

# Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical  
Urria · Azaroa 2025 Octubre · Noviembre | Nº 259 Zenb.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

## Israelekin harreman oro eten!



El seguimiento de la jornada  
de paro general del 15 octubre  
deja claro que las empresas y  
los gobiernos deberían cortar ya  
toda relación con Israel



## “Ya no hay excusas para cortar todas las relaciones con Israel”

Miles de personas secundaron el 15 de octubre la convocatoria de paro general para denunciar el genocidio que sufre el pueblo palestino y exigir tanto a los gobiernos como a las empresas que corten todas sus relaciones con Israel. El paro tuvo un seguimiento muy importante, y las movilizaciones realizadas por toda Hego Euskal Herria fueron multitudinarias. ►

## > Landeia

ELA considera que el paro general convocado el 15 de octubre tuvo tal seguimiento que la exigencia a empresas y Gobiernos (los de Gasteiz, Iruña y Madrid) para que corten todas sus relaciones con Israel se ha elevado significativamente. “Ya no hay excusas”, tal y como subrayó el secretario general Mitxel Lakuntza en el acto central realizado en Bilbao. Además, el sindicato realizó numerosas movilizaciones en el resto de capitales y en una decena de comarcas.

Cabe recordar que ELA convocó el paro general de 4 horas en todos los centros de trabajo en una iniciativa conjunta con los sindicatos CIG e Intersindical, para dirigir con voz propia desde Euskal Herria, Galiza y Catalunya una exigencia directa y sin ambigüedades a Gobiernos y empresas, a diferencia de otras convocatorias con origen en el sindicalismo español de UGT y CCOO. Asimismo, en Educación y sus sectores dependientes, la convocatoria fue de huelga general para toda la jornada. El seguimiento fue igualmente importante desde primera hora de la mañana.

### Seguimiento masivo

ELA hace una valoración muy positiva del seguimiento de los paros. Tanto en el sector público como en el privado la incidencia de los paros fue muy grande, sobre todo en la industria de Gipuzkoa y Bizkaia. Además, ELA quiere denunciar los abusivos servicios mínimos dictados tanto por el Gobierno de Gasteiz como por el de Iruña. Servicios mínimos que, por ejemplo, en el caso de Osakidetza y Osasunbidea vulneraron el derecho a huelga de miles de trabajadores y trabajadoras.

En total fueron miles las personas que se sumaron a las diferentes movilizaciones organizadas por ELA. El acto más numeroso se realizó a las 11:30 frente a la sede del PSE en Bilbao, partido que ostenta el Gobierno en el Estado español, en Navarra y además es socio



de Gobierno del PNV en Gasteiz. Después las y los militantes de ELA reunidos fueron en manifestación hasta Sabin Etxea.

### Llamamiento a las empresas y a los gobiernos

67.194. No es un número al azar. Es la cifra oficial de personas asesinadas por Israel los dos últimos años. Una cifra que las propias autoridades

palestinas reconocen que es una estimación muy a la baja, porque hay que sumarle las personas muertas por hambre o por falta de atención sanitaria como consecuencia del bloqueo que sufre desde hace años la Franja de Gaza, situación que se ha endurecido estos dos últimos años.

Mitxel Lakuntza afirmó en el acto de Bilbao que “la solidaridad con el pueblo palestino sigue exigiendo ▶



fortalecer la presión y la movilización para detener definitivamente el genocidio, pero también para poner fin al apartheid sionista y la ocupación de tierras palestinas. Por eso, es una obligación ética denunciar la hipocresía de las instituciones europeas, incluida la de los gobiernos del Estado español y los Ejecutivos de Pradales y Chivite”.

Por ello, Lakuntza quiso hacer un doble llamamiento. Por una parte, a los partidos políticos; por otra parte, a las empresas. “Los partidos vascos deben decidir su posición y, sobre todo, su determinación en la exigencia de ruptura de relaciones con el Gobierno de Israel y en la defensa del boicot. La pregunta es: ¿van a condicionar su apoyo a Sánchez a que el Gobierno español haga efectivo el boicot a Israel hasta que se respeten los derechos de Palestina?”

“Euskal Herria –añadió– ha demostrado su capacidad de movilización en favor de Palestina con un mensaje claro: no se puede comprar ni vender nada a Israel. ELA reivindica también en la causa palestina la voz propia de Euskal Herria, desde la coherencia histórica demostrada en numerosas movilizaciones: es un mensaje



directo a las empresas que todavía mantienen esas injustificables y vergonzosas relaciones. ELA ha denunciado y se ha opuesto activamente a la relación comercial de empresas vascas con Israel (Sidenor, CAF, Artiach...) y en las próximas semanas profundizará en esa tarea cada vez más necesaria”.

Lakuntza concluyó su discurso con una claro mensaje: hay que seguir movilizándose por Palestina. “La solidaridad con el pueblo palestino sigue exigiendo fortalecer la presión y la movilización para detener

definitivamente el genocidio, los bombardeos sobre la población de Gaza, pero también para poner fin al sistema de apartheid sionista y la ocupación de tierras palestinas que permite durante décadas el genocidio. El Plan de Trump es un plan para garantizar la continuidad de la ocupación de Palestina. No basta con obtener una pausa para que los y las palestinas no sean asesinadas, hay que exigir el fin de la ocupación y la condena del régimen de apartheid israelí y cualquier política que impida a Palestina su existencia como pueblo libre”. ■



# “La falta de avances en Navarra deja una sensación de oportunidad perdida”

## > Landeia

Julio de 2015. Uxue Barkos es investida presidenta de la Comunidad Foral de Navarra, gracias un acuerdo entre Geroa Bai, Podemos, EH Bildu e Izquierda-Ezkerra. La salida de UPN tras prácticamente un cuarto de siglo en el poder supuso la ilusión de abrir un nuevo tiempo para gran parte de la sociedad navarra. Después de las elecciones de 2019, María Chivite (PSN) fue elegida presidenta de Navarra en un gobierno de coalición con Geroa Bai y Contigo Zurekin y con el apoyo externo de EH Bildu, formula que se repitió tras las elecciones del 2023. Imanol Pascual, coordinador de ELA en Navarra, analiza el documento ‘10 años sin UPN: El cambio pendiente’, elaborado por el sindicato. ►

**| Se han cumplido 10 años desde que UPN dejó el Gobierno de Navarra. Ese acontecimiento abrió un nuevo tiempo político.**

La salida de UPN del Gobierno de Navarra después de 25 años en el poder fue un momento muy ilusionante. Además hay que recordar que la salida de UPN llegó como consecuencia de una dinámica de movilizaciones muy potente en contra de la corrupción y de los recortes sociales. ELA, junto a otras organizaciones sociales y sindicales, fue protagonista de esas movilizaciones, por lo que nuestra militancia se siente orgullosa de haber contribuido a la apertura de un nuevo ciclo político en Navarra.

En el documento que hemos presentado hemos intentado hacer un análisis riguroso y sincero del balance de estos diez años, dando centralidad al contenido de las políticas, sin condicionar la valoración de esas políticas en función de los partidos políticos que las impulsan.

**| No sé si podemos hablar de luces y sombras. O, si quieres, más sombras que luces. Empecemos por los aspectos positivos o cosas que consideres importantes destacar. Cosas que, simplificando, no se hubieran podido hacer con un gobierno de UPN.**

A la hora de hacer el balance de estos diez años es importante recordar de dónde veníamos. Esos 25 años, popularmente conocidos como 'Régimen' o 'Corralito Foral', fueron años muy duros, donde se practicaba un hostigamiento contra los sectores populares y abertzales, ELA incluido. La salida de UPN del Gobierno supuso un reconocimiento a la pluralidad de la sociedad navarra y un paso adelante enorme.

Durante esta década se han impulsado políticas que eran impensables en tiempos de UPN, como el reconocimiento a las personas torturadas por cuerpos policiales, la ley de víctimas de pederastia dentro de la iglesia



católica o la implantación del programa Skolae en educación. En todo lo relacionado con la memoria democrática también ha habido avances importantes, pero esos avances se han visto empañados por la decisión de PSN, Geroa Bai y EH Bildu de no demoler el Monumento a los Caídos.

**| El documento elaborado por ELA se titula: '10 años sin UPN: el cambio pendiente'. ¿Qué está, sobre todo, pendiente?**

Sin lugar a dudas que mantener a UPN fuera del Gobierno es una magnífica noticia, pero limitar la reflexión política a esa realidad impide hacer una valoración sobre el verdadero alcance del cambio. La realidad es que una década después en Navarra se mantiene prácticamente la misma fiscalidad, se sigue construyendo el TAV, no se ha normalizado la situación del euskera y se sigue financiando con dinero público a UGT, CCOO y la Patronal.

La falta de avances en materias tan importantes ha provocado

una sensación de frustración y de oportunidad perdida, sobre todo en aquella primera legislatura en la que los votos del PSN no eran necesarios.

**| Uno de los puntos centrales del documento es el reparto de la riqueza. Esta década ha aumentado la riqueza, pero, a la par, también han aumentado la pobreza y la desigualdad social. ¿Es éste el mayor 'fracaso' del cambio durante esta década? ¿Es el mayor déficit?**

Posiblemente el dato más duro de todo el informe es que, a pesar de que la economía navarra ha crecido considerablemente estos diez años, la tasa de riesgo de pobreza en Navarra ha pasado del 13,9% al 18,3%. Ese dato confirma que el reparto de la riqueza no ha sido una prioridad estos diez años para los partidos a la izquierda de UPN. Solo así se explica que mantengamos prácticamente la misma fiscalidad que en los tiempos de Sanz y Barcina. Como ejemplo de esto último hay que recordar que la reforma fiscal acordada en 2023 entre PSN, Geroa Bai, EH Bildu y Contigo Zurekin fue ►



del agrado de UPN, que incluso llegó a anunciar su voto a favor.

**Una de las excusas que se han puesto durante estos años son las supuestas limitaciones competenciales en algunas materias. ¿Hasta qué punto es verdad esta excusa?**

En el sector público la temporalidad y la pérdida de poder adquisitivo han aumentado estos diez años. Los sucesivos Gobiernos de Navarra han manifestado insistentemente que nada podían hacer al respecto, alegando falta de competencias. Pero la realidad es que ni la Constitución, ni el Amejoramiento del Fuero, ni ninguna otra Ley Orgánica establece que la cuantía máxima de las retribuciones en el sector público o que la cantidad de personal (tasas de reposición) sean competencia exclusiva del Estado.

La única limitación legislativa que impide a Navarra tener capacidad en el sector público viene de la Ley de Presupuestos Generales, negociada, consensuada y aprobada anualmente en el Congreso. Estas restricciones tienen su origen en los recortes que comenzaron en el año 2010. Estos recortes se mantuvieron en los presupuestos del PP y siguen vigentes actualmente desde que gobierna Sánchez, con el apoyo de PNV y EH Bildu a los presupuestos generales de cada año. Por tanto, el conflicto no es tanto competencial como de voluntad política.

**Como sindicato, una de las mayores críticas que le hacíamos a los Gobiernos de UPN era que Navarra parecía un Corralito Foral, un régimen donde la administración regaba con millones a patronal y algunos sindicatos –UGT y CC.OO– para garantizar la ‘paz social’ y que el ‘régimen’ siguiera funcionando. ¿Ha cambiado algo esta década?**

En Navarra el diálogo social tiene una larga y oscura historia. Se trata de un entramado en el que los participantes reciben financiación pública a cambio de legitimar las políticas antisociales del Gobierno. Una de las primeras medidas que se tomaron en cuanto al diálogo social fue la eliminación de los convenios entre el SNE y la CEN, UGT y CC.OO, algo que fue aplaudido por ELA, aunque conviene recordar que este cambio vino originado por un cambio en la legislación estatal.

Sin embargo, desde la salida de UPN en Navarra se han firmado dos Planes de Empleo (2021-2024 y 2025-2028), lo que ha supuesto poner en manos de UGT, CC.OO y la Patronal más de 1.200 millones de dinero público. Esto era algo que ya sucedía en los Gobiernos de UPN y PSN, donde se firmaron otros cuatro planes. Ninguno de los planes de empleo firmados hasta ahora ha sido eficaz ni ha servido para hacer frente a los principales problemas laborales.

A pesar de todos los millones de dinero público otorgado a UGT y CC.OO, hemos conseguido subir en

elecciones sindicales y ese aumento de nuestra representación ha hecho que los dos últimos planes de empleo carezcan de legitimidad democrática, puesto que hace años que UGT y CC.OO no representan a más del 50% de los trabajadores y trabajadoras navarras.

**Uno de los elementos que más se inciden en el documento es todo lo relacionado con el euskera. ¿Qué balance hacéis de estos diez años en materia de euskera?**

La política institucional respecto al euskera en Navarra durante esta última década debe analizarse a la luz de la herencia recibida: el hostigamiento y arrinconamiento que los sucesivos gobiernos de UPN y PSN impusieron al euskera fue una señal de identidad de su acción política.

Es cierto que en estos diez años se han producido avances: mayor presencia del euskera en la calle y en las instituciones, extensión de la zona mixta a cerca de 50 municipios, posibilidad de implantar el modelo D en toda Navarra, fin de la persecución y asfixia económica a organizaciones que trabajan por el euskera, impulso al aprendizaje de personas adultas...

Pese a estos avances, el balance es insuficiente. Los derechos lingüísticos siguen sin estar garantizados y se mantiene una zonificación que atenta contra la igualdad. La consecuencia de este marco es la perpetuación de situaciones absurdas: en algunas convocatorias se valora el conocimiento de inglés, francés o alemán, pero no el de euskera.

ELA comparte la frustración de colectivos y personas que trabajan en favor del euskera: los avances son claramente insuficientes, especialmente en la legislatura del Gobierno de Barkos, cuando el voto del PSN no era necesario. ELA hizo una propuesta para una nueva ley sobre el euskera que la defendió en el propio Parlamento. El posicionamiento del PSN no ha cambiado en esta década. En junio de 2018 altos cargos del Gobierno,



incluido el actual consejero de Educación, participaron en la manifestación organizada por la extrema derecha contra el euskara. Y en febrero de 2025 el PSN votó junto a UPN, PP y Vox para garantizar la continuidad del programa PAI, diseñado por Barcina para arrinconar el euskara bajo la excusa del fomento de otras lenguas. La sensación que queda es que el PSN con solo 11 parlamentarios y parlamentarias está consiguiendo imponer su política lingüística.

**¿De cara al futuro, qué pasos crees que deberían darse para conseguir avanzar en esas materias en las que el cambio apenas se ha notado?**

La experiencia nos dice que el papel de los movimientos sociales y sindicales tiene que ser presionar desde la calle y desde los centros de trabajo para que las políticas respondan a las necesidades sociales y no a los intereses de las élites económicas y religiosas.

Somos conscientes de las dificultades del reto. Por eso seguiremos trabajando, desde nuestra independencia económica y política, e impulsando las alianzas necesarias para conseguir una Navarra más solidaria, más euskaldun y más igualitaria. ■



## NAFARROAKO ALDAKETA AZTERGAI

ELAk eta Manu Robles-Arangiz Fundazioek *Diez años de ¿cambio? en Navarra. 10 urte UPN gabe* mahai ingurua antolatu zuten urriaren 18an Katakraken. Bertan Nafarroako egoera sozial eta politikoa aztertzeaz arduratu ziren hainbat aditu bildu ziren.

Bestalde, Manu Robles-Arangiz Fundazioak *10 urte UPN gabe: gauzatu gabeko aldaketa* liburuxka argitaratu berri du. Argitalpena Fundazioaren web orrialdean dago irakurgai. Bestela, goiko QR kodean ere eskuratu daiteke.



# Federazioak indartzeko hiru kongresu

Guztira 840 ordezkari daude deituta hiru federazioek –Industria eta Eraikuntza, Gizalan eta Zerbitzuak– azaroan egingo dituzten kongresuetan parte hartzera

## > Gorka Quevedo

ELAk ekainaren 2an eta 3an egin zuen bere Kongresu Konfederala Bilbon. Kongresuan, besteak beste, sindikatuaren ponentzia adostu zen, datozen lau urteetako lan ildoak ezartzen dituen testua. Aurki, azaroan, ELAren hiru federazioek –Industria eta Eraikuntza, Gizalan eta Zerbitzuak– euren kongresuak egingo dituzte: azaroaren 13an Donostian (Gizalan-Zerbitzu Publikoak), 20an Gasteizen (Zerbitzuak) eta 27an Barañainen (Industria eta Eraikuntza). Guztira 840 ordezkari daude deituta bertan parte hartzera.

### Gizalan (azaroak 13) Publikoa sendotzeko antolatu

Lehen kongresua azaroaren 13an izango da Donostiako Kursaallean. *Publikoa sendotzeko antolatu* lelopean zerbitzu publikoetan diharduten 240 ordezkari federazioen egoeraz eta erronken inguruan eztabaidatuko dute. Azken urteotan Igor Eizagirre izan da Gizalaneko idazkari nagusia. Eta, Kongresuan parte hartuko duten ordezkariak hala nahi badute, bera izango da idazkari nagusia datozen lau urteetan ere.

### Zerbitzuak (azaroak 20) Berdintasunerako antolatu

*Berdintasunerako antolatu* lelopean Zerbitzuak federazioak azaroaren 20an egingo du bere kongresua Gasteizen (Europa Jauregia). Leloa agindu bat da gizarteko eta lan munduko ertzetan dagoen jendea aintzat hartzeko. Izan ere, prekaritatea, nagusiki, emakumeak, genero disidenteak, pertsona arrazializatuak edota aniztasun



azaroak 13 >>> KURSAAL / Donostia / GIZALAN

azaroak 20 >>> EUROPA JAUREGIA / Gasteiz / ZERBITZUAK

azaroak 27 >>> AI INDITORIOA / Barañain / INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA



Las tres federaciones de ELA celebrarán sus congresos en noviembre; el día 13 en Donostia (Gizalan-Servicios Públicos), el 20 en Gasteiz (Zerbitzuak) y el 27 en Barañáin (Industria eta Eraikuntza). En total están convocadas 840 delegados y delegadas a estos tres congresos



Gizalan, Batzorde iraunkorrerako proposamena

funtzionala dutenak pairatzen dute. Guztira 200 lagunek hartuko dute parte. Kongresuan, besteak beste, federazioko idazkari nagusi berria aukeratuko da. Azken urteetan ardura hori izan duen Maricruz Elkorok kargua utziko du, eta etorkizunean Manu Robles-Arangiz Fundazioan ariko da. Ane Alberdi Legorburu (Antzuola, 1993) proposatuko da idazkari nagusi kargurako.

### **Industria eta Eraikuntza (azaroak 27) Langileekin eraldatu**

Azken kongresua azaroaren 27an izango da, Barañáin. *Langileekin eraldatu* lelopean 400 ordezkari hartuko dute parte, federazioak dituen 38.996 afiliatuen izenean. Unai Martinez proposatzen da berriro ere federazioko idazkari nagusirako. Kongresuan federazioaren negoziazio kolektiboaren indarra azpimarratuko da. Izan ere, horrek azken urteetan hamaika akordio on ixtea ahalbideratu du. Erronka datozen urteetan ere bide beretik jarraitzea izango da.

**Oharra:** Federazioen kongresuetako dokumentazioa (kudeaketa txostena, ebazpenak, afiliazioaren inguruko eta hauteskunde sindikaletako datuak, etab.) eskura daude [www.ela.eus](http://www.ela.eus) webgunean. ■



Industria eta Eraikuntza , Batzorde iraunkorrerako proposamena



Zerbitzuak, Batzorde iraunkorrerako proposamena

# “Desde el anterior congreso hemos convocado 251 huelgas”

Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza



Unai Martínez, secretario general de Industria eta Eraikuntza, reconoce que llega ilusionado al congreso. Ilusionado por el buen trabajo hecho estos últimos años, por la buena salud de la Federación y por contar con una estructura y una base sindical con ganas de hacer frente a los retos del futuro.

**El anterior congreso de Industria eta Eraikuntza se celebró en junio del 2022. ¿Qué balance haces del trabajo realizado este tiempo?**

Los últimos años han venido marcados por diferentes cosas. La negociación colectiva ha sido super potente. Desde el anterior Congreso nuestra federación ha convocado 251 huelgas. Esta conflictividad ha traído de la mano la recuperación de convenios y firmas de acuerdos como no habíamos conocido los últimos años. La negociación colectiva activa mejora las condiciones de trabajo.

Este escenario ha sido posible porque tenemos un motor interno muy importante. Vamos a un congreso donde hay más personas afiliadas que en el anterior. En un contexto donde hemos tenido que aguantar cierres de empresas y ajustes de plantillas, tenemos más personas afiliadas. En elecciones sindicales también hemos subido. Somos el primer sindicato en los cuatro territorios de Hego Euskal Herria. En la CAPV llevamos casi 20 puntos de ventaja sobre el siguiente sindicato, y en Navarra somos el primer sindicato. Tenemos más delegados y delegadas, y el porcentaje de representación también es mayor.

**Destacas que estos resultados se han logrado en un contexto que describes como adverso.**

Sí, porque sigue habiendo elementos muy negativos que no hemos podido eliminar y que dificultan nuestra actividad sindical. A día de hoy se mantienen las leyes que facilitan el despido y el cierre de empresas. Mientras la reforma impulsada por Mariano Rajoy siga vigente, la lucha por el empleo y el cierre de empresas seguirá siendo protagonista.

Y ahí creo que hemos respondido bien. Somos un referente para que las empresas tengan más dificultades a la hora de despedir. El grupo de EREs y Concursos, coordinado desde la federación, nos ha dado mucho, nos ha permitido aprender cómo ser más eficientes de cara al siguiente conflicto. Las asesorías de las empresas saben que cuando ELA tiene peso o es mayoritario el cierre es mucho más difícil.

Además, no podemos olvidar que hacemos sindicalismo en un territorio donde no existe una verdadera política industrial. La política industrial en Euskal Herria es propaganda y en muchos casos se apuesta por actividades incompatibles con la vida. Si el futuro pasa por producir más armas para que mueran personas, no lo compartimos.

Tenemos una Unión Europea sumisa a los Estados Unidos. El proyecto europeo y el dinero público parece estar centrado únicamente en producir más armas. En las empresas hay una preocupación sobre qué es lo que hacemos, para quién lo hacemos y para qué. Un ejemplo es Palestina. Tenemos claro que hay que romper toda relación con un estado genocida como es Israel.

### **El congreso también sirve para poner las bases de cara al futuro. ¿Cuáles son los principales retos?**

Tenemos que seguir con un montón de cosas que hemos hecho. Por ejemplo, seguir denunciando que la construcción, además de generar un montón de dinero para las empresas, continúa construyendo mientras explota a la gente, gran parte de ella inmigrante.

Hemos sido activos en contra de la estatalización, como en el caso del convenio de Químicas o en el convenio de Conservas de Navarra, y en el futuro tendremos que seguir por el mismo camino. El balance es muy positivo, pero es obvio que quedan retos pendientes. Y la lucha contra la precariedad tiene que ser el eje vertebrador.

## **“Gatazkak eskutik ekarri du hitzarmenak berreskuratzea eta akordioak sinatzea, azken urteetan ezagutu ez dugun bezala. Negoziazio kolektibo aktiboak lan-baldintzak hobetzen ditu”**

Luego, a nivel interno, también tenemos un montón de retos. Es imprescindible seguir con la visión feminista, porque hablamos de una federación muy masculina. Es prioritario seguir impulsando el protagonismo de las mujeres delegadas. En salud laboral estamos haciendo, junto a la Fundación Bidelagun, cosas nuevas en relación con el drama que suponen las muertes en el trabajo. Y también necesitamos trabajar por una verdadera transición ecosocial que haga compatible la industria con la vida y el medioambiente.

Estos retos no serían posibles sin nuestra cultura organizativa, sin el trabajo que hacemos en sindicalización, en empoderar a los y las delegadas... Sin este trabajo organizativo no hay nada.

### **¡Hablas de ser más efectivos. ¿Cómo?**

En clave interna incidimos en dos cosas. Tenemos que ser más eficaces y coherentes. Tenemos que construir poder para ser eficaces. Está bien decir: ‘estoy en contra de la precariedad’, ‘quiero que se reparta la riqueza... Pero si luego no tienes fuerza suficiente vas a acabar entrando en los parámetros que quieren las empresas. Y también tenemos que ser coherentes: ELA solo firma convenios que tienen buenos contenidos.

Sobre todo en los convenios sectoriales vemos que algunos sindicatos empiezan las negociaciones con unas peticiones y luego acaban en el otro extremo, calificando como positivos los contenidos firmados. A veces nos acusan de no firmar muchos convenios, pero de lo que no nos pueden acusar es de falta de

coherencia: si ELA firma es porque es un buen convenio, y si no firma es muy, muy, muy difícil que sea un buen convenio.

A veces vivimos situaciones de verbena. Hay quienes firman convenios malísimos y luego te los venden como si fueran la leche. El convenio del Metal de Bizkaia es un buen ejemplo. Los firmantes te lo venden como algo maravilloso cuando es muy escaso. Y luego, esos mismos firmantes no te lo firman en Gipuzkoa porque dicen que es un mal convenio.

Si algo hemos mejorado, y creo que hay que seguir insistiendo, es la participación de las personas afiliadas antes de los convenios. Es imprescindible esta participación, que se marquen los objetivos. Y luego cumplirlos. ¿Para qué queremos determinados objetivos si luego van desapareciendo y acabas dando por buenos contenidos que al inicio de la negociación ni se te ocurrirían firmar?

### **¡Trabajo no va a faltar...**

Si... Tenemos muchos retos y está claro que la negociación colectiva será igual de exigente que los últimos años. Cada convenio que conseguimos se basa en el respeto que nos hemos ganado o en la confrontación. No hay más. La patronal solo te da lo que te ganas. Los últimos años estamos viendo situaciones de grandes beneficios y que luego se nos discuta que esa riqueza se reparta, lo cual es indigno. Tenemos que conseguir avances significativos en la igualdad de género, evitando dobles escalas y la discriminación que sufren las personas jóvenes. De la mano de nuestra militancia lo lograremos, eso sí, no nos vamos a aburrir... ■

# INDUSTRIA eta ERAIKUNTZA

## BATZORDE IRAUNKORRERAKO PROPOSAMENA

\* Nazio Batzordeko kide gisa ere proposatzen da

IV. KONGRESU FEDERALA  
IV. CONGRESO FEDERAL



Unai Martínez Izagola  
Idazkari Nagusia



Arribe Etxebarria  
Aurreko Batzordearen Kideak  
Garaia Etxebarria, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo



Mikel Etxebarria  
Kongresuaren Kideak  
Iñigo Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo



Sergio Vazquez  
Garaia Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo



Esther Arribas  
Garaia Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo



Iñigo Pérez  
Garaia Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo



Amagola Lasaola  
Garaia Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo  
Etxebarria, Susana, Iñigo

# LANGILEEKIN ERALDATU

Más sindicato, más vida



# **GERRA ETA KAPITALISMOA: LANGILEEN AURKAKO ALIANTZA**

NI UN EURO PARA GASTO MILITAR



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



# “Afiliatu berriak emakumeak eta etorkinak dira nagusiki”

Igor Eizagirre, Gizalan federazioko idazkari nagusia

Azken urteetan sektore publikoan greba eta mobilizazio dinamika garrantzitsuak izan dira. Hauek ezinbestekoak dira bertoko langileen lan baldintzak hobetzeko eta zerbitzu publikoak sendotzeko. Nahikoak ez diren arren garaipen batzuk ere eman dituzte. Horregatik pozik ageri da Igor Eizagirre. Hala ere, ziur da hurrengo urteetan mobilizazio dinamikarekin jarraitu beharko dela, zerbitzu publikoak desgiteko estrategia oraindik ere martxan dagoelako.

**Gizalanek 2022ko ekainean egin zuen azken kongresua. Zein balorazio egiten duzu denbora honetan egindakoaz?**

Aurreko kongresuak agindu bat utzi zigun: zerbitzu publikoak desgiteko estrategia bat dago

martxan, eta aurre egin behar diogu. Pozik egon behar dugu, agindu hori bete dugulako. Egoerari aurre egin diogu, ez dugu bestaldera begiratu. Horren lekuko dira esparru ia guztietan bultzatu ditugun grebak eta mobilizazioak. Zaintza esparruan egindakoez gain, sektore publiko osoan egindako greba deialdiak nabarmenduko nituzke, -3 EAE eta 2 Nafarroan-, baina, esan bezala, borroka esparru ia guztietara zabaltzea lortu dugu.

Greba eta mobilizazio hauekin lau gauza lortu ditugu gutxienez. Batetik, grebek zerbitzu publikoen narriadura eta hobetzearen beharra lehen lerrora ekarri dute. Bigarrenik, grebek gobernu eta alderdi batzuen jarrera aldatu dute. Espainiar estatuko Gobernu

osatzeko inbestidura akordioan EAJk honakoa hitzartu zuen PSOerekin: Hego Euskal Herriko langile publikoen soldata eta enplegua hemen ezartzeko aukera. Nahiz eta hau oraindik ez den gauzatu grebek behartu dute EAJ gaia Espainiako gobernuaren negoziaketan jartzea.

Hirugarrenik, hau aipatuko nuke: gure agintariek urte luzez erabili duten mantra batekin amaitzeko balio izan dute grebek. Etengabe adierazi dute gure langile publikoen lan baldintzak Madrilen esku zeudela. Guk behin eta berriz adierazi diegu ez zela horrela, borondate kontua zela lan baldintzak hemen ezartzea. Inbestidura akordioak edo esparru batzuetan egindako proposamenek -hezkontzan, esaterako- argi utzi

## “Las huelgas han puesto de manifiesto el deterioro de los servicios públicos y han servido para mejorar las condiciones laborales y de vida de muchos trabajadores y trabajadoras”

dute arrazoa genuela eta borondate kontua dela langile publikoen lan baldintzak hemen erabakitzea. Azkenik, greba hauek bidea erakutsi digute: zerbitzu publikoak hobetzeko bide bakarra langileak antolatu eta borrokatzea da.

### | Barrura begira, nolakoak izan dira urte hauek?

Aurreko kongresuan geure buruari erronka bat jarri genion: militantzia indartzea eta esparru honetan urratsak ematea. Sektore edo esparru ezberdinetan talde motorrak eratu eta indartu ditugu, erreferenteak izan daitezkeen afiliatuak identifikatzeko lanketan pausoak eman ditugu, eta militantziaren parte hartzean zein prestakuntzan aurrera egin dugu. Lan horrek emaitza onak eman ditu. Afiliazioan gora egin dugu, 740 afiliatu gehiago ditugu, eta dagoeneko 34.416 afiliatu gara federazioan. Afiliatu berri gehienak emakumeak dira; dagoeneko Federazioan afiliatuen %70 emakumeak dira. Afiliatu migranteen kopurua ere asko hazi da, %58. Ordezkaritzari dagokionez lehen sindikatua izaten jarraitzen dugu, %35,46ko ordezkaritzarekin. Bigarren sindikatuari 12 puntu ateratzen dizkiogu.

### | Etorkizunari begira, zeintzuk dira helburu nagusiak?

Hasitako ildoari jarraipena eman behar diegu. Lehenago aipatu dut, baina ezinbestekoa da behin eta berriz errepikatzea. Gurean zerbitzu publikoak desegiteko estrategia bat dago martxan, eta horri aurre egin behar diogu. Gure bide orria argi dago, eta Kongresuan eztabaidatu eta bozkatuko diren bost ebazpenetan jasotzen da.

Kongresuko leloak hala dio: *Publikoa sendotzeko antolatu*. Ideia hori oinarritzkoa da, funtsezkoa.

Antolatu beharra dago, bozkatuko den *Antolatu, militatu, sindikalizatu* ebazpenak jasotzen duen bezala. Langileak gero eta antolatuago orduan eta zerbitzu publiko hobeak. Lan baldintza onik gabe ez dago kalitatezko zerbitzu publikorik.

Horri lotuta, *Publikoa dena eraiki* ebazpenak dioen bezala, argi utzi nahi dugu zein nolako zerbitzu publikoak nahi ditugun. Zerbitzu publikoak defendatzea herri gisa erabakitzeko eskubidea defendatzea da, eta horri berebiziko garrantzia eman nahi diogu. Zerbitzu publikoak eraiki nahi dugun gizartearen balioekin lotuta daude, eta gurean balio feminista eta antifaxistak izango dituzten zerbitzu publikoak nahi ditugu. Hori izango da kongresuko ildo nagusia, zein zerbitzu publiko nahi ditugun eta horiek nola lortu eztabaidatzea. Baina, horrekin batera, oinarritzkoak diren hainbat gai ere landu nahi ditugu ebazpenetan.

### | Adibidez?

Hiru aipatuko nituzke: euskara, lan osasuna eta zaintza eredua. Euskararen aurkako oldarraldi betean gaude, eta hori bereziki ikusten da zerbitzu publikoetan. Euskararen egoerak okerrera egin du. Administrazio publikoetan euskaraz lan egitea eta zerbitzua ematea bermatua egon behar da, eta euskarak bigarren mailako hizkuntza izateari utzi behar dio. Gainera, Nafarroa osoan ofiziala izan behar du. Euskararen normalizazioan eragile aktiboa izan behar dugu, eta helburu hau funtsezkoa izango da guretzat.

Bestalde, esan bezala, lan osasunak kezkatzen gaitu. Eta arlo honetan osasun mentala azpimarratu nahiko nuke. Osasun mentalearekin lotutako arazoak oso zabalduta daude sektore publikoan, langile askok sufritzen duten arazoa da. Ez da, orokorrean, norberaren arazo

indibiduala, dimentsio zabalagoa eta kolektiboagoa izan ohi da. Gai hau lehentasunezkoa da federazioan, arrisku psikosozialak eta osasun mentala ekintza sindikalean txertatzea premiazkoa da.

Zaintzari dagokionez, zaintza esparruek berebiziko garrantzia izaten jarraituko dute hurrengo urteetan. ELAk sustatu eta babestu ditu azken urteetan zaintza esparruko lan gatazka garrantzitsuenak: lau herrialdeetako erresidentziak, etxez etxeko laguntza, osasungintza pribatua, esku hartze soziala... Kongresuan ebazpen bat eskaini nahi diogu gaiari. Nolako zaintzak nahi ditugun eztabaidatu behar dugu. Argi dugu eredua: zaintzak publikoak, unibertsala, kalitatezkoa eta doakoa izan behar du. Horretarako zaintza pribatuak publikatu behar ditugu, jakinda hau ez dela nahikoa. Izan ere zaintza publikoek ere euren mugak dituzte. Zaintzaren sektorean makina bat gatazka daude uneotan, eta garrantzia berezia eman nahi diegu.

### | Hainbat dira Gizalanez biltzen dituen sektoreak, baina badago elementu komun bat: patronala administrazio publikoa da.

Kapitalaren logikak bizitzaren esparru denak zeharkatzen ditu, baita zerbitzu publikoak ere. Administrazio publikoek ez dituzte herritarren beharrak asebetetzen. Aberastasunaren zati gero eta txikiagoa bideratzen da zerbitzu publikoetara. Gobernuak dira patronalik autoritarioenak.

Euren helburua ahalik eta akordio merkeenak sinatzea da, berdin zaizkie gehiengo demokratikoak edo zein den sindikatu bakoitzaren ordezkaritza. Guk gureari eutsi behar diogu. Azken urteetan hamaika greba egin ditugu, bai orokorrak eta bai sektoreetan. Hezkuntzan, osasungintzan edo garraioan egindako grebek oihartzun handia izan dute, baina sektore publiko ez pribatizatueta ere hamaika greba eta mobilizazio egin ditugu. Administrazio orokorra, justizia, espetzeak edo udal esparruak horren lekuko dira. ■

# GIZALAN

IV. KONGRESU FEDERALA  
IV. CONGRESO FEDERAL

## BATZORDE IRAUNKORRERAKO PROPOSAMENA

\* Nazio Batzordeko kide gisa ere proposatzen da



Iago Elagorre Noya  
Idazleri Nagusia, Erizaintza



Miren Zubizarreta Juantxeli  
Hezitzailea



Maitz Bermejo Canal  
Bibio, Abazariak, Meritxelu



Esther Sotomayor San Miguel  
Ozeanagintza Publikoa



Jonin Lasa Urresola  
Donostia



Aritzane Oñativia Lagaia  
Urola, Kosta, Daba,  
Ora-Goeroi,  
Ora-Goeroi



Izai Bujanda Cambra  
Nafarroako Gobernua eta bere  
Enpresa publikoak



Urtza Balmalloa Ruiz de Euzabon  
Udal Funtzionarioa  
Castell, Nafarroa



Enako Aguirretxe Serna  
Autonomia, Justizia, Ezaola  
eta Enpresa publikoak



Iratxe Mier Villalaz  
Aralarria, kudeaketa, Sistema,  
Geroa, Ezaola eta Plan  
Estrategikoa



Jilko Fernandez Fernandez  
Gernika-Durango, Eskualdea,  
Ezkerreko Kataluna



Leire Gonzalez Zabiri  
Hekuntza, Planifikazioa

# PUBLIKOA SENDOTZEKO ANTOLATU



El Congreso de ELA Zerbitzuak será especial para mucha gente, pero, sobre todo, para Maricruz Elgoro y para Ane Alberdi. Maricruz Elgoro dejará su responsabilidad como secretaria general de la federación; a partir de noviembre seguirá su labor sindical en la Fundación Manu Robles-Arangiz. Por su parte, si así lo refrendan las y los congresistas, Ane Alberdi (Antzuola, 1993) será la nueva secretaria general de la federación. Alberdi, que ha sido miembro de la Permanente de Zerbitzuak estos últimos años, destaca que la federación llega fortalecida al congreso, aunque es consciente de los muchos retos que tiene por delante.

### ¿Cómo llega Zerbitzuak a este congreso?

Llegamos fortalecidas. Los datos así lo demuestran. Por una parte, está la afiliación. Desde el último congreso tenemos un saldo positivo de 2.513 personas nuevas afiliadas. De estas nuevas afiliadas 1.468 son mujeres, y 909 trabajadoras migradas. Este dato demuestra que la federación pone el foco en los sectores más feminizados y precarios. Los últimos años hemos trabajado intensamente esos sectores, y vemos que ha dado resultados. De hecho, en Zerbitzuak, de las 30.992 personas afiliadas el 61% son mujeres.

La mayoría de la nueva afiliación, el 60%, se concentra en cuatro sectores: oficinas y despachos, limpieza, hostelería y comercio. Estos tres últimos son los sectores en los que tenemos equipos de trabajo. Esto demuestra que en los ámbitos donde estamos organizativamente desarrolladas tenemos un sistema para trabajar la afiliación que da resultados. Ese tiene que ser el camino. Queremos llegar a los sectores más precarios, y creo que lo estamos logrando.

En elecciones sindicales el balance también es bueno. Hemos subido en este periodo intercongresual, y estamos en el 34,34% de representación en Hego Euskal Herria. Esto supone una subida



Maricruz Elgoro, –tercera por la derecha en la fila de abajo– junto a la propuesta de Permanente de Zerbitzuak que encabeza Ane Alberdi.

# “Hemos pasado de 76 convenios sectoriales caducados o bloqueados a 18”

Ane Alberdi, miembro de la permanente de Zerbitzuak y candidata a secretaria general de la federación

de 0,73 puntos. Tenemos 329 delegadas más que en el anterior congreso. Nada de esto sería posible sin la organización. Hemos dado pasos adelante significativos a este respecto, y hoy tenemos casi 100 personas liberadas en la federación.

Evidentemente, el reto es seguir fortaleciendo la organización.

El tercer pilar que demuestra que llegamos fortalecidas es la negociación colectiva. En este tema llegamos al último congreso en una ▶

situación muy comprometida, con un total de 76 convenios sectoriales o bien caducados o bien bloqueados. Hemos logrado revertir la situación, gracias a un desbloqueo casi total en la negociación colectiva. Actualmente hay 18 convenios sectoriales caducados o bloqueados, cuando, como hemos dicho, hace tres años y medio eran 76.

### ¿Cómo ha sido ésto posible?

Destacaré el impulso que le hemos dado a nuestro modelo organizativo, con la importancia de los equipos de trabajo y la dinámica que éstos han tenido en la negociación colectiva. Este trabajo ha supuesto un impulso a las diferentes movilizaciones y huelgas que hemos realizado. Hemos convocado 16 huelgas sectoriales y 105 de empresa o de centro de trabajo. Esto demuestra que desde el anterior congreso hemos vivido una época muy intensa y convulsa en cuanto a la negociación colectiva.

Pero, pese a estar mucho mejor que hace cuatro años, tenemos nuevos retos de cara a los próximos años. Tenemos que responder a las nuevas realidades laborales y organizar esos sectores. Me refiero, por ejemplo, a las plataformas digitales o los sectores que tienen un alto porcentaje de teletrabajo. Es un reto enorme organizar esos sectores, pero es imprescindible.

El otro reto que quiero destacar son campañas y objetivos que en el pasado eran troncales y que deben volver a serlo. Tenemos que volver a poner en el centro de la negociación colectiva dinámicas como *Jai egunetan denok jai* o las iniciativas relacionadas con la brecha salarial. En estos dos temas creo que tenemos que hacer algo de autocrítica, son dos puntos que hay que volver a impulsarlos.

### En el congreso se debatirán y votarán cinco resoluciones. ¿Qué destacarías de estas resoluciones?

Cuando empezamos a trabajar en la organización del congreso tuvimos claro tenía que haber tres



Ane Alberdi

ideas principales: la igualdad, la organización y como ganar en la negociación colectiva. Las cinco resoluciones intentan responder a estos retos. ¿Cómo nos tenemos que organizar para lograr la igualdad y que todas ganemos?

Tenemos nuevas realidades en el mundo del trabajo, sufrimos una gran ofensiva capitalista, hay una ola fascista y reaccionaria... Son realidades que sufre la clase trabajadora, y para hacerle frente nos tenemos que organizar. Solo así podremos mejorar las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora. No hay otra. En este contexto, queremos incidir en el concepto de igualdad, queremos darle un sentido más amplio. Hasta ahora este término lo relacionábamos sobre todo con la opresión de género.

Hemos hecho un gran esfuerzo en meter a todos esos trabajadores y trabajadoras que estaban en los márgenes, trabajar con ellas, politizarlas, inculcar una cultura antifascista... Hemos hecho un gran esfuerzo para meter en el centro de la organización, de la negociación colectiva a las personas migradas. Pero ahora tenemos que dar un nuevo paso adelante y nos tenemos que organizar todavía mejor, porque

la organización es vital para poder llegar a toda la clase trabajadora y a todos los centros de trabajo.

Y, a la par, tenemos que organizarnos mejor para preparar mejor la negociación colectiva. Creo que los últimos años hemos dado pasos adelante en la buena dirección, pero tenemos que seguir dando más pasos, porque tenemos retos pendientes como, por ejemplo, la estatización. La estatización no es una amenaza, es una realidad. Y solo podremos parar esta realidad con organización y con la negociación colectiva.

### ¿Y cuáles serán las claves de la futura negociación colectiva?

Tenemos nuestra hoja de ruta, como, por ejemplo, una línea roja situada en los 1.600 euros mensuales. Si el congreso así lo aprueba, esta será una línea roja: solo firmaremos acuerdos que recojan un salario mínimo mensual de 1.600 euros.

Esto daría un evidente impulso a, sobre todo, las trabajadoras que se encuentran en una situación más precaria. Hace años pusimos el listón en 1.200 euros, luego en 1.400. Ahora la apuesta es ponerlo en 1.600. No es el único, pero sí es un modo de lograr un reparto más justo de la riqueza. ■

# ZERBITZUAK

IV. KONGRESU FEDERALA  
IV. CONGRESO FEDERAL

## BATZORDE IRAUNKORRERAKO PROPOSAMENA

\* Nazio Batzordeko kide gisa ere proposatzen da



Ana Mariela Lopez Irujo  
Itazkari Nagusia



Iratxe Urdinola  
Estatistika, Plan Estrategikoa,  
Kudeaketa Sistema, Irteera  
Eskumaketa



Lorena Ormaiztegui  
Buzo



Geroa Garcia Olaso  
Ekoenologia, Ingurugai,  
Gestioa-Durango  
Itazkari Nagusia



Iñaki Irujo  
Skema Informatikoa  
Ondarret



Mamen Urdinola  
Ondarret, Durango



Maria Uria Urdinola  
Ondarret, Durango  
Urdinola



Pablo Sanchez Gonzalez  
Ondarret

# BERDINTASUNERAKO ANTOLATU

Un sindicato para que ganemos tod@s





**Mitxel Lakuntza eta Amaia Muñoa.**  
idazkari nagusia eta idazkari  
nagusiaren-albokoa

# Genozidioa gelditu; Palestinaren erabakitze eskubidearen alde

**G**enozidioa gelditzea eta ahalik bizi gehien salbatzea da milaka lagun eta erakundek premiaz mundu guztian zehar hedatu duten oihua. Jende askok esperoan izan da Gazan egunero erortzen diren bonbak geldiarazi eta gosetea bukatzeko laguntza humanitarioari bide ematea.

Oraingoz arindua hartuagatik ere, zuhur jokatu behar da, Israelek behin eta berriz hautsi baititu aurreko su eten akordio batzuk. Netanyahu erakutsi du ez duela inolako gupidarik, kontu handiz hartu behar da oraingo urratsa, eta batez ere, nazioarteko presioari eutsi behar zaio bonbardaketak amai daitezen eta

laguntza humanitarioa benetan bana dadin.

Palestinaren herriarekiko elkartasunak, orain eta etorkizunean, eskatzen du jendartearen presioak eta mobilizazioak jarraitzea genozidioa behin betiko geldiarazteko, baina baita apartheid sionistaren sistema desagerrarazteko eta lurralde palestinarren okupazioa bertan behera uztarazteko ere.

Betekizun etikoa dugu europar erakundeen hipokrisia salatzea, ez baitute ezer ere egin, are, konplize izan dira, baita espainiar estatuko gobernu eta Pradalesen zein Chiviteren exekutiboak ere.

## **Genozidioa geldiarazi, palestinaren kausa ez ahaztu**

Palestinaren kausaren sakoneko erroak ahaztea nahi du Israelgo gobernuak; biztanleria palestinarra deshumanizatu nahi du, okupazioa eta palestinarren euren lurretik erauzteko plana gauzatzeko.

Horregatik, palestinar herriarekiko elkartasuna ezin da agortu genozidioaren salaketarekin; haien kausa gizateriaren beraren kausa da, eta era berean, erresistentzia anticolonialaren sinbolo orokorra da.

Galdegiten dugu okupazioaren bukaera eta apartheid israeldarraren

## **ERREDAKZIO TALDEA**

**Zuzendaria:** Iván Giménez.

**Koordinatzailea:** Gorka Quevedo.

**Idazlariak:** Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta, Davide Cabaleiro, Iñaki Zabaleta, Aiala Elorrieta

**Argitarazle:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

**www.ela.eus · landeia@ela.eus**

erregimenaren gaitzespena; finean, Palestinari Jordan ibaitik hasi eta Mediterraneo itsasoraino herri aske eta burujabea izateko aukera galarazten dion politika oro errefusatu behar dugu.

Euskal alderdiek erabaki behar dute –Gasteizko eta Iruñeko parlamentuetan, baita espainiar Kongresuan ere– konpromiso hori noraino hartuko duten beren gain. Hau da, posizioa finkatu behar dute eta, batik bat, erabaki noraino iritsiko diren Israelgo gobernuarekiko harremanak eteteko eta boikota galdegiteko exigentzian. Galdera honako hau da: Sanchezi ematen dioten sostengua baldintzatuko dute espainiar gobernuak Israeli egin beharreko boikotaren baitan, estatu hark Palestinaren eskubideak aintzat hartu arte?

Biztanleria palestinarraren genozidioa eta aspaldidanik pairatzen duen eskubide urraketa ezin da zigorrik gabe utzi. Hain zuzen, euskal erakundeek eta espainiar estatuak bat egin behar dute nazioarteko salaketekin eta eragin behar dute gizateriaren kontrako krimenen errudunak justiziaren aurrean eseri arte.

### **Boikotaren indarra. Israeli ez erosi eta ez saldu**

Euskal Herriak erakutsi du Palestinaren aldeko mobilizazio indartsua egiteko gauza dela, eta mezu argia plazaratu du: Israeli ezin zaio ezer saldu, ez erosi. ELAk palestinar auzian Euskal Herriaren ahotsa aldarrikatzen du, Israelen

**Detener un genocidio, salvar el mayor número de vidas, es la exigencia urgente de miles de personas y organizaciones en todo el mundo. Detener las bombas que caen sobre Gaza cada día, la entrada de ayuda humanitaria en medio de la hambruna, son ese alivio y respiro esperado.**

kontrako erabateko boikota eskatu duten mobilizazio ugarietan koherentzia historikoa adierazi baita; mezu hori, ELAren aburuz, saihestezina da.

Oraindik ere justifikaezineko harreman lotsagarri horiek dituzten enpresentzako mezu bat da hau. ELAk salatu izan ditu euskal enpresek (Sidenor, CAF, Artiach...) Israelekin dituzten harreman komertzialak, eta haien kontra agertu da; datozen asteetan sindikatuak gero eta premia handiagoa den ekinbide hori areagotu egingo du. Horregatik, ELAk lanuzteak deitu zituen urriaren 15erako, Israeli boikota gauzatu eta apartheid sionista zein lurralde palestinarren okupazioa amai dadin.

Horregatik, ELAren iritziz, Israelekiko edozein harreman zeharo eten behar dela eta kolonizazioa bertan behera geratu behar dela defendatzen duten erakundeen arteko aliantzak indartu behar dira.

ELAk aldarrikatzen du jendartearen mobilizazioak, grebak eta herri mugimenduen sareak eragina eta eraldaketa bultzatzeko indarra dutela. Aurrerapauso demokratiko, material eta kultural askok lotura zuzena dute jendarte zibilaren ekinbide gaitasun horrekin. Eta ondasun hori zaindu eta sendotu beharra dago gurean; palestinar herriarekiko elkartasunaren mesedetan iraun behar du. ■

**La solidaridad con el pueblo palestino no puede limitarse a la denuncia del genocidio, la causa palestina es la causa de la humanidad, pero también el símbolo global de la resistencia anticolonial. Es necesario exigir el fin de la ocupación y la condena del régimen de apartheid israelí y cualquier política que impida a Palestina su existencia como pueblo libre y soberano desde el río Jordán al Mediterráneo.**

# “Amiantoagatiko Konpentsazio Funtsa murriztatzailea eta diskriminatzailea da”

Bidelagun Fundazioak bi epai irabazi ditu, amiantoagatik hildako Sunsundegui (Altsasu) bi langileren familientzat; hala ere langileek ezin izango dute epaitegiek ezarritakoa jaso

> Landeia - David Pena

Bidelagun Fundazioak bi epai irabazi ditu, Sunsundegui (Altsasu) enpresan amiantoaren ondorioz hildako bi pertsonaren familientzako alargun-prestazioan 200.000 eurotik gorako kalte-ordaina eta %40ko errenergua dakartenak. Albiste ona da, zalantzarik gabe, baina gazi-gozoa ere. Izan ere, onartu berri den Amiantoagatiko Konpentsazio Funtsa aplikatzearen ondorioz, biktimek ezin izango dute Epaitegiak ezarritakoa jaso.

## Lehen epaia...

Aztertu ditzagun bi epaiak. Lehen epaian, Iruñeko Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak kalte-ordaina aitortu die pleurako mesoteliomak hildako langile baten senideei, Sunsundegui amiantoaren eraginpean egotearen ondorioz.

Epaitegiak 206.051,91 euroko kalte-ordaina ordaintzera kondenatzen du enpresa, alargunaren (138.914,88 euro), bi alabaren eta seme baten (22.379,01 euro bakoitzarentzat) artean banatuta. Hala ere, familia horrek askoz ere kopuru txikiagoa jasoko du Funtsean ezarritakoaren arabera; jaso beharreko zenbatekoa 96.621,24 eurokoa izango da (epai irmo batek ezartzen duena baino 109.430,67 euro gutxiago).



Nuria Alamillo Rodriguez eta David Pena, amiantoak hildako langile baten alaba eta Bidelagun Fundazioko abokatua, hurrenez hurren

## ...eta bigarrena

Bigarren kasuan, Epaitegi honek %40ko errenergua aitortu dio enpresa bereko biriketako minbiziaren ondorioz hildako langile baten emazteari. Sunsundegui enpresa hartzekodunen konkurtsoan dago, eta horrek esan nahi du familia horiek ia aukera osoz jo beharko dutela onartu berri den Amiantoagatiko Konpentsazio Funtsera, enpresaren likidezia faltagatik.

Hildakoaren alargunak, Sunsundeguiaren egungo kaudimengabezia-egoera ikusita, ez du kobratuko epaian aitortutako

alargun-prestazioaren %40ko errenergua, Funtsak ez baititu estaltzen errenergua eta bestelako prestazioak, baizik eta kalte-ordainak soilik. Era berean, familiak orain judizialki erreklamatu dezakeen kalte-ordaina, prestazioen errenergua irabazi ondoren, 172.825,31 eurokoa izango litzateke, baina Funtsak kalte-ordain horren 64.414,16 euro baino ez litzazke estaliko.

## Garaipen gazi-gozoa

Irabazi berri diren epai hauetan egiazta daitekeenez, Konpentsazio Funtsa biktimen justiziarako eta erreparaziorako tresna izatetik oso urrun dago. Ez bakarrik zenbatekoak

# CONSULTORIO JURÍDICO

askoz txikiagoak direlako eta abonu bakarrean ordaintzen direlako; baita ofizialki profesional gisa aitortutako gaixotasunak baztertzen direlako ere, bronkioaren neoplasia kasu. Halaber, ez da onartzen ez minbizi gastrointestinala, ez obulutegikoa, nahiz eta azaroaren 22ko 2023/2668 (EB) Zuzentarauak amianto-zuntzen eraginpean egoteak eragin ditzakeen gaixotasuntzat hartzen dituen.

Obulutegiko minbiziaren kasu zehatzean, gaixotasun hori ez onartzeak genero-arrakala sakontzen du, eta zuzeneko diskriminazioa eragiten du amiantoaren eraginpean egon diren emakumeengan. Azkenik, funts berriak murriztu egiten ditu onuradunak, eta kanpoan uzten ditu 35/2015 Legean jasota zeuden aurrekoak, anai-arrebak eta hurbilekoak. Esandako guztiagatik, Funtsak ez du modu integralean konpontzen, patologiak ikusezin bihurtzen ditu eta kanpoan uzten du biktimen familia-sarearen zati bat.

## “Murriztatzailea eta diskriminatzailea”

David Pena abokatua da, eta sorreratik Bidelagun Fundazioan dihardu. Penak salatzen duenez, “kasu hauek argi eta garbi erakusten dute funtsa ez dela nahikoa, murriztailea eta diskriminatzailea dela, eta irizpide ekonomizistei erreparazio-irizpideei baino gehiago erreparatzen diela”.

Amiantoaren biktimen oroimena ez errespetatzeaz gain, Nuria Alamillo Rodríguezek, hildako langile baten alabak, familiei eragiten zaien sufrimendua azpimarratzen du.

“Oso mingarria da administrazio-izapideen moteltasuna. Kontuan hartu aita 2020ko martxoan hil zela. Orain, bost urte geroago, langilearen alargunari prestazioen erreklama aitortu zaio, baina litekeena da erreklama hori ez kobratzea enpresaren likidezia faltagatik eta Konpentsazio Funtsak Gizarte Segurantzaren prestazioak jasotzen ez dituelako. Itxaronaldi luze horiekin eta ziurgabetasun horrekin, oso zaila da dolua ixtea”. ■

## Un Fondo que no resarce a las víctimas del amianto

Bidelagun Fundazioa ha ganado dos sentencias contra la empresa Sunsundegui (Altsasu). Hablamos de dos trabajadores fallecidos por exposición a amianto, y cuyos procedimientos fueron iniciados por sus familiares. Estas resoluciones reconocen, en un caso, una indemnización de responsabilidad civil de más de 200.000 euros para la viuda e hijas del fallecido y, en el segundo caso, un recargo de prestaciones del 40% sobre la pensión de viudedad de la esposa de uno de los fallecidos.

Ambos trabajadores estuvieron expuestos a fibras de amianto sin ningún tipo de protección respiratoria por un período muy prolongado de tiempo y no recibieron formación e información sobre la exposición al amianto hasta el año 1987. No consta que con anterioridad a esta fecha se hubiera evaluado el riesgo de exposición al amianto ni se hubieran realizado mediciones de exposición ambiental al amianto. La sentencia da como probado también que durante 40 años Sunsundegui no evaluó ni controló el ambiente de trabajo.

En todo caso, a la desprotección que sufrieron esos trabajadores expuestos a amianto en los años 60, 70 y 80 se suma ahora la desprotección a sus familias con el recién aprobado Fondo de Compensación Para las Víctimas del Amianto. En el caso de la primera sentencia el Juzgado condena a la empresa a pagar una indemnización total de 206.051,91 euros. Sin embargo, esta familia recibirá una cantidad muy inferior en base a lo establecido en el Fondo; la cantidad a percibir será de 96.621,24 euros (109.430,67 euros menos de lo que marca una sentencia firme). En el segundo caso, la viuda del fallecido, ante la actual situación de insolvencia de Sunsundegui, se quedará sin cobrar el recargo del 40% en la prestación de viudedad reconocido en sentencia, ya que el Fondo no cubre los recargos ni otras prestaciones de Seguridad Social, sino sólo indemnizaciones a tanto alzado. Asimismo, la indemnización que puede reclamar judicialmente ahora la familia, tras ganar el recargo de prestaciones, ascendería a 172.825,31 euros, sin embargo, el Fondo tan solo cubriría 64.414,16 euros de dicha indemnización.

Como se puede comprobar con estas sentencias, el Fondo de Compensación está muy lejos de ser un instrumento de justicia y reparación de las víctimas. No solo porque tal y como se ve las cuantías son muy inferiores y se pagan en un único abono para todas las personas afectadas; también porque se excluyen enfermedades reconocidas oficialmente como profesionales, como la neoplasia de bronquio.

Tampoco se reconoce el cáncer gastrointestinal ni el de ovario, pese a que la Directiva (UE) 2023/2668 de 22 de noviembre las contempla como enfermedades que pueden ser provocadas por la exposición a fibras de amianto. En el caso concreto del cáncer de ovario, no reconocer esta enfermedad ahonda en la brecha de género y genera una discriminación directa en las mujeres que han sufrido exposición al amianto.

Por último, el nuevo Fondo restringe las personas beneficiarias, dejando fuera a ascendientes, hermanos/as y personas allegadas que sí estaban contempladas en la Ley 35/2015. Por todo lo dicho, el Fondo no repara de manera integral, invisibiliza patologías y deja fuera a parte de la red familiar de las víctimas.



# Hezkuntzan borroka ideologikoa zabaltzeko xedea

**‘Hezkuntzaren beste hainbat erronka’**  
Gai monografikoan ELAk segregazioan, euskalduntzean, burokratizazioan, digitalizazioan, berrikuntza pedagogikoan edota hezkuntzaren merkantilizazioan sakontzen du

## > Xabi Irastorza

Ez da ohikoa sindikatu baten hausnarketan lan-baldintzez ez aritzea. Argitaratu berri dugun hezkuntzaren inguruko azken argitalpenean hezkuntzak dituen beste hainbat erronketara bideratu nahi dugu arreta eta hausnarketa. Ez, ordea, hezkuntzan diharduten langileen lan-baldintzak alde batera uztea erabaki dugulako edo gutxien ditugulako. Horiek izan dira azken urte luzeetako aldarrikapenak ELArentzat eta izaten

jarraituko dute aurreratzean ere. Irakasle, hezitzaile eta hezkuntzako langile kopuru nahikorik gabe, lan-baldintza onik gabe edo gelako ikasle kopurua egokirik gabe ezinezkoa da ikasle guztien ekitatea eta beharrezko hezkuntza bermatzea.

*Hezkuntzaren beste hainbat erronka*  
Gai monografikoan, ordea, arreta segregazioan, euskalduntzean, burokratizazioan, digitalizazioan, berrikuntza pedagogikoan edota hezkuntzaren merkantilizazioan jarri nahi izan dugu. Izan ere, hezkuntza

ezin da isolatuta ulertu: gizarte eredu kapitalistak eta zapalkuntza politiko-kulturalek baldintzatzen dute. Euskal Herriko langileen interesak ez dira lan-baldintzetan agortzen. Horregatik sindikatuak interesa du eskoletan gai hauen inguruko eztabaida hauspotzeko eta aurrera pausoak emateko.

## Burokraziaren zama astuna

Besteak beste, eskola-burokraziaren pisua jasanezina bihurtzen ari da. Gero eta irakasle gehiagok diote ikasgelatik kanpoko dokumentazioak –txostenak, memoriak, planifikazioak edo jarraipen-taulak– denbora eta energia gehiegi eskatzen duela, heziketa-lana bera lausotzeraino. Administrazioaren eskakizun amaigabeek hezkuntza-proiektuaren funtsa –ikasleekin harreman zuzena eta irakasleen lidergo pedagogikoa– estaltzen dute. Nola uztar liteke hezkuntza moduko zerbitzu publiko batek ezinbestekoa duen kontrol publiko eta administratiboa hezkuntzaren funtzio hezitzailea berreskuratzearekin? Hau da, nola egin ikastetxeak burokraziaren gurpil zorotik atera eta herritarren hezkuntzaren zerbitzura arituko den komunitate pedagogiko, demokratiko eta bizia?

## Teknologia berriak eta digitalizazioa

Teknologia berriak eta digitalizazioa hezkuntza eraldatzen ari dira. Baina noren interesen mesedetan ematen ari da digitalizazio hau? Pandemiak bizkortu zuen prozesu hau transnazional handien –Google, Microsoft, Apple– menpe ematen ari da, askotan irakasleen eta ikasleen antsietatea eta mendekotasuna areagotuz.

Azken urteetan onartu diren legeek teorikoki digitalizazio etiko eta burujabearen aldeko urratsak jasotzen dituen arren, praktikan kontrakoa gertatu da. Gure gobernuak transnazional handi hauekin itxi dituzte akordioak eta gure ikasgelak beraien tramankuluekin bete dituzte eta gure ikasleen garunak beraien sistemekin

kolonizatu. Nolakoa behar du teknologiaren erabilerak? Nola egin dezakegu hezkuntzaren, ikasleen eta herritarren zerbitzura egoteko?

## Segregazioaren aurkako borroka

Eskola-segregazioa gure hezkuntza-sistemaren zauri handienetakoa da. Azken bi hamarkadetan, jatorri sozial, ekonomiko eta kulturalaren arabera bereizketa areagotu egin da, eta administrazioek ez dute benetako neurri eraginkorrik hartu egoera aldatzeko. Gaia sakon ikertu dutenen hitzetan segregazioa ez omen da nahi gabeko albo-kalte bat, zapalkuntza ekintza kontziente eta deliberatua baizik.

Beraz, segregazioaren aurkako borroka ez da soilik hezkuntzaren kalitatearen aldeko borroka, justizia sozialaren aldeko borroka ere bada. Zer nolako hezkuntza politika eta zein neurri hartu behar dira jatorria atzerrian duten familietako ikasleak, pobrezia-egoeran daudenak, desgaitasunen bat dutenak edo ijito-jatorria dutenak eta euskal jatorria duten familietako ikasleak edo egoera sozioekonomiko onean bizi direnak elkarrekin eskolaratu eta bizikidetzara orekatua eraikitzeko?

## Euskara eta euskalduntzea

Euskararen biziberritzea ezin da hezkuntzatik bereizi. XX. mendeko ordezkapen prozesu gogor baten ondoren, indarberritzea etorri zen 60ko hamarkadan, baina azken bi hamarkadetan aurrerabideak eten dira eta egoera geldirik dago.

Gaur egun, herritarren %7k bakarrik du euskaraz trebetasun altua eta erabilera %12 ingurukoa da. Eskolak ezin du bakarrik, baina ezinbestekoa da: hizkuntza gaitasuna, erabilera, motibazioa eta atxikimendua indartu behar dira.

Euskara hutsezko irakaskuntza eredu funtsezkoa da elebiduntasun errealerako, eta esperientziak erakutsi du eskola publikoa dela euskararen transmisiorako apustu sendoena.



Aldi berean diogu, ordea, euskararen aldeko borroka ez dela gelan amaitzen: aisialdian, komunikabideetan eta lan-munduan euskaraz bizitzeko aukera zabaltzea ezinbestekoa dugu. Zein estrategia garatu behar ditugu hezkuntza sisteman eta zein eskolatik kanpo benetako euskalduntzea eta euskararen erabilera indarberritzeko?

## Hezkuntza enpresen zerbitzura?

“Konpetentzietan oinarrituriko hezkuntza” askotan berrikuntza pedagogiko gisa aurkezten zaigu. Haren jatorria, ordea, ez dago hezkuntza ikerketan eta hezkuntzaren demokratizazio eta unibertsalizazioaren aldeko bulkadan, botere ekonomikoen interes eta nahietan baizik.

Hezkuntza gizartearen askapen tresna izatetik kapitalaren zerbitzura egongo den tresna bihurtu nahi digute. Enpresa-munduak “eskulan malguagoa” behar du, eta hortik etorri da azken hamarkadetan hezkuntzatik eman den iraultzaren zati handi bat: hezkuntza pentsamendu kritikoa erabat izatetik, enpresen zerbitzura egongo den eskulan faktoria bihurtu nahi izatera. Nola egin aurre erasoaldi honi eta hezkuntza hausnarketa, garapen pertsonal, kritikotasuna lantzeko eta askatasunean irabazteko ariketa bihurtu?

Gai hauek guztiek eta argitalpen honetan sartu ez ditugun beste

hainbatek –genero zapalkuntzak eta heteropatriarkatuaren erreproduktzioak, esaterako– hezkuntza sistemaren norabide politikoa agerian uzten dute. Eskola ez da neutroa: gizarte ereduaren isla eta, aldi berean, haren eraldaketarako tresna.

Bide honetan, leihoak ireki eta pausoak emateko akuilu izan nahi du Gai Monografiko honek. Izan ere, hezkuntzaren borroka ez da soilik ikasgeletan gertatzen, gizarte osoaren auzia da. Horregatik, sindikatu gisa, gure helburua eztabaida hauek zabaltzea eta alternatibak eraikitzea, bai gure ikastetxeetan baita eskoletatik kanpo ere.

Pentsamendu kritikoa elikatu ezean, interes hegemonikoen zerbitzura egiten den adoktrinamenduaren morrontzan erortzeko arriskua dugu. Eta hori da, hain zuzen ere, hezkuntzan borroka ideologikoa zabaltzearen beharra. ■





## 4.200 pertsona etxebizitza eskubidearen alde!

Auzolanen 2. edizioak arrakasta ederra kausitu zuen: hitzaldi aretoak mukur, goi mailako parte hartzaileekin. Baiona Ttipian antolatutako ekimenetan parte hartzea ere oso handia izan zen

### > Malika Peyraut - ALDA

Auzolan –Etxebizitza Eskubidearen Egunaren– bigarren edizioa, urriaren 10ean eta 11n Baionan kausitua izan zen, 4.200 pertsonatik goiti bildu zituelarik. 40 egituratik goiti elkartu zituen elkarteen-herrixka, 400 pertsonatik goiti bildu zituzten 3 hitzaldiak, bazkari herrikoiak, haurren xokoa, animazio frango eta kontzertuak: ekitaldiak, lorturiko garaipenak ospatzeko eta etxebizitza politika deliberatu eta anbiziotsu

baten aldeko mezu argia bidaltzeko parada eman zuen, Herriko Etxeen mailatik Europako mailarat.

### Herriko bozak: etxebizitzaren arloko anbizio maila agerian emana da

Mukuru betea zen hitzaldi gelan, goi mailako hainbat hizlarik Herriko Etxe eta Elkargo mailako hauteskondeek etxebizitzaren arloan izanen dituzten erronkak azaldu zituzten: **Christophe Robertek** (Fondation pour le

Logement des Défavorisés-tik) jadanik lortuak izan diren eskubideek pairatzen dituzten mehatxuei buruz mintzatu zen; **Jean-Luc Berhok** (Soliha Euskal Herriko presidentek eta Inxauseta topaketen sortzaileak) tokiko eta europar mailako erronkak uztartzearen garrantzia.

Herrian Bizi-Se logger au Pays plataformak, **Gaëlle Vincens** eta **Patxi Iriart** ordezkaritza zituela, aukera baliatu zuen etxebizitza politika anbiziotsu batendako 17 neurri

aurkezteko. Neurri horiek oraindantik Ipar Euskal Herrian agertuko diren zerrenda guziei aurkeztuko direlarik: etxebizitza soziala garatzeko, bigarren etxebizitzak arautzeko, etxebizitzak behin betiko mublaturistiko bilakatzea gelditzeko, laborantza lurra babesteko, edota hutsik diren etxebizitzak berrerrabiltzeko.

### Alokairuak: behin-betiko mugatuak!

Eguna, halaber, alokairuen mugatzearen iraunkortasunaren eta hobekuntzaren aldeko mezu argia bidaltzeko parada izan zen. Ipar Euskal Herriko eremu tentsionatuan 2024ko azaroaren 25etik indarrean den neurri hau, frantses Estatu mailan esperimentazio gisa ezarria izan zen, eta 2026ko azaroan bukatuko da epe hori. **Iñaki Echaniz** Diputatuak bere informazio-misioaren ondorioak aurkeztu zituen; **Jean-René Etchegarayek** (Baionako auzapez eta Euskal Elkargoko lehendakariak) eta **Barbara Gomesek** (alokairuen mugatzearen arduraduna den Pariseko kontseilariak) beren kolektibitateen esperimentazioaren bilana egin zuten, eta Alda elkarteak mugatzearen hobetzeko proposamenak aurkeztu zituen.

### Etxebizitzaren aldeko borrokak, hemengoak eta hangoak

Estatu mailako testuinguru politikoa ezegonkortasun handiz markatua den une honetan, bukaerako mitinak argi utzi zuen mezua: lurraldeak, eta lehenik eta behin, auzo eta jendarte herrikoietako biztanleak bereziki gogor jotzen dituen etxebizitzaren krisiari buru egiteko maila guzietan ekin behar da.

Etxebizitzarekin arazoak izan dituzten alokatzaileen lekukotasunak eta pertsonen zerrenda, alokairuen mugatzearen luzapenaren aldeko argazki erraldoia, tokiko hautetsiei deia etxebizitza krisiaren kontrako borrokan parte har dezaten, baina baita dantzak eta kantuak ere eszenatokian agertu ziren,



bertan estatuko eta europar mailako elkarteetan (Belgika, Madril, Bartzelona) ordezkariak elkarlanean aritzeko borondatea berretsi dutelarik.

### 40 egitura baino gehiago eta animazio frango

Egun osoan zehar, jendeak informazioa biltzeko parada ukan zuen gaika antolaturiko elkarteetan herrixkan: alokatzeko etxebizitza xekatu, bere eskubideak defendatzeko laguntza lortu, espekulaziorik gabe jabetzara heldu, bestela eraiki, bestela kontsumitu, eta hemen zein beste lekuetan mobilizatu.

Zirkoa, antzerkia, haurrentako altxorren bilaketa jokoa

etxebizitzaren gaiarekin lotua, **Camille Chopin** eta **Guillaume Fauveauren** horma-argazki erakusketa etxebizitzaren hezetasunari buruz, Gau Txoria artistaren horma-irudia, herri-bazkari alaitua, ganerhustea: hainbat animaziok egun hau momento herrikoi eta alaia bilakarazi zuten, dena bururatu delarik gauean berant Zea Mays, Tapia eta Leturia, Bacano Banda eta Elektruka taldeen kontzertuekin.

Orotara, 4200 pertsonatik goiti eta 300 laguntzaile arizan ziren Auzolan-Etxebizitza Eskubidearen Eguna ekitaldia gauzatzen, eta hitzordu hau, etxebizitza eskubidearen arloari loturiko aurrerapausoak neurtzeko eta ondoko borroketarako kolektiboki antolatzeko momento garrantzitsua bilakatzen. ■



## Irene Garcia Aramendi zendu da, Osakidetzako langilea eta ELAren liberatua

Ekainaren 30ean Irene Garcia Aramendi hil zen, Osakidetzako langilea eta sindikatuko liberatua. Pello Igerezik, Negoziazio Kolektiboko arduradunak, omenaldi xume hau eskaini dio Ireneri. Hainbat urtez Pello Osakidetzako arduradun izan zen, eta bertan ezagutu zuen Irene.

### Agur Irene!

Idaztea batzuetan barneak husteko modu bat da. Eman lezake idaztean minak gorputzetik kanporatzen ditugula eta ez digutela berriz eragingo, min guztia paperean itsatsita geratu delako tintarekin batera. Zorritzarrez Irene Garciari hitz hauek idaztean badakit minak barruan jarraituko duela, berari bihotza puskatu zitzaion bezala hemen geratu garenoi ere hala gertatu zaigulako.

Irene Osakidetzako militantea izan da. Irene ELAko militantea izan da. Sindikatuko militanteok kate bat osatzen dugu, eta gutako bakoitza katebegi bat da kate osoari zentzua eta indarra ematen diona. Kateak katebegi ahulenetik puskatzen omen dira, bada Irene ez zen katebegi ahul hori. Osakidetzako arduradun izan nintzen garaian niretzat ezinbestekoa izan zen.

Hasi naiz faltan botatzen. Elkar ikusten genuenean azaltzen zuen poza orain oroitutako bakarrik egin dezaket eta ezin dut sinistu berriro sentituko ez dudarik. Poz hori transmititzen zuen hurbileko guztiei. Pertsonala politikoa ei da, Irenek politikoa pertsonal bilakatzen zuen eta militantzia elkar zaintzeko gune. Haserretzen ere bazekien, ondo eta argi gainera, baina bere irribarrea da oroitzapenetan iltzatuta geratuko zaidana.

Irenek hutsune handia utzi du sindikatuan. Hutsune handia ere Zumarragako Ospitalean, Elirengan. Eta hutsune handia etxean, senideengan, lagunengan eta, bereziki, Angelengan, bere bollitoarengan.

Datorren Maiatzaren Lehenean Santoñatik ekartzen zituen antxoak faltako dira. Irene faltako da. Tintak ezin izan du min guztia jaso. Izan daitezela hitz hauek bat-bateko agurrean eman ezin izan genizkion eskerrak eskaintzeko. Esker militantea. Eta lagunon eskerra. Gaur mina dugu, etorkizunean Irenerekin bizitza konpartitu izanaren zoriona ospatuko dugu, hil ondoren ere bizipoza transmititzen jarraitu dezan. Eskerrik asko Irene!

## Huelga indefinida en los transportistas que prestan servicio a Air Liquide en Oxinorte

Los transportista de Transmol que prestan sobre todo servicio mediante Air Liquide a la empresa Oxinorte –así como a otros servicios–, han convocado huelga indefinida a partir del 23 de octubre. El motivo de la convocatoria es defender los puestos de trabajo y unas condiciones de trabajo dignas. Se trata de los 25 transportistas que prestan servicio desde la planta de Barakaldo.

La empresa Air Liquide ha decidido romper el acuerdo comercial que durante años ha mantenido con la empresa Transmol para cambiar su proveedor logístico de cara a 2026. Se rompe de este modo con una relación comercial que se ha prolongado durante 30 años. Recordemos que Air Liquide y Oxinorte presta servicio a Osakidetza y otros servicios públicos. Esta situación se da cuando Oxinorte ha instalado una nueva turbina para producir más gas y ser capaces de vender mucho más del que ya venden. Sin embargo, ni las empresas Oxinorte ni Air Liquide se han preocupado por la situación de la plantilla afectada, y Air Liquide quiere adoptar medidas que, además de destruir empleos, empeoran las condiciones de trabajo de la plantilla.



## Finaliza sin acuerdo el periodo de consultas del ERE en Maderas de Llodio

El proceso de consultas del ERE de Maderas de Llodio ha finalizado sin acuerdo ante la falta de voluntad de la empresa para reconsiderar su decisión de trasladar un 40% de la producción y despedir a 39 personas trabajadoras.

Durante estas semanas, la parte social ha presentado hasta cinco propuestas alternativas que permitían mantener el empleo y la actividad productiva en Llodio. Sin embargo, la dirección se ha mantenido enroscada en su postura inicial, rechazando valorar seriamente las opciones planteadas.

En la última reunión la empresa planteó una última oferta que reducía los despidos a 35 y planteaba determinadas condiciones económicas que el Comité considera totalmente inaceptables. Además, no se ha considerado en ningún momento la posibilidad de mantener la producción en el centro de Llodio, lo que demuestra la falta de compromiso con la plantilla y con el futuro industrial de la zona.

En este contexto, el Comité de Empresa denuncia la actitud de las instituciones públicas. El Comité denuncia que la Diputación Foral de Araba y el Gobierno Vasco no han mostrado la más mínima implicación.

*Agur eta ohore,  
Sebas*



## Sebastian Andreu Larrañaga hil da, ELAko militante historikoa eta Batzorde Eragileko kide oihia

Urriaren 6an Sebastian Andreu Larrañaga hil zen Bilbon (Azkoitia, 1957). Gazte gaztetatik ELA izan zen bere bizitzaren ardatz nagusietakoa. Hamasei urterekin hasi zen sindikatuan militatzen. Oso gazte Azkoitia utzi eta beste lagun batzuk bezala Bilbora joan ziren Sebas eta Begoña Eizagirre Ugalde, bere bikotea, dena utzita. Biak, ELAko militante finak, sindikatua

martxan jarri eta sendotzea zuten helburu. Gauzak honela, Sebas eta Begoña ELAren proiektuari lotu ziren konpromiso handiz.

Sebasek bere ibilbidean ardura ezberdin eta garrantzitsuak izan zituen. Metalean egon zen arduradun; zerbitzu publikoetan, zehazki Ertzaintzako ardura eramaten; Gasteizko Eskualde

Arduradun urte mordo bat; Batzorde Eragilean negozioazio kolektiboa eta gero Enpresa Txiki Ertainen arduran; Bilboko Eskualde Arduradun, lan osasunean... Ardura guztietan dedikazio handiarekin, bere onena emanez, ekarpen garrantzitsua eginez.

Leire Txakartegik hitz batzuk eskaini zizkion Sebas bere agurrean sindikatu osoaren izenean. "Sebas, gauza guztien gainera, ELAkoa zen, sentimenduz eta identitatez. ELA zer den eta zeren zerbitzura dagoen oso garbi zeukan. Langile klasearen eta Euskal Herri askearen alde borrokatzeko tresna garen heinean, zer garrantzitsua den sindikatu bera sendo egotea eta gure autonomia politikoa zaintzea. Hau odolean zeraman. Sindikatua utzi zuenean ere inoiz galdetzen zidan: 'zer gertatu da gatazka honetan?' Edo, 'zergatik hartu dugu posizionamendu hau?' Ez zuen azalpen luzerik behar izaten, segituan kokatzen zen, ELAkoa zelako errealitatea aztertzeko zituen eskema eta tresnetan ere".

Leire eta Sebas duela urte asko ezagutu zuten elkar, ELAko Batzorde Eragilean. Horregatik, ELAko ordezkari gisa hitz egiteaz gain lagun bezala ere mintzatu zen.

"Bai, bere bizitzaren ardatz nagusi bat izan zen ELA, baina bere benetako euskarriak Begoña, Alaitz eta Joana alabak eta Sare bilobatxoa ziren. Bere arnasgunea Labeingo kanpina... Horregatik, Begoña, Alaitz eta Joanari ere besarkada bana. Garai hartako sindikalista gehienen kasuan bezala, inguruan zeuden emazte eta alaben eskuzabaltasun eta babesik gabe ezinezkoa izango zuelako Sebasek ELAri egin zion ekarpena horrenbestekoa izatea. Mila esker zeuei ere, bihotzez!".



# GURE ZAINZAILEAK DENON ZAINZAILEAK

**I**rudian ehunka lagun ageri da, gehien gehienak emakumeak. Guztiak zaintza sektorean dihardute. Batzuk erresidentzietan, beste batzuk eguneko zentroetan edo etxez etxeko zerbitzuetan. Badira ere, noski, esku-hartze sozialeko edo aniztasun funtzionaleko langileak, besteak beste.

Emakumeak, langileak eta, kasu askotan, prekarioak. ELAk urteak

daramatza borrokan egoera iraultzeko. Azken hogeit urteetan 5.000 greba egun egin dira zaintzarekin lotutako sektore ezberdinetan. Guztira 25.000 emakume inguruk parte hartu dute bertan. Horri esker zaintzako sektore askotan 35 orduko lan jarduna ezarri da, eta hogeit urteotan langile askoren gutxieneko soldata bikoiztu ahal izan dugu.

Baina lan handia dago aurretik. Urruti dago zaintzaren sektoreak

behar eta merezi duen aitortza. Horregatik ELA mobilizatzen jarraituko du. Horren lekuko urriaren 7an Gasteizen 'Euskal Zaintza Sistema baten bidean, publikazioa!' lelopean egindako mobilizazioa. Oraindik ere nagusiki pribatizatutako sektorea da zaintzarena. Egoera irauli nahi bada, ezinbestekoa da zaintza sektoreko zerbitzuak publikatzea. Horregatik ELAk mobilizazioekin jarraituko du. Orain arte egin duen bezala. Eutsi!



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129