

## **La plantilla de ArcelorMittal Tubular Products S.L.U. se moviliza por lograr mejoras en su convenio y en sus condiciones laborales**

*El comité de empresa ( 2 CCOO, 2 ELA y 1 LAB ) felicita a los compañeros/as huelguistas que con determinación han secundado el primero de los 7 días de huelga convocados.*

La plantilla ha iniciado un calendario de jornadas de huelga ante el bloque de la negociación del nuevo convenio colectivo. La convocatoria de huelga será para los días 20, 28 y 29 de mayo así como para los días 4, 5, 11 y 12 de junio. Denuncian que llevan año y medio sin convenio y seis meses negociando su actualización obteniendo continuamente rechazos a sus propuestas por parte de la empresa.

Las principales reivindicaciones de los trabajadores incluyen la actualización salarial conforme al IPC para los años 2024, 2025 y 2026, así como una reducción de 12 horas anuales en la jornada laboral.

Los empleados/as denuncian que, a pesar de que la empresa cerró 2024 con resultados positivos, continúa disminuyendo el número de trabajadores directos mientras aumenta los indirectos. Esta dinámica está generando sobrecargas laborales, acrecentadas también por la aplicación de los días de flexibilidad y jornadas extras en sábados y festivos, aceleración del ritmo de las máquinas y mayor esfuerzo físico en las tareas de manipulación, lo que ha provocado un notable aumento en las bajas médicas.

Además, el aumento de toneladas de producción previsto para 2025, se pretende hacer sin garantizar medios adecuados, ni reforzar la plantilla ni actualizar las condiciones de trabajo. “No se puede pedir más producción con menos gente y los mismos medios que hace tres décadas. Esto pone en riesgo tanto nuestra salud como nuestra seguridad”, afirman desde el comité de empresa.

ArcelorMittal siempre tiene en boca lo importante es la salud y la seguridad laboral, pero tendremos que involucrar a Inspección de Trabajo ante estas condiciones si la propia empresa no pone medios adecuados.

Los trabajadores/as reclamamos más contrataciones, más inversiones en modernización y un compromiso real con el empleo industrial de calidad rechazando los intentos de la empresa de ligarlos a una actualización salarial que considera justa y rechazando también las amenazas de cierre: “Estamos manteniendo la producción con un esfuerzo enorme, pero no puede ser a cualquier precio. Si hay beneficios, deben repartirse con justicia”.

La huelga pone en evidencia un conflicto abierto entre la plantilla y la dirección de ArcelorMittal, con exigencias claras por parte de los trabajadores/as para frenar el deterioro de sus condiciones.

También por parte del comité expresan su solidaridad con las plantillas de ArcelorMittal en Agurain y Legasa, que están enfrentándose a despidos y luchando por mantener sus empleos así como se solidarizan con la inminente lucha que van a iniciar en breve sus compañeros/as de ArcelorMittal Construcción ubicados también en Berrioplano.

En Berrioplano a 20 de mayo de 2025