

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Uztaila · Abuztua 2023 Julio · Agosto | Nº 250 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Berriz ere lortu dute

Bizkaiko Erresidentzietako langileek akordio bikaina lortu dute, beste borroka eredugarri baten ostean

Cada vez más gente apuesta por ELA

El sindicato alcanza el 40,79% de representación en la CAPV y el 23,24% en Navarra (en total tiene 8.920 representantes, 103 más que en diciembre). Con estos datos (cierre oficial de abril), ELA consolida su posición de sindicato mayoritario en el conjunto de Hego Euskal Herria (36,13%) ▶



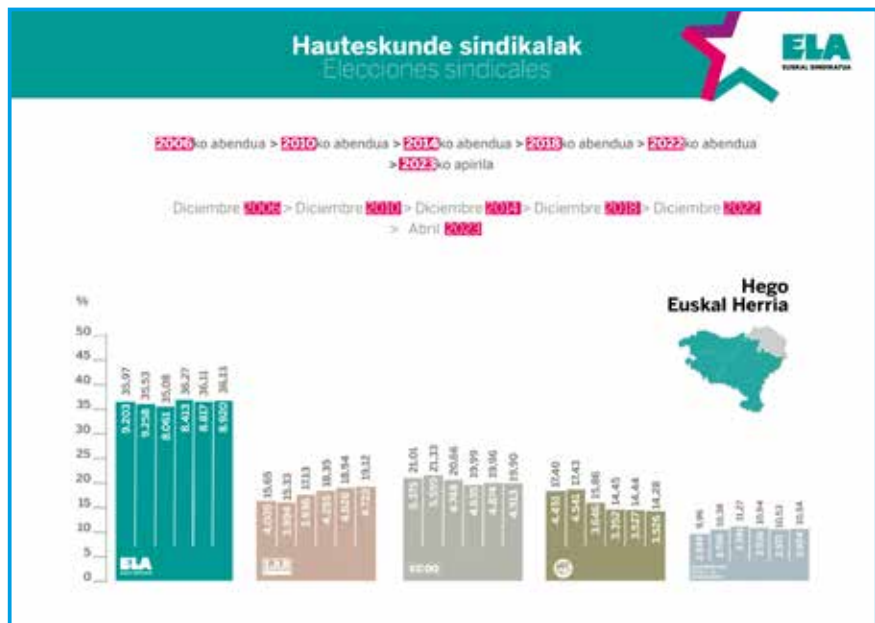
> Iván Giménez

A punto de terminar el periodo concentrado de elecciones sindicales, ELA confirma su amplia mayoría entre la clase trabajadora vasca, ya que los datos oficiales al cierre de abril de 2023 le dan el 40,79% de la representación total en la CAPV (igual que el cierre de 2022), y un 23,24% en Navarra (0,15% más). De esta manera, el total de representantes de ELA en las empresas alcanza las 8.920 personas delegadas, 103 más que a finales del pasado año, siendo el sindicato que más representantes ha sumado en estos cuatro meses.

Así, ELA consolida su ventaja como primera fuerza sindical en Hego Euskal Herria: “En la CAPV –tal y como subraya **Joseba Villarreal**, responsable de Elecciones Sindicales en la Ejecutiva–, ni siquiera la suma de los siguientes dos sindicatos (LAB y CCOO) alcanza la representación de ELA, mientras que en Navarra, ELA está cada vez más cerca de ser el primer sindicato (a solo 89 representantes de UGT)”.

Siguiendo con los distintos territorios, ELA crece en Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra, mientras que en Araba mantiene su amplia mayoría. Además, en el conjunto de Hego Euskal Herria, ELA consolida su amplia ventaja en las tres federaciones (37,26% de representación en Industria eta Eraikuntza; 33,88% en Zerbitzuak; y 36,90% en Gizalan-Servicios Públicos).

Una vez más, los y las trabajadoras han apostado de manera masiva por apoyar las candidaturas de ELA, haciendo bueno el lema elegido para este periodo concentrado: ‘A la hora de la verdad... ELA’. Además, hay que subrayar que más del 41% de los delegados y delegadas de ELA son mujeres, lo que supone un incremento de cuatro puntos respecto a 2019. Esta progresión respalda y consolida el trabajo del sindicato por una verdadera equidad de género y la lucha contra la brecha salarial.



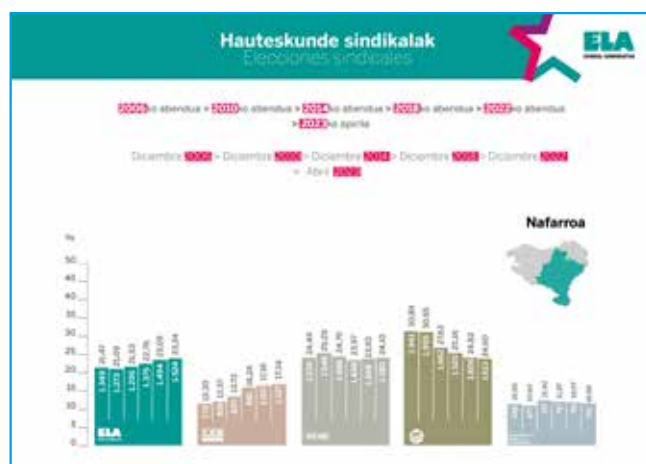
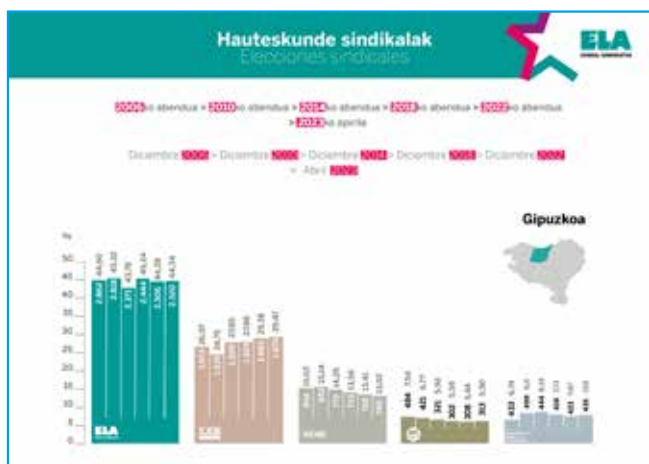
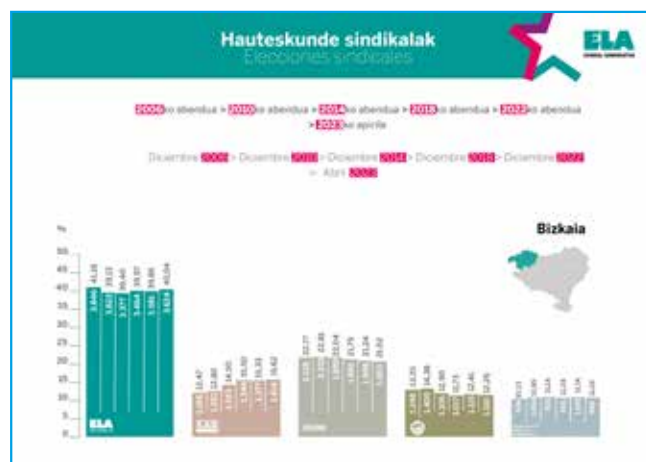
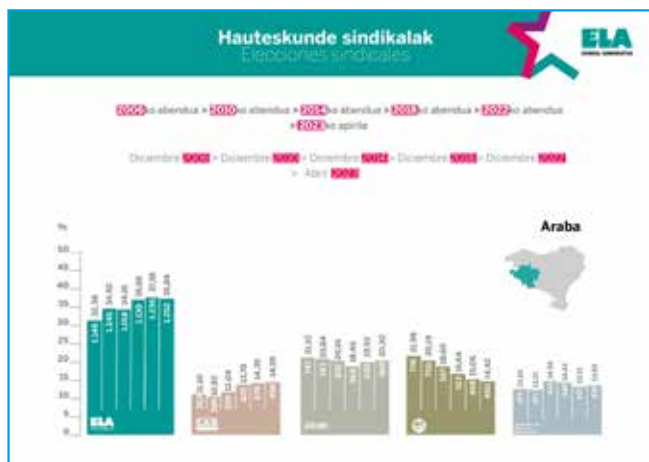
El sindicato agradece a las miles de personas que le han otorgado su voto y su confianza, al tiempo que valora de forma pública el trabajo de la militancia de ELA para que estos resultados hayan sido posibles. Como prueba de ello, destaca Villarreal, “hemos logrado buenos resultados en las diferentes federaciones y comarcas. En el sector público nos hemos reafirmado como primer sindicato en la Diputación Foral de Bizkaia, en la Administración de Justicia de la CAPV, la Administración del Estado en Navarra o en el Ayuntamiento de Gasteiz, logrando además importantes subidas. Además, destacaría los resultados de empresas navarras como Ultracongelados Virto, Wisco o Lozys Pharmaceuticals”.

Navarra: a 89 delegados/as del primer sindicato

ELA se consolida por encima de los 1.500 representantes y está a menos de 90 de ser primer sindicato en Navarra. **Imanol Pascual**, coordinador de ELA en Navarra, destaca la evolución del sindicato en Navarra, destacando que en agosto de 2022 alcanzó por primera vez en Navarra los 1.500 representantes, una cifra que se ha consolidado en los cuatro primeros meses de 2023.

“Con estos buenos resultados”, Pascual recuerda a Chivite que “estaba equivocada cuando dijo que no entrar en el Diálogo Social conducía a la irrelevancia sindical”. En base a la Ley Orgánica de la Libertad Sindical (LOLS), al haber alcanzado los 1.500 delegados y delegadas, ELA pasa a tener la consideración de sindicato más representativo en Navarra. Desde el punto de vista jurídico supone, entre otras cosas, legitimidad para firmar acuerdos interprofesionales y de materia concreta, y derecho a formar parte de las comisiones negociadoras de los convenios colectivos estatutarios.

Imanol Pascual destaca la trayectoria ascendente de ELA, que año tras año está creciendo hasta alcanzar en el cierre de abril de 2023 (último dato disponible) el 23,24% de representatividad (1.524 delegados y delegadas). De esta manera, el sindicato ELA es la única organización sindical con representación homogénea en todo el territorio. “Tenemos una representación por encima del 20% en todas las comarcas de Navarra, incluida la Ribera. Destaca principalmente la posición de ELA como primer sindicato en la Zona Norte, y en el sector industrial de la Comarca de Pamplona”.



Por otra parte, cabe resaltar el descenso del sindicalismo del diálogo social representado por UGT y CCOO, en favor del sindicalismo reivindicativo. En 2010 entre UGT y CCOO tenían el 55,59% del total de la representación, y ahora tienen el 48,70%. Desde 2010, ELA ha pasado de estar a 8,98 puntos a estar a 1,36 puntos de ser el primer sindicato en Navarra. Esa línea ascendente ha permitido al sindicato situarse a 89 representantes del primer sindicato y a 56 del segundo.

Por otro lado, Imanol Pascual exige al Gobierno de Navarra “replantarse su apuesta por un diálogo social que carece de legitimidad democrática, puesto que se realiza con organizaciones sindicales que no alcanzan el 50% de representatividad; a pesar de ello, el Gobierno de Navarra ha destinado 700 millones de euros al Plan de Empleo”. ■

“EGUNERO AURKEZTEN GARA HAUTESKUNDEETARA”

Amaia Muñoak, ELA idazkari nagusiaren albokoak, hauteskunde sindikalen balioa goraiatzen du. “Langile klasearen gehiengoak sostengatzen du ELAren apustua: lan eta bizi baldintzak hobetzea sindikatua jendearen zerbitzura jarritz, sektore eta lantokietan (pribatuetan eta publikoetan, hau da, herri administrazioetan) antolatzeko eta borrokatzeko gauza izan dadin. Lan horren emaitza dira azken hilabeteetan ELAk sinatutako lan hitzarmenak: Gipuzkoako Metalean, Merkataritzan eta Ostalaritzan edota Bizkaiko zahar etxeetan eta Arropa Merkataritzan langileek baldintza hobekiak izango dituzte ELAri esker”.

Datuek erakusten dute “ELA dela lehen sindikatua, eta gainera ordezkaria gero eta handiagoa du, bere ekintzak errealitatean eragiten duelako, eta ondorioz, jendearen bizimodua zinez hobetzen delako. ELAk hauteskundeetan egunero parte hartzen du, ehunka lantokietan; hor langileek ematen dioten sostenguak eta atxikimenduak erakusten du sindikatuaren hautua egokia dela: gero eta gehiago gara, gero eta gauza gehiago lortzen ari gara”.



Enpresa / Sektorea	Herria	Lehen	Oain
Bizkaiko Foru Aldudia (BFA+IFAS)	Bizkaia	ELA 17 LAB 16 UGT 7 CCOO 5 SATSE 1	ELA 20 LAB 16 UGT 11 CCOO 2 SATSE 1
Justiziako Administrazioa	EAE	ELA 16 LAB 11 CCOO 15 CSIF 9 CGT 2	ELA 19 LAB 15 CCOO 14 CSIF 9 CGT 0
Gasteizko Udala (Funtzionarioak+Laboralak)	Gasteiz	ELA 17 CCOO 7 LAB 4 ESK 4 SIPLA2 ERNE 2	ELA 19 CCOO 6 LAB 5 ESK 4 SIPLA+ESAN 2 ERNE 0
Ultracongelados Virto	Azagra	CCOO 8 UGT 5	ELA 7 CCOO 5 UGT 3 USO 2
Wisco	Betelu	LAB 4 ELAI	ELA 5
Lozys Pharmaceuticals	Lekarotz	-----	ELA 5
Administración del Estado (Funcionarios y Laborales)	Nafarroa	UGT 9 CCOO 8 CSIF 6 ELA 6 APFP 1	ELA 7 CSIF 6 UGT 6 CCOO 4 APFP 3

Trantsizio ekosoziala bultzatuz sindikalgintzatik

Larrialdi ekologiko garaian gaude, eta etorkizun hurbilean krisi energetikoak eta materialenak aurreikusten dira. Egoera honen aurrean, irtenbide justuagoak borrokatu ahal izateko, ezinbestekoa da nolako trantsizioa behar dugun zehaztea

> Ainhara Plazaola

Azken urteetan krisi ekologikoaren ondorioak gogorrago hasi gara pairatzen eta ez dira beharrezkoak diren neurriak hartzen ari. Klima aldaketaren eraginak urrun ikusten ziren, baina gure eguneroko bizitzan gero eta inpaktu nabariagoak izaten ditugu, baita enpleguan ere.

Ziurgabetasunez beteriko etorkizun honen aurrean, orain arte landu ez ditugun erronka askori aurre egin beharko diegu ELAn. Horregatik, sindikatuak trantsizio ekosozialerako proposamen bat landu du.

Hego Euskal Herriko ekonomiaren antolaketak egoera honen aurrean ahultasun egoera batean jartzen gaitu, ekonomia gure esku ez dauden faktore askoren esku utzi baita. Ez da ekonomia zirkularra, energia fosiletan eta estraktibismoan dago oinarritua. Berriztagarriak eta birziklagarriak ez diren materialen menpekota da eta hauen kudeatzaile gisa funtzionatzen du: kanpotik datozen erregai fosilak eta mineralak transformatu eta berriz ere gure mugetatik kanpo esportatzen ditu. Petrolioaren menpeko garraioaren eta munduko merkatuaren menpekotasun handia du ekonomia globalizatuan. Dugun ekoizpen,

Estamos en un momento de emergencia ecológica, y en un futuro próximo se prevén las crisis energéticas y materiales. Ante esta situación, para poder luchar por unas soluciones más justas, es imprescindible determinar qué transición necesitamos. Por este motivo ELA ha publicado su propuesta para la transición ecosocial

banaketa eta kontsumo eredu honek ingurumenari sortzen dizkion kalteez gain, menpekotasun egoera larria eragiten du.

Engungo egitura ekonomikoa etorkizunean mantentzea ezinezkoa da. Gero eta urriagoak dira ekonomiak behar dituen materialak. Eta energia berriztagarriek ez dute ekonomiaren energia fosilen kontsumoa guztiz ordezkatu. Beraz, Hego Euskal Herriko ekonomia, nahitaez, sakon eraldatu beharko da bere funtzionamendua aldatzeko.

Trantsizio ekosozialerako hartu beharreko neurriak

Gurean ekonomia sistema eraldatu beharko da, beraz, baldin eta bere funtzionamendua aldatu nahi bada. Erronka hauei aurre egiteko, eraldaketa sozioekonomiko

sakona behar dugu: lana bizitza sostengatzeko bitarteko gisa ulertzea, hain zuzen, eta ez kapitala erreproduzitzeko. Eraldatzeko hainbat ildo landu beharko dira:

- **Materialen eta energiaren kontsumoa murriztu.** Muga ekologikoen barruan egon arte eta justizia globaleko irizpideei jarraituz. Horrek ondorioak dakartza gure kontsumo, ekoizpen eta mugikortasun ereduari.
- **Energiaren sektorea berrantolatatu.** Energia sektorea publikatu, benetan berriztagarriak diren energiak garatu eta engungo energia fosilen ekoizpena geldiarazi.
- **Ekonomia birkokatu.** Ekonomia gertukoa eta zirkularra izan

behar da, material eta energia berriztagarriekin funtzionatuz, industriaren ekoizpen eredua eraldatu eta dibertsifikatu behar da.

- **Garraio sistema eraldatu.** Ez da nahikoa izango elektrifikazioa, merkantzien mugikortasuna murriztu eta pertsonen mugikortasuna garraio publiko eta kolektiboan oinarritu behar da.
- **Elikadura burujabetza areagotu.** Agroekologia eta basogintza iraunkorra ezinbesteko sektoreak izango dira etorkizuneko ekonomian. CO2 emisioak xurgatu eta ingurumena babesteaz gain, ekonomia birkokatzeke.
- **Ekonomia berrantolatu.** Erdigunean jarri behar dira zaintza, bizitza sostengatzea eta oso feminizatuta dauden zaintza lanen banaketa.
- Aberastasunaren banaketa eta enplegua banatzeko **lanaldia murriztea.**
- **Oinarrizko zerbitzuen desmerkantilizazioa.** Herritarren beharrak merkatutik pasa gabe betetzeko lehentasuna izan behar da zerbitzu publikoak indartzea, herritarrei osasungintza, hezkuntza eta bestelako zerbitzu publikoak bermatzeko.

Gizarte justuago, demokratikoago eta jasangarriagorantz aurrera egin behar dugu, eta ELA eraldaketa honen bultzatzaile izan behar da. Ezin dugu enplegua galdu edo suntsipen kapitalistaren artean aukeratu. Lan eskubideak eta bizitzarekin bateragarriak diren jarduera ekonomikoak uztartzen dituzten trantsizioak bultzatu behar ditugu, mobilizazioa eta negoziazio kolektiboaren bitartez. ■



“ELA solo firma buenos convenios”

Unai Martínez, secretario general de Industria eta Eraikuntza, analiza la coyuntura del metal y la situación de los diferentes convenios provinciales



> Gorka Quevedo

El 23 de mayo ELA (47% de representación) firmó el nuevo Convenio del Metal de **Gipuzkoa**. ELA hizo una valoración muy positiva del acuerdo. Destacó las subidas salariales y las mejoras en derechos. Además, recalcó que era la mejor base para poder continuar en las empresas repartiendo la riqueza que generan las y los trabajadores.

Dos meses antes, el 24 de marzo, LAB, CCOO y UGT firmaron el Convenio del Metal de **Bizkaia**. ELA calificó ese acuerdo como “pobre”, y recalcó que las subidas salariales eran insuficientes, que no se reducía la jornada, que no se recogía la subrogación para todos los subsectores, que no recogía limitación sobre ETTs y que el Convenio podía ser inaplicable imponiendo un arbitraje obligatorio.

El 4 de noviembre de 2022, CCOO y UGT firmaron el Convenio del Metal de **Navarra**. ELA calificó ese acuerdo como “el acuerdo de las renunciaciones”, al no cumplir las expectativas en materia salarial, de flexibilidad o de igualdad, entre otras cuestiones, que se marcaba ELA o las propias UGT y CCOO en sus plataformas iniciales.

En **Araba**, por su parte, UGT, CCOO y LAB firmaron con la patronal SEA el Convenio provincial del Metal en septiembre del 2022, ELA advirtió que el acuerdo solo buscaba desactivar las huelgas convocadas





AURREAKORDIOA
PREACUERDO

GIPUZKOAKO METALA



Hego Euskal Herriko soldata igoera handienak eta eskubide berriak dituen hitzarmena lortu du ELAk Gipuzkoako Metalean

ELA logra en el Metal de Gipuzkoa el convenio con más derechos y con la mayor subida salarial de Hego Euskal Herria

LGTBIQ+

Administrazio prozesuak hasi ondoren genero trantsizioa egiten ari den edozein langile, prozesu hori amaitu ez bada ere, enpresak bere noritasun berriaren arabera onartu beharko du.

Cualquier persona trabajadora que se encuentre realizando el tránsito de género una vez iniciado el proceso administrativo, aunque este no haya terminado, tendrá que ser reconocido por la empresa según su nueva identidad.

Lan Istripuak enpresan

Accidentes de trabajo en la empresa

% 100eko soldata osagarria gehitzen da lan istripuetan eta lanebide-gaiolasunean, lehen ez bezala.

Complemento de salario al 100% en accidentes de trabajo y enfermedad profesional derecho que antes no existía.

Euskara plana

Plan de euskera

50 langiletik gorako enpresa bateko langileen ordekaritzak hala eskatzen badu, enpresako zuzendaritzak hizkuntzaren normalizazioari heldu beharko dio.

Si la representación de la plantilla de una empresa de más de 50 personas trabajadoras así lo solicita, la dirección de la empresa deberá abordar la normalización de nuestra lengua.

Subrogazioa

Subrogación

Azpikontatutako langile gurtientzako subrogazioa jasotzen du hitzarmenak. Lorpen historiko horrek egonkortasuna emango die sektoreko pertsona prekarioenari.

Subrogación para todas las personas subcontratadas. Este es un logro histórico que va a dotar de estabilidad a las personas más precarias del sector.

Guraso bakarrek familia

Familia monoparental

Guraso bakarrek familientzako baimen berria ere jaso dela: 8 ordu gehiagoko luentzia izango dute seme-alabei laguntzeko mediku kontsultetan.

Familias monoparentales: disfrutarán de 8 horas más de licencia para consultas médicas para el acompañamiento de hijos e hijas.

Erreformen kontra blindatuta dagoen metaleko hitzarmen bakarra da.

Único convenio del metal que está blindado contra la reforma laboral.

y, además, que permitía que las empresas se descolgaran de lo pactado en cualquier momento. Además, ELA destacó que cerca del 90% del personal no se beneficiaría de las subidas salariales pactadas, porque tenían acuerdos salariales superiores propios en sus empresas.

Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza, analiza la coyuntura del metal de Hego Euskal Herria y analiza los razones por las que ELA firma o no firma un convenio.

Empecemos por lo último. ¿Por qué ELA ha firmado el Convenio del Metal de Gipuzkoa?

Porque es, con mucha diferencia, el mejor convenio provincial del metal de Hego Euskal Herria. Porque en Gipuzkoa, por ejemplo, hay una diferencia con el resto de convenios,

según la categoría, de entre un 20 y un 47% más. Porque es el que mayor incremento salarial recoge, garantizando siempre el IPC del año anterior. Porque es el que tiene menos jornada laboral. Porque es el único convenio en el que los 15 minutos del bocadillo cuentan como jornada efectiva de trabajo. Porque es el único convenio provincial del metal blindado ante las reformas laborales. Porque es el único que recoge la subrogación de todas las subcontratadas del sector. Porque recoge numerosas mejoras en temas como licencias, euskara y para el colectivo LGTBIQ+... En definitiva, hemos firmado el convenio que Adegi no quería firmar.

Sindicatos que no han firmado el Convenio del Metal de Gipuzkoa acusan a ELA de firmar sin convocar ninguna jornada de huelga y de garantizarle la paz social a Adegi.

ELA no habla de huelgas, ELA las hace. El 87,60% de las jornadas de huelga en Gipuzkoa las convoca ELA. Cuando se habla de huelgas todo el mundo sabe que se habla de ELA, porque es el sindicato que las convoca casi en su totalidad. A día de hoy en nuestra federación tenemos abiertas trece huelgas en empresas y una huelga sectorial. Tenemos una base, un suelo, que son los convenios provinciales del metal. A partir de ahí, a seguir luchando en las empresas para que el reparto de la riqueza sea lo más justo posible.

En marzo ELA no firmó el Convenio del Metal de Bizkaia. En 2022 tampoco firmamos los de Araba y Navarra. ¿Por qué?

Porque ELA solo firma buenos convenios. Lo que no hacemos es firmar convenios mediocres y luego venderlos como buenos. Lo ▶

“ELAk hitzarmen gutxi sinatzen dituela diote. Beno, egia izan daiteke. Kontua da ELAk hitzarmen onak baino ez dituela sinatzen”

incoherente sería haber firmado los convenios de Araba, Bizkaia o Navarra. Tomando como referencia el de Gipuzkoa, no podemos dar por buenos convenios del metal donde un trabajador/a cobre entre 6.000 y 8.000 euros menos que otro trabajador/a de su misma categoría.

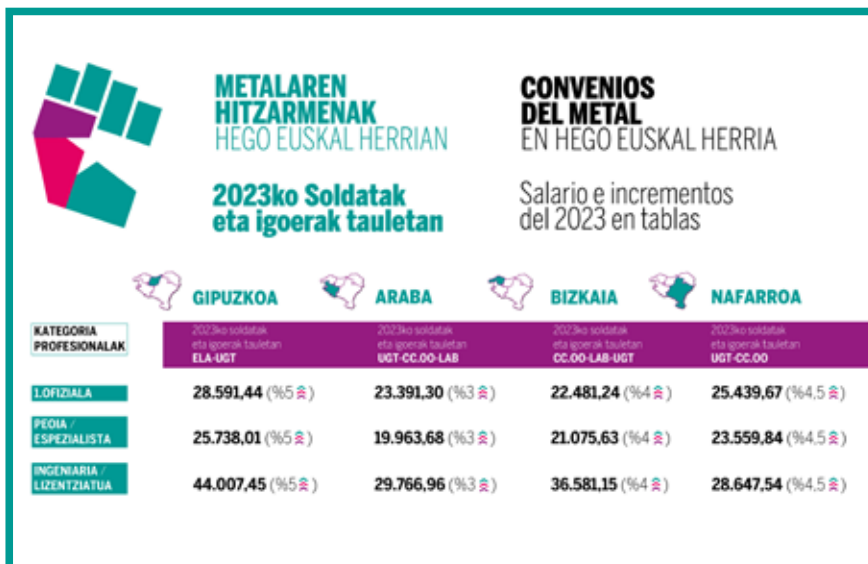
Es muy fácil de entender: si las patronales de los otros herrialdes hubieran puesto sobre la mesa las mismas condiciones que las del metal de Gipuzkoa, hubiéramos firmado. Si Cebeak hubiera propuesto en Bizkaia lo mismo que Adegí en Gipuzkoa, ELA habría firmado el acuerdo y, además, se habría ahorrado 11 jornadas de huelga.

Dicen que ELA firma pocos convenios. Bueno, puede ser verdad. Lo que pasa es que ELA solo firma buenos convenios.

Los convenios provinciales del metal de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra están firmados para los próximos años. ¿Ahora, qué?

Pues a seguir luchando en las empresas para seguir mejorando nuestras condiciones laborales. No lo olvidemos: los convenios provinciales del metal son convenios de mínimos. La lucha continúa, y la lidera ELA. Estamos luchando en las empresas y firmando convenios de empresa que mejoran el convenio provincial. Recientemente lo hemos conseguido en CIE Legazpi o UTE Alumbrado Iruña. Además, estamos en lucha en muchas empresas: Pasaban (Tolosa), empresas del Grupo CIE y Sidenor en Araba...

Quien quiera mejora sus condiciones laborales ya sabe lo que tiene que hacer: venir a ELA. ■



SEXU
ASKAPENERAKO
NAZIOARTEKO ZEGUNA



TRANS **KLASE**
BORROKA **BORROKA**
DA!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Zerbitzu publikoa, putreen negozioa

Bizkaiko erresidentzietako langileek akordio bikaina sinatu dute sektoreko patronalekin; gainontzeko herrialdeetan ere mobilizazio betean dago sindikatua



> Gorka Quevedo

ELA da Araban, Bizkaian, Gipuzkoan eta Nafarroan lehen sindikatua adinekoen erresidentzien sektorean, eta, Nafarroan kenduta, gehiengo absolutua du herrialde guztietan. Sektorearen publikazioa helburu, sindikatua langileen lan baldintzen aldeko borrokan dago murgilduta.

Euskal Herriko mugimendu feministak greba orokorra deitu du azaroaren 30erako, zaintza sistema publiko, unibertsal, doako eta kalitatezko bat bermatzeko. Gaur egun zaintza gizartearen behar nagusienetakoa da. Hala ere, Hego Euskal Herriko instituzioek ez dute menpekotasun egoera ezberdinak kubritzeko eskubidea bermatzen. Horren lekuko dira adinekoen egoitzak. ELAk, zorionez, badu plan bat: sektore pribatizatu hau publikoa izatea, beti ere pribatizazioa jasaten duten langileen enplegua bermatuz. Helburu hori lortze aldera, sindikatuak hiru greba egun deitu zituen Hego Euskal Herrian pandemiaren ostean: 2020ko azaroaren 17an, 2021eko urtarrilaren 26an eta 2021eko martxoaren 4an.

Akordioa Bizkaian

Bien bitartean, eta helburu nagusia zein den ahaztu gabe, hau da, sektorearen publikazioa, ELA borrokan dago hitzarmenetan lan baldintzak hobetu eta ekiparazioak lortzeko. Borroka horretan ELAK garaipen garrantzitsua lortu zuen maiatzaren 23an. Sindikatuak (sektorean % 64ko ordezkari du) akordioa sinatu zuen patronalekin Bizkaiko adinekoen egoitzen hitzarmena berritzeko. Akordioak ia bi urte eta 68 greba egun iraun duen lan gatazkari amaiera eman zion. Akordioak KPI+4ko soldata igoera jasotzen du, 2021etik 2025era bitartekoa da, eta Bizkaiko adinekoen egoitza guztietan aplikatuko da, gutxienez. Epe hori amaitzean, soldatek %23,22ko igoera izango dute, eta horrek aurreko greban lortutakoari jarraipena emango dio: ondorioz, 2015etik metatutako soldata igoera %36 baino handiagoa da.

Estatu hitzarmenetik hitzarmen probintzialera Araban eta Nafarroan

Bizkaian akordioa blindatuta dago 2025. urtea bitartean, baina borroka aurrera jarraitzen du beste herrialdeetan. Araban eta Nafarroan estatu mailako hitzarmena aplikatzen zaie langileei. Honek hilean 1.160

En las residencias el objetivo de ELA es que este sector privatizado sea público, siempre garantizando el empleo a las trabajadoras que han sufrido la privatización

euroko soldata eta urtean 1.792 orduko lanaldia suposatzen du. Bizkaiko 1.800 euro eta asteko 35 orduko lanaldiarekin alderatuta, aldea nabarmena da. Araban eta Nafarroan helburuak berdinak dira: lehen hitzarmen probintziala lortzea, astean 35 orduko lanaldia eta gutxienez 1.400 euroko soldata. Helburu horiek lortzeko, adibidez, ekainak 29 eta 30 greba egunak izan ziren Araban.

Gipuzkoako Foru aldundiak lan baldintzen gainbehera babesten

Gipuzkoan pandemiak goitik behera kolpatu zuen ELAren greba dinamika indartsua. 2022ko uztailan, pandemia atzean utzi eta greba dinamika berriz ere martxan jarri zenean, Gipuzkoako Foru Aldundiaren babespean Adegí, Lares eta Garen patronalek hitzarmena adostu zuten UGTrekin, ordezkariaren %8a duen sindikatua. Foru Aldundiak hitzarmena goraiatu eta hauspotu zuen, jakinda, hitzarmen honek bere indarraldian langileen erosahalmena ez zuela bermatzen. Hitzarmena gutxiengoan sinatzeak, antidemokratikoa izateaz gain, langileei sortzen dien segurtasun juridiko falta izugarria da.

Gipuzkoako Aldundia sektorea desegiten ari da eta lan baldintzak prekarizatzen jarraitzen du. Gipuzkoako erresidentzietako langileen %45 baino gehiagok kontratu partzialak ditu. Azken urteetan datu hau gorantz doa. Honek ondorio jakin batzuk ditu, besteak beste hitzarmeneko soldaten azpitik egotea eta enpresaren aurrean langile ahulagoak izatea. ■



Julia Martí Comas y Flora Pozzobon Rodrigues

han publicado junto a AMAR ANTAS, colectivo feminista y antiracista, y OMAL (Observatorio de Multinacionales en América Latina) una publicación llamada 'El negocio de las residencias en Bizkaia. Fondos buitres al acecho', donde se analiza el proceso por el que las residencias de ancianos y ancianas se han convertido en un lucrativo negocio para el capital privado. ELA ha colaborado en este trabajo, donde también se analizan las diferentes luchas y victorias de las trabajadoras de las residencias en Bizkaia.

El libro analiza el caso de Bizkaia, pero la situación es parecida en el resto de territorios de Euskal Herria. La casuística se repite: unas administraciones públicas que financian con dinero público un servicio público para que luego fondos buitres y empresas de postín hagan negocio con el cuidado de las personas mayores.



BIZKAIKO ERRESIDENTZIAK BORROKAK GARAIPENERA GARAMATZA!

¡Lo hemos vuelto a conseguir,
nuestra lucha y determinación
nos ha llevado a la victoria!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

**BORROKAN
LORTU
DUGUNA**

%23,22

Soldata igoerak
Subidas salariales

KPI+4
IPC+4

• GeroKultora **1.460€** → **1.800€** (340€ gehiago/más)

• **Igoera antzintasun, igande eta gaueko plusetan.**
Subida pluses de antigüedad, domingos y nocturnidad.

• **Ordezkapenak lehen egunetik, indarrean den araudiaren baitan.**
Sustituciones desde 1º día según normativa aplicable.

• **Enplegua hobetzeko konpromisoa.**
Compromiso mejora empleo.

• **Lan erreforma mugatu eta hitzarmena betearazteko klausulak.**
Clausulas antireforma y garantía de cumplimiento del Convenio.

2015

JARDUNALDIA
38 ORDU

SOLDATA
1.320€



2025

35 orduko jardunaldia,
1.800€

Jornada laboral de **35** horas,
1.800€

**ESTATUAREKIN
KONPARATUTA**
COMPARACIÓN
CON EL ESTADO

ESTATUA
ESTADO

SOLDATA
SALARIO

1.160€

JARDUNALDIA
JORNADA

1.772 ordu / horas
180 lan ordu gehiago.
180 horas más de trabajo.

ORDUKO BALIOA
VALOR HORA

9,13€

BIZKAIA

1.800€

1.592 ordu / horas
1520 (Benetakoa Efectivas)

15,83€ (%73 gehiago
73% más)

Maillot amarillo a la precariedad



El seguimiento a la huelga convocada en la Hostelería de Bizkaia los días 29 y 30 de junio fue masiva

> Landeia

El 1 de julio comenzó en Bilbao el Tour de Francia, la carrera ciclista más importante del mundo. En total salieron 178 ciclistas que, en mayor o en menor medida, persiguen un mismo sueño: el maillot amarillo, prenda con la que se distingue al líder en la clasificación general. Si hubiera una carrera ciclista para las patronales, sin duda la Asociación de Hostelería de Bizkaia sería una seria candidata al maillot amarillo. Alrededor de 22.000 personas trabajan en este sector en Bizkaia. Estos trabajadores y trabajadoras llevan desde el año 2020 sin renovar el convenio. No es difícil imaginar la brutal pérdida de poder adquisitivo que supone este hecho; solo los dos últimos años, 2021 y 2022, la subida del IPC ha sido del 12,9%. Trabajadores y trabajadoras que han decidido aprovechar el tirón mediático del Tour para socializar la precariedad laboral.

Janire Ornes, responsable de hostelería en Bizkaia, recalca que el Tour ha multiplicado los problemas. "Vivimos en una precariedad constante. Acontecimientos como el Tour elevan estos problemas a la enésima potencia. Se alargan las jornadas; hay trabajadores y trabajadoras que trabajan sin contrato y, además, en una categoría que no les corresponde; se imponen modificaciones en el calendario de un día para otro... Estas situaciones las vivimos en nuestro día a día, pero ahora se multiplican".

Negociación bloqueada

La negociación para renovar el convenio de hostelería está bloqueado por culpa de la patronal. "Llevamos desde febrero sin reunirnos, –denuncia Janire Ornes–. La última reunión de la mesa negociadora fue el 6 de febrero, y desde entonces no tenemos noticias de la patronal. Es evidente que cuanto más se tarde en renovar el convenio es peor para las y los trabajadores del sector, porque la pérdida del poder adquisitivo aumenta sin parar". ▶

“La postura de la patronal –continúa– es decepcionante. Nos han dejado claro que no van a proponer subidas salariales ligadas al IPC, y que tampoco quieren entrar al tema de la reducción de jornada. Estos dos temas, salarios y jornadas, son vitales para ELA, fundamentales. Los dos últimos años el IPC ha subido más del 12%, mientras que los sueldos siguen congelados. En cuanto a la jornada, el convenio recoge 1.750 horas anuales, una cantidad bastante superior a la de Gipuzkoa o Araba”.

La pandemia como excusa

Janire Ornes destaca que la situación ha empeorado estos últimos años como consecuencia de la pandemia originada por la Covid. “Las empresas del sector pretenden aumentar sus márgenes de beneficio a costa de nuestro sacrificio. Pretenden que paguemos la factura creada por la COVID 19. Desde el estallido de la pandemia los ERTes se han sucedido en el sector, y con ellos la inestabilidad. Durante muchos meses hemos tenido que trabajar sin calendario laboral, un hecho que han aprovechado las empresas para ganar flexibilidad”.



Greba honek inflexio
puntu bat markatu behar
du, Bizkaiko Ostalaritza
Elkartek lan baldintzak
hobetuko dituen eta
erosahalmena bermatuko
duen hitzarmen baten
negoiazioei berriz ekiteko

ELA tiene el 46% de representación en el sector. Un sector que se está activando y luchando en defensa de sus derechos. En este contexto, ELA hace un balance muy positivo de las

huelgas y movilizaciones convocadas los días 29 y 30 de junio.

“El seguimiento fue muy amplio, sobre todo en los hoteles –Indautxu, Mercure, Ercilla, Occidental, Palacio de Oriol...–, donde en algunos de ellos se rozó el 100%. Muchos turistas y equipos que participan en Tour como eSoudal Quick Step, Jumbo-Visma o el AG2R Citroën Team tuvieron que buscar soluciones alternativas. Tenemos claro que la movilización es el único camino para que la patronal deje su cerrazón. Esta huelga debe marcar un punto de inflexión para que la Asociación de Hostelería de Bizkaia retome las negociaciones de un convenio que mejore las condiciones laborales y garantice el poder adquisitivo”. ■



MAL ACUERDO EN LA HOSTELERÍA DE NAVARRA

El 22 de junio UGT y COO firmaron junto a la patronal del sector el nuevo convenio de hostelería de Navarra. Ambos sindicatos rompieron la unidad sindical en vísperas de la huelga del sector para firmar un mal acuerdo que aumenta la precariedad y deja fuera a miles de trabajadores y trabajadoras de restauración colectiva (comedores escolares y de empresas), de empresas de comida rápida y a los riders.

Pablo Sánchez, responsable del la hostelería en Navarra, destaca que el nuevo convenio, que tiene cuatro años de vigencia, no garantiza el mantenimiento del poder adquisitivo. "Los incrementos salariales no están vinculados al IPC (4% en 2022, 4% en 2023, 3% en 2024 y 3% en 2025). UGT y CCOO renuncian al compromiso de garantizar el IPC en los salarios, así como de otras reivindicaciones que se habían establecido como líneas rojas en el planteamiento de movilizaciones conjuntas: subrogación de las subcontratas, mejora de las jornadas parciales, inclusión de los *riders* en el ámbito de aplicación del convenio y prioridad aplicativa del convenio de Navarra frente al ámbito estatal".

Además, Sánchez denuncia que el convenio seguirá sin tener garantías de aplicación frente a las reformas laborales, con la posibilidad de inaplicación unilateral por parte de las empresas, incluso con beneficios, y sin garantías frente a la invasión de los convenios estatales. "De hecho son miles de personas que trabajan en el sector a las que ya no se les aplica el convenio de hostelería de Navarra, sino uno de ámbito estatal con condiciones de trabajo muy por debajo de las que se negocian aquí".



Mixel Lakuntza
Idazkari Nagusia

Grebak herri hobe bat izateko

Duela gutxi Belgikako sindikatu handi baten buruak galdetu zidan ea gauzak nola dihoazkigun, eta azaldu nion ELAren lehentasunetako bat dela soldaten erosahaltenari eustea. Bada, berak erantzun zidan Belgikan enpresak legez daudela behartuta soldatak gutxienez prezioak adina handitzera. Halako errealitate bat soilik uler daiteke Belgikako mugimendu sindikalak historian zehar izan duen mobilizaziorako indarrari eta greba egiteko gaitasunari esker.

Hain zuzen, langileen mobilizazioak puri-purian daude Hego Euskal Herrian: Estatuko greba guztien %55 dira, biztanleria %6 besterik ez den arren.

Bada, bai Cebek patronal bizkaitarrak, bai EAJk kezka adierazi dute gure herriaren berezitasun horregatik. Patronalak dio "Estatuko eredurik okerrera" garela; elkarriketa sozialeko mahaiekin eta CEOE, UGT eta CCOOen arteko itunekin amets egiten du (nahiz eta hor adostutakoak ez diren

derrigor bete beharrekoak, ez duten KPIa bermatzen, mutualitateen boterea areagotzen duten eta emakumeei aplikatzen zaizkien kontratu partzialak prekarizatzen dituzten). Horixe da patronalaren gustuko eredua. Edonola ere, Cebek gezurretan ari da esaten duenean ELAk "greba lehen baliabide gisa" erabiltzen duela. "Azkena izan beharko litzateke, negoziazioa arrakastarik gabe bukatu bada". Patronalak badaki, inork baino hobeto, greba beti azken aukera dela. Esaterako, Bizkaiko Metalean 20 biletan ondoren deitu genuen.

Cebeken beste esaldi hau ere ez da egia: "sindikatu guztiekin negoziatzen dugu, baina ELA da bakarra zeinarekin akordiorik ez dugun

lortzen". Jakina, ELA zorrotzagoa da eta horregatik hitzarmen hobeak lortzen ditu, baina duela gutxi sinatu ditugu Cebekekin Ehungintza Merkataritzako edota Zahar Etxeetako akordioak, hainbat greba egunen buruan.

Bestalde, duela egun batzuk Urkullu lehendakariak eta Andoni Ortuzarrek azken hauteskundeetan EAJk izandako boto galera aztertu zuten. Urkulluk dioenez, "Euskadi liderra da greba, manifestazio eta protestei dagokionez" zenbait arlotan "puntakoa" izan arren. Lehendakariak ezikusiarrena eginagatik ere, bere esaldiak du erantzuna: Lan baldintzak hemen hobeak dira, baina ez berak agintzen duelako, mobilizazioak egiten direlako baizik. Egin beharko

"Las huelgas no tienen otro calendario que el de sus mesas de negociación. Son las mismas mesas que la patronal y el Gobierno Vasco bloquean (Osakidetza), y que solo se desbloquean con la huelga. Otro dato fundamental: ELA no creó la caja de resistencia hace dos semanas, sino en 1978"

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Idazlariak: Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta. Davide Cabaleiro, Aitor Murguía, Aiala Elorrieta

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

lukeen beste ariketa da protesten zergatiari erreparatzea. Ez da hain zaila: Osakidetzaren gainbehera, etxebizitza, bizimoduaren garestitzea... Horrek guztiak ez dauka zerikusirik lehendakariaren kezka nagusiarekin: gero eta polemika handiagoa pizten ari den AHTrekin.

Andoni Ortuzarrek ere protesta giroari egotzi zion boto galera: "Induzitua ote da, ala benetakoa? Ekintza adostua izan ote da une honetan giroa berotzeko?". Nik ez daukat zalantzarik, Ortuzar jauna: benetakoa da, zinez. Zure lehen hutsegitea da sinestarazi nahi izatea protestak kanpainarekin hasi eta bukatu direla. Edonork daki protesta horiek herri honetako eguneroko ogia direla. Bizkaiko zahar etxeetako langileek maiatzaren 23an akordio bat sinatu zuten soldata 1.400 eurotik 1.800 euroraino handitzeko, baina horretarako urtebetez mobilizatu eta 68 egunez greba egin behar izan dute. Greben egutegia negoziazio mahaien arabekoa baita. Hain zuzen patronalak eta Eusko Jaurilaritzak blokeatzen dituzten mahaiak (Osakidetza), eta soilik grebari esker mugitzen direnak. Beste oinarritzako datu bat: ELAK erresistentzia kutxa ez zuen duela bi aste sortu, 1978an baizik.

“ELA va a seguir defendiendo sin complejos la movilización y la huelga. Incluso los buenos acuerdos logrados sin ir a la huelga se explican precisamente por todas las que hemos hecho antes. Las huelgas y movilizaciones consiguen mejorar las condiciones de vida de muchas personas en este país, y ése es siempre un país mejor”

Bigarren hutsegitea da greben zergatiei entzungor egitea: politika neoliberalen ondorioz aberastasunaren banaketa injustua da, desberdintasuna areagotzen ari da eta zerbitzu publikoak okertzen ari dira. Gainera, patronalak negoziazioak blokeatu egiten ditu, eta etekinak puzten ari direnean, KPla ez dute jaso nahi (batik bat sektore feminizatuetan). Ez da harritzekoa hainbeste jende haserre izatea.

Paradoxa da grebak ezertarako ez duela balio esaten duten berberak orain hauteskundeetako beherakadaren arrazoia horri egozte. Jendearen beharrianak asetzen ez badira, amorrua zabaldu egiten da eta ondorio politikoak izan ditzake. Ondorio hori ezkerreko indarrei ere aplika diezaiekegu; oro har, moderazioaren bidetik joan nahi dute, ordena ekonomikoari aurre egin gabe, eta ez diete kapitalaren interesei ekiten. Ezkerra ere kezkatu

beharko litzateke jendea politikatik aldentzeko joerarekin; besteak beste, abstentzioan islatzen da. Jendartearen haserreak erakusten du politika norantz orientatu beharko litzatekeen.

Urkullu jauna, ez ote du hauteskundeetan ondorioz behin eta berriz botere ekonomikoan alboan agertzeak (Iberdrolako presidentea bere alderdiaren ekitaldi batera gonbidatu zuten)? Sakoneko arazoa ez ote da botere politiko eta botere ekonomikoak elkar hartuta jokatzea?

ELAk konplexurik gabe egingo du mobilizazioaren eta grebaren alde. Greba egin beharrik gabe sinatu diren akordio onak ere aurreko gatazka guztien emaitza dira. Greba eta mobilizazioak gurean jende askoren bizi baldintzak hobetzeko baliagarriak dira, eta horrek herri hobea izatea dakar. ■



A Europa, contra la triple discriminación de las familias monomarentales

ELA ha presentado un recurso para solicitar al Tribunal Supremo que eleve cuestión prejudicial ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea y determinar si la prestación que se negó a una familia monomarental cumple con la normativa europea e internacional.

> Landeia

En el Landeia 239 publicamos un reportaje sobre la sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) que estimaba el recurso de Zuriñe Quintana, abogada de ELA y madre. Zuriñe Quintana tuvo

en junio de 2019 una hija, formando una familia monomarental. Tras disfrutar del permiso de maternidad (actualmente denominado permiso por nacimiento y cuidado del menor) solicitó al Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) las 8 semanas adicionales del permiso

del otro progenitor, permiso que fue denegado. Zuriñe recurrió esa decisión, y en octubre del 2020 el TSJPV estimó el recurso, declarando su derecho a disfrutar de 8 semanas adicionales de prestación por nacimiento y cuidado de la hija, condenando al INSS y la Tesorería General de la Seguridad Social a pasar por dicha declaración y abonar la prestación correspondiente.

Sin embargo, en marzo del 2023 el Tribunal Supremo (TS) revocó la sentencia, argumentando que para otorgar dicho permiso se debería modificar la normativa de Seguridad Social, función que sólo le corresponde al legislador. Ante esta sentencia, ELA insta a Europa a que determine si denegar la doble prestación cumple con la normativa.

Héctor Mata es abogado de ELA, y uno de los autores del recurso en el que se solicita al TS que eleve cuestión prejudicial ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE). “Al fin y al cabo –destaca Héctor– es un trabajo colectivo, de la propia Zuriñe, que también es abogada, de Mainer Katti Agirre, la abogada del sindicato que logró la primera sentencia favorable, y de muchos juristas, madres y abogadas que han estado trabajando sobre este tema”.

¿Y ahora, que?

En marzo el Tribunal Supremo revocó la sentencia del TSJPV. Héctor Mata explica los pasos a seguir a partir de ahora. “Hemos presentado por primera vez en el Estado un recurso para solicitar al Tribunal Supremo que eleve cuestión prejudicial ante el TJUE. El objetivo es determinar si la prestación que se negó a una familia monomarental cumple con la normativa europea e internacional, si es acorde a la Carta Europea de Derechos Sociales, así como a la normativa europea e internacional en la materia”.

Este abogado considera que hay motivos tanto de formas como de

ELAk Auzitegi Gorenari
eskatu dio galde diezaiola
Europari ea guraso
bakarreko familia bati
jaiotza eta zaintzako
prestazio bikoitza
ukatzeak europar araudia
urratzen ote duen. ELA da
Estatu mailan horrelako
eskaria egin duen lehen
sindikaturia

fondo que avalan la solicitud de ELA. “Por una parte hay un tema de formas. Creemos que el TS está obligado a elevar esta cuestión al TJUE porque así le obliga el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea porque entendemos que el tema jurídicamente no está resuelto. Hay varias sentencias en diferentes tribunales del Estado que discrepan de la sentencia del Tribunal Supremo. Además, no podemos olvidar que en el propio TS hubo un voto particular que sustentaba nuestra posición”.

“Pero, además de las formas, tenemos razones jurídicas de fondo. El recurso se basa en la existencia de una triple discriminación. La primera contra los y las menores de las familias monoparentales; la segunda sería la discriminación de género contra las mujeres trabajadoras. Por último, hay una discriminación contra las familias monoparentales frente a las familias biparentales”.

Vía interna, vía Europea

Si el Tribunal Supremo no admite o desestima el recurso, quedaría la vía abierta para poder acudir en amparo al Tribunal Constitucional y, posteriormente, una vez terminada la vía interna, al Tribunal Europeo de Derechos Humanos. “El TS no suele admitir la mayoría de recursos que se elevan, pero, en este caso, creemos que tiene motivos de sobra para admitir nuestro recurso. ELA es el primer sindicato que recurre un caso así a Europa. Primero hay que terminar jurídicamente con la vía judicial interna para poder acudir luego a los tribunales europeos”.

Héctor Mata tiene claro que ELA seguirá reclamando el derecho de las familias monomarentales al permiso de 24 semanas. “La sentencia recurrida perpetúa la discriminación de mujeres y deniega además el derecho de los y las menores a ser cuidadas en igualdad de condiciones que los y las hijas de familias biparentales. Seguiremos luchando en este caso hasta el final”. ■

600 euro baina gutxiagoko alokairuak, miraria gurean

ELAk etxebizitzaren arazoari aurre egiteko proposamenak jasotzen dituen txostena aurkeztu du



> Aitor Murgia

Etxea erosteko eta alokatzeko etengabe hazten ari diren prezioak; logelen alokairuen burbuila; 1.000 etxegabetze 2022an; turistifikazioa; gero eta jende gehiago etxerik gabe; baliabide publiko eskasak; ... Hori da etxebizitzaren sektoreak uzten digun argazkia. Horri erantsi behar zaio Europako Banku Zentralaren interes tasa igoera etengabea, jada %4ean kokatu dena. Igoera honek batez besteko hipoteka urtean 3.500 eurotan garestitu lezake kasu askotan. Etxebizitza-politiken eredia aldatu beharra dago. Hori da, besteak beste, *Etxebizitza Hego Euskal Herrian: eskubide bat merkatuaren menpe* txostenaren helburua.

ELA-REN PROPOSAMENAK

a) Etxebizitzarako eskubide subjektiboa bermatu

EAEko eta Nafarroako etxebizitza-legeetan bizilekua eskubide subjektibotzat aitortzen da. Beharrezkoa da eskubide hau behar bezala betetzea. Horretarako etxea izateko eskakizunak berrikusi behar dira, eta kolektiborik zaugarrienean bizileku duin bat izatea sustatu. Erakundeek eskubidea bermatu behar dute, eta laguntzen alternatiba desagertu behar da. Izan ere, hauek ez dute inola ere ziurtatzen merkatu librean etxebizitza bat izateko aukera.

b) Alokairua sustatu, ez jabetza

Politika publikoek betidanik lehenetsi izan dute etxeen salerosketa, ez alokairua. Politikak aldatu behar dira, helburu hauek lortzeko:

- Babespeko bizileku guztiak alokairura bideratu; alokairu soziala sustatu behar da. Sistema honek aukera ematen du tarteka berrikusteko, unean uneko baldintza eta beharriaz egokitu ahal izateko. Etxea esleitu zaien pertsonen egoera alda daiteke denborarekin.
- Babespeko etxearen kalifikazioa iraunkorra eta mugagabea izan behar da. Soilik honela sor daiteke etxebizitza-parke publiko zabal bat, zeinak beharriaz estaldura bermatuko duen.

c) Euriborrak hipoteka-kuotak berritzean dituen ondorioak mugatzea

Europako Banku Zentralaren neurrien ondorioz, hipotekak hilean 350 euro garestitzen ari dira, bankuen mesedetan, sekulako mozkinak dituzten bitartean. Beharrezkoa da Euriborra hipoteketan izaten ari den eragina mugatzea. Ezin da banku-sektorearen fede onaren esku utzi, Eusko Jaurlaritzak dioen bezala. Administrazioaren aldetik neurririk ez badago, ez-ordaintze eta etxegabetze uholdea egon daiteke etorkizunean.

d) Hutsik dauden etxe guztiak baliatu eta alokairura bideratu

Hutsik dagoen etxebizitza batek ez du bere funtzio soziala betetzen. Ezin da onartu etxe hutsak egotea, noiz eta bizilekua behar duen eta lortu ezinik dabilen jendea dagoenean. Etxebizitza ez erabiltzeagatik ezarritako kanonak gogorragoak izan behar dira, progresiboak jabe batek hutsik dituen bizileku kopuru eta balioaren baitan, eta pertsona fisikoa edo juridikoa den arabera. Etxe bat hutsik izatea garesti ordaindu behar da. Finantza-erakundeak derrigortu behar dira dituzten etxebizitza hutsak alokairu sozialera bidera ditzaten. Erakundeon esku daude egun etxebizitza gehienak, kasu askotan hutsik. Finantza-erakundeon esku dauden etxebizitza hutsak arautu, kontrolatu eta, behar izanez gero, desjabetu egin behar dira alokairuko programa publikoetan sartzeko eta behar dutenen esku jartzeko.

e) Etxegabetzeak geldiarazi

Hego Euskal Herrian (HEH) egiten den etxegabetze kopurua oraindik ere oso handia da, batik bat alokatutako bizilekuetan. Ezinbestekoa da berehala geldiaraztea ohiko bizilekuaren etxegabetzea, zorra dutenen edota errenta ordaintzeko sarrera aski ez dutenen kasuan. Bizileku alternatiboa bermatu behar da etxegabetze prozesuan dagoen ororentzat, etxe berean eta alokairu sozial baten truke, edota beste aukera batzuen bidez.

f) Alokairuko prezioak mugatu

Alokairuko prezioen igoera jasanezina da. Alokairuko Prezioen Indize bat

5.152 EUROS EL METRO CUADRADO

- Las capitales de Hego Euskal Herria están entre las diez más caras del Estado español; Donostia es la más cara con un precio de 5.152 euros el metro cuadrado.
- Los precios del alquiler no paran de subir: no hay prácticamente opciones de alquilar un piso derivando el 30% del salario medio en las capitales.
- Ante esta imposibilidad, la única opción de emancipación, especialmente para los jóvenes y personas migrantes, es compartir piso. Ante la escasa oferta de vivienda en alquiler y la mayor demanda de alquiler de habitaciones, los precios superan en muchos casos los 1.000 euros mensuales

sortu behar da errenta guztien igoera mugatzeko, ez soilik inguru tenkatuetan. Alokairuko prezioak mugatzeko xedea duten lege proposamen berriak aldatu behar dira, errenten murrizketa benetakoa izan dadin. Alokairuen jaitsiera hau etxejabe guztien kasuan ezarri behar da, handi zein txiki direla ere. Alokairuko etxe gehienak edukizaitale txikien esku daude. Alokairuko prezioak jaitsi nahi badira, lege bidez muga horrek erregimen honetako bizileku guztiei eragin behar die.

g) Erabilera Turistikorako Etxebizitzak (ETE) mugatu eta kontrolatu

Erakunde publikoek mugatu egin behar dute ostatu hauen eskaintza, eta are debekatu, beharrezkoa gertatuz gero, alokairuko etxebizitza-parkea handitzeko. ETEen eskaintza kontrolatu beharra dago, baita haiek iragartzen dituzten plataformena ere, esaterako Airbnb. Bestalde, ostatu turistiko horien erregistroa ere kontrolatu behar da gaur egun dagoen iruzurra ekiditeko.

h) Pertsona guztiak erregularizatzea

ELAk behin eta berriz eskatu du Atzerritarren Legea indargabetzea, eta *Regularización ya!* Herri Ekimen Legegilea babestu du. Etxebizitza-eskubidearen urraketa eta abusuak izugarri larriagotzen dira erregularizatu gabeko egoeran

dauden migratzaileen artean. Beraz, beharrezkoa da pertsona guztiak berehala erregularizatzea.

i) Gastu publikoa gehitu

Administrazioek etxebizitzako gastua asko gehitu behar dute. Horretarako politika hauetara gutxienez Barne Produktu Gordinaren %2 bideratu behar da. Gainera, gastu hau modu iraunkorrean egin behar da; horretarako dagoeneko erakita dauden etxeen birgaitzea eta erabilpena sustatu behar da. Agerian geratu da etxebizitzaren eraikuntza masiboak, ikuspuntu ekonomiko eta ekologikotik jasangaitza izateaz gain, ez dituela jendearen beharrianak asetzen. Bere ondorio bakarra etxebizitza-merkatu espekulatibo bat sortzea da. Gainera, kolektiborik zaurgarriengandik laguntzen zenbatekoa gehitu behar da, esaterako gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dagoen jendearentzat zein gazteentzat.

j) Parte-hartze handiagoa

Etxebizitza-politikak garatu behar dira, ez higiezin-politikak. Erabakiak hartzerakoan inplikatu egin behar dira gizarte-mugimenduak, batik bat etxebizitzaren arazoa ondo ezagutzen dutenak eta jenderik zaurgarriengandik eta etxegabeengandik gertuen daudenak. Benetako eredu aldaketa soilik gauzatu ahal izango da arazoaren eta irtenbideen zinezko sozializazioa egiten bada. ■



La lucha trans es lucha de clases

ELA unió la lucha trans y el sindicalismo en el Día Internacional de la Liberación Sexual

> Landeia

ELA organizó el 26 de junio en Gasteiz un acto con motivo del Día Internacional para la Liberación Sexual. El sindicato quiso hacer un ejercicio sincero de reflexión y debate en torno a la lucha trans y la representación de esta lucha en nuestra práctica sindical. Para lograr este objetivo participaron, además de **Nahia Fernández** (Área de Igualdad de ELA) cinco personas: **Mar Cambrollé** (ATA-Sylvia Rivera y presidenta de la Federación Plataforma Trans), **Mash** y **Brayan** de Loratz Lotu (Asociación de Trans Adultxs de Euskal Herria) y **Amets** y **Julen** de Ikusgune (Observatorio Contra la LGTBI+fobia de Gasteiz).

ELA quiso traer este tema a primera línea por varias razones. Por un lado, porque es una cuestión de derechos humanos. Pero también porque la lucha LGTBI+ y, especialmente, la lucha trans, forma parte de la lucha de clases. ELA tiene claro que la defensa de los derechos de las personas trans forma parte de la lucha sindical.

En los últimos tiempos, aunque de forma modesta, ELA ha empezado a trasladar sus reivindicaciones en defensa de los derechos del colectivo trans a las negociaciones tanto de empresa como de sector. Un ejemplo de ello es el hecho de que en el convenio del Metal de Gipuzkoa se haya recogido el derecho a ser

designado por su propio nombre, aunque los trámites administrativos aún no se hayan realizado.

“Trans, maricas y bolleras, somos clase obrera”

Mar Cambrollé incidió durante su intervención en la idea principal del acto: “Las personas trans, maricas y bolleras también somos clase obrera. Es imposible que otros hablen por nosotras. El aliado siempre tiene que ir un paso por detrás, nunca por delante y mucho menos encima”. En opinión de Mar Cambrollé el colectivo trans “ha sido el gran olvidado de la democracia. Las trans somos las personas con el mayor pico de discriminación y de agresiones, pero somos las que menos denunciamos. Y sufrimos un apartheid laboral. Nunca creí que íbamos a sufrir tanta violencia. Nos discriminan por ser mujeres y por ser trans”.

La presidenta de la Federación Plataforma Trans recalcó que no eligió ser pobre, ni eligió ser trans. “A las personas trans nos colgaron aquello del cuerpo equivocado, pero

en realidad todos y todas estamos en el cuerpo equivocado, nadie cumple los cánones de belleza que nos imponen". Por último, valoró la Ley Trans. "Esta ley separa la identidad de la medicina. Por fin, tras 45 años, lo hemos conseguido. En 2012 se empezó a reconocer la autodeterminación de género, y en 2018 se despatologizó a las personas trans. Esto fue muy importante".

No se cumple la ley

Mash y Brayan, del colectivo **Loratuz Lotu**, destacaron que la Ley Trans solo tiene en cuenta a una pequeña parte del colectivo, y que no garantiza que en la educación haya formación sobre este tema. Además, recalcaron, hay un problema: la ley no se cumple.

"Tenemos muchos problemas para hacer cualquier trámite. Incluso en entrevistas de trabajo oímos frases como 'esta empresa no es para una persona como tú'. Según datos oficiales del Ministerio de Igualdad, el 42% de las personas trans se han sentido discriminadas, bien cuando buscaban empleo o bien una vez en el puesto de trabajo. Además, el 65% de los contratos firmados tiene una duración menor a un año. Los datos del paro, por ejemplo, son muchísimos más altos en el colectivo trans".

Crecen las agresiones, tanto físicas como verbales

Julen y Amets, de **Ikusgune**, alertaron sobre la LGTBI+fobia. "El discurso de odio crece años tras año. Hay una deshumanización del colectivo trans. Las agresiones no son solo verbales o en las redes sociales, cada vez hay más violencia física y palizas. Este miedo también existe en el ámbito laboral. Hay personas que durante la transición dejan su trabajo por miedo a ser despedidas. En este contexto, necesitamos la alianza con los sindicatos, para poder crear entornos amables en todos los centros de trabajo". ■



Mar Cambrollé



Amets y Julen, del colectivo Ikusgune



De izquierda a derecha Nahia Fernández (ELA), Mash y Brayan (Loratuz Lotu)



Digitalizazioa: mehatxutik, aukerara

Orain arte antolatuta egon ez diren eremuak antolatzea ezinbestekoa da digitalizazioak langileentzat dituen arriskuak arintzeko

> Aiala Elorrieta

“Azkenaldian non lan egiten dugun ez esateko joera hartzen ari gara, ondo ikusiak ez gaudelako”, aitortu ziguten Kutxabank-eko ordezkariak. Digitalizazioak errotik aldatu du azken urteotan banka sektorea, baita Kutxabaneko langileena ere. Plantilla murrizketa izugarria izan da: aurrejubilazioak, bulegoak ixtea, zuzeneko arreta orduak murriztea... eta, horrekin batera, lan karga nabarmen handitu egin da. Gaur egun bost kanal ezberdinetatik egin behar dute lan: presentzialki, telefonoz, aplikazio informatikoaren bidez, bezeroen whatsapparen bidez eta bezeroekin duten onlineko elkarrizketa zerbitzuarekin.

Digitalizazioak lana egiteko erari gizatasuna kendu dio, eta garai batean mimatu egiten zen bezeroarekiko harremana eta gertutasuna, lausotzen ari dela. Ez hori bakarrik: talde eta ekipo lanak ere ahuldu dituela salatzen dute. Sektoreko langileen baldintzak okerrera egin dute, ez soilik lan karga handitu delako, baizik eta digitalizazioak berekin dituen arrisku psikosozialek bete-

beteen jo dituelako. *Multitasking*, deskonexio digitalik eza eta bezeroen *online* egiten dituzten balorazioek eragin dezaketen kaltea jarri zizkiguten besteak beste, mahai gainean.

2023ko apirilaren 28an Lan Osasunaren Nazioarteko eguna ospatzen da. Egun horretan bertan jardunaldia antolatu genuen Donostiako Kursaal Jauregian: ‘*Nola eragiten dio digitalizazioak langileen osasunari?*’. Ekitaldi horretan entzun genuen Kutxabaneko langileen testigantza. Saioa abiatzeko, Henar Álvarez Cuesta (Leongo Unibertsitatea) katedradunak lanaren digitalizazioak dituen arrisku fisiko eta psikosozialak aletu zituen. Kutxabaneko eta Gipuzkoako jantzi dendetako esperientziek, osatu zuten jardunaldia. Álvarezek marraztutako marko teorikoa, praktikara nola eraman daitekeen ikus arazteko.

Kursaalean, 500 bat militanteren aurrean, **Kutxabaneko ordezkariak** sentimendu bat aitortu ziguten: beren lanean sentitzen duten bakardadea. Hunkitu ziren, zirrara piztu zuten eta testigantza indarrez

La digitalización ha deshumanizado la forma de trabajar. Hubo un tiempo en el que se mimaba la relación y la cercanía con el cliente, que se está difuminando; se han debilitado los trabajos en equipo

Para organizarnos contra la precariedad, la miseria y la desesperación, tenemos a nuestro favor un sindicalismo de contrapoder. Hay que organizar los sectores ya organizados contra la digitalización

amaitu zuten: digitalizazioak langileen osasunean ondorio lazarriak izan ez ditzan, lanean jarraituko zutela esan zuten. Bakardadea sufritzen duten arren, kolektiboki antolatzen jakin, badakitelako.

Antolakuntza sindikalak ematen dituen fruituak azaldu zizkigun hain zuzen ere Gipuzkoako ehungintzako **Tamara Ibañez Santosek**. Taula gainera, 2023ko urtarrilean sektorean lortutako akordioa ekarri zuten, hitzarmena lortu arteko prozesua ardatz harturik.

Antolaketa, digitalizazioaren arriskuei aurre egiteko

Kontakizunak kapitalak digitalizazioaz egiten duen erabilera jarri zuten erdigunean: hobeto lan egiteko edota bezeroei arreta hobea emateko erabili orde, zertarako ari dira erabiltzen? Banka sektorean gertatzen den bezala, lanpostuak desagiteko. Denda asko itxi dituzte azken urteetan eta itxi ez dituztenek, oso itxura erakargarria duten arren, erdi hutsik dituzte. *Online* dendak nahi dituzte, klik bakoitzak sortzen duen lana aurrera atera behar dute: erosketak, itzulketak... Lan guztia makinek egiten dutela sinestarazi nahi da, baina errealtatean, dendetako langileek lan karga handiagoa dutela adierazi ziguten.

2021eko urte amaieran ekin zioten Gipuzkoan sektoretik hitzarmena berrizteari. Aldarrikapenak garbi



zituzten: hitzarmenak *online* salmentako enpresetan ere aplikatu zedila, soldata igoerak KPIari lotuta, lanaldian luzatzea eta ordu osagarriak finkatzea, atsedendia igande eta jaiegunetan, Aste Santuko larunbata eta inauterietako larunbata lan eguntzat ez hartzea, enpresek aldebakarrez hitzarmena ez aplikatzea eragozte eta ultraktibitate mugagabea. Eta, azkenik, *online* plusa: hain zuzen ere, digitalizazioak eragindako lan kargen igoeragatik, eta langileen funtzioen transformazioa, nolabait, konpentsatzera bideratuta.

Patronalak ez zuten entzun ere egin nahi *online* plusa: ez zutela hori akordioan sekula lortuko eta langileek salmenta era berrietara ohitu beharko zutela esaten zieten. Negoziazio gogorra izan zen, eta bilerak, blokeo asko eta 19 eguneko grebaren ondoren, akordioa eskuratu zen aipatutako puntu guztiekin. Eta bai, patronalak eman nahi ez zuten *online* plusa ere lortu zuten. Ez zen izen horrekin onartu, baina hitzarmenak jasotzen du denda nagusietako langile guztiek hilean 100 euro kobratuko dituzte lan hori egiteagatik.

Henar Álvarezek, digitalizazioaren arriskuei aurre egiteko proposatutako

neurriekin amaitu zuen bere hitzartzea, irtenbidea negoziazio kolektiboan dagoela azpimarratuz: "Ez dago irtenbide magikorik, teknologiaren arazoak bizitzaren alderdi guztietan eragiten duelako eta aldaketa oso handia eskatuko lukeelako, ez bakarrik produkzio-sisteman, baita bizitzeko moduan ere."

Arazoa noski, (beti bezala) kapitalismoa da. Teknologiaren inplikazio politiko eta sozialak aztertzen aditua den **Evgeny Morozovek** honelaxe borobiltzen du:

"Teknologiak oso bestelako sistema politiko eta ekonomiko bati lotuta egon behar du, justizia, elkartasuna eta berdintasuna lortzeko. Kapitalismoarekin eta bere forma neoliberalenarekin lotzen bada, miseria, prekariedade eta etsipena sortuko ditu".

Prekarietatearen, miseriaren eta etsipenaren aurka antolatzeko, kontrabotereko sindikalismoa dugu gure alde. Dagoeneko antolatuta dauden sektoreak digitalizazioaren aurka antolatzeko. Edo, zergatik ez, digitalizazioa mehatxu baino aukera gisa baliatzeko: oraindaino hain antolatuta ez dauden eremuak horren inguruan antolatzeko. ■

Euskal Herria Burujabe ekimena Euskal Herriaren metamorfosi ekologiko eta sozialerako bidean giltza-urrats berria izanen da.

Euskal Herria Burujabe: urriak 7 eta 8, Baionara!



> Xabier Harlouxet

Urriaren 7 eta 8an, Euskal Herria Burujabe Baionako karraketan iraganen da, eta Euskal Herriaren metamorfosi ekologiko eta sozialerako bidean giltza-urrats berria izanen da. 10.000 lagun itxoinak diren ekitaldi honen antolaketa 500 laguntzaile buru-belarri aktibatuko dira elkarlanaren bidez irudikatze eta eraikitzearen klimaren erronka, justizia sozialaren ildotik, altxatuko duen Euskal Herria.

Data horretan, 2013ko *Alternatiba*, *alternatiben herrixkaren* 10. urteurrena beteko da. Baionako Alternatiba, mobilizazio baten hasiera izan da, eta frantses Estatu osoan eta haratago ere egituratu du ehun bat tokiko talde dituen mugimendu indartsua. Ekitaldi berri honetan, hainbat urtetan ondu

den eta Euskal Herri jasangarri, burujabe eta solidario baten aldeko ibilbidea proposatzen duen Euskal Herria Burujabe lurralde proiektua nabarmenduko da.

10.000 inguru pertsona espero dira Euskal Herriko metamorfosi ekologiko eta sozialaren bidean giltza-etapa berri bat markatuko duen ekitaldi herrikoi, alai eta militante honentzat. Hitzaldi, erakusketa, kontzertu eta animazioen artean, topaketa honek 2023. urteko momento indartsu bat izan nahi du.

+1,5 °C-ko berotze globalaren atalasearen gainditzea

Klima-aldaketaren ondorioak gero eta nabarmenagoak dira eta jadanik gure bizimoldeak nahasten hasiak dira. Muturreko gertaera klimatikoak hainbat urtez mundu osoan ugartzen

ari badira, 2022ko udak elektroxoka gisa jokatu zuen Euskal Herrian frantses Estatuan bezala: aurrekaririk gabeko lehortea, temperatura errekorra, oihan-sute suntsitzaileak... Hilabete batzuk lehenago, IPCCren seigarren txostenaren argitalpenak egoeraren eta aurreikuspenen inbentarioa eguneratu zuen. 2030eko hamarkadan zehar +1,5 °C-ko berotze globalaren atalasea gaindituko da.

La iniciativa Euskal Herria Burujabe pretender dar un nuevo paso hacia la metamorfosis ecológica y social de nuestro pueblo

Klima-aldaketa gure biziak itzulipurdikatzen hasten delarik, erantzunak oraino osatugabeegiak eta ahulegiak dira kalteak aski mugatzeko esperantza atxikitze, maila globalean, Estatu mailan eta Euskal Herri mailan. Horren lekuko da Bizik 56 Herriko Etxerekin egin duen kargualdi-erdiko bilan-txostena, bertan, agertzen delarik, beren neurri eta erritmoari dagokionez, plantan emanak diren ekintza eta aitzinatzeak ez direla oraino larrialdi ekologikoari buru egiteko heinekoak. Krisiek, IPCC-k errepikaten dituen abisuek eta testuinguru ekonomiko zailak ez dute baikortasunera lerrarazten.

Covid19 pandemiak agerian utzi du gure lurraldeen ahultasuna eta mendekotasuna fluxu globalizatuekiko, baita oinarritzko beharretarako ere. Inflazioak eta atzerapauso sozialek bizitza zaildu egiten diote biztanleriaren gehiengoari.

Euskal Herria Burujabe lurralde proiektua

Hala ere, bere bizi-baldintzen jabe den Euskal Herri jasangarri eta solidario baten esperantza bizi da. Hobeki, egunero elikatua da, sortzen ari diren edo jadanik plantan diren lurraldeko hainbat inizatibaren lanari esker. Iniziatiba hauen ekintza indartzen da Euskal Herriaren ikuspegi gero eta zehatzago eta koherenteagoarekin: Euskal Herria Burujabe lurralde proiektuarekin.

Kontua da, beraz, desiragarria eta lorgarria den horizonte bat proposatzea, itxaropena eta determinazioa ematen dituen, jendarte osoa mobilizazio bultzada berri batean sartzeko, eta gure helmenean diren jarduteko bideak erakusteko.

Urriaren 7 eta 8an, beraz, lurralde proiektuaren ber izeneko ekitaldia iraganen da Baionako erdigunean ikuspegi hori helarazteko, ekiteko gogoia biderkatzeko eta biharko Euskal Herri eraldatua eraikitzeko. 2013 eta 2018ko Alternatiba ekitaldiak eta gero, Euskal Herriaren metamorfosi ekologiko eta sozialerako bidean giltza-urrats berri bat emateko xedea da.

Erronka ekologikoari buru egiteko lurralde mailako ekintza-palanka kolektiboak

Gure lurraldearen eskalan, erronka ekologikoari buru egiteko ekintza-palanka indartsuak badira. Eskala honetan, eraldaketak errexki hautematen dira, bakoitzak bere burua proiektu dezake. Askotan, gure lurraldeari atxikiak gira, zeren dimentsio emozional batekin lotuak gira: bizi-lekuak, oroitzapenez beteriko lekuak, familiako edo lagunarteko istorioekin.



Deskribapen abstraktuetatik urrun, zenbakietan, graduetan eta datetan oinarriturikoak, gabezia eta indarrak gabe uzten gaituztenak, lurraldearen eskalak gauzen ibilbidean lopia eskaintzen du eta engaiamendua errazten du.

Euskal Herria Burujabe lurralde-proiektuak, lurralde-ikuspegi horretatik abiatuz, Euskal Herriarentzat horizonte jasangarri, burujabe eta solidarioa eskaintzen du. Lurralde jasangarria, planetaren mugak (klima, bioaniztasuna, baliabideak...) eta bere mugak errespetatzen dituelako. Lurralde burujabea, ekonomia globalizatuarekiko menpekotasuna murrizten duena, elikagaien, energiaren, kulturaren, etab-en. kontrola duena. Lurralde solidarioa, elkarrekiko mendekotasunen jakitun, inor atzean ez geratzea bermatzen duena, irekia dena eta beste lurraldeekin harremana duena.

Hasiera batean Alternatiba 2018ren harira aurkeztutako lehen bertsioan, gero partekatu, eztabaidatu eta iparrorratz gisa erabili zen, elkarrekin hausnartzeko, Euskal Herriaren garatzen ari diren alternatiba andana. Lurraldearen ikuspegitik, gizarte osoa bereganatzen duen proiektu komun bat egitea da kontua.

Aterabide berritzaileak irudikatu

Euskal Herria Burujabe ekitaldi berri eta garrantzitsuak, beraz, lurralde jasangarri, burujabe

eta solidario baten proiektua ezagutaraztea izango du helburu. Jada hemen diren ekintza-palankak nabarmenduko ditu, Euskal Herri mailan mobilizazioari bultzada berria emateko eta klimaren erronkari buru egiteko.

40 hitzaldiz osaturiko egitarau batek tokiko hizlariak eta frantses Estatuak eta nazioarteko pertsonalitateak bilduko ditu haien analisiak edo esperientzia arrakastatsu eta inspiratzaileak partekatzeko, eta Euskal Herriko metamorfosi gauzatzeko aterabide berritzaileak irudikatzen.

Urriaren 7an, larunbatarekin, 14:00etatik goiti, hainbat animazio, sentsibilizazio tailer, formakuntza, karrika ikusgarri ezagutzeko parada izanen da Baionako karrketan, familian edo lagunartean. Arratseko 5etan mitin berezi bat egingen da, besta giroko gaualdiari tokia utzi aitzin, olatu, talo eta kontzertuen artean. Zea Mays Bilboko rock taldea, hor izanen delarik.

Igandean, zazpi auzo tematiko antolatutako izanen dira karrika ezberdinetan: tailerrak, erakusketak, animazioak, erakus-mahaiak eta abar. Ehun bat eragile eta egitura bertan presente izanen dira. Berrogei bat hitzaldik tokiko hizlariak, Estatu eta nazioarte mailako pertsonalitateak nahasiko dituzte. Bukaerako ekitalditik landa, kontzertuek girotuko dute gaualdia arratseko 6etarik goiti, bereziki, Zoufris Maracasen presentziarekin. ■



ELAk kanpaina bati ekingo dio Kimikako lan-baldintzak Euskal Herrian negoziatzen

ELAk hainbat ekimenez osatutako kanpaina bati ekingo dio Industria Kimikoko lan-baldintzak hemen negoziatzen; helburua da sektore honetako euskal enpresetan lan egiten duten 7.000tik gora langileen prekaritatea dakarten soldata kaskarrak, lanaldi luzeak eta gainerako baldintza txarrak saihestea. 2021, 2022 eta 2023 urteetan CCOO eta UGTk Madrilen hitzartu zituzten soldata igoerak %1, %2 eta %2koak izan dira, hain zuzen inflazioa oso altua izan den aldi berean. Hitzarmenaren iraupena bukatzea aplikatuko den KPIaren eguneratzearekin batera ez da atzerakinik ordainduko. Halako akordioak patronalarentzako oparia dira. Beste sektore batzuetan, esaterako Metalean, lehenik probintzia bakoitzean negoziatzen da eta, hortik abiatuta, enpresetako lan-hitzarmenak. Egia da ELAren bultzadari esker baldintzak kimikako enpresa ugartan negoziatu direla, baina edonola ere Estatuko hitzarmenak ezarritako oinarria oso apala da.

2024an berriro negoziatu behar da Kimikako hitzarmen estatala. ELAk hitzarmen probintzialak negoziatzeko saioa egingo du, Euskal Herriko errealitate soziolaboralari egokituak. Eskari hau funtsezkoa da eta, horregatik, ELAk beste sindikatuei dei egingo die aldarri honekin bat egin dezaten eta lurralde bakoitzean negoziatzea hasteko moduan izan gaitzen. ELA saiatuko da soldatak estatuko hitzarmeneko taulen gaineratik igo daitezkeen, horrela lortzearen kategoriaz guztietako soldatak bizitzeko modukoak izatea. Urtean 1.752 orduko lanaldia beste sektore industrial batzuetako lankideena baino askoz ere luzeagoa da, eta horregatik zeharo moztu behar da. Hitzarmen berri bat blindatu behar da, prekaritate eta diskriminaziorik ezarriko ez duena.

Huelga en la construcción de Bizkaia para denunciar el bloqueo de la negociación

Los días 29 y 30 de junio fueron jornadas de huelga en el sector de la construcción de Bizkaia. La mesa de negociación sigue bloqueada, sin que la patronal haga ninguna propuesta digna. ELA, con el 32,75% de la representación del sector, no aceptará subidas salariales por debajo del IPC. ELA está satisfecha con el seguimiento de la huelga en los centros de trabajo de la Construcción de Bizkaia; La patronal ASCOBI sigue bloqueando la negociación, y no quiere establecer ninguna mejora ni en salarios ni en otros aspectos. Siendo esto así, ELA considera necesario apostar por la movilización.

El decreto de residencias sigue sin garantizar las dos horas de atención directa y agrava la precariedad laboral

La modificación del decreto de residencias del Gobierno Vasco no va a mejorar las condiciones laborales ni el servicio de las residencias. Las ratios siguen sin garantizar un mínimo de tiempo por residente de dos horas, tal como ELA reivindica desde hace años, y las auxiliares de enfermería tendrán que realizar trabajos de enfermería que no les corresponden, entre otras cuestiones. Además, el Gobierno Vasco no ha contado con la participación de los agentes implicados en el sector, ni recoge las reivindicaciones de las trabajadoras para terminar con la precariedad.

El Gobierno Vasco plantea tan solo una mejora de siete minutos en la atención directa en los grados de dependencia 0 y 1, y once minutos en los grados 2 y 3. ELA considera que la ratio se debe establecer según la atención a prestar, no dependiendo de las jornadas laborales.

El preacuerdo logrado por LAB, UGT, CCOO y ESK en la limpieza de Osakidetza es insuficiente

LAB, UGT, CCOO y ESK y las empresas de limpieza de Osakidetza han llegado a un preacuerdo. ELA no acepta recortes y le parece incoherente que los sindicatos que durante todo el conflicto han defendido la homologación acepten un recorte de tres años, perpetuando de esta forma unas peores condiciones para el personal de limpieza subcontratada por Osakidetza.

JOXE ANGEL ULAZIA: SE HA IDO UN AMIGO

> Juan Cruz López

Se ha ido un amigo. El 6 de junio nos dejaba Joxe Angel Ulazia tras una dura lucha contra la enfermedad. Se fue con entereza, sin rendirse, mirando al frente como siempre hizo en vida .

Hemos compartido muchos momentos juntos. Nos conocimos hace treinta y tantos años. Se liberó en la sede de Eibar como responsable comarcal. Venía de la ikastola de Deba donde militaba en la Federación de Enseñanza. En el Bajo Deba se encontró una comarca en plena reconversión industrial. Su inmersión fue rápida, no quedaba otra. Cuántas veces me recordaba esos inicios. Me decía: "esto no será tan duro siempre...". Siempre no, pero fueron años difíciles.

Tiempo después y tras su paso por la FETA (Federación de Empleado@s, Técnicos y Alimentación) en Donostia y el Comité Nacional, recaló en la "sexta planta" de Barrainkua, en la Fundación Manu Robles-Arangiz. Viajábamos juntos casi a diario desde Eibar a Bilbao, intercambiábamos opiniones, discutíamos... Fue una etapa intensa en lo sindical y en lo personal. Cuando no coincidíamos nos encontrábamos en el barrio de Ipurua donde hemos compartido todo, vivencias, dudas... y también alegrías.

Amigo de sus amigos, comprometido, defensor de su visión, siempre dispuesto a ayudar en la que podía, gustaba del trato personal y directo. Sabía rodearse de gente, militantes, delegados y delegadas que habría conocido hacía años en esta o aquella empresa. Imposible listar los compañeros y amigos que gozamos de su amistad.

Joxe Angel sintió admiración y un profundo respeto por Valentín Bengoa, al lado del cual trabajó en "la sexta", rodeado siempre de una montaña de libros y papeles. Cuando Valentín se retiró lo visitaba a menudo en Loiola, y cada lunes, sin falta, le llamaba por teléfono para darle "el parte" de la organización, el punto de la coyuntura sindical y política que Valentín tanto agradecía. Valentín fue un referente y mantuvo con él una estrecha y afectuosa relación hasta su muerte.

Apasionado de la historia (no sólo por su formación académica), a Joxe Angel le gustaba escuchar a cualquiera que pudiese aportarle testimonios y vivencias que iban conformando un relato sobre la historia de nuestra organización. Su inquietud por la "memoria histórica" en general y de ELA en particular le llevo a escribir el libro *No pudieron romper el cerco* en el que reivindicó a una generación que luchó por la libertad contra la represión franquista.

Abertzale y euskaltzale, su preocupación por la lengua y su promoción fue constante dentro y fuera de la organización. Siempre dispuesto a ayudar y participar en cuantos actos se organizaban, representó a ELA en multitud de foros. Pero, sin lugar a dudas, la impartición de los cursos de formación y el contacto, sobre todo, con los nuevos delegados y delegadas, le permitió transmitir la visión y valores del sindicato a las personas más jóvenes que fueron incorporándose a la organización.

Amante de su familia, orgulloso de ser mutrikuarra, a Joxe Angel le tocó pasar momentos muy difíciles en lo personal, como la muerte de su esposa Juani. Ahora que se abría una nueva etapa en su vida, llena de ilusión y proyectos, una cruel enfermedad nos lo arrebató.

¡Descansa en paz, amigo!



30 DE NOVIEMBRE, HUELGA FEMINISTA GENERAL



Ahora, el movimiento feminista ha convocado una huelga general para el 30 de noviembre con una principal reivindicación: garantizar un sistema de cuidados público, universal, gratuito y de calidad, Reivindicaciones, por supuesto, que ELA hace suyas. Por lo tanto, ELA se suma a la huelga general convocada por el Movimiento Feminista de Euskal Herria para el 30 de noviembre.

En el ámbito de los cuidados, las instituciones de Hego Euskal Herria no cubren las necesidades básicas en las diferentes situaciones de dependencia: cuidado de personas mayores y menores, personas en situación de vulnerabilidad... A esto, además, hay que añadir que los últimos años ha predominado la privatización, con el consiguiente declive del servicio y el empeoramiento de las condiciones laborales.

Es imprescindible poner en valor los trabajos de cuidados que sustentan nuestras vidas, actualmente en crisis. Para cuidar y ser cuidadas dignamente, ■

ELA lleva años reivindicando un sistema de cuidados público, universal, gratuito y de calidad. Por ello, el sindicato lleva tiempo movilizándose para garantizar por ley los derechos de todas las personas dependientes. Un problema que se

ha acrecentado notablemente con la pandemia originada por la Covid-19. De este modo, ELA convocó tres jornadas de huelga tras la pandemia en diferentes ámbitos de cuidados: 17 de noviembre del 2020, 26 de enero del 2021 y 4 de marzo del 2021.



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129