MESA SECTORIAL DE OSAKIDETZA

LABURPENA

PROPUESTAS DE OSAKIDETZA**OPE**

Separan las convocatorias de OPE mencionadas con anterioridad en 2 fases.

Por un lado, un proceso en el que juntan las convocatorias de OPE 2014-2015. La próxima semana el Consejo de Administración de Osakidetza aprobará la convocatoria de OPE 2015. El total de las plazas de ambas convocatorias es de 507 para el turno libre y 507 para la promoción interna.

Por otro lado, se comprometen, si en el 2016 es legalmente posible, a sacar todas las vacantes no cubiertas de manera fija, reservándose para ellos el 10% de las mismas por cuestiones organizativas. Estiman que sean unas 1000 plazas. En la misma se podrían convocar el resto de categorías no convocadas en el anterior proceso.

Concretan que en esta primera fase ellos han priorizado en las siguientes categorías la oferta: Facultativos/as médicos, Diplomados/as Sanitarios, Técnicos/as Especialistas Sanitario, Auxiliares de Enfermería, Auxiliares Administrativos/as y Celadores/as. Dentro de los Facultativos/as Médicos especifican, Médicos/as de Atención Primaria, Pediatría de Atención Primaria, Hospitalización a Domicilio y Urgencias-Emergencias. Dentro de los Diplomados/as sanitarios, Enfermería de Salud Mental, Enfermería de trabajo, Enfermería General, Fisioterapeutas y Matronas.

Abren el periodo de 2 meses para negociar las condiciones de la OPE, criterio de las plazas a convocar, bases generales, bases específicas, temario y la consiguiente listas de contratación que emanen de este proceso. Refiere que para ello facilitarían la plantilla funcional para el análisis de las plazas a ofertar

MOVILIDAD INTERNA DEFINITIVA Y CONCURSO DE TRASLADOS

Con carácter previo al proceso de OPE que se va a realizar, se realizara una Movilidad Interna Definitiva y tras ella un Concurso de Traslados. Traslada un documento de Movilidad Interna Definitiva y trasladan que también se negociarían las plazas a convocar en el Concurso de Traslados.

AMPLIACIÓN Y “CONSOLIDACIÓN DE PLANTILLA”

No traen nada nuevo, vuelven a plantear el expediente de ampliación de plantilla de 100 plazas para el 2015 que ya habían presentado en anteriores mesas.

CONTRATACIÓN/COBERTURA DE SUSTITUCIONES

Presentan:

- Atención Primaria: sustituirán al 100% las incapacidades temporales a partir del 7º día en aquellas agendas con el cupo máximo y agendas llenas, salvo en periodos vacacionales de Navidad, Semana Santa y Verano.
- Atención Especializada: sustituirán al 100% de las incapacidades temporales coberturas de ausencias a partir del 7º día, salvo en los periodos vacacionales de Navidad, Semana Santa y Verano
- En las unidades de Urgencias-Ucis, Quirófanos, Hospital de Día, Neonatología y Endoscopia la sustitución de Enfermería y Auxiliar de Enfermería al 100% a partir del día siguiente a la fecha de alta en la situación de Incapacidad Temporal refiriendo que son negociables las unidades en las que sea de aplicación.

EUSKERA

Vuelven a traer su oferta de aumento del 50% de liberaciones de 5 horas (liberación total) así como la financiación de aprendizaje de euskera fuera del horario laboral.

MOVILIDAD FORZOSA

Presentan un borrador que regule de manera específica y de implantación general en el conjunto de Organizaciones de Servicios.

CONTRATACIÓN TEMPORAL.

Refieren que con las medidas que proponen servirá para un mejor seguimiento y control de las contrataciones realizadas en Osakidetza.

- En los dos próximos meses negociación de un nuevo Acuerdo de Contratación para fijar los criterios de elaboración de las listas y su gestión antes del desarrollo de la siguiente OPE

- ESTUDIARAN la viabilidad de implantar un sistema On-Line de seguimiento tanto por parte de los sindicatos como por parte de las personas interesadas para realizar el seguimiento y control desde el inicio de la oferta tanto a nivel de las organizaciones de servicios como de la dirección general para las listas largas
- Crearán una “Comisión Técnica Osakidetza-Sindicatos” entre Osakidetza y los FIRMANTES DEL ACUERDO para el seguimiento de las contrataciones para controlar las contrataciones y modalidades de las mismas, con reunión de periodicidad mínima cada dos meses y también serán concededores/as de las incidencias que se puedan producir.
- También se constituirán comisiones técnicas en las organizaciones de los servicios compuestas por la Dirección y los sindicatos con presencia en el órgano de representación.

JORNADA

1614,5 horas anuales de jornada. 5 Licencias por Asuntos Propios de 7 horas y media cada una.

Especifican que en Atención Primaria generalizarán que en todas las Organizaciones la prioridad de cumplimiento de jornada se realice mediante la fórmula de prolongación de la jornada y mediante la formación. Sólo se ofertará a los propios trabajadores que acepten a cubrir las ausencias de sus compañeros/as en periodos vacacionales.

Tienen previsto sacar mediante decreto la supresión del Permiso Recuperado de 3 días.

NUEVOS AMBITOS ELECTORALES

Osakidetza trae su propuesta que si es aceptada se mantendrían los órganos de representación actualmente vigentes y se elegirían los nuevos en el 2017.

BIZKAIA

1 Junta OSI Ezkerraldea-Encarterri-Cruces

2 Junta OSI Bilbao-Basurto y OSI Barrualde-Galdakao

3 Junta OSI RSMB, OSI Barakaldo-Sestao y OSI Urduliz

4 Junta Hospital Gorliz y Hospital Santa Marina

ARABA

1 Junta futura OSI Araba

2 Junta RSMA

3 Junta futura OSI Errioxa

GIPUZKOA

1 Junta OSI Donostialdea

2 Junta OSI Goierri, OSI Debabarrena, OSI Debagoiena y OSI Bidasoa

3 Junta OSI Tolosaldea, RSMG

OTRA JUNTA

Organización Central

Emergencias

CVTTH

OTRAS MEDIDAS

Vuelven a recalcar que SI HAY ACUERDO hay posibilidad de cumplir con el Desarrollo Profesional suspendido a partir de Octubre de este año sin carácter retroactivo del mismo.

RESPUESTA DE ELA

Recalcar que nos acordamos de todos los derechos que hemos perdido en el camino y que hemos sido bastante flexibles para priorizar y empezar negociando los 4 que hemos acordado en la Unión Sindical y que no renunciamos a todo lo demás. En estos momentos para llegar a lo que planteamos en la Unión quedan 2500 plazas por ofertar.

Sobre la OPE recordar que se ha acordado en la unión que sea por encima de las 3000 plazas aunque nosotros consideramos que se nos deben 6000 desde el 2009, la cifra acordada en Mesa General, y que con las mismas no habría problemas para convocar todas las categorías que SON NECESARIAS y no las pocas que se han traído a la mesa de negociación.

Solicitamos que ejerzan presión jurídica por un lado para conseguir el resto de plazas ya que emplazan a la decisión de un tercero el no convocar más y eso no es voluntad real de consolidación de empleo. Pedimos que hagan las intervenciones que hagan falta con gobierno central, empezando por ejercer presión en nuestro propio parlamento ya que esta semana el partido que les tiene atados de manos ha extendido la suya para decir que se podrían alcanzar acuerdos al respecto. Hemos sugerido que se hagan los mismos esfuerzos que se han hecho en la Ertzaintza para que se consiga el mismo resultado de tasa de reposición del 100%, y que cómo no se han hecho entendemos cuales son las prioridades de este gobierno.

Por otro lado preguntamos por cómo se van a realizar ambos procesos, si en las categorías que se repitan se acumularán o como quieren plantearlas y Osakidetza Responde que en aquellas categorías en las que se vuelvan a ofertar más plazas en el 2016 se tiraría de la lista del primer proceso 2014-2015

Reclamamos que las sustituciones se deben de realizar desde el primer día y en todo tipo de ausencias, no sólo en las Incapacidades Temporales. Aun así valoramos de manera positiva el cambio de lenguaje a este respecto y que empiecen a concretar en este punto. Falta concretar con que instrumentos se puede llevar a la realidad este proyecto y que queda muy lejos de lo que solicitamos, así lo único que se sigue manteniendo es que en la no cobertura de las ausencias las cargas de trabajo que tienen nuestros profesionales se seguirán incrementando con la asunción de la falta y no cobertura de sus compañeros/as y, por tanto, no dar la atención de calidad que merece el usuario/a.

Respecto a la jornada les recalcamos que lo que han hecho es hablar de cómo gestionar el calendario y para un caso concreto no para todos/as los/las trabajadores. Y que lo que solicitamos es recuperar las 1592 horas con todos sus moscosos y los canosos.

Respecto a las nuevas comisiones técnicas de contratación nos oponemos a que toda la información relativa a la contratación sólo sea manejada por "AQUELLOS/AS FIRMANTES" ya que para que sea Transparente y no cree suspicacias debería de estar en manos de los propios/propias aspirantes a cualquier nombramiento, que es sólo un chantaje para que Osakidetza acabe haciendo lo que quiera.

Sobre propuesta de elecciones decimos que estamos realizando reuniones entre los sindicatos para tratar este tema y que allí pondremos en común la valoración que realizamos cada uno de la misma, ya que buscamos un acuerdo que podamos firmar todos.

El expediente de ampliación de plantilla de 100 plazas no podemos valorarlo sin tener la plantilla funcional, pero vista la media de contratación que se hace creemos que es insuficiente.

Sobre el Euskera, ya hemos solicitado que Osakidetza haga una apuesta real y que haga una proposición de la implantación para normalizar el uso del Euskera a 10 años proponiendo soluciones y un programa que sirva para no dejar a nadie en el camino. Valoramos positivamente

la experiencia que ha puesto en marcha entre Médicos/as de Atención Primaria y Pediatras de Atención primaria (han pagado cursos para las personas de la lista de contratación temporal y ha tenido una respuesta muy positiva) y que se extienda a todas las categorías.

Acerca del Decreto para retirar el Permiso recuperado, no tenemos datos de cuantos/as profesionales han hecho uso del mismo, pero que nos parece que el único permiso que han facilitado en la época de retirar y recortar tantos derechos...

Sobre el Desarrollo profesional repetimos que el modelo actual de Desarrollo profesional no nos gusta por ser servilista y por fomentar y garantizar la puntuación en formación cuando no hay instrumentos para medir la efectividad de esa formación y que sirve para mantener chiringuitos oscuros. Pero que aun así hay un montón de profesionales que han participado en ese proceso y que a día de hoy están manteniendo la doble escala salarial entre profesionales con los mismos méritos a la que hay que darle fin.

PETICIÓN DE OSAKIDETZA DE LA COLEGIACIÓN EN EL COLECTIVO DE FISIOTERAPEUTAS

Este punto se discute a petición de ELA y SATSE. Decimos que antes de haber actuado contra la plantilla debían haber negociado el asunto con los sindicatos. Criticamos la circunstancia que ha surgido en torno a este tema, nuestros profesionales Fisioterapeutas han tenido que sufrir las peticiones de Osakidetza de presentar antes de diferentes fechas según diferentes Organizaciones de Servicios el Certificado de Colegiación. Entendemos que esto vulnera sus derechos ya que cuando los profesionales adquirieron la plaza no se les pidió como requisito dicho certificado por lo que consideramos que han modificado sus condiciones laborales y personales de manera unilateral.

Siendo conscientes que existe la sentencia, desde ELA consideramos que para trabajar en la Administración Pública de manera exclusiva, Osakidetza responde con su seguro de responsabilidad civil y que está capacitada para velar por la deontología, funciones y competencias de dichos profesionales como lo ha venido haciendo hasta ahora. Por lo que solicitamos que a todos aquellos profesionales de las diversas profesiones a las que afecte la medida sea Osakidetza la que asuma dichos costes.

Pedimos a Osakidetza que no persiga a la plantilla y que de haber alguna persona que no quiera colegiarse la proteja frente al colegio.

Osakidetza reconoce que puede haber hecho mal y que su única intención había querido ser la de informar de dicha circunstancia. Refiere que de momento no les han presentado denuncias y que asumen el error de sólo haber comunicado (ejercido la presión) en el colectivo de Fisioterapeutas, aunque no es el único colectivo al que le afecta la medida y que pasará a informar de la misma manera al resto de colectivos. Reconocen que es el propio colegio el que tiene la potestad de perseguir y sancionar. Y que ya se están planteando en los futuros procesos que se van a negociar exigirlo como requisito.

Recordamos que no sólo han informado sino que han exigido la presentación de dicho certificado cuando no tenían que haberlo hecho. Pedimos que Osakidetza no sea proactivo en el proceso persecutorio y de presión que ha iniciado el Colegio de Fisioterapeutas y que realice una protección activa a los mismos.

RUEGOS Y PREGUNTAS

Preguntamos por los escritos metidos por parte de ELA acerca de la categoría de Oficial Conductor solicitando, por un lado, un nuevo proceso de habilitación de los profesionales afectados y, por otro lado, solicitando en base a los requisitos que se han sacado en las Listas de Contratación de 2014 realicen una diferenciación dentro de la categoría de Transporte Sanitario donde por un lado estén aquellos que conducen ambulancias que transportan pacientes, en el cual la norma requiere el certificado de profesionalidad de Transporte Sanitario y por otro lado para aquellos trabajadores del CVTTH y del PAC que NO transportan enfermos y no precisan este requisito, a los que las Listas de Contratación de 2014 les ha limitado esta opción.

Osakidetza responde que abrirá un nuevo proceso de habilitación de 3 meses y que hará una diferenciación en las Listas de contratación (habrá que ver que es lo que hacen...)

Desde ELA preguntamos y criticamos la NO información en esta mesa de las nuevas Unidades de Gestión Clínica que ya se han impuesto y que nos ha llegado que se van a imponer, queremos conocer cuáles serán, que tipo de gestión se va a llevar en las mismas, ya que vemos el peligro de que en las mismas se pueda llegar a hacer lo que se quiera, conocemos que en otros sitios esto ha servido para privatizar y que el hecho de que no se nos esté informando de esto nos hace saltar todas las alarmas. También decimos que si sirve para la participación en la gestión y la democratización de dichas unidades es una ventaja, pero tememos que no sea así y que sólo sirva para crear *guetos* en donde el que no cumpla con las normas de los que mandan, no serán bien recibidos.

Osakidetza dice que ya existe un acuerdo aprobado por el consejo de administración y que en aquellos sitios que se estén planteando/proponiendo en hacerlo tienen potestad para ello, aunque admiten que también se están planteando cambiar dicha normativa.

Desde ELA preguntamos por el Itinerario Enfermero que también se ha implantado sin información, ni presentación ni negociación del mismo, solicitamos el reglamento y su discusión para poder saber cómo puede repercutir el mismo en sus profesionales.

Osakidetza responde que nos harán una presentación monográfica al respecto.

Privatización: queremos conocer que servicios se van a ofrecer en Urduliz y cómo se van a Gestionar ya que nos hemos encontrado con una oferta y resolución de adjudicación de dicho hospital cuando todavía no se ha abierto, no se nos ha presentado ni que servicios se van a ofertar, ni como...

Osakidetza responde que cuando este pensado y decidido lo presentaran, con los servicios que se van a ofertar... No mencionan para nada la licitación.

RESPECTO A LA PETICIÓN DE SATSE DE DESBLOQUEAR LA SITUACIÓN DE PARALIZACIÓN DE OFERTA DE VACANTES

SATSE reclama que se desbloquee esto y lee un acta anterior (no firmada por ELA) en la que da a entender que no se dan vacantes por haber adquirido el compromiso de que hasta la NO finalización de la última OPE no iba a realizar una nueva oferta de vacantes e interinidades, SATSE da a entender que eso está acordado con ELA.

ELA recuerda y se reafirma la petición de que se graben las reuniones para que los trabajadores las conozcan y, por otro lado, recordamos que en cuanto se trajo la situación de bloqueo de vacantes y Osakidetza dijo que estas no se iban a mover hasta la finalización de OPE y que la situación cambiaría si la mayoría de sindicatos queríamos, nosotros les respondimos que cuando han tomado hasta entonces todas las decisiones de manera unilateral no era momento de pasar la bola al tejado de los sindicatos de la toma de decisión de quienes son los que trabajan y quienes no.

SATSE recuerda que sólo dice lo que pone en el acta y que no encuentra tampoco en anteriores actas ni reuniones en que momento Osakidetza adquirió dicho compromiso de bloqueo y en base a qué.