

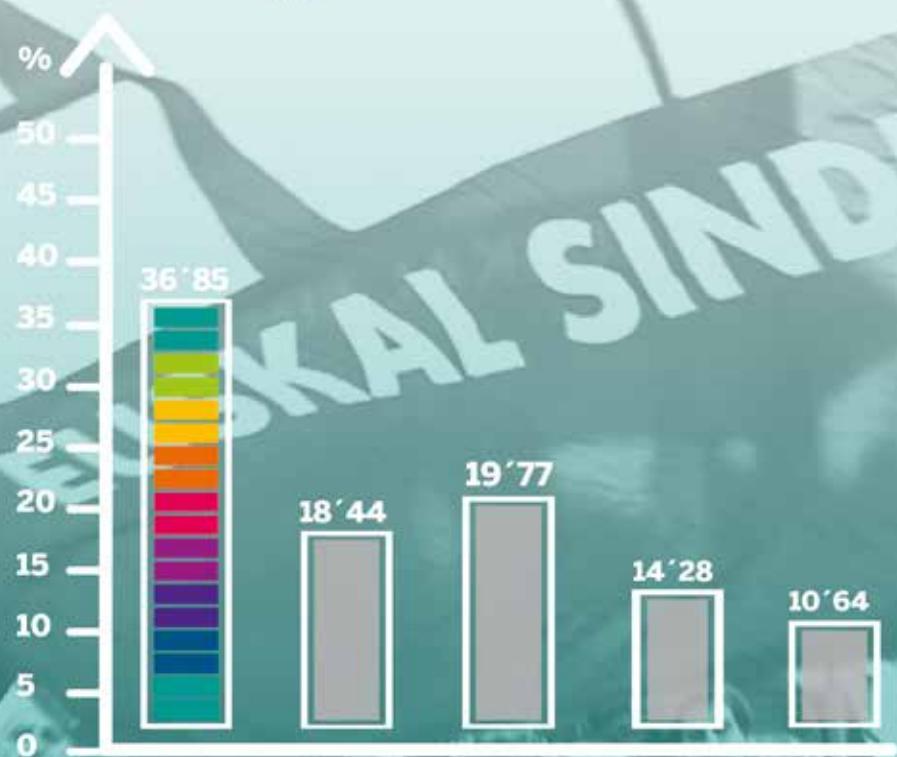
Landetia

Aldizkari Sindikal - Revista Sindical
Ekaina-Uztaila 2019 Junio-Julio | Nº 234 Zenb.



INDAR BETEAN

Contigo somos más!



LAB CC.OO UGT

Besteak/Ez sind.
Otros y no
Sindicados/as



Rompiendo nuestro techo

En junio finaliza el periodo concentrado de elecciones sindicales. Durante nueve intensos meses –desde el 1 de septiembre de 2018– se han renovado 11.185 representantes sindicales, más de la mitad del total. Un periodo concentrado en el que ELA ha superado su techo histórico: 36,85% en Hego Euskal Herria –41,68% en la CAPV y 23,23% en Navarra–. ▶

ELAk sekula ez bezalako
marka lortu du
ordezkaritza-maitetan;
2014ko abendutik, lau
urteren epea kontuan
hartuta, ELAren hazkundea
1,77 puntukoa izan da

> Gorka Quevedo

Han sido muchos meses de esfuerzo, de un trabajo –el sindical– nada fácil en esta coyuntura tan adversa. Pero el trabajo de las miles de personas que de una u otra manera manera militan en este sindicato ha dado sus frutos. Al final del periodo concentrado de elecciones sindicales ELA ha superado su techo histórico. A día de hoy –los últimos datos oficiales son del 30 de abril– ELA ha alcanzado su máxima representación histórica en Hego Euskal Herria –36.85%–. Unos datos con los que ELA refuerza su indiscutible liderazgo, al crecer 1,77 puntos con respecto al cierre del último periodo concentrado de elecciones sindicales en 2014.

Un crecimiento homogéneo en los cuatro herrialdes de Hego Euskal Herria, en los que ELA alcanza una representación histórica: 37,47% en **Araba** –3,31 puntos más que en 2014–; 40,80% en **Bizkaia** –1,43 puntos más–; 45,39% en **Gipuzkoa** –1,65 puntos más–; y 23,23 en **Navarra** –1,70 puntos más–. Zurekin goaz. Con todas nuestras fuerzas decía el lema de ELA para estas elecciones sindicales. Y es evidente que una amplia mayoría de la clase trabajadora ha decidido con su voto elegir a ELA como compañero de lucha para conseguir unas mejores condiciones laborales y de vida.

Unos datos de no creerse... si no fueran porque son ciertos

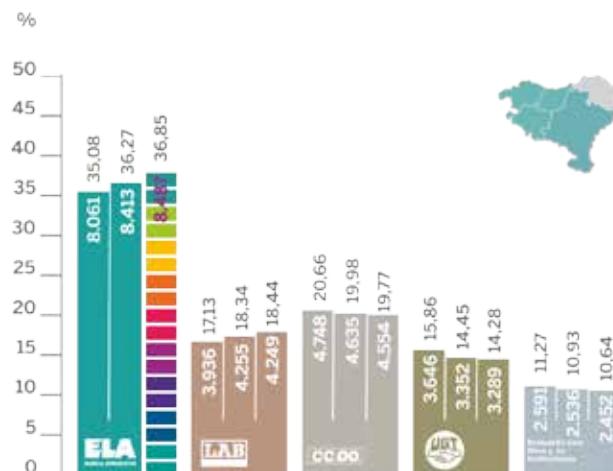
“Los resultados de ELA en las elecciones sindicales son increíbles... si no fuera porque son ciertos. Son unos grandes resultados y estamos muy felices”.

Hego E.H. 2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

Hego E.H. Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019

Delegatu kopurua eta %

Nº delegados/as y %



EAE 2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

CAPV Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019

Delegatu kopurua eta %

Nº delegados/as y %



Así de contento se mostró **Joseba Villarreal**, responsable de elecciones sindicales, en la comparecencia pública realizada por ELA el 17 de junio para presentar los resultados electorales. “El apoyo que hemos recibido por parte de la clase trabajadora es para estar muy satisfechos. Hablamos de un apoyo muy homogéneo en todo Euskal Herria, en los centros de trabajo y en todos los sectores. Un apoyo que cada vez es más mayoritario, como lo demuestra que somos el sindicato que más ha subido con respecto al anterior periodo concentrado”.

De los muchos datos que se pueden extraer de este periodo concentrado, Joseba Villarreal quiso destacar dos. “En la CAPV doblamos al segundo sindicato. Tenemos 7.084 delegados y delegadas, mientras que el segundo sindicato en representación –LAB– tiene 3.247. En Navarra, por su parte, estamos muy cerca de ser el primer sindicato. La UGT nos saca 117 delegados/as, una cifra que vamos reduciendo poco a poco”.

El responsable de elecciones sindicales tiene claro el secreto de estos magníficos resultados. “Si somos el sindicato mayoritario y cada vez tenemos más apoyo, es porque nos votan miles y miles de trabajadores y trabajadoras. Y esto solo posible si tienes una militancia como la nuestra. El trabajo de la militancia de ELA en todas las empresas y sectores es lo que nos hace ser un sindicato cada día más fuerte”. ■

Goraipatzekoak dira ELAko militanteak eta ordezkariek emaitza bikain hauet lortzen hainbeste ahalegintzeagatik, gizarte zuenago baten aldeko kontrabotereko eredu sindikal honekin engaiatu eta lanera osoki emanak izan baitira

ELA ya es el primer sindicato en la comarca de Iruña

Maria Balda

Responsable de elecciones sindicales en Navarra

ELA ha vuelto a superar su techo histórico de representación sindical en Navarra, con un 23,23%, apenas dos años después de su último récord. Además, ELA ya es el primer sindicato en la comarca de Iruña. Estamos más cerca que nunca de ser primer sindicato en toda Navarra, únicamente a 117 representantes de UGT y a 38 representantes de CCOO (sobre un total de 6.038). Nunca hemos estado tan cerca.

ELA ya era el primer sindicato en Sakana y en toda la zona Norte (Baztan, Bidasoa, Leitzaldea...), pero la gran noticia ha sido llegar al final del periodo concentrado como primer sindicato en la comarca de Iruña, donde hemos obtenido 919 representantes sobre un total de 3.975.

En la Ribera también estamos en nuestro techo histórico, y con el objetivo de alcanzar el 22%. Es destacable que en Navarra, con una realidad territorial y sociológica tan diversa, ELA tenga una representación homogénea en todo el territorio.

Durante años nos han impuesto un modelo de concertación social en manos de la patronal, UGT y CCOO. En 2010 la suma de ambos sindicatos alcanzaba la mayoría de la representación sindical con un 55,59%. Sin embargo, a día de hoy su suma solo llega al 49,03%. Esto no ha sucedido por casualidad. La clase trabajadora cada vez más apoya el proyecto y modelo

sindical de ELA; un sindicalismo de confrontación, con autonomía política y financiera y con intereses y prioridades propios. Por poner un ejemplo reciente, en el Consejo Navarro de Salud Laboral, mientras ELA aportaba propuestas concretas para abordar la siniestralidad, los intereses de UGT y CCOO iban más encaminados a solicitar financiación pública a través de los excedentes de las mutuas y la recuperación de la figura de delegado territorial de prevención financiada por el Gobierno de Navarra. Al final, el Ejecutivo saliente presidido por Uxue Barkos les ha concedido 400.000 euros de dinero público para ello.

Está claro que los resultados de ELA en este periodo concentrado han sido gracias a un gran trabajo organizativo. Nuestra gente ha trabajado muchísimo dentro de las empresas. Además, el trabajo se ha multiplicado, al haberse elegido más representantes que hace cuatro años como consecuencia de las ampliaciones de censo.

Lo destacable ha sido que ELA ha crecido en muchas empresas donde ya tenía representación (Siemens Gamesa, Limpiezas Argia, Superfos, Neinsa, Laneko, Berlys, Cementos Portland, Ingeteam, Volkswagen, Mercadona, Remaned, Misericordia, Faurecia, Dana, Liebher, Industrias el Cauchó, Agrozumos, TCC, ZF/TRW, Master Navarra, Zucami, Timac Agro, Helvetia...). En otras hemos mantenido la alta representación (Gamesa, Savera, Acciona, General Mills...) y hemos entrado en varias

empresas donde no estábamos (Icer Rail, La Vaguada, Irumold, Chatarras Iruña, Kybse...)

Tenemos una alta representación en el sector industrial y en este periodo concentrado hemos crecido. Un aspecto positivo a tener en cuenta ha sido la mayor presencia de mujeres en nuestras candidaturas a pesar de ser un sector tan masculinizado. Dentro del propio sindicato cada vez más mujeres lideran las negociaciones y conflictos en sectores industriales.

En materia electoral, uno de nuestros retos debe centrarse en aumentar nuestra representación en sectores como la banca, seguros, ikastolas o intervención social.

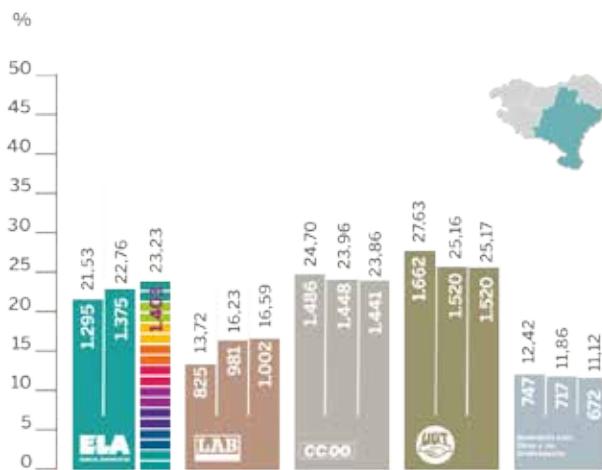
Esta mayor representatividad tiene que convertirse en una mejora de la organización en empresas y centros de trabajo y de sus condiciones laborales. Contamos con todas las herramientas para ello; cada vez es más necesaria la confrontación, y llegado el caso, el conflicto. Tenemos ejemplos como el de Navarpluma, una empresa con condiciones laborales precarias. La plantilla consiguió organizarse, realizar elecciones y el conflicto culminó con un convenio de empresa en el que se dignificaron las condiciones laborales, todo ello gracias a la caja de resistencia y el respaldo de ELA. Recientemente hemos firmado el convenio en Defontaine tras 25 días de huelga y seguimos con luchas abiertas en SGE, Icer Rail, Avanvida, ISS Facility Services... Cada vez somos más. *Indar betean!* ■

Nafarroa 2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

Navarra Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019

Delegatu kopurua eta %

Nº delegados/as y %



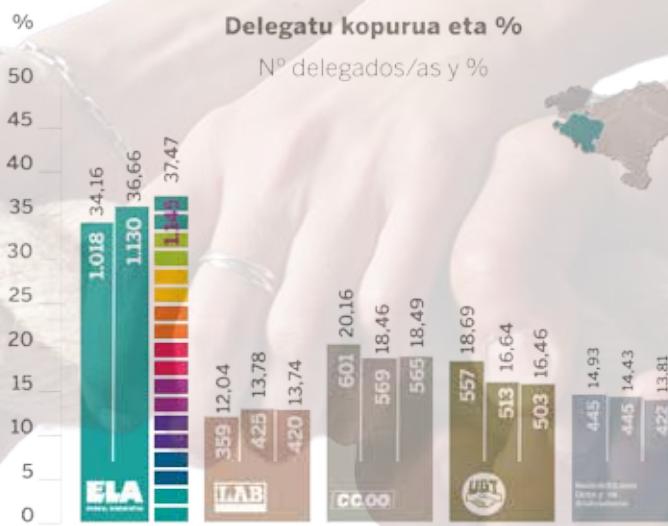
Araba

2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019

Delegatu kopurua eta %

Nº delegados/as y %



Eskerrik asko militantziari

Zilegitasuna irabazi dugu

Amaia Muñoa
Idazkari nagusiaren albokoa

Pozik egoteko moduan gaude. ELArentzat berebiziko garrantzia du hauteskunde sindikaletan jaso dugun babes handia, gure proiektuari zilegitasuna ematen diolako. Herri honetako langile gehienek gure estrategia babestu dute. Hauteskunde sindikalak funtsezkoak dira gure proiektu sindikarentzat. Enpresa batean ordezkaritza izatea lan baldintza onak izateko lehen urratsa da, eta hori hauteskunde prozesu ezberdinetan bozkatzuz lortzen da.

Lortutako emaitzek prekariatatearen aukako borrokan daramagun bidean indartzen gaitu, lan-baldintzak hobetzeko tresna bilakatzea nahi dugulako. Enpresen etekinak goraka doaz, datu ekonomikoak ere hobetzen ari dira, baina ELAn ondo baino hobeto dakigu hau guztia nola lortzen ari den: ezberdintasunak handitz, prekariatatea zabalduz, autonomo faltsuak erabiliz, behin-behineko kontratuak eta lanaldi partzialak sustatuz... Hau da guk ordezkatzen ditugun langile askok eta askok esaten digutena, eta hau da irauli nahi dugun egoera.

Esaten digute errealtitatetik kanpo bizi garela, baina eguneroko errealtitateak argi erakusten digu hau ez dela horrela. Honen lekuko da langileen gehiengo zabalak eman digun babes. Kongresuan esan genuen indar betean geundela, eta datuek hori agerian uzten dute. 100.000 afiliatutik gora eta 8.527 delegatu dituen erakundea gara, langileen gero eta babes handiagoa duen sindikatua. ■



Gure arrakasta beste batzuen porrota ere bada

Mitxel Lakuntza
Idazkari nagusia

Ez dugu ezkutatuko oso pozik gaudela lortutako emaitzekin. ELAren proiektua duela lau urte zena baina sendoagoa da. Lortutako emaitzek gure eredu sindikala berresten dute, egun dugun gehiengo zabala langileek euren bozkin eraiki dutelako.

Badakigu zein den gure errealtitatea. Lan baldintzak gero eta kaskarragoak dira esparru askotan, eta abagune honetan antolatu beste biderik ez digute utzi. Antolatzen ez bagara ez dago ezer egiterik. Abagune gogor honetan konfrontazioa da egin dezakegun hautu bakarra.

ELAK emaitza bikainak lortu ditu, baina gure arrakasta beste batzuen porrota ere bada. Eusko Jaurlaritzak eta patronalak langileon arazoak gizarte elkarritzketaren mahaien eseriz konpontzen direla esaten digute, baina gu ez gaude ados. Eta hauteskunde sindikalaren emaitzak ikusita argi dago langileon gehiengo zabalak ere ez duela eredu hori babesten. Gizarte elkarritzeta deitzen duten hori babesten duten sindikatuek gero eta babes gutxiago dute. CCOO eta UGT ez dira %28ra heltzen EAEn, eta Nafarroan aspaldi galdu zuten duela urte batzuk zuten gehiengo osoa.

Gurea konfrontazioaren aldeko apustua da. Ez da erraza kasu askotan, baina sinetsita gaude geratzen zaigun aukera bakarra dela. Sindikatu batek greba, konfrontazioa edo gatazka bezalako hitzak alboratzen baditu langileek bazterrean uzten dute. Ez dago hauteskundeen datuei erreparatu besterik. Kanpotik moderazioaren beharra aipatzen dute batzuk. Langileok bizi dugun egoera larria ikusita sindikatu bati moderazioa eskatzea irain bat da.

Meritu handia du lortu duguna. Testuingurua ez da erraza guretzat, ELAren kontrako estrategia bat dagoela begi-bistakoa delako. Patronalak ELA begiz-jota dauka, eta Eusko Jaurlaritza bidelagun du estrategia horretan. Iñigo Urkullu lehendakariak aspaldi hartu zuen gurekin ez biltzeko erabakia. ELA prest dago Urkullurekin biltzeko, eta ELAk borondate osoa du akordio partzialetara heltzeko zenbait arlotan, baldin eta herri honetako langile klasearen mesedetan bada. Zilegi da desadostasunak izatea, noski. ELAk gai askotan desadostasun nabarmenak ditu bestelako eragile batzuekin, baina hori ez da oztopoko beste sindikatu edo alderdi politiko zein patronalekin behar adina aldiz bildu eta eztabaideatzeko. Hau, ordea, ezinezkoa da Eusko Jaurlaritzarekin, ez dutelako onartzen ELAk bere iritzia izatea eta kritikak egitea.

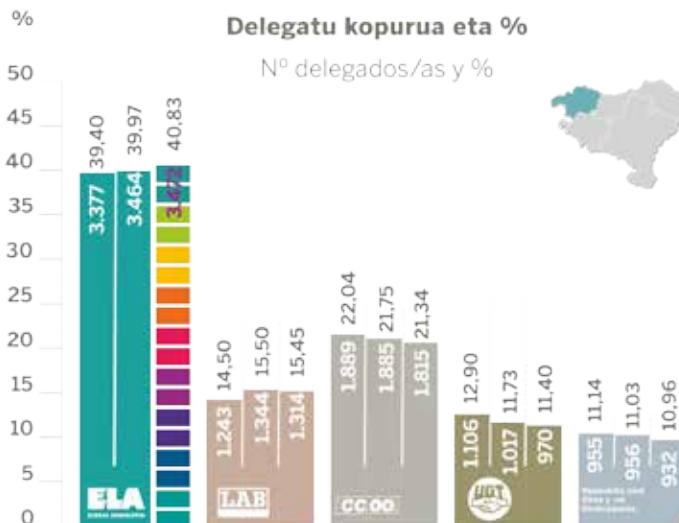
Dena den, bada argi utzi beharreko gauza bat: sindikatu bati zilegitasuna ez diote gobernuek, patronalek edo hedabideek ematen, langileek ematen diote. Sindikatu batek zilegitasuna lan-zentroetan lortzen du, eta lan zentroetan langileek ELARI gehiengo oso zabala eman diote.

Amaitu da hauteskunde sindikalen epealdi trinkoa. Eta azken hitzak, noski, ELaren militantziarentzat izan behar dira ezinbestean. Izugarrizko lana egin du gure militantziak, eta agerian geratu den bezala, oso testuinguru zailean. Zorionak! ■

Bizkaia

2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

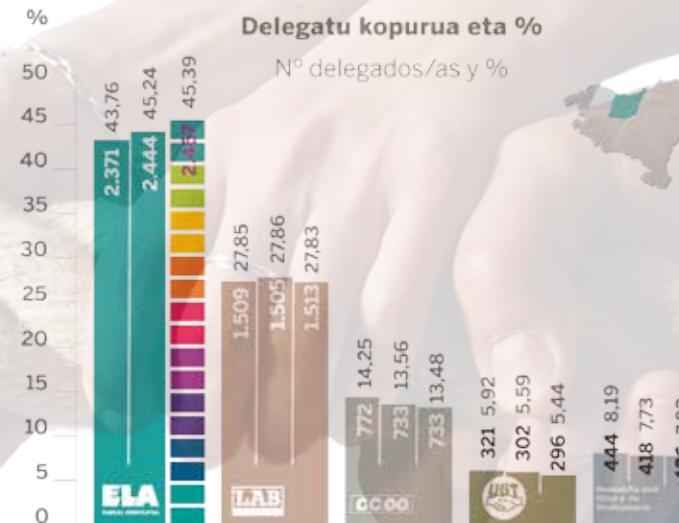
Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019



Gipuzkoa

2014ko abendua > 2018ko abendua > 2019ko apirila

Diciembre 2014 > Diciembre 2018 > Abril 2019





Hitzarmen duin batean alde Bizkaiko metalgintzan deitutako greba eta mobilizazioek langileen babes zabala jaso dute

Lantokiak geldirik, kaleak beteta, langileak indartsu

> Gorka Quevedo

Ekainaren 21a Bizkaiko metaleko langileek deitutako bosgarren –eta oraingoaz azken– greba eguna izan zen. Greba egun horietan – maiatzak 23 eta ekainak 6, 7, 20 eta 21– lantokiak geldirik eta kaleak beteta egon dira. Langileak indartsu daudenaren seinale, ELAk Bizkaiko metalean duen arduradun Mikel Etxebarriak azpimarratzen duen bezala. “Jarraipena oso handia izan da. Leku batuetan jarraipena erabatekoa izan da, eta batez-besteko %85ekoa. Egin ditugun mobilizazioek ere jendetza batu dute. Bilbon egin diren manifestazioak, esaterako, izugarriak izan ziren, 11.000 lagunetik gora elkartu garelarik”.

Langileak indartsu daude, beraz. Eta, FVEM patronala, berriz, “harrotuta”. Hala uste du Etxebarriak. “Arduragabekeria handiz jokatzen ari dira. Ekainaren 17an bildu ginen eurekin azkenengoz, eta maiatzean aurkeztu genien plataforma bateratuak jasotzen dituen puntu bakar bati ez zioten erantzun. Egun horretan egin zuten azken eskaintzan apena egon zen aldaketarik, oso urrun daude gure aldarrikapenetatik. Dagoeneko 21 aldiz elkartu gara, eta ez dago aurrerapenik”.

ELAk arduradun honen hitzetan oso erraza da gatazkaren zergatia ulertzea. “Patronalak sektorean sortzen den aberastasun guztia bereganatu nahi du. Eurek onartzen

dute sektorearen egoera ona dela, irabazi handiak dituztela eta lan karga badagoela. Aberastasunaren bidezko banaketa eskatzen dugu, baina ez patronalak ez du hori nahi. Grebara jotzea eta mobilizatza beste aukerarik ez digute utzi”. ■

“La patronal no ha querido responder a ninguno de los puntos que le planteamos en la plataforma conjunta que les presentamos en mayo. No nos dejan otra opción que seguir movilizándonos”

PLATAFORMA CONJUNTA EN EL METAL DE BIZKAIA

- Abono de atrasos desde el 1 de enero de 2018.
- En ningún caso un trabajador o trabajadora devolverá a la empresa incremento alguno recibido a cuenta, si estos superan lo acordado en el convenio.
- Los incrementos se deben producir tanto en tablas como en salarios reales, para todos los y las trabajadoras que trabajan en el sector. PeticIÓN salarial: incremento salarial por cada año de vigencia de IPC+2 en tablas y de IPC + 1 en salarios reales.
- Derecho de subrogación.
- Blindajes ante la reforma laboral: cláusula contra la inaplicación de las condiciones laborales y ultratitividad indefinida.
- Reducción de jornada de 8 horas.
- Medidas que limitan la eventualidad y la contratación por ETT. Limitación de la aplicación de la flexibilidad en empresas donde se produzca fraude en la contratación.
- Medidas efectivas que avancen en la igualdad de género en el sector.

- Avances en el objetivo de trabajar en un día a día donde la salud laboral sea un objetivo prioritario.

- Adecuar el contenido del convenio al año 2019, incorporando cualquier avance en derechos que se haya producido desde la última negociación.

- Eliminación del lenguaje sexista.

P.D. Estos contenidos mínimos se podrán modificar exclusivamente por acuerdo de los cuatro sindicatos –ELA, LAB, CCOO, UGT–. ELA ha intentado conseguir el compromiso unánime de que el convenio será acordado con una mayoría de la parte sindical. No ha sido posible. También, y ante el peligro que supone el convenio estatal del metal, hemos planteado el compromiso de defender que las condiciones de los y las metalúrgicas de Bizkaia se regulen aquí; tampoco lo hemos conseguido.

Aun así, y con el objetivo de conseguir que todos los sindicatos participemos de la lucha por unas condiciones de trabajo dignas, consideramos positivo el acuerdo.



Gipuzkoako Papergintzaren sektoreko langileek 16 greba egun deitu dituzte hitzarmen duin bat baten alde

“Guk sortutako aberastasuna banatzea nahi dugu”

> Gorka Quevedo

Gipuzkoako Paperaren sektorea une gozoan dago. Lan-kargak nabarmenak dira, eta enpresen etekinak handiak. Bain, arazo bat dago: sortzen den aberastasuna ez da heltzen langileengana, euren lanarekin sektorearen egoera ona ahalbidetzen dutenengana. Egoera irauli asmoz sektorean ordezkaritza duten sindikatuek antolatzeari ekin diote. Helburua? Hitzarmen berri eta egoki bat, papergintza-enpresen egoera onaren neurrikoia.

Azken hilabeteetan hainbat izan dira Adegi patronalarekin egindako bilerak. Eta beti euren jarrera berdina izan da: entzungor aritu dira langileon proposamenen aurrean, inolako proposamen seriorik egin gabe. Eta orain, zer? ELAk sektorean duen arduradun **Eneko Aguirreurreta** argi dauka. “Grebara jo beste aukerarik ez digute utzi”. Lehen greba egunak ekainak 19 eta 20 izan ziren, eta jarraipena ia erabatekoia izan zen -%90-. Ondoren, urria bitartean, beste hainbat deialdi daude deitura: ekainak 26 eta 27; uztailak 3, 4, 10 eta 11; irailak 18, 19, 25 eta 26; urriak 2, 3, 9 eta 10”.

Azkenaldian hainbat izan dira langileek egin dituzten mobilizazioak. Aguirreurreta azpimarratzen duenez, enpresetan eta kalean egindako mobilizazioek agerian uzten dute hau dela hitzarmen duin bat lortzeko bidea. “Bileretan patronala mugitzea lortu dugu, bere azken proposamena gure nahietatik oso urrun dagoen arren. Badakite geroz eta antolatuagoak gaudela lan zentroetan, eta horren beldur dira. Hasieran ez zuten proposamenik egiten. Gero soiliak soldaten ingurukoak egin zitzuten, langileok antolatzen gindoazen neurrian handituz: hasieran %0,5, KPlari inolako loturari gabe; gero KPI+0,25; ondoren KPI+0,6; grebaren aurreko azken bileran KPI+0,8tik hasi eta lau urteko epean KPI+1era heltzea... Azken bileran lan osasunaren inguruko proposamenak ere egin zitzuten... Honek agerian uzten du langileok gero eta antolatuago eta mobilizatuago egon orduan eta hitzarmen hobea lortu dezakegula”.

Patronalak urrats txikiak eman izana lorpena izan da langileentzat, baina oraindik helburuetatik oso urrun gaudela dio Aguirreurreta. “Sektorea bizi duen egoera ekonomikoa oso

ona da. Oraindik ere tarte oso handia dago aberastasunaren banaketa bidezkoago bat lortzeko. Guk argi erakutsi dugu negoziazioek borondatea dugula. Negoziazioek aurrera jarraitu zezaten gure proposamenak aldatzeko gai izan gara. Bain, oraindik oso urrun gaude hitzarmen duin bat lortzetik. Adegren azken proposamenak ez ditu gure beharrak asetzan, ez soldatei dagokionez, ez lanaldiari dagokionez, ez oso garrantzitsuak diren beste hainbat gairi dagokionez”.

ELAk lan handia egin du azken urteetan Gipuzkoako paperean, langileen gehiengo zabalaren babesia jaso duen lana. “Langileek euren babesia eman digute; %44,68ko ordezkaritza dugu papergintzaren mahaian, eta enpresa handi guztietaen presentzia duen sindikatu bakarra gara. Langileek badakite euren lan eta bizi baldintzak hobetzeko tresnarik eraginkorrena ELA dela”. ■

El 90% de los trabajadores del sector del Papel de Gipuzkoa secundaron las primeras jornada de huelga



ZAINTEZA

...MA DTYA...
...VIVIR...

VUELTA A GIPUZKOA POR LA IGUALDAD

Etapak: 6 etapa **Ekainak 24-29 #erresidentziakborrokan**

LEHEN ETAPA: ekainaren 24a Donostia.

Donostitik (Miracruz Gainean) - **Erreenteriara** (Udaletxea)
11etan hasi eta 13:00etan bukatu.

BIGARREN ETAPA: ekainaren 25a Urola.

Getariatik (portuko sarrerako parkina) - **Zumaiara** (udaletxea)
10etan hasi eta 12:00etan bukatu.

HIRUGARREN ETAPA: ekainaren 26a Oria.

Tolosatik (urreamendi egoitza) - **Villabonara** (BMko plaza)
10etan hasi eta 12:00etan bukatu.

LAUGARREN ETAPA: ekainaren 27a Deba.

Eibartik (Unzaga plaza) - **Elgoibarera** (Udaletxea)
10etan hasi eta 12:00etan bukatu.

BOSTGARREN ETAPA: ekainaren 28a Goierri.

Beasaindik (Kirolegia) - **Ordiziara** (Udaletxea)
10etan hasi eta 12:00etan bukatu.

SEIGARREN ETAPA: ekainaren 29a Donostia.

Donostia (Txara) - **Gipuzkoako Foru aldundian** (Okendo eta Bengoetxea kaleetatik Gipuzkoako Plazara azken metroak)
10etan hasi eta 11:15etara bukatu.





Esther Saavedra, responsable de ELA en Osakidetza, destaca el trabajo del sindicato en defensa de un sistema público de salud de calidad

“El sistema de contratación está corrupto”

> Nerea Ispizua

Filtraciones en la OPE, obligación judicial de pagar los 130 millones de euros que adeuda a 11.000 trabajadores y trabajadoras en concepto de complemento salarial, desmantelamiento de servicios básicos, privatizaciones... Esther Saavedra analiza la actual coyuntura del servicio vasco de salud

ELA ha ganado una sentencia que obliga a Osakidetza a resolver las convocatorias de desarrollo profesional que lanzó en 2011 y que suspendió de manera unilateral y a abonar los complementos salariales correspondientes, que ascienden a unos 130 millones de euros. ¿Cuándo se cobrará ese complemento?

Desde que Osakidetza, de manera unilateral, suspendiera las convocatorias de desarrollo profesional en 2011, ELA inició una doble vía: la sindical, con movilizaciones, y la jurídica. A pesar de que el modelo de desarrollo profesional existente no era el nuestro, fuimos el único sindicato que agotó la vía jurídica, logrando, finalmente, una sentencia favorable. Ha sido un triunfo jurídico muy importante: afecta a unos 11.000 trabajadores y trabajadoras que van a recibir en torno a 130 millones de euros. Volviendo a la pregunta concreta, Osakidetza ha afirmado que antes de final de año va a pagar. Si no lo hace, solicitaremos al juzgado la ejecución inmediata de la sentencia. Osakidetza ha agotado la vía jurídica y se negó en su día a negociar un calendario de plazos. Hay una sentencia y tienen que cumplirla.

Afirmas que ésta es solo una parte del total de la deuda que Osakidetza tiene con su plantilla, y que vais a seguir peleando...

La normativa habla de convocatorias anuales, y desde 2011 no ha habido ninguna. Calculamos que puede haber en torno a 25.000 trabajadores y trabajadoras que no han podido presentarse, por lo que no están cobrando ningún complemento, o que podrían haber accedido a un nivel superior. Hemos iniciado ya la vía jurídica y tenemos ya preparadas en torno a 1.000 reclamaciones individuales. Seguiremos trabajando en un doble vía: la de la movilización y la jurídica, que son complementarias.

En este sentido, me gustaría destacar el excelente trabajo realizado por los servicios jurídicos del sindicato; es para estar muy orgullosos.

I Se ha demostrado que la suspensión de las convocatorias de desarrollo profesional era un recorte encubierto, que ha creado, además, dobles escalas salariales...

Esta sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco revierte uno de los muchos recortes aplicados a la plantilla, que han situado la pérdida de poder adquisitivo durante estos años en el 21%. Hemos sufrido destrucción de empleo, recortes en la IT, en las primas de jubilación anticipada, privatizaciones... El ataque a nuestras condiciones laborales ha sido terrible.

Y se ha evidenciado, además, la voluntad de nuestros gobernantes de aplicar políticas más restrictivas incluso que las de Madrid. Recordar que la sentencia de primera instancia sobre el desarrollo profesional señalaba que a partir de 2015 Osakidetza pudo levantar la suspensión del abono de las cantidades adeudadas y no lo hizo. Es muy importante denunciar que Osakidetza ha generado una doble escala salarial entre quienes han podido acceder al desarrollo profesional y cobran, y quienes, aún teniendo los mismos méritos, no cobran. Ha creado una discriminación inaceptable que exigimos que subsane de manera inmediata.

I Es paradójico que estando en contra de este modelo de desarrollo profesional ELA haya sido el garante de su cumplimiento.

El actual modelo de desarrollo profesional no se basa en criterios objetivos, resulta discriminatorio. En este sentido, reivindicamos la negociación de un nuevo modelo de desarrollo profesional. Eso no es óbice para, en su día, haber valorado que la suspensión de las convocatorias era un recorte encubierto que perjudicaba a la plantilla, por lo que decidimos recurrir la suspensión. ELA está para defender a las y los trabajadores, por encima de otras cuestiones.

I Cuando la salud se convierte en un ámbito de negocio, malo...

“Azken Enplegu Publikorako Eskaintzan gertaturikoa ez zen izan gertaera bakana, sistema ustel baten erakusgarria baizik. Urteak daramatzagu kontratazio sistema honen ustelkeria salatzen. Egoera ez da aldatuko sistema bera aldatzen den arte. Oso larria da Osakidetzak izan duen jarrera harroa; ez dute gertatutakoa ikertzeko asmorik erakutsi”

Así es. Pierde la plantilla de Osakidetza, en primer lugar, y también el conjunto de la ciudadanía. La calidad de nuestro servicio vasco de salud es cada vez peor, y el personal está al límite, en muchos casos. Hace unos años lanzamos una campaña reivindicando la creación de 5.000 nuevos puestos de trabajo en Osakidetza, y no sólo no ha sido así, sino que se han destruido 3.000 empleos. Y la temporalidad alcanza el 40%. Todo eso tiene un reflejo indudable en la calidad asistencial.

I La Atención primaria ha explotado. Se han realizado ya tres jornadas de huelga con un seguimiento muy importante. ¿Qué está pasando?

ELA lleva denunciando desde el 2007 el desmantelamiento de la atención primaria, precisamente en un momento en el que vivimos un envejecimiento de la población y un aumento de la cronicidad y la dependencia. La apuesta de Osakidetza por la atención hospitalaria ha supuesto un recorte tremendo de recursos tanto económicos como humanos en los ambulatorios, lo que se traduce en plantillas raquíáticas absolutamente desbordadas por el trabajo. Con el agravante de que las bajas de médicos no se cubren porque, en muchos casos, no hay profesionales. Eso lleva a que los profesionales que están tengan que asumir su cupo y el del personal no cubierto, enfermeras realizando funciones que no le son propias, la administración desbordada...

La calidad del servicio se ha mantenido hasta ahora gracias al esfuerzo y el compromiso de los

profesionales, pero si no se toman medidas inmediatas la atención primaria y, en consecuencia, nuestra salud, va a ir de mal en peor.

I ¿Cuál es la alternativa de ELA?

Estabilización de las plantillas, más personal, concreción de funciones y una apuesta por otro modelo de atención primaria que apueste por la promoción y la prevención de la salud. Al abordar la situación de nuestros centros de salud hay que destacar que hacen falta más médicos de familia. Hemos reivindicado en numerosas ocasiones que Osakidetza aborde el tema de los cupos del MIR o, en su defecto, ponga en marcha una formación propia para médicos que nos permita contar con profesionales en las especialidades que escasean.

El problema de la atención primaria no se soluciona aumentando las retribuciones a unos pocos, que suele ser la forma en la que Osakidetza suele cerrar en falso los conflictos. Y es previsible que en verano la situación empeore. La solución que propone Osakidetza es restringir el horario de atención en los ambulatorios y derivar a los pacientes a los hospitales. Vamos, trasladar el problema pero no solucionarlo.

Las tres jornadas de paro y movilización que se han llevado a cabo han tenido un seguimiento muy importante; todos los profesionales están implicados en la pelea. La idea es continuar con las movilizaciones como único camino para que Osakidetza se mueva.



La última OPE de Osakidetza está siendo investigada por la Fiscalía del País Vasco a petición, entre otros, de ELA, por indicios de fraude en los exámenes de varias categorías de médicos. ¿En qué momento se encuentra este proceso?

Desde el principio ELA exigió una investigación rápida, rigurosa e independiente y solicitó la suspensión del proceso selectivo de las categorías médicas. Así mismo, presentamos una denuncia ante la Fiscalía del País Vasco en la que solicitamos que se investigara lo sucedido, a fin de que se depuren las correspondientes responsabilidades políticas y penales. ELA lleva años denunciando que hay un sistema fraudulento detrás de la contratación de facultativos. Lo ocurrido en varios exámenes no es un fenómeno aislado, sino una muestra más de un sistema corrupto, al frente del cual están varios jefes de servicio. Mientras continúe este sistema, nada cambiará.

Osakidetza está pidiendo personarse como parte perjudicada cuando son parte activa en el

fraude. El informe de la fiscalía afirmaba que Osakidetza ha tenido intervención directa en las filtraciones...

La actitud de Osakidetza es indignante. Se han negado a una investigación seria y a depurar responsabilidades por lo sucedido y encima pretenden personarse como parte perjudicada... La realidad es que ha habido solo un par de salidas en el departamento de recursos humanos, que han desligado de la OPE, y el consejero Jon Darpón dimitió tarde y mal, y negándose todo. Le ha sustituido en el cargo Nekane Murga, un cambio de cara pero no de fondo, ni de sistema, ni de política. No es la primera vez que una OPE de Osakidetza se ve salpicada por casos de fraude en la misma, con el daño enorme que eso supone para el conjunto de la administración pública.

Otro de los caballos de batalla de ELA en Osakidetza es la lucha contra las privatizaciones.

Osakidetza lleva años desprendiéndose de servicios que

antes eran públicos como cocina y mantenimiento, sin que ello haya supuesto ningún ahorro y sí un deterioro de la calidad del servicio. La lucha contra las privatizaciones es una constante de nuestra acción sindical, con mayor o menor éxito. En el nuevo Hospital de Urduliz hemos conseguido parar la externalización de la cocina gracias a las movilizaciones. En Txagorritxu también hemos conseguido parar, hasta ahora, los intentos de privatizar el servicio de mantenimiento. En Eibar, estamos luchando contra los intentos de privatizar parte de las labores de cocina...

Ahora nos enfrentamos a una nueva fórmula de privatizaciones encubiertas como es el caso del Oncológico de Donostia. Hasta hace poco, este centro privado –pertenece a la Kutxa– tenía un convenio con Osakidetza, pero a partir de ahora, en vez de publicarlo, Osakidetza financiará parte de su actividad. Kutxa se queda con los servicios rentables y Osakidetza destina dinero público a los deficitarios. Se da una interferencia clara entre lo público y lo privado, sin olvidar que con este

ELA, la mejor garantía (también) en los tribunales

sistema se pone en entredicho la calidad del servicio público de salud y los medios públicos.

IY en este contexto en unos meses habrá elecciones sindicales, las primeras con los nuevos ámbitos. ¿Qué espera ELA de esta cita?

Son unas elecciones muy importantes marcadas por la situación que atraviesa el sector y con la incertidumbre de los nuevos ámbitos electorales que coinciden con las tres Organizaciones Sanitarias Integradas: atención primaria, atención especializada y comités de empresa. Creo que ELA ha realizado una actividad sindical ingente, con victorias muy importantes como el desarrollo profesional, la lucha contra las privatizaciones... Hemos hecho propuestas, las hemos socializado, hemos estado a pie de ambulatorio, a pie de hospital, con la gente que peor está... Estoy convencida de que ese trabajo va a dar frutos.

Nuestro mensaje, además, es muy potente: en un sector en el que históricamente los sindicatos corporativos tienen mucho peso, ELA defiende la necesidad de un sindicato de clase, de todas y de todos, independientemente de su categoría profesional. En el modelo de salud pública que ELA defiende todos los colectivos laborales son indispensables, y creo que el conflicto de la atención primaria es un ejemplo claro de que o se trabaja en equipo o el servicio hace agua. ELA defiende sin complejos a todos los colectivos por igual y el futuro de una sanidad pública de calidad.

Los sindicatos corporativos son un cáncer para el sistema. Hemos visto muchas luchas desactivadas porque Osakidetza ha decidido beneficiar al personal facultativo y de enfermería en detrimento del resto. Basta ya de divisiones interesadas. ■

Amaia Aierbe
Responsable de Servicios Jurídicos

En los últimos años hemos asistido a una continua degradación de nuestros derechos laborales y sociales como consecuencia de las sucesivas reformas laborales aprobadas, así como de la política de recortes aplicada en los distintos servicios públicos del conjunto de Euskal Herria.

Han cambiado sustancialmente el modelo de relaciones laborales, aumentando el poder unilateral de las empresas en la determinación de las condiciones de trabajo, de las contrataciones y de los despidos. Se puede afirmar que el papel equilibrador y compensador de diferencias del derecho laboral se ha ido haciendo añicos reforma tras reforma.

Pese a ello los servicios jurídicos de ELA aprovechan cada día todos los resquicios que ha dejado la reforma para tumbarla en los Tribunales. Tenemos claro que a pesar de la flexibilidad introducida, las empresas no pueden actuar con total impunidad y evitar el control judicial de sus decisiones. Nuestro servicio jurídico constituye en estos tiempos un instrumento esencial para complementar la acción sindical del sindicato en su lucha estratégica contra la precariedad laboral.

Las políticas de recortes aplicadas en los últimos años han supuesto un empeoramiento de la calidad de los servicios públicos, así como de sus condiciones de trabajo. Los datos hablan por sí mismos: la destrucción de empleo es cercana al 14%, la tasa de temporalidad superior al 35%, la pérdida del poder adquisitivo está en torno al 16%, la estrategia privatizadora se mantiene, no se ha reducido la brecha salarial... La

coartada utilizada es casi siempre la obligación de cumplir la legislación básica del Estado, pero lo cierto es que no deja de ser una excusa que esconde la falta de voluntad política real para revertir esta situación.

En este contexto los servicios jurídicos de ELA han ganado importantes sentencias, como la que obliga a Osakidetza a abonar el salario que adeuda a su plantilla por la carrera profesional; la que obliga al Gobierno Vasco a valorar los puestos de trabajo del personal de Justicia, algo que debía estar hecho desde 2012; o la reciente sentencia por la que el Gobierno de Navarra se va a ver abocado a pagar por atrasos salariales una media de 1.000 euros a unos 750-800 agentes de la policía foral. Hablamos de más de 150 millones de euros en total.

Estos casos tienen varios elementos en común que van más allá del montante total que puedan suponer. Estamos hablando de una clara vulneración de derechos laborales, y que tanto el Gobierno Vasco como el Gobierno de Navarra han mostrado una nula voluntad negociadora, lo que ha obligado al sindicato a acudir a los tribunales para revertir estos recortes, recortes aplicados unilateralmente y sin ninguna justificación legal.

ELA tiene muy claro que unos servicios públicos de calidad solo son posibles con buenas condiciones laborales. Por ello llevamos años denunciando, movilizándonos y utilizando todas la herramientas sindicales y jurídicas a nuestro alcance para revertir los recortes laborales. Y así seguiremos, porque la defensa de los servicios públicos no es sólo cosa de quienes trabajan ahí, afecta al bienestar y calidad de vida de todas las personas que vivimos en Euskal Herria. ■



El objetivo es que la empresa se ajuste a derecho y aplique las sentencias ganadas sobre el convenio de aplicación a toda plantilla

Domino's Pizza, paros contra la precariedad

> Nerea Ispizua

La plantilla de los centros de Domino's Pizza en Bizkaia (en torno a 100 personas) han llevado a cabo a lo largo del mes de junio 10 días de huelga, hartos de aguantar la situación de enorme precariedad laboral que viven. En concreto, el colectivo se movilizó los días 1, 2, 8, 9, 14, 15, 16, 21, 22 y 23 de junio.

A los motivos que desencadenaron la huelga –precariedad laboral en toda su extensión– ha habido que sumar el despido de dos trabajadores de la tienda de Basauri por secundar los paros. Para **Isa García**, responsable de ELA-Zerbitzuak, con estos despidos la empresa ha vulnerado un derecho fundamental, y adelanta que ELA demandará a la dirección e iniciará un procedimiento de tutela de derechos. Isa García entiende que con esta actuación la dirección de Domino's pretende amedrentar a unos trabajadores muy jóvenes y con nula experiencia sindical.

"La empresa está utilizando todo tipo de ardides y estrategias para intentar reventar la huelga, incluso ilegales;

les están presionando muchísimo; por eso, también, les tenemos que arropar mucho, para que el discurso del miedo no cale y desactive su lucha. Hemos interpuesto una denuncia ante Inspección de Trabajo por sustitución de trabajadores huelguistas. Han llegado, incluso, a poner anuncios para reclutar gente de manera urgente y con incorporación inmediata, en un intento claro de desactivar la huelga".

Isa García resalta que, a pesar de las dificultades, la gente está animada, y que la decisión de concentrarse todos juntos y juntas en determinados establecimientos, de manera aleatoria, está sirviendo para que los trabajadores y trabajadoras se conozcan y se empoderen.

"Al trabajar en centros diferentes los chicos y las chicas no se conocían entre ellos. Había una dispersión total. Ahora se han juntado, han hecho piña, han creado un grupo de watsap, se han empoderado... Se han dado cuenta de que son trabajadores y trabajadoras, que tienen derechos y que deben luchar por ellos, a pesar de que sus jefes les traten en

muchas ocasiones como si fueran adolescentes, que si se portan bien serán premiados y si se portan mal castigados..."

Objetivo: que se apliquen las sentencias ganadas sobre el convenio de aplicación

Así las cosas, era cuestión de tiempo que la situación en Domino's Pizza explotara. Ahora, además de pedir la readmisión de los trabajadores despedidos, los huelguistas reivindican una mejora sustancial de sus condiciones laborales (están sufriendo la aplicación de acuerdos salariales abusivos), falta de calendario laboral (lo que supone no poder organizar su tiempo libre), abuso en la contratación a tiempo parcial y horas complementarias, falta de medidas de seguridad laboral...

No podemos olvidar que hablamos de un sector con unos sueldos que apenas alcanzan el Salario Mínimo Interprofesional –900 euros– y en los que la inmensa mayoría de contratos son parciales y casi nunca se llega a tener una jornada completa.

Isa García explica que el objetivo final es que se le aplique el convenio de Hostelería de Bizkaia. "Hemos metido varias demandas individuales solicitando que el convenio de aplicación sea el de hostelería de Bizkaia. De hecho, tenemos una sentencia ganada en ese sentido".

Así las cosas, combinando la lucha sindical, en la calle, y en los tribunales, Isa García se muestra optimista sobre el desarrollo de este conflicto. "No nos vamos a rendir. Una vez acabe junio, si no hay acuerdo, no descartamos más movilizaciones. La plantilla está animada y se siente fuerte para seguir adelante. Y ELA es un instrumento para todo aquel que quiera luchar. Estaremos con ellos y ellas hasta el final".

El secreto está en la precariedad

Domino's Pizza es una empresa estadounidense de restaurantes de comida rápida, especializada en la elaboración de pizzas. Fundada en 1960, en la actualidad cuenta con más de 14.500 establecimientos en el mundo repartidos por 90 países. Desde 1998 su máximo accionista es el fondo de capital riesgo Bain Capital. Sin duda, el secreto del éxito económico de este tipo de empresas reside, en gran parte, en la precariedad de la gente que trabaja en ellas: personal joven que ve este trabajo como una salida temporal y coyuntural y que, a priori, no se plantea luchar por sus derechos.

Sin embargo, algo ha empezado a moverse y, en este sentido, Isa García espera que la pelea de Domino's sirva de ejemplo para otras cadenas de comida rápida como Telepizza. "En Telepizza aplican un convenio estatal. No están aplicando ni siquiera el Salario Mínimo Interprofesional tras la subida: nos tememos que van a absorber los pluses... El sindicato ya ha establecido contacto con trabajadores y trabajadoras de Telepizza a los que estamos haciendo llegar el mensaje de que la lucha da frutos. Confiamos en el efecto contagio de Domino's". ■

"NON IKUSI DA SINDIKATU BAT LANGILEEN KONTRA?"

Ekainak 14, ostirala. 20:00ak. Bilboko Santutxu auzoko Domino's Pizzan deitutako kontzentrazioa hasi berri da. Grebalariak pizzeriaren ingurunea atontzen hasi dira: pankartak, kartelak, esku-orriak... Giroa lasaia da; dagoeneko hainbat greba egun egin dituzte eta gatazkak luze joko duela aurreikusten dute. Langile askok ez dute elkar ezagutzen, enpresa berarentzat lan egin arren bakoitza lan-toki ezberdin batean dagoelako. Hainbat klaxon, turuta eta bozgorailu eraman dituzte, eta apurka-apurka zarata egiten hasi dira.

20:10. Kalearen bestaldetik bi lagunek errepeidea gurutzatzen dute grebalariak dauden tokiraino. Begi-bistakoa da aztoratuak daudela. "UGT sindikatutik gatoz! Badago ELAko delegatu edo ordezkarien bat?" galdeztzen dute builaka. Han dauden ELAko ordezkariak berehala gerturatzentz dira. "Bai, hemen gaude. Zer nahi duzue?" "Greba egiteko duzun eskubidea errespetatzen dugu, baina..." Eta, han zeuden guztien harridorako, Domino's Pizzaren zuzendaritzaren aldeko eta grebalarien aukako mezuak zabaltzeari ekin zioten, builaka eta zakar.

Han zeuden grebalariak berehala jabetu ziren zein zen bi lagun horien asmoa: protesta lehertzea. Ez zuten lortu. Are eta gehiago: ordura-arte lasai antzean zeuden grebalariak piztu eta are eta gogo gehiagorekin protesta egitea lortu zuten. "Non ikusi da, sindikatu baten kideak enpresaren alde eta antolatzen ari diren langileen aurka!"; "Aurpegia behar da gero, kaleratzeak justifikatzen dituzte!"; "Eta zer nahi dute, zapalduak egoten jarraitzea?"; "Urduri daude, badakitelako hauteskundeetan denok ELA bozkatuko dugula eta duten ordezkaritza guztia galduko dutela..." Galdegitzen dute grebalariak euren artean.

Konturatu dira UGTko kideak ez dutela helburua lortu. Hori ikusirik, pizzeriara sartzea erabaki dute, soilik langileak sartu daitezkeen atetik. Berehala ateratzen dira, bertako arduradun batekin. Mugikorra eskuan dute; hamaika dei egiten dituzte, eta grebalariak grabatzeari ere ekiten diote. Ertzaintza berehala dator. Begi-bistakoa da eurek deitu dutela. Baimena dago eta grebalariak edozein grebatan egiten diren jarduerak egiten ari dira: esku-orriak banatu, kartelak jarri edo bozgorailu batekin euren egoera salatu. Ikusirik oinarrizko eskubide bat –greba eskubidea– gauzatzen ari direla eta euren jarduera guztia legearen baitan dagoela, errepeidearen bestaldera bueltatzen dira ertzainak.

Ilun dago jada, eta langileek protesta bertan behera uztea erabakitzentz dute. Borrokan jarraituko dute Domino's Pizzako langileak, helburua lortu arte: prekariatetarekin amaitzea eta lan baldintza duinak lortzea.





Mikel Noval

Gizarte politiken arduraduna

Urtero bezala, munduko zazpi herrialderik aberatsenetako gobernuak (Alemania, Kanada, Estatu Batuak, Frantzia, Italia, Japonia eta Erresuma Batua) bilduko dira, beren politikak nazioarteko mailan koordinatzeko. Aurtent Euskal Herrian bilduko dira, Biarritzen, abuztuaren 24tik 26ra.

G-7 delakoak urteroko bilkuretan duen helburua, mundu osoan eragingo duten neurri eta erabakien gaineko agenda ekonomiko-politikoa ezartzera da. Ildo horretatik orain arteko politika neoliberalak aplikatzeko jarraituko dute, nahiz eta ekarritako ondorioetako bat desberdintasuna inoiz ez bezala handitzea izan. G-7 delako esparru horrek ez du inolako zilegitasun demokratikorik horretarako, hala ere behin eta berriz saiatzen dira mundu osoa gidatzen, urteroko bilera horien bidez.

Arrazoi ugari ditugu G-7ri ezetz esateko. Izan ere, G-7k, FMI eta Munduko Bankuarekin batera, korporazio-boterea sustatzen du, giza eskubideen, ekonomiaren, gizartearen, kulturaren eta ingurumenaren gainetik. Zerbitzu publikoak merkantilizazio eta pribatizazioaren bidetik bultzatu nahi ditu; eta horretarako, merkataritzaitunak erabiltzen ditu (CETA —EBaren eta Kanadaren artekoa—, JEFTA

G-7ri EZ; eraldaketa sozial, ekologiko, feminista eta demokratikoari BAI

—Japoniaren eta EBaren arteko,—, edo TTIP —Estatu Batuen eta EBaren artean negoziatzen ari dena—).

Lanaren eta gizarte-politiken arloan, murrizketa-agendari eutsi nahi diote, prekarietatea herritarren enplegutara eta bizimoduetara are gehiago hedatuz. Politika horiek, gainera, genero-lerratze nabaria dute, emakumeak dikriminatzen baitituzte, bai enpleguan, bai gizartean, bizitzaren iraupenerako funtsezkoa den zainketa-lana ezkutatzu eta baliogabetuz.

Eta zer esan migrazio-politikei buruz? Biarritzen bilduko diren gobernuek zuzeneko erantzukizuna dute pertsona migratzileen eskubideen urraketan, dela Europan, dela Amerikan. Politika horiek lotsagarriak dira, eta guk aurre egiten diegu. Hala egin genuen, esate baterako, maiatzaren 5ean, Durangon, Herrien arteko Besarkadaren nazioarteko ekimenaren barruan.

Gainera, G-7ak eta gobernuak ez dute konpromiso zehatzik hartuko, nazioarteko zientzia-komunitatearen

deiari erantzuteko. Gure planetaren etorkizunerako mehatxu den klima-krisia onbideratzeko, behar-beharrezko da politiketan erabateko eta berehalako aldaketak egitea, hala diote behintzat mundu osoko zientzialariek.

Aipatu beharrekoak dira, halaber, horrelako gailurren inguruan ezarri ohi diren errepresio-politikak. Bilkura hori halako uharte batean bezala egin nahi dute, inguruko mundutik aparte. Horregatik debekatu dituzte manifestazioak egun horietan, eta baita aurreko asteetan ere. Horretan agintekeriaren eta lerratze antidemokratikoaren adibide garbia dugu.

Horren aurrean ELAk G-7ko gailurra gaitzesten du, eta bide batez gogoratzen du beharrezko dela ekonomian eraldaketa sozial, ekologiko, feminista eta demokratikoa garatzea. Baino horretarako, orain arte aplikatu diren politiketan erabateko aldaketa egin behar da, eta bizitzaren eta planetaren iraunkortasuna erdigunean jarri. ■

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouzet, Ainhara Plazaola, Unai Oñederra, Lander Zabalaeta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.elaeus · landeia@elaeus

**En Sanfermines
tus derechos
no se van
de fiesta**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**Ostalaritzan
esplotaziorik EZ !!**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

La empresa Joaquin Bereciartua de Legazpi tendrá que indemnizar con 170.000 a la familia de Fernando Castaño Rodriguez, fallecido por un cáncer de pulmón derivado de la exposición al polvo de sílice

170.000 euro silikosiak jota hiltzearen truke

Silizeak eragindako birika-minbiziak jota hildako langile baten familiari kalte-ordaina eman beharko dio Joaquin Bereciartua enpresak

> Landeia

Legazpiko Joaquin Bereciartua enpresak 170.000 euro eman beharko dizkio Fernando Castaño Rodriguezen familiari. Hala erabaki du Lan-arloko Eibarko Epaitegiak. Epaiaik frogatutatz ematen duenez, Castaño Rodriguezi heriotza eragin zion birika-minbizia lanbide-gaixotasunaren ondoriozkoia izan zen.

Epaitegiko adiskidetze-ekitaldian lortutako akordioarekin amaiera eman zaio prozedura judizialari. Enpresak Castaño Rodriguezen heriotzan izandako erantzukizun zibila onartu zuen, sententziak frogatzen duenez silize-hautsarekiko esposizioan luzaroan egotearen ondorioz birika-minbiziaz hil zelako.

Fernando Castaño Rodriguez errotaria zen, eta 1979. urtean hasi zen Joaquin Bereciartuan lanean. Denbora honetan silize-hautsarekiko

esposizioan egon zen, onargarri diren mailetatik gora. Horrek eragin zion birika-gaixotasuna. Zoritzarrez berea ez da gisa honetako kasu bakarra; ehunka dira urtero lanean eragindako gaixotasunen ondorioz Euskal Herrian hiltzen diren langileak. Hala ere, epaieren irakurketak heldu beharreko hainbat puntu jorratzen ditu.

Irregulartasun eta arduragabekeria larriak. Enpresak oso irregulartasun larriak egin zituen denboran zehar. Segurtasun-neurririk eza enpresa horren eguneroko ohitura izan da. Hainbat langilek silikosi-diagnostikoa zuten 2010. urteaz gerontik; hala ere, enpresak ez zien jaramonik egin Osalan-en gomendioei. Osalanek argi utzi zituen segurtasun-gabezia nabarmenak eta lazgarriak zeudela, eta ezin onartuzko arrisku-mailak gutxitzeko berehalako neurriak hartu beharra zegoela.

Langileei gaitzespena. Onartezinak izan dira akordio judiziala dela-eta enpresak egindako gaitzespen etengabeak. Enpresaren segurtasun-neurririk ezagatik hildako bat tartean dagoela, harrigarria da beraien kezka-iturria ELA izatea, prebentzio-neurriak hartzea izan beharrean, horrelako gertaera tamalgarririk errepika ez dadin.

Lan-ezbeharren aurkako borroka. ELAK agertu nahi du bere konpromiso sendoa lan-ezbeharren aurkako borrokarekin. Borroka hori ezin da mugatu asmo oneko adierazpenak egitera edo eraginkortasun gutxiko zabalkunde-kanpainak egitera. Administrazio publikoek eta elkargo patronalek lan-osasuna jarri behar dute beren agenda estrategikoen erdigunean, gehiago luzatu gabe, lan-segurtasun eta osasunaren arloko lege-aginduak bene-benetan betetzeko, kampora begirako itxurak egin gabe. ■

“NADA NOS VA A DEVOLVER A NUESTRO PADRE”

Xabier Castaño Garcés (Legazpi, 1985) es hijo de Fernando Castaño Rodríguez. Cuando en 2017 falleció su padre Xabier comenzó una lucha para lograr justicia y reparación, no solo para Fernando, sino para todos los trabajadores y trabajadoras que estén o hayan estado expuestos a sustancias tóxicas. El testimonio de Xabier fue uno de los que se pudo escuchar en los actos que ELA celebró con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral. (El video se puede ver en el canal de YouTube de ELA).

“La silicosis entró en nuestras vidas en 2010, que es cuando mi padre fue junto a un compañero de trabajo a Avilés (Asturias) para hacerse unas pruebas médicas. Ahí le dijeron por primera vez que estaba enfermo de silicosis. En 2017 empeoró su situación. Comenzó a tener graves problemas respiratorios, se sofocaba mucho más de lo normal. Le hicieron unas pruebas en el hospital y le detectaron un nódulo en el pulmón. A raíz de ahí le detectaron el cáncer. Cuando nos dieron la noticia fue muy duro. Sentimos mucho miedo. Al final era algo desconocido para nosotros. Acogimos la noticia con prevención, pero sabiendo que era algo grave, aunque siempre mantienes la esperanza, claro.

Mi padre se dedicaba a hacer moldes, estaba más expuesto que el resto de compañeros al sílice. Al caer el polvo y todo lo que quedaba en el aire, lo tragaba. Nosotros teníamos claro desde el principio que el motivo de que desarrollara el tumor era la silicosis. Fernando comenzó a trabajar con 14 años. No es difícil imaginar la cantidad de sílice que pudo tragar durante todos esos años. Estaba todo el día en contacto con el sílice, y si la silicosis viene de la sílice, pues, estaba claro...

Nuestro padre ya no está, pero hemos peleado en su nombre. Nunca hemos pretendido una indemnización, porque no hay ninguna compensación que nos lo devuelva. Tenemos la satisfacción de haber sentido el reconocimiento de los compañeros de trabajo, cosa que no podemos decir por parte de la empresa. No hemos recibido

ninguna ayuda en ningún momento, y la verdad es que tampoco la queremos. Tratar con ellos ha sido difícil, porque nunca han querido reconocer que estábamos ante un problema derivado de la sílice. Ni nos han pedido perdón, ni lo esperamos, ni lo queremos. Nada de lo que hagan nos va a devolver a nuestro padre.

Él empezó con esta lucha sin saber, ni él ni nadie, que esto iba a acabar así. Creo que estaría muy orgulloso de ver como hemos seguido con su lucha. Al final hemos sacado fuerzas porque luchamos por él, por nosotros y por todas las personas que están por detrás, por todas las personas afectadas por esta enfermedad. Solo queremos que la gente trabaje en buenas condiciones; no puede volver a pasar que Osalan haga un informe y la empresa no le haga ni caso”. ■





1.047,7 euros al mes... por un techo ajeno

El precio medio del alquiler marca un nuevo récord histórico en la CAPV, con Gipuzkoa a la cabeza

> Xabier Zabala

Desde ELA ya veníamos advirtiendo sobre el precio al alza constante de las viviendas en alquiler. Lo hicimos en mayo de 2018 en el artículo titulado *¿Se acerca, acaso, la burbuja de la vivienda en alquiler?* Un año después volvemos a tener un nuevo récord histórico de la renta mensual media de las viviendas en alquiler, récord que año tras año o trimestre tras trimestre se supera.

Los datos de 2019 proporcionados por el Eustat muestran que en la CAPV el precio medio del alquiler del primer trimestre ha sido de 1.047,7 euros, esto es, un 10% mayor que el año anterior, el cual fue de 952,2 euros. No solo ha sido un fenómeno que se ha dado solo en el alquiler, ya que el precio de compraventa de la vivienda también ha aumentado un

8,9% respecto al primer trimestre de 2018.

Si observamos estos datos por territorios nos encontramos con realidades diferentes:

- Gipuzkoa es, con gran diferencia, la que se encuentra en peor lugar, ya que el alquiler medio se sitúa en 1.257,2 euros, con una subida interanual del 16,2%.
- Respecto a Bizkaia, aunque el precio del alquiler sigue siendo desmesurado, de 967,3 euros exactamente, el último año ha aumentado un 0,3%.
- El precio medio del alquiler en Álava, cuyo precio medio ha sido de 882,1 euros, ha subido un 11,8% el último año.

En todo caso, aunque el último año la evolución de cada herrialde haya sido dispar, los datos demuestran que la dinámica o evolución que tienen estos precios en los últimos años no lo son tanto. Desde 2013 se está dando una subida generalizada de los alquileres. En la CAPV, desde 2013 el precio medio del alquiler ha subido un 26,9%. Desglosándolo por territorio, nos damos cuenta, como lo hemos visto anteriormente, que es Gipuzkoa la que se encuentra en peor situación. En este territorio se han incrementado los precios nada menos que un 53%. Las subidas en el resto, aunque menores, son también elevadas, un 18,6% en Álava y un 15,3% en Bizkaia.

Queda demostrado, por tanto, que el precio del alquiler va en aumento, como lo hace el problema y las necesidades de la gente. Es

necesario mencionar que no es casual que en Gipuzkoa el precio se haya incrementado de tal manera. El turismo y las viviendas vacacionales tienen una relación directa con ello. De hecho, podemos afirmar que son en gran medida los causantes del problema.

Por lo tanto, es claro que el mercado no da respuesta a las necesidades básicas de las personas. Es la oferta y demanda, y por tanto la especulación, la que prima por encima de todo. Por eso, desde ELA, creemos que es necesario un cambio estructural en el tema de la vivienda y por ello, proponemos una serie de medidas:

- Garantizar el acceso de todas las personas a una vivienda de alquiler social.
- Además del precio de la vivienda en alquiler, limitar los alquileres vacacionales.
- Impulsar el alquiler social frente a la propiedad.
- Dar ocupación a las viviendas vacías.
- Ordenación territorial y gestión del suelo. ■



EUSKAL HERRIAK KAPITALARI PLANTO!

Gizartea eta planeta, euren osotasunean, inoiz ez bezalako desberditasunera, autoritarismora eta egoera jasangaitzera bideratzen ditu kapitalismoak. Egoera honetaz larrituta, hainbat eragilek – ELA tartean – *Euskal Herriak Kapitalari Planto!* ekimena aurkeztu dute. Ekimen hau hilabetetan lanean diharduen talde eta eragile ezberdinen lanean dinamika da, jatorrizko hazia Euskal Herrian TTIP/CETA Ez! kanpainan duena. Gune honek barne hausnarketa baten ondorioz bere helburu eta lan esparruak birpentsatu ditu, gunea handitz, merkataritza itunez gain, Euskal Herrian korporazio handien botere adierazpenak jarriaz.

EH-k Kapitalari Planto!-ren lan ildoak honakoak izango dira:

- Enpresa transnacionalak: Euskal Herrian nahiz mundu osoan *euskal korporazioen* eraginen inguruko jarraipena egin eta mobilizazioak bideratuko ditugu. Askotan, interes orokorraren aurka, gure lurraldlean instituzioek jarritako alfonbra gorriarekin ezartzen diren transnacionalen jarduerak aztertuko ditugu.
- Pribatizatutako politika publikoak eta korporazioen aldekoak: Gehiengo sozialaren ongizatea mehatxatzen duten kapitalaren aldekoak diren politika publikoak alderatuko ditugu; herri nahiz autonomia mailako pribatizazio prozedurak, besteak beste, edo enpresa handien sarrera, zerga politika, industria politika, enpresa nazioartekotasuna, etab.
- Merkataritza itunak: Gure bizitza eta burujabetasunarekiko kaltegarriak izango dira itunen ondorioak Euskal Herrian, are gehiago mota honetako akordiotan buru den Europar Batasunaren barruan. Itun hauek eta bere ekintza edo ez egiteagatik bermatzen dituzten haien salatzea izango da gure lehentasuna.
- Kapitala defendatzen duten estatuz gai diko erakundeak: Mundu Merkataritzaren Erakundea (MME), Banku Mundiala (BM), Nazioarteko Diru Funtsa (NDF), G-20, G-7, edo Europar Batasuna bera, mundu mailan merkataritza agenda inposatzeko sistemak erabiltzen dituen estatuz gai diko erakundeak dira. Mobilizazioa eta salaketaren bitarteak, hauek guztiak eraisten lagunduko dugu Euskal Herritik, gure herrian ekintzak antolatzen baditzte, batez ere.

Bizik jada 10 urte!

Klimaren aldeko 150 ekintzailek igandetan idekia den supermerkatu bat okupatu dute Baionan

> Xabier Harlouzet

2009an sortua, Bizik bere 10 urteak ospatuko zituen 2019ko ekainaren 14, 15 eta 16ko asteburuan, Baionan. Bertan, asteburu osoan milatik goiti pertsonek parte hartu dute.

Bizi! mugimendua, besteak beste, Alternatiba mugimenduaren sortzailea da eta ANV-COP21 edo zerga ihesaren kontrako Aulki Bahitzaileen sortzaileetarik da, ber maneran, Eusko, euskal tokiko moneta ekologiko eta solidarioa bezalako hainbat alternatiba zehatzentz sortzea lagundu duelarik,... Hainbat hitzaldi, bereziki Geneviève Azam, Corinne Morel Darleux, Joseba Azkarraga edo Alazne Intxauspe Elola-rena iragan dira asteburuan, bai eta ere hitz hartzet ezberdinak azken 10 urteetan Biziaren partaide diren hainbat erakundetako ordezkarietaz.

Biziri beren goresmenak eta sustengua adierazi dutenek Khaled Gaiji, Amis de la Terre-France-eko lehendakaria, Amaia Muñoa eta Mitxel Lakuntza ELA sindikatutik, Fanny Delahalle Alternatiba / ANV-COP21-eko Koordinaketatik, Serge «Poupí» Emmaus Lescar Pau Herrixkatik edo Victor Pachon CADE-eko bozeramailea entzuteko parada ukant dugu.

Besta handia izan zen hiru egunetan zehar, baina aldarrakapenerako beta ere egon zen. Ekainaren 16an, goizez, Emmanuel Macron-en dei parodiko bati erantzunez, azken hau eskupaperen bidez banatua

zen, Biziko ekintzaileak etorri ziren Baionako Hayet bideko Intermarché-ra beren igandetako ohiturazko aisiaidien gozaterat: goizaren erdia ohean pasatzea, birla eta petanka jokoetanarizaitea, lasterka ibiltzea, oinezko ibilaldia, irristailuak eta biziak, arrantza edo mahai-futbola, badmintona edo gozoan alfer egotea, zintzur bustitze-kilikatze eta piknika.

Supermerkatuaren sail ezberdineta bata bestea bezain bitxiak diren eszenak iragan ziren, denek gure bizi eta jendartea prekario eta merkantzia bilakatzea salatzen zutelarik. Horren bidez Bizik salatu nahi izan zuen gehiago lan egin, gehiago kontsumitu eta ondorioz

Los días 14, 15 y 16 de junio Bizi! celebró una gran fiesta en Baiona para celebrar su primera década de vida

gehiago kutsatu gurpil zoroa. Gaur egun gurpil zoro horrek alde dramatikoago bat badu, zeren planetaren oreka ekologiko handiak kinka larrian dira.

Gure bizi baldintzak berreskuratu ditzagun

Ekintza hau, 2009an igandetako idekitzeak plantan ematen hasi berria zen ber Intermarché-an Bizik egin okupazioaren jarraipena izan zen. Ekintza sinbolikoa eta garrantzitsua: ekintza honek burutu zituen Bizi! elkartearren 10. urtemuga ospatzeko Baionan iragan diren 3 eguneko besta eta topaketak. Bizik 10 urte bete ditu, eta ziur beste horrenbeste beteko dituela... gitxienez! ■





Jai handia antolatu zuen Bizik Baionan ekainaren 14, 15 eta 16an bere lehen hamarkada ospatzeko. Irudi hauetan ikusi daitekeen bezala, giroa bikaina izan zen. Ahaztu gabe aldarrikapenerako tarteak ere egon zela, igandeetan jai izateko eskubidearen alde egin zen ekintzan ikusi zen bezala.



Mundua salbatzeko norberaren enpresan eragin

Ekainaren 26a klima aldaketaren aurkako ekintza eguna izango da; klima aldaketa eragiten duten emisioak murrizteko karta bat bidaliko zaie ehunka enpresei

> Ainhara Plazaola

Sindikatuen Nazioarteko Konfederazioak kanpaina aurkeztu du lanpostuak ekologikoagoak eta gizarte ikuspuntutik onargarriak izan daitezen, eta ELAk bat egiten du aldarrikapen honekin. Trantsizio Justuak langileen eta beraien komunitateen etorkizuna eta bizirauteko medioak bermatzen ditu karbono gutxiko ekonomia baterantz egin behar den trantsizioan. Eta hau lortzeko ezinbestekoa da plan bat izatea. Beharrezkoa da enpresek ere anbizio maila handiagoa izatea. Ekonomiarekin gertatzen den bezala, epe luzerako plan enpresarial arduratsu batek, erabakiak gaur hartzea baina etorkizunean pentsatzen hartzea exijitzen du. Ez da zentzuzko kontua soilik, gure ardura ere bada ondorengo belaunaldiek klima aldaketaren zorrik ez jasotzea.

Krisi klimatiko baten aurrean gaude, eta ez da enplegurik egongo planeta hil batean. Egoerari buelta ematea posible da; lantoki guztietai emisioak murriztu behar dira. Hemendik 2020ra klima aldaketaren aukako akzio anbiziotsurik gabe, planetari atzera ezineko kalteak eragingo zaizkio. Ez badira neurri zorrotzak

berehala hartzen, klima aldaketa pertsona guztiontzat mehatxua izango da, eta lurralde asko ez dira bertan bizitzeko moduan egongo.

Enpresei karta

Eragin suntsitzaleak dituzten fenomeno meteorologikoak enpleguak eta bizirauteko baliabideak suntsitzen ari dira. Sufritzen ari gara aurrekaririk gabeko bero boladak, glaziarraren urtzaldia, hotz polarra gure latitudeetan, basoetako suteak eta uholdeak gero eta sarriago, ozeano eta ibai toxikoak, eta biodibertsitatean galera handiak. Itsas maila 20 zentimetro igo da azken mendean. 83 milioi pertsonek migratu behar izan dute klima arrazoiengatik, gerren eta egoera ekonomikoaren ondorioz migratzen dutenak baino gehiago. Agerikoak dira koste sozialak eta ekonomikoak.

Planetaren beroketa 1,5°Cko gehienezko beroketan egonkortu ahal izateko 11 urte geratzen zaizkigu soilik. Hurrengo 10 urteetan karbono dioxido emisioak %50 murriztu behar ditu munduak. 2020an gobernuek emisio murrizketetan konpromiso berriztuak hartu beharko dituzte klimaren inguruko Parisko Akordioa betetzeko. 2019 urte kritikoa izango da ekintzak eskatzeko, baina gobernuek ez dituzte beraien ardurak

behar den anbizioarekin hartzen. Langileak eta beraien komunitateak babestuko dituen trantsizio justurako neurriak hartzen dituzten garapen planak zehaztu behar dituzte gobernuek. Enpresek ere beraien jarduerak klima aldaketara egokitzeo planak egin behar dituzte, plan hauen oinarri berotegi efektuko gasen murrizketa eta trantsizio justurako neurriak izanik.

Honengatik diogu langileok klima aldaketari aurre egiteko akzioaren lehen lerroan gaudela. Enpresarieki lanpostuak klima aldaketara egokitzea exijitzen dugu. Ekainaren 26a lantokietan klima aldaketaren aukako eguna izanik, enpresariei galdegin behar diegu enpresak eta lanpostuak etorkizunean klima aldaketara nola egokitzea aurreikusten duten. Bai langileek, bai enpresak, segurtasuna nahi dugu, eta klima aldaketak zalantzaz betetako etorkizuna dakar. Eskubidea dugu jakiteko enpresak nola aurreikusten duen emisioak murriztea eta enpresarentzat etorkizun jasangarri bat izatea. ■

ELA se suma a la iniciativa Europea para que las empresas reduzcan las emisiones contaminantes

El orgullo no está en venta

ELA reflexionará este 28 de junio sobre la necesidad de conservar las raíces anticapitalistas del movimiento LGTBIQ+

> Landeia

El 28 de junio se celebra el Día del Orgullo LGTBIQ+. Una celebración especial, porque ese día se cumplirán 50 años de los disturbios de Stonewall (New York, Estados Unidos de América), incidentes que marcaron un antes y un después en el movimiento de liberación de los colectivos LGTBIQ+. Ha pasado medio siglo de aquel acontecimiento, 50 años de lucha y movilización en favor de los derechos sexuales de todas las personas. Sin embargo, estos últimos años son varios los colectivos LGTBIQ+ que vienen exigiendo una reflexión sobre la evolución tanto del Día del Orgullo como de diferentes actos que pretenden mercantilizar estas reivindicaciones e identidades, para que unos pocos ganen dinero y las instituciones limpien su cara.

Este será precisamente el tema que ELA abordará en el acto que con motivo del 28 de junio celebrará a partir de las 10:30 en la Escuela Navarra de Teatro, situada en la calle San Agustín de Iruña. En primer lugar **Amets Martínez de Heredia Moreno**, del colectivo Lumagorri, presentará *Harro!*, plataforma compuesta por diversos colectivos LGTBIQ+ de Euskal Herria para impulsar las raíces anticapitalistas de este movimiento. Una plataforma que se presentó el 15 de junio y que según recoge su manifiesto fundacional su objetivo es “conservar



2019ko
EKAINAK
28
SEXU
ASKAPENAREN
NAZIOARTEKO
EGUNA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

las raíces radicales y anticapitalistas frente a los repetidos intentos por asimilar e instrumentalizar la lucha contra el sistema heteropatriarcal. El movimiento LGTBIQ+ de Euskal Herria no está dispuesto a que décadas de lucha por la liberación sexual pretendan ser adulteradas por iniciativas que fingiendo progresismo atacan a la raíz de sus reivindicaciones”.

A continuación, **Jone Bengoetxea**, responsable de Igualdad de ELA, moderará un coloquio en el que participarán tres militantes del colectivo LGTBIQ+: **Almudena Herrera Gómez, Izai Bujanda Cambra y Fermín Zubeldia**

Alemán. “El objetivo tanto de la charla como del coloquio, –destaca Jone Bengoetxea–, es reflexionar sobre la apropiación, limpieza y despolitización de los discursos y prácticas de los colectivos LGTBIQ+ e interesar a nuestra militancia. Por eso hemos elegido *Harrotasuna ez dago salgai. No somos mercancía* como lema de esta jornada. El capitalismo heteropatriarcal pretende blanquear el discurso y la lucha de estos colectivos para lucrarse y lograr grandes beneficios económicos, además de la asimilación cultural superficial de luchas políticas radicales que buscan transformar la sociedad desde su base. Es un tema (o realidad) sobre el que cada vez más colectivos están tomando conciencia y se están organizando”. ■

Kapitalismoak LGTBIQ+ mugimenduaren aldarrikapenak zuritu eta negozio iturri bilakatu nahi ditu. Helburu hauek salatzeko Harro! plataforma sortu dute hainbat elkartek

Gero eta gehiago dira LGTBIQ+ mugimenduaren baitan jatorri erradikal eta antikapitalista berreskuratu nahian antolatzen ari diren kolektiboak

Langileen mesedetan egongo den Europa baten alde

ELAren ordezkaritza zabal batek partu zuen Vienan Europako Sindikatuen Konfederazioaren XIV Kongresuan



> Landeia

Maiatzaren 21etik 24ra Europako Sindikatuen Konfederazioaren XIV. Kongresua egin zen Vienan (Austria). 1973. urtean sortua, Europako konfederazio sindikal handiena da; 45 milioi afiliatu ordezkatzen dituzten 90 sindikatu biltzen ditu. *A fairer Europe for workers* –Langileontzako Europa hobe bat– lelopean parte hartu zuten 700 ordezkariek datozen lau urteetarako ekintza programa erabaki zuten. Gainera, Vienako Manifestua onartu zen, etorkizunari begira jarduera sindikalaren oinarriak jasoko dituen agiria.

Bi izan ziren ELAk Kongresuan izan zituen parte hartzeak. Maiatzaren 22an **Mitxel Lakuntza** idazkari nagusiak Europar eraikuntzaz, demokraziaz eta ultraeskuinaren mehatxuaz hausnartu zuen *Building democracy and a better future of Europe for working people* atalaren baitan –Demokrazia eta langileentzako Europa hobe bat eraikitzen–. Hurrengo egunean nazioarteko arduradun **Laura González de Txabarri** klima aldaketaren inguruan mintzatu zen. ELAren ordezkarri **Eider Azcunaga** eta **Xabi Anza** ere Vienako hitzorduan izan ziren.

Kongresuan oso presente egon zen eskuin muturraren gorakada. Lakuntza bat eterri zen kezka horrekin. “Ultraeskuinak giza-eskubideak (sozialak barne) defendituko dituzten erakundeak suntsitu nahi ditu, baita sindikatuak ere; izan ere, sindikatuak solidaritatea sustatzen du, naziotasun, jatorri eta generoa edozein dela ere. Hori da sindikalismoaren eginkizuna; horregatik gara ultraeskuinarentzako antidotorik onena. Baina eskuineko alderdien politika instituzionalean ere hedatuta daude antikolektibismoa eta erantzun kolektiboen aurkako jarrerak. Hauentzat ere eskubide sozialak eta laboralak traba bat baino ez dira, baita grebak ere”.

ELA participó del 21 al 24 de mayo en el XIV Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos celebrada en Viena, la mayor confederacion sindical de Europa

ELAko idazkari nagusiak neofaxismoaren aitzinatzea mehatxu larria dela nabarmendu zuen; baina fenomeno hau ulertzeko kapitalismoaren jatorriari erreparatu beharra dagoela azpimarratu zuen. “Honek eman dio bide mehatxuari, prekaritatea, ezberdinatasuna, pobrezia eta beldurra bultzatzen duten politikak ezarri dituenean. Politika publikoak errrotik aldatu behar dira. Horretarako botere ekonomikoekin konfrontatzea eskatzen diogu ezker politikoari, aberastasuna, enplegua eta etxebizitzaz banatzeko politikak aldarrakatzuz”.

Azkenik, ezker politikoak eta sindikalismoak jendearen benetako arazoetatik gertu egon behar dutela gogorarazi zuen, jende xumearen alde egiteko sortu zirelako, ez botereen alde egiteko.

Klima aldaketa mintzagai

Laura González de Txabarrik klima aldaketaren erronkaz hausnartu zuen. “Aldaketa klimatikoaren aurkako borroka eredu ekonomiko eta sozial berria sortzeko aukera ezin hobea da. Aldaketa hori modu ordenatuan eta demokratikoan egin daiteke, planetaren babesari eta gehiengoaren interes soziallei lehentasuna emanez; edo modu desordenatua eta autoritarioan. Bigarrena gauzatuko balitz planetaren muga fisikoek gainezka egingo lukete desberdinatasun eta injustizia handiagoak ekarriz”. ■



Goxo-goxo eta bero

Economia sozial eraldatzailea bultzatzeko tresna eraginkorra da Koop57

> Unai Oñederra

Ekainak 1. Lehen aldia Sevillan. Noiz eta *Día de las fuerzas armadas* bertan ospatzen zenean. Arazoak hegaldi edo trenak hartzeko. Arazoak aterpea aurkitzeko. Eskerrak Andaluziako Coop57ko Danik bere etxean hartu gintuen... Ez ginen La Giraldan izan, baina bai *Las Tres Mil Viviendasen*, estatuko errenta txikiena duen auzoa. Sevillako auzo desegituratuen. Pobrezia, drogak eta bortxa. Bada, bertan eman ziguten bazkaltzen Asociación Gitana Vencedores-eko lagunek, Sevillan hoberen zainduta dagoen belar artifizialeko futbol zelaian, Pedro elkarteko presidenteak harrotasunez esan zuen moduan. Eta ez ginen lau katu, 80 lagun inguru baizik, Coop57ko estatuko lurralte sail desberdinatik etorriak denak. Bertan egin genuen ere Coop57ren batzar nagusia.

Esku zabalekin hartu gintuen Pedrok. "Auzoa aldatzen ari gara, gu geu,

auzokideak, antolatuta. Gazteei kirola eta heziketa eskaintzen diziegu drogak eta bortxaren ordez. Droga fumadorea zegoen tokian orain gimnasio bat dago. Ezinezkoa litzateke hori Coop57ren finantziazio eta auzokideen lankidertzarik gabe." Vencedores Coop57ko bazkidea da.

Ekainaren 2an, Cadizera bidean, Puerto Realeko igerilekuau gelditu ginen, baina ez bainua hartzeko. Arturok erakutsi zizkigun instalazioak, Cooperactiva udal igerilekuun istorioa kontatzen zigun bitartean. Zerbitzu publiko azpikontratua, azpikontrata aldaketa, kudeaketa penagarria, grebak eta, bat-batean, kiroldegia itxita. "Coop57gatik eta Autonomía Sur kooperatibagatik ez balitz igerileku hau behin betiko itxita legoke. Bainan ikusten duzue: beraien bultzada eta laguntzari esker, hainbat urteetako borroka eta lan ikaragarriaren ondoren, langileok hartu dugu projektua eta aurrera

daramagu, gure gainetik dagoen beste inoren beharrik gabe. Gu gara hau kudeatzen hoberen dakigunak."

"Sindikalki ongi antolatuta zeuden hauek" esan zigun Oscar García Jurado Andaluziako Coop57ko kideak. "Talde kohesio horrek asko lagundu du prozesua arrakastara ekartzen." Ahalduntze prozesua izan da. Ahalduntze prozesua izaten ari da ere *Las Tres Mil Vencedores* elkartearena, auzoarena. Eta ahalduntze prozesu horretan bidelagun: Coop57, finantza zerbitzu etiko eta solidarioen kooperatiba.

SUTEKen adibidea

Euskal Herrian ere ematen dira halako prozesuak. Sevillatik iritsi eta berehala SUTEK kooperatiba sortu berriko hiru langileekin bildu ginan ELAren Donostiako egoitzan. Enpresako jabearen kudeaketa txarrarengatik itxi zen enpresa batetik datozen hiruak. Bat ELAko ordezkaria zen. "Orain arte guk atera badugu lana aurrera, zergatik ez dugu guk sortzen enpresa?" Eta hala egin dute. Ikustekoa zen haien begiek, hitzek eta keinuak transmititzen zuten bizia, gogoa, ilusioa... Guk, Olatukoopeko kideekin batera, Coop57 aurkeztu genien, bestek bestetik: 30 elkartea eta kooperatiba bazkide inguruk osatzen dute –Manu Robles-Arangiz fundazioa tartean– eta norbanakoek ere bat egin dezakete proiektuarekin. Egun 130 pertsona inguru gara bazkide Euskal Herriko Coop57n. Urte amaierarako 200 izatera iritsi nahi dugu. Lotura honetan duzu sarbidea: <https://labur.eus/J5PCE>.

Askotan esaten dugu bizitza erdigunean jarriko duen ekonomia nahi dugula. Gutxitan ikusten ditugu, alta, berau praktikan jartzen duten adibideak. Sevillan nengoenean, eta hona etorri naizenean, galdera berbera egiten zidan hemengo jendeak: beroa? Ikaragarria, Andaluziako Coop57ko kideek egin diguten harrera eta eman diguten tratua. Praktikan erakutsi digute zer den ekonomia sozial eraldatzailea. ■

Gipuzkoako komisaldegi eta epaitegien garbikuntzaz arduratzen diren grebalariek hiru eguneko kanpaldia egin dute Donostian euren egoeraren berri emateko

Soldato arrakalaren aurkako kanpaldia



Gipuzkoako komisaria eta epaitegien garbikuntzaz arduratzen diren emakumeek sufritzen duten soldato arrakalaren aurkako kanpaldia egin zuten ekainaren 17tik 19ra Donostiako Boulevardean. Dagoeneko bederatzi hilabete igaro dira emakume hauek greban hasi zirenetik. Denbora honetan –greba 2018ko irailaren 19an hasi zen– hamaika mobilizazio egin dituzte, baina zerbitzu publiko honen arduradunek ez dute ezer egin gatazka konpontzeko. Greba honen helburua soldato arrakalarekin amaitzea da; hau da, lan bera egiteagatik gizonen eta emakumeen artean dagoen soldaten ezberdintasuna. Komisarietako langileekiko %13ko aldea dago euren soldatatan; %7koa eraikin judizialekiko.

“Lan gatazkaren konponbidea ez doa ez aurrera, ez atzera”, salatzen du ELAk sektorean duen arduradun **Mirari Irurek**. “Gatazka hasi zenetik zerbitzu honen arduradunak diren Eusko Jaurlaritzaren Justizia eta Segurtasun sailak ez dira gurekin biltzeko gai izan. Ez dute onartu nahi soldato arrakala dagoenik. Zerbitzuaren esleipendunak ere –Garbaldi– ez du negoziazio seriorik abian jarri”.

Langileek konponbide bat lortzeko egindako ahalegina txalotzen du Irurek. “Gatazka konpontzeko borondatea agertu dugun bakarrak gu gara. Uko egin diogu hitzarmen honetan soldato arrakalarekin amaitzea, baldin eta

hurrengo hitzarmenean lortzen bazen helburua. Bainha hori ere ez dute nahi izan. Argi utzi genien prest geundela hitzarmen honetan soldato arrakalaren %70a gainditu lukeen akordioa lortzeko. Une batean bazirudien helburu hori lortuko genuela, baina ez da posible izan”.

Grebalariek saiatu dira akordio bat lortzen. Bainha ez da posible izan. Mirari Irurek honen zergatia azaltzen du. “Soldato arrakala egotearen arrazoietako bat toxikotasuna dago. Ez dituzte onartzen toxikotasun eta nekagarritasun plusak, ez dutelako onartzen langileak arrisku hori dutenik. Hala ere, argi dago arrisku hori egon badagoela, eta hala onartzen dute zerbitzu minimoen inguruan egon diren dekretu ezberdinetan”.

Las trabajadoras que se ocupan de la limpieza de comisarías y juzgados de Gipuzkoa llevan nueve meses de huelga para superar la brecha salarial que padecen con respecto al sector de la limpieza viaria

“Eskatzen dugu legeak ezartzen duena aplikatzea. Eurak ez datoz bat gure irakurketarekin, eta ez dute hitzarmenean dagoena aplikatu nahi. Ados jartzen ez garenez zera proposatu diegu: jo dezagun epaitegietara eta epaile batek erabaki dezala nork duen arrazoia. Bainha hori ez ez dute nahi. Gai honen inguruan langileok eskatzen duguna aplikatuko balitz %20, %25 eta %30 bitarteko soldato igoera suposatuko luke arrakala pairatzen dutenen artean”.

Mirari Irurek galdera bat luzatu nahi dio Jaurlaritzari. “Nola da posible azpikontrata publiko batean lan osasuneko gai bat justiziaren esku uztea? Administrazio publikoek aukera ezin hobea dute praktikan jartzeko berdintasunaren alde egiten duten diskurtso politikoa. Legeriak aukera ematen die kontratazio publikoan diskriminazioei aurre egiteko, generokoak barne, gizarte klausulen bidez. Bainha euren jarrera oso bestelakoa da. Bereziki salagarria da Justizia sailak eraikin hauen garbiketa agintzen zuen bi dekretu argitaratu izana. Gatazkaren epaile eta parte bihurtu dira”. ■

ELA busca un acuerdo que regule el derecho de las trabajadoras del comercio al descanso en domingos y festivos

ELA va a impulsar en la Comunidad Autónoma del País Vasco un Acuerdo Marco que regule el derecho al descanso en domingos y festivos para las trabajadoras del comercio. En este sentido, ELA va a convocar a las patronales para que el derecho a la conciliación de la vida laboral y familiar y su derecho al descanso en domingos y festivos sea una realidad no solo práctica, sino recogida en una norma que lo garantice. ELA tiene mayoría absoluta en el comercio en la CAPV, y la realidad es muy diferente a la del resto del estado, donde existen otras mayorías sindicales. La consecuencia es muy clara: en la CAPV el comercio no abre los domingos y festivos y las trabajadoras del sector tienen derecho la conciliación de la vida laboral y familiar y al descanso en esos días.

Zortzi eguneko greba deialdia Gipuzkoako Arte Grafikoen alorrean

Gipuzkoako Arte Grafikoen sektoreko langileek zortzi greba egun deitu dituzte: ekainak 26 eta 27; uztailak 3 eta 4; irailak 25 eta 26; eta urriak 2 eta 3. Urte zailak igaro ondoren, sektorearen egoera ona da, lan-zama handia da, eta hortaz, ELAk argi dauka hitzarmen honetan soldatetatik haratago doazen gaiei ere ekin behar zaiela: baimenen hobekuntza; gizonek emakumeen arteko berdintasuna eraginkorra izan dadin neurriak; lan osasuna bermatzeko neurriak; enplegu kalitatekoa izan dadin neurriak; langileen batez besteko adina gaztetzea; errelebo kontrataua; hitzarmenak lehentasuna izan dezala ezartzeko garaian...

Elorrioko udal garbitzaileek soldata-arrakala salatu dute gizonez jantzita

Elorrioko Udalean garbiketa-lanak egiten dituzten emakume langileak greban daude apirilaren 29tik soldata-arrakalaren aurka. Emakume izate hutsagatik jasotzen duten bazterketa honen aurka hainbat ekintza egin dituzte Elorriion gizonez jantzita, hau da, bizarrez, bibotez eta peto horiez mozorroturik. Horrela erakutsi nahi izan dute jendaurrean emakumeek lan-merkatuan pairatzenten duten diskriminazioa, gizonezkoen aldean. ELA Elorrioko alkate andreatsi langile-kidego horren eskakizunak negoziatzeko eskatzen dio, greba-eskubidea ukatu beharrean. Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi Maricruz Elkorok salatzen duenez, "harrigarria da jokabide hori, ezkertiarra, aurrerakoia eta feminista omen den alderdi batean".

Zehazkiago, hamabost langile horiek eskatzen dutena soldata-arrakala murritztea da, Elorrioa garbiketa-lanak egiten dituzten gizonen aldean. Izan ere, 2020an 18.000 euroko soldata izango dute, eta 2021ean 20.000 eurokoa, oso urrutti oraindik beren lankide gizonen soldatetatik. Aldi berean, lanaldiak ere berraztertzeko eskatu dute (denek, batek izan ezik, denbora partzialeko kontratua dute), eta baita orain arte egindako murriketak kentzeko ere.



ELA-Nafarroa rechaza financiar cargos sindicales mediante el Delegado Territorial de Prevención

La patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO han anunciado la intención de recuperar la figura del Delegado Territorial de Prevención de Riesgos Laborales. ELA considera inaceptable el acuerdo suscrito por CEN, UGT y CCOO, y rechaza que el Gobierno de Navarra retome la financiación pública de dicha figura, suprimida en 2015 por demostrarse ineficaz, y que supone la asignación de 400.000 euros del Presupuesto de Navarra de 2019, cuantía similar a la destinada durante toda legislatura al propio Plan de Acción de Salud Laboral.

Los medios públicos en materia de salud laboral deben destinarse a contratar directamente desde la administración personal técnico para hacer frente a la lacra de la siniestralidad y la enfermedad profesional, en lugar de utilizar la prevención como excusa para financiar sindicatos.



Fanco Berardi pentsalari eta filosofo italiarra, Txakur Gorria sormen kultur taldea, Jon Maya dantzaria, Oihana Iguaran bertsolaria, Nagore Legarreta argazkilaria, Ainhoa Vitoria esataria, Eneko Sagardoy aktorea, Maite Arroitajauregi [Mursego] musikaria, Fermín Muguruza musikaria, Jon Garaño zine zuzendaria, Gorka Bereziartua kazetaria, Uxue Alberdi bertsolari eta idazlea, Ander Lipus antzerkigilea, Olatz Salvador musikaria, Azkuna zentroko eta Irungo udal liburutegiko langileak, Hiru Damatxo ideia faktoria, Iñaki Ortiz zientzialaria,

Gorka Otxoa aktorea, Maider Gorostegi esataria, Iker Lauroba musikaria, Iñaki Beraetxe aktore eta bikoiztailea, Sara Cozar aktorea, Unai Iturriaga bertsolaria, Zaldi Urdina arte eskolako kide Jon Elortza, Anartz Zuazua aktorea, Paula Estevez ilustratzailea, Esther Ferrer artista...

Hauek dira Donostiako Ubik liburutegiko bitartekariei publikoki euren elkartasuna adierazi nahi izan dieten euskal kulturako kide batzuk. Ubik-eko langileak greba mugagabearen daude 2018ko abenduaren 22tik, Tabakalerak

prekaritetara kondenatu nahi dituela salatzeko eta lan eta bizi baldintzak duinduko dituen hitzarmen bat lortzeko.

Mila esker modu batean edo bestean Ubik-eko langileei zuen elkartasuna adierazi diezuen guztiei. Mila esker kulturaren prekarietatearen kontra antolatutako hamaika ekimenetan parte hartu duzuten horiei. Ez da erraza horrelako lan gatazka bat aurrera eramatea, baina horrelako babes itzelarekin askoz errazagoa da. Al! Eta ez izan zalantzak gatazka irabazi egingo dugula. Eutsi!



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129