeko, afaltzeko edo gosaltzeko ordutegian lan egiten badu, dagokion kalte-ordaina emango zaio.

- **Horretarako, bazkaltzeko ordutegizat hartuko da 12: 00etatik 16: 00etara bitarteko aldia, afari-ordutegizat 20: 00etatik 24: 00etara bitartekoa eta gosarizat 05: 00etatik 09: 00etara bitartekoa.**

## **LOKALIZAZIO EGOERA**

Aurkitzeko moduan dagoen ertzainari behar diren bitartekoak emango zaizkio epe horretan sortutako edozein beharrez erantzuteko, ibilgailua eta telefonoa. Egoera horretan emandako denbora 60 minutukoa izango da ordu bakoitzeko.

### **Txakurrak:**

Txakurra etxera eramaten duten langileei 15 minutu orduko zenbatuko zaie.

BABES ETA ESKU-HARTZE UNITATEA: 192 opor-ordu, aurkitzeko moduan dagoen orduko 60 minutuko zenbaketa.

## **BESTELAKOAK**

### **Berrikuntzak pasatzeko eta uniformetasuna janzteko erabilitako denbora zenbatzea**

Beren izaeragatik berrikuntzak pasatu behar dituzten lanpostuetan (CIC, Ofizialak J.O, CMC, bunker, etab.) funtzio hori betetzeko erabilitako denbora zenbatuko zaie, eta ertzainei uniformeaz janzteko eta zerbitzua egiteko material nekagarria jasotzeko erabilitako denbora ere zenbatuko zaie

### **Entrenamenduak.**

Urte bakoitzeko urtarrilaren 1ean egutegian zehaztuta geratuko dira entrenamenduak egiteko datak, eta sailak ziurtatu beharko du, ezinbesteko kasuetan izan ezik, ezarritako egunetan egingo direla.

### **Egun librean lan egiteagatiko konpentsazioa**

Egun librean lan egindako orduetara indize zuzentzaile hauek aplikatuko zaizkie:

- Eguneko txandetan astelehenetik ostiralera 1,75 euro orduko lan egiteagatik.
- Gaueko txandan astelehenetik ostiralera 2,25 euro orduko lan egiteagatik.
- Eguneko txandetan larunbat, igande edo jaiegunetan lan egiteagatik: 2,50 euro/orduko.
- Gaueko txandetan larunbat, igande edo jaiegunetan lan egiteagatik: 2,75 euro ordu orduko. D txandan lan egiteagatik

## **OPORRAK**

Oporretako orduak 192 ordura luzatuko dira.

Dauden lan-egutegietan, gutxienez 192 ordu izango dira opor-orduak.

Egun gehigarriak gehituko zaizkie lehendik daudenei, antzinasunaren arabera, eskala honen arabera:

- 15 urterekin, egun 1
- 20 urterekin, 2 egun

- 25 urterekin, 3 egun
- 30 egun edo gehiagora, 4 egun

### **Metatutako orduak iraultzea**

Aurreko urtean metatutako orduak erregularizatzeko, hurrengo urteko urtarrilaren 6a hartuko da urtearen amaiera-datatzat.

## **6.- BAIMENAK.**

### **2021eko Estatuko Aurrekontuen Legeak EPOEren 48.A artikulua aldaketan jasotako baimenak akordio arautzailearen barruan sartzea**

Heriotzaren kasuan, baimena gertaeraren osteko lehen lanegunean hasiko da.

#### **Norberaren aukerako baimena**

Ertzainak norberaren aukerako 6 laneguneko baimena hartzeko eskubidea izango du, eta urtean zehar hartu ahal izango du.

Ertzaintzaren egutegiaren konplexutasuna dela eta, hainbat ordutegirekin, baimen hori 60 lanordutan zenbatuko da.

**37.4 artikuluko ahaideei laguntzeko**, gurasoak ere hartuko dira kontuan.

**41. artikuluko kontsultetara eta tratamenduetara** 12 urtetik beherako edo mendeko pertsonari laguntzea ordaindu egingo da.

#### **Familia-laguntzarako baimena (40. artikuluari gehitu)**

Ertzainek urtean 60 orduko baimen ordaindua hartzeko eskubidea izango dute mendetasun-maila duten bigarren mailarainoko ahaideak zaintzeko.

**Bataio eta jaunartzeengatiko baimena (45. art.)**Sartu ilobak

**PR berreskuratzeko baimena** (55. art.)6 lanalditara handitzea

#### **Epaiketara joatea**

Egun edo txanda librean epaiketara edo izapide judizialerako joateagatik konpentsazioa 8 ordu.12 orduko zenbaketa epaiketara joateagatik, aurreko lanaldian gaueko edo arratsaldeko/gaueko txanda planifikatuta edukita. 300 km baino gehiagoko epaiketak % 40 handitzea.

#### **Ekitaldiara, bileretara eta ikastaroetara joatea**

Ekitaldia EAEn egiten bada: Kasuan kasuko lanaldi-aldaketak kontuan hartuko dira.

Ekitaldia EAetik kanpo egiten bada:

Joan-etorria egun berean: 16 ordu (gaur egun epaiketak 300 km baino gehiagora)

Joan-etorria egun desberdinetan: lanaldian egindako joan-etorria:

Benetan egindako lanaldia + ekitaldiaren tokira joateko kalkulaturako denbora (Google Maps-ek kalkulatu) zenbatuko da, gutxienez 12 orduz.

Lanaldi librean egindako bidaia:

Joan-etorriren bat egun librean egin behar izanez gero (joan-etorria edo itzulera), denbora erreala zenbatuko da, etxetik irteten denetik helmugara iristen den arte, edo helmugatik etxera iristen den arte. Nolanahi ere, zenbatutako denbora ez da 12 orduetik beherakoa izango.

Egonaldiko egun bakoitza: 12 ordu.



Gertaera batera joateko, joan-etorria egun bereko 06: 00ak baino lehen hasi behar bada, ertzainak eskubidea izango du aurreko egunean gaua ekitaldia (edo gertukoa) gertatzen den udalerrian eman dezan eskatzeko. Eskubide hori baliatzen ez badu, 16 ordu zenbatuko dira.

Ekitaldia hasteko programatutako orduaren eta itzulerako bidaiara amaitzeko aurreikusitako orduaren artean 12 ordu baino gehiago igarotzen badira, ertzainak eskubidea izango du ekitaldia amaitzen den egunean bertan (edo handik gertu) gaua eman dezan eskatzeko. Eskubide hori baliatzen ez badu, 16 ordu zenbatuko dira.

48.2.3. artikulua.- Diru-laguntza, A, B eta C1 gidabaimenak eta Ertzaintzak erabilitako edozein ibilgailu gidatzeko beharrezkoak diren guztiak berritzeko.

## **7.- LAN-OSASUNA:**

OSASUN-AZTERKETAK.

Nahitaez eta berariaz aintzatetsi behar diren lanpostuen zerrenda bat ezartzea. Urteroko mediku-azterketa boluntarioa ezartzea, joan-etorrien gastuak konpentsatuz. Baita bigarren jarduera edo aldi baterako neurriak eskatu direnean ere, urritze psikofisikoengatik, eta azterketa medikoa edo epaimahai medikoaren aurreko izapideak egin behar direnean.

LEIHATILEN HORNIDURA

Ertzainek 2 armairu, norberaren arropa gordetzeko armairu bat eta uniformeak gordetzeko beste bat izango dituzte.

## **8.- EUSKALDUNTZEA**

Lanorduetatik kanpo euskara-ikastaroak egiten dituzten ertzainek, behin maila edo ikastaroa gaindituta, 120 orduko zenbaketa izango dute ikasten jarraitzeko. Aurreko gaueko baimen ordaindua hartzeko eskubidea izango da, kasu guztietan, maila gainditzeko probak egiteko.

Ertzaintzako langile guztiak liberatzeko eta gastuak konpentsatzeko akordioa. Alde kilometrikoaren ordainketari eustea lan-astean, eta osorik ordaintzea txanda librean.

Euskara-ikastaroetara bertaratzeko matrikulek eta on-line ikastaroek ez dute inolako gasturik eragingo, material didaktikoa barne, ikastaroetara joaten diren ertzaintentzat. Segurtasun Sailak zuzenean kudeatuko du kostua euskaltegiekin, Eusko Jaurlaritzako gainerako sailetan gertatzen den bezala, eta ez dira nominatik pasatuko. Matrikulagastuak ordainduko dira, interesduna inskribatzen den urtea edozein dela ere. Lan-ordutegitik kanpo euskalduntzeko liberazioak aldi baterako ezintasun-egoeran egonda ere emango dira, baja hartzeko arrazoiarekin bateragarria denean. Ertzaintzan Euskara Erabiltzeko Plana garatzeko eta abian jartzeko lehentasuna. Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, PLEAk beharrezko bitartekoak jarriko ditu Arkauten edo hark eskuordetzen dituen zentroetan beharrezko ikastaroak eman daitezten, urtean 300 ertzainek 1. hizkuntza-eskakizuna lor dezaten eta 100 ertzainek Ertzaintzaren 2. hizkuntza-eskakizuna lor dezaten.

Liberazio kopuru bat gaituko da 0 mailatik aurrera.

Derrigortasun-datak nahitaez bete behar dira, eta lanpostuari aplikatu beharrean, pertsonari aplikatuko zaizkio.

1.HE ezartzeko akordioa, sustapen-deialdi berrietan aldez aurreko baldintza gisa.

Ertzaintzako langileek parte hartzen duten euskararen ezagutza-mailaren proba orok 49. artikuluan aurreikusitako tratamendua izango du.

## **9.- BIGARREN JARDUERA**

Adinagatiko edo desgaitasunagatiko bigarren jardueraren egoera berriro arautzeko akordioa. Adina betetzeari dagokionez, eskubide berberak sortuko dira eskatutako adina betetzen dutenen eta gutxienez 20 urtez jarraian edo 25 urtez txandaka lan egin dutenen artean.

Lanaldi-murrizketa

SAMi atxikitako ertzainek baimena edo lanaldi-murrizketa izateko eskubidea izango dute,beraien aukeran.

55 urte betetzean 40 ordu

56 urte betetzean 60 ordu

57 urte betetzean 80 ordu

58 urte betetzean 100 ordu

59 urte betetzean 120 ordu

Aldez aurretik erretiratzeko betebeharretik kentzea SAM eskubidea erabiltzeagatik.

Bigarren jarduerako egoeran bete beharreko funtzioak zehaztea, bai lanpostuetan, bai kategoria bakoitzean. (Funtzioen adibidea: prestakuntza, beste erakunde, erakunde eta elkarte batzuekiko harremanak, lan-araudiaren ikuskapena eta zehapena.)

Lanpostuen zerrenda espezifikoko bigarren jarduerako lanpostuen katalogoa.

Bigarren jarduerako egoeran lanpostu bat bermatzen ez bada, Seguritasuneko sailburuordeari atxikiko zaio, jatorrizko lanpostuaren ordainsariak errespetatuz.

Gaueko txanda egiteko edo ez egiteko aukera urtean zehar alda daiteke.

## **1. ERANSKINA.- ETENGABEKO PRESTAKUNTZA**

Langile guztientzako Etengabeko Prestakuntza Integralerako eta Zeharkako Prestakuntzarako Akordioa, helburuak, egutegia eta abar jasoko dituen, poliziaren eta eguneratze juridikoaren arloez gain, giza eskubideak, gizarte-eskubideak eta lan-eskubideak, hizkuntzak eta abar ere landuko dira.

Etengabeko prestakuntzako ikastaroak egiteko, ertzain bakoitzak 70 irakastordu izango ditu urtean. Ikastaroen parekoak izango dira **Parez-Pare jardunaldiak**, ertzainak bertaratzea erabakitzen badu.

Etengabeko prestakuntzak ez die inolako kosturik eragingo prestakuntza horretara sartzen diren ertzainei, eta ordutegia eta iraupena egokitu egingo dira,

Era berean, gaur egungo baliabideekin, on-line prestakuntza-sistema bat jarri behar da abian, ertzainek aukera izan dezaten lantokietako ordenagailuen bidez, beren lanorduetan, edo beren bizilekutik, ikastaro espezifikoei sartzeko.

Prestakuntza hobea emateko, Arkauteko Akademian prestatzaileen oinarrizko egitura-plantilla bat ezarri behar da. Plantilla hori Ertzaintzako eta Euskadiko udaltzaingoetako

funtzionarioek hartu ahal izango dute, eta fakultatibo eta teknikarien eskalan sartuko da. Inola ere ez die ekarriko aurreko lanpostuan jaso zitezkeen ordainsariak edo kalte-ordainak galtzea.

## **2. ERANSKINA.- KARRERA PROFESIONALA**

Karrera profesional berri bat negoziatzea eta adostea, gutxienez Osakidetzaren karrera profesionalean aitortutako zenbatekoak jasoko dituen.

Karrera profesionalaren kontzeptuan ordaintzen diren zenbatekoak finkatzeko prozedura ezartzea.

## **3. ERANSKINA.- ERTZAINTZAKO LANPOSTUEN ZERRENDA, EGITURAREN EGONKORTASUNA**

Ertzainen malgutasunik ezaren, mugikortasunaren eta lan-baldintzen prekarietatearen konpromisoa. Unitateak indartzeko ezarritako irizpideak aldatzea. **Kudeaketa partekatua**ren kontzeptua ezabatzea.

- Beharrezkotzat jotzen diren lanpostu guztiak LPZn sartu behar dira, eta sistema arrunten bidez bete behar dira.
- Europako epaietatik (atxiloketa), lan-sistematik (kontrolak eta ikuskapenak, atal edo unitate berriak, funtzio berrien onarpena) eratorritako eskakizun eta erantzukizun berrien aurrean, beharrezkoa da lanpostuen beste balorazio bat egitea.
- Bi urtean behin lanpostu hutsak betetzeko lehiaketa deituko da (hedapena)
- Espezialitateko edo igoerako ikastaroak amaitu ondoren, dauden lanpostu hutsak betetzeko lehiaketa deituko da. Plaza horiek lehiaketa partzialetan betetzeak ez du mugatuko hurrengo lekualdatze-lehiaketan parte hartzeko aukera (hedapen orokorra).
- Etorkizunean plantilla handitzeko akordioa (8500).
- Erretiroagatik aurreikusitako lanpostu hutsak eta sortzen diren beste batzuk betetzeko
- LEPak urtero deitzeko akordioa.
- Polizia-etxeak eta/edo postuak ez ixteko erabakia.
- Herritarrei arreata emateko zentro berriak irekiko dira, Ertzaintza herritarrengana hurbiltzeko.
- Segurtasun-zerbitzuak ez pribatizatze konpromisoa, ezta Ertzaintzak betetzen duen beste eginkizunik ere. Orain arte egindakoak itzuliko dira, bigarren jardueran dauden ertzaintzako postu gehiago izateko.

## **4. ERANSKINA.- EGUN LIBREKO DEIALDIAREN KALTE-ORDAINA**

Km-aren balioa handitzea egun librean edo antzekoan deitzeagatik kalte-ordainean, 50 zentimo/km arte, autobideko Tiket aurkezteko derrigortasuna kentzea, faktura-euskarririk gabeko mantenu-gastuak 18 eurora arte handitzea eta faktura-euskarria duen janari-dieta erdia 30 eurora arte igotzea.

## **5.-ERANSKINA.- UNIFORMERIK GABEKO JANTZIAK**

1000 euroko kalte-ordaina urtean, uniformerik gabeko jantziak erabiltzeagatiko konpentsazio gisa.

## **6. ERANSKINA.- UNIFORMEDUN JANTZIAK**

Segurtasun Sailak laneko arropa garbitzeko konpromisoa hartu du. Konpromiso hori betetzea ezinezkoa bada, uniformedun jantziak garbitzeagatiko kalte-ordaina hilean 50 eurokoa izango da. Halaber, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrera egiten diren lizitazioetan konpromisoa hartu du kontzesioa egiteko orduan elementu erabakigarri gisa ehunen merkatuan dagoen kalitate onena markatzeko.



Ž' fl` ž - / 5fl\$ / 5fl + \$Ž ž fl' Žž + fl- / fl( ž) / \* , Ož Žž \$ \$ \$  
fl ' fl ) ž" \* † \$fl \$ ) Žž' fl Ož - Ž\* - ž" O' flŽ\* -

Desde ELA Ertzaintza vemos con preocupación como nuestras condiciones de trabajo empeoran cada día y que las y los ertzainas padecemos un proceso de empobrecimiento que parece no tener fin.

En ELA- Ertzaintza tenemos claro, que esta situación tiene responsables. No falta dinero, lo que falta es voluntad política por apostar por los servicios públicos. Dos datos: Este año las tres Diputaciones Forales han recaudado hasta septiembre casi mil millones de euros más ( un 10 % más) y el Gobierno Vasco cerró el ejercicio 2021 con 541 millones de superávit.

Por ello desde ELA y ante la la pasividad mostrada por lo sindicatos presentes en la Mesa de negociación, ELA – Ertzaintza ha remitido una carta a la responsable de negociación del Departamento de Seguridad instándole de manera oficial a la negociación del acuerdo regulador que dé solución a las demandas que en esta materia consideramos necesario negociar y acordar.

La propuesta presentada al Departamento- que está en en este documento - ha sido un trabajo realizado en los últimos meses tanto por la sección sindical de ELA - Ertzaintza como por las afiliadas y afiliados de ELA en la Ertzaintza. Queremos agradecer el trabajo de todos ellos y ellas.

Pero ELA – Ertzaintza no se va a quedar hay, va a intentar ganar en correlación de fuerzas para que las reivindicaciones que están en la propuesta presentada se logren.

**En Bilbao, septiembre de 2022**

## **PROPUESTA PARA NEGOCIACIÓN NUEVO ACUERDO REGULADOR CONDICIONES TRABAJO PERSONAL ERTZAINZA (ARCTPE)**

### **1.- VIGENCIA**

La vigencia del acuerdo será del **1 de enero al 31 de diciembre del año 2022** y se mantendrá en ultraactividad hasta la firma del siguiente acuerdo regulador.

### **2.- JORNADA**

La jornada anual será de **1502 horas**. (33 h / semana).

### **3.- RETRIBUCIONES**

- El Incremento retributivo para el año 2022 será de un mínimo del **6,5 % ( IPC 2021 ) a aplicar en la totalidad de las retribuciones, tanto en las fijas como en las periódicas.**
- Negociación y acuerdo para la recuperación de la pérdida de poder adquisitivo desde el año 2010.
- Restitución con retroactividad al año 2012 de los acuerdos suscritos y que no se están aplicando :
  - 3% Itzarri
  - Art. 11 .- Prima por jubilación a los 59 o 60 años.

- **Complemento nocturno**

La cuantía del complemento de productividad por nocturnidad será de **10 € / hora**, (80 € turno completo de 8 horas)

Este complemento se cobrará siempre que el/la Ertzaina lo tenga planificado o, sin tenerlo, trabaje en el periodo nocturno entre las 22 y las 7 horas aunque en el calendario de la Unidad no esté recogido el turno de noche. A todo el personal que trabaje de forma efectiva los días 24, 25, 31 de diciembre y 1 de enero se les abonará **200€ / por cada uno de los días** .

- **Complementos productividad recogidos en el art. 60.**

Los complemento recogidos en este artículo serán abonados a todos y todas las Ertzainas que cumplan con los requisitos de presencia establecidos, al margen del régimen horario que tengan asignado, se establece un único complemento de absentismo con la siguiente cuantificación :

**Intervalo de absentismo, entre 0 y 2,5 – 260 euros bimestre**

**Intervalo de absentismo, entre más de 2,5 y menos de 5% - 130 euros bimestre**

- **La cuantía del complemento por trabajar en fin de semana o festivo**

Será de 15 € / hora cuando se trabaje en domingos o festivos y de 12 € / hora cuando se trabaje en sábado.

Este complemento se cobrará siempre que se tenga planificado o, sin tenerlo, trabaje en el periodo denominado fin de semana o festivo aunque en el calendario de la Unidad no esté recogida esta cadencia.

Se indemnizará con **22€** las jornadas de 12 o más horas en concepto de **comida/cena**.

\*\* El derecho a los complementos del artículo 60 se mantendrán, además de en los casos dispuestos, en todos los ejercicios de los permisos relacionados con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, del artículo 31.

- **Sustituciones y suplencias**

La sustitución o suplencia a superior categoría o para el desempeño de funciones en puesto con especialidad, generará el derecho a ser retribuido conforme al puesto ocupado interinamente (Diferencia CD, CEG y CES), **por cada una de las jornadas** efectivamente prestadas o planificadas, hasta la reincorporación de su titular.

- **Nueva Valoración de los puestos de trabajo**

Desde el año en que se realizó la Valoración de de puestos de la Ertzaintza se han creado numerosos puestos de trabajo a los que se les ha asignado un CES sin la previa realización de una valoración además con la evolución de las necesidades policiales , se han implantado nuevas funciones y tareas a las plazas a las que se les realizó la valoración, se pondrá en marcha un nuevo proceso de valoración de puestos, con el fin de actualizar las cantidades de los complementos específicos singulares, asignado a cada plaza. En esta valoración **se absorberán conceptos actualmente considerados indemnizaciones (vestuario, dietas...), tal como se ha adoptado por el Departamento para el personal de Jefatura.**

- **Complemento de exclusividad.**

Tal y como ya existe en otros colectivos de la administración , Creación de un complemento consolidable de exclusividad no condicionado a criterios de asistencia concretado en **1.000 €** .

#### **4.- ATENCIONES SOCIALES**

- **Fomento de la condición física**

La indemnización para el fomento del adecuado mantenimiento de la condición física se incrementará a **150€ año** o el **80%** de la cuota.

Se creará una bolsa de **106 horas** (2 horas semanales) para el adecuado mantenimiento físico.

- **Seguros**

Incremento de las cuantías de los seguros

Seguro de accidentes:

|  |          |
|--|----------|
| Por muerte                               | 90.000€  |
| Por incapacidad permanente absoluta      | 125.000€ |
| Por incapacidad permanente total         | 125.000€ |
| Por invalidez permanente parcial (hasta) | 125.000€ |

**Seguro de vida:**

|                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| Por muerte                          | 90.000 |
| Por incapacidad permanente absoluta | 90.000 |
| Por incapacidad permanente total    | 90.000 |

- **Adelanto de nomina**

Incremento de las cantidades para el préstamo inferior a **9.000€** y el superior a **15.000€**.

- **Primas por jubilación**

El personal que acceda voluntariamente a jubilarse anticipadamente (independientemente de la edad elegida) tendrán derecho a la percepción del importe equivalente de las cantidades percibidas en los **cuatro últimos años** por el concepto de antigüedad (trienios y complemento de antigüedad), con efectos retroactivos a 2012.

- **Previsión Social complementaria**

Aportación por parte de la Administración del 5% de la masa salarial de cada ertzaina al Plan Complementario de Pensiones **a partir del 1 de enero de 2022**.

Acuerdo para el ingreso por parte de la administración de las cantidades no ingresadas hasta el 3% en el Plan Complementario de Pensiones **entre los años 2010 y 2022**.

- **Fondo social**

Incremento del fondo social a **600.000€**.

### **GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS**

**Nueva cuantificación**

| <b>Categoría</b>  | <b>H/ordinaria</b> | <b>H/nocturna</b> | <b>H/ festiva</b> | <b>H/festiva Nocturna</b> |
|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|
| <b>Agente</b>     | <b>45 euros</b>    | <b>55 euros</b>   | <b>60 euros</b>   | <b>70 euros</b>           |
| <b>Agente 1º</b>  | <b>50 euros</b>    | <b>60 euros</b>   | <b>65 euros</b>   | <b>75 euros</b>           |
| <b>Suboficial</b> | <b>60 euros</b>    | <b>70 euros</b>   | <b>75 euros</b>   | <b>85 euros</b>           |
| <b>Oficial</b>    | <b>65 euros</b>    | <b>75 euros</b>   | <b>80 euros</b>   | <b>90 euros</b>           |



## **5.- REGIMENES HORARIOS**

**REGIMEN DE HORARIO FLEXIBLE:** La flexibilidad de horarios únicamente se aplicará a los turnos planificados de trabajo a fecha 31 de diciembre del año anterior. Se establece un complemento para el personal que se encuentre en este régimen horario cuantificado en **400 Euros/ mes ( 14 pagas )**.

### **REGIMEN HORARIO JORNADA NORMALIZADA / PARTIDA**

Creación de un complemento de jornada normalizada / partida cuantificado en **350 euros / mes ( 14 pagas )**.

### **REGIMEN HORARIO PATRULLA RURAL**

Creación de un complemento de patrulla rural cuantificado en **350 euros / mes ( 14 pagas )**.

### **RÉGIMEN HORARIO ESPECÍFICO.**

Creación de un complemento de trabajo en horario específico cuantificado en **400 euros /mes ( 14 pagas )**.

### **\*HORARIO DE INVESTIGACIÓN**

**A.-INVESTIGACION PERSONAL UNIFORMADO:** Régimen horario de turnos (Las condiciones incluidas en el acuerdo regulador para el personal al que se aplica el calendario de turnos).

### **B.-INVESTIGACIÓN PERSONAL NO UNIFORMADO:**

- A fecha 31 de diciembre del año anterior , quedará establecido el calendario de trabajo para cada Ertzaina.
- Jornada intensiva de un mínimo de 7 horas y un máximo de 12, una vez establecida la jornada de trabajo, a las horas de trabajo que superen la jornada diaria establecida, se les aplicará el art. 26 del acuerdo regulador.
- La modificación del turno de trabajo, o del horario de entrada y salida establecidos en diciembre, solo podrá realizarse por necesidades de una investigación sustentada en un lkerlan, atestado o denuncia del delito que investiga el grupo o para el apoyo de otros grupos de investigación no uniformada.
- Los llamamientos que se produzcan en jornadas planificadas de libre, tendrán la consideración de trabajo en día libre de servicio. No podrán ser

llamados en día libre o prolongar la jornada para operativos que no sean de investigación y sustentados en un lkerlan, atestado o denuncia.

- Si por necesidades del servicio es necesario la reincorporación al servicio una vez finalizado este, se entenderá que es trabajo en día libre de servicio.
- Si por necesidades de una investigación trabaja en horario de comida, cena o desayuno, se le resarcirá con la indemnización correspondiente.
- **A estos efectos se entenderán horarios de comida el período entre las 12:00 horas y las 16:00, horarios de cena el período entre las 20:00 y las 24:00 horas y desayuno entre las 05:00 y 09:00 horas.**

## **SITUACIÓN DE LOCALIZABILIDAD**

Al ertzaina que se encuentre en situación de localizabilidad, se le facilitará los medios necesarios para responder ante cualquier necesidad surgida durante este período, **vehículo y teléfono.**

La permanencia en esta situación tendrá un cómputo de 60 minutos por cada hora.

**CANINOS:** Al personal que se lleva el perro a su domicilio se le computarán **15 min/h.**

**UNIDAD DE PROTECCIÓN E INTERVENCIÓN: 192** horas de vacaciones, cómputo de 60 minutos/h en situación de localizable.

## **OTROS**

**Computo del tiempo utilizado para pasar novedades y ponerse la uniformidad**

En aquellos puestos de trabajo que por su naturaleza tengan la necesidad de pasar novedades ( CIC, Oficiales J.O, CMC, bunker, etc ) les será computado el tiempo utilizado para la realización de esta función, así mismo, se computará a los y las Ertzainas el tiempo utilizado para vestirse de uniforme y recogida del material necesario para la realización del servicio.

## **Entrenamientos.**

A fecha 1 de enero de cada año quedarán definidas en calendario las fechas de realización de los entrenamientos, asegurando el departamento que salvo causas de fuerza mayor se realizan de forma efectiva en las fechas marcadas.

### **Compensación por trabajo en día libre**

A las horas trabajadas en día libre se les aplicará los siguientes índices correctores:

- Por trabajar en los turnos de día de lunes a viernes **1,75 horas /hora.**
- Por trabajar en el turno de noche de lunes a viernes **2,25 horas/ hora.**
- Por trabajar en los turnos de día en sábado, domingo o festivos **2,50 horas /hora.**
- Por trabajar en el turno de noche en sábado, domingo o festivos **2,75 horas / hora.**

### **Índice corrector nocturno**

Por cada hora de trabajo prevista en régimen nocturno computo adicional de **30 minutos.**

### **Exención NO trabajar en el turno de noche**

Nuevo artículo: el personal que haya trabajado en calendarios en los que se incluya el turno de noche, podrá solicitar la exención voluntaria de continuar realizándolos una vez completados **20 años continuados, o 25 discontinuos**, independientemente de haber cumplido los 56 años y aunque no se haya solicitado la aplicación del SAM.

### **VACACIONES**

Se ampliará las horas de vacaciones a **192 horas.**

En los diferentes calendarios de trabajo existentes, las horas de vacaciones serán como mínimo las 192 horas.

Se incrementará **días adicionales** en función de la antigüedad a los ya existentes según la siguiente escala:

- A los 15 años, 1 día
- A los 20 años, 2 días
- A los 25 años, 3 días
- A los 30 ó más, 4 días

### **Vuelco horas acumuladas**

Para la regularización de las horas acumuladas en el año anterior se tendrá como fecha de fin de año el día 6 de enero del siguiente.

## **6.- PERMISOS.**

**Inclusión dentro del acuerdo regulador los permisos recogidos en la**

## **modificación del artículo 48.A del EBEP, por la Ley de presupuestos del estado 2021**

Cuando se trate de fallecimiento el permiso comenzará el primer día previsto de trabajo tras el suceso.

### **Permiso de Libre Disposición**

El/la ertzaina tendrá derecho a un permiso de Libre Disposición de hasta 6 días laborables que podrá disfrutar a lo largo del año.

Dada la complejidad de calendarios existentes en la Ertzaintza, con diferentes cómputos horarios, este permiso se cuantificará en 60 horas laborables.

El **acompañamiento a parientes**, del Art. 37.4, incluirá a los padres y madres.

El **acompañamiento a menor de 12 años o persona dependiente a consultas y tratamientos**, del Art. 41, será retribuido.

### **Permiso asistencia familiares (Añadir al Art. 40)**

Los/las ertzainas tendrán derecho a un permiso de 60 horas anuales retribuidas para atender a familiares de hasta segundo grado, con grado de dependencia.

### **Permiso por bautizos y comuniones (Art. 45)**

Incluir sobrinos.

### **Permiso a Recuperar PR (Art. 55)**

Aumentar a 6 jornadas.

### **Asistencia a juicios**

Compensación por asistencia a juicio o trámites judiciales en día o turno libre 8 horas.

Cómputo de 12 horas por asistencia a juicio teniendo planificado turno de noche o tarde/noche la jornada anterior.

Juicios a más de 300 km aumento de los cómputos 40%

### **Asistencia a eventos, reuniones, cursos**

- Si el evento tuviera lugar dentro de la CAV:

Se estará a las modificaciones de jornada correspondientes.

- Si el evento tuviera lugar fuera de la CAV:

Ida y vuelta en el mismo día: 16 horas (*Idem actualmente juicios a más de 300 km*)

Ida y vuelta en días diferentes: Desplazamiento realizado en jornada de trabajo:

Se computará la jornada efectivamente realizada + tiempo estimado para realizar el desplazamiento hasta el lugar del evento (calculado por Google Maps), con un mínimo de 12 horas.

Desplazamiento realizado en jornada libre:

Si fuera necesario realizar cualquiera de los desplazamientos (ida o regreso) en día libre, se computara el tiempo real desde la salida del domicilio hasta la llegada al destino, o salida de destino hasta llegada a domicilio. En todo caso, el tiempo computado no será inferior a 12 horas.

Cada día de estancia: 12 horas.

En caso de que la asistencia a un evento, requiriese iniciar el desplazamiento antes de las 06:00 h. del mismo día, el ertzaina tendrá derecho a solicitar que le sea gestionada la pernocta el día anterior en el municipio donde tenga lugar del evento (o cercano). En caso de que no ejerza dicho derecho, se computarán **16 horas**.

Si entre la hora programada para el inicio del evento y la hora prevista para la finalización del viaje de regreso, mediaran más de 12 horas, el ertzaina tendrá derecho a solicitar que le sea gestionada la **pernocta**, el día de finalización del evento, en el municipio de celebración del mismo (o cercano). En caso de que no ejerza dicho derecho, se computarán **16 horas**.

**Artículo 48.2.3.-** Subvención por la renovación de los carnets de conducir A , B , C1 y todos aquellos necesarios para conducir cualquiera de los vehículos utilizados por la Ertzaintza

## **7.- SALUD LABORAL :**

### **EXAMENES SALUD.**

Establecimiento de un listado de acceso público de los puestos que requieren de un reconocimiento obligatorio y específico.

Establecimiento de un reconocimiento médico voluntario anual compensando gastos de desplazamiento. También en aquellas situaciones en las que se ha solicitado 2ª actividad o medidas temporales por disminuciones psicofísicas y se requiere examen médico o trámites ante el tribunal médico.

### **DOTACIÓN DE TAQUILLAS**

Las y los Ertzainas dispondrán de 2 taquillas, una taquilla para guardar la ropa particular y otra para guardar el uniforme.

## **8.- EUSKALDUNIZACIÓN**

Los/las ertzainas que realicen cursos de euskera fuera del horario laboral, una vez superado el nivel o curso tendrá un computo de **120 horas** para continuar estudiando. Se tendrá derecho a permiso retribuido, en su caso la noche anterior, para la realización de pruebas de superación de nivel en todos los casos.

Acuerdo de liberaciones y compensación de gastos para todo el personal de la Ertzaintza. Mantener el pago de la diferencia kilométrica durante la semana de trabajo y pagar la totalidad en turno de libre.

Las matriculas para asistencia a los cursos de euskera tanto presenciales como on-line, no supondrá ningún gasto, incluido el material didáctico, para los/las ertzainas que acudan a los mismos. El departamento de Seguridad gestionará el coste directamente con los euskaltegis, como ocurre en el resto de departamentos del Gobierno Vasco, y no pasarán por nómina. Se abonarán los gastos de matrícula independientemente del momento del año en que se produzca la inscripción de la persona interesada.

Las liberaciones para euskaldunización fuera del horario laboral, también se concederán estando en situación de I.T. cuando sea compatible con el motivo de la baja.

Prioridad en el desarrollo y puesta en práctica del Plan de Uso del Euskera en la Ertzaintza.

Acuerdo para que durante la vigencia de este Convenio, la AVPE, ponga los medios necesarios, para que o bien en Arkaute o en los centros en que delegue, se den los cursos necesarios para que **300** ertzainas/año alcancen el perfil lingüístico 1 y **100** ertzainas alcancen el perfil lingüístico 2 de la Ertzaintza.

Se habilitará un número de liberaciones desde el **nivel 0**.

Las fechas de preceptividad asignadas se han de cumplir obligatoriamente y serán de **aplicación a la persona** en lugar de al puesto.

Acuerdo para el establecimiento del PL1 como requisito previo en las nuevas convocatorias de promociones.

Toda prueba de nivel de conocimiento de euskera en la que participe el personal de la Ertzaintza tendrá el tratamiento previsto en el Artículo 49.

## **9.- SEGUNDA ACTIVIDAD**

Acuerdo para realizar una nueva regulación de la situación de Segunda Actividad por edad o discapacidad. Respecto al cumplimiento de la edad, se generarán los mismos derechos entre quienes cumplan la edad requerida y quienes hubieran prestado servicio a turnos durante al menos **20 años continuados, o 25 discontinuos**.

### **Reducción de jornada**

Los/las ertzainas acogidos al SAM tendrán derecho a un permiso o reducción de jornada, a su elección:

- Al cumplir los 55 años 40 horas
- Al cumplir los 56 años 60 horas
- Al cumplir los 57 años 80 horas
- Al cumplir los 58 años 100 horas
- Al cumplir los 59 años 120 horas

Desvinculación de la obligación de jubilarse anticipadamente, por ejercer el derecho al SAM.

Concreción de las funciones a realizar en la situación de segunda actividad, tanto en los puestos como en cada una de las categorías. (Ejemplo de Funciones: formación, relaciones con otras entidades, organismos, asociaciones, inspección y sanción de la normativa laboral....)

Catalogo de puestos de Segunda Actividad en RPT específica.

En caso de no garantía de un puesto de trabajo en la situación de segunda actividad, adscripción al Viceconsejero de Seguridad, respetando las retribuciones del puesto de origen.

La opción de realizar o no turno de noche podrá variar a lo largo del año.

## **ANEXO 1.- FORMACIÓN CONTINUA**

Acuerdo de Formación Continua integral y transversal para la totalidad de la plantilla que recogerá los objetivos, calendario etc., además de las materias policiales y de actualización jurídica, se darán materias como los derechos humanos, sociales y laborales, idiomas.

Para la realización de cursos de formación continua cada ertzaina dispondrá de **70 horas** lectivas por año. Se asimilarán a cursos las **jornadas Parez-Pare** a la que el ertzaina opte por acudir.

La formación continua, no debe de generar coste alguno a los/las ertzainas que accedan a ella y se adaptará el horario y duración de modo que se respete el de entrada y salida en su Unidad, cuando se produzca en jornada de trabajo.

Para facilitar en lo posible la asistencia de los/las ertzainas a la formación continua, se deben de desarrollar y poner en funcionamiento los centros territoriales de formación.

Así mismo, con los medios actuales, se debe de poner en marcha un sistema de formación on-line, para que los/las ertzainas puedan acceder a cursos específicos desde ordenadores en los centros de trabajo en sus horas laborales, o bien desde su domicilio.

Para dar una mejor formación, se debe de establecer una plantilla Estructural Básica de personal formador en la Academia de Arkaute, a la que podrán optar tanto funcionarios de la Ertzaintza, como de las Policías Locales de Euskadi, y que estará encuadrada en la Escala de Facultativos y Técnicos. En ningún caso les supondrá pérdida de retribuciones ni indemnizaciones a que tuviera derecho en el anterior puesto de trabajo.

## **ANEXO 2.- CARRERA PROFESIONAL**

Negociación y acuerdo de una nueva carrera profesional que recoja como mínimo las cuantías reconocidas en la carrera profesional de Osakidetza.

Establecer un procedimiento de consolidación la las cantidades que se abonan en concepto de carrera profesional.

## **ANEXO 3.- RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA ERTZAINZA (RPTE) ESTABILIDAD DE LA ESTRUCTURA**

- Compromiso de no flexibilidad, movilidad, y precariedad de las condiciones laborales de los/as ertzainas. Modificación de los criterios establecidos para refuerzo a las Unidades. **Eliminación del concepto de la Gestión Compartida.**
- Todos los puestos de trabajo que se consideren necesarios, han de incluirse en la RPTE, y ser cubiertos mediante sistemas ordinarios.
- Ante las nuevas exigencias y responsabilidades, derivadas tanto de sentencias europeas (detención...), sistema de trabajo (controles y supervisiones, nuevas secciones o unidades, asunción de nuevas funciones...), se hace necesaria una nueva **valoración de puestos de trabajo.**
- Cada **dos años** se convocarán concurso de cobertura de vacantes (despliegue)
- Una vez **finalizado los cursos** de especialidad o de ascenso, se **convocará**

**concurso de cobertura de las vacantes** existentes, la cobertura de estas plazas en los concursos parciales no limitará la posibilidad de concursar en el siguiente concurso de traslados (despliegue general) que se convocase.

- Acuerdo de futuro incremento de plantilla **(8500)**.
- Acuerdo para que de forma anual se convoquen **OPES** que vayan cubriendo las vacantes previstas por jubilación y otras que se generen.
- Acuerdo de **no cierre** de comisarías y/o de puestos.
- Se llevará a cabo la apertura de **nuevos centros de atención ciudadana** para acercar la Ertzaintza a la ciudadanía.
- Compromiso de **no privatización** de los servicios de seguridad ni ninguna otra función desempeñada por la Ertzaintza, revirtiendo los realizados hasta este momento, al objeto de disponer de más puestos para ertzainas en segunda actividad.

#### **ANEXO 4.- INDEMNIZACION LLAMAMIENTO DÍA DE LIBRE**

Incremento del valor del Km en la indemnización por llamamiento en día de libre o asimilado hasta **50 céntimos / km**, eliminar la obligatoriedad de presentar Tíket de autopista, incremento de los gastos de manutención sin soporte de factura hasta los **18 euros** y de la media dieta de comida con soporte de factura hasta los **30 euros**.

#### **ANEXO 5.- VESTUARIO NO UNIFORMADO**

Indemnización de **1000 €** anuales en concepto de compensación por uso vestuario no uniformado.

#### **ANEXO 6.- VESTUARIO UNIFORMADO**

El Departamento de seguridad adquiere el compromiso de la limpieza de la ropa de trabajo, en caso de imposibilidad de cumplimiento de ese compromiso se establece una indemnización por limpieza de vestuario uniformado equivalente a 50 euros / mes, así mismo, adquiere el compromiso en las licitaciones que se realicen a partir del 1 de enero del 2023 para la compra de vestuario de marcar como elemento determinante a la hora de la concesión, la mejor calidad existente en el mercado de los tejidos con los que se confecciona.

---

---





**Izena:** ..... **NAN/EIZ:** .....  
Nombre DNI/NIE

**1. abizena:** ..... **Emakumezkoa**   
1º apellido Mujer

**2. abizena:** ..... **Gizonezkoa**   
2º apellido Hombre

**Helbidea:** .....  
Dirección

**Herria:** ..... **Posta kodea:** .....  
Localidad CP

**Herrialdea:** .....  
Provincia

**Jaioteguna:** .....  
Fecha de nacimiento

**Jaiotze herrialdea:** .....  
Lugar de nacimiento

**Telefonoa:** ..... **Mugikorra:** .....  
Teléfono Móvil

**E-posta:** .....  
E-mail

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** .....  
Banco o Caja de Ahorros

**IBAN zenbakia (banku kontua):** ..... / .....  
Nº IBAN (cuenta bancaria):

**Lantokia:** .....  
Empresa

**Enpresaren G.S. ko zenbakia:** .....  
Nº Seg. Social de la empresa

**Helbidea:** .....  
Domicilio

**Herria:** .....  
Localidad

**Lanbidea:** .....  
Profesión

**Kategoria:** .....  
Categoría

**Lan-hitzarmena:** .....  
Convenio

**Sindikatuak betetzeko**  
A rellenar por el sindicato

**Kuota mota:**  
Tipo de cuota

**Arduraduna:**  
Responsable

**DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA / POLÍTICA INFORMATIVA EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

**ELA-EUSKAL SINDIKATUAK** jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatuarekin harremana izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sindikatu bateko uneko edo izandako kideen datu-tratamendua, DBAOaren 9.2.d) artikulua araberak. Zure datuak ez zaizkio beste inori emango, bi kasutan salbu: betebeharrak legal baten ondorioz edota errenta aitortzen sindikatuari ordaindutako kuoten kerketa fiskala kudeatu ahal izateko, DBAOaren 9.1 artikulua baita. Zure datu pertsonalen tratamenduaren inguruko eskubideak gauzatzeko eskaria bidal dezakezu honako helbidera: **dbo@ela.eus** . Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu **www.ela.eus** webgunearen pribatutasun atarian.

**ELA-EUSKAL SINDIKATUA** le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art 9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a **dbo@ela.eus** . Tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio **www.ela.eus**

- Pribatutasun politika** irakurri eta ulertzen dut.  
He leído y comprendo la **política de privacidad**.

ELAk nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea, Errenta aitortzen ordaindutako kuoten kerketa fiskala egin ahal izateko:

Que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta:

**BAIMENTZEN DUT**  
AUTORIZO

**EZ DUT BAIMENTZEN**  
NO AUTORIZO

**HELBIDERATZEA / DOMICILIACIÓN**

**Helbideratzeko aginduaren eskabide-orrria sinatuz gero, batetik ELAri baimena emango diozu bere finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidal diezaizkion, eta bestetik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.**

**Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzulketa egin diezazun berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi aste epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.**

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

**BAIMENTZEN DUT**  
AUTORIZO

**EZ DUT BAIMENTZEN**  
NO AUTORIZO

**Izen abizenak**  
Nombre y apellidos

**NAN:**  
DNI:

**SINADURA**  
FIRMA

**DATA:**  
FECHA:

