La fuerza de la movilización obliga a Osakidetza a mover ficha, pero las propuestas siguen siendo insuficientes

- *SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT valoran que la contundente respuesta de las y los profesionales en la huelga del pasado 30 de octubre ha obligado a la dirección de Osakidetza a comenzar a mover posiciones en la Mesa Sectorial*
- *Sin embargo, las propuestas presentadas hasta la fecha siguen siendo claramente insuficientes para dar respuesta al deterioro acumulado de las condiciones laborales y a las necesidades reales de la sanidad pública vasca. Por lo que seguirán movilizándose*

Gasteiz, 13 de noviembre de 2026. En la reunión de la Mesa Sectorial celebrada este viernes, 13 de noviembre, **SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT** han vuelto a exigir medidas que estén a la altura de las necesidades de las y los profesionales, después de **más de 17 años sin una actualización integral de sus condiciones laborales.** "El éxito de la huelga demuestra que la plantilla respalda nuestras reivindicaciones. Osakidetza debe tomar nota de ese mensaje y mejorar sus propuestas. **No se puede avanzar en la negociación con planteamientos insuficientes y en algunas materias inexistentes**", señalan las cinco organizaciones sindicales.

La multitudinaria respuesta de las y los profesionales a **la jornada de huelga celebrada el pasado 30 de octubre ha dejado claro que la plantilla de Osakidetza reclama mejoras reales en sus condiciones laborales.** Esta movilización debe servir para que la Dirección del Servicio Público de Salud y el Departamento de Salud escuchen sus reivindicaciones y den un giro a la negociación, con propuestas concretas y compromisos que permitan avanzar hacia un nuevo Acuerdo de Condiciones de Trabajo.

En este sentido, durante la mesa sectorial, las organizaciones sindicales han denunciado que la **partida presupuestaria que ha propuesto el gobierno vasco destinada al personal de Osakidetza para 2027** se incrementará en un 7,1%. Los sindicatos denuncian que conocieron esta información **a través de los medios de comunicación, sin haberse presentado una memoria económica en este foro.** Tampoco se ha facilitado un desglose por capítulos ni un informe de impacto que permitan conocer el alcance real de esta partida.

Además, consideran que el incremento anunciado no garantiza por sí solo las mejoras que reclaman para todas las categorías profesionales. Las propuestas siguen sin abordar cuestiones fundamentales como **la pérdida de poder adquisitivo, superior al 20% desde 2010**; la estabilización del empleo temporal o la reversión del gasto externalizado, al que Osakidetza destina más de 400 millones de euros anuales.

Tampoco se han planteado medidas concretas para transformar el modelo organizativo de la sanidad pública vasca, frenar las privatizaciones o reforzar la Atención Primaria. **"Anunciar una partida presupuestaria no es suficiente. Necesitamos conocer cómo se van a distribuir esos recursos y qué financiación adicional se destinará a mejorar las condiciones laborales que reclamamos.** Un nuevo acuerdo requiere compromisos económicos concretos y garantías para todas las categorías", advierten SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT.

Un acuerdo que mejore las condiciones laborales de todas las categorías

Durante la reunión también se han tratado cuestiones relacionadas con la situación administrativa del personal, la seguridad y salud laboral y la formación. Aunque se han recogido algunas aportaciones en materia de jornada, conciliación, permisos, igualdad y euskera, **siguen pendientes otras reivindicaciones fundamentales planteadas por los sindicatos.** La mayoría sindical reclama un **nuevo Acuerdo de Condiciones de Trabajo para el periodo 2027-2030 que garantice el poder adquisitivo, corrija las desigualdades entre profesionales, mejore las condiciones laborales de todas las categorías, garantice plantillas suficientes y refuerce la sanidad pública.**

La **partida anunciada no concreta una dotación adicional para abordar cuestiones esenciales como la jornada, la conciliación, la brecha salarial o el euskera.** "Las reivindicaciones afectan al conjunto de la plantilla y también a la calidad de la atención que recibe la ciudadanía. Necesitamos un acuerdo integral, sin discriminaciones entre categorías y con medidas que permitan mejorar realmente la sanidad pública", subrayan las centrales sindicales.

La movilización continuará hasta conseguir avances reales

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT mantienen las movilizaciones previstas para el próximo **17 de noviembre**. Asimismo, advierten de que, si en la siguiente Mesa Sectorial del 2 de diciembre no se producen avances, mantendrán las jornadas de huelga convocadas **para el 9 de diciembre en Araba, el 10 en Bizkaia, el 11 en Gipuzkoa y el 14 en el conjunto de Osakidetza.**

La plantilla ya ha demostrado con su movilización que reclama un cambio y está dispuesta a defender sus derechos. Los sindicatos quieren trasladar a la plantilla que la movilización es el camino y que, si Osakidetza ha empezado a dar pasos, es porque la plantilla ha empezado a movilizarse. Ahora corresponde a Osakidetza y al Departamento de Salud mejorar sus propuestas y poner sobre la mesa los recursos y compromisos necesarios para alcanzar un acuerdo. **"El respaldo de la plantilla a la huelga del 30 de octubre es un mensaje claro. Seguiremos movilizándonos mientras no haya avances suficientes. La solución al conflicto está en manos del Gobierno Vasco", concluyen SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT.**