

# Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical  
Maiatza · Ekaina 2018 Mayo · Junio | Nº 228 Zenb.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



**Pobreziari gerra!**

# “Mobilizazioari esker gauza batzuk aldatzen ari dira”

‘ELArentzat Maiatzaren Lehena ez da aurreko urteetako bezalakoa izan. Gauza batzuk ez dira aldatzen, baina besteak bai, eta hauek, aldatzen direnek, ilusioa ematen digute gizarte justuago baten alde borrokatzen garenoi’ ▶

## > Gorka Quevedo

Oro ez da urre. Ados, begi-bistakoa da hori. Baina badaude itxaropenerako hamaika arrazoi. Hainbat dira uneotan zabalik dauden mobilizazio ezberdinak, eta ELA-ek ekimen horiek sortzen dituzten esperantza nabarmendu nahi izan zituen Maiatzaren Lehenean. Bilbon eta Iruñeko hitzorduetan aipatu zen bezala, badira mobilizazio sozial eta sindikalari esker aldatzen ari diren gauzak. Hor daude, esaterako, azken Martxoaren 8a, pentsionisten mobilizazioak edo lan munduan egiten ari garen borrokak. ELA borroka horietan guztietan dago sartuta.

## Itxaropenerako mezua

Borroka horiek guztiak hartu zituen oinarri gisan ELAko idazkari nagusi **Adolfo Muñozek** Bilbon egindako ekitaldian. “Pozgarria da jendea mobilizatzea. Botere ekonomikoak eta honen zerbitzura dagoen botere politikoak ez daukate dena kontrolpean. Jendea eta jendearen organizazioak makurrarazi nahi dituzte. Beldurra hedatzeko egin dute lana, etsipena nagusi izan dadin eta onar dezagun beste politikarik ez dela posible. Baina harro esaten

dugu sindikalismo borrokalaria oso bizirik dagoela. Ez diogu borrokari uko egingo; ez da aldaketarik egongo mobilizaziorik gabe”.

Martxoaren 8an mugimendu feministak deitutako greba egun historikoa eta Hego Euskal Herri osoan zehar pentsionistak egiten ari diren mobilizazio arrakastatsuak izan zituen hizpide Muñozek. “Martxoaren 8a mugarri bat izan zen; dagoeneko ezer ez da berdina izango. Egun horretan jorratutako gaiak lan errealeko eduki bihurtu ditugu. Egun horretako aldarrikapenek bete bete inplikatzeko gaituzte, antolakundetik kanpora eta barrura. Sindikalismoak asko zor dio mugimendu feministari. Pentsiodunen mobilizazioek ere irakasgai ugari utzi dizkigute. Neoliberalismoak guztiok erasotzen

gaitu: pentsiodunak, langileak, emakumeak... Borroka hauek guztiak elkar-lotuta daude”.

## Borroka sindikalak aztergai

Maiatzaren Lehena izanik ELAko idazkari nagusiak borroka sindikalak izan zituen hizpide. “Azken urtean izan diren borrokek bi ezaugarri nagusi dituzte: Lehena, erasora goazela eta grebak irabazten ari garela. Eta bigarrena, patronalak, publiko nahiz pribatua dela ere, soilik amore ematen duela indar sindikala badago”.

“Gatazka ugari izan dugu, bai sektore mailan –Bizkaiko Zahar-etxeak, Gipuzkoako errepideak, Bizkaiko etxez-etxe laguntza, Arabako interbentzio soziala, Arabako kirol-

“Hay cosas que no cambian, pero otras sí, y éstas últimas, las que cambian, generan ilusión en quienes peleamos por una sociedad más justa. Hablamos de la movilización social y sindical: la jornada del 8 de Marzo, las movilizaciones de las personas pensionistas y las luchas laborales que estamos protagonizando. ELA está en todas estas luchas”



lokal eta -zelaiak, Nafarroako kirol kudeaketa, EAEko irakaskuntza publiko eta itunpekoa...– eta bai enpresa mailan: Bilboko Arte Ederren Museoa, Eulen Euskalduna Jauregia, Euskadiko Orkestra Sinfonikoa, Tolosaldea Bus, Alfa Precisión, Erandioko kiroldegia, Bilboko TAO, Fundiciones Ur Artea, H&M Bizkaia, Productos Tubulares...”

“ELAk zorionak eman nahi dizkie borrokatzen dutenei. Bereziki nabarmendu behar da emakumeek borroka hauetan izan duten parte hartze handia. Bizkaiko zahar-etxeetako gatazka adibide argia da; bertan ELA zer den ulertzeko osagai ugari bildu ziren. Estatuko eta Europako hainbat lekutatik eskatu digute joateko azaltzera gure langile hauek nola lortu duten garaipena. Borroka sindikal eta feminista eredugarria izan zen, zaintza lanak duintzea baitzen xedea. Emakume hauek erreferente bat dira eta ELA ere bai, sektore feminizatuetan egiten ari garen lanarengatik. Beste leku

batzuetan honelako borrokarik ez dago”.

### **Aldatzen ez diren gauzak**

Gauza positibo horiek azpimarratu arren, zenbait gauza aldatu ez direla onartu zuen Muñozek. “Ez dituzte politikak aldatu nahi, hauek pobrezia, bazterkeria eta desberdintasuna areagotzen duten arren. EAJren eta PPren lehentasuna politika neoliberalen egonkortasuna da –fetitxe gisa erabiltzen duten hitza–, haietan bat baitatoz. PP, EAJ eta PSE-EE bat datoz politika neoliberaletan. Eta Ciudadanos tartean bada, baita Ciudadanos ere. Bost axola Estatua arlo guztietan inboluzio betean egotea.

“Egonkortasuna” delako horri lehentasuna ematen diote elkarri babesa emanez; horrela bakoitzak bere ardurapean dagoen eremuan egiten ditu murrizketa eta ajustearak. Horretarako PPK EAJ babesten du, eta EAJk PP. Egonkortasuna ematen diote elkarri politika horietan ados daudelako”.

“Eskuina eroso ari da agintzen baina ez soilik propagandak bere eragina duelako. Hori zati bat besterik ez da. Bestea, ezker politikoa borondatea behar da alternatibak proposatzeko, oposizio lana egiteko eta konpromisozko harreman dialektiko bat lantzeko mugimendu sindikal eta sozialarekiko, aldaketak eskatuz kaleratzen den jendearekiko”.

**“Las luchas sindicales este último año tienen dos características importantes: La primera: protagonizamos huelgas ofensivas que estamos ganando. La segunda: la patronal, pública o privada, solo cede ante la fuerza sindical”**



# ELA toma las calles de la vieja Iruña

## La militancia navarra (más de un millar de personas) se volcó con la Fiesta del Trabajo

Por tercer año consecutivo, ELA también organizó un acto propio en la capital navarra. Una cita que cada vez cuenta con un mayor respaldo, tal y como se pudo comprobar en la manifestación que al mediodía unió la Plaza de la Cruz con la Plaza del Ayuntamiento. Una manifestación animada, en el que además del lema elegido por ELA para este Primero de Mayo –*Pobreziari gerra. Aquí no sobra nadie*–, hubo referencias a las distintas luchas que se están desarrollando en la actualidad en Navarra.

Entre esas luchas hubo una mención especial para la plantilla de Loxin, empresa de 64 trabajadores y trabajadoras dedicada a la robótica en el sector aeronáutico. La empresa ha presentado un ERE cuyo objetivo es despedir a 40 personas para asumir esa carga de trabajo en otras plantas de la multinacional o a través de empresas subcontratadas. Las y los trabajadores de Loxin dejaron claro el Primero de Mayo que seguirán luchando con todas sus fuerzas en defensa de sus puestos de trabajo.

Después de la manifestación hubo un acto en la Plaza del Ayuntamiento. **Mitxel Lakuntza** y **Maria Balda**, responsables de ELA en Navarra, tras denunciar en primer lugar la sentencia sobre la violación realizada en Sanfermines del 2016, realizaron un detallado análisis de la coyuntura de ese territorio. “Sube la economía pero no llega a los salarios ni a la

calidad del empleo. La desigualdad crece como consecuencia de las reformas y los recortes. La riqueza se reparte cada vez peor. En tan solo cinco años ha bajado cuatro puntos la parte del PIB que se destinaba a salarios. Esto quiere decir que hay 600 millones de euros que han pasado de nuestros bolsillos a las empresas”.

Tras el acto, cuatro militantes de ELA –**Maria Balda**, **Maitane Unzu**, **Miren Goñi** y **Sagrario Santiago**– cantaron la versión en euskera de *Grandola Vila Morena*, himno de la Revolución de los Claveles de Portugal, bajo los acordes de la guitarra de **Alfredo Lakuntza**.

El buen ambiente fue una de las principales características del Primero de Mayo. Una vez finalizado el acto de la Plaza del Ayuntamiento se realizó una *kalejira* por la calle Estafeta hasta el frontón Labrit, donde se hizo una comida popular que reunió a casi 400 personas. Una *kalejira* que estuvo amenizada por las canciones de RockKalean. Y tras la comida, otra vez a bailar y disfrutar de este día con RockKalean.



De izquierda a derecha **Maria Balda**, **Maitane Unzu**, **Miren Goñi** y **Sagrario Santiago** cantando 'Grandola Vila Morena'

## MOBILIZAZIOA ETA FESTA

Maiatzaren Lehena aldarrikapen eguna da; langile-klasearen kide izatearen harrotasuna erakusteko aukera. Askok izan ziren egun horretan Bilboko zein Iruñeko kaleetan aldarrikatu ziren gauzak.

*Pobreziari gerra. Aquí no sobra nadie, sobera inor ez.* Hori izan zen 2018. urte honetako ELAK aukeratutako leloa. Horregatik, ELAK –Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartarekin batera– pobreziaaren kontra garatuko duen Legegintzako Herri Ekimena tarte berezia izan zuen hitzaldietan. Gainera, lelo nagusiak zioen bezala, gerra eta pobreziatik ihes egitera behartuta dauden errefuxiatu guztiei ongi etorria ematen dien ikur ugari egon ziren.

Borrokan dauden sektore eta enpresa ezberdinetako ordezkariak ere protagonista izan ziren egun osoan zehar. Gatazka horien artean emakumeak protagonista nagusia diren horiek nabarmendu ziren. Izan ere, pankarta batek jasotzen zuen bezala, sindikalismoa feminista izango da... edo ez da izango.

Euren eskubideen alde borrokatzen ari diren herrien aldeko aldarriak ere egon ziren ELAK antolatutako ekimenetan. Adibidez, antolatu ziren manifestazioetan Kataluniako preso politikoak askatu ditzatela eta herrien erabakitzeko eskubidea aitortua izatea exijitzen zuten pankartak ikusi ziren.

Baina Maiatzaren Lehena jai eguna ere bada, sindikatuko lagunekin bazkaldu eta solasteko garaia. Bilboko Areatzan eta Iruñeko Labrit pilotalekuan antolatutako bazkarietan 2.200 lagun bildu ziren. Ondo bazkaltzeaz gain, zintzarria busti eta abesteko eta dantzatzeko aukera egon zen. Datorren urtean, gehiago eta hobeto!



Rockkalean amenizó el Primero de Mayo en Iruñea con sus versiones de conocidas canciones que hicieron furor



El Primero de Mayo fue una jornada de movilización. Pero también para disfrutar y pasárselo comiendo con la gente del sindicato, como se puede observar en estas imágenes.



La lucha de ELA ha sido fundamental para la aprobación de la Ley de Contratos Públicos. La movilización ha sido continúa, como se puede observar en esta foto del Primero de Mayo del 2017 en Iruñea.

# Golpe a la precariedad

El Parlamento de Navarra ha aprobado la Ley de Contratos Públicos que dignifica las condiciones de trabajo en las empresas subcontratadas por las distintas administraciones públicas

## > Gorka Quevedo

El Parlamento de Navarra aprobó el 12 de abril con los votos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e Izquierda-Ezkerra la Ley de Contratos Públicos.

**Pablo Sánchez**, responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra, analiza una Ley que es fruto de años de lucha para dignificar las condiciones laborales en las empresas subcontratadas.

### ¿Qué valoración haces de la Ley de Contratos Públicos?

Muy positiva, le hemos dado un gran golpe a la precariedad. Es un logro

histórico que va a mejorar tanto las condiciones de trabajo en las empresas subcontratadas como los servicios públicos. Llevamos años denunciando que la subcontratación es fuente de precariedad laboral. Ahora tenemos una herramienta muy valiosa para luchar contra la precariedad.

### ¿Qué aspectos destacarías?

La ley afecta a todas las personas que prestan servicios en las subcontratas de cualquier administración pública de Navarra, tanto Gobierno como ayuntamientos, mancomunidades... El número de sectores afectados

es inmenso: limpieza de edificios, obra pública, limpieza viaria, jardinerías, instalaciones deportivas, programadores informáticos, transporte urbano, comedores escolares, escuelas infantiles... Es decir, afecta a miles de trabajadores y trabajadoras.

A partir de ahora la subrogación será obligatoria en todos los casos, aunque el convenio sectorial de aplicación no lo recoja. También es importante destacar que con la nueva ley se aplicará el convenio más favorable para las plantillas, ya sea a través de mejoras personales o de mejoras recogidas en convenios



Pablo Sánchez, responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra.

“2014an ELAk azpikontratazioaren inguruko Legegintzako Herri Ekimena garatu zuen. Bertan lortu ziren hobekuntzak oinarri izan dira oraingo lege berria onartzeko. Lan baldintzak langileak antolatuz hobetzen dira, ez elkarrizketa sozialeko mahaietan”

de empresa o de centro de trabajo, estando los convenios en vigencia o en ultraactividad.

La ley también establece la obligación de mantener unas plantillas mínimas, un número de jornadas garantizadas y las sustituciones de las ausencias. Esto es muy importante, porque es una garantía del mantenimiento del empleo y porque condiciona las cargas de trabajo de las personas subcontratadas.

**| El camino ha sido la largo, pero me imagino que habrá merecido la pena...**

Totalmente. Todo camino tiene su inicio, y en este caso ha sido la Iniciativa Legislativa Popular que ELA puso en marcha en solitario en 2014 y que fue avalada por la firma de 14.635 trabajadoras y trabajadores. Siempre hemos tenido claro que la dignificación de las condiciones de trabajo no se consiguen en mesas del diálogo social, sino organizando a la clase trabajadora.

Gracias a aquella ILP conseguimos garantizar la aplicación de los convenios sectoriales, evitando los convenios de empresa a la baja, y garantizando la subrogación en los contratos de concesión de servicios, aunque en el trámite parlamentario se modificó el texto de ELA para impedir que la subrogación se garantizase en todos los casos.

La ILP sirvió además para poner en el centro del debate las condiciones de trabajo en las subcontratas y la importancia de incorporar cláusulas sociales en la contratación pública, cuando apenas nadie hablaba de este tema. Las mejoras que conseguimos con nuestra ILP ha sido el suelo sobre el que se ha elaborado la nueva ley.

**| Ya tenemos una buena ley. Ahora habrá que estar pendiente de que se cumpla...**

Así es. Todavía queda mucho por hacer. La aprobación de la Ley de Contratos Públicos no es un logro menor, pero no es el final de nada. Con la nueva ley nos garantizamos

unas condiciones mínimas; ahora debemos defenderlas. La ley otorga a los sindicatos legitimidad para recurrir los pliegos, cosa que hasta ahora no ocurría, lo que nos va a dar una herramienta para velar por el cumplimiento de los avances que supone esta ley.

Es nuestra responsabilidad estar vigilantes para que se cumpla la ley y se incluyan las cláusulas sociales en todos los pliegos. Debemos exigir la implicación de las administraciones en la vigilancia de las condiciones de trabajo. No vamos a permitir que se siga haciendo negocio privado a costa de nuestras condiciones de trabajo.

Sin olvidar, por supuesto, que debemos seguir organizándonos en los centros de trabajo para conseguir buenos convenios y blindarnos frente a la reforma laboral. El sindicato tiene que ser el instrumento para que las plantillas se organicen con el objetivo de mejorar sus condiciones de trabajo. ■

Unai Martínez destaca que este año ya se han logrado acuerdos en más de 50 empresas que, además de mejorar sustancialmente las condiciones laborales, se logra blindar ante la reforma laboral

## “La negociación colectiva empieza a dar sus frutos”



> Nerea Ispizua

En la federación Industria eta Eraikuntza se han propuesto que 2018 marque un punto de inflexión en la negociación colectiva. Los indicadores económicos son positivos para la mayoría de nuestra industria: hay trabajo, hay pedidos... Tras casi una década de crisis la recuperación es una realidad. Sin embargo, eso no se traduce en las mesas de negociación. **Unai Martínez**, secretario general de la federación, no se cansa de repetir que es el momento idóneo para ganar posiciones en la negociación colectiva después de años muy complicados, y que conocemos la receta: organización y lucha.

¿Qué objetivos os habéis marcado para este año y en qué medida se están cumpliendo?

2018 debe de ser un punto de inflexión a la hora de conseguir contenidos en los convenios. Es hora de lograr un mayor reparto de la riqueza y la erradicación de las diferentes discriminaciones que padecemos en las empresas. Con organización y lucha ya han conseguido en lo que va de año firmar convenios con incrementos salariales mayores que el IPC y otras mejoras sustanciales en más de 50 empresas del sector, desde pymes hasta grandes empresas. Estamos dando pasos que se reflejan en acuerdos concretos con garantías de aplicación.

Vivimos un aumento de la producción y de los beneficios empresariales, lo que supone un nuevo ciclo que tenemos que llevar –y lo estamos haciendo donde la correlación de fuerzas nos acompaña– a la negociación colectiva. ELA está firmando convenios que neutralizan la reforma laboral del PP. En cuestiones retributivas, se está impidiendo la propagación de dobles escalas salariales, frenando de esta manera la discriminación de las nuevas contrataciones, en buena parte mujeres y jóvenes. Estamos consiguiendo, también, limitar la entrada de ETTs, la conversión de estos trabajadores y trabajadoras en plantilla de la empresa principal, así como que las Mutuas no gestionen las enfermedades comunes.

No es tarea fácil.

No, no lo es. En julio de 2017 empezamos a planificar la negociación colectiva de este año y ese trabajo organizativo está dando sus frutos. Pero queremos y necesitamos más. El trabajo organizativo supone trabajar con las secciones sindicales y con las plantillas para que interioricen que es el momento de combatir el modelo patronal de nulo reparto de la riqueza y de mucha precariedad.

Con unas patronales que continúan aferrándose a una legalidad diseñada para defender los intereses, y que eso ni siquiera les satisface, la confrontación es el único camino que nos queda y nos dejan. Nuestra gente quiere trabajar en unas condiciones dignas, y cada vez más gente está dispuesta a pelear para conseguirlo.



Unai Martínez

### Resultados destacables en muchas empresas, pero sin olvidaros de la negociación sectorial. ¿Qué destacarías?

Destaca la situación de la Construcción de Gipuzkoa. Llevamos años denunciando que se construye sin derechos. La legislación laboral no existe y la situación se agrava ante el hecho de que la mayoría es obra pública; es decir, se utiliza el dinero público para explotar, y se hace, además, en obras emblemáticas para el territorio. Se ha planificado el sector para que eso sea así. Hay mucho trabajador extranjero y no porque no haya autóctonos; les trae la necesidad, los empresarios se aprovechan de ello y confían en que no reclamen sus derechos.

En la Construcción de Gipuzkoa la gente ha dicho basta, y lo ha hecho en un contexto complicado y precario: están sin convenio desde 2009, y el que hay ni se aplica. Esta decisión tiene un mérito enorme. Vamos a ir a la huelga en un sector superprecario. Primero llevaremos a cabo una jornada de paro; luego, una semana, y en función de la respuesta patronal veremos cómo evoluciona el conflicto.

Por lo que respecta al metal de Bizkaia, nos encontramos con paradojas como que el presidente de FVEM dice que estamos en un buen año para el sector y realizan ofertas miserables en las mesas de negociación. Tenemos que organizar el sector para la pelea. En Navarra también estamos negociando.

Con todas sus dificultades, buscamos convenios con contenidos y que ayuden a dotar de estabilidad a las empresas subcontratadas. También se deben dar pasos hacia una igualdad de género efectiva en el sector.

### La estatalización es otro de los peligros...

Vamos a continuar luchando, también, contra la estatalización. Los convenios estatales pretenden una nueva uniformización a la baja de las condiciones laborales. Hemos iniciado una campaña para aprovechar una

## “2018ko negoziazio kolektiboa bere uza ematen ari da. KPltik gorako soldata-igoerak eta lan-erreformaren aurkako blindajeak lortu ditu industriako 50 enpresa baino gehiagotan”

disposición de dicho convenio estatal y, mediante acuerdo, dejarlo sin efecto en las empresas.

### En la federación estáis luchando contra la precariedad de manera muy concreta.

Han aprovechado la crisis y las reformas para imponer un mercado laboral precario. Hemos pasado de los abstracto ‘hay que luchar contra la precariedad’ a lo concreto. Hemos elegido 85 empresas y hemos realizado un mapa de precariedad: hemos detectado fraude en la contratación, rotación constante de eventuales, discriminaciones salariales, utilización abusiva de ETTs... Un diagnóstico que nos debe servir como experiencias concretas de lucha contra la precariedad.

Ahora, con el diagnóstico en la mano, estamos trabajando con las secciones sindicales: primero, nos tocará exigir el cumplimiento de la legalidad en la Inspección de Trabajo; segundo, intentaremos firmar convenios de empresa que pongan coto a esas situaciones, y en último lugar, y si los dos pasos previos no funcionan, judicializaremos las situaciones. La patronal tiene una legislación a su medida y ni siquiera la cumple. Es indignante.

### ¿Qué opinas del nuevo modelo de relaciones laborales por el que aboga la patronal?

De nuevo, poco; es muy viejo, y predemocrático, incluso. Niega a las y los trabajadores el derecho a organizarse y a elegir a sus representantes sindicales. Persigue la individualización de las relaciones laborales. Saben que de uno en uno y de una en una poco podemos hacer. Lo que nos da fuerza es la organización en un sindicato.

Esta ofensiva para desclasificar a la gente coincide con tiempos en los que las empresas son cada vez más globales, con una contabilidad cada vez más creativa y con una transparencia cero. Momentos en los que destinan más dinero que nunca a marketing, imagen y recursos humanos... Intentar hacernos creer que nos va a ir mejor solos que organizados en un sindicato es despreciar la inteligencia de la gente...

ELA apuesta por un modelo de relaciones laborales participativo. Un futuro con derechos, con plantillas empoderadas, donde se nos respete. Una industria sin precariedad y sin discriminación de ningún tipo. ■

## DHL-EXEL ZIGORTUTA 'LAN HARREMAN EREDU BERRIAREN' PRINTZIOPIOAK JARRAITZEAGATIK

2014ko urtarrilaren 17an Gipuzkoako Adegri patronalak *Lan harremanen eredu berria* aurkeztu zuen. Confebask patronalak ere bere egin zuen eredu. **Landeiaren** 195. aleak, 2014ko otsailean argitaratua, behean dagoen ilustrazioa jaso zuen. Eredu *berri* honek langileei antolakuntza-eskubidea ukatzea du helburu. Gasteizko Lan-arloko epaitegiak eman berri duen epai batek primeran laburbiltzen du zertan datzan eredu: lehenengoz enpresa bat kondenatu du Confebasken lan-harremanen eredu-berriaren printzipioak jarraitzearen ondorioz askatasun sindikala urratzeagatik.

Enpresa hori DHL-EXEL da, Mercedesen hornitzailea. ELAko negoziazio arduradun Pello Igeregi azpimarratzen duenez, epaiak argi uzten du badirela sindikatuak ezin zaizkien zenbait eskumen. "Horien artean langileek informaziorako duten eskubidea dago, euren ordezkari legitimoak diren sindikatuen bidez transmititu beharra dagoela. Enpresak marra gorri bat gainditu du: sindikatua gutxieteko eta informazioa ezkutatzeko estrategia bat garatu zuen, eta horregatik zigortu dute".

Igeregi azpimarratzen duenez, enpresak helburu argi bat zuen: bere interesei mesede egiten zien soldaten eskala bikoitza bat ezartzea. "Enpresak langileekin banan-banan negoziatu zuen, horretarako gerentearekin gosariak ere antolatu zituelarik. Xantxia egoera batean inposatu nahi zituen lan-baldintza berriak. Ematen zuen informazioa manipulatu zen. Sindikatuak ez zitzaizkigun ematen enpresaren egoeraren inguruko datu-ekonomikoak; beraz, ezin izaten zen datuak aztertu eta ikusi benetan enpresak aurkezten zuena errealitateari lotuta zegoen ala ez".

ELAk ez du baztertzen salaketa gehiago jartzea. "Ondo aztertu behar ditugu ematen ari diren antzeko egoerak. Enpresa eredu berria Adegriren ekimena izan zen, baina ezin dugu ahaztu lehen epai hau Araban eman dela. Bide sindikalak eta juridikoak erabiliko ditugu lan-harreman zuzenagoak bermatzeko aldera, langileen eta demokratikoki hautaturiko ordezkarien eskubideak errespetarazteko".

## "NUEVO MODELO DE RELACIONES LABORALES"



*“There is no  
alternative”*



**#HEMEN BAI**

# ALTERNATIBEN HERRIA IRUÑEA – EKAINAK 2 DE JUNIO

Bizitza burujabea eskubide osoz  
*Desconectemos del capitalismo*



carta de los  
derechos sociales euskal herriko  
eskubide sozialen *Karta*

[alternatibenherria.eus](http://alternatibenherria.eus)

Diru hilketa: [itsulapikoa.eus](http://itsulapikoa.eus)  
Financiación colectiva:



# “Escucha nuestro canto Olabarrieta”

Las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Araba llevan más de cuatro meses de movilizaciones en defensa de un convenio que dignifique unas condiciones laborales con salarios netos de 900 euros y una disponibilidad de 10 horas diarias ▶

## > Gorka Quevedo

*El SAD tiene razón y le sobra  
Se mueve todo el día cuidando personas  
Tiene los pies cansados de andar todo Vitoria  
Somos muchas mujeres que no estamos de broma  
Escucha nuestro canto Olabarrieta  
Que seguiremos insistiendo en nuestra meta  
Salario digno y condiciones respetuosas  
Vamos a lograr conseguir que nos oigas*

Así comienza el estribillo de la versión de *La bicicleta* de las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Araba. Una melodía que se ha convertido en la banda sonora del conflicto que están protagonizando en defensa de un convenio que ayude a la dignificación de sus condiciones laborales. Un estribillo que tiene una clara destinataria: Marian Olabarrieta Ibarondo, directora de Servicios Sociales en la Diputación Foral de Araba, institución que junto al Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz es la responsable de la mayoría de concesiones de este servicio.

Tras meses intentando conseguir que tanto empresas como administraciones se sentaran a negociar, a las trabajadoras se les acabó la paciencia y el 22 de febrero comenzaron con una serie de paros semanales acompañado de un programa de movilizaciones que tendrá su punto fuerte en la huelga convocada para el 24 de mayo.

## Lucha por la dignificación

Las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Araba llevan desde 2011 sin renovar el convenio; en este tiempo, la pérdida del poder adquisitivo ha sido enorme. **Estibaliz González de Herrero**, trabajadora del SAD y delegada de ELA en Arabako Laguntza, destaca que desde ese año están con el salario congelado. "Ya son siete años de ultraactividad. Si tienes garantizadas las horas para una jornada completa, hablamos de un salario neto de alrededor de 900 euros. Si no tienes una jornada completa, la situación es mucho peor. Hay compañeras que necesitan cobrar la RGI para poder comer".

La económica no es la única reivindicación de estas trabajadoras. "Tenemos que tener una disponibilidad de 10 horas diarias para trabajar cuatro horas y media. Quienes estamos en Gasteiz tenemos que recorrer la ciudad de punta a punta; las personas usuarias están en muchos casos de una punta a otra de la ciudad. Y quienes están en las zonas rurales tienen que hacer cientos de kilómetros al mes para poder prestar el servicio. Para nosotras es imposible conciliar".

## Conflicto con rostro de mujer

Estibaliz González de Herrero destaca que este conflicto es un claro ejemplo de que por qué la pobreza tiene cara de mujer. "Somos un colectivo que hace una labor encomiable. Nos encargamos de que las personas dependientes, mayores, discapacitados/as o gente en riesgo de aislamiento, por ejemplo, sigan viviendo en sus domicilios, en su entorno, que tengan una atención profesional, unos cuidados y un trato digno. Sin embargo, parece que a la Diputación se le olvida el trabajo que realizamos, que prestamos un servicio público. Nosotras también sufrimos discriminación laboral por el mero hecho de trabajar en un sector feminizado relacionado con los cuidados".



En la imagen las delegadas del SAD Araba. Arriba: Conchi Leytte, Conchi Martín, Ruth Ramírez de Arellano, Idoia Martínez, Cristina Orbiso. Abajo: Marian Elorza, Yolanda Arroyo, Estibaliz González de Herrero, Shirley Arias, Valia González, Isabel Cardeña.

Pese a llevar meses de lucha y movilización, las trabajadoras del sector están muy motivadas. **Nuria Vallejos**, responsable de ELA en el sector socio-sanitario de Araba, destaca que "hemos presentado nuestra plataforma y estamos a la espera de que tanto la Diputación como las empresas muevan ficha. Nos dicen que los presupuestos de este año están cerrados, pero es una mera excusa. Otros años ha habido partidas presupuestarias que no se han gastado y les ha sobrado dinero que han decidido no gastarlo, pese a las carencias que hay en nuestro sector. Si quieren sacan la pasta sin problema. No pedimos nada del otro mundo; por ejemplo, en salarios la subida que recoge la plataforma sería de 41 euros mensuales. Es un tema de voluntad política".

Estibaliz González de Herrero está convencida de que la lucha

dará sus frutos. "Si cuando nos movilizábamos 50 éramos capaces de lograr convenios más o menos dignos, ahora que estamos más de 300 trabajadoras movilizadas a tope tenemos que ser capaces de sacar un buen convenio. Es muy difícil hacer sindicalismo en el sector. Trabajamos de una en una y en muchos casos no conoces a las trabajadoras de tu misma empresa. Si vemos a alguien en un parque varias veces cuidando una persona mayor nos solemos acercar y preguntar si trabaja en el SAD. Luchando desde la base hemos conseguido que seamos cientos las trabajadoras que estamos en pie de guerra contra la precariedad. Y hay que decir con orgullo que ELA está liderando todo el conflicto. Tenemos el 49% de representación, lo que indica el enorme respaldo que tenemos". ■

Arabako etxeko etxeko zerbitzuko langileak borrokan daude hitzarmen duin baten alde. Lanaldi osoa duten langileek hilean gutxi gora behera 900 euro gordineko soldata dute, eta egunean 10 ordu egon behar dute libre enpresen esanetara. Mobilizazioetan urrats bat aurrerago joan nahi dute, eta maiatzaren 24a greba eguna izango da

# “Zazpi greba egunek akordio hobeago bat merezi zuten”

ELAren ustez LABek, Steilasek, CCOOk eta UGTk Irakasleen mahaian Jaurlaritzarekin lortu duten akordioa txarra da



“El acuerdo entre el Gobierno Vasco y LAB, Steilas, CCOO y UGT para el profesorado es malo. Ni responde a la grave situación del sector ni a las reivindicaciones de las y los trabajadores. Han roto la dinámica movilizadora sin lograr a cambio nada sustancial”

## > Gorka Quevedo

Maiatzaren 14an LABek, Steilasek, CCOOk eta UGTk akordioa sinatu zuten Eusko Jaurlaritzarekin irakasleen arloko mahaian. ELAK irakaskuntzan duen arduradun **Miren Zubizarretaren** ustez, akordioa albiste txarra da, hitzartu diren edukiek soilik oso modu partzialean erantzuten dietelako langileen aldarrikapenei.

“Etsigarria da. Benetako negoziazio bat eraikitzeari uko egin zaio. Jaurlaritzak lortu du bere helburua: mobilizazio dinamika zapuztea. Eta merke, gainera. Akordioak hutsune larriak ditu, eta funtsezkoak

diren hainbat eduki etorkizunean zehazteko uzten dira. Ezin dugu ontzat eman adostutakoa; mobilizatzen jarraitu beharra dago”.

Zubizarretak argi ditu zeintzuk diren akordioaren hutsune nabarmenenak. “Azken hamarkadan irakasleek %15eko eroste ahalmenaren galera izan dute; honek 32.000 eta 41.100 euro bitarteko galera metatua suposatzen du kidegoaren arabera. Eros ahalmena berreskuratzeko inolako planteamendurik ez da jasotzen”.

“Enpleguari dagokionez ere gabezia larriak ditu. Jaurlaritzaren proposamenak behin-behinekotasun tasa %28an utziko luke legealdiaren amaieran, sindikatuok aldarrikatutako % 6tik urrun; gainera, urte luzez behin-behinekotasunean lan egitera kondenuatuak izan diren langileei lanpostua egonkortzeko aukera bermatuko dien formularik lotu gabe, eta lotzeko inolako konpromisorik hartu gabe. Ratioei dagokionez, 2010 urtetik eman den gelako ikasle ratio igoera bere horretan mantenduko litzateke, ikastetxe guztietan dagoen gehiegizko ratioen egoera orokortuari irtenbiderik eman gabe, honek hezkuntza prozesuaren garapenean sortzen dituen arazoekin”.

Mobilizazio dinamika osoan zehar oinarrizkoak izan diren hainbat aldarrikapen ez direla jasotzen salatzen du Zubizarretak. “Erretirorako pizgarriak berreskuratzeari buruz ere ez da inolako aurreikuspenik jasotzen. Gainera, bajaran egoteak zigortua egoten jarraituko du, akordioan jasotako testuak ez baitu kontrakorik bermatzen”.

Egoera honen aurrean, mobilizatzen jarraitzeko beharra ikusten du ELAko arduradun honek. “Mobilizazio dinamika izan da Hezkuntza Saila mugiarazi duena. Greba eta borroka dinamikak eragin du euren proposamenetan hainbat urrats ematea. Baina urrats horiek ez dira nahikoak, sinatu dena oso urrun dago dinamika hau hasi zenean genituen proposamenetatik”. ■

# Negociar aquí se consigue luchando

ELA logra que la patronal FEADRS retire la demanda para impugnar el acuerdo interprofesional de negociación colectiva de la CAPV

**EL NEOLIBERALISMO VASCO PREFIERE LOS CONVENIOS ESPAÑOLES**

**HEMEN, GEUK ERABAKI**

**NUESTRAS DECISIONES, AQUÍ**




**ELA EUSKAL SINDIKATUA**

**KOLEKTIBITATEETAKO PATRONALAK, IMPUGNAZIOA JO DU SOLDATAK ERDIRA JAITSI ETA LANALDIA 70 ORDUZ LUZATZEKO**  
La patronal de colectividades impugna para rebajar salarios un 50% y aumentar la jornada 70 horas.

**GEHIENGOA GARA ETA BERTON NEGOTIATZEKO ESKUBIDEA UKATU NAHI DIGUTE**  
Somos mayoría y quien quitarnos el derecho a negociar aquí.

**KOLEKTIBITATEETAKO EMAKUMEEN EMPLEGA ARE GEHIAGO PREKARIZATU DUTE GAURKOAN. BIHAR, GAINONTZAZADENA?**  
Hoy precarizan aún más el empleo de las mujeres de colectividades. Y mañana, ¿el del resto?

> Nerea Ispizua

Tras varias intensas semanas de reuniones con los partidos políticos mayoritarios en la CAPV, empresas usuarias de FEADRS, asambleas de trabajadoras y la convocatoria de huelga en las empresas afiliadas a la patronal estatal de Hostelería FEADRS, ELA consiguió que ésta retirara la demanda para impugnar el acuerdo interprofesional de negociación colectiva vasco antes del juicio previsto para el 24 de abril. En el acuerdo alcanzado, ambas partes se comprometen a iniciar una negociación entre patronales y sindicatos de la CAPV para acordar las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores del sector de la restauración en nuestro territorio.

La patronal de restauración estatal (FEADRS) decidió impugnar el Acuerdo Interprofesional suscrito por ELA, LAB, CCOO y UGT con CONFEBASK por el que se da prioridad aplicativa a los convenios colectivos de la CAPV frente a los estatales tras fracasar su estrategia de utilizar a CCOO y UGT para dejar sin valor el Acuerdo Marco de Hostelería. La pretensión de esta patronal, al igual que CCOO y UGT, era dar prioridad aplicativa al Convenio Colectivo de Restauración Estatal, lo que supondría rebajar los salarios de las nuevas contrataciones en el sector en un 50%.

## Objetivo: evitar el juicio

Tal como destacan **Pello Igeregi**, responsable de negociación colectiva, y **Maricruz Elkoro**, secretaria general de Zerbitzuak, esta marcha atrás de FEADRS hubiese ▶

Lanbidearteko Akordioaren aurkako demanda bertan behera geratzeko prozesuak erakutsi du erabakitze eskubidea, edozein eremutan, soilik gauzatuko dela erabakiak baldintza ditzakegun esparruetan benetan mobilizatuz gero



Maricruz Elkoro y Pello Igeregi, en la imagen en tercer y cuarto lugar empezando por la izquierda, durante la manifestación del Primero de Mayo.

sido imposible sin la determinación de las trabajadoras de las empresas de restauración colectiva asociadas a esta patronal, que tenían convocada una huelga para el próximo 24 de abril, coincidiendo con el juicio sobre la demanda. Asimismo, ELA ha agradecido a todos los partidos, instituciones y empresas con las que ha mantenido reuniones dado que han contribuido a lograr el objetivo perseguido.

Ambos sindicalistas destacan que se ha parado una iniciativa que podía haber tenido consecuencias gravísimas para el conjunto de la clase trabajadora.

“Para ELA, es evidente que la intención final de FEADRS no era tanto atacar al acuerdo

interprofesional en sí como aplicar el convenio de hostelería estatal también en la CAPV, es decir, extender la precariedad entre las trabajadoras del sector. Sin embargo, las consecuencias de la impugnación del Acuerdo Interprofesional era mucho más amplia que la restauración colectiva, ya que abría la opción a la aplicación en todos los ámbitos de los convenios estatales, que en la mayoría de los casos deterioran de forma muy importante las condiciones de trabajo negociadas en la CAPV”.

Así las cosas, para ELA era evidente que había que conseguir que FEADRS retirara la demanda y que no se celebrara el juicio, y puso en marcha toda una estrategia para lograrlo.

“En base a ese objetivo pusimos en marcha acciones planificadas: convocatoria de huelgas en las empresas afiliadas a FEARDS, recabar apoyos en las contratadas y lograr el compromiso de las administraciones públicas con subcontratadas estatales de dejar de contratar empresas que impugnan nuestro acuerdo”.

### **Negativa de LAB al trabajo en común**

ELA propuso a LAB realizar juntos esta dinámica movilizadora; sin embargo, no fue posible. “Para nosotros era un error desviar la presión de las empresas y aún más realizar las movilizaciones después del juicio y no antes”, explican. “Y el tiempo nos ha dado la razón”,



añaden. “Llevamos a cabo en solitario nuestra estrategia y ha dado frutos”.

En sus reuniones solicitando apoyos a esta acción sindical, ELA pidió a las distintas administraciones vascas que no dieran legitimidad para contratar con el sector público a empresas que actúan como piratas y están dispuestas a rebajar las condiciones de trabajo en un 50%. “Es más –explican Elkoro e Igeregi– teniendo en cuenta que la enorme mayoría de las personas que trabajan en el sector de la restauración son mujeres, nos hubiera parecido de una hipocresía absoluta que se ahondara en la brecha salarial entre hombres y mujeres con esta medida”. ■

## AFERA ULERTZEKO ZENBAIT DATU

2016ko hasieran negoziatu eta adostu ziren Estatuko Ostalaritza Hitzarmena eta Bizkaiko Ostalaritza Hitzarmena. Bigarrenak, ordea, askoz lan-baldintza hobek jaso zituen, lehenengoak baino (soldatak %50 altuagoak eta lanaldia 70 ordu gutxiagoa).

Zapateroren 2011ko lan-erreformaren bidez negoziazio kolektiboa zentralizatu zen, eta harez geroztik sektore bateko estatu-hitzarmenek eragozten dute hortik beherako esparruetan negoziatu ahal izatea; areago, estatutik beherako esparru batean negoziatu nahi izatekotan, baimena eskatu behar zaio estatuko batzorde parekideari, non estatuko patronalak eta sindikatuak dauden. Eta oztopo hori hemen ere badaukagu, nahiz eta Bizkaiko Ostalaritzaren kasuan ELAK eta LABek, batera, ordezkartzaren %80 batu. Horretan datza estatuko negoziazio kolektiboa, langileentzat lan-baldintza txarragoak eta UGT eta CCOOentzat monopolio sindikala.

Horiek horrela, eta lan-erreformei aurre egiteko eta gure negoziazio-esparrua zaintzeko asmoz, ELAK prestatu duen legezko ingeniari-tza-lanaren barruan, gure sindikatua ados jarri zen EAEko Ostalaritzako patronalarekin, Confefaskekin eta LABekin, 2017ko hasieran esparru-akordio bat sinatzeko, eta estatu-hitzarmenaren aurretik Bizkaiko Ostalaritza Hitzarmena lehenetsunez aplikatzeko. Eta horrela sortu zen lanbidearteko akordioa, gure esparruan negoziatzeko eskubidea blindatzeko ahaleginen ondorioz.

Hala ere, FEARDS Ostalaritzaren Estatuko Patronalak Bizkaiko Ostalaritza Hitzarmena inpugnatzea erabaki zuen. Eta EAEko Auzitegi Nagusiak ez zuen deuseza deklaratu, aplikaezina baizik, sukaldaritza hitzarmenak indarrean zirauen artean. Epai hura, aldiz, ez zen izan FEARDSen gustukoa, akordioa deuseztatzea bilatzen baitzuen.

Orduan, FEARDS patronalak hordago jo, eta lanbidearteko akordioa bera inpugnatu zuen. Baina ELAK patronal horren ekimena geldiaraztea lortu du.



**Xabi Anza**

Responsable de Formación

Tras la declaración de disolución de ETA, de todas las reacciones, las que más me llamaron la atención fueron las de algunas asociaciones de víctimas de esa organización. Y me llamaron la atención por la discordancia entre la palabra, lo que decían, y la imagen, es decir, el tono y la pose y el mensaje asociado a estos. Con las palabras se subrayaba la derrota de ETA. Pero la imagen, los gestos, las expresiones... apuntaban a un enorme enfado y resentimiento, y no sólo con ETA, en un momento que, en buena lid, era largamente ansiado.

Con las víctimas se han cometido enormes injusticias. Y entre ellas quiero subrayar las que tienen que ver con las expectativas. Durante años, desde determinadas instancias políticas e institucionales se les ha transmitido, por un lado, que los militantes de ETA se van a pudrir en la cárcel, y por otro, que el independentismo jamás podrá realizar su proyecto político. Haber alimentado esas dos expectativas constituye una enorme irresponsabilidad, toda vez que contradice principios democráticos y humanitarios fundamentales, como es el principio de reintegración asociada a la política penitenciaria y el de la libertad de opinión.

# El futuro que temen vendrá

Junto a las expectativas, ha sido un error igualmente la manera en que a las víctimas se les ha expuesto públicamente. Durante años se ha convertido a las víctimas en símbolo público –nada más y nada menos– que de una victoria, la del estado de derecho. Esta exposición ilegítima es ajena a la razón y, lo que es peor, incapacita a menudo a la víctima para la reconstrucción de su propia identidad, de su propia humanidad. Se sacrifica lo íntimo en aras de un objetivo político menor, como es el de deslegitimar el proyecto político del adversario. Una cruda instrumentalización.

El 10 de mayo, Mayor Oreja publicó un artículo en ABC. En síntesis decía lo siguiente: “En Cambo asistimos a un punto y seguido de un largo proceso (mal llamado *proceso de paz*), la transformación de ETA en un proyecto político. Ese proceso es letal para España. Y ETA no sólo no ha desaparecido, sino que se ha extendido (Cataluña, Navarra, Baleares, Valencia...) y está más presente que nunca en la sociedad”. Para Mayor, “*el punto más débil de España era y es la nación*”. Por eso el mayor riesgo es aproximarnos a un estado confederal, asentado en la autodeterminación. Ahora muchos van a defender que hay que hacer legal lo ilegal (leyes de referéndum, segunda transición...). Vamos a asistir a una situación

de enorme gravedad: exigencia del derecho a decidir y cambio de política penitenciaria. Porque no hay *'proceso de paz'* sin *'precio político'*”.

Jaime Mayor cree anunciar la política del futuro: 1) tratarán de ahogar por cualquier medio las demandas nacionales (catalana, vasca...); 2) tratarán de evitar que se revisen puntales de la transición política (monarquía, no a la autodeterminación, negativa a juzgar los crímenes de estado...) y 3) tratarán de mantener la actual política penitenciaria. Pero siendo todo malo, creo que esto no es lo peor. Lo peor de la esta proyección es que siete años después del fin de la lucha armada sigue insistiendo en el imaginario democráticamente insostenible que se proyectó irresponsablemente en las víctimas, a sabiendas de que el futuro será de otra manera. Sigue alimentando la represalia como lógica penitenciaria y la represión como estrategia nacional. Pero el futuro no será ese: las personas presas serán reintegradas, los pueblos decidirán libremente su futuro... y las víctimas, reconstruirán su dignidad y su identidad más íntima. Quienes vivieron enfrentados no serán amigotes amnésicos, pero podrán vivir reconciliados. El futuro que temen acabará haciéndose realidad. ■

## ERREDAKZIO TALDEA

**Zuzendaria:** Iván Giménez.

**Koordinatzailea:** Gorka Quevedo.

**Lan taldea:** Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouxet, Ainhara Plazaola, Unai Oñederra, Lander Zabaleta.

**Itzulpen lanak:** Bixen Fernández Amezaga.

**Argitarazle:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

**www.ela.eus · landeia@ela.eus**

# GIPUZKOAKO ERRESIDENTZIAK BORROKAN!!



**Elkar ekin  
zaintza duintzeko**

#ErresidentziakBorrokan

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

# La querían mandar al paro por estar embarazada

ELA consigue que el Tribunal Supremo considere discriminatorio no dar de alta en la Seguridad Social a una mujer embarazada en situación de riesgo seleccionada de la bolsa de trabajo de la administración



## > Gorka Quevedo

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo sentenció el 26 de febrero que es discriminatorio no dar de alta en la Seguridad Social a una mujer embarazada en situación de riesgo seleccionada de la bolsa de trabajo. **Cristina Ortiz de Guinea**, abogada de los servicios jurídicos de ELA, valora muy positivamente esta sentencia que afecta a miles de mujeres que están en las bolsas de trabajo de las distintas administraciones.

## | ¿Qué ha sucedido?

En 2013 I.G.O. fue llamada por parte de Osakidetza para firmar un

contrato temporal en el Hospital Santiago de Gasteiz. En el momento de la llamada estaba en avanzado periodo de gestación, y debido a su situación era evidente que no podía realizar las labores de enfermera para las que fue llamada, ni tampoco ningún otro trabajo acorde con su categoría profesional. No era la primera vez que le llamaban para trabajar temporalmente estando embarazada, pero en ese momento, debido a su situación, no podía realizar su actividad profesional.

I.G.O. llegó a ser contratada, pero debido a su embarazo no trabajó ningún día. Sin embargo, la Inspección de Trabajo y la Tesorería General de la Seguridad Social consideraron su alta en fraude de ley,

por lo que esta trabajadora perdió su contrato y su prestación por maternidad posterior a este motivo. Alegaron que el contrato no era válido, pues no trabajó ni un minuto.

## | ¿En esta situación, qué hizo ELA?

Esta trabajadora, afiliada a ELA, acudió a nosotras. Tras estudiar el caso decidimos acudir a los juzgados. Denunciamos el caso, y tanto el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Vitoria-Gasteiz como el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco nos dieron la razón. Sin embargo, la sentencia fue recurrida y pasó al Tribunal Supremo, que cogió el caso considerándolo que era de interés general al tratarse de una interpretación de las normas estatales.

## | El 26 de febrero salió la sentencia. ¿Qué se recoge en la misma?

El Tribunal Supremo ha confirmado la sentencia. En la misma dice, textualmente, que 'considerar que la mujer embarazada, en situación de riesgo por embarazo, no tiene aptitud



**Cristina Ortiz de Guinea,**  
abogada de ELA

# CONSULTORIO JURÍDICO

ni capacidad para ser contratada porque necesita haber iniciado la actividad laboral, supone tanto como negar la plena integración de la mujer embarazada, a todos los efectos, en una bolsa de trabajo,...., lo que pone de manifiesto el carácter discriminatorio por razón de sexo, pues trunca de entrada sus posibilidades laborales, situando a la mujer en desventaja por el riesgo asociado a la maternidad en general y al embarazo en particular.

Es una muy buena noticia, un paso más en el reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres. Queda claro que es discriminatorio que una administración pública no contrate a una mujer aunque por su embarazo no puede trabajar ni un minuto para el trabajo al que ha sido llamada en la bolsa de trabajo.

## ¿Qué lectura haces de la sentencia?

Muy positiva. Además hay que tener en cuenta que los efectos de esta sentencia trascienden el ámbito de Osakidetza, dado que todas las administraciones públicas, grandes y pequeñas, utilizan bolsas de contratación temporal en las que participan muchísimas mujeres en edad de tener hijos e hijas.

En este momento estamos a la espera de otra sentencia de un caso idéntico, esta vez en el Hospital de Leza. En caso de que la sentencia sea favorable supondría la segunda sentencia en los mismos términos, por lo que sentaría jurisprudencia. Esperemos que en breve podamos volver a contar buenas noticias. ■

ELAk garaipen  
garrantzitsua lortu du  
epaitegietan, emakumeek  
lanean sufritzen  
duten bazterketarekin  
amaitzeko urrats berria  
suposatzen duena

## El peligroso vanguardismo del “nuevo modelo de relaciones laborales”

ELA viene advirtiendo de que el *nuevo modelo de relaciones laborales* que pretenden impulsar determinadas organizaciones empresariales es realmente un modelo en el que se busca debilitar la interlocución sindical en la empresa. Quienes estudiaron derecho laboral hace algunos años aprendieron que las relaciones laborales no se dan en un contexto de igualdad sino de desigualdad, protagonizadas por dos sujetos cuyas relaciones son de jerarquía y dependencia.

Precisamente, para paliar esa situación de debilidad de los/as trabajadores/as frente a sus empleadores/as para lo que se articuló el derecho laboral. Sin embargo, el derecho laboral, tan marcado por el contexto político, arrastra una preocupante tendencia hacia la mayor unilateralidad empresarial en la toma de decisiones de implicación laboral.

Parece razonable pensar que lo que hace falta es más sindicalismo, más organización y más solidaridad de los trabajadores/as. Si aceptamos que la empresa tiene más poder que un trabajador/a individualmente considerado y vemos que la ley da cada vez más poder al empresario resulta cuanto menos chocante que la receta se base en profundizar en las relaciones individuales entre empresa y trabajadores/as.

En este punto, estamos teniendo experiencias de actuaciones empresariales que, pareciéndose mucho en su espíritu a lo defendido por los impulsores de este *nuevo modelo de relaciones laborales*, han sido declaradas por los tribunales de justicia como vulneradoras del derecho de libertad sindical.

Ejemplo de ello es lo sucedido en la empresa DHL-Exel Supplychain Spain SLU, que ha sido condenada por vulneración del derecho de libertad sindical, en su vertiente de derecho de información sindical del Comité de Empresa. Y tal condena se ha producido por la actuación empresarial consistente en evitar que el Comité, en el marco de la negociación del convenio, reaccionara informativamente. Afirma la Sentencia del Juzgado de lo social nº 3 de Vitoria-Gasteiz que la empresa intentó "... a través de sus directivos influir en la plantilla con el fin de crear un estado de opinión contrario a la actuación de los representantes de los trabajadores en dicha negociación, así como de división en la misma". La sentencia reproduce, además, varios de los argumentos empleados por el TSJ del País Vasco en un caso similar, en el que fue condenada la empresa Bridgestone.

La referida vulneración de la libertad sindical ha consistido en comunicados entregados a la plantilla personalmente por los mandos intermedios, folletos en los que consta la pregunta “¿seguimos viajando juntos?”, reuniones del máximo responsable de RRHH con grupos de unos 20 trabajadores/as en las que se excluye a los miembros del Comité, espacios denominados ‘desayunos con el gerente’ que reunían a grupos de entre 3 y 10 trabajadores/as, iniciativas denominadas *one to one* para que trabajadores/as y staff de la empresa se conocieran... iniciativas todas ellas utilizadas para *informar* sobre el contenido del proceso de negociación del convenio.

Visto lo visto, habrá que vigilar con recelo este *nuevo modelo*. No vaya a ser que detrás de tanta creatividad, innovación y vanguardismo sólo haya ganas de quitarnos de en medio.

# Nola erantzun kapitalaren eraso berriaren aurrean?

TTIP/CETA EZ ekimenak *Euskal Herria kapitalaren eraso berriaren aurrean* jardunaldia antolatu zuen maiatzaren 4an eta 5ean Bilbon



Jardunaldiak kapitalaren ofentsiba berriari aurre egiteko gakoak aztertzeko eta erresistentzia eta alternatiba ezberdinen inguruan hausnartzeko aukera paregabea izan ziren. Lehen egunean **Patricia Peralesek**, **Jule Goikoetxeak** eta **Erika Gonzalezek** Kapitalaren ofentsiba berria desmuntatuz mahai inguruan parte hartu zuten. Bigarren egunean, berriz, bertan bildu ziren lagunek kapitalaren ofentsiba berri honi aurre egiteko ditugun alternatibez eta indarrean dauden erresistentziaz hausnartu zuten. Horretarako, goiko irudian ikusi daitekeen bezala, lan-talde ezberdinak egon ziren.

ELA TTIP/CETArri Ez kanpainaren kide da, eta asko izan ziren jardunaldietan parte hartu zuten lagunek. Bi egunetz ELAk, kanpaina osatzen duten gainontzeko sindikatu eta eragileek bezala, testuinguru honetan diskurtsoa

birformulatu, berri eta indartzeko bere gain hartu zuen. Horregatik ELAk oso irakurketa baikorra egiten du jardunaldi hauen inguruan. Sindikatu eta eragileen ordezkariek euren ikuspuntua garatzeko aukera izan zuten, eta bertan agertu ziren adostasun edo ikuspuntu desberdinen gainetik, egun horiek eraikitzen ari diren alternatiba eta erresistentzien arteko artikulazioa bultzatzeko aukera bikaina izan ziren. ■

## > Landeia

Azkenaldian TTIP eta CETA merkataritza askeko hitzarmenak agenda mediatikotik desagertu diren arren, gisa honetako hitzarmenen aurkako borroka berebiziko garrantzia mantentzen du burujabetza eta demokraziaren defentsarako. Izan ere, kapitalak ez du inoiz amore ematen, ez du inoiz atseden hartzen bere helburua lortzeko borrokan: aberastasuna pribilegiatu gutxi batzuen eskuetan egotea.

Are gehiago, bide horretan kapitala eraso berri eta larriak prestatzen ari da. Europar Batasuna bultzatzen ari den merkataritza eta inbertsio hitzarmen-bolada berria honen lekuko da. Honen guztiaren jakitun, TTIP/CETArri Ez kanpainak bi egunetako jardunaldia antolatu zuen Bilbon, *Euskal Herria kapitalaren eraso berriaren aurrean* lelopean. Izan ere, hitzarmen hauek gutxiengo baten interes ekonomikoa herrien burujabetzaren gainetik kokatu nahi duen mundu mailako bolada antidemokratiko baten adierazle bilakatu dira.

La iniciativa TTIP/CETA EZ organizó los días 4 y 5 de mayo unas jornadas con el lema 'Euskal Herria ante el nuevo ataque del capital' para debatir sobre las diferentes alternativas y resistencias que hay para hacer frente a la nueva ofensiva del capital



## El capital contra nuestros derechos

**Laura Gonzalez de Txabbarri**  
Responsable del Área Internacional

**B**ajo unas siglas u otras, los tratados de comercio e inversión buscan los mismos objetivos: acabar con los obstáculos que quedan para la total liberalización del comercio internacional y garantizar, por encima de todo, los derechos de las transnacionales, creando un marco regulatorio a la medida de las mismas.

Los promotores de estos acuerdos prometen grandes beneficios en forma de crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) y generación de empleo, y se basan para ello en estudios económicos encargados al efecto. Sin embargo, los estudios independientes están resultando menos optimistas. Uno de ellos concluye que, teniendo en cuenta el contexto de políticas de austeridad, tasas elevadas de desempleo y bajo crecimiento, se perderán más de 600.000 empleos sólo en la UE y que los salarios sufrirán una bajada importante. Además, bajarán las exportaciones y el PIB, al igual que los ingresos para todos los gobiernos.

### **Derechos laborales, burocracia y regulaciones**

Además del impacto en el empleo, estos acuerdos empeoran también las condiciones de trabajo. Las cuestiones laborales en los tratados de libre comercio, al igual que las relacionadas con el desarrollo sostenible, se vienen abordando a través de cláusulas sociales que se integran en los acuerdos o se añaden a los mismos en un documento anexo. Aunque tanto la UE como EEUU los vienen incorporando de

forma generalizada en los acuerdos que suscriben, estas cláusulas se limitan a contener una referencia general a los instrumentos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sin capacidad vinculante real.

Por el contrario, lo que sí constituye un contenido esencial de este tipo de acuerdos es la eliminación de las regulaciones que supongan un obstáculo al comercio. De hecho, se estima que un 80% de las ganancias que generará el TTIP vendrán fundamentalmente de la reducción del "coste" que implican la burocracia y las regulaciones. Se busca hacer compatibles las diferentes regulaciones existentes a través de diversos mecanismos, como el reconocimiento mutuo o la armonización, que abrirán la puerta a la convergencia a la baja cuando existan diferencias entre las regulaciones.

Así se entiende que los convenios colectivos se mencionen entre las medidas que representan un obstáculo para el comercio entre la UE y los EEUU. Teniendo en cuenta las diferencias existentes entre las regulaciones de la UE y de los EEUU en materia laboral, y siendo en términos generales más protectoras las normas europeas, parece evidente que el TTIP entrañaría un serio riesgo de empeoramiento de nuestras condiciones laborales.

Esta presión existe ya en el seno de la UE, donde, como consecuencia de las diferencias entre sus miembros y la falta de voluntad política, se

produce el llamado dumping salarial y social. A esto contribuye la Directiva de Desplazamiento de Trabajadores, que posibilita la discriminación salarial de las personas trabajadoras desplazadas.

La estrategia de las instituciones europeas se enmarca en la misma lógica que estos tratados, al considerar las regulaciones como una "carga". No es casualidad que las primeras normas que se han echado atrás sean de protección medioambiental y laboral.

Otro factor de riesgo para los derechos laborales se deriva del procedimiento de resolución de conflictos inversor- Estado, que implica la creación de un sistema judicial paralelo. Los inversores extranjeros pueden denunciar a los Estados por las pérdidas que sufran o puedan sufrir como consecuencia de sus decisiones en materia de política pública. El riesgo a ser demandado puede provocar que se renuncie a regular para mejorar las condiciones laborales. El ejemplo de Veolia y Egipto es muy ilustrativo: la multinacional francesa demandó al gobierno egipcio porque sus márgenes de beneficio en la gestión de residuos en Alejandría se vieron reducidos al aumentar este último el salario mínimo.

Hay que pararlos y revertir este proceso de mercantilización de la vida. Lograr una nueva perspectiva frente al comercio, que ponga en el centro los derechos de las personas y la sostenibilidad de la vida y el planeta,



Más de 1.000 personas participaron en el acto que Bizi! organizó con motivo del Primero de Mayo en Baiona

jendetasuna zapaltzen du, fermutasuna, heste eta preso ezartzea lehenetsiz... haurren kasuan ere! Hemendik goiti Senatuan eztabaidatua izanen da bigarren irakurraldiarentzat Legebiltzarrera etortzeko.

Bizi!rentzat egoera argi da eta ozenki dio 'Ez dugu etsiko!'. Mugimendu altermundialistak lege proiektu horren eta bere alde higuigarrienen kontra mobilizatzen jarraitzen du.

### Maiatzaren Lehen jendetsua

*Haiek, gu dira! EtorkiZUna* banderolaren atzean, 1.000 pertsonatik goitik manifestatu ziren Baionako karrketan Bizi!ren deiar erantzunez eta ohiturazko Maiatzaren Leheneko manifestaldiaren baitan migranteekin elkartasunezko desfile handi bat eginez. Karia horretara, Europako atean hil diren 33.000 etorkin pasa dituen zerranda bat lotua izan zen Suprefeturako burdin hesietan Geriza-Immigrazioa legearen bidez indartu nahi den fermutasuna salatuzko.

Ekintza bururatzean, Bizi!ren bozeramaile batek deia luzatu zuen Estatu mailako errententzio zentroetarako martxen antolatuzko uztailaren 14an, Bastilla-ren hartzea kari, bertan atxilotuak diren etorkinen tokiak hartzeko eta errugabeendako zinezko kartzela horien gaitzesteko. ■

# EtorkiZUna(\*)

Inmigrazioa beste modu batean pentsatzearen beharra aldarrikatu zuen Bizi!k Baionan Maiatzaren Lehenean

## > Xabier Harlouxet

Joan den apirilaren 20 eta 21ean Bizi!k, Atherbea elkartearekin eta Etorkinekin kolektiboarekin, antolatutako *Immigrazioa bestela pentsatu, hemen berean ekin* Foroa interesgarria bezain arrakastatsua izan zen. Zonbait egun geroago, Bizi!ren deiar erantzunez, *Haiek, gu dira! EtorkiZUna* banderolaren atzean, 1.000 pertsonatik goitik manifestatu ziren Baionako karrketan, ohiturazko Maiatzaren Leheneko manifestaldiaren baitan migranteekin elkartasunezko desfile handi bat eginez. Datorren hitzordua, *Haiek, gu dira!* martxarena izanen da, uztailaren 14an, Bastilla-ren hartze egunean.

*Immigrazioa bestela pentsatu*, hemen berean ekin Foroa etorkinen gaiari buruz gaur egun nagusi diren ikuspuntu baztertzaileetarik harat harrera eta elkartasunaren haritik pedagogia egiteko momentoa izan

zen. Goi mailako edukia jorratu zuten migrazioei buruz ari diren hainbat Estatu mailako adituk (François Héran soziologoak, Violaine Carrère etnologoak, Damien Carême etorkinen harrera egiteko arloan esperientzia handia duen Grande Synthe-eko auzapezak) eta bertako hainbat legegari, sozial arloko langile, hautetsi eta militantek.

Saio bakoitzean batz besta 200 pertsonaren presentzia lortuz, Foroak bere helburuak lortu zituen: lekuan bertan etorkinekin ari diren aktoreen, profesional edo laguntzaileen informazio maila osatu, inizatiba ezberdinak aurkeztu, elkartasuna erakusteko molde zehatzak plazaratu eta jendarte bide horien indartzerat deitu.

Tamalez, Foroaren biharamunean, Frantses Estatuko legebiltzarrak Geriza-Immigrazioa lege proiektua onartu zuen lehen irakurraldian: ahalkegarria den lege honek

(\*) "Etorkina eta zu, EtorkiZUna"

# Garaipen txikien bidez Euskal Herria burujabe

Ekainaren 21 eta 22an, Gasteizko EHUko letren fakultatean UNEDekin batera antolatu ohi dugun mintegia egingo dugu. Aurten ekonomia sozial eraldatzaileaz eta burujabetza prozesuaz jardungo dugu



Jeanne Rolande Dacouagna, ekintzaile feminista.

## > Unai Oñederra

Ekaina ekitaldiz betea dator: Alternatiben Herria Iruñean, Gure Esku Dago-ren giza katea, Ekonomia Sozial eta Solidarioaren azoka Gasteizen, LGTBIQ+ eguna... Alternatiba praktikoak, burujabetza, aniztasuna, eskubideen aldarrikapenak loratuko dira udaren etorrerarekin batera, eta guk gai horiek guztiak batu nahi izan ditugu urtero UNEDekin batera antolatzen dugun mintegian.

Ekainaren 21 eta 22an Gasteizko Euskal Herriko Unibertsitateko Letren fakultatean egingo dugun mintegian gurekin izango ditugu, besteak beste:

- **Jordi García Jané**, XESeko kidea (Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya) eta Adios al capitalismo eta Economía solidària per a una Catalunya lliure liburuen egilea.
- **Jeanne Rolande Dacouagna** Biltzen-eko kidea (Integratzaile eta kulturen arteko Bizikidetzarako Euskal zerbitzua) eta ekintzaile feminista.
- **Oscar García Jurado**, Autonomía Sur-eko kidea (ekonomia sozial eraldatzailea sustatu, azterketa sozioekonomikoak egin, trebakuntza eman eta

sindikatuari aholkularitza juridikoa eskaintzen dien Andaluziako kooperatiba) eta *Aproximación a la economía crítica para entender y actuar* liburuen egilea.

Hiru hizlari hauekin batera izango ditugu ere Katakrakeko **Hedoi Etxarte** eta **Maitane Unzu**, Argiako **Estitxu Eizagirre**, Olatukoop eta Koop57ko **Amaia Oleaga**, REASeko **Marian García** eta fundaziokide, Bizi!kide eta bakegilea den **Txetx Etcheverry**.

*Soberanía y soberanías. Garaipen txikien bidez Euskal Herria burujabe* izenburua jarri diogun mintegiaren ordutegia 9:30etatik 14:00etara izango da ekainaren 21a (osteguna) eta ekainaren 22an (ostirala).

Izango ditugun parte hartzaileekin eta jorratuko ditugun gaiekin, dudarik ez izan, interes handia piztuko duen mintegia izango dela. Gonbidatuta zaude! ■

## EULEN-EUSKALDUNA: LA DIGNIDAD QUE ALUMBRA TRAS LOS FOCOS DEL PALACIO

Hemos publicado un nuevo número de *Izan ta Esan* sobre la victoria conseguida por los y las trabajadoras de la subcontrata Eulen que trabajan en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Esta vez los investigadores de la EHU-UPV Iker de Luz y Peio Salazar nos relatan cómo consiguieron un convenio de centro, que muchos ni soñaban, con afiliación, organización y 14 días de huelga.



Descargar la publicación en:  
[www.mrafundazioa.eus/es/centro-de-documentacion](http://www.mrafundazioa.eus/es/centro-de-documentacion)

ELAk parte hartu zuen apirilaren 16tik 18ra Scottish Trade Union Congress-en (STUC) 121. kongresuan

# Eskoziako ikasgaiak



Mixel Lakuntzak Eskoziako STUC sindikatuaren 121. Kongresuan hartu zuen parte apirilean.

## > Landeia

Hainbat dira mundu osoan zehar ELAekin harreman estua duten sindikatuak. Iragan urtean Bilbon egin zen XIV. Kongresu Konfederalean izan zen nazioarteko sindikatuen zerrenda luzeari erreparatu besterik ez dago. ELAk gertuko dituen sindikatu horien artean Eskoziako Scottish Trade Union Congress (STUC) dago.

STUCek apirilaren 16tik 18ra bere urteroko Kongresua egin zuen Aviemoren, 121.ena. *Hezi, Astindu, Antolatatu* leloarekin 400 ordezkari hurrengo urterako sindikatuak dituen erroka nagusiak eztabaidatu zituzten. Kongresuan nazioarteko lau sindikatuk ere izan zuten parte hartzeko ohorea, horien artean, ELA.

Bi izan ziren ELAren ordezkariak –**Mixel Lakuntza** eta **Eider Azcunaga**–, eta Kongresuan hitz egiteaz gain beste hainbat jardueratan ere izan ziren. Bi izan ziren ekimen horietan hizpide izan zituzten gaiak: Kataluniak bizi duen abagunea eta prekaritateari

aurre egiteko sindikatu ezberdinek dituzten estrategiak.

“Kataluniak bizi duen egoerari buruzko mahai inguru batean izan ginen”, aipatzen du Mixel Lakuntzak. “ELAtik 2014an Eskozian izan zen erreferenduma txalotu genuen, herriek autodeterminaziorako

duten eskubidearen errespetu eredu bezala. Eta noski, kontrako eredu salatu genuen, Espainiako gobernuak Kataluniako prozesuari eta Euskal Herriko nahiari errepresioz eta inposizioz erantzuten diolako”.

Prekaritatearen aurkako borroka ere hizpide izan zen STUCen Kongresuan. “Zoritxarrez prekaritatea ez da soilik Euskal Herriko langileek sufritzen duten arazo. Herrialde ezberdinetan gero eta zabalduagoa dagoen arazo da. Oso garrantzitsua da ikustea beste sindikatuek gai honen inguruan egiten duten lana”.

“Guk kontra-botereko sindikalismoa indartzeko beharra azpimarratu genuen, sindikalismoaren tresna diren antolaketa eta greba aldarrikatuz. Zentzu honetan, Kongresuko ordezkariekin Bizkaiko erresidentzien 370 eguneko grebaren arrakasta partekatu genuen. Oso hunkigarria izan zen, Kongresuko delegatuen txalo beroa jaso genuelako”. ■

## SOLIDARIDAD CON PALESTINA

El ejército de Israel mató los días 14 y 15 de mayo a 60 palestinos y palestinas en las manifestaciones de protesta por el traslado de la embajada de Estados Unidos de Tel Aviv a Jerusalen. ELA quiere mostrar su solidaridad con el pueblo palestino y denuncia esta nueva masacre por parte del Estado de Israel.

Por otra parte, ELA destinará parte de las cantidades retenidas a la plantilla por la huelga del pasado 8 de Marzo a la puesta en marcha de un centro de formación para mujeres en Palestina. El proyecto, que se desarrollará de la mano del sindicato palestino de personas desempleadas, dará formación a mujeres en la producción de bordados y alfombras en Samua (Hebrón). El proyecto está destinado a mujeres de comunidades rodeadas de asentamientos israelíes, que han visto confiscadas sus casas y prácticamente todas sus tierras de labranza.

# La brecha salarial es otra forma de precariedad

ELA presenta al Gobierno Vasco 32 medidas para acabar con esta discriminación que afecta a miles de mujeres

## > Gorka Quevedo

El anterior **Landeia** recogía un informe elaborado por ELA en el que se denunciaba que en la CAPV las mujeres ganan de media 7.552 euros menos que los hombres (un 24,29%, 31.088,99 euros de los hombres frente a 23.537,06 de las mujeres), y en Navarra 8.164 menos (un 28,41%, 28.727,37 frente a 20.563,08).

Para hacer frente a este grave problema ELA ha presentado una serie de medidas con el objetivo de hacer frente a la brecha salarial. Unas medidas reivindicativas dirigidas al Gobierno Vasco, ya que la mayoría de las medidas planteadas por el sindicato pueden ser abordadas desde las administraciones vascas si tuvieran voluntad política.

**Leire Txakartegi**, responsable de igualdad, destaca que en el origen de la desigualdad salarial se encuentra la propia organización del sistema capitalista y heteropatriarcal y el injusto reparto de la riqueza. "Además de discursos y declaraciones de intenciones hacen falta políticas públicas y medidas eficaces. Por eso hemos propuesto 32 medidas concretas para avanzar en las políticas de igualdad".

Entre las medidas de ELA varias son las relacionadas con las políticas de empleo. "Son necesarias políticas en favor del empleo de calidad y, en especial, medidas dirigidas a sectores precarios. Y las administraciones tiene mucho que decir en este tema. La mayoría de las personas que trabajan en

las diferentes subcontratas de las administraciones son mujeres. Nuestros puestos de trabajo se consideran aún de menor valor, más fáciles de privatizar y externalizar".

Una serie de propuestas que, de llevarse a cabo, servirían para mejorar la situación de discriminación salarial de las mujeres. "Proponemos no aceptar salarios inferiores, y garantizar en todo caso un mínimo de 1.200 euros; garantizar la jornada laboral de 35 horas; procesos de reconversión con garantía del puesto de trabajo y, en su defecto, procesos de equiparación; garantizar condiciones iguales en trabajos comparables a los que desempeñan los hombres..."

## Medidas para Navarra

ELA también ha elaborado sus propuestas para Navarra. Unas medidas que si bien son en parte similares a las remitidas al Gobierno Vasco, tienen diferentes especificaciones.

"El Gobierno de Navarra no tiene la transferencia de la Inspección de Trabajo, algo que exigimos para poder controlar y sancionar a las empresas que incumplan la ley. Además, en este territorio hace poco hemos logrado un acuerdo como es la Ley de Contratos Públicos. Exigimos a las administraciones que las licitaciones de los distintos servicios se hagan respetando esta Ley para avanzar en la lucha contra la brecha salarial". ■



Administrazioetako azpikontratetan emakumeak gehiengo dira sektore askotan. Izan ere, emakumeek betetzen dituzten lanpostuei balio gutxiago ematen zaie oraindik orain, eta errazago pribatizatu eta kanporatzen dira



# #eutsitaira lan ezbeharrekin amaitu arte

Prekarietatearen eta lan heriotzen arteko harremana salatu zuen ELAk Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Egunean

## > Landeia

Urtero milaka eta milaka lan ezbehar gertatzen dira gurean. Datuei erreparatu besterik ez dago. Iaz 53 lagun hil ziren Hego Euskal Herrian lanean. Gainera, baja eragin zuten 32.553 lan-ezbehar egon ziren. Egoeraren larritasunaren aurrean, ELAk istripu guzti hauen atzean dauden egiturazko arrazoiei erreparatu nahi izan zien Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Egunean. Izan ere, ezbehar hauek prekarietatearekin eta lan osasun eta segurtasunean dagoen inbertsio eskasarekin lotuta daude.

Bi izan ziren Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna dela-eta antolatu ziren ekimenak; apirilaren 26an Iruñean eta 27an Bilbon. Ekitaldi hauetan aipatu zen bezala prekarietatea eta enpleguaren kalitate eskasa dira laneko ezbeharren eragile nagusiak. "Kontrolrik gabeko eta kate gisako azpikontratazioa, lan-karga eta -erritmo jasangaitzak, justifikaziorik gabeko lanaldi partzialeko lana eta horrek berekin dakarren enplegu-aniztasuna, trebakuntzarik eza, inbertsiorik ez segurtasunean eta osasunean..., horra arazo sozial larri horren atzean dauden egiturazko faktoreak".

Baina salaketaz harantzago, ELAk arazo larri honi aurre egiteko neurriak jasotzen dituen dekalogoak aurkeztu du. "Besteak beste, Europako batez besteko lan-ikuskari kopurua izatea exijitzen dugu; ondorioz, egungo ikuskari kopurua bikoiztu beharko litzateke". ■

## Decálogo de ELA contra la siniestralidad laboral

- 1.- Aumentar el presupuesto hasta permitir hacer frente a este decálogo.
- 2.- Aumentar la plantilla técnica de Osalan hasta los 250 técnicos (actualmente 176) y a 50 en el caso del ISPLN (actualmente 28).
- 3.- Aumentar el número de inspectores/as de trabajo hasta alcanzar la media europea: un inspector/a por cada 7.300 personas asalariadas. Es decir, 122 plazas en la CAPV y 37 en Navarra (ahora 47 y 15).
- 4.- Inspeccionar las máquinas que pudieran producir accidentes por aplastamiento o atrapamiento; investigar si cumplen la normativa.
- 5.- Comunicar todo trabajo en altura de especial riesgo; visitar ese centro y recabar información sobre la formación de los y las trabajadoras.
- 6.- Realizar un listado de puntos negros en las carreteras.
- 7.- Elaborar un listado de las empresas que han tenido accidentes graves, muy graves o mortales y se haga público.
- 8.- Solicitamos un listado de personas expuestas a sílice cristalina como se hace con el amianto, solicitando pruebas médicas postocupacionales.
- 9.- Elaborar listado de empresas en el que haya presencia de algún producto químico cancerígeno, teratógeno o mutágeno; mediar en la eliminación de estos productos peligrosos.
- 10.- Implantar en CAPV un sistema parecido al Centinela en Navarra.

# Elikadura burujabetza gure esku izateko alternatibak

Elikadura burujabetzaren aldeko aldarria ez da berria. Baina urte hauetan garatzen joan dira alternatiba ezberdinak eta informazio berria ematea komeni da bakoitzak bere erabakiak har ditzan

## > Ainhara Plazaola

Helburu nagusiak dira pertsonen bizirauteko behar ditugun elikagaiak ziurtatuta izatea eta kalitatezko eredu osasuntsu bat lehenestea, elikagaien ekoizpena, banaketa eta kontsumoa ekonomikoki, sozialki eta ingurumen ikuspuntutik modu jasangarrian eginez. Elikadura burujabetzak nekazariak eta kontsumitzaileak sistemaren erdigunean jartzen ditu, tokian tokiko zirkuituak lehenetsiz, eta munduko gosearekin bukatu dezaketen bakarrak merkatuak eta merkataritza internazionalak direla dioen mitoa hautsiz.

Eredu honek garraioaren murrizketa suposatzen du, eta ondorioz, berotegi efektuko gasena ere bai. Eredu hau bideragarria da. Munduko Bankuak eginiko txosten batek egiaztatu du. Ekoizpen agroekologikoak ekoizpen transgenikoak baino hobeto bermatzen du elikaduraren segurtasuna, txiroenei elikagaiak eta diru sarrerak emanez eta gainera merkaturako soberakinak sortuz.

Denok egin dezakegu zerbait sistema global injustu hau sistema lokal jasangarri bihurtzeko. Gure kontsumo ohiturak aldatu ditzakegu. Modu jasangarrian ekoizten duten baserritarrak ditugu inguruan. Baserritarrei erosiz beraien biziraupena bermatzen diegu, eta ingurumenari onura egiten diogu. Alternatiba honekin baserritarrek beraien erabakiak hartzea eta agroindustriarekiko duten mendekotasuna haustea ahalbidetuko dugu.

Guzti hau tokian tokiko produktu osasuntsuagoak eta kalitatezkoak erosiz, bi aldeentzat bidezkoagoak diren prezioekin. Jango duguna erabakitzeko eta elikadura burujabetza izateko aukera ezberdinak ditugu:



**-Tokian tokiko merkatu tradizionalak:** Aukera tradizionala da. Herri eta hiri gehienetan daude baserritarrak beraien produktuak zuzenean saltzen dituzten merkatuak. Produktu hauek garaian garaikoak eta modu tradizionalan ekoiztuak izaten dira. Produktuak bertako hazietatik datoz, ez dira transgenikoak eta gure arbasoetatik jasotako teknikekin landu dira, batzuk modu ekologikoan.

**-Kontsumo taldeak:** Talde hauek asko ugaritu dira azken urteetan. Nekazal eta elikadura sistema industrialari ihes egin nahian, ekoizle eta kontsumitzaileak kontsumo taldeetan elkartu dira bertako produktuak batzuk saldu eta besteak eskuratzeko. Taldeko kide bakoitzak astean garaian garaiko produktuz osaturiko oterra bat jasotzen du, taldea hornitzen duen baserritarrak ekoiztutakoa. ELAn badugu kontsumo talde bat.

**-Denda kooperatiboak:** Aukera hau azken urteetan zabaltzen ari da. Denda forma duten kontsumitzaile elkarteak dira. Kontsumitzaile-bazkideek hartzen dituzte erabakiak, eta bertan erosteko betebeharrak bakarri bazkide izatea da. Agroekologiaren baitan produktutako jaki osasungarriak eskuratzeko aukera ona da, bertako produktuek dute lehentasuna, baina hemen ekoizten ez diren produktuak ere eskuratu daitezke. Hainbat elkarte-denda daude jada Euskal Herrian: **Landare** Iruñean, **Bioalai** Gasteizen, **Ereindajan** Arrasate eta Bergaran, **Labore** Irun eta Oiartzunen, eta sortu den azkena **Labore Bilbon** (Santutxun).

Aukeratu zein den zuri hobekien datorkizun eredu eta elikadura burujabetza gauzatu dezagun. Denon mesederako den eredu. ■



## ETAren erabakia baliagarria da aurrera egiteko bakearen bidean

Maiatzaren 3an ETAk bere ibilbidea amaitzeko hartu duen erabakiaren berri eman zuen. ELAren ustez erabaki hau baliagarria izango da bakearen bidean aurrera egiteko. duela gutxi eragindako saminari buruz egin zuen adierazpenarekin batera. Jatorri edo xede politikoa izan duen eta hamarkada luzez iraun duen indarkeriak gogor astindu gaitu. Hori dela eta, ELAk beti salatu du indarkeria horren existentzia bera.

Testuinguru honetan ELAk gogoan ditu biktima guztiak, besteak beste, noski, ETAren bortizkeria –era askotan– jasan duten sindikatuko militanteak: Goikoetxea, Doral, Gomez Elosegi, Agirre, Pedrosa, Uribe... Bestalde, ez ditugu ahazten talde paramilitarrek eta segurtasun indarrek hainbeste aldiz urratu zituzten giza eskubideak; kasu hauetako gehienetan oraindik ez da zigorrik ezarri, esaterako Zabaltzaren kasuan; beraz sindikatuko kidea zen eta Guardia Zibilaren eskuetan zegoela hil zuten.

Hurrengo egunean, maiatzaren 4an, ELAk parte hartu zuen Kanbon antolaturiko Bake Konferentzian. Adolfo Muñoz idazkari nagusiak ETAren desagertzea gertakari historikoa zela azpimarratu zuen, "are garrantzitsuagoa kontuan izanik estatuek ez dutela bat ere lagundu. Kontrara, oztopoak jarri dituzte".

## ELAk bat egiten du Gure Esku Dago ekimenak ekainaren 10erako antolatu duen giza-katearekin

Gure Esku Dago ekimenak Donostia eta Gasteiz lotuko dituen giza-katea antolatu du ekainaren 10erako. ELAk bat egiten du ekimen honekin eta bertan parte hartzeko gonbita luzatu nahi dio sindikatuko militantzia guztiari. Euskal Herriak bere etorkizuna libre eta demokratikoki erabakitzeko duen eskubidea egikaritu ahal izateko ezinbestekoa da herritarron mobilizazioa; horregatik ELAk bere babesa eman nahi dio Gure Esku Dago-ren ekimen honi.



## Akordioa Bilboko Udalean

ELAk akordioa lortu zuen maiatzaren 8an Bilboko Udalarekin bertako langileen lan hitzarmenaren inguruan. Akordio honekin (2018-2019), langileek galdutako eros ahalmena berreskuratzen da, KPI gaineko soldata igoerak izango dira eta enpleguan behin-behinekotasuna % 6ra jaisteko neurriak jartzen dira mahai gainean.

## Greba itunpeko irakaskuntzan

Maiatzaren 15 eta 16an EAEko Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan deitutako greba deialdiek jarraipen zabala izan zuten, %65etik gorakoa. Gainera, hiriburuetan egin ziren manifestazioetan milaka lagunek hartu zuten parte. Deialdiaren arrakasta Kristau Eskolari eta gainontzeko patronalei interpelazio zuzena bezala ulertu beharra dago. Izan ere patronalek azaroan izan zen negoziazio mahaiaren apurketaren aurretik zuten jarrera mantendu dute.

## Diálogo social, cobertura a la patronal

El 10 de mayo el Parlamento Vasco aprobó una declaración en favor del diálogo social, con los votos favorables del PNV, PSE y PP. Con esta declaración se pretende restaurar un modelo fracasado y que da cobertura a la estrategia de la patronal Confebask para extender la precariedad. Clara muestra de ello es que actualmente ningún sindicato continúa en esta mesa. La mesa del diálogo social responde a una etapa superada, a pesar de que los partidos que sustentan el Gobierno Vasco intenten 'pasear un difunto'.

Pello Igeregi destaca que nadie de LAB se ha puesto en contacto con ELA para informar de la convocatoria del 30 de mayo

# “Una oportunidad perdida para el trabajo en común”



LAB realizó el 7 de mayo una comparecencia pública para anunciar una convocatoria de paro de 2 horas el 30 de mayo. Una convocatoria para la que a día de cierre de este **Landeia**, 17 de mayo, nuestro sindicato no tiene ninguna constancia, según destaca **Pello Igeregi**, responsable de negociación colectiva.

## ¿Qué valoración haces de la convocatoria de LAB?

ELA no ha recibido ninguna comunicación sobre este asunto. Sabemos lo que hemos podido leer en los medios de comunicación. Desde 2009 hemos realizado seis convocatorias de huelga general para hacer frente a la ofensiva del capital, y aunque la iniciativa siempre ha partido de ELA nunca se nos pasó por la cabeza dar un paso unilateral como el que LAB ha anunciado ahora.

Esta convocatoria busca un protagonismo que huye de los debates reales que ELA y LAB tenemos pendientes en empresas y sectores en relación a la negociación colectiva y la precariedad. ELA está convencida que una convocatoria de este tipo debería contemplar objetivos compartidos en empresas y sectores que, hoy por hoy, no tenemos por el distinto valor que cada organización da a los contenidos reivindicativos y a la huelga. La consecuencia es ahondar en dinámicas competitivas en lugar de reconducir nuestras diferencias. Es una pena.

## ¿A qué casos te refieres?

Tenemos ejemplos recientes: la negativa de LAB a participar en la huelga de mujeres de residencias de Bizkaia; la desmovilización impulsada por LAB en las huelgas en enseñanza...

ELA defiende que las movilizaciones generales, en su caso, deben estar conectadas con la acción sindical concreta en cada empresa o sector. Esta cuestión no se da en el paro parcial del día 30, convirtiendo la convocatoria en algo puramente estético e ineficaz.

## Hablas de abordar los debates reales...

A la precariedad se le hace frente en empresas y sectores. Las movilizaciones generales deben apoyar estas dinámicas en los centros de trabajo. Defendemos que para hacer frente a la estatalización de la negociación colectiva es necesario un acuerdo con LAB, pero desgraciadamente no lo hemos logrado. Tenemos el reciente caso de la impugnación por parte de la patronal FEADRS del acuerdo interprofesional. Nuestra valoración era que a la estatalización había que hacerle frente luchando en las empresas afectadas por los convenios estatales. Es así como hemos logrado frenar la impugnación al Acuerdo Interprofesional, llamando a la huelga en esas empresas. LAB se negó a llamar a la huelga en esas empresas.

Entre ELA y LAB hay debates que debemos abordar. Por eso el 18 de abril les trasladamos un documento que recoge nuestras reflexiones. Lo que no esperábamos era que la contestación se nos diera con esta convocatoria unilateral.

Deseamos un escenario de movilizaciones generales compartido con LAB que vaya unido a un plan de trabajo concreto en empresas y sectores, para dar prioridad a la lucha contra la precariedad. Esto último, esencial para ELA, no se da en la convocatoria realizada por LAB. Por todo ello, no podemos apoyar esa convocatoria. Mientras, seguiremos planteando esta lucha en empresas y sectores, como siempre.

# GALIZIAR BAT GUREAN



ikastea. Hizkuntza bat, kasu honetan euskara, ez da komunikatzeko tresna bat bakarrik, herri bat ulertzeko tresna da. Hemengoa bezala sentitzeko aukera ematen dit euskarak, eta oso pozik nago". *Morriña*-rik duen ala ez galdetuta, Euskal Herrian etxean bezala sentitzen dela dio Davidek. Hala ere, askotan bere Galiziako senide eta lagunez asko akordatzen dela aitortzen du.

Abuztutik David ELA-kide berria dugu. Oarso-Bidasoa eta Deba eskualdeetan dihardu lanean, zerbitzu juridikoetan. Gainera, sare sozialetan oso aktiboa da, komunitate birtualak erreal bihurtzeko lanetan gustura aritzen da, baita ELAko kontuetako bat kudeatzen ere.

**G**alego en Gipuzkoa. Galiziar bat Euskal Herrian. \ #Depor. *Malia ser avogado, creo na xustiza. Nahiz eta lan arloko abokatua izan, justizian sinisten dut.*

Hala aurkeztu du bere burua David Pena Díaz-ek (Coruña, 1975) bere twitter kontuan (@Arredeemo). Davidek zuzenbide ikasketak egin zituen, eta urte luzez Galiziako CIG sindikatuan aritu zen abokatu lanetan.

Duela hamar hilabetetik, ordea, Euskal Herrian bizi da. "Nire bikotea, Estitxu, Gipuzkoarra da. Nik Galizian egiten nuen lan, eta berak hemen. Horregatik urtetan astebururo Euskal Herrira etortzen nintzen, edo bera Galiziara etortzen zen. Baina duela hamar hilabete gure txikia jaio zen, eta erabaki bat hartu behar izan genuen. Azkenean Euskal Herrira bizitzera etortzea erabaki nuen".

Euskaraz primeran egiten du Davidek. "Estitxurekin hasi nintzen lehen unetik erabaki nuen euskaraz

Berarekin hitz egitean nabari zaio oso pozik dagoela gure artean. Hori bai, pena bakarra du: bere bihurtzeko Coruña-ko Deportivo bigarren mailara jaitsi da aurten. "Oso zalea naiz, eta urte osoa bakardadean sufritu behar izan dut". Animo David, ziur datorren urtean berriz ere lehen mailan izango zaretela!



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129