

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Otsaila-Martxo 2019 Febrero-Marzo | Nº 232 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

*Aldaketa loratuz,
emakumeok* planto!*



**Greba
Feminista
2019**

iPara!... cambiarlo todo

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



“Sin una izquierda política firme no son posibles los cambios que necesitamos”

El 5 de abril Adolfo Muñoz Txiki dejará por motivos de edad sus responsabilidades en el sindicato. Es ley de vida que al llegar a la edad reglamentaria la gente dé un paso al lado para que otras personas asuman sus responsabilidades. Sin embargo, el adiós de Muñoz significará algo más que un simple relevo por cuestión de edad. “Soy el último cuadro del sindicato que estuvo en el Congreso de Euba de 1976 y que supuso la refundación de ELA tras la dictadura”. Muñoz se va tranquilo porque “el sindicato goza de buena salud y queda en muy buenas manos”, aunque reconoce que “esto de las despedidas no me gusta, me cuesta hablar de mí mismo”. Eso sí, no quiere olvidarse de su familia, “por todo lo que ha aguantado”.

> G. Quevedo / J. A. Korta

Dejas el sindicato tras más de cuatro décadas de militancia. ¿En qué situación queda ELA?

ELA es una organización influyente en los ámbitos laborales, sociales y políticos. Hay que darle valor a esto. Incluso quienes nos caricaturizan reconocen que existimos e influimos, que las dinámicas que conseguimos poner en marcha influyen en la sociedad. ELA es una organización muy cohesionada, con una cultura organizativa de respeto entre la gente que estamos en la organización. Si miramos alrededor vemos que las fracturas en las organizaciones normalmente comienzan por desencuentros en la dirección. ELA ha tenido un equipo de dirección muy cohesionado; esta cultura es algo que lo hemos heredado y creo que lo hemos conseguido transmitir. Para nuestro proyecto de contra-poder que la dirección esté cohesionada es esencial. Tenemos una autonomía financiera plena que nos da capacidad para ser autónomos en cuanto a pensamiento, capacidad de propuesta y acción. Partiendo de esta base, ELA no acepta con el poder ni relaciones de subordinación ni clientelares. No somos teloneros de nadie. Tenemos intereses propios y queremos que el resto lo acepte como un hecho normal. Gran parte de los problemas que hemos tenido con instituciones, poder económico y partidos vienen de que no aceptan el papel autónomo de organizaciones como ELA.

ELA indartsu dago, baina askoz indartsuagoa izan beharra daukagu. Nahi dugun guztia lortzeko indar gehiago behar dugu

¿Te vas satisfecho?

Sí, por lo que he dicho. Sabiendo que el camino continúa, porque sigue habiendo mil razones para actuar como sindicato, para dar la cara.

Te ha tocado lidiar con años muy adversos para la clase trabajadora, en medio de una ofensiva neoliberal brutal. ¿Esperabas que viviéramos esta coyuntura?

No, ni yo ni nadie. Ha sido muy duro. El neoliberalismo aprovechó la crisis como un elemento de disciplina social, para seguir logrando su objetivo. Manipulando la política han llegado a un punto desconocido, hasta convertirla en una caricatura. No se puede entender el aumento de la extrema derecha sin tener en cuenta los efectos de las políticas neoliberales. Durante estos años ELA ha dado la cara por los derechos de la gente a la que defiende. No hemos pretendido agradar a todo el mundo, porque para un sindicato de clase eso es imposible. Nos hemos enfrentado a los poderes políticos y económicos.

La crisis no ha acabado. Las condiciones de desigualdad, desempleo, miseria laboral o xenofobia están ahí, y les tenemos que hacer frente. Todos estos años hemos insistido en que el debate que se plantea es de relaciones de fuerzas. Hoy el neoliberalismo gana, las posiciones autoritarias ganan, también aquí. Cuando tienes a Trump, Vox o Bolsonaro, el autoritarismo local que usa el Boletín

Trump, Vox edo Bolsonarorekin alderatuta txikieria dirudi, baina hemen ere autoritarismoa pairatzen dugu

Oficial para neutralizarnos puede parecer *peccata minuta*, pero es autoritarismo. Son conscientes de que estamos en una fase donde gana el autoritarismo y el neoliberalismo. Y en esta coyuntura es vital insistir en la organización de un tejido social alternativo que responda a los problemas que tiene nuestra clase.

¿Nos hemos sentido solos en este objetivo?

Diría que no hemos logrado la alianza que el reto exige y que la izquierda política no ha buscado una dialéctica de colaboración con el movimiento sindical. No ha querido. En toda Europa se aplican políticas neoliberales. Pero debemos subrayar el fracaso estratégico que supuso que la socialdemocracia abrazara el consenso neoliberal. En la UE se ha estructurado un marco estricto –neoliberal– por el que da igual quien gobierne, se aplican las mismas políticas económicas y sociales. Ese marco aquí se concreta en la regla de gasto, la prioridad de pagar la deuda y en mantener una política fiscal que imita a los paraísos fiscales. Esto es algo de lo que no se habla, y no solo porque la derecha no quiera, sino porque la izquierda tampoco tiene ganas. Y esto es un drama.

La crisis ha tenido como objetivo, además, neutralizar la disidencia, y el sindicalismo reivindicativo como parte de ella. Por todo esto somos muy críticos con el papel que está jugando la izquierda política. Lo que queremos hacer es difícil, es

Ezin da ulertu eskuin muturrak duen indarra neoliberalismoak suposatzen dituen ondorioak aztertu gabe



verdad. Pero si la izquierda política no concluye que la derecha hurta y hegemoniza los debates esenciales, la profundidad de los cambios que necesitamos son imposibles. La izquierda política debe explicar a la gente que no es suficiente con que estén en las instituciones. No hay más que mirar alrededor. La izquierda política debería priorizar la movilización social, debería estar preocupada por el tejido social alternativo, debería trabajar con los movimientos sociales y sindicales. Sin embargo, busca lo que ellos llaman la *centralidad política*, en un ejercicio estricto de cálculo electoral, relativizando el debate sobre el modelo de sociedad y la movilización social. Es probable que en los últimos 100 años el sindicalismo reivindicativo nunca haya significado menos para la izquierda política. Solo existimos si somos instrumentales para sus objetivos partidarios.

Los estudios sociológicos dicen que los principales problemas de la ciudadanía son el desempleo, los bajos salarios, las pensiones... Esto debería dar condiciones objetivas para que la izquierda crezca. Acabamos de presentar una ILP en el Parlamento Vasco contra la pobreza que nos la han tumbado PNV, PSE y PP. Los representantes del neoliberalismo. En Navarra ni siquiera llegó al Parlamento, la Mesa la tumbó. Y eso con un *Gobierno del cambio*. Que la derecha actúe así es muy grave y lo denunciamos, pero no nos sorprende. Pero también es grave que en la izquierda no haya habido interés en que el Parlamento sea una caja de resonancia para que la sociedad supiera que se debatía una ILP que tenía elementos importantes para la luchar contra la pobreza.

| Eres muy crítico con el papel que está jugando la izquierda política...

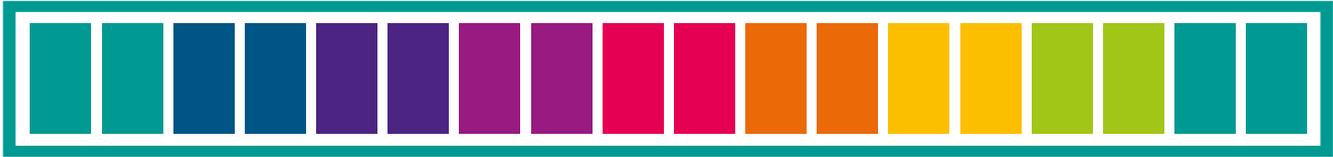
Es que la necesitamos. Nos gustaría trabajar de manera coral con la izquierda política. Evidentemente estas relaciones pueden ser conflictivas, porque no vamos a renunciar a nuestra autonomía. Pero no han querido probar esta vía. Si lo que la izquierda busca es su certificación institucional para ser una más, como ha hecho la socialdemocracia en Europa, es normal que el sindicalismo reivindicativo sea un estorbo. Esto para ELA es una frustración. La izquierda política no nos necesita si lo que busca es su certificación institucional. Para esto no necesita la alianza ELA-LAB, le puede suponer un estorbo, porque con su actual práctica quedaría en evidencia.

Una de las razones para que el documento conjunto que ELA y LAB presentamos en septiembre 2017 tiene que ver con el papel que juega la izquierda y la incapacidad de juzgarlo juntos. El sindicalismo de contra-poder debe denunciar la relativización del modelo de sociedad por parte de la izquierda. Con LAB no ha sido posible. Ese documento no se ha podido desarrollar porque a Sortu no le ha interesado.

| ¿Esta es tu mayor frustración?

Reconozco que no haber logrado dar proyección a la alianza ELA-LAB ha sido mi mayor frustración. Me preocupa que la derecha se haya ido hasta Despeñaperros. Pero la frustración viene de que la izquierda esté jugando un papel que defrauda las expectativas de su base social y que el sindicalismo abertzale no trabaje como un elemento de contra-poder. Hubiéramos supuesto un freno a la deriva de la izquierda. Y, por supuesto, resolviendo los profundos desencuentros en la negociación colectiva. La alianza no puede ser para debilitar la acción sindical y las huelgas.





| Pones el foco en la izquierda, no en la derecha...

No, claro que ponemos el foco en la derecha, en la derecha y en la forma de confrontar desde la izquierda. Yo quiero subir al Everest, es mi objetivo, pero no puedo. Entonces, miro, y digo. ¿Qué organización tenemos para lograr nuestros objetivos? Al final se resume a la relación de fuerzas. La crisis nos ha vuelto a enseñar que solo se respeta la fuerza. Y tras mirar a nuestra organización, concluyo que necesitamos alianzas. ¿Con quién me puedo aliar para conseguir el objetivo? El envite del neoliberalismo es muy fuerte. Y a la hora de analizar nuestras alianzas viene nuestra mayor frustración, porque es algo que debería depender de nosotros. Nos frustra no haber podido desarrollar en términos de autonomía plena la potencialidad de la alianza ELA-LAB, con todo lo que arrastra para que el tejido social que defendemos pueda plantear con orgullo una dinámica muy potente en lo laboral, lo social y lo político.

Alguien dijo aquello de que ELA y LAB habíamos actuado de sherpas. No, ELA de sherpa no ha hecho nunca. Tenemos unos intereses, y lo que hacemos es en defensa de nuestros intereses de clase y nacionales.

| ¿De que te sientes más orgulloso?

De la utilidad del sindicato para muchas personas y de la influencia real que tienen las mujeres en el sindicato. Más de la mitad de los cuadros de ELA son mujeres. De las 36 personas que componen el Comité Nacional 21 son mujeres. Si a esto le añades que la mayoría de gente del Comité Nacional es joven, dices: 'el cambió ya está hecho'. Yo entré con 17 años en el sindicato. Esto ahora no es normal. Que tengamos tanta gente que haya decidido entrar al sindicato tan joven es muy positivo.

ELA no tiene más familia que su militancia y afiliación.

| ¿ELA es un instrumento útil para la clase trabajadora?

Sin duda. Que se lo pregunten a la gente que sigue confiando en ELA. A quienes hacen uso del sindicato, a las personas en huelga que cobran Caja... Sin esa confianza es imposible tener más de 100.000 afiliados y esta representación. Eso se logra con una militancia ilusionada. Hay un colectivo que une su pasión sindical con su labor diaria, y eso es muy importante. Últimamente muchos conflictos tienen rostro de mujer, de personas migrantes... Colectivos precarios y marginados. Que ELA lidere esos conflictos nos llena de ilusión.

| En tu primer discurso como secretario general comenzaste destacando la importancia de la militancia

La militancia es ELA. He aprendido mucho en ELA porque ha habido gente que me ha enseñado mucho. El sindicato es una burbuja donde se generan grandes relaciones personales. Y en la transmisión de los relevos esto es importante subrayarlo. Yo soy rehén de lo que me han enseñado y se lo agradezco. Nadie nace enseñado, por eso es importante que la gente que sabe transmita su conocimiento. Transmitir la sabiduría que uno pueda tener es una actitud socialista. Quien no transmite sus conocimientos flaco favor hace a la organización en la que está.

| ¿Con qué sensaciones dejas el sindicato?

Me voy muy contento porque ELA está en plena forma y en muy buenas manos. En el Congreso no me corresponde hacer un análisis de



futuro. Lo que sí voy a pedir es que le den todo su apoyo a la nueva dirección y al nuevo secretario general y que lo cuiden. Yo he tenido ese apoyo. En este país hay gente que estaría muy contenta si ELA tuviera problemas internos, si se fraccionara.

Tenemos enemigos y hay que tenerlos fuera. Sustener y alimentar un proyecto de contra-poder es complicado. Por eso tenemos que trabajar mucho la cohesión interna y no tener miedo a remover inercias para hacer frente a las nuevas realidades.

¿Qué te ha aportado ELA como persona?

ELA me ha dado mucho. Para una persona con conciencia política, tanto de clase como abertzale, ELA es un instrumento sin igual. ELA me ha satisfecho mi voluntad de influir en política. Aquí política hace todo el mundo, hasta las personas indiferentes, porque con su actitud favorecen la comodidad del poder. Yo milito políticamente estando en ELA. Sin perspectiva política estás muerto. No somos de ningún partido político, pero eso no significa que ELA no defienda con firmeza su proyección sindical y socio-política. La política no es monopolio de partidos y de la patronal.

En el plano más personal, ELA me ha permitido tener una relación de amistad con mucha gente dentro del sindicato. Y creo que es algo muy grande tener amistad con gente con la que además mantienes una coincidencia de militancia.

¿Y ahora, qué?

Lo tendrán que decidir los que vengan. Cuando cesamos en los cargos cesamos de verdad. En ELA los relevos se hacen íntegramente, quien asume la responsabilidad lo hace, sin ningún tipo de interferencia. Yo nunca he visto interferencias, y lo agradezco. Es la forma que nos hemos dotado para que se legitime la dirección que está. Todos en ELA sabemos qué valor tiene que eso sea así. ■

Ezker politikoak zilegitasun instituzionala lortzea lehenesten du, hauteskunde interes hutsagatik. Bide horretan langile klasearen arazoan eztabaidari uko egitea erabaki dute

Pilak beti indar beteta

> **Juan Antonio Korta**

Adolfo bere amak bakarrik deitu ohi dio. Guztiok *Txiki* (**Adolfo Muñoz Sanz**, Mañueta, 1959) ezizenez ezagutzen dugun ELAko militantea egungo Gasteizko Cegasa lantegian hasi zen oso gaztetan. Frankismoaren amaierako garaia ziren eta Cegasak Tximist izeneko pilak ezagunak ekoizten zituen. 1974an bere babesean Everestera lehen euskal espedizio sonatua egin zen. Gailurretik metro gutxira geratu zen, baina lorpen bat bezala bizi izan zen garai hartako egoera politiko eta sozial zailean.

Bi urte geroago, 1976an, Martxoaren 3koa gertatu zen. Poliziak bost langile hil zituen, eta horrek garrantzi aparta izango zuen berarentzat. Horregatik, *Txiki* Gasteizko arduradun izendatu zutenean bere helburuetariko bat izan zen ELA parte izatea Martxoaren 3ko gertakariak gogoratzeko manifestazio eta ekitaldietan.

Bi muturreko gertakari horiek balio dezakete orduko giro sozialera inguratzeko. Giro nahasi horretan, ELAk ez zuen egiturarik; are gutxiago militanterik. Inor ELAkoa zela aitortzea ez zegoen ondo ikusita zirkulu progresistetan. *Txiki* bere lantegian zerrenda osatu zuen, baita ELAK ordezkari izan lortu ere. Hasi berria izan arren, sindikatua sasitik atera zeneko Eubako Kongresura (1976) joatea egokitu zitzaion ordezkari gisa.

Bere militantzia metalean hasi zuen, baina urte gutxira liberatu zuen sindikatuak. Joxe Elorrieta idazkari nagusiak hori planteatu zionean, bera heterodoxo xamarra zela aitortu zion *Txiki*ri, eta ea ondo pentsatu zuten galdegin zion. Gaztea izan arren eskarmentua bazuen. Hamalau urtez Gasteizko Cegasa lantegian jardun ondoren, 1989an sindikatuko liberatu gisa hasi zen lanean. Bere bizitzako kapitulu berri bati ekin zion horrela. Bien bitartean, ordu txikitik ikasten jarraitu zuen eta Graduatu Soziala lortu zuen; urte batzuen buruan, berriz, zuzenbide lizentziatura.

Lehen urteak zerbitzu publikoetako federazioan igaro zituen. Arcepaferen aldeko mobilizazioak bultzatu zituen eta Jose Angel Cuerda Gasteizko alkatearekin eztabaida



gogorak izan zituen. Osakidetzarako Enplegu Publikoaren Eskaintzan 1997an gertatu zen iruzurra salatzerakoan bere papera erabakigarria izan zen. Alderdi sozialistaren menpe zegoen Osakidetza, eta ehunka militante atzeko atetik sartzen saiatu zen, baina ELAren salaketak iruzurra agerian utzi zuen eta epaileek PSEko arduradun batzuk zigortu zituzten.

Ondoren etorri zen Gasteizko eskualdearen ardura, eta horrekin batera Ariznabarrako zahar-etxeko greba luzea. Hiru urteko grebari amaiera emango zion akordioaren negoziazioan parte hartu zuen. 2007. urtea zen, eta metaleko federaziotik igaro ondoren idazkari nagusiaren alboko izendatu zuten. Handik urtebetera idazkari nagusia izendatu zuen Kongresuak. Idazkari nagusi zela eman zuen lehenengo hitzaldian militantziaren garrantzia goraipatu zuen: "Sindikatuaren altxorra da, eta zaindu egin behar dugu". Hori izan da hamar urteotan bere helburuetako bat. Horrekin batera, bere ardura nagusietakoak izan dira klase borroka eta Euskal Herriaren askatasuna.

Eusko Jaurlaritzaren aurkako kritikak sonatuak izan dira: "Agintari arduragabeak daude gobernuetan", zioen 2010ko manifestazio batean Ajuria Enea aurrean. Behin baino gehiagotan aitortu zuen politikoak ez direla gai kapitalaren nahikeriei ezetz esateko. ELAren aurkako erabaki demokratikoak ere maiz salatu ditu, eta

gobernuari egotzi dio gehiengo sindikala zokoratu nahi izatea.

Txiki gauzak argi esaten saiatu da; sindikatuari ongi ulertu behar zaiola dio. Sinetsita dago horrek abantailak besterik ez dituela ekartzen. Adierazpen *likidoak*, hau da, modu askotara uler daitezkeenak, ez ditu gustukoak, eta ez dio beldurrik eztabaidari. *Txiki*rentzat garrantzizkoa da denok gauzak ongi ulertzea. Komunikabideek ez dute laguntzen sindikatuaren errelatoa eta iritzia plazaratzen eta aukerak ez dira galdu behar diskurtso ulergaitzekin. Bere asmoa izan da langileon arazoak gizartearen testuinguru orokorrean kokatzea.

Radio Euskadiko esatari ezagun batek *El profesor* ezizena jarri zion bere adierazpenak datuekin azpimarratzen dituelako. *Txiki*rentzat datuak eta azterketak ezinbestekoak dira diskurtsoa osatzeko orduan, eta bere eskutatik pasatzen den guztia saiatzeko da irakurtzen datu berrien peskizan, esaten duena sinesgarria izan dadin.

Azkenik, aipagarria da euskararekiko konpromisoa. Oso gazterik hasi zen ikasten eta azken urteetan horretan murgildu da buru-belarri. Euskararen erabilera sindikatuaren egunerokoan bizimodu txertatzeko xedean bere ahalegina handia izan da. ■



Adolfo Muñoz subraya que no hay autogobierno, sino una mera descentralización administrativa

“Sortu prioriza acuerdos de país con el PNV, y para ello no le interesa la alianza ELA-LAB”

Como sindicato abertzale, tampoco están siendo sido años fáciles...

El PNV ha optado por dormir la conciencia política de este pueblo, y EH Bildu se obstina en que no hay más vía que con el PNV. El PNV ha sido capaz de vender la involución que ejerce el Estado como un éxito político. Defiende el statu-quo. Hablan de autogobierno, cuando lo que tenemos es una mera descentralización administrativa donde se gestiona lo que decide el Estado. Las instituciones se adaptan con comodidad a esa realidad involutiva. Desde la LOAPA el Estado se ha asegurado que aquí se haga lo que ellos quieren. Eso no es autogobierno, eso es gestionar decisiones que se toman en Madrid.

El Parlamento Vasco está debatiendo la ponencia sobre el nuevo Estatuto Político, y el PNV ha dicho que lo que salga de ahí no debe tener problema alguno en su tramitación en Madrid. Para ese viaje ya sabemos el resultado y los aliados necesarios.

El Lehendakari Urkullu renuncia a cualquier nivel de confrontación democrática, dice que 'no es el camino'. Han dicho que 'no serán rehenes de EH Bildu'. Poco antes de que saliera adelante la moción de censura contra Rajoy, el presidente del EBB, Ortuzar, dijo que "nunca hemos influido tanto en Madrid como ahora". Son las reflexiones de alguien que está satisfecho con lo que tiene. En este contexto, Sortu y EH Bildu priorizan los *acuerdos de país* con quien expresamente renuncia a cualquier confrontación. Y a partir de ahí, la izquierda abertzale quiere que la realidad no estropee la ficción.

Y, todo esto sucede, relativizando el debate sobre el modelo de sociedad, el marco neoliberal, las políticas fiscales, la neutralización del sindicalismo... En estos temas, la izquierda abertzale tampoco busca una confrontación con el neoliberalismo. ELA cree que en esta fase corresponde consolidar una base soberanista desde el soberanismo social y de izquierdas. Para eso no es necesario el PNV. Sin embargo, una vez disuelta ETA, la izquierda abertzale ha optado por la certificación institucional y lograr acuerdos de país con el PNV. ELA no cree en esta vía.

Pensamos, además, que el derecho a decidir hay que llenarlo de contenido, y quienes dicen defenderlo deberían ser coherentes en sus decisiones del día a día. Que las instituciones vascas, gobernadas por el PNV, tengan como objetivo neutralizar la mayoría sindical nos parece incompatible con la defensa del derecho a decidir. ¿Y el nuestro? ¿Somos ciudadanos de tercera clase? Ese combate contra las reglas democráticas lo lidera el PNV y su Lehendakari. No hay Marco Vasco de Relaciones Laborales sin respetar las mayorías democráticas. Sin embargo, el Gobierno Vasco usa el Boletín Oficial para combatir aquellas mayorías sindicales que no le gustan y, la izquierda política, a estas cosas no le da la importancia que tiene. Es revelador.

¿Autoritarismo con label vasco?

Si. Es normal tener discrepancias políticas, faltaría más. Lo que pasa es que el Gobierno Vasco ha traspasado una línea roja: combatir las mayorías democráticas sindicales abertzales. Cualquier abertzale que quiera la soberanía para este pueblo llegaría a la conclusión de que 'todos somos pocos'. Sin embargo, por una posición de clase muy autoritaria, el Gobierno Vasco ha decidido combatirnos. El decreto sobre el llamado Diálogo Social del Gobierno Vasco es un claro ejemplo de esto. Dicho esto, no hay decreto que pueda hacer desaparecer un sindicato con más del 41%. El Gobierno Vasco nos ha llegado a exigir que no hagamos crítica política a sus políticas para que celebrar una reunión con ELA. Es inaudito. La calidad democrática de un gobierno se mide por cómo trata a los opositores.

Dices que cualquier abertzale debería estar preocupado...

No hay más que mirar al Estado español. Una parte del nacionalismo español es peligroso y violento, no es democrático y, en eso, incluimos al PSOE. No reconoce que todos los proyectos políticos puedan estar en igualdad de condiciones. Más allá de la astracanada que significa VOX y de las posiciones de extrema derecha de PP y Ciudadanos, estas ideas sobre la unidad de España también están metidas hasta el tuétano en el PSOE. ■



Prekarietatea, politika eta gizarte ereduaz aztergai

Hiru izango dira Ohiz Kanpoko Kongresuan eztabaidatu eta bozkatuko diren ebazpenak

> Landeia

ELAk 2017ko ekainaren 15an eta 16an egin zuen bere azken Kongresu Konfederala. Ez dira bi urte igaro Kongresu horretatik, eta abagune sozial, ekonomiko eta politikoa ez da askorik aldatu. Bertan onartu ziren ponentzia eta ebazpenek gaurkotasan osoa dute, beraz. Baina, hala ere, egungo abagunera egokitu eta sindikatuaren oinarriak sendotu asmoz, hiru ebazpen eztabaidatuko dira Kursaaletan. Hona hemen eztabaidatuko eta bozkatuko diren ebazpenen inguruan ELAren Nazio Batzordeak egiten duen hausnarketa.

Prekarietatearen aurkako ebazpena

Azken Kongresutik prekarietatearen aurkako borroka eredugarriak izan ditugu, etorkizunean sindikatua izan daitekeenaren zantzu argiak ematen dizkiguten borrokek. Sindikatuak langileen bizi-baldintzak hobetzeko tresna eraginkorra izaten jarraitu nahi badu espazio horietan izan behar du eraginkor. Gure agendan prekarietate eredu ezberdinen aurkako borrokek denbora eta espazioa irabazi behar dute; hor erabakiko da ELA zer izango den hurrengo hamarkadetan. Gurea galtzaileak antolatzen proiektua da, eta galtzaile nagusiak prekarietatearen eremuan dauzkagu. Prekarietatearen aurkako ebazpena gai honen inguruan hausnartzeko aukera izango da.

El Congreso Extraordinario debatirá tres resoluciones que servirán para profundizar en tres temas claves para nuestro sindicato como son la precariedad, el modelo social y el soberanismo

Politikaren inguruko ebazpena

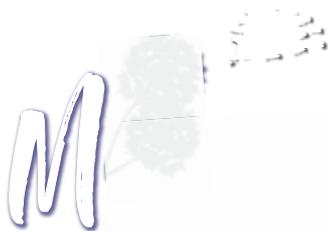
ELAk urteak daramatza gure autogobernua jasaten ari den erasoak salatzen. Baina larritasuna ez da soilik gure eskumenak jasaten ari diren mutilazioa; larriena da egungo baldintzetan ezinezkoa dela Estatuarekin dagoen harremana aldatzea. Kataluniari erreparatu besterik ez dago. Eta, hau guztia gutxi balitz, eskuin muturraren loraldi izugarria ikusten ari gara Estatuan. Egoera hau izanik, paradoxikoa izan daitekeen arren, gaitzuste eta desmobilizazio fase batean gaude gai nazionalari dagokionez.

Egoera iraultzeko, ELA sinetsia dago sindikalgintza abertzaleak asko duela esateko. Soberanismoak ezkerretik irabazi behar du gizartea, eta horretarako ezinbestekoa da gizartearen gehiengoaren interesen alde egingo duen sindikalgintza bat.

Gizarte ereduaren inguruko ebazpena

2017an egindako 14. Kongresu Konfederalan ELAk arrazakeriaren eta xenofobiaren aurka borrokatzeko konpromisoa hartu zuen. Izan ere, Euskal Herria ez da oasi bat, eta ez gaude arazo larri hauetatik salbu. Sistema kapitalistak planeta bere muga fisikoetara eramaten jarraitzen du, mugarik gabeko gutizia erabiltziz. Honek guztiak mundu bidegabe batetara bultzatzen gaitu, aberatsak gero eta aberatsagoak eta pobreak gero eta pobreak diren testuinguru batean.

Egoera hau iraultzeko ELAk bestelako eredu sozial eta ekonomiko baten alde lan egitearen aldeko konpromisoa berretsi nahi du. Xenofobia eta arrazakeria oso lotuta daude neoliberalismoaren ondorioekin. Hortaz, neoliberalismoaren aurka borrokatzea xenofobiaren eta arrazakeriaren aurka lan egitea da. ■



Huelga feminista ¡Para!... cambiarlo todo



ELA se suma a la huelga feminista del 8 de Marzo y destaca que todas las luchas deben de ir entrelazadas; no hay lucha de clases sin mujeres libres

> Nerea Ispizua

ELA –junto a LAB, ESK, STEILAS, EHNE, HIRU y CNT– se ha sumado al llamado feminista y ha convocado huelga general de 24 horas el próximo 8 de marzo en Hego Euskal Herria. Tal como explica **Leire Txakartegi**, responsable de Igualdad, “este año retomamos la ola del año pasado y damos un paso más allá para seguir demostrando que este mundo no funciona sin las mujeres; vamos a poner en cuestión el sistema capitalista, heteropatriarcal y racista. Y aunque esta es una huelga que va más allá del empleo formal, sin duda en el mundo del trabajo tenemos mucho que reivindicar y luchar también. De hecho, el sindicato es un instrumento de empoderamiento para las mujeres; no hay más que ver el aumento de los conflictos encabezados por mujeres en distintos sectores: residencias, limpieza, Consorcio Haurreskolak, Servicio de Ayuda a Domicilio, hoteles, hostelería... El 8 de Marzo volveremos a aunar la lucha sindical y la lucha feminista organizando a mujeres que enfrentan la precariedad en distintos ámbitos y reforzando la solidaridad entre nosotras”.

Y es que, para ELA, la alianza entre el sindicato y el movimiento feminista es imprescindible, y llevar adelante la iniciativa de la huelga general será un nuevo ejercicio práctico de esta alianza. “Todas las luchas deben ir entrelazadas: no hay lucha de clases sin mujeres libres. No se pueden cambiar los problemas de género sin cambiar los problemas de clase así como tampoco se pueden cambiar los problemas de clase sin cambiar los problemas de género”, afirma Txakartegi.

No es una huelga sexista

Leire Txakartegi es taxativa al asegurar que la huelga del 8 de marzo no es una huelga sexista. “Las mujeres tenemos que dirigir nuestro proceso de liberación profundizando en nuestro proceso de empoderamiento. Los hombres tienen que ser compañeros de camino, pero las mujeres debemos ser protagonistas de esta lucha y estar en primera línea”, defiende. Además, incide, el sentido y el mensaje de la propia huelga así lo demanda: “Si las mujeres no trabajáramos, este sistema no funcionaría”. ■



Eguneroko greba feministak, Martxoaren 8an ere

Leire Txakartegi, berdintasun arduraduna

Euskal Herriko mugimendu feministak biztanleriaren erdiari zuzendutako greba orokorra deitu du martxoaren 8rako. Greba berritzailea, enplegu formaletik harago, bizitzaren sostengurako ezinbestekoak diren lan guztietan planto egitera deitzen baita, zaintza lanen aitortzaren beharra lehen mailara ekarriz. Izan ere, zer gertatuko litzateke emakumeek musu-truk egiten ditugun lan guztiak egiteari utziko bagenio? Sistemaren kolapsoa, kaosa edo anabasa.

Balio handia dauka grebari izaera hau emateak. Sistema kapitalistak bizitzen prekarietatea bultzatzen du inoiz baino era gordinagoan eta prekarietatearen irakurketa egiterakoan lan harremanen esparrua zabaldu egin behar dugu. Gatazka ez da soilik lana (enplegua) eta kapitalaren artean, talka kapitala eta bizitzaren artekoa da. Erantzuna ere maila berean eman behar dugu beraz, borrokak bizitzaren eremu ezberdinetan antolatuz.

Lan prekarietatea zapalkuntzarako tresna izanik, emakumeon bizitzak gero eta hauskorragoak dira enpleguan bolbora bezala hedatzen ari den prekarietatearen eraginez. Lan baldintza duinik gabe ezin geure buruaren jabe izan. Enplegu formalean ere badaude ertzak eta hegal hauetan emakumeak gaude kasurik gehienetan. Horregatik, egiturazkoa bihurtzen ari den lan prekarietatearen aurkako borrokkak

berebiziko garrantzia du. Ez da kasualitatea azken urteetako grebarik esanguratsuenak emakumeenak izatea. Gogoan daukagu oraindik Bizkaiko erresidentzietako balentria, Europa mailan emakumeek inoiz egindako grebarik luzeena.

Bide beretik, Gipuzkoako erresidentzietako emakumeek greba dinamika luze bat daramate aurrera zaintza lanei dagokien balioa aitortu, lan baldintzak hobetu, soldata arrakalarekin bukatu eta pribatizatuak izan diren oinarriko zerbitzuen kalitatea hobetzeko. Bizkaiko etxez-etxe zerbitzuetako emakumeak ere borrokan ari dira gure etxeetan eskaintzen dituzten zaintza lanak baldintza duinagoetan egiteko, zaintza lanen pribatizazio prozesuei aurre eginez. Gipuzkoako epaitegi eta komisaldegietako garbikuntza sektoreetako emakumeek bost hilabete baino gehiago daramatzate greban, kale garbiketa egiten duten gizonekin alderatuz 1.500 eta 3.000 euro gutxiago irabazten dutelako urtean.

Ezin ahaztu ere duela gutxi Bilboko NH eta Barceló hoteletako langileak 40 egun pasatxo egon zirela greban, arrazakeria eta lan esklabutza eskutik hartuta zeramatzan lan gatazkan. 2,5 euro orduko lanordaina, iruzurrean egindako kontratuak, lanaldi mugagabeak, ratio onartezinak eta aparteko ordainsaria barne, 800 eurora iristen ziren soldatak. Borroka interseksional garbia:

sektore feminizatu, prekarizatu eta arrazializatu, hamabost herrialde baino gehiagotako langileekin.

Gatazka sindikal eredu garriak eta, era berean, borroka eta aldarrikapen feministen adibide praktikoak: zaintza lanak erdigunera, soldata arrakalarekin bukatu... Sindikalismoaren iruditeria eta protagonistak aldatzen ari garenik ezin ukatu. Emakumeak buruz-buru eta borrokaren lehen lerroan ari gara enplegu eta bizitza duinen alde.

Asko ari gara ikasten. Ekarpen handia egin digute emakumeen interesak eta beharrak ELAren estrategiaren erdigunean kokatzen. Egiteko asko dugun arren, atzera bueltarik ez daukaten urratsak eman ditugu; ez dago zalantzarik sindikalismo eraldatzaileak feminista izan ezean jai daukala. Baina feminismoak ere klase borroka eta ikuspegia erdigunean kokatu behar dituelakoan gaude, aberastasunaren eta boterearen banaketa auzitan jartzeko klasea ezinbesteko aldagaia delako.

Langile klasea gero eta anitzagoa da; ezaguna da ere langile klasean denok ez gaudela toki berean, jatorria, atzerritartasun paperak, hautu sexual edo aniztasun funtzionala medio. Baina interes eta ikuspegi ezberdinak ehuntzen lagunduko diguten interes komunak ere baditugu, langile klaseko askotariko emakumeak garen heinean. Feminismo eraldatzaileak klase borrokaren motorea behar du, sistema kapitalista, arrazista eta heteropatriarkalari aurre egiteko.

ELAk feminismoari egiten dion ekarpen nagusia sektore feminizatuen borroketatik dator. Lantokietan greba egiten duten emakumeak borroka feminista gauzatzen ari dira. Greba bakoitzaren atzean antolakuntza lan eskerga dago, ahalduntze prozesu indartsuak, norbanakotik kolektibora, langile eta emakume gisa. Eta sindikatua horretarako tresna da. Greba hauetatik elikatuko dugu martxoaren 8a, prekarietate egoeran dauden emakumeetatik abiatuz, enplegutik harantzago doazen beste borroka eremuekin ere zubiak eraikiz. ■

Decálogo para el 8 de Marzo

1. ¿Cuándo se inicia cuándo finaliza la huelga?

La huelga general del 8 de Marzo es de 24 horas; por tanto, se inicia a las 0:00 y dura hasta las 23:59 del 8M.

2. ¿Quién está llamada a la huelga laboral?

La huelga es un derecho de quienes trabajan por cuenta ajena. Es un derecho individual que ejercen las trabajadoras una vez convocada legalmente por los sindicatos. Este derecho no afecta legalmente ni a estudiantes ni a autónomas. La huelga consiste en no acudir a trabajar ese día.

3. ¿Debo avisar que voy a hacer huelga?

No hay obligación legal de avisar. De hecho, cualquier solicitud para que digas si vas a hacer huelga es ilegal y puede ser denunciada. Es más, puedes decir que no vas a hacer huelga y finalmente hacerla. Avisando sólo consigues que la empresa se organice para minimizar el daño de la huelga, algo contrario al objetivo de la huelga.

4. ¿Puede la empresa tomar alguna represalia?

NO. La huelga es un derecho fundamental. Cualquier conducta tendente a limitar este derecho se considera como infracción muy grave y es sancionada económicamente. En caso de represalia por haber hecho la huelga (sanción, despido, descenso de categoría/funciones), se puede reclamar judicialmente. Se considera nulo el despido, la sanción o la modificación sustancial de las condiciones laborales si tiene que ver con la huelga. A nivel administrativo, las empresas pueden recibir multas de entre 6.251 y 187.515 euros. También existe una protección penal;

se establece la posibilidad de castigo con penas de prisión de 6 meses a 3 años para quienes mediante, engaño o abuso de situación de necesidad, impidan o limiten este derecho, incluyendo también la coacción como supuesto censurable penalmente.

5. ¿Pueden sustituirme en mis funciones?

NO. La empresa no puede sustituirte el día de la huelga por trabajadoras contratadas a tal efecto. Tampoco por otras trabajadoras de la empresa que no realicen tus funciones o tengan tu categoría laboral. Esto es también una infracción muy grave. Tampoco pueden sustituirte por trabajadoras de otro centro de trabajo.

6. ¿Cuánto me descontarán de la nómina de marzo?

El día de la huelga ni cotizas ni cobras salario, estando de baja en Seguridad Social. Te descuentan un día de tu salario (y la parte proporcional de pagas extra). En ningún caso te pueden descontar otras cantidades, ni días de vacaciones, ni pedirte que compenses el día de huelga con un festivo o por horas, etc.

7. Sobre los servicios mínimos.

La ley prevé servicios mínimos solo para servicios esenciales: educación, sanidad, cuidados, servicios de emergencia, transporte. Los servicios mínimos son de obligatorio cumplimiento. Si te toca no estás cubierta por el derecho a huelga; no acudir al trabajo puede suponer el despido disciplinario. Los servicios mínimos los establece la autoridad laboral, no la empresa.

8. ¿Son legales los piquetes?

Los piquetes informativos están amparados por la ley de huelga, y son un derecho de las trabajadoras en

huelga. Otro tipo de piquetes pueden conllevar sanciones administrativas o penales. Actuar en grupo o individualmente para coaccionar a iniciar una huelga puede conllevar multas y hasta prisión de un año.

9. ¿Pueden hacer huelga las empleadas de hogar?

SI. Tienen derecho a huelga, pero al no haber ratificado el Estado español el Convenio 189 de la OIT relativo a las empleadas del hogar su ejercicio no está regulado. Se trata de un régimen laboral especial, la relación se basa en la confianza, teniendo la empleadora el poder de romper la relación sin dar ningún motivo (desistimiento). En resumen: las empleadas de hogar tienen derecho a huelga, pero con más dificultades que el resto.

10. ¿Cuál debe ser el papel de los hombres?

En la preparación de la huelga y el 8M, el protagonismo total tiene que ser de las mujeres. Sin embargo, necesitamos a los hombres en esta pelea. Los hombres deben apoyar la huelga, pues es una lucha de todos y todas para conseguir una sociedad más justa. Cada uno debe reflexionar sobre cuál puede ser su contribución. Es importante que los hombres muestren una posición favorable en la empresa, en casa o en la calle, y ayuden a crear condiciones favorables para que las mujeres puedan organizarse en las empresas. Asimismo, sería importante que en las empresas que se impongan servicios mínimos, sean realizados por hombres, para que ellas puedan salir a la huelga. Sin olvidar que ese día deberían asumir las labores de cuidados para que las mujeres puedan estar en la calle y en la huelga... ■

2 ordu gutxienez ez al dugu merezi?

Acompáñame al menos dos horas

#Zaindu
nazazu
2orduz
(gutxienez)

Erresidentzietan ratioak handitzearen alde!
Por el aumento de ratios en las residencias

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELAren afiliazioak
hilerordaintzen duten
kuotei esker sindikatuak
erabateko finantza-
autonomia du uste dituen
erabakiak hartzeko

> Nerea Ispizua

El Consejo Nacional de ELA ha aprobado las cuotas y cantidades a percibir de la Caja de Resistencia en caso de huelga durante 2019.

- La cuota normal, B, será de 21,77 euros.
- La M, o para parados/as con subsidio, será de 16,32 euros.
- Y la P, para personas jubiladas, estudiantes, parados/as sin subsidio... será de 10,88 euros.

Las miles de personas afiliadas a ELA garantizan la independencia del sindicato. Sin independencia económica –más del 94,44% de autofinanciación– no es posible realizar un sindicalismo realmente autónomo como el que practica ELA.

En pie de lucha gracias a nuestra Caja de Resistencia

Hay que recordar que el 25% de la cuota de toda la afiliación se destina a la Caja de Resistencia. La Caja de Resistencia es un instrumento indispensable para la lucha sindical y se empieza a abonar en las huelgas que alcancen los tres días completos de duración.

En 2019, la Caja de Resistencia ordinaria ascenderá a 1.102,50 euros al mes. Eso supone una subida de 201,02 euros respecto al año pasado. Este importante incremento se debe a la subida del SMI y el compromiso de ELA de que la Caja de Resistencia ordinaria alcance, al menos, el 105% del mismo.



Independencia económica gracias a la afiliación

La Caja de Resistencia se adapta al nuevo Salario Mínimo Interprofesional y se incrementa un 22%

En las empresas sindicalizadas, es decir, en las empresas en las que al menos el 35% de la plantilla esté afiliada a ELA, el importe anterior se incrementará un 15%. Es decir, la llamada Caja reforzada alcanzará los 1.267,87 euros al mes en 2019.

Finalmente, la Caja estratégica –en huelgas o sectores considerados estratégicos– la ayuda de la Caja puede llegar a los 2.205 euros mensuales.

La indemnización por Caja no podrá superar en ningún caso al salario neto de la persona beneficiada, con inclusión de la parte proporcional de las pagas extras. (Artículo 7.3 del reglamento de Caja).

Instrumento cada vez más imprescindible y eficaz

La Caja de Resistencia es un instrumento cada vez más imprescindible y eficaz para la



AFILIAZIOA KUOTAK 2019

B kuota: 21,77 euro/hilean

M kuota: 16,32 euro/
hilean

P kuota: 10,88 euro/hilean

GREBA KUTXA 2019

Greba Kutxa arrunta:
1.102,50 euro/hilean

Greba Kutxa indartua:
1.267,87 euro/hilean

Aparteko Kutxa:
2.205 euro/hilean

clase trabajadora. ELA quiere ser un instrumento útil para luchar contra la precariedad que el poder político y económico está imponiendo en el mundo del trabajo, y nuestras mejores armas son la organización y la Caja de Resistencia. La transparencia es otra de las características del funcionamiento de la Caja de Resistencia de ELA. Hay un reglamento claro que establece derechos y obligaciones, y en el informe de gestión que se realiza

cada cuatro años al Congreso se informa de las cantidades destinadas a la Caja en ese cuatrienio.

Cambio en el tratamiento fiscal de la Caja de Resistencia

Recordar, por otra parte, que en 2018 se produjo por parte de las haciendas vascas un cambio de criterio sobre el tratamiento fiscal de los cobros y los pagos de la Caja de Resistencia.

Durante 38 años han estado exentas, pero a partir de ahora serán consideradas rentas de trabajo, por lo que ELA tiene la obligación de realizar las retenciones correspondientes, y los perceptores de la Caja tendrán que declarar los ingresos recibidos en su declaración de la renta correspondiente.

Es decir, las cantidades anteriores son netas; se les ha aplicado ya la retención del 2% correspondiente.

Es un cambio de criterio que hemos tenido que acatar, aunque seguiremos denunciando decisiones que una vez más ponen el foco en la clase trabajadora - en este caso, además, en la que lucha y planta cara para cambiar esta sociedad. ■

Ante el bloqueo del Convenio Provincial del Metal de Bizkaia, ELA seguirá impulsando convenios de empresa que mejoren las condiciones laborales y de vida allá donde pueda

“La patronal ha secuestrado la mesa del metal de Bizkaia”

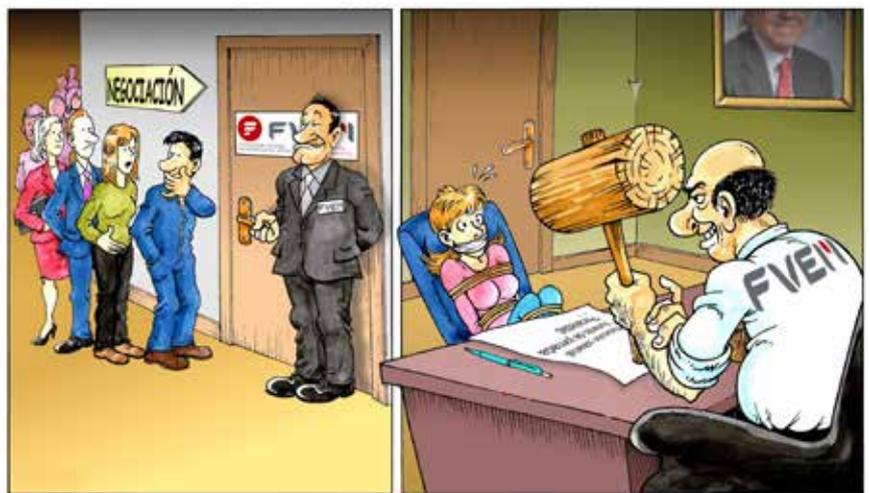


> **Gorka Quevedo**

En febrero de 2018 se retomaron las reuniones de cara a negociar el Convenio sectorial del Metal de Bizkaia. En este largo año ha habido un total de 16 reuniones, en las que según denuncia **Mikel Etxebarria**, responsable del Metal en Bizkaia, poco o nada se ha avanzado en la lucha por conseguir un convenio digno para este sector.

¿En qué situación están las negociaciones para conseguir el convenio sectorial del Metal de Bizkaia?

En un año, de febrero del 2018 a febrero del 2019, nos hemos reunido 16 veces. Creo que es tiempo y son reuniones más que suficientes para hacer un diagnóstico bastante claro. El sector tuvo el año pasado una buena evolución. Las empresas incrementaron la facturación y la mayoría tuvo sustanciales beneficios. Incluso la propia patrona FVEM lo



La viñeta es de 2014, pero podría ser de hoy. La patronal FVEM tiene secuestrada la mesa sectorial, quiere dejar la negociación sectorial en punto muerto. Ante esta coyuntura, solo queda la organización y la acción sindical. En este contexto, ELA sigue firmando convenios colectivos de empresa con buenas condiciones de trabajo y garantías de aplicación.

reconoció y dijeron que la situación era ‘francamente notable’. Y para este 2019, vuelven a pronosticar un buen año. El problema es que la buena situación de las empresas del sector luego no se traslada a la mesa de negociación sectorial. Hasta ahora la patronal FVEM se ha negado a poner en la Mesa contenidos mínimamente dignos. No quieren acordar cláusulas que impidan la aplicación de la reforma laboral. Por lo tanto, la conclusión que sacamos es que la FVEM quiere dejar la negociación sectorial en punto muerto.

¿Dices que la Mesa está bloqueada. ¿Entonces, qué?

En ELA lo que no vamos a hacer es quedarnos con los brazos cruzados.

Si la patronal quiere bloquear la Mesa, pues tendremos que buscar fórmulas para desbloquearla. Ante esta coyuntura lo que tenemos es el reto de reforzar nuestra capacidad organizativa en la empresas del sector, con el objetivo de acordar convenios de empresas blindados ante la reforma laboral y con contenidos dignos. Y vamos por el buen camino. En este tiempo de bloqueo del convenio sectorial hemos firmado numerosos buenos convenios en todo tipo de empresas, pequeñas, medianas y grandes.

¿Qué destacarías de esos convenios de empresa?

Siempre decimos que solo mediante organización y lucha se consiguen

convenios dignos. Pues bien, gracias a esta lucha miles de trabajadores y trabajadoras del metal de Bizkaia hoy tienen convenios de empresas con contenidos dignos y que les blindan ante las diferentes reformas laborales aprobadas en el Estado.

Estos acuerdos solo son posibles gracias a la organización de la plantilla y una óptima correlación de fuerzas. Desde ELA nos reafirmamos en nuestro compromiso de organizar y generar capacidad de lucha en cada vez más empresas del Metal de Bizkaia.

El resto de sindicatos no parece que estén en este camino...

UGT y CCOO lo único que quieren es firmar cualquier convenio, aunque sean minoría. Les da igual que sea bueno o no, están deseosos de firmarlo. Sin olvidar que estos sindicatos están negociando en Madrid la ESTATALIZACIÓN del sector metal, lo que es una amenaza para nuestras condiciones laborales. Tenemos que estar muy pendientes de esta amenaza. En determinadas empresas del metal estamos llegando acuerdos para que el convenio estatal del metal, que solo trae miseria, no se aplique aquí. ■

Bizkaiko metalgintzako patronalak ez du sektorean sortzen ari den aberastasuna banatu nahi. Urte betean 16 aldiz bildu gara eta ez du ganorazko eskaintzarik egin

Algunos convenios de empresa firmados por ELA los últimos meses que mejoran las condiciones laborales del Metal de Bizkaia

- **CIE Udalbide:** Convenio blindado ante las reformas. IPC+1 de subida cada año. 8 horas de reducción de jornada.
- **Microdeco Borp:** Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+1,7 2019: IPC+1.
- **Talleres de Precisión. Gai.:** Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+0,8. 2019: IPC+1,2. 2020: IPC+1,2.
- **Lottu Steel:** Convenio blindado ante las reformas. 2017: 3%. 2018: IPC+1.
- **Tecno Talde:** Convenio blindado ante las reformas. IPC+0,7 por cada año de vigencia.
- **Troger Iurreta:** Convenio blindado ante las reformas. IPC+1,5.
- **Técnicas Hidráulicas:** Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+1. 2019: IPC+0,8. 2020: IPC+0,6.
- **Winoa Ibérica:** Convenio blindado ante las reformas. 2017-19: IPC cada año. 8 horas de reducción.
- **Cobra:** Convenio blindado ante las reformas. 2018-19: IPC+incrementos en pluses que suponen un 3% adicional.
- **Ascensores Recalde:** Convenio blindado ante las reformas. 2018-19. IPC cada año. Abono de atrasos que suponen un 3,7% adicional. Primer convenio de empresa.
- **Calor Bizkaia:** Convenio blindado ante las reformas. Primer convenio de empresa.
- **IFO Ingeniería y Fibras Ópticas:** Convenio blindado ante las reformas. 2019-20. IPC. 8 horas de reducción. Primer convenio de empresa.
- **Servicios Siderúrgicos Centralizados:** Convenio blindado ante las reformas. Vigencia 2018-2019. Incrementos salariales 2018: 60 euros mensuales (4% media) y 2019: 50 euros lineales mensuales (3,75% media). 16 horas de reducción de jornada.
- **Etra Norte:** Convenio blindado ante las reformas. Vigencia 2018-19. IPC+0,50.
- **Outservicio:** Convenio blindado ante las reformas. Incremento mínimo 4%; Los salarios más bajos suben un 30%. Primer convenio de empresa.
- **Ibaiondo:** Convenio blindado ante las reformas. 2018-19-20. IPC + 0,5% (2018); IPC+1,5% (2019); IPC+0,8% (2020).
- **Carretillas 2000:** Convenio blindado ante las reformas. IPC+1, cada año hasta el 2020, con garantía de 2,8%. Primer convenio de empresa.
- **Galvanizados Izurza:** Convenio blindado ante las reformas. 2018:IPC+1.
- **Beotibar Recycling:** Primer convenio empresa, antes convenio estatal. 2017-2020. 2017: 2,1% 2018: 1,4% 2019: IPC+0,4% 2020: IPC+0,4%. 20 horas de reducción de jornada.
- **Laip:** Convenio blindado ante las reformas. 2018-2019. IPC+0,5%.



“Zaindu nazazu bi orduz, gutxienez”

ELAk adinekoen egoitzetan ratioak handitzearen aldeko kanpaina jarri du martxan Hego Euskal Herriko erresidentzietan

> Landeia

ELAk makina bat aldiz salatu du adinekoen egoitzetako langileek dituzten lan karga eta zama izugarriak. Horrek, agerikoa den bezala, eragin kaltegarria du zaintzan. Langileek ez dute denbora nahikorik egoiliarrek behar bezala atenditu eta kalitatezko harrera bat eskaintzeko.

Egoera hau orokorra da Hego Euskal Herriko adinekoen egoitzetan, eta arduradun argia du: erakunde publikoek eta alderdi politikoek dekretuz eta legedia ezberdinak erabiliz hartutako erabakien ondorio zuzena da gertatzen dena. Erabaki horiek ratioetan ezartzen dira, hau da, zeregin bakoitzean zenbat langile aritu behar diren eta lan horri zenbat denbora eskaini behar zaion alde zurretik finkatzean, hain

justu. Hor dago gakoa: ezarritako ratioek ez dute kalitatezko zerbitzua bermatzen, ezta langileek lana modu duinean egin ahal izatea ere. Eta, arazo hau, egoitzetan diharduten kolektibo ezberdinei eragiten die: zaintzaileak, erizainak, garbitzaileak edo sukaldariak, esaterako.

Ratioak handitzeko kanpaina

Erresidentzietako egoiliarrek jasaten duten egoera hobetu asmoz, ELAk ratioak handitzeko kanpaina jarri du martxan. Langileen aspaldiko aldarrikapena da, eta hala aldarrikatu dute makina bat aldiz lan baldintzak arautzea dagokien esparruetan; patronalek, ordea, esparru horietatik kanpo utzi izan ditu aldarrikapen hauek beti, aldarrikapen hauen negoziaketa esparruak beste batzuk direla argudiatuz.

ELAren aldarrikapena argia da: egoiliar bakoitza egunean gutxienez bi orduz zaintzea.

Izan ere, gaur egungo errealitatea oso bestelakoa da, kopuru horietatik oso urrun gaudelako herrialde guztietan.

- **Gipuzkoa.** 92 minutu eskaintzen da egun eta pertsonako. Bi ordutara heltzeko %30eko gehikuntza behar da.
- **Bizkaia.** 60 minutu eskaintzen da egun eta pertsonako. Bi ordutara heltzeko %100eko gehikuntza behar da.
- **Araba.** 88 minutu eskaintzen dira egun eta pertsonako. Bi ordutara heltzeko %41eko gehikuntza behar da.

ELA ha puesto en marcha una campaña para lograr el aumento de ratios en las residencias de la tercera edad hasta lograr que sea de, al menos, de dos horas diarias

- **Nafarroa.** 88 minutu eskaintzen dira egun eta pertsonako. Bi ordotara heltzeko %41eko gehikuntza behar da.

Langileak ere, kaltetuak

Erritmo itogarriek eragin zuzena dute egoiliarren artean, baina baita langileen osasunean ere. Lan karga eta erlojuaren menpeko lan erritmoak beharginaren osasunean izugarrizko galerak eragin ditzake. Horregatik kanpainak langileen lan eta bizi baldintzak hobetzea ere bilatzen du. Egungo zaintza sistema emakumeon esplotazio eta diskriminazioan oinarritzen den sistema kapitalista, arrazista eta heteropatriarkalaren erudian oinarritzen da, bai lantokietan, baita etxean ere. Honekin guztiarekin ordua heldu da. ■

¿Cuáles son los objetivos de la campaña?

- Reconocimiento debido para las labores de cuidados, reservando para ellas los recursos necesarios.
- A medida que vayan aumentando las necesidades sociales, revisión y actualización de los decretos que regulan los ratios a la situación de cada momento.
- La actualización de ratios debe propiciar la creación de empleo de calidad y exento de precariedad.
- Situar a las personas dependientes y al personal a su servicio en el centro del sistema de cuidados.



“Es una locura, no hay tiempo para los usuarios”

Rosa María López y Ainhoa Pérez

son gerocultoras en la Residencia Aspaldiko de Portugalete. Una residencia que acoge a casi 300 personas, divididas en plantas según el nivel de dependencia.

¿Cómo es vuestro día a día?

Si estás de mañana entramos a las 08:00. Lo primero es hablar con las gerocultoras del turno de noche para saber si hay alguna incidencia. Cada planta es diferente, se organiza según el nivel de dependencia. Generalmente hablamos de personas con mucha dependencia, a las que hay que hacerles todo: levantarlas, limpiarlas, vestir las, llevarlas a desayunar... En la mayoría de casos se necesitan dos gerocultoras por usuario, al tener un grado de dependencia elevado. Solemos estar dos gerocultoras para 16 personas. Luego se les lleva a la habitación o salón, donde la atención tiene que ser continua.

Comentáis que se trata de personas con alta dependencia.

Son personas que no se valen por sí mismas, y aparte de atender sus necesidades tenemos mil cosas para hacer: organizar las ropas, colocar la lencería,

limpiar el comedor, dejarlo todo preparado para la comida, darles la medicación que necesitan, hacer las camas, llevar las sábanas a la lavandería... Hablamos de 42 personas usuarias por planta. Una locura. Luego viene la comida, que en casi todos los casos hay que dársela a la boca, pues no se valen por sí mismos. Y eso las personas que pueden estar en el comedor; hay quien come en la habitación porque no puede desplazarse.

Eso solo por la mañana...

Claro, luego a la siesta y comienza el turno de tarde. Y cuando se levantan de la siesta es como comenzar un nuevo día prácticamente, aunque sin el nivel de aseo de la mañana. Les llevamos al salón, les damos la merienda y normalmente a la tarde son las visitas familiares. Y luego, a partir de las 19:00, empiezan las cenas. El turno de noche también es muy duro. Casi siempre una sola gerocultora, a veces con algún refuerzo, para toda una planta de 42 personas mayores dependientes a las que hay que atender constantemente: darles las medicinas, la recena quien lo requiera, los pañales, los cambios de postura en la cama... Es muy duro, una locura. ■

El Gobierno Vasco quiere desprenderse de la gestión de los comedores escolares

LAB se rinde ante el ultimátum de la patronal de los comedores escolares de gestión directa; firma con CCOO y UGT un mal acuerdo

> Gorka Quevedo

El Departamento de Educación del Gobierno Vasco ha anunciado su intención de cambiar el modelo de comedores escolares. De este modo pretende abrir la opción de dejar en manos de las familias la gestión integral de los comedores. El actual modelo se basa en el objetivo de quitarse de encima la responsabilidad de gestionar los comedores, reducir la autonomía y la capacidad de decidir de los centros, e impone un modelo que beneficia el negocio de las grandes empresas de catering. Un modelo que ni ha garantizado que las familias y los centros puedan decidir sobre el modelo de comedor, ni la calidad de los productos, ni que éstos sean saludables y locales, o que el personal mantenga su empleo. Tampoco ha garantizado unas condiciones laborales dignas. Un modelo totalmente contrario al que defiende el sindicato.

Por si esto fuera poco, las grandes empresas de catering (Eurest, Auzo Lagun, Gasca, Gastronomía Vasca, Tamar, Magui y Goñi) han sido multadas por la Autoridad Vasca de la Competencia por manipular los precios y limitar la competencia en las adjudicaciones de los últimos años. Las familias y las arcas públicas han pagado un sobrecoste de 80 millones de euros durante 10 años. Pero esto no ha sido un problema para el gobierno para que, en cursos posteriores, se les haya adjudicado otra vez el servicio a las mismas empresas; en cambio, llama la atención que el gobierno no



haya adjudicado más servicios a la empresa que denunció el fraude.

En lucha por otro modelo

En este contexto, y tras las reiteradas denuncias contra este modelo, el Gobierno Vasco ha decidido moverse. Sin embargo, lo que debería de ser una buena noticia está derivando en un proceso desastroso, tanto en lo que se refiere a la gestión como a las decisiones tomadas. En enero se supo por la prensa que el Gobierno Vasco tenía intención de dar a las AMPAs la opción de gestionar de manera directa los comedores escolares, desde la contratación del personal, siguiendo por la compra de los alimentos y hasta la gestión total de los comedores. Una decisión que en opinión de ELA es inadmisibles, antidemocrática y contraria a los derechos de las personas

trabajadoras y sus representantes. Cumplir con las condiciones de esta orden y el trabajo de burocracia que exige es casi imposible para la mayoría de las AMPAS, que no tienen ni el conocimiento, ni los recursos, ni el tiempo que exige cumplir con este modelo de gestión. Cumplir con este modelo solo está en manos de el Gobierno Vasco o las grandes empresas. En definitiva, quieren imponer el modelo de Navarra, donde la gestión está a cargo de las familias y cuyos resultados son nefastos.

Los comedores escolares son servicios públicos, y su organización y gestión es responsabilidad de la administración pública. No se puede echar toda la responsabilidad sobre las espaldas de las familias, dejando los comedores en manos de la militancia de ellas.

LAB se rinde ante el ultimátum de la patronal

Ante la gravedad de la situación las trabajadoras llevan tiempo organizándose. **Maialen Aranburu**, responsable de Educación, destaca que “están en riesgo el empleo y las condiciones laborales, tanto para quienes trabajan directamente para el Departamento de Educación o quienes lo hacen para las empresas subcontratadas. Además, se abre la vía para privatizar al 10% de las personas que trabajan como empleadas públicas. También se ponen en riesgo los empleos y las condiciones de trabajo de quienes trabajan en las empresas subcontratadas. Mantener el empleo y unas condiciones laborales dignas siempre han sido las líneas rojas para ELA. En este sentido, lamentamos el nefasto acuerdo entre LAB, CCOO y UGT con la patronal que suspendió la huelga prevista para el 26 de febrero”.

“Estamos en un momento muy importante. Todo está en el aire. La precariedad se extiende, nuestro presente es precario. No sabemos cuál va a ser nuestro futuro. Las plantillas han entendido que es el momento de luchar, y LAB se lo ha impedido con un mal acuerdo, que no contempla prácticamente nada de lo trasladado en las asambleas, más allá de la homologación en 2023. No entendemos por qué hicieron falta más de 30 asambleas para convocar la huelga, y LAB la desconvoca sin convocar ninguna. No compartimos ni el contenido, ni las formas, ni la larga vigencia. Renunciar a la lucha es renunciar a que dejemos de ser invisibles, es renunciar a acabar con nuestra precariedad. LAB se ha rendido sin empezar la lucha”.

ELA seguirá luchando por otro modelo de gestión. “La soberanía alimentaria y la alimentación saludable deben ser los pilares del modelo. Necesitamos convertir las cocinas y comedores escolares en un ámbito educativo de gran importancia. Los recursos suplementarios que exige este cambio de modelo deben tener un reflejo en los presupuestos”. ■

Eredua aldatu beharra dago

Ainhara Plazaola

EAEko eskola publikoetako jangeletan gertatzen dena 2000ko martxoaren 22an onartu zen aginduaren ondorioa da. Agindu honekin Eusko Jaurlaritzak jangelen gaineko ardura gaintetik kendu, familien eta ikastetxeen autonomia eta erabakitze ahalmena murriztu eta catering enpresa handien mesederako araudia ezarri zuen. Enpresa handi hauen negozioa bermatzen eta defendatzen du egungo ereduak eta ez du bermatzen elikaduraren kalitatea, elikagai osasuntsuak izatea, bertako produktuak izatea, eta are gutxiago prozesu osoan lanean ari diren langileek lan baldintza duinak izatea. Sistema honek jantoki zerbitzua, gure seme alaben elikadura eta familien poltsikoa kaltetzen du. Kaltea frogatuta geratu zen 2016an, jangeletan diharduten catering enpresa handiei 18 milioi eurotako isuna jaso zutenean prezioak eta lehia manipulatu zituztelako. 10 urtean zehar 80 milioiko gaingastua ordaindu dute familiek eta diru publikoek. Hala ere, hurrengo kurtsoetan Eusko jaurlaritzak berriro enpresa iruzurgile hauei esleitu dizkie jangela zerbitzuak.

Elikadura burujabetza eta elikadura osasuntsu baten garrantziaz aspaldi oharturik, jangela ereduak jarraitu beharreko bi irizpide nagusiak izan behar direla iruditzen zaigu. Hauek bermatuko dute elikagaien kalitatea, janari osasuntsua, ekoizpen prozesu agroekologikoa, bertako produktuak eta bertako ekonomiari bultzada eta ingurumenaren babesa. Proposamen osasungarriagoa, justuagoa eta iraunkorragoa da, eta gainera eskolako sukaldea eta jantokia garrantzi handiko heziketa espazio bilakatzen ditu.

Arrazoi guzti hauengatik eskola publikoetako jangelen kudeaketa eredu aldatu beharra dago. Zentro bakoitzak jangelaren kudeaketa eredu aukeratzeko autonomia izan behar du. Eta aukeratzeko den kudeaketa eredu edozein izanda ere, elikadura burujabetza, osasungarria eta kalitatezkoa izatearen baldintzak eta langileen lan baldintzak errespetatu behar dira. Jangeletan lanean ari direnen enplegua eta lan baldintzak bermatzea beti izan da linea gorri bat ELArentzat eta balizko eredu aldaketan ere horrela izaten jarraituko du.

Urtarrilean Jaurlaritzak jangelen kudeaketa eskoletako guraso elkarteek aurrera eraman ahal izateko aukera zabaldu du. Eredu honekin Eusko Jaurlaritzak familien gain ezarri nahi du eskoletako jangelen administrazio lanaren zama (langileen kontratazioetik hasi, elikagaien erosketarekin jarraitu eta jangelen kudeake osoraino). Proposamen honek kolokan jartzen ditu ehunka langileren enplegu eta lan-baldintzak. Eskola komunitateari eskatzen dion esfortzuaren zati handiena burokraziak eramango du eta hori enpresa handien esku bakarrik dago, familiak eta eskolako pertsonalak ez baitute horretarako prestakuntzarik eta denbora nahikorik. Ezin da ahaztu eskola jantokiak zerbitzu publikoak direla eta horrela jarraitu behar dute, ezin da gurasoen militantziaren esku utzi.

Defendatzen dugun eredu elikadura burujabetzan, jangelak hezkuntza guneak izatean eta enplegu duina mantentzean oinarritzen da. Eta ez dugu uste Eusko Jaurlaritzaren proposamenak helburu hauetan sakondu nahi duenik, guztiz kontrakoa da alegia, sektorearen privatizazioan sakondu nahi du. ■

Queremos un modelo basado en la soberanía alimentaria, que los comedores sean un espacio educativo y mantener y dignificar el empleo

El Tribunal de Justicia del País Vasco ha dado la razón a ELA al estimar que en CIE se daba una cesión ilegal de trabajadores. La sentencia obliga a incorporar a su plantilla a las y los trabajadores de SGE que lo demanden, con contrato indefinido y las condiciones reguladas en el convenio colectivo de CIE Mecauto



Ezker eskuin Egoitz Iturbe eta Ioritz Pérez de Mendiguren, Industria eta Eraikuntza federazioko arduradunak Araban

EAEko Auzitegi Nagusiak ELAri arrazoia eman dio; CIE Mecauto enpresa arabarrak SGEko langileak plantillan sartu beharko ditu

CIE Mecauto kondenatu dute, langileak legearen aurka lagatzeagatik

> Nerea Ispizua

EAEko Auzitegi Nagusiak ELAren alde ebatzi du, CIE Mecauto langileen legez kontrako lagapena gertatzen ari zela frogatuz jo baita; eta ondorioz, Auzitegiak langile demandatzaileak enpresa horretako plantillan sartzera behartu du, kontratu mugagabeekin eta CIEren hitzarmen kolektiboaren baldintzekin. Garaipen sindikal hori lan planifikatuaren eta CIEk Araban dituen lau lantegietako ELA-ordezkarien ahaleginen ondorioa izan da. Hala azaldu digute **Egoitz Iturbek** eta **Ioritz Perez de Mendigurenek**, Industria eta Eraikuntzako arduradunek,

| Garaipen sindikal hori ia bi urteko lanaren emaitza da. Nola hasi zen kontua?

2017ko hasieran SGEko langileak hasi ziren banan-banan sindikatura

etortzen, eta kontatu ziguten CIEren Arabako lau lantegietan lan egiten zutela. Langile-kidego hura 40 eta 50 lagun bitartekoa zen, eta UGTk sinaturiko enpresa-hitzarmen bat zuten. Hitzarmen haren arabera soldatak 11.000 eurokoak ziren urtean, lanaldia 1.800 ordukoa, kontratuak behin-behinekoak eta malgutasuna nahi adinakoa. Baldintza horiek askoz apalagoak dira, Metaleko Arabakoak baino, eta CIE taldekoak baino. Harez geroztik CIEn geunden ELA-ordezkarri guztiok elkartu ginen, eta modu koordinatuan aurre egitea erabaki genuen. ELAk erabateko gehiengoa du CIEn.

Gure jendearen iritziz SGE ez da ohiko azpikontrata bat, langileen legez kontrako lagapen bat baizik. SGEko langileak eta CIEkoak elkarren ondoan ari dira lanean, batzuetan CIEk berak ere kontratatzen ditu zuzenean. SGEk ez du batere

autonomiarik, eskulan merkea lortzeko pantaila-enpresa bat da, CIEk sortutakoa. Batzuetan SGEk ABLE/ETTetara ere jotzen du langile bila.

| Behin diagnostikoa eginda, zein izan ziren hurrengo pausoak?

Lau lantegietan modu antolatu eta koordinatu batez jardutea erabaki genuen. Ahalik eta informazio eta proba gehienak biltzen saiatu ginen, Lan Ikuskaritzara jotzeko. Gero demanda aurkeztu, eta 2017ko abenduan Ikuskaritzak irizpen bat eman zuen gure alde; hau da, langileen legez kontrako lagapen bat zela aitortu, eta CIE premiatu zuen langile horiek zuzenean kontratatzen, isun handi batekin batera. Lan Ikuskaritzaren irizpen hori eskuan genuela, ordezkariok SGEko langileak bildu genituen, eta kontratua finko bihurtzeko

CONSULTORIO JURÍDICO

eta lehengoratzeko banan-banan epaitegian eskatzera bultzatu genituen. Hamar langile bakarrik, hamarrak CIE Mecautokoak, ausartu ziren hasiera batean hori egitera. Baina, aldi berean, hasi ginen negoziatzen CIEekin, eta azkenean akordio bat lortu genuen. Horren arabera langile guztxi eman zitzaizkien CIEko plantillan sartzeko aukera, eskubide guztxiekin. Horrek hobekuntza ugari ekarri die, besteak beste, 7.000 euroko soldata-igoera urtean, orduak murriztea, kontratazio egonkorra, malgutasuna mugatzea... Hainbat arrazoiengatik 6 langilek ez zuten CIEra aldatu nahi, eta kalte-ordain duinak jaso zituzten.

ELAren lorturiko akordioa eta guztxi, CIEk auzibidetik jarraitu zuen...

Beren abokatuen aholkuei jarraikiz auzitan jarraitu zuten, enpresaren izen ona gorde nahian; baina epaitegiek arrazoia eman digute berriro. Lan Ikuskaritzak eta Lan-arloko Gasteizko 3 zk.ko epaitegiak ebatzi zuten CIE taldeak langileen legez kontrako lagapena egin zuela. EAEko Auzitegi Nagusiak ere, 2019ko urtarrilaren epaiaz, lehen auzialdiko epaia berretsi du, CIE Mecautok SGE enpresaren bidez egindako iruzurra egiaztatuz. Epaia dioenez, eskulana legearen aurka laga delako kasu argia da, lan-eskubideei kalte larria eragin diena; eta beraz, langile demandatzaileak CIE Mecautoko plantillan sartzeko agindu dio.

CIE taldearen jokabide maltzurra agerian geratu da...

Zalantza barik. Atera den ondorioa zera da: enpresa hori amarru guztxiez baliatzen da —legez kontrakoak ere bai— etekinak sortzearen; horretarako, langileak prekarizatu behar baditu ere. Denon ikusgai geratu da ELA dela erreferentzia-sindikatu plantilla batek bere eskubideak zaindu nahi dituen. Epaia horrez geroztik lehengoratzeko gehiago gertatu dira: SGEko bi langile CIE Recytec-en txertatu dira. Borroka kolektiboaren aldeko apustua egin dutenek kontratuak lehengoratzeko lortu dute, ELAren eskutik. ■

Incremento de la cuantía del SMI para 2019

El Real Decreto 1462/2018, de 21 de diciembre de 2018, fijó el salario mínimo interprofesional para 2019. El decreto marca su cuantía para cualquier actividad: 30 euros/día ó 900 euros/mes [12.600 euros en cómputo anual y 1.050 euros/mes con prorratea de pagas extra]. Tales cantidades deben alcanzarse con retribución en dinero (las retribuciones en especie no pueden minorar esas cantidades).

¿Cómo afecta el incremento del SMI al salario?

- Hay que distinguir dos supuestos:
 1. Trabajadores cuyo salario en cómputo anual, por todos los conceptos y complementos salariales, no alcance a la cantidad fijada en el SMI para 2019. Éstos trabajadores deberán ver incrementado su salario, como mínimo, hasta la cuantía establecida en el SMI.
 2. Trabajadores a los que les sean de aplicación convenios que utilicen el SMI como referencia para establecer bien el salario bien el incremento salarial. Si tales convenios estaban ya en vigor a 28 de diciembre de 2018, no les será de aplicación la nueva cuantía del SMI (salvo que pacten lo contrario). A dichos convenios les serán de aplicación las cantidades del SMI correspondientes al año en que se firmó el convenio (incrementadas en un 2% siempre que el convenio fuera anterior a 26/12/2017; a los convenios que entraron en vigor entre 26/12/2017 y 28/12/2018 les será de aplicación el SMI de 2018).
- En los incrementos salariales como consecuencia del aumento del SMI, se aplica la compensación y absorción de los ingresos que, por todos los conceptos, perciben los trabajadores en cómputo anual y jornada completa. Es decir, que el incremento que te corresponde puede ser neutralizado (en todo o en parte) por lo que ya se viene cobrando, por ejemplo, en concepto de complemento salarial. Habrá que estar muy atentos, por tanto, a cómo se llevan a cabo tales absorciones y compensaciones y si se producen entre conceptos salariales homogéneos, requisito para que se de la absorción y compensación (no son homogéneos con la subida del SMI, por ejemplo, las indemnizaciones y suplidos, al ser conceptos extrasalariales).
- Son compensables y absorbibles, por ejemplo, las retribuciones de trabajo (salario base y complementos) y las remuneraciones de naturaleza salarial y periodicidad fija.
- No son compensables ni absorbibles las horas extras, el plus de actividad o penosidad, la prima de producción, el complemento de destino o el complemento específico.
- La subida del SMI tiene también una incidencia importante en otras cuestiones como son los límites del salario e indemnizaciones que abona el FOGASA, la protección del salario en situaciones de concurso o la cantidad de salario inembargable.

ILP: **51.000** firmas a la basura



**Jauntxokeria!
¡Autoritarismo!**

Albisteak 2019 / 2 / 13

PNV, PSE y PP cierran la puerta a debatir en el Parlamento Vasco la ILP de la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria contra la pobreza y la exclusión social

EKONOMIA

Para denunciar este ataque antidemocrático la Carta ha organizado un acto de protesta en Bilbao, donde han participado miles de personas. Las y los representantes de

la Carta se han reafirmado en la decisión de luchar en la calle contra la pobreza, y han denunciado que PNV, PSE y PP se nieguen a debatir este tema.

Al término de la manifestación, Mikel Noval, responsable del área social de ELA, ha señalado que "la ILP de la Carta plantea

**HEL-aren eskaerei
entzungor egin diote**

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



PNV, PSE-EE y PP cierran la puerta a debatir en el Parlamento Vasco la ILP de Carta contra la pobreza y la exclusión social

Grave ataque a la democracia

> **Mikel Noval**

La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, de la que forma parte ELA, registró en febrero de 2018 en el Parlamento Vasco una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) contra la pobreza y la exclusión social. La ILP plantea una clara mejora en las prestaciones sociales (RGI y Ayudas de Emergencia Social) y el reconocimiento efectivo del derecho a acceder a una vivienda digna para todas las personas que lo necesiten.

No pudimos iniciar la recogida de firmas hasta junio, ya que la Mesa del Parlamento incumplió los plazos legalmente establecidos. A pesar de ello, y en plena época veraniega, 51.000 personas apoyaron con su firma esta iniciativa.

Por fin, y tras un año de tortuoso camino, el pasado 7 de febrero de este año, la ILP llegó al Pleno del Parlamento Vasco. Según la Ley que regula este tipo de iniciativas, el Pleno del Parlamento debe proceder a una primera votación en la que se decide si se acepta a trámite la ILP o no. La admisión a trámite supone iniciar el proceso de discusión parlamentaria (enmiendas, etc.). Si se rechaza no se entra siquiera a discutir el contenido de la ILP. Desde un punto de vista democrático, lo mínimo que se puede pedir a los partidos que conforman el Parlamento es que las ILPs se acepten a trámite.

Pues bien, el 7 de febrero el Parlamento Vasco decidió, con los votos del PNV, PSE-EE y PP, no

aceptar a trámite la ILP. Se negó la discusión de las medidas que planteábamos para atajar la pobreza, la exclusión social y la precariedad laboral. Así, los partidos citados tiraron 51.000 firmas a la basura, decidieron que la ILP no merecía ni debatirse.

Quienes nos gobiernan se llenan la boca, día sí y día también, hablando de participación ciudadana, de democracia participativa. Pero cuando tienen la posibilidad de pasar de las palabras a los hechos desprecian las aportaciones de la ciudadanía.

Rechazar el debate sobre la ILP es un torpedo a la democracia. Es muestra de una actitud autoritaria. No es aceptable que se rechace la participación de la sociedad organizada a través de organizaciones sindicales y sociales, autoproclamándose los únicos representantes de la voluntad popular. La democracia es mucho más que votar cada cuatro años.

El Gobierno Vasco emitió una opinión desfavorable a la admisión a trámite. El documento del ejecutivo de Urkullu carecía de rigor. Otro tanto se puede decir de los argumentos esgrimidos por los partidos que rechazaron la discusión de la ILP. Aludiendo a una Proposición de Ley de reforma del sistema de garantía de ingresos, presentada por el PNV y el PSE-EE dos meses después de que registrásemos la ILP (y que tuvieron que retirar por falta de apoyos), la representante del PNV llegó a decir en la tribuna que su

Onartezina da Legebiltzarrak pobrezia eta bazterketa egoeran dauden lagunen egoera hobetzea helburu duen herri ekimen honen eztabaidari ateak itxi izana

propuesta mejoraba sustancialmente la regulación actual y que recogía prácticamente todo lo que las organizaciones sindicales y sociales hemos venido demandando sobre las prestaciones sociales. No se puede mentir más:

- La cuantía de la RGI sufre un fortísimo recorte respecto a la Ley de 2008 (más de 200 euros mensuales). Además los requisitos de acceso fueron ya empeorados en su día.
- Las Ayudas de Emergencia Social siguen sin ser un derecho, por lo que una vez finalizado el presupuesto asignado se dejan de conceder.
- El derecho a acceder a una vivienda sigue estando vulnerado para decenas de miles de personas en nuestro país.

Y la Proposición de Ley de los partidos que conforman el Gobierno Vasco mantiene y profundiza los recortes, mientras que la ILP plantea importantes mejoras respecto a las actuales Leyes.

ELA considera imprescindible denunciar la actuación de quienes han decidido vetar el debate. También se compromete a seguir luchando y movilizándose para conseguir que las medidas planteadas en la ILP sean una realidad. Están en juego las condiciones de vida del conjunto de la sociedad. Y para mejorarlas solo hay un camino, la pelea. Y la vamos a seguir dando. ■

“Egoera ez da oraino normalizatu”

Hur Gorostiaga, Seaskako zuzendaria, Iparraldeko Ikastolen lehen 50 urteetaz mintzo da



> Xabier Harlouxet

Iparraldean 36 ikastola badira. Haietarik 31 lehen maila (10 urte arteko ikasleentzat), 4 kolegio (10-14 urte artekoentzat) eta lizeo bat (batxilergo aurreko azken 3 urteentzat). Orotara Seaskak 4.000 ikasle ditu eta 400 enplegu sortu ditu. Gaur egun, Falloux legeak oraino debekatzen du Seaskari diru publikoaren eskuratzea. Nahiz eta frantses ondarearen parte bezala Konstituzioan sartuak izan diren, eskualdetako hizkuntzek ez dute ezagupen ofizialik. Ondorioz tokiko hizkuntzei buruzko politika publikoa ez da aldatu eta Seaskaren xedea, hots, Iparraldeko haur bakoitzak euskara ikasteko parada ukan dezan, beti hor da ere. Duela 50 urte, lehen ikastola sortzen zen, eta gaur egun, egoera ez da oraino normalizatua.

| Nola iragan da 2018-2019 ikasturte honen sartzea?

Azken 9 urteetan Seaska eta Hezkuntza Nazionalaren artean hiru

urtero berrikusten zen konbenioaren epea bururatu da. Akademiako ikuskariak konbenio horren helburua bera, hots, Estatuak bere gain hartzen dituen irakaskuntza postu kopuruen finkatzea eta diruztatzea zalantzan ezartzen du.

| Hezkuntza Nazionalarekin zintuen konbenioa ez da oraino arraberritua izan?

Ez. Saiatzen gira Errektoretzarekin harremanen berriz hartzea, jakinez errektoreak duela konbenioa izenpetzen. Hainbat manifestaldi eta gero, Hezkuntza Nazionalak adierazi du nahi duela kontratu hori arraberritu, baina elkarrizketen berriz hastearen zain gaude. Azken eskola sartzea oso zaila izan da. Garapen fase bete betean behar ukan ditugu 20 postu sortu, jakinez haietarik 5,5 bakarrik Hezkuntza Nazionalak bere gain hartzen zituela. 10 postu Seaskak autofinantzatu ditu. Bestiak Euskararen Erakunde Publikoari galdegin dugu finantzatzea (130.000 euroko laguntza ekarri digu) eta orain elkarrizketen berriz hartzeko xedea bada konbenio berri baten plantan ezartzeko. Oraino egoera horretan gaude, jakinez otsaila honetan beste eskola sareek jakinen dutela zonbat postu lortuko dituzten datorren sartzearen antolatatzeko.

| 50 urte eta gero, egoera ez da oraino normalizatu?

Ez. Alde batetik bada irakasle postuen gaia. Baina horrez gain bada ere egoitzen edo udaletxeen diru laguntzen kontua. Alabainan, ikastolen gehiengoak haurrak herri ezberdinetarik errezebitzen dituzte eta ondorioz hainbat udaletxe ez dira

behartuak senditzen beren herritik kanpo ikasketak egiten dituzten haurren ikastetxeei diru laguntzaren ekartzerat. Horrek gastu gehigarriak ekartzen ditu ikastolen ibilmoldeari.

Bestalde ere aipatzen ahal da ahalmen urriko haurren harrera. Zailtasun bereziak dituzten haur horien kopurua bikoiztu da azken 2 urteetan. Zinezko galde bat bada, baina baliabideak ez dira araberakoak. Seaska mailan arazo handi bat da. Lehen ikastolaren sortzea duela 50 urte iragan zen Ipar Euskal Herrian, baina gaur egun egoera ez da oraino normalizatua.

| Epe laburrean zein aurreikuspen duzue?

Datorren ikasturteak ezagutuko du lehen mailetan izen emate emendatzea, baina bigarren mailetan ere (bai kolegioetan, bai eta ere lizeoan). Beharrik Baionan ideki genuela duela bi urte kolegioa. Horren bidez pentsatzen ginuen Kanboko Xalbador kolegioaren egoera arintzea. Hori gertatu da, baina ez uste bezainbat. Eta horrez gain Ziburuko kolegioa jada ttipiegia bilakatzen ari da eta Lartabalekoaren handitzea jada martxan da. Hots Kolegioak beteak dira. 2017an ideki den Lizeoarentzat ere egutegia zalutzen ari da. Datorren sartzearentzat jadanik handitzea antolatu behar dugu. 2016an 262 ikasle genituen eta datorren sartzearan 400. Ez dakit Lizeo batek European horrelako handitzerik ezagutzen duen. Hori da sail profesionala ideki dugulako eta oro har Lizeoaren arrakasta goruntz joan delako. Bere 2. urtea ospatu gabe jada Lizeoaren handitzera behartuak gara. ■



Berdea da more berria

Kalean da Argiarekin batera argitaratutako bigarren liburua. Oraingoan Onintze Iruretak Bizkaiko zahar-egoitzetako grebalarien testigantzak jaso ditu. Liburua otsailaren 20an aurkeztu zen Bilboko Bira kultur-gunean



> Onintze Irureta

378 egun greban. Serio demonio hasi ziren egunak kontaktzen eta paperean idazten. Bizkaiko zaharren egoitzetako langileek, halako batean, apuntatzeari utzi zioten. Hain zen kopurua handia, hainbeste egin zuen gainezka gertatzen ari zenak. Borroka luzeak grebalarien indarrak ahitzeko arrisku latza izaten du. borrokak luze iraungo zuenik ere, patronalek ez zuten espero: "Zenbat iraungo dute bada?"

Iraun izanari etekin galanta atera zieten emakume grebalariek. Bilbon, Bizkaian, Euskal Herrian, eta kanpoan elastiko berdeak ezagunak egin ziren. Hedabideak apurka-apurka gerturatzen hasi zitzaizkien. Jakin genuen emakumeak zirela ia denak, esan ziguten kokoteraino zeudela lan baldintzez, soldata baxuak zituztela, gure zaharrak ez zeudela behar bezala zainduta, ohartarazi

Argia y la Fundación Manu Robles-Arangiz han publicado en colaboración un libro sobre el conflicto de la Residencias de Bizkaia basado en los testimonios de las huelguistas, escrito por Onintze Irureta

ziguten borroka hura ez zela lan borroka soila, borroka feminista ere bazela. Adierazi ziguten zaintza lanen duintasuna jokoan zegoela, erakunde publikoek pribatizazioaren alde egindako apustuaren ondorioak ordaintzen ari zirela... Etenik gabe kontatuko ziguten haien borroka. Hedabideetara jo zuten, bilboko kaleak hartu zituzten, Bizkaia zeharkatu zuten, oinezko ibilaldiak egiten zituzten, piraguan eta bela-ontzian ibili ziren... Kantuz eta irribarrez, batzuetan, amorruzko oihuz besteetan, zabaldu zuten aldarria lau haizetara.

Iraun eta ekin

Patronalak eta Bizkaiko Foru Aldundia deseroso, uste ez zutela, emakume langileak eguna joan eta eguna etorri kalean.

Askotariko emakumeek erabaki zuten greba egitea, eta ahalduz gero prozesu indibidual eta kolektibo nabarmena bizi izan zuten. Batzuk borroka laboral eta feministetan zaildutakoak, gutxi batzuk ELAko ordezkari sindikalak, eta asko, ordura arte, norberaren lan baldintzak aldarrikatzeko ahotsa altxatzeko beldurrez.

Emakume horietako zortzi ezagutuko dituzue ondoko orrialdeetan: Maribel Sampedro Martínez, Ainhoa Menéndez Llamosas, Marina Costa Bonome, Verónica Aguado Otero, Lara Góngora Góngora, Marisol Rueda Espinha eta Aitziber Tolosa Contreras.

Greba handia kontatu nahi ziguten, eta azkenean greba adina kontatu digute bakoitzak bere lantokian, bere zahar egoitzan, bizi duena. Historia gogorak, mina, beldurra, amorrua, harrotasuna, arrakastaren poza. gutxi batzuetan begiak busti zaizkie, gehienetan tinkotasunaren irribarrea gailendu da.

Emakumeen kontakizunen aurretik, ordea, 1980ko urteetara egin dugu atzera. Halako greba ez baita hego haizearen ufada batez sortzen. ELA sindikatuak sektorean egindako apustuaren giltzarriak azaldu ditugu eta egoitzetako emakume zaintzaileen hazte prozesua kontatu. ■

El 22 de febrero se celebró el Día por la Igualdad Salarial

Brecha salarial: retrato desenfocado de la igualdad

Jone Bengoetxea

Una mujer es peluquera. Un hombre, estilista. Ella es cocinera. Él, chef. Éstas son aseveraciones básicas que responden al esquema clásico de la división sexual del trabajo; es decir, los trabajos tradicionalmente asignados a un sexo biológico u otro en base a unas supuestas habilidades, competencias o valores naturales.

Pero *casualmente* los trabajos históricamente designados a las mujeres han tenido y tienen un menor prestigio y reconocimiento social y económico. Además, son las mujeres las que indiscutiblemente son penalizadas por no trabajar a jornada completa y acogerse en una abrumadora mayoría a las medidas de conciliación de la vida laboral y personal.

Salidas privadas e individuales ante una falta de infraestructura pública e integral de cuidados en general. Los trabajos realizados por las mujeres valen menos, aquí y en el resto del mundo. En la CAPV la brecha salarial se eleva a un 24% y en Navarra hablamos de 8.153 euros menos al año en comparación con los hombres.

Limpiar despachos, locales u oficinas vale menos que limpiar carreteras o calles. Que se lo pregunten a las trabajadoras de los servicios de limpieza de comisarías y edificios judiciales de Gipuzkoa, que llevan más de 150 días de huelga exigiendo la eliminación de la brecha salarial en su sector: en el caso de las trabajadoras de la limpieza de comisarías la brecha salarial respecto



a los operarios de limpieza viaria es del 13%, y del 7% en el caso de las limpiadoras de edificios judiciales.

Se trata de mujeres que trabajan en un sector precarizado como la limpieza, subcontratado por la administración pública, el Gobierno Vasco en este caso, el cual se desentiende de su responsabilidad en un conflicto y en un servicio que no debería ser privatizado ni externalizado, no al menos de esta manera. Es más, la empresa adjudicataria de este servicio, Garbaldi, acaba de dar a conocer que ha firmado la prórroga del servicio hasta el 2020 con el Gobierno vasco en las mismas condiciones que en la actualidad. La foto es clara, por tanto.

Si quisieran, las administraciones y los poderes públicos podrían cambiar de verdad las condiciones de vida de miles de mujeres, en especial las de las mujeres que trabajan en sectores precarios feminizados.

Pero no lo hacen. ¿De verdad las administraciones públicas apuestan por una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres? ¿De verdad quieren incidir en un mejor reparto de la riqueza y los recursos para toda la población? ¿De verdad se adhieren a las reivindicaciones que el movimiento feminista lanzará en las casas y en las calles este 8 de Marzo? Sabemos de que el baile de las responsabilidades entre instituciones es recurrente, sobre todo cuando hay que enfrenar a los poderes fácticos, sobre todo al poder del capital.

Nadie dijo que la resolución de conflictos estructurales fuera fácil..., ¿pero ni siquiera intentarlo? De esta manera, las políticas públicas corren en peligro de convertirse en una mera galería de declaraciones de buenas intenciones, medias tintas y atajos a medio-corto plazo. Esta lucha puede crear un precedente en el sector, y las patronales y las administraciones lo saben.

Al igual que sucedió en la huelga de las residencias de Bizkaia y ahora en las de Gipuzkoa, la lucha fue ardua y a ratos no se veía el fin. Pero tarde o temprano la victoria llegará, y no solo la victoria laboral sino el triunfo en los procesos vitales de transformación individual y colectiva de las protagonistas de estas luchas sindicales feministas.

Ha llegado el día en el que la eliminación de la brecha salarial en el sector de las limpiezas deje de ser una utopía. Si las administraciones públicas también quieren hacer historia y tener un impacto en las condiciones materiales y de vida de muchas mujeres, tienen un ejemplo para hacerlo y no ser un obstáculo ni impedir esta huelga feminista. ■



ELAk bat egin du Europako 200 sindikatu eta gizarte eragiletik gora multinazionalen duten gehiegizko boterearen aurka martxan jarri duten #StopISDS ekimenarekin

Transnazionalen gehiegizko boterearen aurka

> Eider Azcunaga

Multinazional batek tabakoaren inguruko publizitatea debekatzegatik edo soldata minimoa igotzeagatik Estatu bat salatu ahal izatea imajinatzen al duzu? Eta Estatuak diru publikoarekin enpresei milioi askoko *konpentsazioak* ordaindu behar izatea erregulazio hauek enpresen emaitzetan eragiten dutelako? Ba hau dagoeneko gertatzen ari da.

ISDSa –*Investor-state dispute settlement*– inbertitzaile eta estatuen arteko eztabaidak konpontzeko mekanismoa da, enpresa multinazionaleri gobernuak auzitegi pribatuetara eramateko aukera ematen diena Estatuaren lege aldaketek euren irabazi ekonomikoetan traba egiten dutela uste dutenean.

Nazioarteko arbitraje epaimahai hauek arbitroak merkataritza-zuzenbidean eta nazioarteko

merkataritzan espezializatutako abokatuak dira, askotan enpresa handi hauek lan egiten dutenak (edo lan egin dutenak).

ISDSa nazioarteko merkataritza akordio askotan topatu daiteke, eta noranzko bakarrekoa da, enpresek bakarrik salatu ditzateke Estatuak eta ez alderantziz, enpresek giza eskubideak, ingurugiro edo lan legediak urratzen dituzten arren. Guzti honengatik, ISDSa “larderiazko efektua” dauka: Estatuak salatuak izateko beldur direnez, ingurugiro, lan eta gizarte babeseko politikak sustatzeari uko egin diezaiokete.

ELAk, *Ehk Kapitalari Planto!* plataformako kide bezala, *Mutinazionalak gelditu* Stop ISDS kanpaina europarrera batu

da. Kanpaina Europar Komisioko presidenteari, EBren Kontseiluko lehendakariari, EBko Estatu kideetako ordezkariari eta Europar Parlamentuko kideei aurkezteko sinadura bilketa masibo batean egituratuko da, bi gairen inguruan:

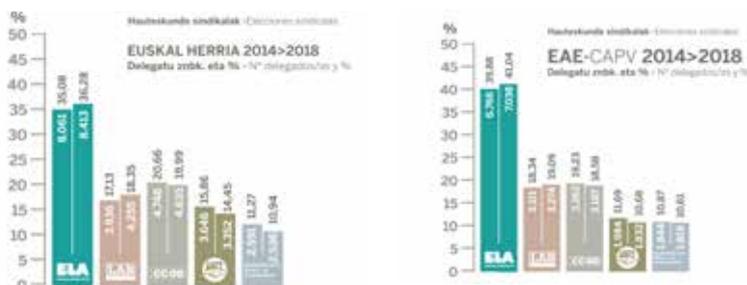
- 1. Epaitegi korporatiboen (ISDS) desagerpena, berauek dituzten merkataritza eta inbertsio itunetatik ateratzea eta tankera honetako itun gehiago ez sinatzea etorkizunean.
- 2. Giza eskubideen inguruko Nazio Batuen enpresa transnazionaleri buruzko itun loteslea bideratu, baita zigorgabetasun korporatiboarekin amaitu duten lege europar eta nazionalak ere. ■

<https://stopids.org/eu/>

ELA se suma a la campaña #StopISDS que han puesto en marcha más de 200 organizaciones de Europa en contra del excesivo poder que tienen las multinacionales

Hauteskunde sindikaletan dugun gehiengo zabala sendotu du ELAk 2018an

Hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren lehen zatia itxi den honetan, ELAk 2018. urte amaierako behin-betiko datu ofizialak aurkeztu zituen otsailaren 12an. Datu bikainak, sindikatuak langile-klasearen artean duen gehiengo zabala sendotu duelako. Gaur gaurkoz ELAk EAEko ordezkartzaren %41,04 du, hots, 2014 bukaeran baino 1,16 puntu gehiago (%39,88). Hego Euskal Herrian ELAk 8.413 delegatu ditu, %36,28a. Gainera, hazkundera herrialde –Araba, Bizkaia, Gipuzkoa eta Nafarroa– eta federazio –Zerbitzuak, Gizalan, Industria eta Eraikuntza– eman da. Datu hauek argi erakusten dute ELA indar-betean dagoela. Hauteskunde sindikalen epealdi trinkoa maiatzaren 31an amaituko da Hego Euskal Herrian.



Aumento del 21% del salario medio y reducción de siete días de jornada en Guardian de Tudela

ELA ha logrado un nuevo convenio en Guardian en el que se aumenta el salario medio de la plantilla un 21% y reduce siete días la jornada anual de trabajo (1.717 a 1.655 horas anuales). Además, se ha conseguido el blindaje contra la reforma laboral y otras mejoras sociales.

Es imprescindible destacar que este gran acuerdo solo ha sido posible una vez que ELA entró como sindicato mayoritario en el comité, 8 representantes de 13, en las elecciones celebradas en marzo de 2017. Guardian es la empresa más grande de la Ribera, donde trabajan 320 personas.

Ubik liburutegiko bitartekariak bi hilabete bete dituzte greban

Donostiako Tabakaleran dagoen Ubik udal liburutegiko bitartekariak bi hilabete baina gehiago –2018ko abenduaren 22tik– daramate greba mugagabearen euren lan eta bizi baldintzak duinduko dituen hitzarmen baten alde. Zoritzarrez gaur gaurkoz langile hauek urrun ikusten dute gatazkaren konponbidea.

Bitartekariak Tabakalerako zuzendaritzarekin eta Sedena enpresa kontratatzailearekin izandako azken bileran –otsailak 15– ezer gutxi aurreratu zen. Gainera, langileek administrazio publikoaren utzikeria salatu nahi dute. Izan ere, gatazkan duten erantzukizun oro saihestu dute, konponbide orori ateak itxiz.

El Gobierno Vasco debe asumir de manera urgente el control público en La Naval

La plantilla de La Naval rechaza por amplia mayoría el 14 de enero –36 votos a favor, 89 en contra y 2 nulos– el acuerdo para el ERE de extinción planteado por la Administración Concursal.

El rechazo mayoritario del ERE por parte de la asamblea supone un mensaje muy claro para nuestras instituciones. No es aceptable el inmovilismo que han tenido hasta la fecha, esperando en todo momento a que se lleve a cabo la extinción de todos los contratos de trabajo.

Por todo esto ELA exige al Gobierno Vasco y a su Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras que actúe como lo han hecho diferentes gobiernos en la Unión Europea en situaciones similares y que no dejen tirados a los y las trabajadoras de La Naval.

Acuerdo en H&M para Bizkaia

El 13 de febrero ELA logró un acuerdo con la cadena de ropa H&M. En enero H&M anunció el cierre de la tienda que tiene en el centro comercial Max Center entre otras tiendas que esta cadena tiene en el Estado. A pesar de llevarnos a un ERE a nivel estatal,

ELA ha conseguido recolocar a 19 trabajadoras en el resto de tiendas de Bizkaia, y para las 17 que se han querido marchar, se ha igualado la misma indemnización que en el cierre de la tienda de Moyúa, es decir, 45 días por año trabajado.

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo

Idazlariak: Nerea Ispizua, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarría, Xabier Harlouxet, Unai Oñederra eta Eider Azcunaga.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus • landeia@ela.eus

Hiru astetako greba berria Gipuzkoako Erresidentzietan

Gipuzkoako Erresidentzietako langileek hiru astetako greba deialdia luzatu dute, otsailaren 20tik martxoaren 10era. ELAk azpimarratu nahi duenez aurreakordioa dago sektorearen %50etik gora ordezkatzeko duten zahar-etxeetako bi patronalekin. Hala ere, Gipuzkoako Foru Aldundia, zerbitzu honen arduraduna, ez dago prest akordio honek suposatuko lukeen finantziarioa jartzeko. Horregatik, langileen lan eta bizi baldintzak egoera berdinean daudenez, otsailaren 20tik martxoaren 10era greba egunak izango dira.

Huelga indefinida en Navarpluma

La plantilla de Navarpluma, Arazuri-Orkoien, empresa participada por Martiko y dedicada a la transformación de la pluma de pato, lleva en huelga indefinida desde el 1 de febrero para exigir un convenio propio de empresa que, partiendo del Convenio de la Industria Textil de Navarra, regule y mejore las condiciones actuales.

La dirección de Navarpluma ha ido recortando las condiciones salariales de la plantilla (en unos 400 euros mensuales de media), mediante firmas individuales obtenidas bajo coacciones y presiones de todo tipo.

La empresa aprovecha la vulnerabilidad del colectivo de taller (en su mayoría personas inmigrantes extranjeras) para aplicar una precariedad total, con jornadas de lunes a domingo, sin calendario, cambios de turno sin previo aviso, falta de medidas de seguridad y de ropa de trabajo, con sanciones y despidos sin motivo, control absoluto con cámaras de seguridad y un largo etcétera.



La Fiscalía ve indicios de delito y señala a la dirección de Osakidetza como figura clave en las irregularidades de la OPE

ELA presentó el 5 de junio del 2018 una denuncia ante la Fiscalía Superior del País Vasco ante la gravedad de lo que estaba sucediendo en la OPE de Osakidetza. El 18 de febrero la Fiscalía finalizó la investigación concluyendo que había indicios de delito de revelación de secretos. En base a ello, remitió las actuaciones al Juzgado a fin de que se investiguen los hechos y se determinen las responsabilidades penales que correspondan.

En opinión de ELA todo esto debe derivar, necesariamente, en el cese inmediato del Consejero Darpón como máximo responsable de lo sucedido. Es inadmisibile que este asunto se cierre en falso y nadie asuma las debidas responsabilidades, ya sea como actor principal o como cómplice de lo sucedido. Es imprescindible poner fin de una vez por todas al sistema corrupto existente en la selección de médicos especialistas que abarca tanto la contratación temporal, como las OPEs y en cuya base está la alta tasa de temporalidad, que en Osakidetza ronda el 38%.

Gipuzkoako polizia-etxe eta eraikin judizialtako garbikuntzako langileek soldata arrakalarekin bukatzea exijitzen diote Jaurlaritzari

Gipuzkoako polizia-etxe eta eraikin judizialtako garbikuntzako langileek greban daude 2018ko irailaren 19tik emakume izate hutsagatik pairatzen duten soldata arrakala salatzen. Komisaldegietako langileekiko %13ko aldea dago euren soldatatan (3.000 euroko aldea urtean); %7koa, berriz, eraikin judizialekiko (1.500 euroko aldea urtean). Hiru sektore hauek Administrazioaren azpikontrataki dira. Sektoreak banan-banan aztertuz, aldea begi-bistakoa da: kaleko garbikuntzan %80 gizonezkoak dira; beste bi sektoretan, berriz, %95 emakumezkoak.

ELAk Eusko Jaurlaritzaren ardurara salatu nahi du. Izan ere bera da zerbitzu honen arduraduna eta azpikontratatu duena. Egungo legeriak Administrazio Publikoek aukera ematen die kontratazio publikoan diskriminazioei aurre egiteko (generokoak barne) gizarte klausulen bidez. Beraz, bi sektoretan publikatuko diren baldintza orriek badute legearen babesa soldata arrakala ezabatzen.



#KATALUNIAREKIN



Landeiaren azken orrialde honek *Gure jendea* izena du. Bertan sindikatuko lagun ezberdinen inguruan mintzo gara, normalean sindikalgintzarekin era zuzenean zerikusia ez duten gaiak aipatuz. Carme Forcadell, Dolors Bassa, Jordi Sánchez, Jordi Cuixart Oriol Junqueras, Quim Forn, Josep Rull, Jordi Turull Raul Romeva, Carles Puigdemont, Meritxell Serret, Clara Ponsatí, Toni Comin, Anna Gabriel, Marta Rovira, Tamara Carrasco, Adri Carrasco eta Josep Valtony, goiko irudian agertzen diren lagunak, ez dira ELA kideak, baina gure jendea dira.

Otsailaren 12an Kataluniako politikari soberanisten aurkako epaiketa hasi zen Madrilen, Auzitegi Nazionalean. Epaiketa bidegabea. Auzipetutako lagun eskubideak urratzeaz gain, demokrazia beraren oinarriak daude jokoan: herritar mobilizazio baketsua, kontsultatuak izateko eskubidea, hautetsiek hauteskundeak deitzeko duten zilegitasuna, boto eskubidea bera, pertsonen askatasuna edo, finean, nazioei beren kabuz erabakitzeko zor zaien eskubidea, beste nazioekin bakean eta berdintasunez zer nolako harremanak izan nahi dituzten ebazteko.

Epaietak luze joko du, baina auzipetuek jasoko duten zigorra edozein delarik ere, espainiar estatuak dagoeneko eman du behin betiko epai bat: herri katalanak ez dauka bere estatus politikoa berrikusteko eskubiderik, eta zigortuta dago estatuko botere formal eta faktikoek alde bakarreko erabakiz ezartzen dituzten unean uneko mugen barnean irautera.

2017ko urriaren 1ean herri katalanak garaipen zibiko, demokratiko eta morala lortu zuen. Handik bi egunetara espainiar monarkak estatuko instituzio, botere eta indar guztiei galdegin zien eman ziezaiotela behin betiko kolpea bulkada demokratizatzaile eta errepublikarrari. Epaiketa agindu horren ondorio da; xedea da estatua eta koroa erreforma politiko frankistak ezarritako markoaren baitan blindatzea.

Auzipetuei elkertasuna adierazteko unea dugu, herritar mobilizazioari eusteko unea, eta marko estatutarioa gainditzeko lanaren unea, marko hori helburu nazional, demokratiko eta sozialentzako tranpa bilakatu baita.



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129