

Los siguientes ejemplos afectan a más de 1.500 trabajadoras/es de la CAPV y Navarra:

EMPRESA	LOCALIDAD	PLANTILLA	RETRIBUCIONES	CLÁUSULAS ANTIRREFORMA	OTRAS CONDICIONES
Gamesa Aoiz	Aoiz	200	2018: 2% 2019: IPC real 2020: IPC real	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	12 horas de reducción de jornada.
Válvulas Zubi	Irun	39	2018: IPC 2019: IPC 2020: IPC	Convenio de empresa. Imposibilidad de inaplicación. 3 años de ultraactividad.	Reducción de jornada de 153 horas. Cláusula contra la flexibilidad y las modificaciones sustanciales.
Talleres de precisión Gai	Zaldibar	18	2018: IPC +0,8% 2019: IPC + 1,2% 2020: IPC + 1,2%	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Imposibilidad de despedir por artículo 52.d. Mejora en prestaciones por enfermedad.
Lepoxi	Lezo	12	2018: 3% 2019: IPC +1	Convenio de empresa. Imposibilidad de inaplicación. 2 años de ultraactividad	Cláusula contra la modificación sustancial.
Fundiciones Aizpurua	Oiartzun	20	2018:IPC +1	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Cláusula contra la modificación sustancial.
Galvanizados Izurza	Izurtza	12	2018:IPC +1	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	
Microdeco Borp	Zornotza	26	2018: IPC + 1,7% 2019: IPC + 1%	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Imposibilidad de despedir por artículo 52.d. Cláusula contra la modif.sust. Eliminación de la última categoría.
Tecno-Talde	Mallabia	27	Incremento salarial anual del IPC+0,7,	Convenio de empresa.	Imposibilidad de que la mutua

			con mínimo garantizado del 2%	Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	gestione las bajas por enfermedad común. Mejoras en abono por incapacidad temporal y en licencias.
Carretillas 2000	Asua	20	Vigencia 2017 Incremento 1%	Primer Convenio de empresa. 5 años de Ultraactividad. Imposibilidad de inaplicación.	8 horas de reducción. Mejoras en abono por incapacidad temporal. Las mutuas no gestionan las contingencias profesionales.
Industrias Betiko, S.A.	Bergara	22	2018:IPC 2019:IPC + 0,2 2010:IPC + 0,5	Convenio de empresa Imposibilidad de inaplicación	Acuerdo para dejar fuera el Convenio estatal
TSA Machine XXI, S.L./Machine TOOL Engineering, S.A.	Deba	9 + 32	2018: 3,5% 2019: abierto	Convenio de empresa Imposibilidad de inaplicación Imposibilidad de MSCT en materia salarial y de jornada	100% complementos IT por AT. Disfrute de vacaciones fuera del año natural en caso de IT. Las mutuas fuera de la gestión de enfermedades.
Obe Hettich	Zestoa	55	2018: ipc + 1 2019: ipc+0,75	Primer Convenio Colectivo Imposibilidad de inaplicación Ultraactividad dos años	Reducción jornada 6 horas
EPC	Eibar	80	2016-2018: IPC + 0,75 cada año	Convenio Colectivo. Imposibilidad de inaplicación. Ultraactividad de tres años	Imposibilidad de aplicar modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.
Tekniker	Eibar	274	2018-2010 IPC+ 1 cada año	Convenio Colectivo Imposibilidad de inaplicación. Ultraactividad de 4 años	Salario mínimo de 20.000 para todos, incluidos contratos en prácticas. Imposibilidad de aplicar modificaciones sustanciales de

					condiciones de trabajo.
Ojmar	Elgoibar	120	2018: IPC+1 2019: IPC+1,5	Convenio Colectivo Imposibilidad de inaplicación MSCT Dos años ultraactividad	Mejora porcentajes de contratos en prácticas. Contrato de relevo.
Engranajes Grindel	Elgoibar	61	2018: 2% lineal 2019: abierto	Convenio Colectivo Imposibilidad de inaplicación MSCT ultraactividad indefinida	Mejora en porcentajes de contratos en prácticas
Ferrovial OCT	Subcontrata parque proveedores Michelin	28	2017: IPC 2018: 14% 2019: 800 euros (4%)	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Reducción de jornada de 15 horas.
Burulan	Gasteiz. Pertenece al Grupo Aernnova.	75	2018: Incrementos por encima de IPC en todos los conceptos.	Primer convenio de empresa.	Incorporamos tablas
UTE Araia	Araia. Subcontrata de Michelin.	28	2018: 2.800 euros 2019: 1.000 euros 2020: 750 euros + IPC 2019 2021: 750 euros + IPC 2020	Convenio de empresa. Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Reducción de jornada de 39 horas
Fronery (antigua Nestlé)	Araia	400	2015: IPC 2016: IPC 2017: IPC 2018: IPC + 0,5% 2019: IPC + 1,25% 2020: IPC + 1,5%	Ultraactividad indefinida. Imposibilidad de inaplicación.	Reducción de jornada de 54 horas presenciales y 22 efectivas. Medidas para limitar ETT y fomentar contratos indefinidos a jornada completa

Euskal Herria, 24 de mayo de 2018