

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Urria · Azaroa 2023 Octubre · Noviembre | Nº 251 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Feministak garelako **Azaroak 30** **greba orokorra!**

El 30 de noviembre será huelga general en Hego Euskal Herria para exigir un sistema de cuidados público, gratuito y de calidad



¿Retos del curso? “Salarios, servicios públicos y el 30N”

En este nuevo curso político, el secretario general de ELA ha repasado temas de la actualidad social, económica y política como la huelga general feminista, la inflación y el alza de tipos, la situación de las huelgas y la negociación colectiva, la Ley de Educación... ▶

> Iván Giménez

| Hemos comenzado un nuevo curso. ¿Qué retos afronta ELA?

Principalmente tres; defender los salarios, defender los servicios públicos y trabajar la convocatoria de la huelga general feminista del 30 de noviembre. El sindicato ha situado durante los últimos años la prioridad de terminar con la precariedad y combatirla con un trabajo específico en los centros de trabajo. Ahora, a ese reto se suma la carestía de la vida, algo que sufre especialmente la clase trabajadora. Por eso, la reivindicación mínima del IPC en los convenios cobra tanto sentido. Por otro lado, nos preocupa el deterioro de los servicios públicos. Es fundamental defender una mayor inversión en los servicios públicos porque son la base de una sociedad más justa, más igualitaria y garantizan una atención educativa, sanitaria, etcétera, independientemente de la renta de cada persona.

| ¿Qué previsiones hay para la huelga general feminista que sindicatos y organizaciones sociales convocamos para el día 30 de noviembre?

Lo que espero y por lo que estamos ya trabajando es para que el 30 de noviembre el mayor número de personas trabajadoras paren y salgan a la calle a defender un sistema de cuidados corresponsable, público, gratuito, universal y de calidad.

La huelga del 30 de noviembre quiere reivindicar la importancia social y política de los cuidados. Es una cuestión central en las vidas de la mayoría de las personas, nos afecta a todas y todos; por eso, esos trabajos se tienen que reconocer y se tienen que repartir de otra manera. Hoy la realidad es que esos trabajos recaen principalmente en las mujeres. Muchas de ellas son mujeres racializadas, con condiciones laborales muy precarias: sueldos bajos, temporalidad altísima, contratos parciales y con muchos problemas de salud laboral.



“Ikasturte honetarako hiru erronka nagusi ditugu: soldaten defentsa, zerbitzu publikoen defentsa eta azaroaren 30eko greba orokor feminista. Azken urteotako sindikatuaren lehentasuna izan da prekaritatearekin amaitzea eta horren kontra egitea lantokietarako propio pentsatutako lanarekin. Orain, erronka horiei batu zaie bizimoduaren garestitzea, bereziki langile klasea kolpatzen duena”

| ¿Qué podemos aportar desde el sindicalismo a esta huelga?

Creo que es importante contextualizar esta huelga, porque solo se entiende desde el impulso del movimiento feminista de Euskal Herria y gracias a las alianzas que sostienen una lucha constante contra la discriminación y la brecha existente entre mujeres y hombres. Ahora la huelga plantea un paso más, con objetivos concretos.

Hay que poner fin a los efectos de un sistema de cuidados mayoritariamente privatizado a través de la subcontratación: se priorizan los beneficios empresariales frente al cuidado de las personas. Es el resultado de las políticas de los Gobiernos de Iruña y Gasteiz, que han hecho una clara apuesta por ese sistema. Por todo esto, esta huelga quiere y necesita implicar a toda la sociedad; nos

atañe a todos y todas. Tenemos que conseguir que la huelga del 30 de noviembre suponga un impulso en la tarea de cambiar este sistema de cuidados.

| La UEha rebajado sus perspectivas económicas al proyectar crecimiento más lento en 2023 y 2024, del 1,1% y el 1,6% al 0,8% y el 1,3% respectivamente. Por su parte, las previsiones de la UE indican que los precios de la eurozona aumentarán un 5,6% y un 2,9% en los próximos dos años. ¿Qué situación económica prevé ELA en el corto y medio plazo?

La economía se está ralentizando y la previsión es que en los próximos meses la tendencia sea negativa. Esta realidad se está trasladando con más fuerza en la industria. Es el sector servicios y la demanda de los hogares lo que están sosteniendo el crecimiento del PIB. Las decisiones ▶

políticas para intentar controlar la inflación, además de un fracaso, son un auténtico despropósito. Los alimentos han subido un 25% en dos años, el IPC vuelve a repuntar y a finales de año nos situaremos por encima del 4%. Todo esto sucede en una coyuntura de récord de beneficios de las empresas y la banca. Los análisis (del FMI, del Banco Mundial, del Observatorio de Márgenes Empresariales...) indican que la inflación se debe fundamentalmente a un aumento de los beneficios empresariales y a la actividad especulativa. En vez de tomar medidas contra esos beneficios desmedidos y la especulación, siguen aplicando políticas de empobrecimiento de la clase trabajadora, como la subida de tipos de interés.

Es una receta usual contra la inflación...

Las declaraciones de Christine Lagarde son un auténtico disparate. Afirma que el bajo desempleo es un problema porque ha situado a la clase trabajadora en una posición más fuerte para recuperar las pérdidas salariales. Lo que plantea es una barbaridad: subir los tipos de interés para aumentar el desempleo, y de esta manera, reducir el poder de negociación de los sindicatos para que los salarios crezcan menos. Buscan empeorar deliberadamente las condiciones laborales para seguir beneficiando a las empresas. Cuando denunciamos que el poder político está al servicio del poder económico hablamos de todo esto.

¿Qué influencia tiene esto en la renovación de convenios?

Con una inflación muy alta, las patronales saben que no negociando y dejando pasar el tiempo logran una devaluación salarial. A pesar de ello, ELA ha conseguido avances importantes. En Araba, Bizkaia y Gipuzkoa (Navarra no ofrece datos) durante el primer semestre se han actualizado los convenios de más del 56% de las trabajadoras y trabajadores (muy por encima de otros años), y gracias al importante

número de huelgas se ha conseguido incrementar los salarios sin perder poder adquisitivo. La estadística también confirma que ELA es el sindicato que más convenios firma, pero además los que tienen mejores condiciones. En cuanto a la media de los incrementos salariales de 2023, se sitúa en el 4,93% en la CAPV (en Gipuzkoa, donde más convenios ha firmado ELA, alcanza el 5,78%), una realidad que contrasta con la subida del 2,5% en las administraciones públicas. Cuando los empleadores son los gobiernos la subida salarial es menor.

“Espero dudana da, eta horretarako ari gara lanean, azaroaren 30ean ahalik eta langile gehienek egin dezatela bat grebarekin, eta kalera irtetea defendatzeko zaintza sistema publiko bat, doakoa, unibertsala, ardua partekatuekin eta kalitatezkoa”

Aun así, un 40% de los y las asalariadas siguen sin actualizar su convenio...

La mayoría de esos convenios se dan en sectores feminizados: comercio, limpiezas, residencias, intervención social... Una de los principales tareas de ELA es hacer frente a la discriminación de género en esos sectores. Hemos conseguido victorias importantes este año como en las residencias de Bizkaia, en hostelería de Gipuzkoa o el comercio textil en este mismo territorio. Cada victoria que logramos tiene mucha importancia porque demuestra que es posible, suponen un revulsivo. Esto demuestra que el contrapoder que desarrolla ELA es indispensable para mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora.

En todo caso, a ELA le acusan de convocar huelgas en el sector público con una intención electoralista. ¿Qué valoración haces de la primera jornada de huelga en el sector público realizada el 25 de octubre?

La huelga del sector público tiene dos objetivos claros. Uno, mejorar la inversión pública. Y dos, que las condiciones laborales se decidan en Euskal Herria. El importante seguimiento y las manifestaciones de la primera de las jornadas de huelga (las siguientes son el 19 de diciembre) demuestran que son dos reivindicaciones muy sentidas entre las y los trabajadores públicos y que nada tienen que ver con las acusaciones de Urkullu y sus Consejeros.

La primera reacción del Gobierno Vasco fue afirmar que la convocatoria de huelga no está justificada. Vamos a ver, la temporalidad en el sector público (Gobierno Vasco, diputaciones, ayuntamientos..) es de más del 49%, se ha perdido un 20% de poder adquisitivo en la última década y en la mayoría de los sectores llevan más de 10 años sin renovar convenios. Todo esto a la vez que han aumentado las cargas de trabajo.

¿De verdad que la huelga no está justificada? ¿Qué más hace falta? El problema es que el Gobierno no tiene voluntad de diálogo ni de negociación. Cuando la patronal son ellos las subidas salariales son menores y la eventualidad, mayor. En el sector privado, sin embargo, hemos cerrado decenas de acuerdos con el IPC como mínimo. Lo que queda claro es que la huelga y la movilización son lo único que pueden promover el diálogo, la negociación y el acuerdo.

LAB decidió no respaldar la convocatoria del 24 de octubre en la enseñanza pública...

LAB tiene un acuerdo con el Gobierno Vasco, firmado en minoría dentro del sector educativo. Además, es muy inconcreto y en lo poco que concreta



da por buena pérdidas de derechos. ¿Qué explicación tiene esto? Es un acuerdo para dar respaldo sindical al acuerdo de EH Bildu con PNV y PSE en torno al pacto educativo. Si EH Bildu no tuviese un acuerdo con estos dos partidos, con toda probabilidad LAB estaría en la huelga, como el resto de sectores. Por eso es tan importante para ELA la autonomía del sindicato, para que nada se ponga por delante de los intereses de los y las trabajadoras.

¿Por cierto, qué ha pasado con la Ley de Educación? Da la sensación de que PNV, PSE y EH Bildu hacen interpretaciones diferentes sobre lo que han acordado.

Si, porque la ambigüedad del texto lo permite. ELA lleva meses denunciando que todos los borradores de la Ley de Educación que el Gobierno Vasco ha hecho públicos se limitan a recoger generalidades que perpetúan el núcleo del sistema educativo actual. El debate sobre los modelos lingüísticos lo demuestra. Todos los partidos se han negado a generalizar el modelo lingüístico que permite

conocer las dos lenguas oficiales, es decir, a implantar el modelo de inmersión en euskera. El PSE-EE incluso defiende el derecho a no conocer el euskera, mientras que acepta la imposición generalizada del castellano. Esta Ley de Educación no va a permitir que el alumnado sea bilingüe, no va a permitir desarrollar un currículo acordado en Euskal Herria, no va a permitir una transición hacia una escuela pública-soberana y no va a impedir la mercantilización del sistema educativo. Hemos pedido a los partidos que no la aprueben y nos vamos a movilizar para ello.

Ahora que citas a partidos políticos, el Lehendakari ha situado tras el verano a ELA en el centro de sus críticas; ha acusado a ELA de construir un malestar social artificial y de presionar al Gobierno mediante una pinza con EH Bildu con fines políticos...

Ninguna de las dos es cierta. Ni el malestar social es artificial, ni existe ninguna pinza. Que el Lehendakari se acuerde tanto de ELA evidencia que la única oposición real en este país es social y sindical. Y ELA en esa

tarea es, sin duda, un actor principal. EH Bildu ha dicho públicamente que no se reconoce en el contrapoder y que no son precisamente las labores de oposición las que caracterizan su acción política, sino los acuerdos con el gobierno PNV-PSE (en una lógica muy parecida a lo que también pasa en Navarra). Por lo tanto, lo de la pinza no tiene ninguna consistencia.

Urkullu dice que construimos un malestar social artificial. El malestar social es muy real, pero no porque lo diga ELA, sino porque las propias encuestas que se realizan dejan claro que las preocupaciones de la gente tienen que ver con el deterioro de servicios públicos como Osakidetza, el incremento de los precios, la situación de la vivienda y las hipotecas... El Lehendakari utiliza a ELA para desviar la atención y no asumir su responsabilidad en ese malestar social. No le molestan los problemas sociales, sino la gente y las organizaciones que los combaten.

Son acusaciones serias...

El Lehendakari está totalmente desconectado de la realidad, ▶

a la que hay dos maneras de acercarse: escuchar y atender las preocupaciones de la gente corriente desde una mínima sensibilidad social, o bien rodearse solo de personas del mundo económico, patronal... Y cuando pasas tanto tiempo con esta gente acabas viendo el país y la sociedad como la ven ellos. Una realidad distorsionada, que nada tiene que ver con lo que padece la gente corriente.

Urkullu también se ha preguntado cómo es posible que en el territorio con salarios más altos se hagan el 56% de las huelgas de todo el Estado... ▶

En la propia pregunta tiene la respuesta. Hay una relación directa entre las huelgas y mejores condiciones laborales. Cualquiera que haya negociado alguna vez un convenio sabe que lo que el sindicato plantea es diálogo, negociación y acuerdo... Pero ¿qué pasa cuando las patronales o las direcciones de las empresas no quieren ni hablar ni negociar en serio? ¿Cuál es la alternativa? ¿Irnos a casa? ¿Firmar malos convenios? Pues evidentemente, no. ELA no está para eso.

Lo que nos permite lograr mejoras en los convenios es la capacidad de hacer huelga. Eso lo cambia todo. Los salarios no suben gracias al Lehendakari, suben por la lucha sindical y la huelga. Por todo esto, el trabajo organizativo para la sindicalización de cada centro de trabajo, junto con el compromiso militante, son tan determinantes en el sindicalismo que defiende ELA.

En Navarra este verano se ha conformado un nuevo gobierno progresista, sin UPN en el Gobierno desde 2015...

A ELA le corresponde sobre todo distinguir si las políticas cambian o no. Lo digo porque el debate político no puede centrarse solamente en quién logra ser presidenta, en el reparto de consejerías o en quién se queda fuera. Más allá de las declaraciones públicas, y de la



“Lehendakaria errealitatetik oso aldentuta bizi da. Errealitatera hurbiltzeko bi modu daude: kaleko jendearen kezkak entzun eta kasu eginda, gutxieneke kezka sozial batek bultzatuta, edota eremu ekonomikoko eta patronaleko jendez inguratuta egonda”

política del simbolismo, la política de verdad es la que modifica leyes y acaba trasladándose al Boletín Oficial. PSN, Geroa Bai y Contigo-Zurekin han acordado un acuerdo programático y, con la abstención de EH Bildu, María Chivíte ha sido investida por segunda vez consecutiva. La primera acción de ese Gobierno es la que queda retratada en el acuerdo programático que han firmado los tres partidos del Gobierno.

¿Y no tiene avances?

Ese acuerdo es muy decepcionante. No hay compromisos para una mejor redistribución de la riqueza ni una apuesta por mejorar de verdad los servicios públicos. Es un acuerdo que no toca los privilegios de los poderes económicos; no quieren molestar a quien más tiene. En lugar de acordar

una reforma fiscal para aumentar la recaudación y hacerla más justa, optan por mantener la fiscalidad heredada de los tiempos de Barcina. Esto ya da la medida del alcance real del cambio. Por otro lado, incluso hay retrocesos en cuestiones como el mal llamado diálogo social: van a financiar con 700 millones los planes de empleo que gestionarán CEN, UGT y CCOO. Algo que ya dábamos por superado.

Tampoco tenemos motivos para la celebración cuando analizamos la falta de compromisos con el euskera...

¿La ausencia de UPN no supone de por sí un balón de oxígeno para el euskera?

Este acuerdo programático mantiene la Ley del Euskera de 1986 como

una norma de consenso, lo que supone en la práctica que en esta legislatura no se va a acabar con la zonificación (se mantiene a una parte importante de Navarra en la llamada zona no vascófona). Ni siquiera se pretende avanzar gradualmente en la superación de la zonificación y, entre otras cuestiones, sigue dando un trato preferente a idiomas extranjeros como el alemán en una parte de Navarra. De los 11 puntos de acuerdo sobre el euskera que había en el acuerdo de 2019, han pasado ahora a 8 puntos. Uno de los acuerdos que ha desaparecido es la elaboración del II Plan Estratégico del Euskera. En fin... Chivite ha conseguido por segunda vez la presidencia del Gobierno gracias a los votos y la abstención de Geroa Bai y EH Bildu. Sin embargo, sigue sin mover un dedo para terminar con la zonificación. ¿Qué reflexión merece todo eso en estos dos partidos? Cuando decimos que echamos en falta más tensión en la política navarra, hablamos de este tipo de ejemplos.



¿Cómo ves el contexto en el Estado español?

Desde una perspectiva social y democrática es una buena noticia que PP y Vox estén lo más lejos posible de las instituciones. Aún no sabemos si Sánchez logrará el respaldo suficiente para la investidura o si habrá una nueva convocatoria de elecciones.

En todo caso, si Sánchez forma gobierno hay que tener en cuenta que la correlación de fuerzas ha variado. Hay dos cambios importantes: por un lado, Sumar no es Podemos, y por el otro, PNV y Junts son necesarios para aprobar cualquier ley. El Congreso ha girado a la derecha. Habrá que ver cómo influye esto en la cuestión nacional, pero esa nueva correlación de fuerzas será un obstáculo en el ámbito social y laboral para sacar adelante hasta las medidas más modestas. Y ello es más evidente a la vista de lo que en esta pasada legislatura quedó por hacer (reforma laboral) y cómo se hizo lo que se hizo (pensiones)...

Por tanto, aunque PP y Vox estén fuera del gobierno eso no quiere decir que se puedan prever pasos importantes de ese hipotético nuevo gobierno.

Y en la cuestión nacional ¿puede haber avances?

Es cierto que los partidos catalanes han situado la autodeterminación y la amnistía en la agenda política. Por supuesto, ELA comparte esas reivindicaciones. Pero otra cosa será hasta dónde quiera llegar el Gobierno de Sánchez. No sabemos hasta qué punto llegará el debate; si se aprueba la amnistía sería una buena noticia. Tal como hemos solido decir con frecuencia, el referéndum del 1 de octubre fue una iniciativa política, y la respuesta del Estado, mediante la represión policial y judicial, fue totalmente inaceptable.

Por otra parte, en lo que respecta al derecho a decidir, tenemos claro que para que se den pasos sustanciales en este país no existe la activación social necesaria. Se

habla de reconocer las naciones existentes en el Estado, pero además del hipotético reconocimiento simbólico hay que recordar cuál es la verdadera situación en la actualidad. En los últimos años en la CAPV y en Nafarroa el Estado ha profundizado sin cesar en la erosión del autogobierno. La denuncia de esa erosión debería ser el punto de partida.

Sin embargo, Urkullu reivindica la bilateralidad con los estados; es una broma. ELA ha reclamado más de una vez a los partidos vascos que defiendan materias relacionadas con el autogobierno. ¿Qué supone eso en la política cotidiana? La eliminación de las reglas de gasto de los presupuestos, un marco jurídico de garantías para el euskera, un ámbito laboral vasco propio o las reivindicaciones ligadas a la huelga del sector público que se han venido socializando en las últimas semanas (condiciones de trabajo de las personas en el sector público). Sea cual sea el contexto ELA defenderá esas reivindicaciones. ■



Zaintzak erdigunean, grebara

AZAROAK

30

NOVIEMBRE

Mugimendu feministak, eragile sindikal eta sozialekin elkarlanean, greba orokorra deitu du azaroaren 30erako ▶

> Landeia

Euskal Herriko mugimendu feministak prozesu parte hartzaile bat eraman du azken urteetan, hainbat sindikatu eta gizarte eragilerekin batera. Prozesu horren ondorioz, azaroaren 30a greba orokor feminista izango da Hego Euskal Herrian. Gurean egiten diren lanordu guztien artean, ordainduak zein ordaindu gabeak, %61a zaintza lanak dira. Batez ere emakumeen bizkar uzten diren lanak, gutxietsiak eta ikusezinak

diren lanak, miseriako baldintzetan egiten diren lanak.

Zaintza eskubidea helburu

Greba feminista orokorraren aldarrikapen nagusia zaintza eskubide kolektiboa eraikitzea da, zaintzen egungo antolakuntza soziala eraldatuz eta euskal zaintza sistema publiko-komunitario duina eraikiz. ELAk urteak daramatza helburu horiek lortzeko lanean. Horren lekuko sindikatuak Hego

Euskal Herrian pandemiaren ostean zaintzaren esparruan deitutako hiru greba egunak: 2020ko azaroaren 17an, 2021eko urtarrilaren 26an eta 2021eko martxoaren 4an. Ezinbestekoa da zaintza publikoaren alde urrats berri eta handiagoak ematea. Horregatik ezinbetekoa da azaroaren 30eko greba orokor feminista. Langile guztiak daude bertara deituak, eta sindikatu osoa buru belarri dabil grebaren antolaketa prozesuan.

Buru-belarri greba orokorra prestatzen

Leire Gallegok, ekintza sozialeko arduradunak, greba orokorraren garrantzia azpimarratzen du. "2022ko otsailetik mugimendu feministak gidatuko asanbladetan parte hartzen ari gara. Greba hau hausnarketa prozesu luze baten ondorio da. Eragile bakoitzak bere ardurak ditu, eta gu, sindikatu bezala, gure ardurak ditugu. Edozein greba orokorretan bezala, antolaketa prozesua luzea da. Sei hilabete lehenago federazioetan grebaren lanketa hasten da, helburu argi batekin: sindikatuak dituen delegatu eta afiliatu guztiengana heltzea. Hiru hilabete lehenago, kasu honetan irailetik azarora, egitura guztia greba lantzen eta sozializatzen hasten da. Sindikatuko delegatu eta ordezkari guztien lan bileretako agendan dagoen puntu bat da greba".

"Azken hilabeteetan, azaroa osoan, greba orokor feminista izango da ELAren lehentasuna. Agenda *garbitzen* saiatzen gara grebari tokia egiteko. Eskualde guztietan delegatuen asanbladak egingo ditugu, enpresa batzordeen babesa jaso, lantokietan afiliatuen asanbladak egin, greba kalean sozializatu –propaganda banatu, auto-karabanak, manifestazioak, pankartak jarri–...".

ELA etxe barruan egiten ari den lanaz gain, asko dira hiri, herri eta auzo ezberdinetan antolatu diren Greba Batzordeetan parte hatzen diren sindikatuko militanteak. Zaintzak erdigunean, azaroak 30ean, denok grebara! ■

CUIDAR(NOS) ES COLECTIVO

¿Sabías que el 61% de las horas trabajadas en Hego Euskal Herria se destinan a trabajos de cuidado, tanto remunerados como no remunerados? Quizá no, porque a pesar de que se trata, como bien constatamos con la pandemia, de un trabajo esencial que sostiene la vida, se encuentra infravalorado e invisibilizado en nuestra sociedad.

El reparto del trabajo de cuidados no es equitativo, ya que es sostenido casi íntegramente por mujeres, y en muchos casos mujeres racializadas. Además, o precisamente por este motivo, en gran medida es realizado en condiciones de precariedad, miseria y explotación. Es vital terminar con la división sexual y racial del trabajo.

Las cuidadoras son además deliberadamente precarizadas por las Administraciones Públicas, vendiendo los cuidados al mejor postor, cual subasta. Poniendo el ánimo de lucro por delante del bienestar de las personas. Hay que decirlo: las Administraciones Públicas precarizan las condiciones laborales y de vida tanto de trabajadoras como de usuarias. Frente a esto, las trabajadoras de los cuidados nos organizamos y señalamos la irresponsabilidad de las instituciones.

Las luchas sindicales en el sector de los cuidados de las personas más vulnerables, mayores, dependientes, en exclusión social... han sido innumerables, al igual que los logros. De hecho, en 2023, dos tercios de las huelgas realizadas en Hego Euskal Herria las hemos protagonizado mujeres. Estas huelgas juegan un papel fundamental en la lucha por un sistema de cuidados alternativo al que nos ofrece el sistema capitalista: público, gratuito, universal y por supuesto, de calidad, tanto para las trabajadoras como para las personas usuarias.

Y, por supuesto, no podemos olvidarnos de las compañeras que no pueden hacer huelga; como las empleadas de hogar, las que no tienen regularizada su situación administrativa, las afectadas por los abusivos servicios mínimos... Por ellas también, ¡todas las demás iremos a la huelga! ¡Los cuidados atañen a toda la sociedad y necesitamos la fuerza de todas!

Hace poco una mujer trabajadora del sector de oficinas y despachos, de 45 años, con contrato a jornada parcial y cabeza de familia, me decía no entender los motivos para la Huelga General Feminista convocada por el movimiento feminista de Hego Euskal Herria, para el 30 de noviembre. Como mujer migrada salvadoreña (también vasca por adopción), madre, separada y militante de ELA, no puedo más que unirme a las voces y las fuerzas que se están levantando en torno a esta lucha y reivindicación.

A fin de recoger testimonio, y contar con precedentes y argumentos para una huelga feminista, hago mención a la Ordenanza de trabajo para la Industria Siderometalúrgica del Estado Español, de 1970. En ella, figuran apartados específicos sobre el trabajo de las personas menores de 18 años, las personas extranjeras y las mujeres. Es decir, sobre el trabajo de “los otros y las otras”. Un apéndice especial que regula las condiciones de quienes no ostentan la virtud de ser hombre, blanco y heteronormativo. Un apéndice que habla sobre el trabajo de quienes no responden a la norma establecida por el mercado de trabajo en un sector históricamente masculinizado, que ha sido central dentro de la economía de Euskal Herria.

Huelga general necesaria

Al situarnos en 2023, comprobamos desde una mirada jurídica, cómo la división sexual y racial del trabajo sigue atravesando y condicionando el mercado laboral. Condena principalmente a las mujeres y a las personas de origen extranjero a situaciones de alta precariedad. Dentro del sector de los cuidados, como el Servicio de Ayuda a Domicilio, y las trabajadoras del hogar, continúa habiendo altos niveles de contratación parcial, contratos fraudulentos, altas cargas de trabajo y vulneración de los derechos de las trabajadoras que, en su mayoría, son mujeres, y cada día más, mujeres migradas.



Cuidar(nos) es colectivo; luchar también

Katia Henríquez, militante de ELA

Cuando mujeres que migramos desde Latinoamérica venimos al estado español, a pesar de que muchas tenemos preparación académica y experiencia profesional, con la excusa de que las “latinas somos dulces y cuidamos mejor” acabamos en gran medida en el sector de los cuidados, a pesar de que haya mujeres ingenieras, mecánicas, costureras, abogadas, académicas y de otras profesiones que podrían acceder un trabajo en otro sector y aportar desde sus conocimientos y experiencia. En este sentido la población en su conjunto también pierde.

En cuanto a las personas migradas, observamos a menudo falta de información sobre sus derechos como trabajadoras, es común el abuso hacia quienes sufren una situación administrativa irregular, amenazadas con la expulsión del país, víctimas de impagos, con jornadas de más de 12 horas, sin

vacaciones ni descanso diario o semanal, sin permiso para ir al médico, etc. Esta situación muestra su cara más cruel en sectores feminizados, como los cuidados y la limpieza, así como en la hostelería.

Trabajadoras que no podrán hacer huelga

Este tipo de precariedad y explotación están directamente propiciadas por la Ley de Extranjería, que establece legalmente las primeras y grandes barreras para poder conseguir contratos a las personas que llegan a este país con el deseo de poder trabajar en condiciones dignas. Según datos de ATH-ELE, cerca del 98% de las empleadas de hogar internas son mujeres de origen extranjero, muchas en situación administrativa irregular, por tanto más vulnerables.

Al preguntarnos por la necesidad de hacer una Huelga General

Feminista, la reflexión es que, dado que el feminismo busca conseguir condiciones de igualdad, equidad, dignidad y respeto no solamente entre hombres y mujeres, sino también entre personas que representan otras diversidades (origen, edad, orientación sexual, diversidad funcional, etc), la respuesta es sí. La huelga general feminista es necesaria y urgente.

En la actualidad el trabajo asalariado en condiciones dignas es un privilegio, y no un derecho. A día de hoy, la inestabilidad en el empleo, los bajos salarios y el escaso poder de negociación, se traducen en situaciones de vulnerabilidad, relaciones sociales de poder opresoras, discriminación y falta de poder para la organización y la defensa del derecho a empleos en condiciones justas.

El mercado de trabajo (bajo la lógica patriarcal, capitalista y neocolonialista) necesita apropiarse de nuestros cuerpos, de nuestra fuerza de trabajo y de lo que producimos como clase trabajadora. El modo de apropiación es por medios legales, formalmente considerados *pacíficos* y, cuando es necesario, también utilizando la violencia: institucional, simbólica o psicológica.

La Huelga General Feminista es pertinente y legítima. Necesaria y urgente en este momento de la historia para poder reivindicar mejoras en la situación laboral de la clase trabajadora vasca. Mejoras que tendrán repercusión positiva en la calidad de vida de todas las personas.

Cuidarnos es colectivo y si cuidarnos es colectivo, defender y luchar por un sistema público de cuidados en dignidad, también lo es. Este 30 de noviembre, parte de la población, a pesar de estar trabajando de manera remunerada no podrá unirse a la huelga, porque no tienen contrato de trabajo. Por eso, yo hago huelga por mí, por el futuro de mi hijo y por todas estas trabajadoras que tienen vetada la posibilidad de defender sus derechos. ■



La principal reivindicación de la Huelga Feminista General del 30 de noviembre es la construcción del derecho colectivo al cuidado, transformando la actual organización social de los cuidados y construyendo un sistema público comunitario vasco de cuidados digno.



“Es un mito que el convenio estatal sea inamovible”

Irati Bañuelos y Sergio Vázquez, responsables del Comité Permanente de la Federación de Industria eta Eraikuntza, analizan la situación de la Industria Química en Hego Euskal Herria

> Gorka Quevedo

Negociar en Hego Euskal Herria las condiciones laborales de quienes trabajan en el sector de la industria química. Ese es el objetivo de ELA. Para ello, el sindicato está inmerso en plena dinámica movilizadora.

Irati Bañuelos y **Sergio Vázquez**, responsables de la federación Industria Eta Eraikuntza, analizan la situación de este sector que emplea a casi 24.000 personas en Hego Euskal Herria.

Recapitemos: en 2024 se tiene que negociar nuevamente el convenio estatal de Químicas. Un convenio con bajos salarios y largas jornadas, entre otros muchos aspectos lesivos para las y los trabajadores. En definitiva, un convenio que no refleja la situación de las empresas del sector ni la realidad socio económica de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa.

El objetivo de ELA es iniciar negociaciones de convenios provinciales, pegados a la realidad

sociolaboral de Euskal Herria. Un camino que no está siendo fácil, según destaca Sergio Vázquez. “Hace meses iniciamos un proceso intersindical para lograr la apertura de las mesas negociadoras del sector en Euskal Herria. En la CAPV, llegamos a un acuerdo de mínimos con LAB, CCOO y UGT para abrir un proceso negociador, pero en Navarra no. El 26 de septiembre nos reunimos en el CRL con las patronales del sector, Confebask, Adeggi, SEA, Cebek y AVEQ”.

2024an berririko negoziatu behar da Kimikako hitzarmen estatala. ELAk hitzarmen probintzialak negoziatzeko saioa egingo du, Euskal Herriko errealitate soziolaboralari egokituak. Helburua sektorean lan egiten duten ia 24.000 langileen prekaritatea dakarten soldata kaskarrak, lanaldi luzeak eta gainerako baldintza txarrak saihestea da

“En la reunión la patronal mostró su sorpresa ante nuestro emplazamiento para activar la negociación del sector en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. Nos dieron a entender que no pueden, pero también que no quieren. Alegaron problemas de fondo, como que el convenio está vigente y que es ilegal abrir un ámbito negociador territorial inferior –provincial o autonómico–, aunque sí se puede negociar en cada empresa. Pero, aparte de decirnos que no pueden, dejaron claro que tampoco quieren”.

Doble problema, sindical y patronal

Excusas de mal pagador. Sergio Vázquez tiene una visión muy diferente de la que exponen las patronales del sector, porque considera que sí se pueden abrir ámbitos diferentes al estatal para negociar un convenio. “Lo recoge el artículo 83.2 del Estatuto de los Trabajadores, y también viene recogido en el Acuerdo Interprofesional del 2017, donde se recogía el compromiso de traer aquí la negociación de las condiciones de trabajo”.

Para refrendar esta postura, pone dos ejemplos. “En este mismo sector, industria química, hay un convenio autonómico propio en Cantabria, negociado y acordado allí. No me voy a meter en los contenidos, que son escasos, pero el ejemplo de Cantabria deja claro que aquello de ‘el convenio estatal es inamovible’ es un mito. Pero, además, podemos poner el foco en el convenio del metal. En el metal también hay un convenio estatal. Cuando negociamos el convenio provincial

del metal nadie dice ‘no, no se puede negociar el convenio provincial porque hay un convenio estatal del sector’”.

Sin acuerdo sindical en Navarra

A diferencia de la CAPV, donde en teoría CCOO y UGT están a favor de abrir ámbitos provinciales, en Navarra la situación es distinta. En la Comunidad Foral UGT –27,54%– y CCOO –24,32%– tienen la mayoría en el sector (datos de junio 2023). Irati Bañuelos es la responsable de la Federación en Navarra. “En Navarra también intentamos llegar a un acuerdo intersindical como el de la CAPV, pero no ha sido posible. El único sindicato que ha respondido a nuestra propuesta ha sido LAB, que se ha mostrado a favor de abrir un ámbito para negociar el convenio en Navarra. UGT y CCOO ni siquiera nos han contestado formalmente. La única noticia que tenemos de UGT y de CCOO es una nota que sacaron en su web (UGT) y una nota de reparto en las empresas (CCOO) diciendo que el convenio hay que negociarlo en Madrid y que ELA abandona a las y los trabajadores del sector en Navarra. Surrealista”.

Ante esta situación, ELA –27,05% de representatividad– ha comenzado una serie de movilizaciones. “Estamos planteando que los diferentes Comités de Empresa muestren su conformidad a nuestra planteamiento de negociar en Navarra el convenio. Estamos desarrollando una dinámica movilizadora en la calle, pero también estamos hablando mucho con nuestros delegados y delegadas en el sector. Nuestra gente en

Navarra sabe que para mejorar sus condiciones laborales tiene que luchar y lograr buenos convenios en cada empresa, pero, dicho esto, es muy positiva la unión y lucha común para abrir un ámbito propio de negociación del convenio fuera del estatal”.

“En Navarra, –añade Irati Bañuelos–, tenemos un doble problema, sindical y patronal. Hoy no tenemos una mayoría sindical en el sector, la suma con LAB es del 44,17%. Luego, además, tenemos una patronal que está muy cómoda con el convenio estatal, que es un regalo para sus intereses”.

Sector feminizado, sector precarizado

El convenio de químicas es uno de los peores convenios dentro del sector industrial. Sergio Vázquez e Irati Bañuelos destacan que no es casualidad. “El de químicas es uno de los sectores industriales más feminizados. No diremos que hay una mayoría de mujeres en el sector, pero sí es, con diferencia, uno de los sectores industriales donde el porcentaje de mujeres es mayor. Tenemos empresas con plantillas donde hay una mayoría o un porcentaje muy alto de mujeres”.

Quedan pocos meses para que se vuelva a negociar el convenio estatal de químicas. 2024 está a la vuelta de la esquina. Mientras tanto, ELA seguirá luchando para las miles de personas que trabajan en Euskal Herria en la industria química –17.000 en la CAPV y 6.600 en Navarra– mejores sus condiciones laborales y de vida. ■

“Ezin dugu normalizatu langile publikoen soldatak Madrilen erabakitzea”

Urriaren 25ean EAEko sektore publikoan deitutako grebak jarraipen oso zabala izan zuen; euskal alderdi eta instituzioak euren politika publikoak aldatzeko behartuta daude grebaren arrakasta ikusita

> Landeia

Hainbat dira greba baten arrakasta neurtzeko elementuak. Esaterako, lanuztearen jarraipena eta antolatutako mobilizazioen parte hartzea. Elementu horiei erreparatuta nabarmena da urriaren 25ean Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan deitutako grebaren arrakasta.

Handia izan zen grebaren jarraipena, oso handia. Unibertsitatez kanpoko hezkuntzan, jarraipena %75ekoa izan zen, eta esparru guztietan izan zuen babes handia. Ikastetxe askotan irakasle jarduera ia osotasunean geldirik egon zen irakasleriaren gehiengo zabal batek greba egin zuelako; Heziketa Bereziko langileen %75ak babestu zuen greba; Sukalde eta Garbiketako langileei dagokionez ere jarraipena %75koa izan zen; Haurreskoletan %85ekoa...

Udal eta Foru administrazioan ere iragarpenak bete ziren, eta eskualde desberdinetako udaletxe handienetan jarraipena oso esanguratsua izan zen, tartean hiriburuetakoa.

Komunikabide eta garraio publikoei dagokionez, greba ia erabatekoa izan zen. Irrati eta telebista publikoan bakarrik gutxieneko zerbitzuak ezarritakoa emititu zen: informatiboak. Garraio publiko ez pribatizatuan ere, Eusko Tren eta Metroan, grebaren jarraipena ia erabatekoa izan zen; zerbitzu minimoak bakarrik aritu ziren lanean.

Osakidetzan ezarritako gutxieneko zerbitzuek erabat baldintzatu zuten grebaren jarraipena. Milaka langileri ukatu egin zitzaizkien grebarako eskubidea, % 100eko gutxieneko zerbitzuak ezarrita. Gaueko txandan, adibidez, ia langile batek ere ezin izan zuen greba egin. Oztopokoak oztopo, grebak eragin nabarmena izan zuen, batez ere Lehen Arretan, hainbat ospitaletako ebakuntza-gelatan edota Donostia Ospitaleko biltegian.

Administrazio Orokorrean, Justizian edota Estatuko langileen esparruan jarraipena aipagarria izan zen.

Baina, jarraipenaren datuetatik harantzago, badago deialdiaren arrakasta erakusten duen datua:



“Los partidos e instituciones vascas están obligadas a cambiar sus políticas públicas tras el éxito de la huelga”

eguerdian egin ziren manifestazio jendetsuak. Gasteizen 6.000 lagun bildu ziren, Donostian 10.000 eta Bilbon 15.000. Guztira, 30.000 lagun baino gehiago.

Eta orain, zer?

Grebaren arrakasta ikusirik, zerbitzu publikoetako arduradun **Igor Eizagirrek** mezu argia bidali nahi izan zien erakunde eta alderdi politikoei. “Benetako arazoez ari gara, ez ondoez artifizialez edota aldarrikapen populistetaz. Langileek zein herritarrek pairatzen dituzte arazo hauek. Osasungintza, adibidez, herritarren lehen kezketako bat da, hainbat inkestak arabera”.

“Gure erakundeak oso eroso daude Madrilek ezartzen duen betoarekin,



benetan egin nahi dituzten politikak egiteko aukera ematen dielako, eta baita errua hirugarren bati botatzeko aukera ere. Gure alderdi politikoak ere hala daude. Nola azaltzen da, bestela, Madrilek azken urteotan gure sektore publikoaren soldata eta enplegua hemen negoziatzea eragozten duten aurrekontuak onartu izana EAJren eta EH Bilduren babesarekin? Zergatik ez da inoiz gatazkarik sortu Estatuarekin hemen soldata eta enplegua erabaki ahal izateko?

Igor Eizagirrek eskaera argia egin nahi izan zien EAJri eta EH Bilduri Estatuko Gobernuari babesa emateko: Aurrekontu Legeak betoa kentzea eta ez ezartzea langile publikoen soldata-igoera, ezta birjartze-tasak ere.

“Borondate politikoa besterik ez da behar. Hori ez den beste edozein jarrera eskumenen galera eta autogobernuaren murrizketa ontzat ematea izango da. Ezin dugu normalizatu Madrilek erabakitzea ze soldata izan behar duten gure langile publikoek edo zenbat erizain edo irakasle behar ditugun”. ■

PETICIONES EN MESAS DE NEGOCIACIÓN

En salarios:

- Incremento salarial del 10%. Para recuperar la pérdida de poder adquisitivo de los dos últimos años y garantizar el de 2024.
- Reconocimiento de la deuda sobre el poder adquisitivo perdido anteriormente y compromiso real de recuperación.

En empleo:

- No más privatizaciones. Y acordar la reversión de lo privatizado garantizando la subrogación de la plantilla.
- Aflorar el empleo oculto estructural y acordar los puestos a crear.
- Situar la temporalidad real debajo del 8%, tomando las medidas necesarias en los colectivos que no se dé, y acordando para ello los calendarios de OPE necesarios y las consolidaciones de las trabajadoras y trabajadores en los puestos cubiertos hasta ahora.
- Acordar la imposibilidad de contratar a tiempo parcial (de manera imputa)
- Medidas para el rejuvenecimiento de las plantillas. Contrato de relevo en las mejores condiciones para todos los trabajadoras/es públicos. Recuperación de las primas de jubilación y reducciones de jornada.

Salud laboral:

- Acordar medidas concretas para reducir las cargas de trabajo.
- Garantizar una formación adecuada y adaptada.
- Realizar evaluaciones de riesgos psicosociales y ergonómicos para garantizar el bienestar físico y emocional e introducir las medidas correctoras necesarias.
- Reforzar el control público de la salud de las/os trabajadoras/es públicos, restringiendo el papel de las mutuas.

Euskara: Acordar planes que garanticen la euskaldunización real de la Administración. Para ello:

- Garantizar las condiciones, formación y recursos necesarios para la euskaldunización del personal que ya está trabajando.
- El personal que entre por primera vez en la administración garantizará el nivel de euskara exigido en su puesto.

Reducciones de jornada hacia la **semana laboral de 32 horas**.

Medidas en clave de género que supongan **pasos reales para la igualdad**, entre ellos acordar la negociación de planes de igualdad reales y eficaces.

> Gorka Quevedo

Aldizkari hau inprentara bidali zen egunean, urriak 31, Tolosako Usabal kiroldegiko langileek 188 greba egun zeramatzen hitzarmena berritzeko borrokan. Langileek hiru urte daramate hitzarmena berritu gabe, besteak beste, honek erosteko ahalmenean dakarren galerarekin.

Gaurko egoera ulertzeko denboran atzera egin beharra dago. 2023. urterarte Kirolder arduratzen zen Tolosako kirol instalazioen kudeaketaz, eta langileek enpresa hitzarmen propioa zuten. Ondoren BPXport enpresak hartu zuen kudeaketaren ardura. Enpresa aldaketa dela-eta, hitzarmena berritzeko negoziazioak 2023ko urtarrilaren 13rarte atzeratu ziren.

Hasieratik enpresa berriaren jarrera oldarkorra izan zen: mahai gainean jarritako eskaintza txarra izateaz gain ez zituen langileen gutxienekoak errespetatzen. Hilabeteak pasa ziren akordiorik gabe, eta langileek mobilizazioei ekin zieten, hainbat greba egun tarteko. Egoera konpontzen ez zela ikusirik, maiatzaren 8an greba mugagabeari ekin zioten.

Maiatzaren 28an Udal hauteskundeak izan ziren Hego Euskal Herrian. Bozek udal gobernuaren aldaketa ekarri zuten: ordurarte agintean zeuden EAJ eta PSE-EE oposiziora pasa ziren, eta EH Bilduk hartu zuen alkatetza, bozetan gehiengo osoa lortuta. Orduetik hona egoerari irtenbide bat bilatu asmoz hainbat saiakera egon dira, baina gaur gaurkoz egoerak horretan dirau.

Hitzarmen berria lortzeko gakoak

Hiru dira hitzarmenaren gakoak: erosteko ahalmena berreskuratzea, klaseak eta kategoriak prestatzea. Langileek argi dute borrokan jarraituko dutela oinarritzko hiru puntu hauetan euren aldarrikapenak lortu arte. Bien bitartean, BPXportek ez du akordiorako borondate askorik erakusten. Horren lekuko, irailean langileei egindako xantaia: enpresak

Piratak ez daude soilik itsasoan

Tolosako Usabal kiroldegiko langileek maiatzaren 8tik daramate greban euren hitzarmenaren alde

hitzarmen probintziala aplikatzea proposatu zuen. Hitzarmen probintziala atzerakada nabarmena izango zen langileentzat, besteak beste 2027ko abenduren 31a arte ez luketelako soldata igoerarik izango.

Borroka gogorra

Eneko Egialde, Egoitz Eceiza, Haritz Zelaia eta Mila García de Iturraspe Usabal kiroldegiko langileak dira. Borroka gogorra izaten ari dela aipatzen dute, baina pozik daude langileen batasunarekin: ia langile denak, 31tik 29, greba babesten ari dira. Borroka gogorra bai, baina esperotakoa. Izan ere, ongi ezagutzen dute aurrean duten enpresa, BPXport.

“Kapitalaren %51a Madrilgo putrefunts baten esku dago. Milioika euro kudeatzen ditu funts horrek, eta bere helburu bakarra dirua irabaztea da. Berdin zaizkie langileen lan baldintzak, eskaintzen duten

zerbitzuaren kalitatea, mehatxuak erabiltzea... Etekin ekonomikoa interesatzen zaie soilik, kasu honetan zerbitzu publiko baten kontu. Gurekin negoziatzera Santanderren bizi den galiziar bat etortzen da. Hona etorri, gurekin bildu eta bilera bukatzen denean ospa egiten du. Uste dugu pertsona horrek hitz bakarra dakiela esaten: ‘NO’. Berdin zaio guk zer esan, hori bakarrik esaten du: ‘NO’.

Inbertsio funts-putreen helburu bakarra negozioa eta dirua dira. Eta, horretarako, langileak estutzeaz gain, eskaintzen duten zerbitzuaren kalitatea okertzen dute. Tolosako Usabalen hartutako neurri asko horren lekuko dira, langileek salatzen dutenez.

“Hasieratik dutxetako uraren presioa jaitsi zuten, gutxiago gastatzeko. Uraren tenperatura hainbat gradu igo zuten, aurrezteko. Igeriketa ikastaroetako ratioa handitu zuten, kalitatearen mesedetan. Zenbait

La plantilla del polideportivo Usabal lleva desde el 8 de mayo en huelga indefinida para renovar el convenio y dignificar sus condiciones laborales. Sin embargo, la empresa encargada de la gestión, BPXport, propone retrocesos. La plantilla lleva 3 años sin renovar el convenio, lo que supone una grave pérdida de poder adquisitivo para las y los trabajadores.



jarduera egiteko beharrezkoa zen baina material gutxiago ematen ziguten..."

Ospe txarra du BPXport enpresak, eta kudeatzen dituzten kiroldegi gehienetan lan gatazkak ohikoak dira. Tolosako aurreko alkateak, Olatz Peonek, ezin du esan horren jakitun ez zenik. "Guk geuk aurrez aurre esan genion zein nolako jendilajea diren, baina ez zigun jaramonik egin. Lasai egoteko esan zigun, lehendabizi ezagutu egin behar genituela, beste toki askotan gertatu dena Tolosan ez zuela zertan gertatu..."

Babesak... eta oztopoak

Greba guztiak gogorrek dira. Are eta gehiago langile guztiak herrikoak

badira eta eskaintzen den zerbitzua jende askori eragiten badio. "Guztiok Tolosan bizi gara, eta oso gogorra izaten ari da. Tabernan kafea hartzen edo okindegian ogia erosten ari garela jendea etortzen zaigu eta grebagatik galdetzen digute. Askok fede onez galdetzen dute, baina egia da ere zenbait jende fede txarrez ari dela gure kontra. Gezur asko zabaldu dituzte interes zehatzak dituzten hainbat lagunek, giroa kakazten saiatu dira, esanez ez dugula grebarako motiborik: ondo irabazten dugula, hitzarmena ona dela, gure eskaerak neurritz kanpokoak direla..."

Gezur horiekin herritarrak euren aurka jartzen saiatu direla diote langileek. "Usabalek 10.700 bazkide ditu, eta Tolosaz gain inguruko herriei

zerbitzua ere eskaintzen die. Hau da, gutxi gora behera 40.000 herritarrei ematen zaie zerbitzua. Gainera, kirol ezberdinetako klubek ere erabiltzen dituzte udal instalazioak. Greba oso politizatuta egon da. Gatazka udalbatza batekin hasi genuen, eta tartean udal hauteskundeak egon dira. Orain beste gobernu talde bat dago. Honek guztiak eragina izan du gure kontra aritu izan diren lagun horiengan. Bitartean borrokan segitzea beste aukerarik ez digute utzi, eta hala egingo dugu".

Izan ere, piratak ez daude soilik itsasoan, enpresa askotan eta inbertsio funts-putreetan ere topatu ditzakegu. Dotore-dotore jantzita, gainera. ■



Ioritz Iglesias Urkia
Ekintza Sozialeko kidea

Sozialki baliagarria den lanerako eskubidea

Konstituzioetan, legeetan eta gure gizarteen kosmobisio kolektiboan soldatapeko lanerako eskubidea txertatuta dago. Inork ez du zalantzan jartzen hori badenik, eta, hartara datoz hilabetez-hilabete langabeziaren datuen azterketa kuantitatibo eta kualitatiboak, enplegu osoa ez izatearen arrazoi edo "errudun" bila, sistemak berak langabe-armada iraunkor bat bilatzen duela ahaztuta.

Bizi gaituen sistema kapitalistak gure lan-indarra saltzera behartzen gaitu eta lanerako eskubide hori exijitzen dugu. Lana izateak (ondo ordaindua bada), segurtasun ekonomikoa ekartzen digu, bizitza bizi ahal izateko ezinbestekoa. Segurtasun horri sekulako balioa ematen diogu eta borrorak etengabeak dira: lanpostuen defentsan, soldata nahikoen defentsan eta prekaritate mota guztien kontra. Sindikatuko indar gehiena ezinbestean horretara bideratzen dugu, ez baita lan makala eguneroko lana.

Behin hori esanda, lanbidea aukeratzeko eskubidea ere hor dago, ukatua noiz edo noiz sustapenerako eskubidearekin gertatzen den moduan. Lan-indarra saltzeaz gain geure burua balioestea ere nahi dugu, gure lana gizarte hobe bat eraikitzeko lan ardatzean kokatuz edo, behintzat, hura ez okertzeko. Ez bakarrik lan egin diru iturria izateko eta kontsumitzeko. Momentuz gehienez 8 ordu eman beharko genituzke lanean, eta, hori, ez da gutxi. Zertan lan eta zertarako den gure lana (beste norbait aberasteko aparte)

La gente vende su fuerza de trabajo como puede, con poco margen de elección y, además, obligada. Siendo esto así, cómo reprochar a nadie su trabajo. Ir a trabajar a gusto y estar a gusto con tu trabajo es un privilegio de unos pocos

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Idazlariak: Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta, Davide Cabaleiro, Aitor Murgia, Aiala Elorrieta

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

ere kontutan izateko eskubide bat izan beharko luke, hau da: Sozialki baliagarria den lanerako eskubidea aldarrikatu beharko genuke.

Jakin badakigu jendeak ahal duen moduan saltzen duela bere lan-indarra, aukeratzeko tarte txikiarekin eta behartuta gainera. Hori horrela izanik, nola aurpegiratu inori bere lana. Gustura lanera joatea eta zure lanarekin gustura izatea gutxi batzuen pribilegioa da, eta, hor dago ere sistemak ze balio ematen dion lan bakoitzari: torloju bat egiteari edo adineko bat zaintzeari adibidez. Gaia sentsiblea da oso, izan ere, sistema kapitalista, depredatzaile, heteropatriarkal eta arrazista honek funtziona dezan jende asko eta askok lan egin behar du. Jendeak eskubidea izatea bere lanaz harro egoteko eta lan hori sozialki baliagarria izateko ez litzateke hobekuntza txikia.

Horren aurrean, aipaturiko sozialki baliagarri den lanerako eskubidea dago eta langile klaseak askotan ahazten duen antolakuntzarako eta kooperaziorako gaitasuna. Ez dugu ahaztu behar ere den-den-den-dena langileok egiten dugula. Kapazak garela sekulakoak eta bi egiteko, eta kapazitate hori jar genezakeela gizarte hobe bat eraikitzeko ardatz horretan, jakina, horretarako behar den antolakuntza-lan eskerga ahaztu gabe.

Askotan krisiak jotzen gaituenean hasten gara alternatiben bila, krisiak aukera diren heinean ondo dago, baina ez legoke gaizki ere lehenagotik lana egitea. Lehen mundu gerra bukatzean Orbeak pistolak egiteari utzi eta bizikletak egiteari ekin zion, COVID-19aren garaian SEAT Martorell enpresan langileen kolaborazioari esker bizitzak salbatzen zituzten arnagailuak

Tener trabajo (si es bien remunerado) nos aporta seguridad económica, imprescindible para poder vivir la vida. Dicho esto, también está el derecho a elegir profesión. Queremos que, además de vender nuestra fuerza de trabajo, nos valoremos a nosotros mismos, que nuestro trabajo sirva para construir una sociedad mejor o, al menos, para no empeorarla

egin zituzten eta beste mila eredu bila ditzakegu. Beste aldean dugu, beharrak eraginda, Cadizeko Metalean Navantia enpresak Saudi Arabiarako Korbeta militarrek egitean Kichi alkate antimilitarista eta antikapitalistak ere horiek egitearen alde agertzea dilema "jan edo armak egitea" omen zelako.

Egun, Emergentsia Klimatikoan gaude eta etorkizunari begira apokalipsia, kolapsismoa, filmetako distopiak, magia teknologikoa, Marte lurra-sortu, posible diren utopiak,... Denetarik entzun dugu. Baina langile klaseak den-den-den-dena egiten badu, gaitasuna eta antolakuntza baldin badugu, has gaitezen ere sozialki baliagarria den lanari buruz hitz egiten, bai langile indibiduoaren partetik beren bizitza ardatz horretan jartzeko, baita langile-klase ikuspegitik ere, datorrenari guk geuk emateko erantzuna.

Erresuma Batuan 70 hamarkadan dugu "eskubide honen sorrera" *Lucas Plan* deiturikoan. Kaleratze masiboen aurrean Lucas Aerospace Corporationeko langileek beren enpresarako etorkizunerako "Plan Alternatibo" bat prestatu zuten, bertan industria militarra egin beharrean gizarterako egin zitzaketen produktu erabilgarriak zehazten zituzten eta langileentzako aldarrikatu Sozialki baliagarria den lana. Horretarako, langileen jakintzak, indarra eta esperientzia kontutan hartu zituzten baita egoera ekonomikoa ere plana aurrera eramateko puntu denak zehatz neurtuta, zoritxarrez ez zuten lortu enpresak entzungor egin baitzion. Baina badago Alternatiba datorrenari, guk antolatu eta gauzatu behar duguna, eta Margaret Thatcherri erakutsi oker zegoela. ■



Etxeko langileek langabezia-prestazioa jasotzeko eskubidea dute

Bilboko Lan arloko 7. Auzitegiaren ebazpenak agerian uzten du etxeko langileek jasaten duten diskriminazioa

> Landeia

ELAk berriki garaipen garrantzitsua lortu du epaitegietan. Izan ere, irailean jakitera eman zen epai batek arrazoia eman dio sindikatuari, eta etxeko langile bati langabezia-prestazioa jasotzeko eskubidea aitortu dio. Bilboko Lan arloko 7. Auzitegiak emandako epaiak agerian utzi du etxeko langileen kolektiboa pairatzen ari den diskriminazioa.

Eskubidea aitortu zaion langileak etxeko langileen erregimen berezian altan izan zen 2011tik aurrera hainbat tartetan. 2022ko irailean kaleratu zuten eta langabezia-prestazioa jasotzeko eskakizun guztiak betetzen zituen, hartarako kotizatu izana ezik. Kaleratu zutenean beharginak SEPEri langabezia-prestazioa eskatu zion, baina enplegu zerbitzuak ukatu egin zion etxeko langile gisa egin zuen aldiaren ez zuelako langabeziarako kotizatu.

Etxeko langileen eskubideak arautzen dituen Espainiako Gobernuaren 16/2022 lege-dekretua urrian sartu zen indarrean. Dekretu honek hobeto arautzen ditu langile hauen eskubideak, adibidez, langabezia-prestazioa kotizatu beharra eta laguntza hori jasotzeko eskubidea. Hala ere, dekretu honen aurreko garaietan izandako kotizazio-aldiak ez ziren aintzat hartzen langabezia-prestazioa kalkulatzekoan.

Orain, Bilboko Lan arloko Auzitegiaren epaiak Europako Justizia Auzitegiaren epaiak ezarritako doktrina aplikatzen du: Espainiako etxeko langileen sistema bereziak diskriminazioa eragiten die langile hauei, langabeziarako kotizatu beharrik finkatu ez eta babesik ez dielako eskaintzen; beraz, epailea behartzen dute europar Ordenamendu Juridikoak aitortzen dituen eskubideen babesa aintzat hartzera. Ondorioz, Espainiako gobernuaren dekretua indarrean

ELA gana una sentencia que reconoce el derecho a la prestación de desempleo a una empleada del hogar; la sentencia reconoce la situación discriminatoria que sufren estas trabajadoras

urrian sartu bada ere, langile hari langabezia-prestazioa jasotzeko eskubidea aitortzen zaio, aurreko araubidea diskriminatzailea zelako.

Epai honek etxeko langileen kolektiboarentzat garrantzi oso handia du, diskriminazio egoera dagoela aitortzen baitu. ■

CONSULTORIO JURÍDICO

Vertientes individual y colectiva del trabajo a distancia y límites en su regulación unilateral por parte de la empresa

> **Haimar Kortabarría**

El trabajo a distancia tuvo una forzosa expansión a raíz de la pandemia originada por el Covid-19. Se trataba de una modalidad de trabajo a la que el legislador había prestado escasa atención hasta aquella época. Sin embargo, claramente obligados por las circunstancias, el órgano ejecutivo primero y el legislativo después, regularon el contenido legal del trabajo a distancia. Así, el Gobierno dictó el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia, que tras ser convalidado por el Congreso de los Diputados fue tramitado como proyecto de ley, dando lugar a la vigente Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia.

Atendiendo a dicha regulación, es preciso señalar, ya que tiene su importancia, al menos desde un punto de vista dialéctico, que no es lo mismo el trabajo a distancia que teletrabajo. El primero, de contenido más amplio, se refiere a aquella “forma de organización del trabajo o de realización de la actividad laboral conforme a la cual esta se presta en el domicilio de la persona trabajadora o en el lugar elegido por esta, durante toda su jornada o parte de ella, con carácter regular”. Sin embargo, el teletrabajo se define como una modalidad específica del trabajo a distancia, “que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación”.

Más allá de distinciones conceptuales, la ley configura el trabajo a distancia como voluntaria tanto para las personas trabajadoras como empleadoras. Además, para prestar el trabajo bajo esta modalidad será necesaria la firma previa de un acuerdo de trabajo a distancia, que podrá formar parte del contrato inicial o realizarse en un momento posterior. La naturaleza individual de este acuerdo no impide que la negociación colectiva intervenga en su definición como derecho de las personas trabajadoras. De hecho, la propia ley apela a que tal intervención se produzca en relación con cuestiones como la definición de las tareas y actividades susceptibles de trabajo a distancia, los criterios de preferencia en el acceso a esta modalidad, el ejercicio de la reversibilidad, los distintos derechos de contenido económico asociados a esta forma de prestación y organización o, con carácter general, cualquier otro contenido del propio acuerdo.

A pesar de estas llamadas a la negociación colectiva, la naturaleza individual del acuerdo de trabajo a distancia, unido a su obligada existencia previa, han propiciado incumplimientos empresariales de su normativa reguladora, pudiendo incluso llegar a afectar a derechos fundamentales.

Es el caso enjuiciado en la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 30/05/2023. Una importante empresa del sector automovilístico introdujo la aplicación del trabajo a distancia a través de un “modelo de acuerdo individual regulador del teletrabajo” que la propia empresa había elaborado de manera unilateral.

Este proceder fue impugnado por parte sindical, alegando que el modelo de acuerdo de trabajo a distancia suponía una regulación unilateral por parte de la empresa, desplazando o desvirtuando la negociación colectiva que pudiera desarrollarse sobre tal materia, afectando así al núcleo del derecho fundamental de libertad sindical. Junto a ello, se denunciaba que el carácter adhesivo del modelo de acuerdo impedía la existencia de una real negociación individual de los acuerdos de trabajo a distancia entre la empresa y cada una de las personas trabajadoras.

Analizado el contenido del “modelo de acuerdo individual regulador del teletrabajo”, son varios los indicios de vulneración de derechos apreciados por el Tribunal, siendo relevantes su afectación a importantes condiciones laborales (tiempo de prestación, condiciones de equipamiento, compensación de gastos, excepciones a la desconexión digital, condiciones y formas de reversibilidad del acuerdo...) y a los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral (la prestación de trabajo a distancia se configura como materia específica de negociación en el contexto del derecho a la adaptación de jornada del art. 34.8 ET).

Siendo que la empresa ni aportó una justificación suficiente de su conducta, ni desvirtuó tales indicios, la Sentencia acaba por declarar que la conducta de la empresa restringe o desvirtúa unilateralmente las concretas posibilidades de negociación colectiva, como expresión de la libertad sindical, pero también de efectiva negociación individual del trabajo a distancia.



En lucha contra el colonialismo financiero

ELA participó en la Contracumbre Mundial de Movimientos Sociales celebrada en Marrakech del 12 al 15 de octubre

> **Janire Landaluze**

Más de 60 organizaciones sociales de todo el mundo quisieron responder a la reunión que el Foro Monetario Internacional y el Banco Mundial celebraron del 9 al 15 de octubre también en Marrakech. Decenas de movimientos sociales y climáticos, sindicatos, organizaciones de mujeres, de pequeños agricultores y de pueblos indígenas, organizaciones no gubernamentales y ciudadanos del mundo que quisieron decir '¡Basta!' al colonialismo financiero

La contracumbre ha sido el resultado de un trabajo internacional colectivo e inclusivo, que se inició en enero y que ha estado vivo durante nueve meses hasta su desarrollo presencial, con un llamamiento conjunto, la creación de distintos grupos de trabajo y reuniones preparatorias. Ha sido capaz incluso de superar y sortear en el último instante las consecuencias del terremoto acaecido en Marrakech un mes antes de su celebración.

El encuentro comenzó el 12 de octubre, fecha de la llegada al Caribe de Cristóbal Colón y su expedición, que abrió el camino a la conquista, el saqueo y la explotación

del continente 'americano' por el imperialismo europeo a partir de 1492. La contracumbre concluyó el 15 de octubre, fecha del asesinato de Thomas Sankara, presidente de Burkina Faso, que encabezaba la lucha por el impago de las deudas ilegítimas y por la unidad y la soberanía de los pueblos de África y del mundo.

La importancia de las alianzas

El programa se desarrolló durante tres intensos días; en total hubo más de cincuenta talleres y cuatro sesiones plenarias. Se trataron y debatieron temas en torno a la deuda, entendida como herramienta del colonialismo financiero; el imperialismo y los regímenes opresores; el papel de China hoy; los estados y las fronteras; la situación de la mujeres; la militarización; los instrumentos de dominación financiera; la crisis democrática; el nuevo autoritarismo y las contra-estrategias de emancipación...

También se habló, y mucho, sobre la necesidad de plantear alternativas, la necesidad de la movilización y sobre lo importante de las alianzas; básicamente sobre los planes de salida a la crisis, sobre respuestas feministas a la deuda, sobre la justicia fiscal y el fin de la evasión, sobre la necesidad de establecer alianzas y necesidad de aunar fuerzas nort-sur para dar respuesta a la nueva situación geopolítica...

En todos los talleres destacó la participación de representantes africanos y de la región árabe, con más de un centenar de delegadas y delegados procedentes de países y regiones como Palestina, Irak, Túnez, Egipto, África Occidental, África Central, África Oriental o Sudáfrica.

Manifiesto y solidaridad con Palestina

Como viene siendo habitual en este tipo de encuentros se redactó un manifiesto final que se resume en:

1. La denuncia a la dictadura financiera del FMI-BM que, en



alianza con el imperialismo y las clases dominantes corruptas y colonizadas de los países del Sur, ha mantenido y reforzado la opresión de los pueblos. Los derechos de los pueblos y de la Tierra deben estar por encima de los beneficios de las multinacionales, los gobiernos y los ricos.

2. La lucha contra las deudas ilegítimas; si estas no se cancelan deben repudiarse. La verdadera deuda es la que tienen los gobiernos y las multinacionales, su deuda histórica, climática, ecológica y social con los pueblos, y con los pueblos del Sur global en particular. En este sentido, es hora además de reconocer y valorar el trabajo de reproducción social realizado principalmente por las mujeres a escala planetaria.

3. Lo importante de lo colectivo orientado hacia la acción. Es determinante continuar con un proceso de coordinación y convergente de luchas y

alternativas para sembrar las semillas de una sociedad en la que primen el bien común, el respeto a los límites planetarios, la soberanía alimentaria y la justicia medioambiental y social. Se debe poner fin al colonialismo ideológico y poner a la persona, a la vida en el centro, defendiendo la bifurcación ecológica y energética justa centrada en una alianza necesaria entre las comunidades locales, las y los trabajadores, las y los agricultores, las y los artesanos y las artesanas, y los movimientos feministas.

Durante esos días, y dada la coyuntura política, la solidaridad con el pueblo palestino fue total. Se aprovechó para denunciar al Estado colonialista de apartheid de Israel y para exigir respeto al derecho de los pueblos a ejercer su soberanía.

En definitiva, la contracumbre ha sido un éxito, ha permitido oír las voces de los movimientos internacionales que luchan contra el colonialismo financiero practicado por el BM y el FMI desde su creación en 1945. ■



Zergatik ez da akademiatik (apenas) ikertzen sindikalismoa?

Urriaren 2an lan mundua eta sindikalismoari buruzko mintegi interesgarria egin zen EHUko Lan Harremanen fakultatean

> Aiala Elorrieta

Ikerketa ororen gakoa, formulatzen diren galderak dira. Eta halaxe ibili ginen, galderaz galdera, EHUko Lan Harremanetako fakultatearekin batera urriaren 2an antolatutako mintegian. Gu geu ere, galdera batek eraman gintuen solasaldia prestatzera: zergatik akademiatik ez da ikertzen sindikalismoa? Urteak daramatzagu kezka horrekin eta

arretaz jarraitu ditugu lan munduari begiratzen dioten ikerketak. Gertutik jarraitzearekin batera, gisa honetako ikerketak sustatu ditugu Fundazioetik.

Lan mundua eta sindikalismoa ikertzen mintegia azken urteetan egin diren eta oraindik martxan dauden hainbat azterlanen topaketa izan zen. Bost ikerketa ezberdin aurkeztu ziren, denak lan munduari eta sindikalismoari begira.

Mintegia zinez aberasgarria izan zen, oso ekarpen anitzak egin ziren. Hala ere, baziren ikerketetan sarri nabarmendu ziren elementu nagusi batzuk: berrikuntza sindikalaren garrantzia sindikalismoaren biziraupenerako, Euskal Herrian nagusi diren sindikatuen ez-ohikotasuna, konfrontazio estrategiak, greben garrantzia, lurralde eraikuntza...

Galdera berriak formulatu ziren saioan zehar, etorkizunean egin litezkeen ikerketa posibleak marratzuz. Zalantzarik gabe, gisa honetako ikerketen garrantzia eta beharra frogatuta geratu zen. Are gehiago, sindikalismoari buruz ikertzea zirrargarria izan daitekeela ikerlarientzat ere.

Lana eta sindikalismo abertzalea, etengabeko berrikuntzan

Ekhi Etxebarria (EHU-UPV)

Lan mundua eta sindikatu abertzaleen bilakaera aztertu ditu luze ikerketan, bereziki ELA eta LABek azken hamarkadetan praktikan jarritako estrategia sindikalak. Sindikalismo hegemonikoak bizi duen krisiaren aurrean, berrikuntza mekanismoak ezinbestekoak dira: sindikatuei eraberritu edo porroterako aukera besterik ez zaie geratu.

Bertako sindikatuek, berrikuntza estrategikorako bideak hartu dituzte: bai antolakuntza estrategietan eta baita botere asoziatiboan ere. Ikertutakoaren arabera, eraginkortasun organizatiboa zentrala izan da ELAren kasuan, eta LABenean, zentraltasuna botere moralak izan du, alegia, diskurtsoaren erradikaltasunak.

Bere tesiaren arabera, berrikuntza estrategia hauek eragin dute sindikalismoa gero eta gehiago gerturatzea gizarte mugimenduen ereduari. "Gizarte mugimenduen eredura hurbildu ezean, biziraungo ote luke sindikalismoak?"

Grebaren alderdi psikosozialak, ikuspegi kritikoa batetik

Xavier Minguez

Ekonomia sistema ekonomikoaz eta politikoaz arduratu bada, psikologia soziala sistema kapitalistaren zati subjektiboaz arduratu da. Era horretan, lan-eremuko gizarte-psikologiak sistema kapitalistaren eraikuntzan parte hartzen du.



Apenas hay estudios académicos sobre sindicalismo en el mundo universitario. ¿Por qué? Para intentar responder a esta pregunta el 2 de octubre se celebró en la UPV una jornada donde pudimos conocer cinco estudios académicos que analizan el sindicalismo y el mundo del trabajo en Euskal Herria

Helburua langileen ezaugarriak zehaztea da: ez zoriotsu izateko, ekoizteko baizik.

Gizarte psikologia alternatiboak, eredu hegemoniko hori zalantzan jartzen du, sistema kapitalista bera kolokan jarri. Minguezen ikerketaren helburua greba baldintzatzen duten elementu psikosozialak aztertzea izan da. Hamabost talde fokal egin dituzte; besteak beste H&M, Tubacex, erresidentzietako langileak, Osakidetza edo Tolosako kiroldetik langileekin egin dituzte elkarrizketak. Ikerketa amaitu gabe dagoen arren, elkarrizketetatik jasotako sentsazioak gurekin partekatu zituen.

Alde batetik, grebak eragiten dituen emozio eraldaketa intentsuez jardun zen. Emozioen gorabehera handia izaten da. Emozio oso positiboak piztu ditzake grebak: taldeko kide izatea, garaipena lortzeko esperantza, enpatia, esker ona...

Baina sentimendu hauekin guztiekin elkar-bizi diren efektu negatiboak ere ekarri zituen mahaigainera: frustrazioa, beldurra, amorruta, bidegabekeriaren sentsazioa...

Eta, bestetik, grebari esker garatzen diren giza harremanetan jarri zuen fokua. Bertan lan harremanen bilakaera nabarmendu zuen. Alegia, laneko harreman soilak, harreman pertsonal eta politiko bilakatzeko bidea. Prozesu horretan, langileek errealitatearen errepresentazio bat eraikitzen dute, era kolektiboan.

Errealitate hori era kolektiboan sentitzen den heinean, subjektu indibidual bat eraikitzen da. Horrekin batera, kolektiboa den identitate anizkoitza ere eraikitzen da, lan zentrotik harago, klase dimentsiora iritsi daitekeena. Eraikuntza kolektibo honetan, besteak jokatzen duen papera garrantzitsua da. Beste hori enpresa eta estatuaren arteko ▶

binkulazioa eta horrek eraikitzen du klase antagonismoa.

Emakumeak eta sindikatuak Euskadin

Eliana Alemán y Lohitzune Zuloaga (NUP-UPNA)

NUPeko ikerlariek Emakunderentzat egiten ari diren ikerketaren ildoak aurkeztu zizkiguten. Lidergoaz ari garenean, IBEX35 gisazko espazioez harago, boterea konkistatzeko bestelako gune batzuk aitortu beharra dagoela azpimarratu zuten. Hor kokatzen dituzte mugimendu sindikalak, eta emakumeek sindikalismoan duten ordezkagarritasuna eta lidergoa.

Ikerketan emakumeen lidergoa aztertzeke EAEko sindikatu nagusiak (ELA, LAB, CCOO, UGT) barrura begira eta kanpora begira egiten dutena behatu dute. Barrura begira, sindikatuen barruan emakumeek duten ordezkagarritasuna aztertu dute. Kanpora begira zera aztertu dute: organizazio osoa zeharkatzen duen begirada feminista barneratzeke emandako urratsak. Ez da soilik "emakumeen gauzak agendan sartzea", baizik eta "begirada feminista batetik, galdera honi erantzutea: gaur egun nola erreproduzitzen da kapitala?".

Zeintzuk dira lideratzeko dinamikak? Bada sindikatu eta unibertsitatearen pertzepzio (eta praktika) diruzale bat. Horren premisa nagusia da gure denbora eta dedikazio guztia haiei zor diegula. Hau ezbaian jarri eta pentsatu beharko da beste modu batera ere eraginkor izan gaitezkeela. Oraindik, badaude zirrikituak pentsatzeko lidergo hori eraginkorra izan dadin, hitz egiteko, biltzeko, denbora dedikatzeke era jakin batzuk onesten direla. Ikerketan atera den ideia bat ildo honetatik doa: eraginkorra izan daiteke, baina beste praktika batzuekin antolatuz...

Laburbilduz, lideratzeko forma berriekin batera, bizitza eta kapitalaren arteko gatazka bistaratzearen garrantzia markatu zuten. "Espazio batean emakumerik



ez dagoenean, dauden horiek galdegin beharko diete haien buruei: zergatik ez daude emakumeak?"

Erakundeen psikologia sindikalaren sorrera: Aplikazio praktikoak

Imanol Ulacia (EHU-UPV)

Ikerketa talde honen epe luzerako proiektua lan eta erakunde psikologiaren ezagutza erakunde sindikaletara eramatea da. Lehen urrats batean sindikatuarekin azterketa bat egin dute, baloratzeko ea sindikatuak baduten nolabaiteko interesa erakundeen psikologiarekiko. Bigarren urrats batean, enpresa kultura berriari kontrajarriko zaien eredu bat sortu nahi dute.

Horretarako aztertu nahi dute ekintza sindikalak ongizate psikologikoan eraginik baduen edo ez. Ba al du eraginik ekintza sindikalak lan asebetetasunean? Eta bizi kalitatean, orokorrean, ba ote du eraginik?

Greba lurralde-legitimitaterako tresna gisa, H&M-ren kasua

Ignacio Messina, (EHU-UPV)

"Nola kostatzen zaio unibertsitateari euskal sindikatuen ez-ohikotasuna islatzea?" Galdera honekin hasi zuen Nacho Messinak bere aurkezpena. Jon Las Heras-ekin batera egiten ari diren ikerlanean. Aztertu dituzten greben artean 2021ean H&Mko langileen egindakoaz aritu zen, galdera bati erantzuten saiatzeko: Ekintza sindikala, lurraldea eraikitzeke baliaigarria al da?

H&Mren 2021ko grebak, birpentsatze estrategikoa suposatu zuen. H&Mren gatazkan, estatu mailan zegoen negozio mahaiari erantzunez, Euskal Herrian mahai propioa osatzea ekarri zuen. Estatuan, Enplegu Erregulazio Espedientearen (EEE) mahaien, ELAk ordezkari bakarri zuen. Euskal Herrian antolatutako greba mugagabeak, greba batzordea eratzea ahalbidetu zuen eta, horrekin, enpresa transnazionala Euskal Herrian eseri eta adostera behartu zuten.

Greba lurraldearen legitimitatea eraikitzen du Enplegu Erregulazio Espedientearen negoziatzeko espazio gisa. eta hori oso garrantzitsua da estrategia autonomoa izateko. ■

AZAROAK

NOVIEMBRE

30

GREBA
OROKORRA

FEMINISTAK GARELAKO
ZAINZA PUBLIKOAREN ALDE
CUIDAR(NOS) ES COLECTIVO

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Euskal Herria Burujabe 2023 ekitaldiak jendez bete zituen Baionako karririk urriaren 7an eta 8an

Ekintza kolektiboan engaiatzeko deia

> **Xabier Harlouxet**

Euskal Herria Burujabe 2023 ekitaldiak 8.000 parte hartzaile bildu zituen Baionako karriketari urriaren 7 eta 8an biharko Euskal Herri jasangarri, burujabe eta solidarioa biziarazteko. Jendeketa ederrak parada ukan zuen Lapurdiko hiri nagusiko asteburu animatuan Euskal Herriaren metamorfosia ekologikoa azkartzeko neurriak deskubritzeko, ekintza palanka konkretuekin, ezagutza berriekin, topaketekin eta borrokan segitzeko elkarretaratzearen euforiarekin.

“Urtebete baino gehiago da ekimen honen antolakuntzari ekin geniola. Paperean jarritako ideia bat baino ez zen orduan, Euskal Herriaren metamorfosia ekologikoa eta soziala azkartzeko xedea eta pario eroa”, orotarazi zuen ekimenaren antolaketa taldearen izenean **Maylis Garciak**, bukaerako hitzartzean.

750 laguntzailei esker asteburu osoan 40 hitzaldi, haietarik 6 osoki euskaraz, iragan ziren Baionako fakultatean, 150 hizlari bilduz eta jende ainitz etorriak hainbat gai jorrazteko, hala nola justizia klimatikoa, etxebizitza, neurritasuna eta klima-aldaketaren eraginak.

Baionako Ttipian 130 elkarte hor ziren ere haien erakusmahaiekin eta Burujabe lurralde proiektua eramaten duten 7 eremu tematikoen inguruan banatuak ziren igandean. Umore onean eta lagunarte giroan herritar ainitz ibili ziren gure lurraldea eraldatzeko bitarteko eta ideia konkretuak ezagutzeko, energia, etxebizitza, garraio, laborantza, etab. arloetan.



Koralak, erakusketak, proiektzioak, mahai-inguruak, eztabaidak, lekukotasunak, etxaldeetako ekoizpenekin egin bazkaria, animazio artistikoak, herriko giroa guk nahi dugun lurraldearen irudia dira: lagunarteko giroa, jendeen arteko harremani lehentasuna emanez, ondasun materialei baino gehiago.

Hitzaldi sendo eta engaiatuak

Asteburuari bukaera eman zen hitz hartze bai eta gertakari azkar eta sendoekin, haien artean **Christophe Cassou** klimatologo eta IPCCko kidearen hitzaldi hunkigarria, Alternatiba mugimenduaren 10 urteen ospakizuna –2024an Itzuli berri bat iragarri zuen– eta Euskal Herrian eraikiak izaiten ari diren hainbat alternatiben ezagutza.

Beste lurraldeekiko elkartasuna ezinbestekoa da Bizik defendatzen duen burujabetzaren kontzeptuan. Horregatik argazki kolektibo bat atera zen Castres eta Okzitaniako

Tolosa arteko A69 autobidearen proiektuaren kontrako gose grebalariekin sostengua erakusteko.

Euskal Herria Burujabe fue una magnífica ocasión para seguir construyendo un pueblo sostenible, soberano y solidario

Musika eta dantza hor ziren ere dena borobiltzeko. Horrela, Jurgi Ekizak osaturiko *Bihar* himnoaren interpretazioan parte hartu zuen publikoak, norbanakoak ekintza kolektiboan duen engaiamendua erakusten duen *7 jauziak* dantzatu, Malika Danzaren ekialdeko euskal dantza miretsi, denak kulunkatua interludioak alaitzen zituen Batukadaren soinuaz.

Bi egun hauek jendetza bildu duten kontzertuekin bukatu ziren, Zea



Mays, Zoufris Maracas, La Main Courante, Juanita Banana, Buuzbu eta Miss Fraggle taldeekin.

Geroari buruzko deia

Kontzertuei lekua utzi aintzin, antolatzaileek bildutako jendetzari eskatu zioten ekitaldi hau engaiamendu berrien abiapuntua izan zedin: "Asteburu honetan aurkeztu dizuegun lurralde proiektuak Euskal Herriko metamorfosi ekologiko eta soziala abian jartzeko pista zehatzak proposatzen ditu. Proiektu honen jabetzeko eta aberasteko deia luzatzen dizugu. [...] Maila guzietan, izan zaitez enpresetako eta erkidegoetako langile, elkarrekin kide, auzo kontseilu edo notioitz-lekuetako kide, sindikalista, hautetsi, kirol-klub bateko lizentziadun, jabe-kide, artista-talde, zuen egituraren metamorfosi ekologiko eta sozialaren ikuspegi kolektiboan engaiatzeko deia zabaltzen dizuegu."

Emozioz eta jardueraz aberatsa izan zen asteburu bizi honen bukaeran, deia luzatua izan zen bertan ziren egitura kolektibo guzietan –enpresei, administrazioei, instituzioei, erakundeei, bai eta hor ez zirenei–, metamorfosi ekologiko eta sozialeko prozesu kolektibo batean aritzeko, maila guzietan:

- Larrialdi ekologiko eta sozialaren kontra doan edozein proiektu errefusatu.
- Elkarrekin laguntza eta auzo bizitza garatu.
- Beharrezkoak ez diren ontasunen, hondarkinen eta energiaren ekoizpena masiboki murriztu.
- Gure joan-jinetan garraio publikoa lehenetsi.
- Ostalaritza kolektiboaren ingurumen-inpaktua handizki ttipitu,

Edonon bizi izanikan ere, gauzak kanbiatzeko ahalmena badugula zehaztu dute antolatzaileek. "Sistema, eta ez klima, aldatzeko ahalmena badugu. Euskal Herriko biztanleak dira haren zortea finkatzen dutenak".

Geroari buruzko deia honela osatu: "Aitzinera joateko eta gure bizi-baldintzen gure esku hartzeko energia dira borroka eta eraikuntza kolektibo hauek. Gure etorkizuna horren menpean dago. Menpekotasunetik interdependentziara pasatzen den mundu amankomuna eraikitzeko deia egiten dugu. Indibidualismoak eta lehia ekonomikoak murru baten kontra eramaten gaitu zuzenki, baina denok gai gara molde kolektiboan bideak aldatzeko! Elkarrekin, alimaleko indarra gara eta gauzak kanbiatzeko ahalmena badugu! Denen artean, eraiki dezagun gaur eta biharko Euskal Herri jasangarri, burujabe eta solidarioa". ■



ELAk sinatu du Gipuzkoako Garbikuntzaren aurrekordia, soldata arrakala %55 murriztuta

ELAk eta ASPEL patronalak Gipuzkoako Eraikin eta Lokalen Garbiketako Hitzarmena berritzeko akordioa sinatu zuten urriaren 31n. ELAk %54,44ko ordezkartza du negoziaketa mahaian. Hitzarmen berriak 5.000 langileri eragiten dio, ia denak emakumeak. ELAk akordioaren inguruko balorazio positiboa egiten du, lan baldintzak duintzeko borrokan jarraitzen duelako.

Hitzarmenak 2026. urtera arteko indarraldia izango du, eta %19,9rainiko soldata igoerak izango dituzte langileek. Horrez gain, erosahalmena berreskuratzeko, 2022-2023-2024-2025 urteetako KPlaren batura %7,7koa baino handiagoa bada, 2027ko urtarrilaren 1ean soldatak beste %3,9raino eguneratuko dira. Hitzarmenak ere inaplikazio klausula eta ultraktibitatea klausula ere jasotzen du, besteak beste.

Borroka luzea izan da, oso luzea. 2018an ELAk hainbat greba dinamika bultzatu zituen sektorean soldata arrakalaren aurkako borrokan pausuak emateko. Hori honela, irailaren 17an greba deialdi berria iragarri zuen urriaren 17tik 30era, eta aldaketarik ezean mugagabea izango zela. Hori ikusirik, patronalak negoziaketa mahaian izandako jarrera berbideratu eta sindikatuaren eskaeretatik gertuago zeuden proposamena luzatu zuen.

2018an, negoziaketa mahaia ireki zenean, sektoreak bizi zuen soldata arrakala %28koa zen. Gipuzkoako kale garbikuntzak ondorengo urteetan izandako soldata igoeren ondorioz gaurdaino soldata arrakala %40koa zen. Hori horrela, sinatutako aurrekordioari esker, Gipuzkoako garbikuntzako sektoreak zuen soldata arrakala %55ean murriztea lortu da. Hitzarmena sinatzeko bidean, funtsezkoak izan dira ELAk deitutako greba deialdiak eta langileen antolakuntza.

Azpimarratzekoa da garbikuntzako langileek argi erakutsi dute borrokarako gaitasuna; sektore feminizatu eta prekarioenetan borroka eta langileen antolakuntza da bide bakarra.



ELA rechaza al cierre de Mecaner (Urduliz)

La dirección de Mecaner ha anunciado el inicio de un procedimiento de despido para el cierre total de la planta. Mecaner es una troquelería ubicada en Urduliz (Bizkaia) que se dedica al sector de la automoción, con una plantilla de 144 personas trabajadoras. ELA considera que la planta de Mecaner Urduliz es viable, y solicita al grupo Stellantis, con más de 20.000 millones de euros de beneficios en 2022, que reconsidere su decisión adoptando las medidas necesarias para mantener el centro productivo con sus puestos de trabajo. En este contexto, el 100% de la plantilla ha secundado los cuatro días de huelga como protesta ante la decisión de deslocalizar la fábrica.

Las tiendas de Euskal Herria deben quedar fuera del convenio estatal comercio textil y de calzado

La huelga convocada el 30 de octubre por ELA en el comercio textil y calzado tuvo un amplio seguimiento. El objetivo fue exigir en la mesa sectorial de Madrid que las tiendas de Euskal Herria queden fuera del convenio estatal que quieren imponer las grandes firmas del sector. Las condiciones laborales deben negociarse en cada territorio, no en Madrid. De no ser así, ELA reforzará las movilizaciones y realizará más días de huelga.

La justicia ordena la presencia de la multinacional Guardian y Parter Capital en el proceso del ERE

La multinacional Guardian está tratando de cerrar definitivamente la planta de Autoglass (Glavista), en Laudio (Araba). **Iker Olazabal**, miembro de Secretaria de la federación Industria Eta Eraikuntza, considera que se trata de un cierre programado y teledirigido por parte de Guardian, que está bloqueando la oportunidad de crear un proyecto industrial. No en vano, Guardian se niega a facilitar los terrenos en los que está Autoglass para el futuro proyecto.

Iker Olazabal destaca que el proceso de cierre es irregular, por lo que ELA, además de luchar en la calle, seguirá trabajando la vía judicial. “A la primera reunión del proceso del ERE, celebrada el 11 de octubre, sólo acudimos la Administración concursal y el Comité de Empresa –ELA tiene 7 de 8 delegados/as–. Es decir, ni acudió Parter Capital, el fondo buitre que compró Autoglass en 2020, ni acudió Guardian, que es quien está tratando de cerrar definitivamente la planta de Laudio. Lo venimos diciendo, Guardian es la principal responsable de la situación de Autoglass”.

En la semana anterior ELA había registrado un auxilio judicial solicitando que ambos formen parte del proceso del ERE. El 19 de octubre el Juzgado Mercantil de Gasteiz dio la razón a ELA, ordenando la presencia tanto de diferentes sociedades de Parter Capital como de 3 sociedades de Guardian (Guardian Laudio, Glass Spain, Guardian Europe) en el proceso del ERE de Autoglass. El juzgado también

acepta que se entregue toda la documentación solicitada por ELA. El periodo de consultas del ERE debe quedar suspendido hasta la aportación de toda la documentación.

En este contexto, Iker Olazabal destaca la necesidad de lograr una solución real que permita salvar los más de 200 puestos de trabajo que se perderían si el proyecto industrial no se concreta. “Si Guardian facilitara los terrenos e instalaciones en los que está Autoglass el futuro proyecto industrial es perfectamente viable. Conviene recordar que en 2020 Guardian se deshizo de la plantilla de Autoglass para vender la empresa al fondo buitre Parter Capital. Fue su responsabilidad en 2020, y lo sigue siendo en 2023. La plantilla, como ha hecho hasta ahora, seguirá luchando por este proyecto industrial y por el mantenimiento de todo el empleo”.

Por último Olazabal exige a todas las instituciones vascas, y en concreto a la Consejería de Industria del Gobierno Vasco, hechos reales que permitan que se de el proyecto industrial y mantener los puestos de trabajo.



PALESTINAREKIN ELKARTASUNA

Gernikako sugarrak ez dira lurrundu. Beraz, ez gaitezela egitik urrundu. Zapalduak elkarri nola ez lagundu. Palestina bakarrik uzten duen mundu baten Euskal Herriak ze etorkizun du

Beñat Gaztelumendi

Picassok gaur koadrorik balezake pinta! Telebista da filme gore baten zinta. Guk ere izana dugu terrorista pinta. Hala idatzi dute Gazaren kronika: gorriek bonbardatu zutela Gernika

Ane Maddi Txoperena ()*

(*) Donostia, 2023ko urriaren 21a. Gernika-Palestina Elkarteak antolaturiko manifestazioari amaiera emateko Beñat Gaztelumendik eta Ane Maddi Txoperenak abestutako bertsoak. ■



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129