

XVI Congreso de ELA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Newsletter BOLETÍN INTERNACIONAL DE ELA
Julio de 2025

La propuesta del nuevo Comité Ejecutivo logró el 90,37 % de los votos, por lo que Mitxel Lakuntza será el secretario general los próximos cuatro años



LANGILERIA ANTOLATU,
GIZARTEA ERALDATU
MÁS SINDICATO, MÁS VIDA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

16. KONGRESUA 2025



“No hay democracia si no se respeta nuestro derecho a incidir en política”

La propuesta de Comité Ejecutivo obtuvo el 90,37 % de los votos en el XVI Congreso Confederado de ELA celebrado los días 2 y 3 de junio en Bilbao. Por lo tanto, Mitxel Lakuntza será de nuevo el secretario general durante los próximos cuatro años. Un congreso que ha servido también para analizar el trabajo de estos últimos cuatro años y para poner los cimientos de cara al futuro ►

ELA celebró los días 2 y 3 de junio su XVI Congreso Confederal en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Un congreso que sirvió para, entre otras muchas cuestiones, analizar el trabajo realizado los últimos cuatro años, debatir la hoja de ruta para el próximo cuatrienio, elegir un nuevo Comité Ejecutivo o para actualizar, 50 años después, los Principios del sindicato.

Mitxel Lakuntza reelegido como secretario general

Mitxel Lakuntza volverá a ser el secretario general de ELA los próximos cuatro años. Así lo decidieron las y los 736 congresistas que participaron en el Congreso. La propuesta de Comité Ejecutivo que encabezaba Lakuntza recibió 629 votos, el 90,37 %. Por su parte, hubo 37 votos en contra (%6,75), 18 votos en blanco (2,58 %) y 2 votos nulos (0,28 %). Un apoyo que demuestra la cohesión interna del sindicato.

En total, son tres las novedades que recoge la nueva Comisión Ejecutiva: Ane Bilbao Alzelai (Servicios Jurídicos), Luis Fernández Centeno (Sindicalización. Militancia. Actos confederales) y Unai Oñederra Egaña (Formación. Iparralde. Estrategia soberanista). Estas tres personas sustituyen a Xabi Anza, Amaia Aierbe y Joseba Villarreal. Los dos primeros dejan el Comité Ejecutivo tras llegar a la edad máxima para tener cargos de dirección, y Villarreal tendrá otras responsabilidades en el sindicato a partir de ahora.

“ELA ha ganado la batalla sindical”

En su primer discurso tras ser reelegido secretario general, Lakuntza quiso poner en valor la tarea del sindicato, y denunció que si no se respeta el derecho de sindicatos y otros agentes sociales a incidir en política, no hay democracia.

“Solo se aceptan las opiniones y la actividad de los agentes sociales y sindicales que están de acuerdo con el sistema, y a quienes estamos fuera de ese consenso nos cuestionan

NUEVO COMITÉ EJECUTIVO

- **Mitxel Lakuntza Vicario (Iruña, 1976):** Secretario General.
- **Amaia Muñoa Capron-Manieux (Aix-En-Provence, 1974):** Secretaria General Adjunta. Internacional.
- **Ane Bilbao Alzelai (Gasteiz, 1993):** Servicios Jurídicos.
- **Luis Fernández Centeno (Iruña, 1973):** Sindicalización. Militancia. Acciones Confederales.
- **Leire Gallego López de Goikoetxea (Gasteiz, 1989):** Políticas de Igualdad de Género. Acción Social. Políticas de Migración.
- **Iván Giménez Gil (Iruña, 1976):** Comunicación.
- **Pello Igeregi Santamaría (Sopela, 1981):** Negociación Colectiva. Salud Laboral. Euskara.
- **Alazne Mantxola Mintegi (Legazpi, 1988):** Tesorería.
- **Aitor Murgia Esteve (Berango, 1988):** Gabinete de Estudios. Políticas Sociales. Medio Ambiente.
- **Unai Oñederra Egaña (Donostia, 1973):** Formación. Iparralde. Estrategia Soberanista.
- **Leire Txakartegi Iramategi (Ondarru, 1973):** Organización.
- **Ane Miren Zelaia Arieta-Araunabeña (Durango, 1989):** Afiliación. Elecciones Sindicales. Sistema de Gestión. Plan para la Equidad de Género.



nuestra legitimidad. No habrá democracia si no se respetan los derechos básicos de los sindicatos y de otros agentes sociales, incluido

el derecho a incidir en política; eso tiene otro nombre, y no se llama democracia”. ■

“Las huelgas han hecho que ELA haya firmado el mayor número de convenios laborales y los mejores acuerdos”

Las y los representantes de ELA reunidos en el Palacio Euskalduna de Bilbao expresan su total apoyo al informe de gestión que ha presentado la Comisión Ejecutiva.

Los congresos sirven para definir los objetivos y líneas de trabajo del sindicato de cara al futuro. Pero, antes de mirar a los próximos años, es imprescindible analizar lo realizado en los últimos años. Este es el primer hito del Congreso: mirar hacia atrás y reflexionar sobre lo que se ha hecho desde el último Congreso.

Tres fueron las personas encargadas de presentar el informe de Gestión: Mitxel Lakuntza, Amaia Muñoa y Alazne Mantxola. En el debate también han participado responsables de las federaciones y de las comarcas. Las y los congresistas han mostrado su total apoyo al informe de gestión que ha presentado la Comisión Ejecutiva.



Grandes logros en los últimos 4 años

La negociación colectiva se tomó un buen trecho en la presentación del informe de Gestión. El secretario general, Mitxel Lakuntza, reconoció que en los últimos cuatro años ELA se ha enfrentado a «infinidad de obstáculos», pero quiso lanzar un mensaje optimista. Por ejemplo, los grandes logros alcanzados en estos años.

“La patronal tenía bloqueados numerosos convenios. Además, a

la precariedad de varios sectores y empresas se ha sumado la elevada inflación. Pero, a pesar de los problemas, hemos conseguido hacer frente a los obstáculos. No hay más que fijarse en los datos. Los convenios firmados por ELA garantizan mejores condiciones que los suscritos por otros sindicatos. Por ejemplo, en 2023 el incremento salarial medio en los convenios firmados por ELA fue del 5,76%, mientras que en los convenios no firmados por ELA fue del 4,17%. Esta noticia es aún mejor si tenemos en cuenta los sectores feminizados;

el incremento salarial medio de las mujeres en los convenios firmados por ELA queda cerca del 7%”.

Lakuntza tiene claro el porqué de esto. “No es casualidad que ELA sea el sindicato que más y mejores convenios suscribe. En este sentido, me gustaría destacar la fuerza de la huelga. Atendiendo a los datos, el 80,54% de las jornadas de huelga convocadas en 2023 en la Comunidad Autónoma Vasca (CAV) -no hay datos oficiales en Navarra- fueron organizadas por ELA. Por eso los convenios firmados por ELA

a los sectores más precarios. “ELA: Salario mínimo. Ha elaborado una nueva propuesta: alcanzar el 65% del Producto Interior Bruto; 1.795 euros en el cálculo de 2024. Es decir, vincular el salario mínimo a la riqueza generada”.

Euskal Herria no es una isla aislada del mundo. Por eso Muñoa también se refirió a la coyuntura internacional. De hecho, muchas de las cosas que suceden a nivel internacional tienen también una influencia vital en nuestro ámbito, inevitablemente. “Hay cinco amenazas principales en estos momentos a nivel internacional: las desigualdades sociales; el cambio climático; las guerras; las políticas migratorias y el auge de la ultraderecha”.

Como no podía ser de otra manera, dedicó un espacio especial al genocidio contra Palestina. Denunció con dureza la dependencia que la Unión Europea tiene de Estados Unidos y la falta de capacidad que ha demostrado para tomar decisiones mínimas. “En la base



están los intereses económicos, el afán por proteger los negocios de las empresas privadas, incluidas las empresas del País Vasco”.

Pero, además de mirar hacia fuera, Muñoa también quiso mirar hacia el País Vasco. Así las cosas, para

garantizar los derechos de la clase trabajadora y la ciudadanía, pidió abrir un debate sobre el nuevo estatus político. “No quieren fomentar la participación; no quieren abrir el debate”. ■





MISMOS PRINCIPIOS, PERO RENOVADOS

El primer día del Congreso concluyó con un acto donde siete militantes de ayer y hoy desgarraron lo que ELA ha sido, es y será. Un acto sencillo, pero de gran valor simbólico. ELA quiso aprovechar el XVI Congreso para actualizar los principios aprobados en III Congreso, celebrado en 1976. Aquella declaración fue en su momento una revisión del acta fundacional y los primeros estatutos del sindicato (1911), estableciendo los rasgos esenciales que aún hoy nos definen: un sindicato vasco, abertzale, socialista, independiente y financiado por su afiliación.

Sin embargo, aquellos principios reflejaban su contexto histórico, tanto en su contenido como en su lenguaje. En las casi cinco décadas transcurridas, ELA ha experimentado una evolución profunda, y sus principios deben reflejar esa transformación.

Esta nueva Declaración, que obtuvo un apoyo unánime, sintetiza de manera clara y accesible los valores, objetivos y modelo sindical que ELA ha consolidado a lo largo de los años. Recoge nuestras luchas feministas, ecologistas, internacionalistas y de clase, así como nuestra apuesta por una Euskal Herria soberana y euskaldun. Se trata de un texto que proyecta una visión a largo plazo, que actualiza y refuerza la identidad colectiva de ELA. En definitiva, estos nuevos principios explican qué es ELA hoy, qué defiende y hacia dónde quiere ir, con el objetivo de fortalecer su identidad y compartir sus valores tanto dentro como fuera de la organización.



“Queremos organizar a la clase trabajadora para transformar la sociedad”

La Ponencia aprobada por el Comité Nacional, es decir, el programa que resume los objetivos y las líneas estratégicas del sindicato para los próximos cuatro años, tuvo un apoyo unánime.

Amaia Muñoa centró parte de su discurso en hablar de soberanía y lo que significa esta palabra para un sindicato de clase como ELA. Muñoa subrayó que la soberanía es una práctica política cotidiana que debe estar en manos de la ciudadanía, de la clase trabajadora y del pueblo. “En ELA asociamos la soberanía, inevitablemente, con el bienestar y las necesidades de la gente”.

Analizando la coyuntura actual, Muñoa señaló que ELA ha llegado a una conclusión: el futuro de Euskal Herria no se puede construir en los marcos establecidos por España y Francia. “La unilateralidad no es deseable, pero hoy por hoy es la única vía realista para cambiar la correlación de fuerzas. No estamos hablando de un conflicto abierto o heroico; estamos hablando de recuperar la capacidad política,

dejando de una vez por todas de vivir en la ficción de la bilateralidad”.

Leire Txakartegi habló sobre organización, es decir, de “nosotras mismas, de nuestras carencias y fortalezas, para que el sindicato sea lo más eficaz posible en defensa de los derechos de las y los trabajadores. Los objetivos y líneas de trabajo que se recogen en el apartado organizativo son de largo

plazo, no se agotan en un plazo de cuatro años. Afiliación, impulso de elecciones sindicales, celebración de juicios, sindicalización u organización de militancia... Aunque lo estamos haciendo en el día a día, siempre tendremos cosas que mejorar porque somos exigentes con nosotras”.

Aitor Murgia analizó la situación socio-económica de Euskal Herria. “En Euskal Herria estas crisis múltiples se han desarrollado en un contexto caracterizado por décadas de aplicación de políticas neoliberales. Estas políticas, impulsadas por los principales partidos que han gobernado el país, han fomentado la desregulación de las condiciones de trabajo y han abierto la puerta a los abusos de las empresas”.

“También han rechazado gravar progresivamente las rentas altas, las rentas de capital y los beneficios empresariales, así como impulsar políticas redistributivas eficaces. Además, han mantenido una escasa inversión pública en servicios básicos como sanidad, educación, vivienda, protección social y política industrial, mientras que han apostado por la subcontratación y privatización en sectores clave como los cuidados profesionalizados. Mientras que desde el último congreso las grandes corporaciones (Iberdrola, BBVA, Kutxabank, etc.) han aumentado sus beneficios, las y los trabajadores han estado inmersos en un proceso de empobrecimiento con una clara pérdida de capacidad adquisitiva”.

Por su parte, **Pello Igeregi** analizó la situación de la negociación colectiva. Para ello, explicó la estrategia de ELA para los próximos cuatro años. “Frente a gobiernos y patronales que quieren construir un mundo laboral sobre la precariedad, la clase trabajadora sólo puede responder con una estrategia de conflicto.” En este contexto, aludió a una conclusión que ha sido ratificada una vez más desde el último Congreso. “Todas las buenas noticias de los últimos cuatro años han venido como consecuencia de la huelga. Nosotras reivindicamos la épica de la



lucha porque es la única épica eficaz para cambiar la cruda realidad que nos quieren imponer. No vamos a pedir perdón por convocar huelgas, ¡estamos orgullosas! Enseñar los dientes a quienes oprimen a las y los

trabajadores es una alegría, hacer frente a quien te paga el sueldo es una gozada y los próximos cuatro años en este sindicato vamos a seguir disfrutando muchísimo”. ■

TRES RESOLUCIONES DE URGENCIA

La ponencia presentada por el Comité Nacional es un texto voluminoso. Es normal, ya que define la hoja de ruta que seguirá el sindicato en los próximos años. Pero entre la aprobación de la propuesta de Ponencia y el Congreso han pasado un sinfín de cosas. Por eso en el Congreso se debatieron y votaron tres resoluciones, cuestiones que han estado de actualidad en los últimos meses y a las que el sindicato ha querido dar especial importancia.

La primera resolución “Contra el belicismo y la militarización de Europa” reitera la posición de ELA contra el belicismo y la escalada militar en Europa. “El auge del belicismo pone en peligro a la democracia y a la clase trabajadora”.

La segunda resolución “Discutir los salarios a la patronal y construir soberanía” reivindica que el Salario Mínimo Interprofesional pueda fijarse a través de los Parlamentos del País Vasco y Navarra. Como es sabido, esta competencia es ahora del Estado. “En todo el mundo, el salario mínimo es un instrumento para la cohesión social y el reparto de la riqueza”.

En la tercera resolución titulada “Hacia un nuevo marco de soberanía y justicia social en Hego Euskal Herria”. En ella se recoge que ELA «es el primer sindicato de Euskal Herria y por eso es responsabilidad del sindicato ser un instrumento transformador para garantizar los derechos sociales, laborales, culturales y políticos de Euskal Herria».



“Palestina vivirá”

El discurso del sindicalista palestino Yaser Karaeen fue uno de los momentos más emotivos del XVI Congreso.

Un congreso es algo serio, un momento en el que uno se mira a sí mismo. Una cita cada cuatro años, un instrumento imprescindible para entender la actuación del sindicato. Pero el Congreso también son otras cosas. También es el momento de estar con amigos y amigas que vienen de toda Euskal Herria y del extranjero. Fueron muchos los sindicatos y agentes que nos acompañaron en el Congreso. Hubo además presencia de representantes de sindicatos de América, Asia, África y Europa.

Las y los congresistas dedicaron un aplauso a todos los y las representantes que nos han acompañado durante dos días. Pero sobre todo la atención surgió por

la participación del miembro de la Federación General de Sindicatos de Trabajadores Palestinos (PGFTU), Yaser Karaeen.

No es de extrañar. Karaeen explicó la cruel situación que está viviendo el país. “Vengo de Palestina. Palestina todavía sangra: en la Franja de Gaza, en Cisjordania — especialmente en Jenín, en los campamentos de Nour Shams, Tulkarem, Balata, Al-Far ‘a... — y en todos los territorios ocupados la limpieza y el genocidio contra nuestro pueblo no cesa. La ocupación israelí continúa con su genocidio y limpieza étnica”.

Hace décadas que Israel, con la complicidad de los países occidentales, inició un genocidio

contra Palestina. Pero, pese a los obstáculos, Karaeen lanzó un mensaje claro: «No cejarán en su empeño». “Nos quedaremos en nuestro territorio, no nos detendrá ningún desplazamiento ni genocidio. Somos un pueblo que sabe que la libertad se conquista, que no se da”.

Fue un discurso emotivo. Le costó a Karaeen terminar su participación. Estaba emocionado. Conmocionado por el dolor causado por explicar la situación que está viviendo Palestina y emocionado por los repetidos aplausos y gritos de apoyo que recibió. “Palestina seguirá, la ocupación desaparecerá”, concluyó. Así sea. ■