



SATSE, ELA, LAB, SME, CCOO ETA UGT SINDIKATUEK EGIAZTATU DUTE GARUKOAN OSASUNEKO MAHAI SEKTORIALAK JARRAITZEN DUELA OSAKIDETZARI EREGITEN DEIOTEN GAI TRONKAEI HELDU GABE

Elkarretaratzea egin dute Mahai Sektorialeko gaurko bilera aurretik, langileek jasaten duten tratu txar sistematikoa salatzeko.

SATSE, ELA, LAB, SME, CCOO eta UGT sindikatuak gaur egindako Osasuneko Mahai Sektorialaren bileran egiaztatu dutenez, Osakidetzak eta Osasun Sailak ez dute benetako borondaterik Osakidetzako langileei eragiten dieten gai tronkalak negoziatzeko eta jorratzeko.

Sindikatuak ekainean itzuli ziren Mahai Sektorialera, 8 hilabetez kanpoan egon ondoren, eta, zoritxarrez, gaur egiaztatu dute egoera ez dela funtsean aldatu.

Horren adibide gisa, gaurko bileran, sindikatuak Lan Baldintzen Akordio berri baten negoziazioa gai-zerrendan sartzea eskatu zuten. Akordio horrek 14 urte daramatza berritu gabe. Bada, Osakidetzak gai-zerrendan puntu hori ez sartzea erabaki du aldebakarrez, gai hori oso korapilatsua dela aitzakiatzat hartuta eta hurrengo bileretarako utziz.

Beste funtsezko gai batean, behin-behinekotasuna, %50eko tasarekin, Osakidetzak aurrerapenik ez planteatzeaz gain, sindikatuen galderei erantzunez, aurreratu du iraupen luzeko aldi baterako 2.200 kontratu amaitzea planteatzen duela, koderik ez duten egiturazko lanpostuetan. Lanpostu horiek kodetu beharrean, amaitutzat emango ditu kontratuak, hau da, langile horiek kaleratuko ditu, lanpostu horiek ezabatu eta plantilla are txikiagoa egin. Horrek lan gaitzera arazoak sortu ditu iadanik ESI batzuetan.

Bilera aurretik, sindikatuak, sindikatuak elkarretaratzea egin dute salatezko Osakidetzak tratu txar sistematikoa ematen diela langileei, hautaketa eta hornidura-prozesuen kudeaketan izandako hondamendiaren ondorioz.

Abuztuan zehar ospitaleetan dokumentazioa entregatzeko ikusi ditugun ilara luzeek horren erakusle argia dira. Gogoratu behar da Osakidetzak gaur egun martxan daukan LEPa deitu duela aurrekoa ebatzi gabe. Horren ondorioz, aurreko LEPea plaza lor dezaketen izangaiek izena eman behar izan dute LEP berrian, eta denbora eta ahalegina inbertitu behar izan dute egin behar ez zuten LEP bat prestatzeko. Duela hilabete batzuk, Sailburuak adierazi zuen, azterketak egin aurretik, ebatzi gabeko EPEko izangaiei behin-behineko zerrendak argitaratuko zituela. Zerrenda horrek plaza lortzeari edo ez lortzeari buruzko ziurtasunik ematen ez badu ere, gutxi gorabeherako ideia eman diezaieke izangaiei. Bada, kategoria batzuetan, azterketak egin dira aldeztu aurretik behin-behineko zerrenda hori argitaratu gabe, eta beste kasu batzuetan, argitalpena ia azterketaren bezperan egin da, eta, horren ondorioz, izangaiek prestatu behar izan dute LEP berria.

Hori gutxi balitz, kontrolik ezak eta informazioz ezak, horretarako epeak ireki diren datekin batera, ekarri dute dokumentazioa entregatzeko kudeaketa danteskoa izatea. Osakidetzako Zuzendaritzak uztailan emandako nahasmenduari eta mezu kontraesankorrei (ESI batzuetan dokumentazioa jasotzen zen, beste batzuetan hautagaiei esaten zitzaien ez zela beharrezkoa, eta beste batzuetan, une batzuetan jaso egiten zen eta beste batzuetan ez) abuztuko kaosa gehitu behar zaie.

Gogoan izan behar dugu garai horretan langile asko oporretan daudela, eta, horren ondorioz, izangai askok ez zuten epearen irekieraren berri izan, eta beste batzuek bat-batean itzuli behar izan zuten oporretatik. Horrez gain, dokumentazio hori jasotzeaz arduratzen diren langileek ere murriztu egiten dute beren ohiko langile-kopurua, uda dela-eta. Faktore horiek guztiek irudi lotsagarrien lekuko egin gintuzten ospitaleen atarian: ilara luzeak egunez egun, 5 ordura arteko itxaronaldiak eta hori guztia aro digitalean gaudenean.

Baina, zoritxarrez, hondamendi hori ez da LEPetara bakarrik mugatzen. Interinitateen esleipenak edo lekualdatze-lehiaketak ere arazo bat dira langileentzat: etengabeko akatsak ematen dituzten aplikazio informatikoak; informazio nahasia; agertzen eta desagertzen diren datuak; horretarako eskubidea izan arren, kontratazio-eskaintzarik jasotzen ez duten pertsonak; etab.

Orain arte adierazitako guztia tratatu txar etengabea da, ez bakarrik izangaietzat, baita prozesu horiek guztiak kudeatu behar dituzten Osakidetzako langileentzat ere. Hautaketa eta hornitze prozesuak kudeatzeko baliabideak indartu behar dira: ezin dira hainbeste luzatu, eta ezin dira hain kaotikoak izan.

Euskal Herria, 2023ko irailak 28.



LOS SINDICATOS SATSE, ELA, LAB, SME, CCOO Y UGT CONSTATAN QUE LA MESA SECTORIAL DE SANIDAD SIGUE SIN ABORDAR LOS TEMAS TRONCALES QUE AFECTAN A OSAKIDETZA

Han realizado una concentración antes de la reunión de la Mesa Sectorial celebrada hoy para denunciar el maltrato sistemático que sufre la plantilla.

Los sindicatos SATSE, ELA, LAB, SME, CCOO y UGT han constatado en la reunión de la Mesa Sectorial de Sanidad celebrada hoy que, más allá de buenas palabras, Osakidetza y el Departamento de Salud siguen sin tener una voluntad real de negociar y abordar las cuestiones troncales que afectan a la plantilla de Osakidetza.

Los sindicatos volvieron a la Mesa Sectorial en junio pasado, después de 8 meses de ausencia, y por desgracia, hoy han constatado que la situación no ha variado sustancialmente.

Sirva como ejemplo de ello que en la reunión de hoy, la parte social había solicitado la inclusión en el orden del día la negociación de un nuevo Acuerdo Regulador de Condiciones de Trabajo, que lleva 14 años sin renovarse. Pues bien, Osakidetza ha decidido unilateralmente no incluir ese punto en el orden del día bajo la excusa de que es un tema de mucha enjundia y dejarlo para próximas reuniones.

En otro tema fundamental, como es el de la temporalidad, con una tasa que alcanza el 50%, Osakidetza no solo no plantea avances, sino que a preguntas de la parte sindical, ya ha avanzado que plantea la finalización de 2.200 contratos temporales de larga duración, en puestos estructurales que no tienen código. En vez de codificar esas plazas, va a dar por finalizados esos contratos, lo que equivale al cese de esos trabajadores y trabajadoras, la desaparición de esos puestos y a que la plantilla sea todavía más escasa. Esto ya está generando problemas en algunas OSIs para poder asumir la carga de trabajo.

Con carácter previo a la reunión, los sindicatos han realizado una concentración para denunciar el maltrato sistemático al que Osakidetza somete a su plantilla con el desastre en la gestión de los procesos selectivos y de provisión.

Las largas colas, de varias horas, que hemos visto durante el mes de agosto en los diferentes hospitales para hacer entrega de la pertinente documentación, dan buena cuenta de ello. Cabe recordar que Osakidetza ha convocado la OPE actualmente en marcha sin haber resuelto la anterior. Ello ha hecho que los y las aspirantes que puedan obtener plaza en la OPE anterior, hayan tenido que inscribirse en la nueva OPE e invertir tiempo y esfuerzo en preparar una OPE a la que no deberían haberse presentado. La Consejera se comprometió hace unos meses a publicar, antes de la celebración de los exámenes, al menos la relación provisional de aspirantes de la OPE aún sin resolver, que si bien no ofrece la certeza sobre la obtención o no de plaza, sí puede dar una idea aproximada a los y las aspirantes. Pues bien, en algunas

categorías, los exámenes se han realizado sin que previamente se haya publicado esa relación provisional y en otros casos, la publicación se ha hecho prácticamente en vísperas del examen, lo que ha supuesto que los y las aspirantes hayan tenido que preparar íntegramente la nueva OPE.

Por si esto fuera poco, el descontrol y la falta de información, junto las fechas en las que se han abierto los plazos a tal efecto, han hecho que la gestión de la entrega de documentación haya sido dantesca. A la confusión y mensajes contradictorios ofrecidos por la Dirección de Osakidetza en el mes de julio (en algunas OSIs se recogía documentación, en otras se les indicaba a los y las aspirantes que no hacía falta, y en otras, en algunos momentos se recogía y en otros no), se le suma el caos del mes de agosto.

Recordemos que este es un período en el que gran parte de la plantilla está de vacaciones, lo que provocó que muchos de los y las aspirantes no se enteraran de la apertura de plazo, otros y otras tuvieran que volver repentinamente de sus lugares de descanso. A ello se le suma el hecho de que aquellos profesionales encargados de recoger esa documentación también ven recortado su número de efectivos habituales debido al período estival. Todos estos factores nos hicieron testigos de imágenes vergonzosas a las puertas de los diferentes hospitales: largas colas día tras día, con tiempos de espera de hasta 5 horas en plena era digital.

Pero por desgracia, este desastre no se circunscribe únicamente a las OPE. Procesos como las adjudicación de interinidades o el concurso de traslados suponen también un calvario para la plantilla: aplicaciones informáticas que dan continuos errores, información confusa, datos que aparecen y desaparecen, personas que no reciben ofertas de contratación a pesar de tener derecho a ello. Y así un largo etcétera.

Todo lo señalado hasta el momento, supone un maltrato continuado no solamente a los aspirantes, sino también a los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza que deben gestionar todos estos procesos. Deben reforzarse los recursos destinados a gestionar los diferentes procesos de selección y provisión: ni pueden alargarse tanto, ni pueden ser tan caóticos.

Euskal Herria, 28 de septiembre de 2023.