

INFORMACIÓN

INFORMAZIOA

Os informamos que desde ELA hemos realizado la siguiente reclamación que puede beneficiar al personal:

Desde la Sección Sindical de ELA del H.U. Donostia iniciamos un proceso, que ante la incidencia en todo Osakidetza posteriormente ha sido asumida desde ELA Osakidetza

Mediante la misma planteamos se modifique el Artículo 44. “Licencia por gestación, alumbramiento, lactancia, adopción y acogimiento” del Acuerdo regulador de condiciones de trabajo en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, de forma que se adecue a lo dispuesto por la Directiva 76/207/CEE del Consejo, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere a las condiciones de trabajo, tal y como dispone la Sentencia de 30 de septiembre de 2010 del Tribunal de Justicia de la UE, evitando cualquier discriminación por razón de sexo.

Es decir, que los padres tengan derecho al disfrute de las horas de lactancia en igualdad de condiciones que las madres, independientemente de que la madre pueda acreditar su condición de trabajadora o no.

Donostiako ospitale unibertsitarioko ELAko sail sindikaletik landutako proposamena guztiona eginez, langileengan eragina izan dezaketen ondorengo erreklamazioa egin dugunaren berri luzatzen dizuegu:

HUD-ko ELA kideen Sindikal sailak aztertutako gaia guztiongan eragina duela ikusiz, Osakidetzako langile garen denentzako eskabidea luzatu dio ELA Osakidetzak Zuzendaritzari gure lan baldintzak arautzen duen Akordioaren 44.artikulua aldatzea eskatuz

Artikulu honetan edoskitze baimenari buruzko aldaketa bat txertatzea eskatzen dugu, 76/207/CEE gizon eta emakumeen arteko tratatu berdintasunaren printzipioari heltzen dion Direktibak eta 2010.eko irailaren 30ean Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren epaiak esaten dutenera aitek ere edoskitze eskubidea izan dezaten, horretarako dauden orduen baimena hartuz, amak bere langile izaera akreditatu ahal izan edo ez.