

## MESA SECTORIAL DE OSAKIDETZA 17/02/2016

### PRESENTACIÓN DE OSAKIDETZA

Tras más de 9 meses y varias peticiones por parte de la representación de los trabajadores de convocar la mesa sectorial, Osakidetza nos cuenta que se “inicia el periodo de Negociación de 2016”. Recordamos que en estos 9 meses a lo que se ha dedicado es a inaugurar diversos aparatajes y jornadas para salir en prensa expresando las intenciones que tiene el departamento y el ente sin tener para nada en cuenta lo que tenemos que decir, pero da el pistoletazo de salida...

Por otro lado dejan claro, que no dejan ningún margen de negociación a lo presentado en mesa general, que de esa línea no tienen ninguna intención de salir. Por lo que entre otras traen como propuestas de “negociación” a la mesa la jornada, la subida salarial del 1% y la devolución de los canosos, presentándolo en mesa y en los medios como puntos de oferta de negociación, cuando no hay ningún margen real de negociación.

Presentan un calendario de negociaciones con la primera nueva cita el 2 de Marzo, casualmente fecha en la que todos los sindicatos con representación en la mesa y ESK tenemos convocada la concentración en el Hospital de Donostia por la recuperación de los derechos laborales. Solicitamos que se cambie el día, Osakidetza dice que hará llegar nueva propuesta de día.

Osakidetza dice mostrarse optimista de cara a encontrarse con acercamientos en la mesa con lo que también propone una tercera mesa antes de que llegue marzo. ¿Esta vez tendremos que pensar que como han abierto la reunión diciendo que es el periodo de negociaciones de 2016 que se refieren a Marzo de 2016, no?...

Nos reparten el documento con las 14 propuestas, diciendo que irán completando el resto de información con documentos de manera progresiva.

Pasan a leer el documento de las 14 propuestas parándose en algunos puntos diciendo algo, en otros no dicen nada más de lo que pone en el documento.

1. SUBIDA SALARIAL
2. JORNADA ANUAL
3. DÍAS DE LICENCIA POR ANTIGÜEDAD
4. LICENCIAS Y PERMISOS
5. COBERTURA TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO
6. CONTRATACIÓN TEMPORAL
7. MOVILIDAD INTERNA DEFINITIVA **(NO NOS DAN NINGÚN BORRADOR)**

## 8. CONCURSO DE TRASLADOS 2016

Tras mostrar siempre estar de acuerdo en anteriores mesas de hacer un CT ágil, abierto y permanente, ahora dan un paso atrás y deciden unirlo a cada convocatoria de OPE y a su número de plazas, olvidándose así de un montón de categorías que llevan años sin OPE y sin CT ni opciones de acercamiento hacia sus hogares.

## 9. AMPLIACIÓN/CONSOLIDACIÓN DE PLANTILLA 2016

A parte de lo indicado en el documento presentado de la ampliación de 350 profesionales que servirá para Urduliz, nos comentan su propuesta de crear los efectivos del Hospital con un "mix": con personal veterano y con personal proveniente de listas, también dicen que la propuesta de cobertura de puestos ha sido planteada pensando en Urduliz con extensión al resto de organizaciones de servicios.

## 10. COBERTURA DE SUSTITUCIONES

## 11. EUSKALDUNIZACION

Acerca de la propuesta de la prueba de Euskera "extraordinaria" Osakidetza refiere que es una prueba normal sólo que cambiando el orden. Tras realización de la prueba oral e identificación del personal Euskaldun capaz de comunicarse en euskera se le realiza una prueba escrita con oportunidad de una segunda prueba escrita más. Tras la primera prueba escrita Osakidetza refiere que dará apoyo formativo antes de presentarse a la segunda oportunidad. Esto Osakidetza no lo ha dejado reflejado por escrito en ningunos de los documentos aportados en la mesa. La convocatoria está pensada para el personal FIJO, Osakidetza refiere que inicialmente es para este personal y que barajará de cara a futuro si extenderlo también al personal no fijo...

## 12. ACUERDO SOBRE MOVILIDAD FORZOSA (Osakidetza **NO VUELVE A PRESENTAR** Borrador como indica en el documento)

## 13. NUEVOS AMBITOS ELECTORALES

## 14. OFERTA PUBLICA DE EMPLEO 2016

La convocatoria de OPE 2016 que tanto ha anunciado el Consejero en sus inauguraciones de aparataje y jornadas abarcará la tasa de reposición del 100%. Refieren que están realizando un análisis, que ofertarán en torno a 900 plazas por reposición y que seguramente también oferten un determinado número de plazas a Promoción interna, pero que están analizándolo. La OPE 2016 estará centrada en las categorías no convocadas en la OPE 2014-2015 y si resultara que quedarán plazas sobrantes completarán con las categorías de la OPE 2014-2015. Osakidetza refiere que por la normativa estatal están obligados a sacar convocatoria anual para no perder esas plazas, que si no no las podrían convocar. En todo caso, el proceso se realizaría en 2017 y, probablemente, acumulando las plazas de 2016 a las de 2017.

Refieren que próximamente nos traerán varias instrucciones sobre Euskera, IT... para ¿negociar?

## ELA

Preguntamos por el planteamiento lanzado de Osakidetza de Negociaciones de 2016, si en esta y las otras dos reuniones propuestas se va a debatir acerca de todos los puntos planteados por Osakidetza, si estarán repartidos en las reuniones, si nos remitirán la documentación previa a las convocatorias con tiempo suficiente para analizarlas...

Nos llama la atención que entre las 14 propuestas de Negociación de 2016 de Osakidetza no aparezca la Convocatoria de Desarrollo Profesional 2011 ni la apertura de Urduliz, cuando se ha solicitado realizar una reunión expresa para negociación de su organización y estructura. Nos sorprenden sobremanera que Osakidetza refiera intenciones de negociación cuando ya está notificando resoluciones a profesionales de Osakidetza de cambio de organización sin haberse negociado (el personal de Cruces ubicado en ambulatorios de Uribe ha sido trasladada a la OSI-Uribe mediante movilidad forzosa), reservándonos la posibilidad de emprender las vías legales necesarias al respecto. Hace dos meses se nos dijo que se nos iba a dar información, y a día de hoy ya se están ejecutando decisiones de manera unilateral.

Denunciamos las denegaciones de las horas de asambleas solicitadas en Bizkaia para hablar al respecto del mismo tema, Urduliz. También conocemos que en el Parlamento se ha mencionado que se está realizando un análisis para la previsión de Urduliz y de cómo proceder al respecto, quisiéramos que dicho análisis fuera presentado en esta mesa como es debido.

### 1. SUBIDA SALARIAL

Denunciamos que los tres primeros puntos de la oferta de Negociación de 2016 de Osakidetza que no son tal, ya que si Osakidetza dice que va de la mano de la mesa general, deja entrever que no cabe pie a negociación, por lo que debiera de estar fuera de dicha propaganda que nos ha entregado a nosotros y a la prensa, y ya que presentan la subida salarial del 1% solicitamos se nos entreguen las tablas salariales actualizadas, entendemos que Osakidetza ya las tiene porque ya se han aplicado en la nómina de Enero.

### 2. JORNADA ANUAL

Aunque se deje claro que no hay margen de negociación en la jornada anual, es decir, no reducir más allá de las 1592 horas, entendemos que si hay margen para negociar cómo se va a aplicar esa jornada, ya que en muchos centros y organizaciones parten de carteleras elaboradas con la anterior jornada de 1614 horas y media, y queremos saber que margen queda en las organizaciones para recuperar la anterior jornada, periodo en las unidades para negociar nuevas carteleras, afectación de este periodo de negociación para ajustarlas y entregar las vacaciones de los profesionales... También queremos conocer y entendemos que con la recuperación de las 1592 horas deberá haber una creación de empleo, este dónde va a ser y como...

### 3. CANOSOS

A la espera del Decreto del 2016, queremos saber si Osakidetza y Gobierno Vasco han llegado a reflexionar el gasto que puede suponernos a todos los contribuyentes los juicios que quedan pendientes de realizarse acerca de los canosos del 2015, teniendo presentes que muy probablemente estos juicios se pierdan por parte de Osakidetza, nos parece que llegados el punto es malgastar el dinero público dejar que dicha decisión se tome en un juzgado y no en una mesa de negociación.

### 4. LICENCIAS Y PERMISOS

De cara a la propuestas de Licencias y Permisos, cuando tengamos la documentación en nuestro poder, haremos llegar las aportaciones y/o alegaciones al respecto.

### 5. COBERTURA TEMPORAL DE PUESTOS DE TRABAJO

Aclaremos que la oferta planteada por Osakidetza de prelación de cobertura de vacantes, para nada es igual a la que había acordada en el año 2000. Y creemos que el acuerdo de contratación y el orden de cobertura de vacantes tienen que ir unidos, para ser un acuerdo que garantice transparencia, sea democrático y garantice la verdadera cobertura de todas las ausencias. El que se ha puesto encima de la mesa no sirve para que el sistema sea ágil ni solucione las situaciones del día a día. Dentro de este orden de relación de vacantes no visualizamos la necesidad de incluir la Movilidad Temporal. Volvemos a exigir la plantilla estructural y funcional como muestra de buena fe en la negociación.

### 6. CONTRATACIÓN TEMPORAL

De cara al borrador de Contratación propuesto por Osakidetza, volvemos a denunciar la situación que ya vivimos con la OPE 2011, volvemos a encontrarnos a una Osakidetza que traslada al tejado de los sindicatos una negociación de cambios de las normas del juego, una vez conocido los resultados de la OPE 2014-2015, volvemos a recordar que las normas hay que negociarlas a priori. Aun así recordamos que a menos que no haya una transparencia total en las contrataciones, con ELA no va a haber acuerdo. Aun así de cara a la siguiente OPE presentamos alegaciones a todo aquello restante que hay que mejorar de ese borrador que Osakidetza ha presentado, y recordamos que tras reflexión con la afiliación, ELA defiende la postura de tener la prioridad en contratación de la gente que ha aprobado el último proceso selectivo por encima de los no presentados y suspendidos. De cara a la propuesta de listas específicas para Enfermería y Auxiliar de Enfermería, no las aceptamos, y en el caso de Enfermería defendemos que tienen sus especialidades y que hay que impulsarlas y fortalecerlas desde su oferta en el EIR hasta su conclusión en los respectivos puestos funcionales.

### 8. CONCURSO DE TRASLADOS 2016

Reclamamos que con la nueva propuesta de Concurso de Traslados, volvemos un paso atrás. Por un lado, si se vincula el número de plazas a las convocadas en las OPEs damos un paso atrás de la intención de realizar convocatorias abiertas y permanentes de Concursos de Traslados. Y, por otro lado, reclamamos que se hagan concursos de traslados donde se Oferten TODAS LAS VACANTES y de TODAS LAS CATEGORÍAS, no hay ninguna ley que lo impida, es pura voluntad. Decimos que el

ejemplo de lo sucedido con los Técnicos de Laboratorio es inaceptable, no puede haber gente trabajando lejos de su hogar habiendo vacantes cerca.

#### 9. AMPLIACIÓN/CONSOLIDACIÓN DE PLANTILLA 2016

La oferta de ampliación de plantilla de 350 plazas especulamos que es escasa, ya que entrar a valorar si es suficiente sin tener la prometida plantilla funcional y estructural de Osakidetza es hartamente difícil, en cuanto se nos entregue, ya afirmaremos cuanto MÁS habría que aumentar la plantilla. Pero teniendo en cuenta los datos aportados en el parlamento de MAYO de 2015 hasta 4600 puestos de trabajo de empleo oculto queda mucha ampliación por hacer.

#### 10. COBERTURA DE SUSTITUCIONES

En la oferta de criterio de sustituciones, como la postura sigue siendo la misma que en la última mesa seguimos recordando la necesidad de cobertura desde el primer día y en todas las categorías para prestar un servicio de calidad a la ciudadanía.

#### 11. EUSKALDUNIZACION

La propuesta ofrecida es muy poco ambiciosa, creemos que han sido presionados por otras organizaciones y por eso se ha quedado en lo que han presentado. Creemos que la problemática del Euskera en Osakidetza es más profunda, vemos que se quedan cortos los pasos dados hasta ahora por Osakidetza y que se tenía que replantear una reflexión profunda sobre las acreditaciones de los perfiles lingüísticos en Osakidetza y la verdadera necesidad de una comunicación bilingüe y real de cara al usuario y hacia los propios profesionales de Osakidetza. Cómo es posible que se admita que hay profesionales que pueden trabajar en el día a día en Euskera y que los mismos no puedan acreditar el perfil, denota que algo no va bien en todo este análisis.

No nos parece bien que en esta “oportunidad” no se contemple al personal sustituto ni se plantee alternativa para aquellos y aquellas a los que se les solicita que acrediten el PL1.

Valoramos como positiva la intención de formar a la gente tras el 2 suspenso pero hasta que no lo leamos en un documento, no nos fiamos de las cosas que nos dicen en estas mesas de negociación y a los hechos nos remitimos.

Asimismo, anunciamos que para marzo presentaremos una Plataforma de Euskera completa, con propuestas concretas de euskaldunización de Osakidetza en la que el peso no recaiga en exclusiva en la plantilla. Reafirmamos que no estamos de acuerdo con la forma en la que se ha llevado a cabo este proceso.

#### 13. AMBITOS ELECTORALES

No entendemos que no se tome en consideración la propuesta acordada en unanimidad por todos los sindicatos en este asunto y que ELA sigue fiel a lo acordado por unanimidad, y es lo que exigimos. Entre otras cosas, porque lo presentado por los sindicatos es la representación más real y fiel a la cercanía de lo que son los centros de trabajo y donde tienen que negociar y defender sus condiciones, y en la propuesta de Osakidetza no se da. Si técnicamente hay problemas para juntar los comités de

empresa y se ha solicitado un informe a la delegación de trabajo, queremos que se presente en esta mesa.

#### 14. OPE 2016

Nos alegra que por fin se traiga a la mesa, aun después de habernos enterado por los medios de comunicación porque el Consejero se dedique a decirlo en las inauguraciones. Creemos que si habría la más mínima intención de negociarla primero se traería aquí y después se anunciaría en los medios, en cambio si la intención es la imagen... Recordamos que con una propuesta de 900 plazas es imposible disminuir la increíble tasa de eventualidad que Osakidetza tiene. Queremos conocer como va a afectar esta futura OPE respecto a las categorías ya convocadas en la OPE 2014-2015, como van a afectar todas en las bolsas de contratación.

#### OSAKIDETZA

Quiere cerrar el calendario de negociaciones, refiere estar dispuesta a volver a hablar de la convocatoria de Desarrollo Profesional de 2011 pero que la vía que se posibilitó el año pasado, era mediante los presupuestos del año pasado, con lo que nos dice que esa oportunidad voló tras oír las últimas 12 campanadas.

Acerca de Urduliz, dice que están dispuestos a presentar los diferentes planteamientos a parte de la ampliación de plantilla presentada.

Las tablas salariales actualizadas dicen que las mandan para esa misma tarde o al día siguiente (**No hemos recibido ninguna tabla**)

Respecto al resto de Derechos robados, ITZARRI, Paga extra 2012, Canosos siguen insistiendo que ellos siguen el marco de la mesa general.

Refieren también que traerán el plan de formación para la prueba extraordinaria de Euskera a la mesa y que barajarán también la posibilidad de ampliar la experiencia al personal sustituto.

También comentan que tienen intención de traer un planteamiento para reducir la eventualidad.

Tras la solicitud de renegociar el acuerdo de condiciones de trabajo, en vez de renegociar varios artículos de Licencias y permisos, Osakidetza refiere que no se dan las condiciones para abordarlo.

#### TURNO DE RUEGOS Y PREGUNTAS

#### ELA

Criticamos que Osakidetza de por finalizado la resolución de la convocatoria de Desarrollo Profesional en 2015, cuando ha sido la propia Osakidetza la que se ha negado a sentarse en ninguna Mesa de Negociación a partir de mayo del año pasado.

De cara a la reunión informativa que se hizo de Urduliz, les recordamos que en aquella reunión se dijo

que si quedaban dudas de la actuaciones a seguir se volvían a presentar en la mesa y que no ha sido así.

De cara a analizar y dar soluciones a los perfiles lingüísticos en Osakidetza no vemos porque no se hace el análisis y la adaptación, al igual que en Educación o Ertzaintza disponen de criterios de acreditación propios.

Solicitamos de cara a la sentencia ganada por el sindicato medico acerca del concurso de traslados de 2012, que si se va a aplicar la sentencia tal y como dice el juez que se aplique ya pero que si tienen intención de negociarla que se tiene que traer a la mesa de negociación y no negociarla de manera bilateral con nadie. Osakidetza dice que se esta aplicando para "ayer".

Presentamos un documento para alegar al acta donde solicitamos un informe de toda la contratación eventual que se ha dado en todas las organizaciones de Osakidetza en el año 2015, tal y como se ha presentado en el parlamento con el mes de mayo. En caso de no entregarnos esa información anunciamos nuestra intención de demandar a Osakidetza por ocultar información fundamental para la negociación.

De cara a la invitación de reunión informativa acerca del Decreto de Prescripción informativa para el 19 de Febrero, exigimos que no queremos información, sino negociación. Que Osakidetza de manera imperativa a actuado estos años añadiendo o modificando funciones a las diferentes categorías, y que ya es hora de que se negocien todas las modificaciones en la mesa, ya que entendemos que son modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo. Queremos, como hemos solicitado por escrito, una copia de la póliza del seguro de responsabilidad civil de Osakidetza. La última póliza de la que disponemos, es del año 94 y en ella dice claramente que no cubrirá las funciones que realice el personal que no estén amparadas por la ley. También queremos conocer como van a cubrirse las necesidades de aumento de cargas que acarrea dicho Decreto y la previsión de abordaje por parte de Osakidetza de las mismas, y creemos, que deben negociarse

Preguntamos por la situación de los 16 trabajadores de Mantelec que tenían derecho a subrogarse al cambiar la empresa proveedora del servicio de mantenimiento de electromedicina y, sin embargo, han sido despedidos, y recordamos que primero, debieran subrogarse a los mismos, y segundo que si deciden no hacerlo por referir que la naturaleza del contrato con la empresa es distinta que están incumpliendo el acuerdo de condiciones de trabajo de Osakidetza de no privatizar ningún servicio nuevo. Recordamos que esos 16 trabajadores tienen derecho a ser subrogados.

Por ultimo denunciamos la destrucción de 15 puestos de Enfermería y 14 puestos de Auxiliar de Enfermería en la OSI Bilbao-Basurto. Denunciamos que dicha decisión no se ha negociado en la mesa sectorial. Queremos ver el estudio que dicha Dirección dice que ha hecho para llegar a esa decisión, y queremos que se estudie la necesidad de reforzar con ese personal otras unidades de la organización, que nos consta que hay muchas unidades con cargas de trabajo elevadas en las que el refuerzo les vendría bien. Por la forma de responder de Osakidetza de que el foro de negociación es en la junta correspondiente, sabiendo perfectamente que dicha decisión tiene que negociarse previamente por la

mesa sectorial de Sanidad, y que hay sentencias que lo avalan, denota que esta en total desconocimiento de lo que sucede en la organización, demostrando una vez más que la Organización Central que Osakidetza creó para control, coordinación, apoyo y ejecución de las facultades de gestión, deja mucho que desear en dichas funciones.