RESUMEN MESA SECTORIAL

2016/06/28

1.- NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

OSAKIDETZA:

Dicen que este mes es el definitivo y que hoy trasladarán su última oferta. Se muestran dispuestos a negociar, pero en julio se termina el plazo. Dicen que convocarán una nueva reunión en dos semanas.

- OPE-2016: Dicen que están dispuestos a negociar el tipo de proceso para una OPE conjunta 2016-2017 y que se puede discutir la distribución entre categorías.
- CONCURSO DE TRASLADOS: Siguen siendo 800 plazas en total de entre las categorías ofertadas en la última OPE (salvo las categorías médicas, que se ofertarán a la finalización del Concurso extraordinario) y dicen estar dispuestos a negociar las bases. Distribución por categorías:
 - Enfermero/a 316
 - Fisioterapeuta 24
 - Matrona 18
 - TEL 76 (45 plazas de nueva creación).
 - Auxiliar de enfermería 156
 - Auxiliar administrativo 153
 - Celador/a 57
- Ampliación de plantilla: No ofrecen información sobre la plantilla, es decir, no conocemos el número de plazas que debieran consolidarse dándole código estructura. Plantean ampliar la plantilla en 697 plazas.
 - 272 plazas de consolidación y nuevas infraestructuras: Aluden expresamente al Consejo Sanitario, Hospital de Gernika, Salburua-Zabalgana, Buenavista y el Bloque Quirúrgico de Basurto.
 - 425 plazas para el Hospital de Urduliz.
- Acuerdo de Contratación Temporal: No aclaran si pretenden que haya una lista de contratación o dos, punto clave para cerrar un acuerdo. Dicen que en caso de que no haya acuerdo se mantendrá el Acuerdo de Contratación de 9 de mayo de 2011. Plantean cambios a raíz de alegaciones sindicales que solo se ejecutarían en caso de acuerdo conjunto:

- Para puestos vacantes y reservados ofertan la opción de apuntarse a las organizaciones sanitarias que se quieran, en lugar de apuntarse por Áreas de Salud (una solicitud hecha entre otros por ELA).
- Incluyen como razón de renuncia estar afectada por una situación de violencia de género.
- Incluyen entre las categorías con listas permanentemente abiertas a Fisioterapia.
- Incluyen la inclusión de requisitos de conocimientos de euskera para puestos eventuales en diferentes proporciones dependiendo de la categoría y territorio, pero incluyen dos excepciones:
 - Personas con tres trienios que tengan acreditado el PL1 y sean mayores de 50 años.
 - Personas con tres trienios y mayores de 55 años.
- Oferta telemática de interinidades: Se ofertarán para enfermería (293), auxiliar de enfermería (144), auxiliar administrativo (190), celador/a (25) y operarios de servicio (24) en julio.
- Licencias y permisos: Básicamente mantienen la última oferta, incluyendo dos más:
 - Se ampliará a dos semanas la licencia por alumbramiento de un niño o niña nacido con bajo peso (menos de 2200 gramos).
 - Se incluye el permiso para realización de exámenes la prueba de especialidades de Enfermería por vía extraordinaria.
- Desarrollo profesional: Mantienen la oferta tal cual.
- Cobertura del Hospital de Urduliz: Plantean la provisión a medias entre comisiones de servicio y contratación, tras adecuación interna y movilidad. Dicen que el reparto se hará con posterioridad. Se guardan la opción de realizar convocatorias específicas para algunos puestos, pero se deja en manos de la organización su concreción, y dicen que negociarán con posterioridad la forma de provisión definitiva.
- Convocatoria extraordinaria de euskera: Mantienen la última propuesta.

ELA

Decimos que hay temas muy importantes para ELA que han desaparecido de la Mesa, sobre todo la cuestión de los criterios de sustitución. Pedimos que al igual que se discuten temas planteados por Osakidetza se permita a los sindicatos incluir materias de negociación:

- OPE: Les solicitamos que nos ofrezcan la información sobre la Plantilla para poder hacer un buen análisis. Decimos que ya han realizado la convocatoria asumiendo como límite la

- tasa de reposición y que así se mantendrá la eventualidad.
- Concurso de traslados: Presentamos nuestras alegaciones:
 - La convocatoria de todas las categorías y plazas vacantes.
 - La puesta en marcha de una movilidad entre OSIs y Organizaciones abiertas y permanentes sin esperar a los Concursos de Traslados. Recordamos que con la imposición de las OSI se ha restringido muchísimo la movilidad para mucha gente.
 - Medidas de transparencia en el proceso.
 - Solicitamos que puntúe únicamente la experiencia y el euskera, y caso de no hacer caso a esta alegación se controle la formación que va a puntuar.
 - Solicitamos que el tope de experiencia se realice con la persona de mayor puntuación y al resto le den los puntos que le correspondan en proporción.
 - Solicitamos que la experiencia en puestos en los que se requiere la misma formación, aunque sean puestos funcionales diferentes, puntúe al 75%, y que cualquier experiencia en la administración al 50%.
 - Solicitamos que el tiempo de trabajo para lograr una especialidad puntúe con doble valor por mes trabajado.
 - Solicitamos que el tiempo en promoción interna también se valore para el concurso de traslados.
 - Y pedimos que se pueda aspirar a centros de la misma organización en la que se está trabajando, como en concursos anteriores.
 - Ampliación de plantilla: Decimos que no podemos valorar este punto sin la información real sobre la plantilla, y que por ello hemos iniciado un procedimiento judicial.
 - Contratación temporal: Pedimos que se aclare por parte de todas las partes si se está a favor de mantener las dos listas como pide ELA (hicimos una encuesta para decidirlo) o pasar a una lista única como pide SATSE. Asimismo, pedimos a Osakidetza que hay temas que se deben solucionar aunque no se pueda acordar todos los puntos del acuerdo, les ofrecemos llegar a acuerdos puntuales sobre cuestiones fundamentales:
 - Mejoras en la transparencia y control democrático de las listas.
 - Mejoras en la gestión de las listas.
 - Dignificación de la contratación temporal.
 - Euskera.
 - Oferta telemática de interinidades: Realizamos dos solicitudes:
 - Que se ponga en marcha lo antes posible.
 - Y que se oferten todas las vacantes de todas las categorías.
 - Licencias y permisos: No han recogido ni una sola aportación de ELA. Las reiteramos.

- Desarrollo Profesional: Les decimos que están abocando a solucionar esta cuestión nuevamente en el juzgado. ELA se ha ofrecido a acordar la forma en la que se debe finalizar la convocatoria de 2011 y a abordar el cambio del modelo por uno que favorezca a la plantilla y al servicio sanitario. Por primera vez LAB también se muestra dispuesto a hablar del cambio de modelo de desarrollo profesional, por ello le pedimos a Osakidetza que tiene dos sindicatos dispuestos a entrar a negociar, que lo aproveche.
- Cobertura del Hospital de Urduliz: Decimos que estamos dispuestos a llegar a un acuerdo, pero que tenemos varias condiciones:
 - Que no se privatice ninguna categoría.
 - Y que en un tiempo cierto todas las plazas se cubran de forma definitiva.
- Prueba extraordinaria de euskera: Les volvemos a decir que se está perdiendo una oportunidad. ELA quería una prueba que definitivamente otorgase una titulación a las personas que realmente son capaces de ofrecer el servicio en euskera, pero que solo se ofrece un orden de examen diferente y un posterior curso específico para quienes superen la parte oral y no la escrita (mejor que nada, pero lejos de lo que pretendíamos). Y que no es admisible que se discrimine al personal temporal de esta prueba.

2.- DECRETO DE ESTRUCTURA:

Osakidetza presenta el proyecto y hacemos llegar nuestra opinión (publicaremos las alegaciones los próximos días).

3.- DECRETO DE SELECCIÓN Y PROVISIÓN

Lo mismo

4.- RUEGOS Y PREGUNTAS:

ELA presenta varias preguntas:

- Preguntamos si tras la sentencia sobre canosos en 2015 para personal laboral Osakidetza cumplirá la sentencia o nos obligará a meter nuevas demandas. Responden que mantienen su decisión de dar los canosos para 2016, pero no para 2015.
- En Función Pública se ha presentado una Instrucción para trasladar un cambio legal para restringir la contratación a personas con antecedentes penales por delitos sexuales contra menores en los puestos de trabajo con contacto habitual con menores, preguntamos si Osakidetza lo adaptará. Nos informan que en la próxima Mesa Sectorial nos harán llegar un borrador de Instrucción.
- La plantilla del ambulatorio de AmaraBerri ha solicitado que se habilite el aparcamiento subterráneo del centro, preguntamos si se va a realizar. Dicen que han trasladado la

preocupación a la OSI-Donostialdea.

- Preguntamos si en la tramitación del nuevo proyecto de prescripción enfermera de la Comunidad Autónoma Vasca darán audiencia a los sindicatos. Responden que lo preguntarán.
- Pedimos que no se cierre el servicio de Rayos de Olagibel.
- Solicitamos que se controle la actividad de AuzoLagun en el Alto Deba, dado que está sustituyendo a trabajadores y trabajadoras de la limpieza propia de Osakidetza.