

ELECCIONES SINDICALES

Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Mucho por hacer



publikoaren alde, tinke!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Hezkuntza. Educación

ela.eus     #ZurekinGoaz

Mucho por hacer; La aportación al cambio no puede ser desde el silencio o la complacencia, sino desde la honestidad y la exigencia.

Han pasado ya cuatro años desde el desalojo de UPN y PSN del Gobierno. Un acontecimiento en la memoria de miles de navarras y navarros con esa mezcla de satisfacción por haber sacado al régimen del Palacio de Navarra y la ilusión de abrir un nuevo tiempo.

Hay diferentes maneras de valorar el alcance del cambio. ELA reconoce avances como el reconocimiento a la pluralidad, la memoria del conjunto de las víctimas, así como medidas sobre el euskera que van en la buena dirección aunque todavía insuficientes. Asimismo, hemos visto otros cambios en el terreno sindical

como el fin de los privilegios y la sobrefinanciación de UGT y CCOO. También se han aprobado leyes positivas como la Ley de Contratos Públicos, la Ley de Igualdad Social del colectivo de la LGTBI, la Ley de Residuos o la Reforma del Mapa Local.

Sin embargo, el cambio tiene mucho, o casi todo, por hacer cuando se habla de condiciones laborales en el sector público. Queda mucho por revertir de los recortes de UPN y PSN, y el porcentaje de gasto público que se destina a Osasunbidea o Educación sigue siendo inferior a lo que se destinaba antes de la crisis. De esta manera todavía seguimos sufriendo una temporalidad insoportable, no se nos ha devuelto el salario que se nos robó en 2010, no se garantizan subidas salariales con referencia al IPC, no se han resuelto los problemas en Salud Laboral, no se ha implantado la carrera profesional, ni el cobro del grado, ni se ha reducido la brecha salarial... Unos servicios públicos de calidad solo son posibles con buenas condiciones laborales.

En ELA tenemos muy claro que no queremos que vuelvan a gobernar Navarra los del Corralito Foral

(UPN, PSN, CEN, UGT, CCOO, OPUS...). ELA, por su condición de sindicato combativo, ha sufrido las consecuencias cuando el régimen gobernaba, y desde esa legitimidad hemos estado peleando los últimos 4 años para conseguir que el cambio también llegase a las condiciones laborales del sector público. La aportación al cambio no puede ser, como han hecho otros sindicatos, rebajar las reivindicaciones para acabar relativizando los recortes y abandonar la movilización social. Eso no es trabajar por el cambio. La aportación al cambio no puede ser desde el silencio o la complacencia, sino desde la honestidad y la exigencia.

Por eso, gobierne quien gobierne Navarra los próximos años, las trabajadoras y trabajadores del sector público necesitan un sindicato fuerte que les represente. La independencia económica (más del 90% de nuestra financiación proviene de las cuotas de nuestra afiliación) y la independencia política es nuestra mejor garantía; no debemos nada a nadie. Por eso podemos valorar las cosas que pasan sin ninguna injerencia, y actuar en consecuencia.

ELAk oso argi dauka ez dituela nahi Foru "Corralitoko" alderdiak (UPN, PSN, CEN, UGT, CCOO, OPUS...) berriro ere Nafarroako Gobernuan. ELAk, sindikatu borrokalaria den heinean, ondorioak jasan izan ditu erregimenak gobernatzen zuenean, eta horrek ematen duen zilegitasunetik, borrokan jarraitu du azken 4 urteotan ere, aldaketa sektore publikoko lan-baldintzetan ere gerta zedin. Aldaketarako bidea ez da, beste sindikatu batzuek egin izan duten moduan, aldarrikapenak apaltzea eta gero murrizketak erlatibizatzeke eta mobilizazio soziala bertan behera uztea. Hori ez da aldaketaren alde lan egitea. Aldaketa gauzatuko bada, bidea ez da isiltasuna eta bertan eroso egotea, zintzotasuna eta geure buruarekin zorrotzak izatea baizik. Hori dela eta, datozen urteetan



Nafarroan edonork gobernatzen duela ere, sektore publikoko langileek sindikatu indartsua behar dute haiek ordezkatzeko. Burujabetasun ekonomikoa (gure finantzaketaren %90 baino gehiago afiliatuen kuotetatik dator) eta burujabetasun politikoa dira gure bermerik onenak; ez gaude inorekin zorretan. Horregatik, inoren morroi izan gabe baloratu ditzakegu gertatzen direnak, eta balorazio horren arabera askatasunez joka dezakegu.

"Aldaketa gauzatuko bada, bidea ez da isiltasuna eta bertan eroso egotea, zintzotasuna eta geure buruarekin zorrotzak izatea baizik".



%0,3aren erabakiak ontzat ematen du austeritate-politika, baina kolokan dago erabaki hori betetzea

LAB, CCOO eta UGT sindikatuek %0,3aren akordioa sinatu zuten; Nafarroak austeritate-politika onartzea da akordio horren baldintzetako bat. Jakina denez, Nafarroan presio fiskala Europa osoko txikienetakoa da, aberatsen eta enpresen mesedetan, eta, horren ondorioz, akordioaren oinarria da murrizketekin jarraitzea. Lan arloko aldarrikapenak, eta, bereziki egoerarik prekarioenean dauden

kolektiboenak, lehenasunezko helburutzat hartu behar dira, baina inoiz ez austeritate-politikak ontzat ematearen truke.

Nafarroako akordioa, Madrilen 2018ko martxoan Rajoyk eta UGT eta CCOO sindikatuek adostutako akordioaren translazioa da. Hau da, akordioak bere egiten du politika neoliberal eta, horrez gain, ontzat ematen ditu Madrilen hartutako erabakiak, Nafarroan negoziatzeko eskubidea alde batera utzita. Hori dela eta, ez da harritzekoa UGT eta CCOO sindikatuek sinatu izana.

Aldiz, LABek sinatzea, hori bai dela ulertezina. Gainera, akordioa betetzea kolokan dago. 2019., 2020. eta 2021. urteetarako adostutako guztia baldintza nagusi baten pean dago: Estatuan Aurrekontu Orokorrak izatea. Eta hori gutxi balitz bezala, Madril aztertzen ari da akordioa inpugnatzeko aukera. ELA Madrilgo Gobernuaren esku-sartze horren erabat aurka dago, baina, zoritxarrez, akordioaren sinatzaileak berak izan ziren Estatuaren uztarri hori onartu zutenak.

“El acuerdo del 0,3% asume la política de austeridad, y su cumplimiento está en el aire.”

Como se sabe Navarra tiene una presión fiscal de las menores de Europa que beneficia a los ricos y a las empresas, por lo que el acuerdo se basa en que siga habiendo recortes. Las reivindicaciones laborales, y en especial las de los colectivos más precarizados, deben ser un objetivo prioritario, pero nunca a costa de asumir las políticas de austeridad. Es decir que estamos hablando de un acuerdo que, además de asumir la política neoliberal, da por bueno que las decisiones se toman en Madrid renunciando al derecho a negociar en Navarra. Por eso a nadie le sorprende la firma de UGT y CCOO. Sin embargo, la firma de LAB es incomprensible.



Sonia Ontoria del Cura, responsable de la federación de Servicios Públicos.

Las condiciones laborales de las y los trabajadores públicos se tienen que decidir aquí, no en Madrid.

Las subidas salariales de los últimos 4 años han sido totalmente insuficientes, y todas tenían como límite el cumplimiento de las políticas de austeridad. El Gobierno de Navarra se ha limitado a hacer seguidismo de las decisiones que se tomaban en Madrid con mayorías sindicales distintas a las que hay en Navarra. ¿Eso es defender el autogobierno?

Las subidas ni tan siquiera han estado referenciadas al IPC y el personal público navarro tardará más de 30 años en recuperar el 15% de poder adquisitivo perdido en los últimos años. Y, además, fuimos los últimos de todo el Estado en cobrar la paga extra que se nos hurtó en 2012.

Azken 4 urteotako soldata-igoerak ez dira nahikoa izan, inondik inora, eta guztiek muga bera izan dute: austeritate-politikak betetzea. Nafarroako Gobernua Madrilen hartutako erabakiak jarraitzera mugatu da, eta han, gehiengo sindikalak ez dira Nafarroako berak. Hori al da autogobernua defendatzea?



Raquel García Martín. Cuidadora gerontológica en el Centro El Vergel.

Hay que recuperar el empleo destruido, es necesaria una OPE masiva

A día de hoy somos más de 11.000 personas con un contrato temporal trabajando para la Administración. Detrás de esas cifras nos encontramos con una realidad muy distinta a la que nos han querido vender “funcionario, trabajo para toda la vida”.

Bajo el cumplimiento de leyes básicas, objetivo de déficit y regla de gasto nos quieren seguir teniendo con contratos temporales para, si es caso, acabar amortizando puestos de trabajo y privatizar servicios públicos. La propia Cámara de Comptos constató la destrucción de más de 3.000 puestos de trabajo en la Administración en los últimos cinco años. Por todo lo anterior, es necesario la convocatoria de OPEs masivas para consolidar el empleo, procesos que deben realizarse a través del procedimiento concurso oposición consensuando las bases entre Administración y sindicatos.

Comptos Ganberak berak berretsi du azken bost urteotan 3.000 lanpostu baino gehiago suntsitu direla Administrazioan. Beraz, beharrezkoa da LEP masiboak deitzea, enplegua finkatzeko, eta prozesu horiek oposizio-lehiaketa bidez egin behar dira, oinarriak Administrazioaren eta sindikatuen artean adostuta.

ELA defiende el derecho a cobrar el grado de todas y todos los trabajadores de la administración

ELA defiende que el personal temporal de la Administración debe tener los mismos derechos que el personal funcionario. Así lo hicimos en su momento con la antigüedad y con la ayuda familiar. ELA interpuso multitud de demandas en este sentido, consiguiendo que finalmente la Administración regulara esta situación, y el personal temporal percibiera antigüedad y ayuda familiar. Del mismo modo, ELA defiende el derecho de todas y todos los trabajadores de la Administración al cobro del grado, independientemente de que sean temporales o no.

Administrazioko aldi baterako langile guztiek langile funtzionarioen eskubide berak izan behar dituztela defendatzen du ELAk. Horrela babestu genituen bere garaian antzinatasuna eta familia-laguntza ere. ELAk hainbat salaketa jarri zituen horretarako, eta azkenik Administrazioak egoera hori arautzea eta aldi baterako langileek antzinatasuna eta familia-laguntza jasotzea lortu genuen. Era berean, Administrazioko langile guztiek, aldi baterakoak izan nahiz funtzionarioak izan, gradua kobratzeko eskubidea dutela defendatzen du ELAk.



Marian Irisarri Goñi. Maestra de pedagogía terapéutica.

La carrera profesional debe extenderse a todos los niveles, tanto para personal fijo como contratado.

Es necesario la implantación de una carrera profesional para todo el personal de las administraciones públicas de Navarra. Hasta ahora la carrera profesional está limitada a algunos sectores sanitarios (medicina y enfermería, y solo para el personal fijo). Sin embargo, todo el personal público tiene que poder formarse y avanzar profesionalmente.



Javi Pérez Balaguer, Celador del Complejo Hospitalario.

ELA está en contra del modelo actual de carrera profesional. Hasta ahora se está utilizando la carrera profesional con criterios subjetivos que pueden servir para premiar el servilismo y clientelismo político, y aumentar la capacidad de presión de los mandos superiores. Poco o nada tiene que ver con una mejora de la cualificación del personal, y además está sirviendo para crear agravios comparativos entre distintos colectivos.

Defendemos la necesidad de negociar y poner en marcha un nuevo modelo basado totalmente en criterios objetivos. La carrera profesional debe extenderse para todos los niveles, tanto para personal fijo como contratado, eliminando criterios subjetivos y evitando el agravio entre colectivos.

ELA lanbide-karreraren gaur egungo ereduaren aurka dago. Orain arte irizpide subjektiboekin erabili izan da lanbide-karrera, eta irizpide horiek morrontza eta bezerotza politikoa saritzeko eta agintari gorenen presio-gaitasuna areagotzeko balia daitezke. Lanbide-karrera ez da erabiltzen langileen kualifikazioa eta

prestakuntza hobetzeko; aitzitik, kolektibo batzuen eta besteen artean desberdintasun bidegabeak sortzeko baliatzen ari da.

Beraz, beharrezkoa da erabat irizpide objektiboetan oinarritutako beste eredu berri bat negoziatzea eta martxan jartzea. Horren alde dago ELA. Lanbide-karrera maila guztietara zabaldu behar da, bai langile finkoentzat bai kontratupekoentzat, eta, hala, bertan behera utzi behar dira irizpide subjektiboak eta kolektiboen arteko diskriminazioak.

La brecha salarial existe en el sector público, las declaraciones políticas no son suficientes

El 8 de marzo de 2019 las mujeres volvimos a protagonizar una movilización histórica. El Gobierno de Navarra también aprovechó esa jornada para mostrar su compromiso con la igualdad. Es una buena noticia que el Gobierno también asuma parte de nuestro discurso, pero no basta con eso. El Gobierno tiene las herramientas para combatir este sistema heteropatriarcal y machista



Elena Hernandez Ruiz de Larrinaga. Cocinera del Centro El Vergel.

que nos condena a ser ciudadanas de segunda.

En el sector público navarro también sufrimos discriminación de género; el 75% de las personas contratadas con contrato temporal somos mujeres, el porcentaje de mujeres que ocupan puestos de mando es muy inferior al de los hombres, las labores de cuidado recaen principalmente en mujeres... Por eso es necesario que el Gobierno de Navarra pase de las palabras a los hechos.



2019ko martxoaren 8an, emakumeek mobilizazio historikoa egin genuen. Nafarroako Gobernuak ere berdintasunaren alde duen konpromisoa erakusteko baliatu zuen jardunaldi hori. Albiste ona da Gobernuak ere gure diskurtsoaren zati bat bere egitea, baina ez da nahikoa. Sistema heteropatriarkal eta matxista honek bigarren mailako herritar izatera kondenatzen gaitu, eta Gobernuak bere esku ditu sistema horri aurre egiteko tresnak.

Nafarroako sektore publikoan ere genero-diskriminazioa jasaten dugu, aldi baterako kontratuarekin ari garen langileen %75 emakumea da, agente-postuetan dauden emakumeen ehunekoa nabarmen txikiagoa da gizonenaren aldean, zaintza-lanak batez ere emakumeen esku geratzen dira... Hori dela eta, Nafarroako Gobernuak hitzetatik ekintzetara pasa behar du.

“Zu, zu eta zu” izendapenak bertan behera utzi behar dira

Nafarroako Gobernuak hierarkiazko administrazio-unitatetan egituraturik dago. Haietako bakoitzaren buruan Buruzagitza bat dago, eta izendapen gehienak “zu, zu eta zu”, horrela egiten dira, egitura horien barnean. Kasu askotan, Buruzagitza horiek ez dute langilerik beren kargura. Zuzendaritza orokorretan, zerbitzuetan eta negoziatuetan daude buruzagitza eta, hala, haien buruaren buruzagi dira azkenean, horren ordainetan soldata-osagarriak kobratuz.

Egoera horren aurrean, ELAK ezinbestekotzat jotzen du Buruzagitzen mapa bat egitea, “zu, zu eta zu” izendapen horiek eta nahierara jokatze hori bertan behera uzteko, eta aurreko gobernuen inertziak ezabatzeke.

Desde ELA consideramos indispensable que se realice un mapa de Jefaturas para acabar con designaciones a dedo y arbitrariedades, y eliminar inercias de gobiernos anteriores.



Pablo Azpiroz Iribas.
Encargado de biblioteca.

Ez da lanpostuen baloraziorik egin

ELAK beharrezkotzat jotzen du kategoria eta lanpostu bakoitzeko eginkizunak zehaztea eta lanpostuz lanpostu baloratzea, haien zailtasun tekniko berezia, jarduna, ardua, bateraezintasuna, arriskua edo nekagarritasuna aintzat hartuta. Hala, sor daitezkeen eginkizun-nahasteak saihestuko lirateke, eta nahaste horien ondorioz etor daitezkeen arazo handiagoak ere alde batera geratuko lirateke.

Era berean, beharrezkoa da Administrazioako mailak berrantolatzea; horretarako, ikasketa-mailaren arabera egokitu behar dira maila horiek, eta kualifikazioaren eta produkzio-sistemako eskakizunen artean dagoen desoreka konpondu behar da.

ELA considera necesario que las funciones de cada categoría y puesto de trabajo se definan y valoren puesto por puesto, en función de la especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad. Asimismo, es necesario el reencuadramiento de los niveles en la Administración adecuándolos al nivel académico existente.



Mikel Cia Goñi. Conserje.

El Estatuto del Personal Público, una promesa incumplida

El nuevo Gobierno de Navarra se marcó como objetivo hacer una reforma del Estatuto del Personal Público, pero no lo ha cumplido. ELA cree que es necesario reformar el estatuto para dotar al personal de la Administración de un marco que permita mejorar sus condiciones laborales. El anterior Estatuto tiene más de veinte años y no aborda los problemas actuales.

El Estatuto debe ser el nuevo Convenio Colectivo para el personal del Gobierno de Navarra. Desde ELA hemos venido reclamando una negociación colectiva real que, hoy por hoy, no existe y que se nos ha usurpado de manera reiterada. Sin embargo, lejos de realizar una negociación, el Gobierno se ha limitado a nombrar un gabinete de expertos en el que no hay ningún representante sindical. Además, desde la Consejería de Función Pública se dejó entrever que estaban dispuestos a aprobar el nuevo Estatuto sin acuerdo con los sindicatos.

Nafarroako Gobernuak Langile Publikoen Estatutua erreformatzea hartu zuen helburutzat, baina ez du bete. ELAK beharrezkotzat jotzen du Estatutua erreformatzea, Administrazioako langileen lan-baldintzak hobetzeko aukera emango duen oinarri sendo bat izateko. Aurreko Estatutuak hogeit urtetik gora ditu, eta ez ditu aintzat hartzen gaur egungo arazoak.



**Lourdes Moreno Santiago. Administra-
tiva Administración Núcleo.**

La salud laboral en la administración sigue siendo una asignatura pendiente

La problemática de prevención de riesgos laborales en la Administración Foral continúa siendo estructural, debido a la desinversión generalizada en esta materia; comités de seguridad que no se convocan, auditorías que no se realizan, procedimientos que no funcionan, servicios de prevención insuficientes, evaluaciones de riesgo desactualizadas.... A ello se le añaden temáticas particulares como la desprotección de trabajadoras embarazadas, obras y traslados de instalaciones sin las debidas medidas de seguridad, etc.

Además en esta legislatura falleció una compañera de Educación cuando se trasladaba a su centro educativo.



Sagrario Santiago Aguinaga. Enfermera del Complejo Hospitalario.

Era una persona con un contrato eventual, al igual que otras muchas personas que se ven abocadas a elegir, año tras año, centros de trabajo diferentes y alejados de su lugar de residencia.

ELA exige el incremento de la asignación presupuestaria destinada a programas y actuaciones en prevención de riesgos laborales de la Administración Foral (actualmente inferior al 0,04% del total en cada Departamento), así como medidas orientadas a reducir la temporalidad en la contratación e incrementar los recursos de los servicios de prevención propio, entre otras.

Segurtasun eta osasun arloko prebentzioari ez zaio, oraindik ere, behar besteko arretarik jartzen Nafarroako Administrazioan: hainbat batzorderen deialdirik ez da egiten, instalazioetako obra eta lekualdatze askotan ez da ohiko prozedura jarraitzen, hainbat hilabetez haietan lanean hasi ondoren egiten dira lanlekuen ebaluazioak... Gainera, Hezkuntzako lankide bat hil zen legealdi honetan, ikastetxera bidean zihoala. Aldi baterako kontratua zuen, urte urte beren bizilekutik urrun lantoki desberdinetan lan egitea beste aukerarik ez duten beste pertsona askok bezala.

Beharrezkoa da txandakako lana berrikustea

ELAk Mahai Orokorrean defendatu du berrikusi egin behar direla bai txandakako lanaren ordainsaria bai txandakako lanaren kontzeptua bera. Uste dugu beharrezkoa dela txandakako lana zer den berririo zehaztea (laneko txanda zabalduak, lanaldi irregularrak, etab.), eta nola egin behar den zenbaketa txandakako lanaren osagarria kobratzeko. Funtzio Publikoak konpromisoa hartu zuen gai hori jorratuko zuen batzorde bat sortzeko, baina ez du ezer egin horren inguruan, kobratzeko formula murriztu besterik ez, eta, horrenbestez, txandakako lanaren plus hori jasotzen zutenek jada ez dute gehiago jasotzen. ELAk eskatzen du berehala ireki dadila egiazko negoziazio bat txandakako lana aztertzeko.



Beatriz Rubio Sánchez. Celadora del Complejo Hospitalario.

ELA ha defendido en Mesa General la necesidad de revisar tanto la forma del cobro de la turnicidad como el propio concepto de turnicidad. Entendemos que es necesario redefinir qué se entiende por turnicidad (turnos deslizados, jornadas irregulares, etc...), y cómo debe computarse para el cobro de la misma.

Administrazioekin ere, euskaraz

ELAk onartzen du zenbait aurrerapauso izan direla euskararen arloan legealdi honetan (D eredu zabaldu da, laguntzak berreskuratu dira, Euskal Herria Irratiari lizentzia eman zaio...), baina Administrazioan bertan ere. Horren erakusle, dekretu bat onartu da, eta ELA izan da dekretu horri oniritzia eman dion sindikatu bakarra. Begien bistakoa da oraindik bide luzea dagoela egiteko, baina ELAren iritziz aurrerapausoa izan da.

ELAk lanean jarraituko du dekretu hori gara dadin eta herritar guztiek Administrazioarekiko harremanetan euskaraz aritzeko eta edozein zerbitzu euskaraz jasotzeko duten eskubidea errespetatzen dadin. Nafarroako Gobernuak langileek euskaraz ikastea ez litzateke langileen beraien ardura



Oihana Goigana Bengoetxea. Profesora de Secundaria.

soila izan behar; aitzitik, prozesu hori Administrazioak bultzatu beharko luke. ELAk gogorazti nahi du, orobat, ezinbestekoa dela zonifikazioa ezabatuko duen euskararen lege berri bat.

ELA reconoce avances en el ámbito del euskera en esta legislatura (extensión del modelo D, recuperación de ayudas, licencia Euskal Herria Irratia...) así como en la propia Administración con la elaboración de un decreto. ELA fue el único sindicato que dio su visto bueno a este decreto y aunque es evidente que todavía queda mucho camino por recorrer ELA lo ha considerado como un paso hacia delante.

Rejuvenecer las plantillas es urgente

La media de edad de las trabajadoras y trabajadores de la Administración es muy alta (por ejemplo en Osasunbidea casi el 60% de la plantilla tiene más de 50 años). Es necesario implantar la jubilación parcial (contrato relevo), y el reconocimiento del derecho a la jubilación anticipada para todo el personal de las administraciones públicas.

Administrazioiko langileen batez besteko adina oso altua da: Osasunbidean, adibidez, langileen ia %60 50 urtetik gorakoa da. Beraz, erretiro partziala (txanda-kontratua) ezarri behar da, eta administrazio publikoetako pertsona guztiei erretiro aurreratua hartzeko eskubidea aitortu behar zaie.



Merche Jacoste Saez. TCAE del Hospital Reina Sofía de Tudela.

ELECCIONES SINDICALES

EDUCACIÓN PÚBLICA. AQUÍ Y AHORA

El 22 de mayo de 2019 las personas trabajadoras de la educación pública tenemos una cita muy importante: las elecciones sindicales. En ese día, a través de nuestro voto, elegiremos a nuestros/as representantes y decidiremos las fuerzas correlativas para los próximos cuatro años.

En los últimos años, con la excusa de la crisis, el gobierno de UPN llevó a cabo recortes muy severos en la educación pública: aumento de las horas lectivas, aumento de los ratios, reducción de plantillas, aumento de la carga de trabajo, retraso en las sustituciones, pérdida del poder adquisitivo, tasas de interinidad inaceptables, LOMCE, aumento de riesgos laborales, mercantilización de la educación ...

El Gobierno del Cambio ha revertido algunos de estos recortes respondiendo parcialmente a las reivindicaciones

Educación

sindicales. Los ratios profesor/a-alumno/a han vuelto a la situación anterior a la crisis, (a excepción de la FP Básica), han convocado oferta pública de empleo y han mejorado los criterios de sustitución, en educación infantil y primaria han bajado las horas lectivas...Pero todavía queda mucho por hacer. A pesar de que hoy en día generamos mayor riqueza, todavía la inversión en educación pública es muy reducida, estando a la cola de Europa. Navarra solo destina el 3,1% de su PIB a educación (en Europa el promedio es del 4,7% del PIB y la UNESCO recomienda un mínimo del 6%). Mientras, el dinero para pagar la deuda (la lícita y la ilícita) va en aumento. El dinero sale de nuestros centros educativos para dárselo a los bancos. Así, el Gobierno de Navarra decide obedecer a los intereses de los poderes económicos.

Con intención de hacer frente a los recortes y a las políticas de descapitalización de la educación pública, en marzo de

2017 comenzamos a negociar en Mesa Sectorial un nuevo pacto educativo. Gracias a la negociación y a las dinámicas de movilización llevadas a cabo junto a vosotras/os conseguimos que el gobierno se moviera de sus planteamientos iniciales. ¡Ese es el camino!

Pero por desgracia, y en contra de la opinión de ELA, el resto de sindicatos firmaron el verano pasado un pacto educativo que no responde como debería a las necesidades de la educación pública. El papel de los sindicatos no puede ser agradecer a la administración el hecho de haber revertido una pequeña parte de los recortes impuestos unilateralmente sino dar paso a organizar a las/os trabajadoras/es y luchar frente a los ataques que sufrimos.

“Pero todavía queda mucho por hacer. A pesar de que hoy en día generamos mayor riqueza, todavía la inversión en educación pública es muy reducida”

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

HEZKUNTZA PUBLIKOA. BIZI, LAN ETA HOBETUZ

2019ko maiatzaren 22an garrantzi handiko hitzordua dugu hezkuntza publikoko langileok: hauteskunde sindikalak. Egun horretan, langileok, gure bozkaren bidez, gure ordezkariak aukeratu eta datozen lau urteetarako indar korrelazioak erabakiko ditugu.

Azken urteetan, krisiaren aitzakiaz, oso murrizketa gogorrek ezarri zituen UPNren Gobernuak hezkuntza publikoan: irakastorduen igoera, ratioen igoera, plantilen murrizketa, lan-kargak handitzea, ordezkapenak atzeratzea, eros-ahalmenaren galera, behin-behinekotasun tasa onartezinak, LOMCE, lan arriskuak areagotzea, hezkuntzaren merkantilizazioa...

Aldaketaren Gobernuak murrizketa hauetako batzuk leheneratu ditu sindikatuen aldarrikapenei partzialki erantzunez. Ikasle-irakasle ratioak krisi aurreko egoerara itzuli ditu,

Hezkuntza

(Oinarrizko LH izan ezik), lan eskaintza publikoak deitu ditu eta ordezkapen irizpideak hobetu ditu, haur eta lehen hezkuntzan irakastordua jaitsi dituzte... Baina oraindik asko dago egiteko. Krisi aurretik baino aberastasun handiagoa sortzen dugun arren gaur egun, hezkuntzan inbertsio publikoa oso eskasa da oraindik, izan ere Europako azken muturrean. Nafarroak bere BPGaren %3,1a besterik ez du bideratzen hezkuntzara (Europar batz bestekoa BPGaren %4,7a da eta UNESCOk gomendatutako gutxienezkoa %6a). Bitartean, zorra (zilegia eta zilegia ez dena) ordaintzeko bideratzen den dirua gorantz doa. Dirua gure ikastetxeetatik “ateratzen” da banketxei emateko. Hori da Nafarroako Gobernuak, botere ekonomikoen interesei men eginez erabaki duena.

Murrizketei eta hezkuntza publikoaren deskapitalizazio politikari aurre egiteko asmoz, 2017ko martxoan hezkuntza itun berri bat negoziatzen hasi ginen Mahai Sektorialean.

Negoiazioari esker eta prozesuan zehar zuekin batera aurrera eramandako mobilizazio dinamikei esker gobernu bere hasierako planteamenduetatik mugiaraztea lortu genuen. Hori da bidea!

Tamalez, eta ELAren iritziaren kontra, gainerako sindikatuek hezkuntza publikoak dituen arazoei behar bezala erantzuten ez dion ituna sinatu zuten pasa den udan. Sindikatuon papera ezin da izan administrazioak aldebakarrez inposatzen dituen murrizketen zati txiki bat itzultzen digutelako eskerrak ematea, baizik eta bizi dugun erasoaren aurrean langileak antolatu eta borrokarako bidea ematea.

“Baina oraindik asko dago egiteko. Krisi aurretik baino aberastasun handiagoa sortzen dugun arren gaur egun, hezkuntzan inbertsio publikoa oso eskasa da oraindik”

ZUREKIN GOAZ

con todas nuestras fuerzas

HAUTESKUNDE SINDIKALAK · ELECCIONES SINDICALES

ela.eus

#ZurekinGoaz

¿Por qué ELA?

Porque somos un sindicato coherente. ¿Cómo firmar un pacto con escasa inversión y falta de profundidad y concreción? Porque vemos claramente que los problemas de la educación pública siguen igual y porque la experiencia nos enseña que si queremos obligar al Gobierno de Navarra a tomar decisiones que vayan en otra dirección necesitamos organizar a las personas trabajadoras y poner en marcha dinámicas de movilización. Porque creemos en la igualdad educativa, la justicia social, la integración, la cohesión social, y el desarrollo personal y social.

Trabajamos para conseguir un sistema educativo, una educación pública, que deben ser una herramienta fundamental para alcanzar todo lo anterior. Porque sacamos a la luz diferentes situaciones de precariedad y las denunciamos con nuestras reivindicaciones. Porque para poder llevar a cabo todo eso tenemos una estructura y una organización muy sólida y amplia. Porque ideológica y económicamente somos un sindicato independiente. Porque somos un sindicato de clase feminista. Porque hemos elegido ser un sindicato sociopolítico y porque nuestro sindicalismo es un sindicalismo reivindicativo de contrapoder.

POR ESO, ¡ELA SINDIKATUA ES MÁS NECESARIO QUE NUNCA PARA REFORZAR LA EDUCACIÓN PÚBLICA! ESTÁ EN TU MANO, ¡EL 22 DE MAYO VOTA A ELA!

- AUMENTAR LOS PRESUPUESTOS Y AUMENTAR RECURSOS. DESTINAR EL 6% DEL PIB A EDUCACIÓN. LEY DE FINANCIACIÓN DE FINANCIACIÓN DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA.

- RECUPERAR EL 15% DEL PODER ADQUISITIVO.

- BAJAR LA TASA DE INTERINIDAD AL 6%. ESTABILIZAR LAS PLANTILLAS.

- EQUIPARAR EL SALARIO. IGUAL TRABAJO = IGUAL SUELDO.

- REDUCIR LA CARGA LABORAL. AUMENTAR LAS PLANTILLAS Y BAJAR LOS RATIOS

- GESTIÓN DE LISTAS COHERENTE: LISTA INTEGRADA

- SUSTITUCIONES DESDE EL PRIMER DÍA.

- GARANTIZAR LA COORDINACIÓN Y LOS RECURSOS EN LA IMPLANTACIÓN DE NUEVOS CICLOS FORMATIVOS.

- GARANTIZAR LA SALUD LABORAL

- ABANDONAR LOS PROGRAMAS PARA ESTUDIAR EN LENGUAS EXTRANJERAS

- GARANTIZAR LA PRESENCIA DEL EUSKERA EN LA ESCUELA PÚBLICA

- NO A LA LOMCE Y A LA MERCANTILIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN

- FACILITAR LA JUBILACIÓN Y RECUPERAR LAS MEDIDAS DE AYUDA

Zergatik ELA?

Sindikatu koherentea garelako. Nola sinatu inbertsio eskasa eta sakontasun eta zehaztaperen falta duen ithuna?

Argi ikusten dugulako hezkuntza publikoak dituen arazoek beren horretan jarraitzen dutela, eta esperientziak argi erakusten digulako Nafarroako Gobernuaren beste norabide batean doazen erabakiak hartzeri behartu nahi badugu langileon antolakuntza eta mobilizazio dinamika indartsuaren bidez izango dela.

Hezkuntza berdintasuna, justizia soziala, integrazioa, jendarte koherentea eta garapen pertsonal eta sozial integralerako oinarriko tresna izango den eta hezkuntza publikoa ardatz izango duen hezkuntza sistema baten alde lan egiten dugulako.

Prekaritate egoera desberdinak azaleratzen ditugulako, aldarrikapenei bide emanez. Hori guztia aurrera eramanez ahal izateko egitura eta antolakuntza oso sendo eta zabala dugulako. Ideologikoki eta ekonomikoki sindikatu independentea garelako. Klase sindikatu feminista garelako. Sindikatu soziopolitiko izateko hautua egin dugulako eta gurea

kontrabotereko sindikalismo aldarrikatzailea delako.

HORREGATIK, ELA SINDIKATUA HEZKUNTZA PUBLIKOAK ERAIKITZEKO INOIZ BAINO EZINBESTEKOAGOA DA! ZURE ESKU DAGO, MAIATZAREN 22AN ELAri BOZKATU!

- AURREKONTUAK HANDITU ETA BALIABIDEAK GEHITU! BPG-aren %6a

BIDERATU HEZKUNTZARA. HEZKUNTZA PUBLIKOAK FINANTZATZEKO LEGEA.

- %15eko EROS AHALMENA BERRESKURATU.

- BEHIN-BEHINEKOTASUNA %6ra JAITSI.

LANGILEAK EGONKORTU.

- SOLDATA PAREKATU. LAN BERA = SOLDATA BERA

- LAN KARGAK ARINDU. PLANTILAK GEHITU ETA RATIOAK JAITSI.

- ZERRENDA KUDEAKETA KOHERENTE. ZERRENDA INTEGRATUA.

- ORDEZKAPENAK LEHEN EGUNETIK.

- LHKO HEZIKETA ZIKLO BERRIETAN KOORDINAZIOA ETA BALIABIDEAK BERMATU.

- LAN OSASUNA BERMATU.

- ATZERRIKO HIZKUNTZETAN IKASTEKO PROGRAMAK BERTAN BEHERA UTZI.

- ESKOLA PUBLIKOAK EUSKALDUNDU.

- LOMCE ETA MERKANTILIZAZIOARI EZ.

- ERRETIROA ERRAZTU ETA LAGUNTZEKO NEURRIAK BERRESKURATU

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ZUREKIN GOAZ



ZUREKIN GOAZ

Hezkuntza. Educación

Hautagaitza / Candidatura

1	OIHANA GOIOGANA BENGOTEXEA	ASKATASUNA BHI - BURLATA/BURLADA
2	IZASKUN ELIZARI RIEZU	CP ATAKONDOA IP - IRURTZUN
3	RAKEL LASPIDEA ARNEDO	CIP VIRGEN DEL CAMINO IIP - IRUÑEA/PAMPLONA
4	IBAN AMOTXATEGI GOROSTEGI	IES LEKAROS BHI - LEKAROS
5	MARIAN IRISARRI GOÑI	CPEE ANDRÉS MUÑOZ GARDE - IRUÑEA/PAMPLONA
6	TATXO TALLEDO ZUBILLAGA	IES VALLE DEL EBRO - TUTERA/TUDELA
7	JAVIER ARRIZABALAGA WEIDNER	CP ERRENIEGA IP - ZIZUR NAGUSIA/ZIZUR MAYOR
8	AINHOA FERNÁNDEZ ARENAZA	IESO BERRIOZAR DBHI - BERRIOZAR
9	ANJEL GARTZIA GAZOLATZ	CP REMONTIVAL IP - LIZARRA/ESTELLA
10	SANTI LÓPEZ BOROBIA	CISER/CENIFER-IMARKOAIN/IMARCOAIN
11	MIKEL ARAMBURU ZUDAIRE	IES PLAZA DE LA CRUZ - IRUÑEA/PAMPLONA
12	LIDÓN SORIANO SEGARRA	CI ESTNA IP - IRUÑEA/PAMPLONA
13	MIKEL ETXALAR ELIZAINZIN	IES TOKI ONA BHI - BERA
14	LIZAR LORA ETXEPARE	CP BERNART ETXEPARE IP - IRUÑEA/PAMPLONA
15	UXUA ANAUT PEREZ	CP MENDILLORRI IP
16	PILI ACEVEDO MUÑOZ	CP DOÑA ALVARA ALVAREZ IP- FALCES
17	PATXIKU GAMBOA ZABALO	ILZ/CAP - IRUÑEA/PAMPLONA
18	MIKEL BARBERENA CASTELLANOS	CIP DONAPEA IIP - IRUÑEA/PAMPLONA
19	IZASKUN BIZKARRONDO PEÑA	CP MENDIGOITI IP - IRUÑEA/PAMPLONA
20	YURRE IMAZ PONCE	CP IBARBERRI IP - LEKUNBERRI
21	IGNACIO SANZ PÉREZ	OTSAGABIKO ESKOLA - OTSAGABIA
22	ANDONI ERRANDONEA MAYA	TOKI ONA INSTITUTUA - BERA
23	AINHOA ARZOZ URROZ	IESO PEDRO DE ATARRABIA DBHI - ATARRABIA/VILLAVA
24	ANA CUBERO GALARREGUI	CP ARIZKUN IP - ARIZKUN
25	AINHOA SANDUA DOMBLAS	CP RICARDO BAROJA IP- BERA
26	IÑAKI SETOAIN JAURRIETA	IES ITURRAMA BHI - IRUÑEA/PAMPLONA

27	ROBERTO BERRUETA VICENTE	CIP ETI IIP - TUTERA/TUDELA
28	ZURIÑE URBELTZ YABEN	ESCUELA DE ARTE/ARTE ESKOLA - IRUÑEA/PAMPLONA
29	RAMÓN HIJAZO AUNÉS	CIP FP SAKANA LH IIP - ALTSASU/ALSASUA
30	RAKEL ARJOL ECHEVERRIA	CP PATXI LARRAINZAR IP - IRUÑEA/PAMPLONA
31	MIKEL BLANCO EZKERRA	IES ALTSASU BHI - ALTSASU/ALSASUA
32	HÉCTOR URRA POMBO	ESCUELA DE ARTE/ARTE ESKOLA - IRUÑEA/PAMPLONA
33	ELENA RAMÍREZ ERRO	IES SANCHO III EL MAYOR BHI - TAFALLA
34	SONIA ITURAIN JIMENEZ DE BENTROSA	CI ESCUELA DE EDUCADORES - PAMPLONA HEZITZAILEEN ESKOLA II - IRUÑEA
35	ELISA GORTARI CHAMARRO	AUDICION Y LENGUAJE (ZONA) - TUTERA/TUDELA
36	ADELAIDA KINTANA LOPEZ DE GOIKOETXEA	EUSKALTEGI ZUBIARTE - UHARTE/HUARTE
37	EDUARDO URCHEGUI GUEL BENZU	CIP ESTELLA IIP - LIZARRA/ESTELLA
38	LUIS ANGEL LIZARRIBAR ALTUNA	LARRAINTZARKO IKASTETXEA - LARRAINTZAR
39	MIKEL LARRAZA ARBIZU	CP BERNART ETXEPARE IP - IRUÑEA/PAMPLONA
40	BEATRIZ CALVO TENA	CI AGROFORESTAL / NEKAZARITZA ETA BASOGINTZA II
41	NEREA LASA OTAMENDI	CP DOÑA ALVARA ALVAREZ - FALCES
42	MIKEL GAZTELURRUTIA ERDOZAIN	CONS.SUP.DE MUSICA DE NAVARRA - PAMPLONA NAFARROAKO GOI MAILAKO KONTSERBATORIOA - IRUÑEA
43	DAVID INAGA MARTÍNEZ	CISER/CENIFER-IMARKOAIN/IMARCOAIN
44	RAQUEL JIMENEZ OCHOA	IES BENJAMIN DE TUDELA - TUTERA/TUDELA
45	IZASKUN MARTINEZ ALKAT	CP AÑORBE - AÑORBE
46	JON ZAPIAIN AGIRRE	CP ATAKONDOA IP - IRURTZUN
47	CARMEN SOMOZA PULIDO	IES ALAIZ BHI - BARAÑAIN
48	EDURNE SANZ ASIN	CP GABRIEL V. CASAMAYOR IP - OIBAR/AIBAR
49	AINTZANE SAGASTIBELTZA ZABALETA	ERLETA ESKOLA - LEITZA
50	BEATRIZ RODRÍGUEZ TAPIZ	IES PLAZA DE LA CRUZ - IRUÑEA/PAMPLONA
51	IZASKUN ESAIN PÉREZ	CP SAN PEDRO IP - MUTILOA/MUTILVA

ELECCIONES SINDICALES

Hezkuntza. Educación

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

52	IÑAKI URITZ ZARZA	IES BIURDANA BHI - IRUÑEA/PAMPLONA
53	ICIAR ALFORJA SAGONE	ESCUELA DE ARTE Y SUPERIOR DE DISEÑO - CORELLA
54	ALFREDO LOPEZ BLANCO	CI SAN JUAN DONIBANE II - IRUÑEA/PAMPLONA
55	Mª ELENA ALONSO MOLINUEVO	IES NAVARRO VILLOSLADA - IRUÑEA/PAMPLONA
56	CARLOS ARELLANO GURBINDO	CP MENDIALDEA I IP - BERRIOZAR
57	RICARDO ERBITI ARMENDARIZ	IESO IÑAKI OCHOA DE OLZA DBHI - IRUÑEA/PAMPLONA
58	MAITE LÓPEZ SANTAMARÍA	IES TIERRA ESTELLA BHI - ESTELLA/LIZARRA
59	MAITE COBOS SOLANO	LARRAINTZARKO IKASTETXEA - LARRAINTZAR
60	MARTIN ESLAVA DE MIGUEL	CP PATXI LARRAINZAR IP - IRUÑEA/PAMPLONA
61	AITOR ICIAR BILBAO	IES TOKI ONA BHI - BERA
62	AGURTZANE SALINAS URRUTIA	IES ITURRAMA BHI - IRUÑEA/PAMPLONA
63	MIREN TIJERO ZABALETA	CP IBARBERRI IP - LEKUNBERRI
64	IMANOL IBAIBARRIAGA URKIRI	IES LEKAROS BHI - LEKAROS
65	GARAZI ITOIZ ATOZQUI	CP SAN PEDRO IP - MUTILOA/MUTILVA
66	ELISABETE ARRIETA AGUIRREZABAL	IESO MENDAUR DBHI - DONEZTEBE/SANTESTEBAN
67	LEIRE SANZ CESTAU	IESO PEDRO DE ATARRABIA IIP- ATARRABIA/VILLAVA
68	SARA ARRICIBITA BASTIDA	CP ROCHAPEA IRUÑEA/PAMPLONA
69	M.ª JOSE BAZTAN BENEDIT	CP MARTIN AZPILKUETA - BARASOAIN
70	SERGIO CUBILLO GIMENEZ	CP SAN MIGUEL IP - AGOITZ/AOIZ
71	SUSANA SANZ DE GALDEANO ICHASO	IESO IPARRALDE DBHI - IRUÑEA/PAMPLONA
72	UNAI DIEZ CIA	CP SAN FRANCISCO JAVIER - MENDAVIA
73	RICARDO LASPIDEA ARNEDO	ESCUELA DE ARTE/ARTE ESKOLA IRUÑEA/PAMPLONA
74	MADDI GARCIA AZPIROZ	IESO PEDRO DE ATARRABIA IIP - ATARRABIA/VILLAVA
75	JOSEBA GOIKOETXEA BARANDIARAN	CP HERMANAS URIZ PI - SARRIGUREN
76	MAIDER GOÑI ERRAZKIN	IES ALTSASU BHI - ALTSASU/ALSASUA
77	JOSEBA ARANGAY MARMAUN IDURRE	CP LUIS GIL IP - ZANGOZA/SANGÜESA
78	HUALDE ZABALZA	CP HILARION ESLAVA - BURLADA/BURLATA

79	MAITE ARREGUI URIBE	CP PATXI LARRAINZAR IP - IRUÑEA/PAMPLONA
80	INTZA IRAETA URIBEETXEBERRIA NATI	CP SAN MIGUEL IP - NOAIN
81	BARANGUAN ZOZAYA	CP ALMANDOZ IP - ALMANDOZ
82	M.ª KARMEN ZEBERIO ARRUBARRENAC	CP ATARGI IP - ATARRABIA/VILLAVA
83	NAIARA LOPETEGUI MARCO	IES BIURDANA BHI - IRUÑEA/PAMPLONA
84	KORO AZCONA HUERCANOS	EUSKALTEGI ZUBIARTE - UHARTE/HUARTE
85	AINARA VILLANUEVA SAN MARTÍN	CP ELORRI IP - MENDILLORRI
86	ARANTXA URIBEETXEBERRIA VALENCIA	CP MENDIALDEA I IP - BERRIOZAR
87	ROBERTO MADINABEITIA JAUREGUI	CP MENDIALDEA II IP - BERRIOZAR
88	JUAN MANUEL URRIZA RAZQUIN	NAFARROAKO GOI MAILAKO KONTSERBATORIOA - IRUÑEA
89	BEGOÑA LARRALDE ECHARTÉ	IES TOKI ONA BHI - BERA
90	JAIONE INDA ZARRANZ	IES TOKI ONA BHI - BERA
91	DELIA MORENO ARMENDARIZ	IESO BERRIOZAR DBHI - BERRIOZAR
92	GLORIA RIVEIRO TASSIAS	IES TIERRA ESTELLA BHI - ESTELLA/LIZARRA
93	JAVIER MINA ORUE	IES ALTSASU BHI - ALTSASU/ALSASUA
94	IRATI NERI SÁNCHEZ	CP JOAKIN LIZARRAGA IP - SARRIGUREN
95	EDURNE BARCOS BEORTEGUI	IES TIERRA ESTELLA BHI - ESTELLA/LIZARRA
96	EDUARDO DELÁS VILLANUEVA	IES MENDILLORRI BHI - MENDILLORRI
97	TAMARA BERROCAL CABALLERO	CP SAN MIGUEL IP - NOAIN
98	XABIER BASTERRA MENDIOROZ	IESO BERRIOZAR DBHI - BERRIOZAR
99	LAURA FLORES URRIZA	IES MENDILLORRI BHI - MENDILLORRI
100	ITZIAR GARCIA MEDINA	CP PATXI LARRAINZAR IP - IRUÑEA/PAMPLONA
101	SONIA GASTON JIMENEZ	EUSKALTEGI ZUBIARTE - UHARTE/HUARTE
102	AINHOA BARBERENA URBICAIN	CP JOAKIN LIZARRAGA IP - SARRIGUREN
103	MIRIAM REMIREZ EL BUSTO	ESCUELA DE ARTE Y SUPERIOR DE DISEÑO - CORELLA
104	IDOIA MADINABEITIA PÉREZ	CP SAN PEDRO IP - MUTILOA/MUTILVA
105	CRISTINA URROZ EL CID	CP MENDIALDEA I IP - BERRIOZAR
106	IMANOL LASPIDEA ARNEDO	CIP DONAPEA IIP - IRUÑEA/PAMPLONA

ELECCIONES SINDICALES

Hezkuntza. Educación

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

*Maiatzaren 22an,
ELA bozkatu!*

*El 22 de mayo,
¡Vota ELA!*



ZUREKIN GOAZ

con todas nuestras fuerzas

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus

