



## REGIMUL APLICABIL MEMBRILOR DE FAMILIE AI LUCRĂTORILOR ROMÂNI ȘI CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE SUNT MEMBRI DE FAMILIE AI CETĂȚENILOR COMUNITARI FĂRĂ CETĂȚENIE ROMÂNĂ

FOAIA INFORMATIVĂ Nr. 114 Data actualizării: octombrie 2011.

### 1.- ACTELE NORMATIVE DE APLICARE:

- **Anexa VII.1. punctul 8** a Actului referitor la condițiile de aderare a României și la adaptarea Tratatelor care stau la baza Uniunii Europene (**Actul de Aderare**).
- **Decizia Comisiei din 11 august 2011** de autorizare a Spaniei să suspende temporar în cazul lucrătorilor români aplicarea articolelor 1-6 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii.
- **Ordinul PRE/2072/2011, din 22 iulie**, prin care se publică Acordul Consiliului de Miniștri, în baza căruia se stabilește reactivarea perioadei tranzitorii pentru libera circulație a forței de muncă din România.
- **Decretul Regal 240/2007, din 16 februarie**, despre accesul, libera circulație și rezidența în Spania a cetățenilor Statelor membre ale Uniunii Europene și altor State care fac parte din Acordul pentru Spațiul Economic European.
- **Instrucțiunile DGI/SGRJ/5/2011**, cu privire la regimul de acces, ședere și lucru în Spania al lucrătorilor salariați, cetățeni ai României, și al familiilor acestora.
- **Actul Adițional la Instrucțiunile DGI/SGRJ/5/2011**, cu privire la regimul de acces, ședere și lucru în Spania a lucrătorilor salariați, cetățeni ai României, și a familiilor acestora.

### 2.-REGIMUL DE ACCES PE PIAȚA MUNCII A MEMBRILOR FAMILIEI LUCRĂTORILOR ROMÂNI ȘI AL CETĂȚENILOR ROMÂNI MEMBRII DE FAMILIE AI CETĂȚENILOR COMUNITARI FĂRĂ CETĂȚENIE ROMÂNĂ.

Regimul juridic aplicabil membrilor familiilor lucrătorilor români se poate rezuma în felul următor, în relație cu reactivarea perioadei tranzitorii a liberei circulații a lucrătorilor români salariați:



- **Dacă membrul familiei rezidă în Spania înaintea datei de 22 iulie 2011 și lucrătorului român nu i se aplică perioada tranzitorie<sup>1</sup>**, acesta beneficiază integral de regimul comunitar pentru străini (nu face obiectul obligativității obținerii vreunei autorizații de muncă).
- **Dacă membrul familiei nu rezidă în Spania înaintea datei de 22 iulie 2011 și/sau lucrătorului român i se aplică perioada tranzitorie**, acesta face obiectul regimului general pentru străini pentru a avea acces la piața muncii. În cazul în care:
  - **Membrul familiei este în același timp cetățean român**, nu va fi aplicabilă în niciun caz situația națională privind angajarea (principiul preferinței comunitare, concretizat la punctul 14 al Anexei VII.1 a Actului de aderare).
  - **Dacă membrul familiei nu este cetățean comunitar:**
    - + În cazul în care lucrătorul român se afla deja în Spania la data de 22 iulie 2011 sau a obținut în prealabil o autorizație de muncă pe o durată minimă de un an, membrului familiei necomunitar nu i se va aplica situația națională privind angajarea pentru obținerea unei autorizații de muncă.
    - + În cazul în care lucrătorul român nu este inclus în situațiile menționate la punctul anterior, membrului necomunitar al familiei acestuia **i se va aplica situația națională de angajare** în vederea obținerii autorizației de muncă.

Restricțiile la care se face referire în legătură cu accesul membrilor familiei unui lucrător român la piața muncii se limitează la: **SOȚUL/SOȚIA SAU COPILUL CU VÂRSTA DE PÂNĂ LA 21 DE ANI SAU CARE SE AFLĂ ÎN ÎNTREȚINEREA SA** (INDIFERENT DE NAȚIONALITATEA SA) **UNUI LUCRĂTOR ROMÂN** (fie ca angajat sau pe cont propriu), INDIFERENT DE DATA INTRĂRII ÎN SPANIA ȘI LUCRĂTORUL ROMÂN FĂCÂND SAU NU OBIECTUL PERIOADEI TRANZITORII, I SE VA APLICA **REGIMUL COMUNITAR** PENTRU STRĂINI (FĂRĂ A FACE OBIECTUL OBȚINERII VREUNEI AUTORIZAȚII DE MUNCĂ) ÎNCEPÂND CU DATA LA CARE S-AU ÎMPLINIT TREI ANI DE LA DATA ADERĂRII, ADICĂ 1 IANUARIE 2010.

**Membrilor români ai familiilor cetățenilor comunitari care nu sunt români** cu reședința în Spania li se vor aplica prevederile pentru membrii români ai familiilor lucrătorilor români.

---

<sup>1</sup> Pentru a fi înscris în sistemul de Securitate Socială sau înscris ca șomer în căutarea unui loc de muncă la data de 22 iulie 2011.



### 3. REZUMATUL REGIMULUI DE ACCES LA PIAȚA MUNCII APLICABIL MEMBRILOR FAMILIILOR:

#### A/ MEMBRILOR DE FAMILIE ROMÂNI:

##### A.1/ Membru român al familiei lucrătorului român:

a) Soț/soție sau copii cu vârsta <21 de ani aflați în întreținerea sa REG. COMUNITAR

b) Alți membri de familie (ascendenți în întreținere, partener înregistrat<sup>2</sup>):

- <b>DA</b> : membrul familiei se afla în Spania înainte de 22 iulie	. da: lucrător român reg. comunitar (deoarece se afla în Spania înainte de 22 iulie și era înscris)	REG. COMUNITAR
	. da: lucrător român reg. general	REG. GRAL. FĂRĂ SNA
- <b>NU</b> : membrul familiei nu se afla în Spania înainte de 22 iulie	REG. GRAL. FĂRĂ SNA (independent de regimul aplicabil lucrătorului român)	

A.2/ Membru român al familiei unui cetățean comunitar (care nu este cetățean român), cetățeni ai SEE sau cetățeni elvețieni, cu reședința în Spania:

a) Soț/soție copii cu vârsta <21 de ani aflați în întreținerea sa REG. COMUNITAR

b) Alți membri ai familiei (ascendenți în întreținere, partener înregistrat):

- **DA**: membrul familiei se afla în Spania înainte de 22 iulie

REG. COMUNITAR – **NU**: membrul familiei nu se afla în

Spania înainte de 22 iulie REG. GRAL. FĂRĂ SNA

#### B/ MEMBRII DE FAMILIE CARE NU SUNT CETĂȚENI ROMÂNI:

##### B.1/ Membrul de familie necomunitar al lucrătorului român\*

a) Soț/soție sau copii cu vârsta <21 de ani aflați în întreținerea sa REG. COMUNITAR

b) Alți membri de familie (ascendenți în întreținere, partener înregistrat):

1. Da - lucrător român în regim comunitar (deoarece se afla în Spania înainte de 22 iulie și era înscris):

a. DA – membrul familiei se afla în Spania înainte de 22 iulie REG. COMUNITAR.

b. NU - membrul familiei nu se afla în Spania înainte de 22 iulie REG. GNRAL FĂRĂ SNA

2. Da - lucrător român regim general:

- da lucrător român <b>DA</b> în Spania înainte de 22 iulie		REG. GRAL. FĂRĂ SNA
. da: lucrător român <b>NU</b> se afla în Spania înainte de 22 iulie	. da: lucrător român <b>DA</b> : autorizație de muncă = sau >12 luni	REG. GRAL. FĂRĂ SNA
	. lucrător român: da <b>:NU</b> : autorizație de muncă = sau >12 luni	REG. GRAL. <b>CU</b> SNA

<sup>2</sup> Partenerul înregistrat nu beneficiază de același tratament cu al soțului/soției. Nu este inclus la punctul 8 al Anexei VII.1 din Actul de aderare și i se vor aplica aceleași reguli ca și ascendentului.



B.2/ Membrul de familie comunitar care nu este cetățean român al lucrătorului român

REG. COMUNITAR.

#### 4.- CERINȚE ȘI ACTE NECESARE:

##### 4.1 Membrul de familie al lucrătorului român căruia i se aplică Regimul General:

Pentru solicitarea eliberării autorizației corespunzătoare de muncă sau exceptării de la obligativitatea obținerii acesteia, consultați **foaia informativă 113**.

##### 4.2 Membrul de familie al lucrătorului român căruia i se aplică Regimul Comunitar:

Pentru solicitarea **Cardului de membru de familie al unui cetățean al Uniunii**, consultați **foaia informativă 103**

#### 5.- INFORMAȚII DESPRE DEMERSURI

**5.1 Solicitarea eliberării autorizației corespunzătoare de muncă sau exceptarea de la obligativitatea obținerii acesteia** pentru membrii familiei lucrătorului român sau membrii de familie de origine română ai lucrătorilor comunitari care nu sunt cetățeni români.

- ❑ **Subiectul legitimat** pentru a prezenta cererea în vederea eliberării autorizației de muncă sau exceptarea de la obligativitatea obținerii acesteia:
  - ❑ **Autorizația de muncă:** **angajatorul** sau antreprenorul, **personal**, sau prin intermediul unui subiect legitimat în calitate de reprezentant legal. (Consultați Foaia informativă Nr. 106 Subiecți legitimați).
  - ❑ **Exceptarea** obligativității obținerii autorizației de muncă: **străinul, personal.**
  
- ❑ **Locul de prezentare:** **Oficiul pentru cetățenii străini din provincia** unde se vor **presta serviciile**. Dacă firma are **puncte de lucru în** diferite provincii și mai mult de 500 de angajați, la **Centrul pentru Întreprinderi Mari** al Direcției Generale pentru Imigrare. Informațiile despre adresă, telefon și orar cu publicul pot fi consultate pe pagina web <http://extranjeros.mtin.es>.
  
- În cazul exceptării autorizației de muncă, când subiectul legitimat este rezident în afara Spaniei, se poate prezenta la **Misiunea Diplomatică sau Secția Consulară spaniolă** corespunzătoare locului de rezidență.



- **Taxele pentru obținerea autorizației de muncă**: se vor percepe în momentul **acceptării** cererii, iar plata se poate face în decurs de **zece** zile lucrătoare. Acestea sunt următoarele, în funcție de caz:

Modelul **790**, Codul **062**: **plata revine angajatorului**:

Autorizația de muncă în **contul terților**:

Remunerație egală sau superioară dublului salariului minim interprofesional SMI.:.....**380,27** euro

Remunerație inferioară dublului salariului minim interprofesional SMI.:.....**190,12** euro.

Autorizație de muncă în contul terților pe **durată determinată**:  
**10,20** euro.

Prelungirea autorizației de muncă în contul terților pe durată determinată....**15,30** euro.

Autorizația de muncă pentru **studenți**:

Emitere inițială.....**114,07** euro.

Prelungire.....**38,01** euro

**Solicitarea Cardului de membru de familie a unui cetățean al Uniunii** pentru membrii de familie necomunitari ai lucrătorului român, care să aibă calitatea de cetățean al Uniunii.

Consultați foaia informativă 103 Cardul de membru de familie al cetățeanului Uniunii