

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

ELECCIONES SINDICALES: CUMPLIENDO LOS OBJETIVOS

ZAINTZA
ZERBITZU
PUBLIKO ETA
UNIBERTSALA

SERVICIO
PÚBLICO Y
UNIVERSAL
DE CUIDADOS

EBIZITZA
QUINA

VIENDA
IGNA

LITATEZKO
EZKUNTZA
ZERBITZU
PUBLIKOIA

RVICIO DE
UCACIÓN
PÚBLICO Y
CALIDAD

**ELA denuncia
el carácter antisocial
de las políticas públicas
de la CAPV y Navarra**

GURE NEOLIBERALAK

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO **136** ABENDUA 2006 DICIEMBRE

- 3** **EDITORIALA** EDITORIAL
Zerga-politika klandestinoaren.
- 4** **HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO**
José Elorrieta escribe: Elecciones sindicales, "Cumpliendo los objetivos".
- 5/9** **ZER BERRI** ACTUALIDAD LABORAL
Noticias confederales y federales.
- 10/11** **ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
"La Confederación Sindical Mundial debe convertirse en un verdadero contrapoder".
Laura Gonzalez de Txabarri valora positivamente la nueva internacional sindical.
- 12/13** **ELKARRIZKETA** ENTREVISTA
"Pasos hacia la igualdad". La precariedad laboral y la violencia hacia la mujer, preocupación del Area de Políticas de Género. Zero tolerantzia.
- 14/17** **SAKONEAN** EN PROFUNDIDAD
"En manos de los neoliberales". ELA denuncia el carácter antisocial de las políticas públicas de la CAPV y Navarra.
- 18/19** **ERREPORTAIA** REPORTAJE
Hauteskunde sindikalak: Aurpegia ematen dutenak.
- 20** **GAIA** TEMA
"Historia oroitzuz, historia eginez". ELAk artxibo historikoa garatzeko egitasmoa martxan jarri du.
- 21** **MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA**
FUNDACION MANU ROBLES-ARANGIZ
Alternatibak bilatzearen garrantzia.
- 22** **INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
"Nairobi, trantsizioko klima gailurra".
- 23** **NIRE TXOKOTIK** DESDE MI RINCON
Xabi Anzak idazten du: "Zuhaitz txikitik, egurra aise".
- 24/25** **LEGEAREN BUELTAK** PAGINAS JURIDICAS
Bi ahalegin ustel azpikontratazioari buruz. Ley Reguladora de la Subcontratación en la Construcción.
- 26/27** **GURE JENDEA** NUESTRA GENTE
"Sakana punk-rock". Iñaki Aldabe y Jose Gasco, delegados de Sunsundegui, tocan en los grupos Stupenda Jones y The Reventones.
- 28/29** **ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31** **HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
Consejos vendo...

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Janire Dominguez y Bixen Fernandez Amezaga (Itzulpen lanak).
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700
Email: landeia@elasind.org
Webgunea: www.ela-sindikatu.org
Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

Agurain
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

Oion
Avenida Navarra 31,
bajo.
Tel: 945 622440

*BIZKAIA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAZABAL-NERBIOI

Amurrio
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

Laudio
Herriko Plaza 4,
1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

Basauri
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

Galdakao
Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

Igorre
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

Balmaseda
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

Barakaldo
Gemikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

Santurtzi
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

Zalla
C/ Luis Sese, nº 2
Tel: 94 667 02 88

Sodupe
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

Areeta
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

Derio
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

Mungia
Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

Bermeo
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

Gernika
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

Ondarroa
Artabide 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

Ermua
Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

Altza
Paseo Herrera 76 tras.
Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

Azpeitia
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

Zarautz
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

Zestoa
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

Zumala
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

Arrasate
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

Bergara
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

Elbar
Bidebarrieta 30. Bajo
Primero
Tel: 943 82 04 42

Elgoibar
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

Mutriku
José M. Alziba, 2, 2º

Oñati
Euskadi Etorbidea bajo
3-4
Tel: 943 082500

Soraluze
Rabal 15, 1º

ONIA GOIERRI

Beasain
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

Hernani

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

Lasarte
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 57 16 44

Legazpi
Aizkorri kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18

Tolosa
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

Urretxu
Labeaga 33, Behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

Errenteria
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

Irun
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

Trintxerpe
Euskadi Etorb. 27, 2º
izda.
Tel.: 943 39 93 11

Bera
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

Alsasu
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

Biana
Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

Corella
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

Lizarrta
S. Francisco de Asís 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

Peralta
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

San Adrian
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

Sangüesa
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

Tafalla
Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

Tudela
Fernando Remacha 4,
1º Tel: 948 02 62 02

Lodosa
c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

Zerga-politika klandestinoia denean

Abestiak dioen legez, gau ilunean eta argirik gabe adostu dute EAeko Aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren (PFEZ) erreforma. Berea egin dute, beste behin, herritar eta erakunde sozialei inolako informaziorik eman gabe eta, noski, hauengandik inolako iritziri edo iradokizunirik jaso nahi izan gabe.

Kontua larria da, fiskalitatea baita euskal erakundeek duten ahalmen politiko nagusia, eta, aldi berean, herritarren eguneroko bizimoduan eragirik handiena duena. Hain gurea eta funtsezkoa den gaian Jaurlaritzak eta Aldundiek, lotsagabe, berea egin izanak, dugun demokraziaren maila kaskarra erakusten du, besteak beste.

Erreformaren ildoak ikusita, ulertzekoa da agintarien jokabide klandestinoia, PFEZ eraberrituak diru-sarrera fiskalak murriztu, zergen progresibotasuna mugatu, eta kapital eta ondarearen gaineko zergen tipoa apaldu egingo baitu. Hau da, gizartearen maila jakin bati, aberatsenei, egingo die mesede. Ulertzekoa da, bai, agintariak eztabaida sozialaren ordez, "aurrera doan herria" bezalako lelo "aurrerakoiekin" propaganda egiten segitu nahi izana.

Benetako politika aurrerakoia, ordea, oso bestelakoa da: fiskalitatea eta gastu publikoa gizartearen baitako desorekak berdintzeko tresnatzat baliatzen ditu; batetik, zerga handiagoak ezartzen dizkie gehien daukatenei eta gehien irabazten dutenei; eta bestetik, zerbitzuak eta prestazioak herritar guztien eskura jartzen ditu.

Benetako politika aurrerakoia, beraz, aberastasuna modu justuagoan banatzen du; gure agintariak, aldiz, errenta handien gaineko presio fiskala arindu, diru-bilketa murriztu eta gizarte-gastua estu-tzea nahiago dute.

Hori nabarmentzen da herri-aurrekontuetan ere. Gure gobernuak gastu publikoa ahalik eta gehien murriztea helburu duten aurrekontuak egiten dituzte. Eta, hori gutxi balitz, aurrekontuetan hitzartutako diru kopurua gastatzeko gai ere ez dira izaten gehienetan. Hori salatu berri du ELaren Azterketa Bulegoak, Nafarroako eta EAeko 2005eko aurrekontuen likidazioan erabili gabe geratu den diru kopurua ikusita.

Zer gertatzen da? Gure agintariak eta atzean dituzten botere ekonomikoek gai hauek jendartearen eztabaidatzeko garrantzitsuegi direla uste dute. Nola utziko dute, ba, gehien inporta zaien kontua -ondasunen banaketa, alegia- jende arruntaren ikuspegiaren menpe? Edozer emaitza atera liteke...

Horregatik, elkarriketaren aldeko demokrata sutsu agertu nahi izaten duten arren, fiskalitateaz edo gastu publikoaz ari direnean, badaezpada ere, despotismorik gordinena ezartzen dute, itxurak egiten ere saiatu gabe. Izan ere, "jateko gauzekin" ez dago bromarik.



Militantes de ELA protestando por la política fiscal ante la Diputación de Bizkaia.

Las Instituciones
vascas han
aprobado,
de manera
clandestina, un IRPF
que beneficia sólo a
las rentas altas.

ELECCIONES SINDICALES

Cumpliendo los objetivos

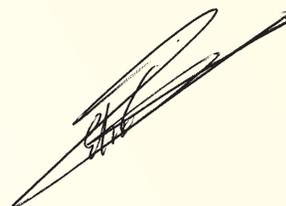
tad de hacer visible y explícito un modelo reivindicativo.

Por otra parte, las elecciones son para ELA ocasión de ir renovando gradualmente los cuadros de las empresas. Esta renovación, necesaria para cualquier organización, lo es más aún para un proyecto que pretende agrupar y representar a las nuevas generaciones que se incorporan al mercado de trabajo en condiciones de precariedad y discriminación.

No cabe duda de que la resistencia a la renovación de algunos sindicalistas instalados, y su promoción, incluso, de candidaturas alternativas, ha afectado a nuestros resultados en tal o cual empresa. Es un precio que hay que pagar en aras del futuro del proyecto. Porque ELA es, ante todo, un proyecto sindical concreto y definido, y no una bandera de conveniencia bajo la cual se pueda llevar no importa qué estrategia sindical.

Para terminar, un mensaje a nuestra gente que se bate el cobre, empresa a empresa, en las elecciones sindicales: lo estáis haciendo muy bien, con trabajo, dedicación, dinamismo, militancia a prueba de bombas... y resultados.

Y mi felicitación a las nuevas delegadas y nuevos delegados: habéis asumido un cargo que os honra y os responsabiliza; cumplidlo bien, con rigor y honradez; y contad con la ayuda de todo el sindicato.



JOSE ELORRIETA
Secretario general

Una parte importante de las elecciones sindicales del período de mayor concentración se ha celebrado ya cuando escribo estas líneas. No es momento, todavía, de valoraciones cuantitativas pormenorizadas, porque, por una parte, son muchas, todavía, las empresas en las que se harán elecciones antes del 31 de diciembre y, por otra, hay toda una casuística de reclamaciones e impugnaciones que no permite hablar de datos consolidados.

A pesar de ello, la información de que disponemos nos permite afirmar que las elecciones sindicales pintan bien para ELA. Desde una posición de mayoría muy destacada en la CAPV, nos habíamos planteado el objetivo de mantener nuestra representatividad sobre el 40%, lo que, en un sindicalismo a cuatro, tremendamente competitivo, constituye toda una proeza. Pues bien, todo apunta a que el objetivo se consiga.

Navarra, por su parte, tiene un calendario electoral más des-concentrado, en el que hay que esperar a las elecciones que se celebren a lo largo del primer semestre de 2007 para poder hablar de datos. El objetivo de ELA es el de alcanzar el 22% de representación, un objetivo que, a la vista de la progresión en la que estamos, me parece alcanzable.

El modelo por delante

En estas elecciones ELA se ha presentado con su modelo por delante: un modelo de reivindicación y pelea en la

negociación colectiva, y en las cuestiones que afectan al modelo de sociedad. El propio lema de la campaña –Damos la cara– refleja esta volun-

Egun dauzkagun informazioen arabera, ziur gaude ELAk emaitza onak lortuko dituela hauteskundeetan.

Confederación Konfederazioa



Aprobada la Directiva Bolkestein

El Parlamento Europeo aprobó el 15 de noviembre la Directiva Bolkestein, directiva que elimina todo tipo de trabas y prestaciones al establecimiento de empresas de servicios en los países de la Unión Europea. ELA rechaza el contenido de la directiva, que el Parlamento Europeo aprobó en segunda lectura. El texto, que será nuevamente remitido al Consejo, será probablemente adoptado antes del final del año.

Laura Gonzalez de Txabarri, responsable del Departamento Internacional de ELA, cree que "como consecuencia de la presión social los aspectos más ultraliberales del texto propuesto por la Comisión, como el principio del país de origen, fueron eliminados. Además, se ha limitado su ámbito de aplicación, pues los servicios sociales y los de salud fueron explícitamente excluidos. Sin embargo, el texto aprobado resulta inaceptable en la medida en que sigue encerrando serios riesgos para los trabajadores/as europeos, afectando a servicios esenciales y, en suma, responde a una lógica liberalizadora que prima, ante todo, la libre competencia".

Gonzalez de Txabarri considera que "el texto de compromiso fue modificado por el Consejo, añadiendo todavía más ambigüedad e inseguridad jurídica, fundamentalmente en lo referente al respeto a los derechos fundamentales y a la exclusión del derecho laboral y de los servicios sociales. Esta Directiva supone la mayor desregulación producida hasta ahora en el sector de servicios en Europa y condiciona la capacidad de decisión y regulación de los poderes públicos, recortando su poder". La inseguridad jurídica que el texto genera hace temer, en opinión de ELA, que el principio del país de origen vaya finalmente a ser aplicado, toda vez que se ha evitado una opción expresa por el principio del país de prestación de servicios o país de acogida. Finalmente, será la Corte de Justicia de Luxemburgo, de orientación marcadamente neoliberal, quien decidirá.

"Esta directiva va a suponer una mayor precarización del empleo en un sector en el que trabaja alrededor del 70% de la población asalariada europea", vaticina Laura Gonzalez de Txabarri.

ELA critica el nuevo catálogo de enfermedades profesionales

El Gobierno español ha aprobado el nuevo catálogo de enfermedades profesionales, que viene a actualizar el listado vigente desde 1978. Su modificación se había solicitado en reiteradas ocasiones, no sólo por la parte social sino también por la Comisión Europea. No obstante, la nueva regulación no va a solventar de forma satisfactoria el problema actual de las enfermedades profesionales, ya que las Mutuas van a tener un papel predominante en su calificación.

Para ELA, es muy grave que se siga sin recoger las enfermedades psicosociales y músculoesqueléticas como profesionales. "Son una grave realidad oculta que se va a seguir ignorando". Sin reconocer el problema no se pueden implantar políticas preventivas eficaces para avanzar en la solución.

ELAk Errumaniako eta Bulgariako langileen lan baimenak ez atzeratzea eskatzen du

2007ko urtarrilaren 1ean Errumania eta Bulgaria Europar Batasuneko kide berriak izango dira. Beraz, bertako herritar eta langileek Europar Batasuneko edozein herrialdera joan eta lan egiteko eskubidea izan beharko lukete, inolako mugarik gabe. Hala ere, hainbat herrialde-eta gobernuak (Erresuma Batua, Irlanda, Frantzia eta Espainia) bi herrialde horietako langileentzako lan baimenak atzeratzea eskatu dute. ELAren inmigratio arduradun Emerita Cuellarrek Errumaniako eta Bulgariako langileen lan baimenak ez atzeratzea eskatzen du. "Lan baimenak ukatu nahi dituzten horiek agerian uzten dute eurentzat etorkinak eskulan soilak direla".

Emerita Cuellarrek nabarmentzen duenez, "azken ikerketek agerian uzten dute Europar Batasuneko herrialde gehienak langileak behar dituztela, baina Espainiako Gobernuak langile horiei oztopoak jartzeko duen asmoa ageriko da. Gainera, UGT eta CCOO sindikatuak jarrera bera defendatzen ari dira. Konponbidea ez da



Bolkestein



giza-eskubideen murrizketa, jatorrizko herrialdeetan bizi baldintza duinak bermatzea baizik.

Debekuek eta eskubideen murrizketek arazoa konpontzeko ez dutela balio azpimarratu du Cuellarrek.

Lan mundua euskalduntzeari buruzko jardunaldiak

Urriaren 26an lan munduaren euskalduntzeari buruzko jardunaldia antolatu zuen Elgoibarren kokatuta dagoen Makina Erremintaren Institutuak. Mintegian euskara planak abian dituzten hainbat enpresak, euskalgintza arloko enpresak eta sindikatuek hartu zuten parte, besteak beste.

ELAren izenean, sindikatuko euskara arduradun Leire Txakartegik sindikatuek lan munduaren euskalduntzean duten ardua aztertu zuen. Euskararen erabilera esparru sozio-ekonomikoan eta lan munduan oso txikia izanik, gai honen inguruan ELAk hartu dituen konpromisoak aurkeztu zituen.

Enpresei zuzenduta, enpresen alorrean euskararen erabilera biziberritzeko Eusko Jauriaritzarekin sinatutako hitzarmenaren berri eman zuen. Jauriaritzak horrelako ekimen bat hartzea positibotzat jo zuen, baina lan mundua euskalduntzeko plan osoago baten beharra azpimarratu zuen.

Apoyo a los imputados por la Marcha del 3 de Marzo

ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS han mostrado su apoyo a los miembros de la Asociación 3 de Marzo que fueron llamados a declarar ante la Audiencia Nacional, tras la colocación, como muestra de condolencia, de una iku-riña con crespón negro y las fotografías de los presos fallecidos con anterioridad en prisión: Igor Angulo y Roberto Sainz.

De Juanari zigor neurrigabea

ELAk salatu egin nahi du Iñaki de Juanari ezarri dioten zigor zital eta neurrigabea; sententzia honekin berriro agerian geratu da Espainiako justizia zuzenbide-estatu batek jarraitu beha-

Reunión de la Coordinación europea de la Marcha Mundial de las Mujeres

En octubre, Irún acogió a la Coordinación Europea de la Marcha Mundial de las Mujeres. La reunión fue muy especial, pues es la primera vez que la Coordinación Europea se reúne en Euskal Herria. Durante tres intensos días mujeres de distintas partes de Europa debatieron sobre las distintas problemáticas que afectan a la población femenina. Los temas prioritarios de este encuentro fueron la violencia contra las mujeres, la pobreza y la precariedad. Además, uno de los puntos fuertes de estas jornadas fue el debate sobre el futuro de la Coordinación Europea.

Cada coordinación nacional expuso las realidades de su país y se eligieron a las representantes europeas para el Comité Internacional. Participaron mujeres de las plataformas de Galicia, Castilla, Cataluña, Portugal, Italia, Suiza, Francia y Euskal Herria, y asistió también una delegación brasileña.

ELA también estuvo presente en esta reunión, ya que participaron en la misma las responsables del Área de Políticas de Género, Alazne Alonso e Itziar Gabikagogeaskoa. ELA destacó en su intervención el trabajo de las mujeres de Hondarribia e Irún en su lucha por la no discriminación en los Alardes.



rreko funtsezko arauen baitan jokatzeko ezgauza dela. Agerian geratu da emandako epaiak bultzada politiko nabarmena izan duela, eta Rodriguez Zapateroren gobernuak iragarri zai-gun prozesuan presio eragiteko tresnatzat erabiltzen dituela errepresio penala zein espetxe-politika, Espainiako sektorerik erreakzionarioen aurrean aurpegia zuritu eta tinkotasun itxura emateko.

Espainiako Gobernuaren jokabidea oportunistak da eta hauteskondeei begira dago; aitzitik, ez da politikoki bat ere ausarta. Alabaina, euskal auziari heltzeko ezinbestekoak lirake

ausardia eta arriskuak hartzeko borondatea.

Azkenik, ELAk euskal erakundeei dei bat egiten die, izan ere, zeharo desberdin –askoz tinkoago eta erabakiz– jokatzeko baitute bunker judizialaren eraso guztiz larriek eurengan eragin korporatiboa dutenean, kaltetunak euskal herritar xeheak direnean baino. ELAk gogorarazi egiten die instituzioen konpromisoa eta jarrera irmoa are beharrezkoago dela estatuko aparatuen erasoak horrelako jendeak jasaten dituztenean, honek berezko defentsarik ez baitu bere eskubideak eta duintasunaren alde jarduteko.



Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

METALA



Por el mantenimiento de las plantas de GSB de Azkoitia y Legazpia

Tras la formalización de la compra de las plantas de GSB Acero de Azkoitia y Legazpia por parte de Gerdau/Sidonor, la Federación del Metal de ELA ha reiterado su compromiso por el mantenimiento de los puestos de trabajo existentes en ambas factorías. "De ningún modo vamos a admitir el cierre de ninguna de las instalaciones, y vamos a denunciar cualquier movimiento que posibilite una reducción de la capacidad productiva de ambas plantas y, como consecuencia de ello, su cierre a plazos", ha señalado.

Cierre a plazos de La Naval, de Sestao

Después de cuatro años desde que se iniciara el proceso de privatización de La Naval, de Sestao, estamos a las puertas de su cierre ordenado. En opinión de ELA, se trata de una operación inmobiliaria de la que la administración central no es ajena. En un

plazo de seis años, una vez haya expirado el tiempo establecido por la SEPI para mantener en funcionamiento el astillero, la empresa Construcciones Navales del Norte estará en disposición de deshacerse de la plantilla y especular con los terrenos que actualmente ocupa La Naval.

ELA ha criticado la posición de UGT y CCOO, que lejos de apostar por la continuidad del astillero han decidido que "ha llegado el momento de decirle a los trabajadores que lo mejor es salvarse de forma individual, bien a través de las prejubilaciones o de bajas incentivadas".

GIZALAN

Por la equiparación en Justicia

Los trabajadores/as de Justicia de la CAPV se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 24 de octubre. Los trabajadores/as han rechazado la oferta que les hizo la Consejería de Justicia porque, en su opinión, es insuficiente y no cubre las necesidades de la plantilla.

El objetivo de la huelga indefinida es lograr la equiparación salarial con el resto de funcionarios del Gobierno Vasco.

Actualmente, el sueldo de un trabajador de justicia de la CAPV es un 12% más bajo que el de los funcionarios/as del mismo nivel.

Erantzun zabala izan dute irakaskuntza publikoko grebek

Administrazioak negoziatzeko erakutsi duen borondate eza eta sektoreko mahaietan zuzendu zaizkion eskaerak onartzeko batere asmorik ez duela agertu kontuan hartuta, ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuek EAEko unibertsitatez kanpoko irakaskuntza publikoan grebara deitzea erabaki zuten. Greba azaroaren 21ean izan zen Gipuzkoan; 23an Araban eta 30ean Bizkaian. Grebara deituta zeuden lehendabizikoz EAEko unibertsitatez kanpoko irakaskuntza publikoan lan egiten duten Hezkuntza Sailaren menpeko lantalde guztiak: irakasleak, lan-legepeko hezitzaileak eta sukalde, garbiketa eta autobusetako langileak; ia 25.000 langile. Grebak erantzun zabala izan zuen ete gehiengoak bat egin zuen deialdiarekin.

Maiatzean negoziazioak eten zirenetik mobilizazio eta presio-ekintza ugari



burutu dituzte sindikatuek Adminis-
trazioak bere jarrera alda dezan.
Tamalez, Hezkuntza Sailburuak ez dio
bidea eman negoziatioari.

ELAK gogorarazi nahi du eskolak alda-
keta sakonak izan dituela azken urteot-
tan. Bertan lan egiten dutenen eginki-
zunak ere asko aldatu dira: erronka
berriei aurre egin, gero eta ardura
gehiago bere gain hartu, errealitate
berriei erantzun, gizarteak eskatzen
dizkien zerbitzu gero eta ugariagoak
bete...

Eskolak aldaketa hau izan duen arren,
Administrazioak ez ditu ezarri egoera
berri horri aurre egin ahal izateko
beharrezko neurriak. Aitzitik, Hezkun-
tza Sailak zero kostuko negoziatioa
planteatu du. Hezkuntzara bideratuta-
ko aurrekontu gastuaren portzentaia
urtetik urtera gero eta txikiago da.

Greba Loiuko Lauro Ikastolan

Loiuko Lauro Ikastolako langileen
%95ek bat egin zuen azaroaren 27an
lan batzordeak deitutako greba egu-
nerakin. Grebalariek lan jardunean
zuzendaritzaren aldetik azkenaldi
honetan ematen ari den politika sala-
tu zuten eta Erretore Kontseiluari
modu eta estilo berriak eskatu zioten.

OPE Osakidetza: proceso plagado de incertidumbres

ELA ha calificado el proceso de OPE
en Osakidetza de "irregular, precipita-
do y farragoso; plagado de incerti-
dumbres e inseguridades".

Entre las situaciones que ELA ha seña-
lado como las causantes de esta situa-
ción está el empecinamiento de llevar
adelante una oferta pública de 4000
plazas en escasos tres meses. Este
hecho, más fruto del cálculo político
que de otra cosa, ha llevado a la
Administración a obviar el Boletín Ofi-
cial como mecanismo de publicación
y a recortar plazos, por ejemplo en
las reclamaciones a la lista provisional
de admitidos y excluidos.

Tampoco se han publicado los tribu-
nales, lo que ha sido calificado como
de "inaudito" por ELA. Otro elemento
muy destacado es el tratamiento que
se ha dado a las baterías de pregun-

Más de dos meses de huelga en Metrocés

La plantilla de la Residencia Caser, S.A. (Antigua Metrocés) se desplazó a Zارا-
goza, donde esta empresa tiene su sede central, para realizar una concentra-
ción en protesta por el despido de cinco trabajadoras y la cerrazón a negociar
el convenio de la dirección de la residencia de Gasteiz.

En opinión del comité de empresa, con estos despidos "la empresa pretende
desactivar las movilizaciones que viene realizando la plantilla en las últimas
semanas, dado que en la misma carta de despido que se les entrega tras alegar
razones económicas se finaliza reconociendo la improcedencia de los des-
pidos. "Tras dos meses de huelga pretenden que el colectivo de trabajadoras
en huelga sufra una represalia y se amedrente".

Las trabajadoras exigen un incremento salarial del IPC+3 puntos para el 2006
y para el 2007, así como una reducción de jornada de 10 horas. La jornada
actual es de 1790 horas, mientras que el salario medio bruto de una trabaja-
dora con categoría de Auxiliar de Clínica de CASER (Metrocés) es de 954
euros (unas 130.000 pts netas/mes).

ELA pone en manos de los opositores más de 5000 temarios

Llevar adelante un proceso de OPE desde una estructura sindical no pro-
fesionalizada supone un tremendo esfuerzo no exento de algunas contra-
dicciones. En ELA Osakidetza, pese a las dificultades que entrañaba el pro-
ceso por el volumen de plazas y el poco tiempo, decidimos que merecía la
pena hacer el esfuerzo. No se trata de que no seamos firmantes de la
OPE, se trata de que Osakidetza ha querido subordinar a sus intereses
políticos la realización de esta macrooferta pública, sin importarle lo que
eso pudiera suponer para miles de opositores. Así, ha obligado a más de
70.000 personas a ir a un proceso relámpago, plagado de errores y de
incertidumbres.

Lo que se abre ante un proceso tan masivo es un gran mercado para
muchos con interés en hacer negocio y, desde esa perspectiva, hemos pri-
mado, sobre cualquier otra cosa, la posibilidad de ofrecer a nuestra gente mate-
riales solventes a precios razonables. Esto nos ha llevado a, en un tiempo record,
organizar cursos de preparación de la OPE para alrededor de 1.300 personas, y a
editar, en unas tres semanas, más de 5.000 temarios de operario de servicio,
celador, auxiliar administrativo, administrativo, enfermería y auxiliar de enferme-
ría. Además, en esta ocasión hemos ofertado un curso on-line para auxiliares de
enfermería, además de distintos cd's que han tenido una gran aceptación
(hemos repartido cerca de 2000) y que permiten practicar la metodología del
examen, además de repasar los conocimientos.

Los problemas que ya de por sí tiene llevar adelante un proceso de estas caracte-
rísticas se han agudizado porque no ha habido tiempo suficiente para preparar
temarios y cursos. Así, en otras ocasiones hemos dispuesto de más de un mes
desde que la gente se inscribía en nuestros cursos hasta su inicio; o el hecho de
que la publicación de las bases con los temas que entran en la oposición normal-
mente se ha dado con mucha antelación, lo que nos ha permitido preparar los
temarios antes del inicio de los cursos. Son cuestiones muy importantes que no
se han dado en esta ocasión. A todo esto podemos sumarle algunos problemas
técnicos y el estado de nerviosismo generalizado de la gente por la falta de tiem-
po para estudiar.

En definitiva, debemos estar satisfechas por el trabajo realizado, aunque todo
sea mejorable, porque en las circunstancias más adversas hemos sido capaces de
ofrecer cursos y temarios de calidad, con buenos profesionales. También en ésto
podemos ser y somos alternativa.

YOLANDA CALVO

tas ya que, al no ser publicadas en boletín, han ido sufriendo múltiples modificaciones sobre la marcha, lo que genera una gran incertidumbre y falta de seguridad. Por otro lado, el propio mecanismo de batería de preguntas se ha revelado como nefasto para los opositores ya que, multitud de preguntas están mal formuladas o tienen más de una respuesta”.

Continúa la Huelga en la residencia de Andoain

Las trabajadoras de la Residencia de Andoain continuarán con las movilizaciones tras la negativa del ayuntamiento a presentar una oferta en el seno del PRECO, a pesar de que el pasado mes de octubre la dirección de la empresa EULEN solicitó el inicio de un procedimiento de conciliación-mediación para intentar solucionar este conflicto, que se prolonga por más de seis meses.

ZERBITZUAK

Huelga indefinida en la OTA de Iruñea

La plantilla de Dornier, empresa encargada de la gestión de la OTA de Iruñea, inició una huelga indefinida el pasado 13 de noviembre. Los contactos entre los representantes de los trabajadores y la dirección de la empresa no han avanzado, al negarse ésta a retirar los expedientes abiertos a 16 empleados/as durante el periodo de huelga.



La plataforma sindical defiende un convenio de 2 años de vigencia, con incrementos de 50 y 60 euros en cada ejercicio, además de un plus de penosidad de 40 euros, aumentos del IPC+1 punto en los pluses y una reducción de jornada de 20 horas.

Nuevos paros en los Eroski de Tudela

Entre los días 20 y 6 de diciembre las trabajadoras de los Eroski de Tudela saldrán nuevamente a la huelga para exigir la no aplicación del convenio estatal suscrito por la dirección de la cooperativa con los sindicatos UGT, CCOO y Feticio, que emperora considerablemente las condiciones laborales y salariales que tenían con su convenio de empresa.

HAINBAT

Siguen las protestas contra el cierre de Reckitt

La plantilla de Reckitt continúa con las movilizaciones por el mantenimiento de la actividad productiva y de los puestos de trabajo en la planta que la multinacional británica tiene en Güeñes. Durante este último mes han llevado a cabo diversas concentraciones en Bilbao y en las Encartaciones para denunciar su “desamparo” y exigir una mayor implicación de las instituciones públicas.

El comité de empresa ha denunciado, también, la falta de credibilidad de la empresa, ya que los planes industriales



que había anunciado no se han materializado.

Convenio de gasolineras para Navarra

Bajo el lema “También para los convenios, queremos lo que decidamos en Navarra”, ELA ha presentado una campaña a favor de un convenio propio de gasolineras. Para ello se van a colocar más de 1.500 carteles y se van a repartir varios miles de trípticos informativos sobre la situación del sector en este territorio.

Reducción de jornada en el Papel de Gipuzkoa

Miembros de los sindicatos con representación en la mesa negociadora del Papel, de Gipuzkoa, se concentraron ante la sede de Adegí para denunciar el bloqueo de las negociaciones. Los sindicatos reivindican un incremento del 5,5% para los dos años de vigencia del convenio, con una garantía mínima en la nocturnidad de 12 euros, y una reducción de jornada de seis para cada ejercicio.

Juan Antonio Korta

Por encima del provincial en la residencia Loramendi, de Erandio

El comité de empresa de la Residencia Loramendi, de Erandio, con mayoría de ELA, ha alcanzado un acuerdo con los gestores del Grupo Sanitas, poniendo fin a una huelga que comenzó el pasado mes septiembre.

Dicho acuerdo recoge un incremento salarial del 6% para el 2007 y el

2008, una cifra superior a la establecida en el Convenio de Residencias de la Tercera Edad de Bizkaia, además de otras mejoras en licencias, vacaciones y jornada.

Las trabajadoras han agradecido el apoyo mostrado durante estos meses por los familiares de los internos de este centro para mayores.



Entre el 1 y el 3 de noviembre tuvo lugar en Viena el congreso de constitución de una nueva central sindical internacional, la CSI, que nace de la suma de la CIOSL, CMT y otras organizaciones sin afiliación internacional hasta la fecha. En total, la CSI agrupará a 306 sindicatos, que representan a 168 millones de trabajadores/as en 154 países. Guy Ryder, hasta ahora secretario general de la CIOSL y directo impulsor del proceso, ha sido elegido secretario general. ELA, por su parte, estará representada en el Consejo General de la CSI – el órgano ejecutivo- por Laura Gonzalez de Txabarri. La responsable del Area Internacional de ELA resalta que la CSI debe ser un instrumento de lucha contra la globalización neoliberal, al tiempo que asegura que hay que apostar por un modelo sindical reivindicativo también a nivel mundial: “El lobby ya no sirve”.

Laura Gonzalez de Txabarri valora muy positivamente la constitución de la nueva internacional sindical

“La CSI debe constituirse en un verdadero contrapoder”

-ELA ha participado en este congreso de fundación de la CIS en su doble condición de afiliada a la CIOSL y a la CMT. ¿Por qué esta iniciativa de unir a dos de las grandes internacionales sindicales?

-Vivimos en un contexto internacional marcado por una globalización neoliberal salvaje, que campa a sus anchas por todo el mundo, y que es muy agresiva con los intereses y derechos de la clase trabajadora. Hacer frente a la globalización neoliberal exige mejorar la posición sindical, la correlación de fuerzas, y también la revisión de estrategias y dinámicas internacionales.

La tradicional función de lobby que en muchos casos ha desempeñado el sindicalismo internacional ya no tenía prácticamente ninguna efectividad. De hecho, el efecto de la presión de la

CIOSL o la CMT frente a las instituciones globales como el Banco Mundial o el Fondo Monetario Internacional era casi nulo. Se hacía necesario acumular fuerzas y revisar estrategias. Y lo cierto es que superadas las diferencias ideológicas entre la CMT y la CIOSL, tras la caída del muro de Berlín y lo que eso supuso, no había razones para mantener dos organizaciones.

-El Congreso Fundador, además de elegir a su dirección, de la que formará parte ELA, aprobó los estatutos, el reglamento y una declaración de principios. ¿Qué destacarías de ellos?

-La CSI proclama el derecho de todos los pueblos a la autodeterminación y a vivir libres de cualquier agresión y totalitarismo, bajo el gobierno que ellos mismos elijan. Rechaza, además, el recurso a la guerra para resolver los

conflictos, y condena el terrorismo, el colonialismo y el militarismo, así como el racismo y el sexismo.

El reconocimiento del derecho de autodeterminación de los pueblos, como sindicato abertzale que somos, nos parece muy importante. Nuestra misma presencia en la CSI es un referente de que Euskal Herria existe y, además, somos parte activa en la defensa de un modelo sindical alternativo.

Reparto de la riqueza

-¿A qué problemas más inmediatos quiere dar respuesta la CSI?

-A los retos externos que nos impone este capitalismo salvaje y la globalización de las políticas neoliberales, ante las que hay que coordinarse para responder, cada uno desde su ámbito.



Junto a la lucha contra la pobreza y una mejor redistribución de la riqueza, la CSI se ha marcado objetivos claros y concretos en contra de la discriminación de mujeres, jóvenes y la lucha contra la precariedad. Está claro que el futuro es mujer, es joven, y si no somos capaces de llegar a esos colectivos el sindicalismo que estamos haciendo no sirve.

-¿Y cómo se consigue?

-Del análisis del mercado laboral a nivel mundial se desprende que los colectivos más desfavorecidos son las mujeres, los jóvenes y los emigrantes. Es prioritario, por tanto, centrar la atención en estos colectivos. ¿Cómo? Hay que incorporar sus reivindicaciones a la lucha sindical, preocupándonos por su situación y trabajando por ellos. Si un joven o una mujer ve que el sindicato le escucha y da respuesta a sus preocupaciones y necesidades se va a afiliar, incluso en condiciones de precariedad.

Hay que hacer un sindicalismo que dé respuesta a las preocupaciones de la gente, y eso sólo puede hacerlo un sindicalismo de corte reivindicativo, que huya de los modelos de corte institucional y de acompañamiento, que no resultan efectivos. Y eso vale para Euskal Herria -nosotros llevamos años haciéndolo- y en cualquier lugar del planeta.

Suma con contenidos

-A nivel interno, ¿qué retos se marca esta nueva organización internacional?

-El principal desafío es conseguir que las organizaciones tan diversas que integramos esta confederación tan grande y plural seamos capaces de coordinarnos y trabajar conjuntamente.

Es un reto alcanzar un cierto nivel de cohesión interna, y también lo es ir incorporando otras organizaciones que, por diferentes motivos, no han entrado y cuya incorporación enriquecerá, sin duda, este proyecto cuya vocación debe ser la de integrar todos aquellos sindicatos representativos en sus respectivos ámbitos nacionales, sin exclusiones. No podemos estar divididos ante el enemigo común.

-Uno de los desafíos que se ha marcado la CSI es lograr que la OMC intro-

duzca una cláusula de respeto a los derechos de los trabajadores. ¿Cómo se plantea lograrlo?

-Es cuestión de correlación de fuerzas. Si tienes una posición desde la que puedes presionar y exigir se puede conseguir cambiar las cosas. La CSI debe convertirse en un verdadero contrapoder que consiga que se respeten los derechos de los trabajadores.

-¿Hasta qué punto los problemas del mundo son los problemas de Europa? ¿Hasta qué punto la CSI nos interesa?

-En Europa teníamos un modelo, el estado de bienestar, que era la envidia del mundo. Pero ese modelo se está desmantelando. Y lo mismo ocurre con los derechos laborales. No tenemos más que mirar a nuestro alrededor para darnos cuenta cómo reforma tras reforma laboral, bocado a bocado, cada vez estamos más indefensos, legalmente hablando, ante el capital.

El diagnóstico del sindicalismo europeo es común, pero, ni mucho menos el cómo hacer frente a esta situación. ELA defiende un modelo sindical de contrapoder porque la otra forma de hacer sindicalismo no está dando resultados.

-La CSI es fruto de la suma y aspira a seguir sumando. Con ese espíritu, ¿qué tipo de relaciones pretende establecer con otras organizaciones sindicales y sociales?

OBJETIVOS DE LA CSI

- Defender y promover los derechos e intereses de todos los trabajadores y trabajadoras, sin distinción, y obtener una compensación justa por su trabajo en condiciones de dignidad, justicia y seguridad en el trabajo y en la sociedad.
- Promover el crecimiento y la consolidación del movimiento sindical independiente y democrático.
- Representar un contrapeso en la economía global, comprometiéndose a garantizar una distribución justa de la riqueza y de los ingresos, la protección del medio ambiente, el acceso universal a bienes y servicios públicos así como una protección social completa.
- Hacer que el movimiento sindical sea inclusivo y responda a los puntos de vista y las necesidades de todos los sectores.
- Movilizar la fuerza, la energía, los recursos, el compromiso y el talento de sus afiliadas y sus miembros en el logro de estos objetivos.

-La fundación de la CSI es una forma de sumar fuerzas, y no sólo en el campo sindical. Su espíritu es sumar para hacer frente a ese enemigo común que tenemos la clase trabajadora. Las alianzas deben ir más allá del campo sindical, y en este sentido, el reto es ser capaces de ir impulsándolas con otras organizaciones y movimientos sociales que comparten luchas y objetivos con el movimiento sindical.

J. Jaio

“ERREIBINDIKAZIO KUTSUKO EREDU SINDIKALA BULTZATUKO DUGU, HEMEN ETA MUNDU OSOAN”

ELAren ordezkartzak oso ontzat jo du CSIren Eraketa Kongresua; batetik, hasieratik bultzatu eta sustatu dugun proiektu baten burutzea izan delako; eta bestetik, nazioarteko mugimendu sindikalaren aldi berri baten lehenengo pausoa delako. Izan ere, orain hasi den aldiak erronka ugari ditu aurretik, baina gogotik ekingo diegu erronka guztiei.

Azken urteotan ELAk orain deuseztu diren CIOSL eta CMT konfederazioetako gorenako organoetan hartu du parte, baina oso pozik gaude erakunde berria sortzeagatik. Aurrerantzean partehartze osoa izango dugu nazioarteko sindikatu berrian.

Diktaduraren eta klandestinitatearen urte luzeetan ELAk onarpen bila jo zuen nazioarteko erakundeetara, bai Euskal Herriaren onarpena lortzeko, bai haren zapalkuntza-egoerarena, eta baita gure sindikatuarena ere. Gaur egun, partehartze zuzena izan dezakegu nazioarteko foroetan, gure nortasuna eta jomuga nazionalak aldarrikatzeko, eta erreibindikazio kutsuko gure eredu sindikala lau haizeetara zabaltzeko.

LAURA GONZALEZ DE TXABARRI



Alazne Alonso e Itziar Gabikagogeaskoa son las cabezas visibles del Area de Políticas de Género de ELA. Un Area que, de manera a veces silenciosa, pero sin pausa, lleva años trabajando contra la discriminación que sufren las mujeres. Realizan esta labor tanto a nivel interno como con otras organizaciones y grupos de mujeres a nivel de Euskal Herria. Cuestionadas sobre los principales problemas de las mujeres, estas responsables no dudan en responder que la violencia contra las mujeres y la precariedad en distintos ámbitos (laboral, social, ...) alcanzan niveles insoportables, sobre todo en el caso de las mujeres migrantes. La elaboración de la Carta de Derechos de las Mujeres de Euskal Herria y la recogida de firmas por una Ley de Dependencia Vasca son algunos de los trabajos más inmediatos que tienen entre manos.

La precariedad laboral y la violencia hacia las mujeres, principales preocupaciones del Area de Políticas de Género

Pasos hacia la igualdad

-¿Cuáles son los principales problemas de las mujeres por el hecho de serlo?

-Precariedad y violencia hacia las mujeres son los dos grandes problemas de hoy en día, y es algo que se constata aquí y a nivel internacional. El factor común de los sectores más desfavorecidos es su condición de mujer. La mujer joven e inmigrante asume todas las discriminaciones en su persona.

Evidentemente, ha habido avances, pero la igualdad más que un cambio social es toda una revolución. El modelo de sociedad por el que apuesta ELA es el de la igualdad real. Está en nuestra agenda política como sindicato.

-¿Qué trabajos más inmediatos tiene entre manos el Area de Políticas de Género de ELA?

-La lucha contra la precariedad y discriminación que sufrimos las mujeres en

los distintos ámbitos es nuestra principal preocupación. Además de ello, en estos momentos estamos centradas en los debates y discusiones dentro de la Marcha Mundial de las Mujeres de Euskal Herria, y en la plataforma que está trabajando el tema de la dependencia.

El 8 de Marzo de 2005 se hizo pública la Carta de Derechos de las Mujeres a nivel mundial, y nos marcamos el reto de elaborar un documento similar en nuestro país atendiendo a la realidad

del mismo. Los debates están siendo muy densos porque los grupos que integramos esta plataforma somos muy heterogéneos. Cuesta llegar a acuerdos, pero es un proceso muy enriquecedor, que esperamos culmine para el 8 de marzo de 2007, y tener por fin, entre manos, una Carta de Derechos de las mujeres de Euskal Herria.

Por otra parte, en estos momentos estamos participando en una campaña para la recogida de firmas para una Ley de Dependencia propia. El tema de la dependencia y de los cuidados recae fundamentalmente en las mujeres, tanto en el ámbito privado como en el público. Creemos que con la famosa Ley de Dependencia del estado español esta labor va a seguir recayendo en las mujeres. Es un tema que en el área hemos trabajado a fondo, de hecho fue el lema central del pasado 8 de marzo, y estamos haciendo un esfuerzo de socialización importante. Hay que con-

Menpekotasunak
dituzten pertsonen
zaintza emakumeen
esku dago nagusiki,
arlo publikoan zein
pribatuan.

seguir una Ley de Dependencia Vasca.

Transversalidad

-A nivel interno, ¿el Foro de Mujeres de ELA es ya una realidad?

-Cada vez más. El Foro de Mujeres de ELA surge en el 2000 y el objetivo es que en todas las comarcas haya una responsable de género que traslade los trabajos del área confederal a las comarcas y que, a la vez, abastezca al área de todas las dinámicas que surjan en su ámbito; que nos retroalimentemos mutuamente.

Tenemos claro que el Área de Políticas de Género es algo transversal, no un compartimento estanco. En este sentido, nos parece muy interesante la dinámica creada en el conflicto de las conservas de Bizkaia, que se ha enfocado, también, desde un punto de vista de discriminación a la mujer. En Metrocés, actualmente, también se está haciendo un trabajo muy importante en este sentido.

También ha sido idea del Foro de Mujeres sacar un boletín en torno a las fechas emblemáticas del 25 de Noviembre y el 8 de Marzo. Con una tirada de 35000 ejemplares, hay que conseguir que el mensaje llegue.

En resumen, el Foro funciona, el Foro sirve, y hay que seguir dando pasos.

-¿Qué prioridades se marca el Área a corto plazo?

-Estamos trabajando el tema de la conciliación de

la vida laboral y personal. Somos muy críticas con la Ley de Igualdad del Estado español porque creemos que sigue impulsando la discriminación y no reconoce que la conciliación es cosa de hombres y mujeres. Se supone que uno de los grandes avances de esta ley es que el permiso de paternidad se amplíe a 8 días. Sin embargo, los padres siguen sin tener reconocido el permiso de paternidad, es la madre la que tiene que optar por cedérselo. En definitiva, se sigue perpetuando que el cuidado de las criaturas siga siendo cosa de mujeres.

El Área está trabajando, también, la situación de las trabajadoras de hogar. Es un colectivo difícil para el sindicalismo por dos razones: son empleadas en un ámbito privado, no en un centro de trabajo al uso. Y se mezcla demasiado la relación personal con la laboral.

Lo cierto es que a estas trabajadoras se les aplica una legislación muy precaria, del año 85, y en muchas ocasiones sus derechos están por debajo de los que reconoce el Estatuto de los Trabajadores. Es necesario dar respuestas a estas mujeres.

Hay que destacar, también, que este sector en los últimos años está siendo copado por mujeres inmigrantes, cumpliéndose muy claramente esa triple discriminación que denunciábamos antes: mujer, joven e inmigrante.

J. Jalo

Generoarekin lotutako gaiak sindikatu osoari dagozkio.



ZERO TOLERANTZIA

Azaroak 25 Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Eguna izan zen. Hori dela-eta, hainbat plataformek, tartean ELA, ekitaldiak eta deialdiak antolatu zituzten Euskal Herriko hiriburu guztietan eta herri askotan. ELAko Genero Politiken arloko Alazne Alonsok eta Itziar Gabikago-geaskoak esan dutenez, emakumeenganako indarkeria desagertzeko emakumeok pairatzen dugun diskriminazioa bere zentzu zabalenean desagertu behar da.

- Emakumeen kontrako indarkeria ez al da eguneroko berria?

- Hala da, ez dago egunik komunikabideetan indarkeria horren berri ematen ez dena. Tratu txarrak, erasoak, heriotzak... Guk, hala ere, ez dugu geratu nahi estatistika hutsetan edo morboan. Gizartean sakon sartu beharreko arazoa da, genero-indarkeria tratu txarrak baino zerbait gehiago da eta. Emakumeenganako indarkeria gizarte patriarkal honen desorekan dago oinarririk, non emakumea, emakume izateagatik, menpekotasuneko eta diskriminazioko egoeran dagoen. Horregatik, berdintasunaren alde egiten badugu, kontra egingo diogu, bide batez, genero-indarkeriari. Eta hori arlo guztietan eta egunero egin behar dugu.

- Nortzuk dira indarkeria horren errudunak?

- Lehen mailako erruduna indarkeria burutzen duena da, baina badira bestelako erantzuleak ere. Erantzulea da ezkutatzen duena, toleratzen duena, ezer egiten ez duena, biktimak babesten ez dituenak... Horrez gain, erantzuleak dira herri-erakundeak ballabide nahikorik ez jartzeagatik tratu txarrak edo beste ezin diskriminaziorik berriro gerta ez dadin. Erantzuleak dira, gainera, komunikabideak alde morboan geratzen direnean, jendea arazo larri horretaz jabetzen lagundu barik.

- 2004. urtean Espainiako Estatuan Genero Indarkeriaren aurkako Lege Integrala onetsi zen. Nolako balioespina egiten duzue lege horren emaitzaz?

- Aurrerapausoak eman badira ere, orokorrean motz geratu da legea, ez da nahikoa izan arazoa errotik kentzeko. Aldatu behar da legea, argi dago.

- Kasu asko geratzen dira oraindik salatu gabe?

- Bai, hala da. Garrantzi handikoa da emakumeok eskubideak baditugula barneratzea, gure gorputzen eta bizitzaren jabeak garela, eta tratu txarrak edo diskriminazioak gertatuz gero salatu behar ditugula. Argi geratu behar da inork ez duela gure bizitzak gidatzeko eskubiderik.

Protagonistak, beraz, geu gara; baina gizonek ere badute zer egirik. Genero-indarkeriari aurre egitea erronka da gizarte osoarentzat. Behin eta berriz esango dugu, neke gabe, genero-indarkeria ez dela etxeko esparrura mugatzen. Lan-esparruan ere emakumeen aurka egiten den indarkeria ekonomikoak ahulago uzten gaitu bestelako indarkerien aurrean.

Horren guztiaren aldean, eta ikuspuntu baikorretik begiraturik, esan behar da gero eta emakume gehiago ausartzen direla erasotzaileak salatzen, eta gizartea gero eta gutxiago geratzen dela entzungor. Zeregin handia dugu, baina aurreraka goaz.



Todos los días las instituciones toman decisiones que tienen incidencia directa en la calidad de vida de la población. Es lo que se conoce como políticas públicas. De poco sirve luchar por un IPC más dos puntos en las empresas si el precio de la vivienda aumenta un 17%, si el coste mensual en una residencia asciende a los 1.800 euros, o si, por la falta de servicios públicos, tenemos que coger una excedencia o reducción para el cuidado de nuestros hijos e hijas. Unas políticas públicas sociales y progresistas son, por tanto, fundamentales para la clase trabajadora. Sin embargo, en un contexto laboral caracterizado por la precariedad y el deficiente reparto de la riqueza, con el precio de la vivienda por las nubes y con unos servicios sociales que dejan sin cubrir numerosas necesidades o lo hacen de manera deficiente, la apuesta de las administraciones está siendo presentar presupuestos con superávit y bajar el IRPF a las rentas más altas, o sea, beneficiar al capital en detrimento de las personas.

ELA denuncia el carácter antisocial de las políticas públicas de la CAPV y Navarra

En manos de los neoliberales

El gabinete de estudios de ELA ha elaborado a lo largo de 2006 diversos estudios que demuestran que los ciudadanos y ciudadanas de la CAPV y Navarra no vivimos en el mejor de los mundos posibles, tal como asegura, a viva voz, nuestra clase política. Muy al contrario. Con datos oficiales en la mano, sacan los colores a las instituciones de las dos comunidades, al tiempo que exigen un cambio de rumbo de estas políticas neoliberales, que benefician a los que más tienen y que perjudican a los que menos, a la clase trabajadora.

Los ricos, cada vez más ricos

Las cifras son indiscutibles. Datos publicados por el Eustat revelan que la economía de la CAPV ha experimenta-

do un fuerte crecimiento en estos últimos años. Sin embargo, no a todo el mundo le va igual de bien en la CAPV, tal como destaca Mikel Nova y Julene Gabiola, del gabinete de estudios.

“De 1993 a 2005, la riqueza generada en la CAPV (PIB) ha experimentado un aumento del 146%, sin embargo, la remuneración de los asalariados/as, es

decir, la parte de la riqueza que va a los trabajadores y trabajadoras, ha crecido sólo el 118,7%”.

Esta pérdida de participación de las rentas de trabajo en el PIB se ha producido a pesar de que en estos años se ha generado empleo. “Eso es debido -explican estos economistas- a que los incrementos salariales han sido escasos y, al mismo tiempo, ha aumentado la precariedad laboral en sus distintas fórmulas: empleos de baja calidad, aumento de la temporalidad, subcontratación, empleo a tiempo parcial...”

Otro dato que redunda en lo anterior: en el periodo 1994/2004 los beneficios de la industria de la CAPV han crecido un 201,1%, casi el triple que los costes de personal, que han aumentado sólo

Enplegua sortu den arren, BPGean lan errenten pisua gero eta txikiagoa da.

el 73,3%. Por su parte, el coste laboral por persona ocupada en la industria ha crecido 3,1 puntos menos que lo que ha aumentado el IPC.

A la vista de lo anterior, Noval destaca que la patronal tiene motivos para estar satisfecha. "La extensión de la precariedad y las sucesivas reformas laborales están haciendo que la positiva coyuntura económica sea aprovechada para batir todos los récords de beneficios empresariales a costa de empeorar las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora".

No corren buenos tiempos, fundamentalmente para los más jóvenes. Existe ya, incluso, un término sociológico para denominarlos: los mileuristas. Ese ejército de mujeres y hombres que trabajan por un salario que ronda los mil euros. Habrá que inventar, también, un término para denominar a ese otro ejército que ni siquiera llega a esa ya emblemática cifra para muchos.

El superávit de las instituciones

Las Administraciones públicas tienen instrumentos para modificar o paliar las injusticias del mercado. De la orientación de la política social y fiscal de nuestras administraciones públicas depende, en gran parte, el nivel de vida de la ciudadanía.

Tampoco ahí los trabajadores/as tenemos suerte. Nos han tocado unos políticos que pasan por la derecha a los más neoliberales de Europa, por no citar otros lugares. Y no es que lo diga ELA. Eso se demuestra con hechos como que el Gobierno Vasco, el Gobierno de Navarra y las Diputaciones Forales presentan unas cuentas en las que, si algo sobresale, es el superávit.

Al contrario que a cualquier familia de a pie de este país, ¡¡¡ja nuestras instituciones les sobra el dinero!!!

El Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales de las CAPV cerraron el ejercicio de 2005 (último del que hay información) con un superávit de 892 millones de euros (casi 150.000 millones de las antiguas pesetas). Es decir, podrían haber destinado el año pasado 892 millones de euros más a cubrir necesidades sociales. Pero decidieron no hacerlo. 2005 no fue un ejercicio excepcional. Desde 2000 el Gobierno Vasco ha cerrado todos los años con superávit. El superávit acumulado en estos seis años asciende a 1.917 millo-



Gizarte gabeziak nabarmenak izan arren, Administrazioak superabita aurkezten du bere kontuetan.

nes de euros. 319,5 millones de euros al año de media.

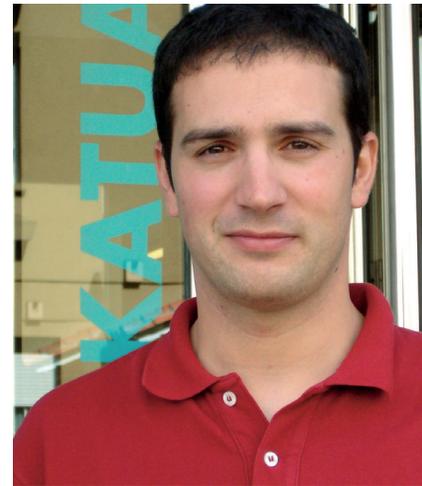
Mikel Noval asegura que en la CAPV existen importantes carencias en materia de bienestar social (vivienda, tramo educativo 0-3 años, sanidad, servicios sociales, renta básica, Ayudas de Emergencia Social,...), "carencias que podrían haber sido cubiertas, al menos en parte, con ese dinero. No es que no haya dinero, es que no quieren".

Por su parte, de 2000 a 2005 la media anual del superávit de las Diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa es de 96,8 millones de euros.

Navarra no va tan bien

No sólo sobra dinero a las instituciones de la CAPV. El gobierno de Navarra, tan preocupado por diferenciarse del vasco en unos temas, no le importa, lo más mínimo, parecerse en este punto. La previsión de cierre de 2006 es de un superávit de 120 millones de euros, equivalente al 0,7% del PIB. Desde 1995 el Gobierno de Navarra ha cerrado 8 ejercicios con superávit y 3 con déficit.

Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, califica de sangrante esta situación. "Es inaceptable que existan importantes carencias sociales, como son las grandes y crecientes dificultades de acceso a una vivienda; la insuficiencia de plazas en el tramo educativo de 0 a 3 años; el que el 86% de las personas dependientes no tenga ninguna cobertura pública; las listas de



Mikel Noval, Julene Gabiola y Mixel Lakuntza.

espera en la sanidad pública, que además excluye importantes prestaciones (oftalmología, salud bucodental, salud mental,...); la escasa cuantía de la renta básica, etc. cuando ello ocurre con unas cuentas públicas saneadas".

Lejos de Europa también en gasto social

Este superávit se da, además, cuando el nivel de recursos públicos que se destinan a protección social es muy inferior a la media de la Unión Europea. "En la CAPV estamos en un 19,2% del PIB, mientras en la UE es un 28,3%. Eso significa que se destinan cada año 5.233 millones de euros menos que la media de la UE a gasto social, y las diferencias siguen en aumento", denuncia Noval.

"Mientras que aquí se cierran los ejercicios con superávit -continúa- el déficit medio en la Unión Europea fue en 2005 del 2,3% del PIB. La distancia entre el déficit europeo y nuestro superávit explica un tercio del diferencial existente en gasto social", concluye.



La pesadilla de la vivienda

Una de las necesidades más básicas de cualquier persona, el acceso a la vivienda, es imposible o muy difícil para una parte creciente de la población. 145.000 personas quieren pero no pueden independizarse en la CAPV por falta de recursos. La situación es cada vez peor, y afecta en especial a los colectivos más desfavorecidos: jóvenes, inmigrantes, mujeres...

Y mientras para algunos el acceso a la vivienda se ha convertido en una auténtica pesadilla, para otros, es su sueño dorado: constructoras, personas y entidades afectadas por recalificaciones, las que realizan éstas... No nos engañemos, el escándalo de Marbella no nos pilla tan lejos.

¿Y qué hacen las Administraciones vascas ante esta situación?. Julene Gabiola es contundente: "En este tema, como en otros, nuestros neoliberales lo tienen claro: facilitan el negocio especulativo y dejan sin cobertura las necesidades sociales. Cada vez hay más necesidades sin cubrir, y quienes acceden a una vivienda se hipotecan para toda la vida".

En definitiva, el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra son parte de una política neoliberal que favorece a los colectivos más favorecidos y deja a decenas de miles de personas sin poder acceder a una vivienda.

Gabiola reivindica un cambio radical en las políticas públicas de vivienda, que suponga un incremento importante en la dotación presupuestaria y favorezca a las personas más necesitadas.

Gazteenak ordaintzen ari dira gaur egun etxebizitzaren alorrean dagoen espekulazioa.

De momento, el Plan Director de Vivienda 2006/09 elaborado por el gobierno vasco hace oídos sordos a las exigencias de ELA. "Es un plan que no cubre las necesidades sociales en materia de vivienda, esconde una escasa dotación presupuestaria, prima la construcción frente a sacar las viviendas vacías al mercado y opta por la venta en detrimento del alquiler", critica esta miembro del gabinete de estudios.

En Navarra la situación no es mejor, según Mixel Lakuntza. "Empezando por el hecho de que no hay información pública desde el año 2000, y siguiendo con que en el anterior plan



ELAk Nafarroako eta EAEko politika publikoen aldaketa sakona eskatuko du kalean.

sólo se contruyeron el 44% de las proyectadas. Disminuye el peso del alquiler, no se apuesta por sacar al mercado las viviendas vacías y las viviendas protegidas se prevén más caras".

"En resumen, para ELA son políticas públicas que no van al meollo del problema y dejan a la gente más joven y con condiciones laborales más precarias en manos de los especuladores de turno".

Hay alternativas

Ante este panorama, que desmonta esa mentira colectiva de que los ciudadanos y ciudadanas de la CAPV y

Navarra vivimos en el mejor de los mundos posibles, Mikel Noval asegura que hay alternativas. "Hay una alternativa socialmente deseable y económicamente posible, que es la del aumento del gasto social, en especial en materias como vivienda, servicios sociales, sanidad, educación, renta básica, medio ambiente y ordenación del territorio", concluye.

AMETSETAKO ETXEA, AMESGAIZTO

"Ez da nire ametsetako etxea, baina amesgaiztorik ere ez dit ekarriko" hala esan zuen babes ofizialeko etxea suertatu zitzaion herritar zorioneko eta bakan horietako batek. Esaldi horretan ezin hobeto esanda dago labur-labur gazte askok lehenengo etxebizitza eskuratzeko dituzten katramilen segida luzea. Amesgaizto horrek kasurik onenean bakarrik dauka "happy end", baina beti ere hipoteka bati bizitza osorako lotuta.

Eta egoera horren pairaleak "milaeurokoen" belaunaldiko gazteak —eta ez horren gazteak— dira, lan-merkatuan 1000 inguruko soldatak dituztenak. Eta eskerrak, beste askok ezta hori ere ez baitute. Ez da harritzekoa, beraz, soldata egokiaren eskakizun zaharra, ustez gaingidurik geneukana, erreibindikazio sindikaletako hurrenkeran lehena izatea berriz ere.

ELA se movilizará contra el nuevo IRPF, que afecta al gasto social y sólo beneficia a las rentas más altas

Con nocturnidad y alevosía



“Para converger con la Unión Europea en gasto social no es suficiente destinar el superávit a este capítulo. Se requiere, también, una política fiscal que ataje el fraude y que revierta las diferentes reformas del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades que se han aprobado en los últimos años”, afirma Mikel Noval.

No parece ser ésta, sin embargo, la línea de nuestras administraciones. Sin ir más lejos, las diputacio-

nes de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa aprobaron el pasado 21 de noviembre la reforma del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). El nuevo impuesto se aplicará a partir del próximo 1 de enero.

ELA ha anunciado ya que rechazará en la calle la reforma del IRPF. “Se ha hecho con una opacidad total, perjudica a las rentas más bajas, elimina la progresividad de ese impuesto y reduce los ingresos públicos por la vía impositiva, lo que significará que se destinará una menor cantidad a hacer frente a los temas de protección social para los más necesitados”, ha denunciado el responsable de estudios de ELA.

La opacidad con la que se ha acordado este IRPF no es un asunto menor para ELA. “Este hecho demuestra un déficit democrático importante”. “Reiteradamente hemos pedido información sobre la misma, pero se nos ha negado. Luego nos dirán que no queremos diálogo social. La reforma del IRPF también es parte del mismo”, continúa con sus críticas.

Esta actuación “regresiva” y “de derechas” de las haciendas forales supondrá, en términos económicos, que las arcas públicas dejen de recaudar 236,7 millones de euros, una cantidad que supera ampliamente a la presupuestada por el Gobierno de Ibarretxe para la política de vivienda, que asciende a 177 millones.

Esta nueva rebaja del IRPF nos aleja de Europa. La presión fiscal en la CAPV supone el 31% del PIB, 8,6 puntos por

debajo de la media de la UE. “Para alcanzar la media europea se deberían recaudar anualmente 4.586 millones más de los que realmente se obtienen”, desvela Noval. Esta reforma contribuirá, por tanto, a aumentar el déficit en protección social de la CAPV respecto a la UE.

Beneficiadas las rentas más altas

A juicio del responsable de estudios de ELA, “no es cierto que la reforma beneficie a todo el mundo. Así, por ejemplo, hay 100.000 trabajadores con salarios bajos que no pagan IRPF. Por tanto, este colectivo va a seguir igual, y tendrá menos oportunidades de recibir compensaciones al recortarse el gasto social.

De los 236,7 millones que no se recaudan, el 15% de las personas con menos ingresos tan sólo dejarán de pagar tres millones, es decir, “el 1,3% del coste de la reforma”, pero “el 4,7% de la población con mayores ingresos dejará de pagar 35 millones de euros, es decir, el 14,7% del coste”, lo cual demuestra el desequilibrio de esta reforma “que sólo beneficia a los poderosos”.

ELA confirma, con datos concretos, que el cambio en la tarifa general del impuesto recorta la progresividad que se supone que tendría el IRPF para ser equitativo y equilibrado. En este caso, Mikel Noval recordó que “se reduce del 48% al 45% el tipo máximo de tributación y aumenta del 15% al 23%, el mínimo”. Eso produce un efecto claro en beneficio de quienes más renta tienen, “que en 1998 pagaba al 56%”.

Noval rechazó el tratamiento “beneficioso en las EPSVs y planes de pensiones”, porque quienes más aporten, “tendrán más desgravación”. Asimismo, ha criticado el establecimiento de una nueva figura desgravable, el seguro de dependencia. “En lugar de garantizar el derecho universal de todas las personas en situación de dependencia a un servicio público que dé respuesta a las necesidades sociales, optan por favorecer a quienes aseguren la contingencia de dependencia por la vía privada, normalmente gente de renta alta”.

Finalmente, el responsable de estudios de ELA ha criticado el nuevo tratamiento de la vivienda, que beneficia a las parejas de rentas altas.

Pertsona Fisikoen Errenten gaineko Zerga berriak soilik errenta altuenei egiten die mesede.

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Aurpegia ematen dutenak

Hauteskunde sindikalen aro beroenean sartu gara. Asko izan dira orain arte Hego Euskal Herriko lantoki ezberdinetan langileek hautatu dituzten ordezkariak. Datozen asteetan ere ehunka izango dira hautatuko diren delegatuak. Datuek agerian uzten dutenez, langile gehienak bat egiten ari dira ELAren eredu aldarrikatzailearekin. Baina erronkak aurrera darrai. Aurreko Landeian ELAren izenean aurkezten diren hainbat lagun ezagutu genituen. Ale honetan lagun gehiago ezagutuko ditugu. Izan ere, asko dago jokoan oraindik!



■ Esther Zubero. BBK.

Azaroaren 25ean hauteskundeak izan ziren BBK-n. Esther Zubero ELAren izenean aurkeztu zen lagunetako bat dugu, eta hirugarrenoz aukeratua izan zen langileen ordezkari izateko. Datozen urteetan lana gogotik egin beharko du. Izan ere, azaroan aukeratu ziren ordezkariak Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako aurrezki kutxen bat egitearen prozesua burutu beharko dute. "Azken legegintzaldian arduraren nagusia lan hitzarmena eztabaidatu eta hitzartzea izan zen; oraingoan, fusioaren prozesua aurrera eramatea izango da. Kontutan izan behar dugu, bat egitearekin 7000 langile inguru izango garela. BBKn 2500 lagun gara".

Gazteak. Horiek dira Esther Zuberoren kezka nagusia. Euren lan baldintzen-gatik borrokatzeko hamaika motibo daudela uste du. "Lanean hasten diren gazteei ez zaizkie onartzen lan hitzarmenean adostutako baldintzak. Gazte horiek, orokorrean, ez dute enpresaren aurrean euren baldintzak

salatu nahi. Hautagaitzetan aurkezteko ere beldur dira. Azken finean enpresa horretaz baliatzen da, beldurraz. Baldintzak dagozkienak baina okerragoak izan arren, ez dira ausartzen euren egoera salatzen". Hori ez da gazteek duten arazo bakarra. "Normalean, hau izaten da euren lehenengo lana. Unibertsitatetik datoz, eta askok beste zerbait espero dute. Maiz, egokitzen zaien lana ez da espero dutena izaten, eta horrek etsipena sortzen die".

Genero aldetik ere zer hobetu bada-goela azpimarratzen du. "Bi langiletik bat emakumea da. Hala ere, zuzendaritza eta arduraren postuetan oso gutxi dira emakumeak. Bulego buru gutxi dago. Egon badaude, baina bulego txikiak dira, bulego nagusi guztiak gizonezkoen ardurapean daude".

Zorionez, badira ere Estherren ustez aipatu daitezkeen gauza positiboak. "Euskararen aldetik lan handia egin dugu, gure hizkuntza normalizatzeko urratsak eman dira. Langile berriek euskara jakin behar dute derrigorrean, eta laneko materiale eta informazio guztia euskeraz ere jaso daiteke".

■ Mikel Ziordia. Ayuntamiento de Tudela.

Mikel Ziordia es trabajador del ayuntamiento de Tudela. Un ayuntamiento gobernado por UPN en el que ELA obtuvo hace 4 años la mayoría absoluta. Estos resultados, en un ámbito tan teóricamente adverso para el sindicalismo abertzale, no son algo que

haya caído del cielo. "Hace 8 años, ELA logró 1 delegado en las elecciones. Hace 4, logramos una mayoría que esperamos repetir en julio. ¿La fórmula? El trabajo que hacemos día a día y el estar con la gente, saber qué necesita, e intentar dar respuestas". "Creo -dice Mikel Ziordia- que hacemos un discurso sindical creíble".



Mikel Ziordia considera que ELA no tiene que esconder nada para convertirse, como lo está haciendo, en la referencia sindical de la Ribera navarra. "Soy de Tudela, soy navarro y soy de ELA. UPN y PSN se han apropiado de la bandera navarra, y los demás quizás nos hemos acomodado. ELA es un sindicato tan navarro como el que más, y tiene que ir sin complejos", afirma con rotundidad.

Euskaldun y militante de diversas organizaciones sociales, para Mikel ser sindicalista merece la pena. "El sindicalismo engancha porque ves

que tienes posibilidad de cambiar o, al menos, mejorar cosas que te parecen injustas". Aunque cuesta. "En la mayoría de los casos se consigue mediante la lucha. La lucha y la solidaridad son básicas en este mundo", asegura.

Mikel es un defensor a ultranza de los servicios públicos y de sus trabajadores, aunque es muy crítico con los gestores municipales. "En el ayuntamiento de Tudela hay unas 300 personas trabajando, y las cosas funcionan más o menos a pesar de los políticos que nos gobiernan y de los gestores que nos colocan", critica. "La Función Pública es algo fundamental. En la medida en que no funciona – y suele ser por ineficacia de los gestores– las repercusiones sobre la ciudadanía son importantes". ELA está haciendo una apuesta decidida por los servicios públicos y en contra de las privatizaciones de servicios. "Eso es defender el estado de bienestar", concluye.



■ Iñigo Gonzalez Gordobil. Albergue de Plentzia.

Iñigo Gonzalez Gordobil acaba de cumplir este verano su tercer año trabajando como cocinero en el albergue de Plentzia. Iñigo tiene 32 años, y en diciembre se presentará por primera vez a las elecciones sindicales de este albergue gestionado por la Diputación de Bizkaia. Son varios los temas que preocupan a Iñigo. "Tenemos varios frentes. Por ejemplo, la jornada laboral. La mayoría del personal que trabaja en el albergue como

camarero termina a las 11 de la noche su jornada, y a partir de las 11:20 no hay transporte público en Plentzia. Además, el perfil del personal de este albergue es mujer, unos 40 años y con niños pequeños. Con esos horarios es muy difícil conciliar la vida laboral y familiar".

Aunque el albergue sea gestionado por la Diputación el hecho de no estar en Bilbao crea una discriminación hacia los trabajadores y trabajadoras. "En cierto modo tenemos un déficit de información. La información de programas como Bideratu o Atarleku nos suele llegar con retraso. La mayoría del personal no tiene acceso diario a un ordenador, como los cocineros, camareros... Y al no estar en Bilbao, la información suele llegar con retraso".

Es evidente la tendencia privatizadora de las administraciones públicas en Euskal Herria. Iñigo tiene miedo a que esto llegue a Plentzia. "Antes, la Diputación de Bizkaia tenía varios albergues: en Isuntza, en Orduña, en la Arboleda, en Zornotza, en Plentzia... De todos éstos, sólo el de Plentzia continúa siendo de la Diputación, el resto los han privatizado. Tenemos el precedente de Zornotza. El pasado diciembre les dijeron a los trabajadores y trabajadoras que se tenían que ir... sólo 10 días antes, y no de muy buenas maneras. Nosotros no tenemos ninguna garantía de que en Plentzia no ocurra lo mismo".

■ Marian García. Mapfre Quavitae.

"En su día firmamos un pacto de empresa con vigencia para los años 2003-2005. Sin embargo, a la hora de negociar el nuevo convenio, la empresa nos impuso el convenio provincial para los años 2006-2009. Esto nos ha supuesto un montón de pérdidas: los cuatro días personales, los días libres por festivo trabajado, los 20 minutos de descanso no se contemplan como jornada, nos han quitado la subrogación, el derecho a cobrar el 100% en caso de baja... Por lo tanto, del 26 de septiembre al 19 de octubre hicimos concentraciones diarias de una hora frente a la empresa, para pedir que se sentaran a negociar. Como la empresa se ha

negado, no hemos tenido otro remedio que comenzar una huelga indefinida. Cada turno, para tres horas todos los días. La empresa ha empezado a decir cosas que no son ciertas. Es mentira que pidamos un aumento de sueldo y otras cosas que están diciendo. Lo único que pedimos es recuperar los derechos laborales que teníamos en el anterior convenio".



Son palabras de Marian García, delegada de ELA en el residencia Mapfre Quavitae, de Ategorrieta, Donostia. Marian lleva tres años y medio trabajando en Ategorrieta, y desde mayo es delegada.

En este tiempo ha tenido oportunidad de conocer a fondo los problemas del sector. "Este es un sector feminizado. Tenemos bastantes cosas que mejorar, y en eso estamos. Por ejemplo, uno de los principales problemas es el ratio. Tenemos muchas personas a nuestro cargo, y falta personal. Además, hay que tener en cuenta que son personas mayores, que tienen un grado enorme de dependencia. Ahora estamos en huelga".

Desde luego, trabajo no le faltará a Marian los próximos meses.

Gorka Quevedo





ELAk artxibo historikoa garatzeko egitasmoa martxan jarri du

Historia oroitzuz, historia eginez

1911. urteko uztailaren 23a, igandea. Bilboko Posta kaleko 17.eko 3. pisua. 178 langilek araudia onartu eta "Solidaridad de Obreros Vascos" sortu

zuten. la mende bat igaro da egun horretatik: 95 urte eta erdi. Denbora tarte luze honetan, sindikatu honek hamaika egoera bizi izan ditu: sorre-

ra, hazkundera eta garapena, Errepublikak eta Lizarrako Estatutuak, 1936ko altxamendu faxista eta guda, klandestinitatea eta herbestea, birtortzea eta legalizazioa...

Zaila da oso urte guzti hauetako bizipen oro jasotzea, baina Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioa helburu hori lortzeko lehen urratsa eman du. Izan ere, bera da ELAren artxibo historikoa zaintzeaz eta kudeatzeaz arduratzen dena. Artxibo hori, klandestinitatearen garaietan mamitzen bereziki, lehenik Miarritzeko egoitzan, eta, ondoren, Baionakoan. Francoren heriotzaren ostean, artxiboa Hegoaldera itzuli zen.

Milaka dira artxibo historikoak jasotzen dituen argazki, irudi, dokumentu, karnet eta prentsa laborpenak. Guzti horren balioaz ohartuta, Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutak artxiboaren antolakuntza eta inbentarioa egiteari ekin zion, helburu argi batekin: etorkizuneko belaunaldientzako gordetzea.

Artxibo historikoa ahalik eta osoena izan dadin, ELAk dei bat luzatu nahi die militante, afiliatu eta jarraitzaile guztiei: etxean izan dezaketeko dokumentu, paper, argazki, karnet... historikoen berri jakinaraztea, artxiboa osatze aldera. Izan ere, guztion sindikatu honen historia hobeto ezagutzen lagundu dezakegu.

Gorka Quevedo

ORDENANDO NUESTRA HISTORIA

La Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua posee y conserva el Archivo Histórico de ELA. En su mayor parte, este archivo fue generándose en los años de clandestinidad, durante la dictadura franquista, y tuvo dos sedes: primero, en Biarritz, y más tarde, en Baiona. En el periodo de la llamada Transición democrática y tras la legalización del sindicato, este archivo fue trasladado a Hegoalde.

Gran parte del fondo documental del archivo histórico de ELA corresponde a la actividad clandestina del sindicato durante la dictadura del general Franco, tanto en el interior como en el exterior. Asimismo, el fondo contiene documentos generados durante la Segunda República y los años inmediatamente posteriores a la muerte del dictador.

En el año 2004, dada la relevancia histórica del fondo documental del Archivo, la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua acuerda intervenir en él con el fin de conservarlo para generaciones futuras. Con ese fin, en julio de 2004, se inició un proyecto de organización e inventariado

del archivo de acuerdo con las directrices establecidas en la disciplina archivística.

Somos conscientes de que la documentación que tenemos es parcial. Pensamos que desperdigada en las casas, desvanes, trasteros, de las familias de antiguos militantes de ELA habrá "papeles", fotos, carnets,... que tienen un gran valor de cara a conocer la historia del sindicato, y reconocer el trabajo de los hombres y mujeres que desde 1911 han hecho posible que ELA sea el sindicato mayoritario de Euzkai Herria. Por lo tanto, agradeceríamos que todas aquellas personas que tengan alguna foto o material gráfico se pongan en contacto con nosotros, por cualquiera de estas vías.

Tlf: 94 403 77 99 // Fax: 94 404 77 66
E-mail: mrafundazioa@elasind.org

FERNANDO IRAETA,
director de la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua

Frantziako ingurumen ministro ohi Yves Cochetek petrolioaren amaierari buruzko hitzaldia eskaini zuen Baionan

Alternatibak bilatzearen garrantzia



Ez da desafio errea gai zail eta tekniko batzuri buruz publiko zabal baten aurrean hitzaldi argi bezain ulergarri baten egitea. Yves Cochet-ek, Frantses Estatuko ingurumen ministro ohiak, azaroaren 16an, 80 pertsona baino gehiagori, Fundazioaren Baionako egoitzan, hitzaldi bikain bat eskaini du. Alta gaia ez zen egunero aipatzen denetarikoa: "Petrolio merkearen amaierak dakartzkien ondorioak gaur egungo jendartearen bizi moldean".

Alda! Astekarian bi elkarriketetan jada aurkeztu zigun bezala "Petrolio merkearen amaiera" hiru arrazoi nagusik esplikatzen dutela esplikatu du.

Lehena geologikoa da. Hubbert geologoak 1950 urteetan kalkuluak egin zituen Ameriketako Estatu Batuetako lur azpiko petrolio erreserben ttipitzeari buruz. 30 bat urte berantago, Hubbert-en kalkuluek aurreikusi bezala, hori gertatu zen. Ondorioz, Hubbert-en eredu mundu mailako erreserbei ere aplikatzen zaie. Hara nola, egungo errealitateak erakusten du petrolio iturri berrien aurkitze gero eta guttiago dela eta Hubbert-en teoriaren arabera datorren urteetan petrolio produkzio kopurua ttipitzen hasiko da.

Bigarrena ekonomikoa da. Eskaintza mugatuaren aurrean, galdea gorantz doa. Gero eta gehiago jendek petrolioaren erabilpenari lotua den bizi molde bat badute. Adibide bezala, Frantses Estatuan 30 milioi auto badira 62 milioi biztanlentzat. Txinan aldiz 25 milioi auto dituzte 1,3 mila

milioi biztanlentzat. Pentsa Txinatarrek proportzionalki europarrek bezainbat auto lortuko dituztelarik zer ondorio ukanen duten ia 600 milioi auto gehiagok petrolioaren "galdean".

Datozen belaunaldiak kezka iturri

Azkenik, geo-estrategiari lotuak diren arrazoi andana batek petrolioaren kariotzea esplikatzen dute. Mundu zabalean petrolio lurretik ateratzen den ia gune gehienak gerla guneak ez badira, hala bilakatzeko arriskuan dira. Petrolioak interes ekonomiko haundiak baldintzatzen dituzenez, haren kontrolatzeak tentsio eta gerla guneak sortzen ditu... prezioak automatikoki gora araziz.

Yves Cochet-ek hitzaldian utzi digun mezu garrantzitsua ondorengoa da: Europarrek gaur egun dugun bizi maila eta bizitzeko moldea aldatu beharko dira geroan denek mundu honetan molde orekatuan bizitzeko parada ukan dezagun. Kontuan hartuz, Europarrek duten bizi moldea munduko 6,5 mila milioi biztanleei zabaltzeko beharko direla 4 Lur (planeta) gaurdanik petrolioarekiko dependentsia ttipitzen duten bizi moldeak behar dira hautatu.

Hori nola? Jate eta garraio portaerak aldatuz. Hobe sasoieko eta tokiko ekoizpenak hartzea... guttiago petroleo erabiltzen da ekoizle eta bezeroen arteko bidean. Ber mane-ran debaldetan egiten diren bidaiak ttipitzea baitezpada-koa da munduaren geroa segurtatzeko. Hortarako tokiko ekonomiaren garatzea baitezpadakoa da. Munduaren beste puntan eginarazten diren produktuak garraioaren prezio ttipia dela eta, kontsumitzaileetarik hurbil egiten hasi beharko da, zirkuitu ttipiak bultzatuz.

Ea ba datorren belaunaldiei kutsadura eta gaixotasun gu-txiago utziko dituzten bizi molde horiek hartzen hasten giren gaurdanik.

Xabier Harlouchet

Yves Cochet destacó
la importancia de
buscar alternativas al
petróleo

Nairobi, trantsizioko klima gailurra

Azaroaren 7tik 17ra Klimaren Aldaketari buruzko Gailurra ospatu zen Nairobin (Kenya). Adituek Kyoto eta bigarren fasearen arteko trantsizio gailurra izan dela azpimarratu dute.

Nairobin argi geratu dira bi puntu. Batetik, enpresek jakin behar dute gaur Kyotoko Protokoloan aplikatzen diren neurriak mantendu egingo direla. Neurri gogor baten eta emisioen nazioarteko merkatua ez dira 2012. urtean bukatzen den aldi baterako neurri bat. Bestetik, Kyotoko protokoloaren bi faseen artean (2005-2007 eta 2008-2012) tarte hutsik ezin dela egon. Hori dela eta, 2008an Kyotoko berrikuspena egitea adostu da, 2012tik aurrera Kyotorekin hasitako bidearen bukaera izan ez dadin. Dena den, ez da konpromiso zehatzik hartu.

Lehenengo puntuari dagokionez, estatu garatuak deritzatenek, isurpenak %50 jaisteko konpromisoa hartu dute. Egia da datua adierazgarria izan, badela, batez ere kontutan hartzen baldin bada, bigarren faseari dagokionez (2008-2012), estatu sinatzaileek %5,2ko jaitsiera betebeharra dutela. Baina datuen inguruan zalantza egon, bada-go. Ez da erreferentzi urterik adostu, baina 2050 urtea aipatzen da. Badu garrantzia isurpenak mugatzeko konpromisoak, batez ere Lurraren beroketa 2 gradutatik gorakoa izan ez dadin.

Estatu azpigaratu deritzanei buruz ere aritu dira. Hauen kasuan, egoera oso ezberdina da. Isurpenei dagokionez, Kyoto garaian ez zuten inolako konpromisorik hartu, batez

ere, estatuaren garenaren kaltetan joan zitekeelako, baina klima aldaketak eragin eta ondorio larriak sortarazi ditu.

Zoritxarrez etorkizunean egoerak ez du hobera egingo, aurre egiteko neurri sendoak hartzen ez badira. Hori jakinda, estatu azpigaratuentzat egokitzapen plan bat martxan jartzea erabaki da. Berritoren, zehazteko dago.

Proposamen zehatzak

Hauetaz aparte, beste gai batzuk ere eztabaidatu dira, guztiak klima aldaketaren ingurukoak: Ameriketako Estatu Batuetan izandako hauteskundearen emaitzen ondorioz, Kyotoko konpromisoari dagokionez eman litezkeen aldaketak; Afrikaren egoera larria; aldaketa klimatikoari moldatzeko, izan ditzakeen eragin eta kalte-bera ezberdinen inguruan ekintzak; Garapen Garbiko mekanismoa; finantziario mekanismoak...

Europako Sindikatuen Konfederazioko ingurumen taldeko ordezkari bat ere Nairobin egon da, planteamendu zehatzekin. Klima aldaketari aurre egiteko beharrezkoa da prozesuari jarraipena ematea. Horretarako beharrezkoa da isurpenak gutxitzeko prozesuan eta aldaketari moldatzeko planetan langileek duten garrantzia azpimarratzea. Europar Batasuneko estatuei isurpenak 2020 urtera begira % 25 eta 2050erako %75murrizteko eskaera konkretua egin zitzaion.

Aldaketa klimatikoak arduratu behar gaitu, eguneroko bizitzan herritar zein langileak garen neurrian, konturatu behar gara jadanik ondorioak ematen ari direla (tenperatura igoera, uholdeak, lehortek, itsas mailaren igoera...) eta egoerak txarrera egin ez dezan, beharrezkoa dela GUZTIOK ingurumena zaintzea, gure osasuna eta etorkizuna delako.

Janire Dominguez

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.



Zuhaitz txikitik, egurra aise

Xabi Anza



Duela lau bat urte, William Pfaff Amerikako Estatu Batuetako analista politikoak artikulua argitaratu zuen *El Periodico* egunkarian: "Bush-en gizonen gardentasun morala" zuen izenburua. Pfaff-ek esplikatzeko zuten Ipar Amerikako neokontserbadoreen artean hain ezaguna den Paul Wolfowitz (egun Munduko Bankuaren presidentea) eta honen soka-ko beste asko Leo Strauss filosofoaren ikasleak izan zirela 60ko hamarkadan Chicagon. Hainbeste miresten zuten maisu honen filosofia politikoa honela laburbildu zitekeen: gizarteari eta historiari buruzko egia nagusi eta funtsezkoen jakinaren gainean soilik elite batek egon behar du. Egia bere gain hartzeko gauza ez diren pertsonak eta taldeak ez dute horren berririk eduki behar. Straussen aburuz, gizarteak gezur kontsolagarriak, lasaigarriak, behar ditu, herriak ezin baitu egia jasan, ametitu. Eta horregatik, jendeari errealitate politikoaren benetako izaera ezkatatu behar zaio. Elite batek egia bere gain hartuko du, eta gorde, eta horrek ematen dio elite horri, inplizituki, besteek ez duten boterea.

Lehenengo batean, gauza hauek berri-rakurtzen ari nintzela, EAEko agintarien praktika etorri zitzaidan burura, eta konkretuki, duela egun batzuk

Pertsona Fisikoen gaineko Errentaren Zergaren inguruan diputazioek plazaratutako erreforma proiektua. Erreforma egun batetik bestera aurkeztu dute komunikabideen bidez, eta berehala onetsi behar dute instituzioetan urtarrilak 1an indarrean sartu ahal izateko. Jendailari ez zaio, beraz, eztabaidatzeko aukerarik eman. Jeltzaleek eta popularrek, diotenez, gizartearen gehiengo demokratikoa ordezkatzeko dute, eta ez dute inorekin, are gutxiago gizarte antolatuarekin, eztabaidatu beharrik.

Ezkutuan adostutako erreforma hau aurrerakoia dela esan dute behin eta berriz, baina abiapuntua ez dute aipatzen. Ez dute esaten gizarte-gastuari dagokionez Hego Euskal Herria Europar Batasuneko azkeneko herrialdea denik. Edota hemengo presio fiskala Europako txikiena denik ere. Hala ere, diru-sarrerak murriztuko dituen erreforma bat aurkeztu dute, gainera –ELAren azterketa bulegoak jakinarazi duen bezala–, errenta handien mesederako izango dena, aurtengo ere.

Dirua soberan

Diputazioek, Eusko Jaurlaritzak bezala, uko egiten diote diru-sarrerak handitzeari. Eusko Jaurlaritzak 545 milioi euroko superabitarekin itxi

En política fiscal, las administraciones aplican el principio neocon de "no conviene que la gente sepa toda la verdad".

zuen 2005eko ekitaldia; eta 2000tik 2005era bitartean Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Foru Aldundiek urtero batez beste izandako superabita 96,8 milioi eurokoa izan da. Sarrerak horrela murriztuta, uko egiten diote hain beharrezkoak diren politika sozialak garatzeari. Zeren eta, adibidez, hau gutxia gertatzen ari den artean, euskal familiak zor latzetan daude –batez ere etxebizitza ordaindu ahal izateko–. Jende xehea zorretan, eta administrazioan dirua gainezka, hauxe komeria!

Akordioaren sustatzaileek, EAJ eta PPEk, badakite eraso honi erantzuteko indar sozialak biltzea lan ikaragarria dela: gure ahuleziaz jabetu dira. Sustatzaileek badakite ere indar politiko gehienek eta komunikabide nagusiek bat egiten dutela bere politika neoliberalarekin. Zeren azken batean, jende honentzat, presio fiskala eta berbanatzeko politika, egitasmo neoliberal osoaren atal bat besterik ez da, betiere kapitalaren eta enpresen zerbitzura antolatu behar dena: enpresei diru-laguntzekin, opor fiskalekin, pribatizazioekin edota berkalifikazioekin bat etorri behar den politika alegia... Bat datoz bere lagunen eredu ekonomikoarekin eta ez diete hutsik egiten. Kluba osatu dute horiekin. Eta klub horren partaideek ondotox dakite egia ez dela gezurrekin ezkatatzen, injustziekin baizik. Arbola txikitik aise egiten da egurra...





Bi ahalegin ustel azpikontratazioari buruz

Iragan ekainean onartu zen lan erreformaren punturik garrantzitsuenetako bat, agian garrantzitsuena, azpikontratazioarena zen. Laneko kontratazioaren behin-behinekotasunari behingoz neurria hartzea zen erreformaren helburua.

Eta adituek alde aurretik egindako azterketa-txostenean, argi eta garbi geratzen zen azpikontratazioaren abuzko erabilera zegoela ondoezaren oinarrian: azpikontrazioko enpresa-izunak, eta zerbitzu-enpresak.

Adituen arabera, azpikontratazioa ez da erabiltzen espezializazio haundiago baten bila, prekarietatea eta lan baldintza murriztagoak ezartzeko bide moduan baizik. Hots, eskulan merkeago batez baliatu ahal izateko bide bezala. Diskriminazio hutsari legezketasun kut-sua eta itxura emanaten diote horrela.

Baina lan erreformako mahaian gai honetan funtsezko lege aldaketarik aurrera ateratzea ezinezko izan zen, enpresaburuen jarrera gogorrari ikara eragiteko adore eta indar faltagatik. Gainera, Legebiltzarrean etabaidatzen ari zen bitartean eraikuntza arloko azpikon-

tratazioari buruzko lege-asmoa. Beraz, azpikontratazioaren erreforma azal hutsen geratu zen.

Enpresa-askatasuna ala lan segurtasuna

Eraikuntzaren alorrean azpikontratazioak gainontzeko sektoreetan eragiten dituen gaitz berberak eragiten ditu: prekarietatea, kontratazioaren behin-behinekotasuna, baina, batez ere, eta guztien gaitetik, istripuen ugaritasuna.

Baliteke eraikuntzan istripu arrisku bereziak egotea. Baina diagnostiko guztien arabera, istripuekin zerikusi gehien duten arazoak dira: azpikontratazioaren kate maila amaigabeak, behar besteko baliabide teknikoek eta langileek osatu gabeko enpresa-izunak, eta horrek guzti horrek laneko segurtasun eta osasun prebentzioko koordinaketan eragiten duen nahaskeria.

Gaitz horri aurre egiteko abian jarri zen "eraikuntza arloko azpikontratazioa arautzeko" lege-asmoa. Legearen egileak tentuz ibili bide dira: alde batetik, azpi-

kontratazioa eta enpresa-askatasuna bermatu beharrean daude. Bestalde, langileen segurtasun eta osasun eskubideak bermatu nahiean.

Emaitzari begiratuta -hainbat azpikontratazio maila legeztatuta; behin-behineko langileek osatutako pertsonalen zilegizkotasuna; lege baldintzen konplimentuaren egiaztatzea enpresaren beraren esku utzita...-, argi dago lehia horretan irabazten atera dena enpresa askatasuneko printzipioa izan dela, eta galeran, berriz, langileen osasun eta segurtasun eskubideak.

Bizente Harriola

La última reforma laboral no resuelve el tema de la subcontratación.

Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción

En el BOE del 19 de octubre se publica la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción. Entrará en vigor a los seis meses de su publicación, o sea, el 19 de abril de 2007. Hay que señalar, de entrada, que en la reforma laboral del pasado junio no se abordó la regulación del régimen general de la subcontratación, a pesar de ser uno de los temas principales, o el principal. Y tampoco se hace ahora, en relación al sector concreto de la construcción; ni se atajan los niveles de subcontratación, algo reiteradamente denunciado. Ha primado el criterio de libertad de empresa, más que las garantías de los derechos de los trabajadores/as, sobre todo en materia de seguridad y salud.

Capítulo aparte supone el tema de la centralización de la negociación colectiva en materia de formación y de prevención de riesgos.

Régimen de la subcontratación: escalones

Se admiten dos escalones de subcontratación con carácter general. Pero también un tercer escalón excepcionalmente, con mayor o menor extensión, dependiendo de que concorra fuerza mayor o sólo caso fortuito "debidamente justificado".

Pero teniendo en cuenta que no supone escalón la contratación entre el promotor y el primer contratista --sólo cuando el promotor realiza con medios propios toda o parte de la obra--, ni tampoco la relación entre una unión temporal de empresas (UTE) y las empresas miembros de la misma, las empresas intervinientes pueden llegar a ser: (1) la empresa promotora; (2) la empresa contratista UTE; (3) cada empresa contratista principal miembro de una UTE; (4) la primera empresa subcontratista; (5) la segunda empresa subcontratista; excepcionalmente puede haber (6) una tercera subcontratista.

Además, el promotor puede contratar directamente "con cuantos contratistas estime oportuno", de modo que pueden existir varias líneas de subcontratación, cada una con sus escalones.

Exigencia de medios y de plantilla

Se exige que para que una empresa pueda intervenir en el proceso de subcontratación posea "una organización productiva propia, con los medios materiales y personales necesarios".

En relación a este tema, se establece que las empresas contratadas o subcontratadas en la construcción deberán contar con un número de trabajadores contratados con carácter indefinido "que no será inferior al 10% durante el primer año y medio de vigencia de la ley, ni al 20% durante el siguiente año y medio, ni al 30% a partir del tercer año, inclusive". De modo que se legitiman empresas hasta con un 90% de personal eventual durante el primer año y medio de vigencia de la ley (hasta octubre de 2008), y en todo caso, con un 70%.

Resulta, por lo demás, sorprendente, que se disponga que el cumplimiento del requisito de poseer organización productiva propia "con los medios materiales y personales necesarios" puedan hacerlo las empresas simplemente "mediante una declaración suscrita por su representante legal ante el Registro de Empresas Acreditadas" (art. 4.3).

Registro de Empresas Acreditadas y Libro de Subcontratación

Se establece, en efecto, un Registro de Empresas Acreditadas, que dependerá de la autoridad laboral competente, entendiéndose por tal la correspondiente al territorio de la Comunidad Autónoma donde radique el domicilio social de la empresa contratista o subcontratista.

También se establece un Libro de Subcontratación, que cada contratista (empresario principal) debe disponer, y que debe permanecer en todo momento en la obra. En él se deben reflejar: todas y cada una de las subcontrataciones; el nivel de subcontratación; identificación de la persona que ejerce facultades de organización de cada subcontratista, y de los representantes de los trabajadores, en su caso; plan de seguridad y salud...

dad y salud...

En relación a este libro, cabría decir que la reforma laboral del pasado junio, a la hora de abordar la subcontratación, prácticamente se limitó a reforzar los derechos de información de los representantes de los trabajadores, y a establecer la obligación de un libro de subcontratas en cada empresa. El problema está produciéndose por las dificultades de mantener dicho libro actualizado. Parece que más difícil va a resultar mantener actualizado y operativo este Libro de Subcontratación en cada obra, dada la amplitud que se da a su contenido, y la complejidad de los datos que está llamado a recoger. Mejor hubiera sido simplificar al máximo el régimen de subcontratación.

LABURREAN

Calendarios laborales de la CAPV y de Navarra para 2007

De acuerdo con los calendarios laborales aprobados por las autoridades laborales de los territorios históricos (BOB del 27-XI, BOG del 6-XI, y BOTHA del 27-X), por el Gobierno Vasco (BOPV del 26-VII), y por el Gobierno Foral (BON del 3-VII), para el año 2007, son festivos, retribuidos y no recuperables, además de los domingos, los siguientes días:

- Con carácter general: los días 1 y 6 de enero; 5, 6 y 9 de abril; 1 de mayo; 15 de agosto; 12 de octubre; 1 de noviembre; y 6, 8 y 25 de diciembre;

- Con carácter territorial: en Alava, el 28 de abril; en Bizkaia y Gipuzkoa, el 31 de julio; y en Navarra, el 3 de diciembre;

- Además, otro día con carácter de fiesta local.

Iñaki Aldabe y Jose Gasco, delegados de Sunsundegui, tocan en los conjuntos Stupenda Jones y The Reventones

Sakana punk-rock

Iñaki Aldabe y Jose Gasco tienen bastantes cosas en común. Ambos son de Alsasua, pueblo de la Sakana, en Navarra. Trabajan en la misma empresa, Sunsundegi, dedicada a la fabricación de autobuses. Además, son delegados de ELA. Pero, sobre todo, hay una gran pasión que les une: la música. Iñaki es el bajo de Stupenda Jones; Jose, el batería de The Reventones.

Jose comenzó a tocar la batería siendo joven. Hoy en día sigue disfrutando con la música, y toca con la misma ilusión que cuando comenzó. "Yo comencé a tocar con Los del Rayo. En 1991 sacamos el primer disco, Miedo al Miedo, producido por Enrique Villarreal, 'El Drogas'. Luego nos separamos, y tras tocar en Jesse James Band, creamos The Reventones, en 1996. Al principio tocábamos más bien en plan pachanga, para pasar el rato, pero poco a poco fuimos tomándonos más en serio, y ya hemos sacado tres maquetas".

Iñaki también comenzó de joven a tocar el bajo. "Tendría unos 15 ó 16 años. Yo tocaba el bajo, y era amigo de Xabi Zelaia, que tocaba la guitarra. Xabi conocía a un batería, pero nos faltaba un cantante. Solíamos ensayar en el Gaztetxe de Olazti, y, claro, solía pasar mucha gente por

ahí. Un día le dijimos a un chaval que estaba en el Gaztetxe si le gustaría probar con nosotros. Lo hizo muy bien, y le fichamos. De todas formas, al poco tiempo se casó y dejó el grupo. Enseguida le buscamos sustituto. En el año 2004 sacamos un CD compartido con Brigada Criminal, y Osti Bi, y este año hemos grabado nuestro primer disco en solitario, Etorkizuna Lehertu".

"Tenemos mucha caña"

Aunque el estilo musical sea parecido, punk-rock, la temática de las letras de Stupenda Jones y The Reventones es diferente. "Aunque tengamos algunos temas que hablan del amor, el desamor o de cuestiones más íntimas, la mayoría de las letras y canciones están relacionadas con temas como los ataques contra el euskera, la tortura, la represión, la violencia de género, la situación de los jóvenes... Cantamos tanto en euskera como en castellano, según el

"Musikak barruan
ditugun gauzak
azaltzeko aukera
ematen digu".



tema o la canción, lo que se nos haga más fácil. Eso sí, solemos darle prioridad al euskera. La música nos sirve para poder denunciar cosas que nos parecen que están mal, es un medio para poder expresarnos.", dice Iñaki. "Nuestras canciones son más personales, son más lo que podríamos decir las paranoias de cada uno", añade Jose.

Mientras trabajan no suelen escuchar música. "No nos centraríamos en el trabajo", dice Jose. Las conversaciones sobre música las suelen dejar para después del trabajo. "Musicalmente hablando, oigo de todo, no me centro en nada, por decirlo de alguna manera. Me gustan los Ramones, Gluecifer o Hellcopters. Pero también me van otros estilos musicales, incluso de grupos que no tienen nada que ver con el estilo que nosotros hacemos", dice Iñaki.

Jose reconoce la influencia que han tenido tanto en él como en su generación grupos como La Polla Records o Cicatriz, pero su abanico musical también es amplio. "Green Day, Social Distorsion, Bad Religion... son grupos que me encantan. Sobre todo me gustan los grupos punk-rock".

Iñaki y Jose no son profesionales de la música, "no viven de eso", pero al hablar con ellos uno se da cuenta de que les encanta la música. "Solemos ensayar dos o tres días, generalmente entre semana", dice Iñaki.



"Nosotros, en cambio, solemos ensayar más hacia el fin de semana, por la noche normalmente. Estamos en otra fase de la vida, tenemos niños pequeños, y aprovechamos cuando ellos están dormidos para poder ensayar", responde Jose mientras mira a su hijo mayor, de 7 años. "Nosotros empezamos hace 10 años con The Reventones, en plan hobby, y mira, aquí estamos, con un montón de ganas de seguir tocando donde nos llamen", añade.

Músicos sindicalistas

Stupenda Jones acaba de publicar este año su primer disco en solitario. Por ello, no han parado estos últimos meses. Sin embargo, cada concierto suele ser una aventura. "El mero hecho de salir con la furgoneta a tocar ya es la leche... Muchas veces no sabes nada. Por ejemplo, hace unas semanas tocamos en Elizondo, en la sala Lur, y nos trataron como a unos marqueses. Sin embargo, te llaman de otros sitios, vas, y no te hacen ni caso. Preguntas por el responsable, y nadie sabe nada. Quieres hacer las pruebas de sonido, y no aparece nadie...", relata Iñaki.

Dicen que cualquier tiempo pasado fue mejor. En lo que al rock se refiere, Jose está de acuerdo con esta afirmación. "El tema del rock está jodido. La gente está acomodada, y ya no hay el ambiente de hace unos años. Cuando éramos más jóvenes, la gente solía ir de pueblo en pueblo detrás de tal o cual grupo. Eso se ha perdido en gran parte".

LLAMEN AL ...

Ni Iñaki ni Jose han estudiado marketing o publicidad. Sin embargo, son unos verdaderos artistas a la hora de venderse. "Tenemos mucha caña, hacemos punk-rock del bueno y nos conformamos con la cena y cuatro duros. Si alguien quiere contratarnos, no tiene más que llamar al 660 160 028", afirma Jose. "Pues nosotros somos cuatro chavales muy muy guapos. Para contratarnos pueden llamar al 660 042 011", añade Iñaki.

"En la Sakana hay grupos de música, pero continuidad no hay mucha. No es tan fácil", añade Iñaki.

De todos modos, el futuro está asegurado. "Yo tengo dos hijos, Iñaki y Gorka, de 7 y 2 años. Les encanta la música, y en casa solemos estar 'ensayando' los tres!", dice Jose.

Entre canción y canción, también tienen tiempo para la lucha sindical. "ELA ha ido subiendo poco a poco en Sundegui. Actualmente somos unos 300 trabajadores y trabajadoras. El 20 de diciembre tenemos las elecciones sindicales. Somos optimistas, desde luego", rubrican.

Gorka Quevedo



IZENA ETA IZANA

"Egun batean, entsaiatzen ari ginela, taldeko kide bat etorri zen, Cactus Jack izeneko filma ikusi zuela esanez. Cactus Jack ohiko western-en parodia bat da. Kontua da filmako protagonista Stupenda Jones izena zuela. Ilehori ikusgarri bat zen, neska ederra nonbait. Taldeak izenik ez zuenez, hala jarri genion, Stupenda Jones. Hori bai! Aitortu beharra daukat nik oraindik ez dudala filma ikusi ere egin.", dio Iñakik.

The Reventonesen izenaren jatorria, oso bestelakoa da. "Nire anaia bat kamioilaria da, eta askotan esan ohi zuen *reventon a las cuatro* esaldia. Izen bat behar genuen, eta hori hartu genuen: "Reventon". Kontuak kontu, ingelesez abesten genuenez, izena moldatu genuen, "The Reventones", gaztelania eta ingelesaren arteko nahasketa da". Izena ezberdina dute, izana ez horrenbeste. Sakanako bi talde hauek, punk-rocka dute oinarri. Belaunaldi ezberdinetakoak dira, baina argi dago bi taldeetan rock-aren arima bizirik dagoela.

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral.

Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Greba EAeko Irakaskuntza Publikoan

2003. urteaz geroztik geure lan-hitzarmenak ezin berriturik gabilta EAeko Irakaskuntza Publikoko langileok, Administrazioaren jarre-
rak hala eraginda. Irakasleak, lan-legepeko hezitzaileak, garbiketa, sukalde eta autobu-
setako langileak ... Irakaskuntza Publikoan lan egiten dugun Hezkuntza Sailaren men-
peko langile guztiongan du eragina egoera horrek.

Hezkuntza Sailak negoziatzeko agertu duen borondate ezak eta sektoreko mahaietan zuzendu zaizkion eskaerak onartzeko batere asmorik ez izateak, azkenean, mobilizazioe-
tarako eta grebarako deialdiak ekarri dituzte.

Gogorarazi beharra dago, joan den maiatzean negoziazioak eten zirenez geroztik eta orain greba-egunetara deitu aurretik, mobili-
zazio eta presio-ekintza ugari egin direla eta askotan dei egin zaiola Tontxu Campos Hez-
kuntza Sailburuari berari Administrazioak bere jarrera eta irizpideak alda ditzan. Tama-
lez, ez diote bidea eman edukiez hornituta-
ko negoziatioari eta, hortaz, grebaren ardu-
ra Administrazioaren axolagabekeriari soilik egotzi dakioke.

Eskolak aldaketa sakonak izan ditu azkeneko urte hauetan. Bertan lan egiten dugunon eginkizunak ere asko aldatu dira: erronka berriei aurre egin, gero eta ardura gehiago gure gain hartu, errealtate berriei erantzun, gizarteak eskatzen digun zerbitzu gero eta ugariagoak bete ...

Baina, eskolak aldaketa hau izan duen arren, Administrazioak ez ditu ezarri egoera berri horri aurre egin ahal izateko beharrezkoak diren neurriak. Aitzitik, Hezkuntza Sailak

zero kostuko negoziatioa planteatu du eta, horrez gain, Hezkuntzara bideratutako aurrekontu-gastuaren portzentaia urtetik urtera murriztuz doa.

Horren ondorioz, egoera berri horri erantzuteko ahalegin guztiak, sistematikoki gure gain gero eta eginkizun gehiago hartzen ditugun langileoi egitea egokitzen zaigu. Eta langileok nekatuta gaude hezkuntza-arduradunen utzikieriaz.

Zentzu honetan, nabarmendu beharra dago mobilizazioen aldarrikatzen diren eskaeren helburua ez dela soilik lan baldintzak hobetzea. Aitzitik, aldarrikatzen diren neurriek eskola publikoa eta irakaskuntzaren kalitatea ere hobetzea dute xede.

Eskaera horien artean hauek dira azpimarragarriak:

- figura berriak ezarri: era horretan ikasleek eta gizarteak dituzten beharrei modu egokian erantzun ahal izateko beharrezkoak diren espezialistak eta baliabideak egon daitezten ikasketxeetan.
- irakastorduak (ez lan ordutegia) murriztu 55 urtetik gorakoei; adin horretatik aurrera ikasle-
ekiko arreta zuzeneko ordutegia laburragoa izan dezaten.
- egonkortasun-konpromisoa mantendu.
- ratioak egokitu; talde bakoitzeko irakasle eta langile gehiago eta ikasle gutxiago egon dadin.
- lan-legepeko ordezkoiei udako kobraketa onartu.
- suertatzen diren baja guztiak ordezkatu.
- gure ordainsarien erosteko ahalmena mantendu.
- langile finko eta ez finkoen lan baldintzak parekatu.

Eskola Publikoaren kalitatea eta langileon lan baldintzak txanpon bereko bi aldeak direlako hitzarmen duinak behar ditugu lan baldintzak hobetzeko eta eskola publikoa indartzeko.

Gemma Huizi, irakaslea

ESANDAKOAK HAN DICHO

✓ "LA CEOE NO SERÁ UN ESPECTADOR PASIVO DE LA RUPTURA DE ESPAÑA"

José María Cuevas, presidente de la patronal CEOE.

✓ "LA MESA DE PARTIDOS TIENE UN CARÁCTER ANTIDEMOCRÁTICO"

Nicolas Redondo Terreros, presidente de la Fundación para la Libertad.

✓ "EL DIÁLOGO SOCIAL ES MUY COMPLICADO EN EUSKADI, Y LA CONSTANTE CONFRONTACIÓN DE ELA NO BENEFICIA NADA"

Miguel Lazpiur, presidente de Confebask.

✓ "LA PAZ LA DEBEMOS HACER LOS VASCOS SIN ESPERAR A QUE NOS LA TRAIGA ZAPATERO"

Patxi Zabaleta, coordinador general de Aralar.

✓ "NOSOTROS SIEMPRE NOS HEMOS GUIADO POR LEALTAD A NUESTRAS CONTRAPARTES, IGUAL QUE LA PATRONAL ES LEAL A NOSOTROS"

Jose María Fidalgo, secretario general de CC.OO.

✓ "EL CÁLCULO ECONÓMICO SUSTITUYE A LA MORAL"

Jürgen Habermas, filósofo.





HEMEROTEKA

La Vanguardia (12-XI-2006)

STEPHEN S. ROACH, ECONOMISTA

Trabajo frente a Capital

E aumento de productividad en las principales economías desarrolladas no se está traduciendo en una mejora de las rentas salariales de los trabajadores. El ascenso de China, India y la ex URSS ha añadido unos 1.500 millones de trabajadores a la economía global y ha girado la balanza en favor del capital. Tras 57 meses de mejora económica, la remuneración de los trabajadores de EE. UU. sigue 400.000 millones por debajo de otros ciclos. El caso es que las fuerzas estructurales son demasiado poderosas; a saber, la globalización, más empleo temporal y menor poder sindical.

¿Qué tienen en común las tres mayores economías del mundo? La respuesta destaca una de las tensiones clave de la globalización: la implacable presión sobre la renta laboral. Su corolario es igualmente revelador: unos beneficios en constante aumento para los dueños del capital. En una economía global, sumida en el mayor auge cuatrienal desde principios de los 70, este tira y afloja entre el trabajo y el capital es una

fuerza de desequilibrio cada vez más seria. Tiene importantes implicaciones económicas, sociales y políticas, susceptibles, todas ellas, de complicar el próximo reequilibrio global.

Diagonal (XI-2006)

IRENE CUESTA, PROFESORA

Ley de Dependencia, ¿asistencia universal o negocio particular?

Resulta paradójico en el anteproyecto de ley que su dimensión social, un sistema público y universal para las personas dependientes, entre en contradicción con los medios que se proponen para su desarrollo. El modelo propuesto es de cuasi-mercado, semipúblico y semiprivado, tanto en la financiación, dado que introduce el copago por los pacientes y usuarios, como en la provisión de los mismos por empresas privadas. De este modo, se crea una red de utilización pública que integra, de forma coordinada, centros y servicios, públicos y privados. En el Reino Unido, esta política ha favorecido la implantación de empresas multinacionales norteamericanas que han acaparado los servicios de atención a estos pacientes.

Asignar al sector privado un papel relevante en la atención sociosanitaria supone la privatización parcial de una de las áreas que más desarrollo van a

tener en el futuro, ya que el envejecimiento acelerado de la población irá asociado a un importante incremento de enfermedades crónicas y discapacidades. (...) La prestación de los cuidados a domicilio por familiares a cambio de un sueldo y Seguridad Social, como contempla este proyecto jurídico, mejorará su situación, pero supone perpetuar su aislamiento social y no garantiza una atención de calidad.

Berria (2006ko azaroaren 28a)

JOSEBA ZULAICA, ANTROPOLOGOA

Gerry Adamsen ordua

Egoera honetan, ezker abertzaleari begira gaude euskaltzaleok. Santakruz apaiza ala Gerry Adams, alternatiba horretan aurkitzen da ezkerrean. (...)

Baina ezker abertzaleari badaukagu zer esanik. Ezkerrearen protagonismo politikoki ematen diogu garrantzia. Ezkerrearen arrakasta politikoa nahi genuke. Eta eurei ausartzen gara ezinezkoa dirudiena ere eskatzen. (...)

Euskaltzale mota desberdinak dira beharrezko. Abertzale eta euskaltzale guztiok bilduta ere gure zenbakiak nahiko juxtuak dira. Etsaigoaren amaierari, horri dio aurkariak beldur gehiena; etsaigorik gabe bere boterea amaitu egiten zaio. (...)

Euskaltzaleok ezkerrekoei eskatzen dizueguna hauxe besterik ez da: Gerry Adamsen ordua da. ETArekin hautsetatik beste iraultza bat burutu beharra dago. Zuek daukazu hemen gehien irabazteko eta gehien galtzeko. Zuek sakrifikatu zarete gehien. Besteok ere bai, denok daukagu hemen bultzatu beharra, baina zuek zarete protagonista nagusiak. Zuei dagozue betiko simetriak gainditzea, betiko arauak haustea. (...)

Non dago Gerry Adams? Anoetako ekitaldian ikusi genuen. Arnaldo Otegi ustekabean sinetsarazi zigun posible zuela ezker abertzaleak ere, Gerry Adamsen pausoak jarraiki, borroka armatuaren ondorengotari aurpegia eman eta politikaren lehentasuna aldarrikatzea. Une haren errepikapena du egoera politikoa honek beharrezkoen. Euskaltzaleok Anoetako Gerry Adams hartan sinesten jarraitu beharra daukagu. Bestela jai dauka ezkerrean. Duela mende erdi ETArekin gertakizuna izan zen bezala, beste gertakizun historiko baten atarian gaude orain. Euskaltzaleok Otegi eta bere lagunei begira gaude.

zaldieroa@zaldieroa.com

Proiektua

Hobekuntza



Consejos vendo...

Gorka Quevedo

Negociador tenaz y trabajador infatigable, Ibarretxe es el tercer Lehendakari vasco de la democracia y el quinto de la historia de Euskadi... Metódico y ordenado, si algo sorprende de su personalidad es el enorme interés que le provoca el diálogo. Estas frases se pueden leer en la página web de Juan José Ibarretxe. Tal vez sea verdad. Pero, eso sí, con una pequeña matización: lo del diálogo y la negociación, en los temas que dependan del Gobierno Vasco, nada de nada.

A Africa: El primer informe específico sobre África de la Organización Mundial de la Salud muestra un panorama desolador: en 1975, la esperanza de vida en el África subsahariana era de 45,8 años; en 2005, de 46,1; y, en 17 países, es menor que hace 30 años. Las grandes declaraciones políticas de los países enriquecidos y del G-8 no se han cumplido.

B Bolkestein: El Parlamento Europeo aprobó la Directiva Bolkestein, que elimina trabas al establecimiento de empresas de servicios en los países de

la UE. Una directiva que traerá como consecuencia una mayor precariedad en el empleo.

C CSI: En noviembre se constituyó la CSI, Central Sindical Internacional. Con 180 millones de afiliados y afiliadas, supone la mayor unidad sindical de la historia. En este contexto, especialmente adverso para la clase trabajadora, es imprescindible la suma de fuerzas. ELA, como parte de la CSI, pondrá su granito de arena para lograr este objetivo.

D De Juana: La Audiencia Nacional ha condenado a Iñaki de Juana a doce años y siete meses de cárcel por dos artículos de prensa, argumentando que «no es una persona cualquiera». Argumento de peso para mantener presa a una persona que cumplió la condena... ¡hace tres años!

E EEUU: El Partido Demócrata obtuvo la mayoría en las elecciones al Congreso y al Senado de los Estados Unidos de América. ¿Significará eso un cambio de rumbo en las políticas de la administración Bush? El tiempo lo dirá.

F FSLN: Daniel Ortega será el próximo presidente de Nicaragua tras vencer al candidato derechista pro-estadounidense, Eduardo Montealegre. Sin embargo, han sido muchas las voces que desde la izquierda han manifestado sus dudas sobre Ortega, viendo su confusa trayectoria de los últimos años. Pese al paso del tiempo, todavía somos muchos los que nos emocionamos cuando oímos temas como Nicaragua Nicaraguita...

G Generalitat: Josep Montilla será el nuevo presidente de la Generalitat de Cataluña. Artur Mas, candidato de CiU, fue el más votado, pero tras pactar PSC, ERC e IPC, se reeditará el tripartito. Lo que no sabemos es a quién le ha hecho menos gracia lo sucedido, a Mas o a Zapatero.

H Héros: La Asociación de Promotores y Constructores criticó el proyecto de Ley del Suelo presentado por el Gobierno Español. La APCE afirmó que "no somos héroes, y, en ocasiones, hay que pasar por el aro y pagar comisiones para trabajar. A veces es inevitable corromperse".

I IRPF: El Gobierno Vasco y las haciendas forales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa aprobaron una reforma del IRPF. Una reforma clandestina. Con nocturnidad y alevosía. Un nuevo paso en la política fiscal neoliberal, de derechas, de las instituciones vascas. Un nuevo regalo a las rentas altas.

J Jornada Laboral: El Consejo de Ministros de Empleo de la UE estudió ampliar la jornada laboral semanal máxima hasta las 60 horas. La directiva, planteada por Finlandia, supondría subir la jornada máxima 12 horas semanales. Un nuevo paso atrás en los derechos conquistados.

K Kenia: La capital de Kenia, Nairobi, acogió la Conferencia sobre el Cambio Climático. El resumen, lo mismo que en Kyoto. Buenas palabras y buenas intenciones. Pero compromisos para acabar con este problema, pocos.

L Libre circulación: El Gobierno británico ha limitado la entrada de trabajadores de Rumania y Bulgaria, nuevos socios de la UE, al mercado laboral. El Gobierno Español estudia medidas similares. Curiosos estos países, que permiten (y promueven) la libre circulación de mercancías, y cierran sus fronteras a la libre circulación de las personas.

M Mujeres: El 25 de noviembre fue el día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres. El mensaje fue claro: en este tema, tolerancia cero.

N Negociación: Iba a escribir sobre las negociaciones con Gobiernos y Diputaciones sobre temas como los presupuestos, la reforma del IRPF o el modelo de sociedad, pero me he quedado en blanco...

O Obispos: La Conferencia Episcopal Española criticó "que vuelvan a abrirse viejas heridas de la Guerra Civil", y elogió "los grandes valores morales que, sobre el trasfondo espiritual de la reconciliación, hicieron posible la Constitución de 1978, que ha propiciado 30 años de estabilidad y prosperidad". Por supuesto, de los crímenes que los fascistas realizaron con su consentimiento durante décadas, ni mu.

P Parlamento Europeo: El Parlamento Europeo debatió sobre el proceso de paz de Euskal Herria. Aunque la resolución aprobada es más simbólica que otra cosa, situar el proceso de paz en la agenda de las instituciones comunitarias es un paso que debe ser valorado positivamente.

Q Quebec: El Parlamento de Canadá reconoció que los quebecois son una nación, eso sí, "en el seno de una Canadá unida". El independentista Bloc Quebecois apoyó la iniciativa, pues cree que servirá para hacer avanzar la causa del independentismo. No estaría mal que Madrid y París tomaran nota de Ottawa.

R Royal: Segolene Royal será la candidata del Partido Socialista en las elecciones presidenciales en Francia tras vencer claramente en las elecciones internas de su partido. Según los expertos, Royal es la única candidata dentro del PS capaz de hacer frente a la derecha representada por la UMP. ¿Estamos ante un duelo Royal-Sarkozy?

S Superávit: ELA presentó el informe sobre los presupuestos del Gobierno Vasco para el año 2005. Las conclusiones del informe, alarmantes: las instituciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa cuentan con un superávit de 872 millones de euros, que no cubren el déficit social existente. ¿A más superávit, menor gasto social? Parece ser.

T Testimonios: Tres testimonios. En comisaría. Bajo denuncias de tortura. Razones suficientes para tener al joven Andoni Beroiz en la cárcel, acusado de un delito que no cometió. El Ararteko Iñigo Lamarca denunció la actitud del consejero Balza, responsable máximo de esta injusticia. La reacción de Balza ha sido atacar a Lamarca. Lo importante para él no era que un joven pasara tres años en la cárcel por el morro, sino que se supiera la verdad.

U UE: La Unión Europea abrió el debate sobre la creciente precariedad laboral. Vladimir Spidla, comisario de Empleo, presentó El Libro Verde sobre la modernización del derecho al trabajo y la manera de frenar la precariedad laboral. Esperemos que la UE pase de las palabras a los hechos.

Y Y vasca: Ibarretxe y la consejera de transporte, Nuria Lopez de Gereñu, presentaron una página web sobre la Y vasca que calificaron como "canales de comunicación para realizar aportaciones al proyecto". Guereñu destacó que "la web debe limitarse a las mejoras del proyecto y no a la idoneidad de su ejecución, algo en lo que no cabe marcha atrás. Ya se ha dado el debate durante los últimos 16 años, y la mayoría de la sociedad avala el proyecto". ¿Cómo era aquello del diálogo, la negociación, la consulta...?

Z Zarceño: El presidente de la patronal alavesa, Carlos Zarceño, advirtió que el absentismo y los costes laborales lastran la economía. A su entender, la situación de bonanza puede tambalearse si continúan "esos dos vicios". Zarceño anunció su remedio para solucionar este problema. "Trabajar más". Y si es cobrando menos, pues mejor.

*Elkarrizketa, negoziazioa edo
galdeketa ez daude
Jaurlaritzaren lehentasunen
artean berak kudeatzen
dituen gaitetan*

Agenda



ZORIONAK ETA URTE BERRI ON

Aurten ere orrialdeon bidez lana, osasuna eta zoriona opa dizuegu. Espero dugu 2007n behingoz bakerantz hurbiltzea posible izatea –gure herriak berterik ez du nahi–, baita elkartasuna areagotzea ere, horrela bizitzeko mundu egokiagoa lor dezagun.

FELIZ AÑO NUEVO

Un año más aprovechamos esta plataforma y estas fechas para hacerles llegar los mejores deseos de trabajo, salud y felicidad. Que el 2007 sea un año propicio para la paz –que tanto anhela este pueblo y el mundo entero- y la solidaridad, y que todos y todas, codo con codo, contribuyamos a crear un mundo más habitable.

ARGITALPENAK

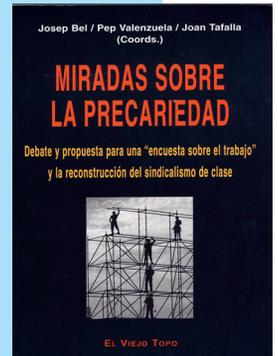
www.mrafundazioa.org

● Miradas sobre la precariedad

Viejo Topok argitaratu duen liburua da, eta lan-munduari buruzko gogoetak dakartza bildutako testu desberdinetan. Lanaren inguruko egoera gertakari berriez josita dago, eta horregatik sakon aztertzea merezi du. Azterketa, gainera, gaur eguneko ikuspegitik egin behar da.

1880. urtean, esate baterako, Marx-ek orduko egoera berria aztertu zuen, eta garai hartako errealitatea ulertzeko, galde-sorta bat prestatu zuen, inkesta bat. Inkesta gizarte-klase bati zuzenduta zegoen. Langileek, lehenengo pertsonan, erantzun behar zieten beren egoera sozio-ekonomikoaz egindako galderari.

Liburua idatzi duen lan-taldeak aipaturiko inkestaren antzeko bat egitea bultzatu nahi du Espainian. Oraingo inkestan arazo berriei buruzko galderak ere gehitu dira. Besteak beste, prekaritatea, soldata-eskala bikoitzak, deskokatzekak... Zuen eskuan duzue Manu Robles-Arangiz Institutuan.



● Grbavica: El secreto de Esmá

Jasmila Ibañic-en koprodukzio horrek Berlingo azken jaialdiko Urrezko Hartza irabazi du. Nazio baten sendabide luze eta mingarria kontatzen digu filme konplexu horrek, egungo Sarajevon garatzen den istorio batetik abiaturik. Esmak ahaleginak egiten ditu bere hamabi urteko alabari, Sarari, ikastetxeko bidaia ordaintzeko. Nahikoa zen, hala ere, ziurtagiri bat erakustea, Sararen aita gerrako martiria izan zela zioena, bidaia prezio erdian lortzeko; baina Esmá luzamendutan dabil Sarak ziurtagiria eskatzen dion guztietan. Esmá sinestuta dago bere buruz babesteaz gain, alaba ere babesten duela egia kontatzen ez badio. Eta egia oso gordina zen, milaka emakume musulman torturatuak eta basatiki bortxatuak izan ziren Balkanetako gerraren garaian, Serbiako buruzagi Slobodan Milosevic-ek bultzaturiko garbiketa etnikoa zela-eta. Milosevic hilda dagoen arren, 10.000 bat gizon ibiliko dira oraindik inolako zigorrik jaso gabe. Hamar urte geroago, bortxaketa haien seme-alabak lehenengo pausoak ematen hasiak dira egiaren bila. Eta amak ere egia kontatzen hasi dira. Ezinbestez ikusi beharrekoa.



www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
Nº 08/129





EDITORIALA EDITORIAL





EDITORIALA EDITORIAL