

Foru Gobernuak Nafarroan galtzen diren lanpostuen %11 suntsitzen du

Barcinaren Administrazioak Nafarroako ABLE-rik handiena bezala jokatzeko du: soldatak murrizten ditu, langile gehiago kaleratzen ditu eta enplegua prekarizatzen du enpresa pribatuek baino modu bortitzagoan

ELA sindikatuak Nafarroako Gobernutik eskuratu ahal diren ordainsari eta enpleguari buruzko datuak aztertu ditu. Hurrengo ondorioztatu ahal da: administrazioa bada enplegu gehien suntsitu duen enpresa Nafarroan eta haren enplegu politikak edozein aldi baterako lan enpresak baino prekaritate gehiago sortzen du.

Datu orokorrenak argi uzten dute 2013 urteko batz besteko soldata 2008 urteko soldataren pareko dela, 36.500 euro hain zuzen ere. Beste modu batera esanda: lau urtez izoztuta egon dira soldatak eta hori gehitu behar zaio 2012ko urteko 14. ordainsariaren lapurretara (abenduko aparteko saria). Lau urteetan 61 milioi eurotan murriztu du Gobernuak soldatak ordaintzeko kopurua (% 6,6 Aurrekontuetan).

Epe honetan (2008-2010) KPI % 10,4 igo da (%17 da, urteroko kalkulu-oinarriaren handitzea kontuan hartuz) eta honi 2012 urtean lapurtutako % 7 gehitu beharra dago. Eroste ahalmenaren tamaina berez onartezina da guztiz eta Nafarroako enpresena bikoizten du; batz beste % 5,1 jaitsi baita eroste ahalmena. Jakina joera negatibo honi 2014 urtea gehitu beharko zaiola; Barcinaren Gobernuak iragarri baitu soldatak izoztuko dituela; hortaz 2010 urteko % 5eko jaitsiera betirakoa izanen da.

Inork ez ditu Barcinaren Gobernuak bezain beste soldatak murrizten

Enplegu suntsiketari dagokionez, eta beti ere ofizialak diren datuen arabera, Foru Administrazioak 23.407 langile zituen 2013 urtearen amaieran. Hau da, 2011 urtean baino 1.600 langile inguru gutxiago. Bete modu batera esanda: enpleguen % 7 suntsitu dira bi urteren epean. Epe berean, eta Nafarroa osoari dagokionez 14.287 enplegu gutxiago daude egun 2011 urtean baino (Gizarte Segurantzako afiliatuen datuak hauenek); % 5,5. Ondorioz: ehunekoei erreparatuz, enplegu gehiago suntsitzen du Nafarroako Gobernuak enpresa pribatuek baino (% 1,5 gehiago). Enplegu Erregulazio Espediente erraldoia dugu hau. Edozein enpresa pribatuan horrelakorik gertatzekotan, izugarritzko gatazka egonen liteke

Inork ez du Barcinak bezain beste kaleratzen

Enpleguaren kalitateaz ari garelarik ezer berri dago aipatzeko eta esan beharreko guztia kalterako da. Behin-behinekotasun tasa handiagoa dago Foru Administrazioan Nafarroako osotasunean baino: % 25,08 eta % 21,8. Enplegu baldintza duinak bermatu beharko lituzkeen Gobernuari ezin zaio horrelakorik onartu. Osoak ez diren lanaldietan gertatutakoa ere lotsagarria da guztiz. Barcinak enpleguaren banaketa bezala saldu nahi izan ditu "minijobs" deitu ahal ditugun horiek, CCOO, UGT eta Afapna sindikatuen laguntzaz.

Muturrekoa den prekarietate hori hedatuz doa Administrazioan. Langileriaren % 16,4k lanaldi murritzua du. Legez, funtzionarioek lanaldi osoa duten heinean, behin-behinekoen artean osoak ez diren kontratuak biderkatu dira

Hezkuntza Departamentuko jokabidea: ordukako kontratuak; bajak ez ordezte eta oporrekin tranpak

ELAk egiaztatu du 2013-2014an kontrataturiko interinoen ehuneko 34k ordutako kontratuak dituela, nahiz eta lanaldi osoa duten funtzionarioak ordezkatzan egon. Urtarrila eta otsailean proportzioa haratago doa: % 43 baino gehiago.

Ordezkapen hauek ekainaren 30a dute muga egun bezala (batzuetan egun batzuk aurretik ere kontratuak amaitzen dira). Horrela, ez zaizkie udako oporrak ordaintzen; hori bai: iraileko azterketak prest utzi behar dituzte. Ikasturtean zehar kontratuak eten egiten dira Eguberri zein Aste Santuan (eta halaxe egiten ez den kasuetan, finikitotik kendu egiten zaizkie egunak). Jakina den moduan, horrelako jokabidea debekaturik dago lan-legepeko erregimenean.

Arau bezala, eskola orduak soilik ordezkatzan dira. Bestelako jarduerak estaldurarik gabe uzten ditu Hezkuntza Departamentuak: tutoretzak; mintegi edo ikasketa burutzak eta abar. Bost axola zaie ikasleria kaltetua suertatzea horrelako miseriako aurrezteari lortu ahal badute.

Neurri hauek ez dira ez-ohikoak baizik eta Iribasen Departamentuak idatziz finkaturiko irizpideetan isla dutenak. Bajak zein baimenak 15. eguna bitarte ez ordezte biltzen du araudiak (8. eguna ziklo batzuetan). Baita opor egun eta asteburu bezperan ere inor ez kontratatzea egun horietako soldata aurrezteko asmoz.

Osasunbidea: XXI mendeko esklabutza edo hilabeteen 17 kontratu dituzten pertsonak

Osasunbidea bada bete-beterik “minijobs” hauen hedapena pairatzen ari den beste arlo zabala. XIX mendeko kapitalismo esplotatzailearen kasu propioak ditugu bertan. Adibide moduan, Nafarroako Ospitalean badira hilabete baten epean 17 kontratu desberdin sinatu dituzten pertsonak: lan egun batera iristen ez zirenak eta atal batetik bestera joatekoak zirenak. Araua bihurtu da osoak diren lanpostuak % 80ean edo % 60ean ordezte.

Ubarminetako langileak biharamunean Ospitaletako Konplexura mugitzen dira eta eskandalagarriak diren bestelako egoerak ere suertatzen dira: bi orduz formakuntza jaso behar duten langileak, beste bost orduz lanean aritzeko. Hurrengo egunean beste inora bidali ahal dituzte guztiz desberdinak diren funtzioak betetzeko eta berriz ere, zerotik hasi behar. Behin baino gehiagotan eguerdiko 12:00etan deitzen da jendea, handik hiru ordutara lanean hasteko; jakin gabe zenbat denborarako izanen den eta egunak pasata kontratua sinatzen delarik. Egundoko babes eza sortzen da.

Pertsonak beste kontratu baterako aukera galtzen du: ez daki lanerako libre egonen den edo ez eta ezezkoak zerrendan duen postua galtzea eduki dezake ondorio bezala: epe luzerako langabezia beraz.

Atal batzuetan egun baterako kontratatzen da jendea eta txanda amaitu baina ordubete gehiago etxera bidali. Horrela, tarte hori opor eguntzat jo ahal da eta ez zaio zertan finikitoan ordaindu beharrik. Esklabutza jokabide honen ondorioz, lana metatzen den orduetan (bazkal orduetan edo eriek laguntza behar dutenean) ez da langile nahikorik.

Nahastea areagotzeko Osasunbideako langile finkoei ez zaie urte osoko egutegia banatzen baizik eta hilabete batetik bestera. Apirila hasia delarik ehunka langilek ez dakite Aste Santuan lanik egin behar ote duten.

Azken finean, ez dago Barcinaren gobernuaren parekoa lan-egoera ezengokorrak ezartzen

Egiazko datu hauekin nahikoa da Administrazioak zabaldutako propaganda gaixo-kanpainari aurre egiteko. Jendea asaldatzen dutenean, sektore publikoan lanaren huts egitea % 3,7 dela esanez, ez dute esaten era berean behera doala (2012an % 4,2koa izan zen) edota Nafarroako biztanleria aktiboan % 5 baino handiagoa dela beti. Gobernuak pozointzen duenean, urteko bajak ordezkatzek 15 milioi euro kostatzen duela esanez, ez du esaten 2013an eguneroko 890 bajen artean 571 besterik ez zituela ordezkatu (beraz, bajen % 36a ordezkatu gabe geratu ziren, zerbitzu okerragoa ematen eta lankideekiko presioa handitzen).

Atetik kanpo Barcinaren gobernuak propaganda zabaltzen duen bitartean, langile publikoak kalumniatzen, araudiak aldatzen ditu funtzionarioak behartuta kontratatu bihurtzeko (eszedentzia batetik itzultzen direnentzat ezarrita dago iadanik); edo behin behineko langileak diskriminatzeko ideari eusten dio graduako gehigarria ez onartzen, "lan bera, soldata bera" printzipio legala ez betetzen. Azken kolpea askoz ere maltzurragoa izan da: Administrazioak ez du baimenik ematen seme-alabak edota menpekotasuna duten pertsonak medikuarengana laguntzeko, eta horrek haurren babesaren printzipio unibertsalak bortxatzen ditu, baita milaka gurasoen legezko betebeharra ere.

Barcinaren gobernuak ez du negoziatzen, mobilizatzea besterik ez dugu

Barcinaren gobernuak urteak daramatza bere langileekin negoziatu gabe: kaleratu, murrizketak ezarri eta lan kontratu ezegonkorak, hori da egiten duena, zerbitzu publikoen suntsiketara garamatzan aurrezkiaren bide eroan. Honen guztiaren aurrean, bide bakarra dugu: langileen mobilizazioa administrazioaren politiken aldaketa behartzeko. Hau ez da lortuko mahai batean eserita, eta ezta mostradore batean paperak erregistratuz ere. Are gutxiago, gobernuari oxigenoa emanez Lehen Mailako Arretaren erreforma bezalako akordio kaltegarriekin (CCOO, UGT, Satse eta Afapna); akordio honek "zaintza" mozorrotutako lan ordu extrak ezartzen ditu. Edota lanaren sasi-banaketa bezalako akordioekin (CCOO, UGT eta Afapna), langileen soldataren lepotik egiten direnak eta aurretik azaldutako kontratazio irizpide kaltegarriak finkatzen dituen.

Gauzak horrela, ELA sindikatuak administrazioaren langileak biltzearen lana ezarri dio bere buruari aldaketa sakon baten aldeko borrokan; murrizketei aurre egiten, errealitatearen eraldaketa lortzeko, gaur egun oso negatiboa baita, baina inola ere mugiezina. Lan jardunaren gehitzea geldiarazi genuen, 2012ko lan sari extrarena auzipean dago...

Mobilizazioak emaitzak ematen ditu!



www.elanafarroa.wordpress.com

El Gobierno foral destruye el 11% de los empleos que se pierden en Navarra

La Administración de Barcina se comporta como la mayor ETT de Navarra: recorta más los salarios, despide más trabajadores/as y precariza el empleo con más saña que las empresas privadas

El sindicato ELA ha analizado los datos disponibles sobre empleo y retribuciones de los empleados/as del Gobierno de Navarra, lo que demuestra que la Administración es la entidad que más trabajo destruye en la Comunidad Foral, y que su política de empleo provoca una precariedad aún más grave que las de muchas ETT.

Los datos más generales evidencian que los empleados públicos cobraron en 2013 el mismo salario medio que en 2008, en concreto 36.500 euros aproximadamente. Es decir, cuatro años con congelación salarial más otro ejercicio más (el de 2012) con la supresión de la 14ª paga (la extra de Navidad). En cuatro años, el Gobierno ha recortado en 61 millones su gasto en salarios (un descenso del 6,6% en el Presupuesto).

En ese mismo periodo (2008-2013), el IPC se ha incrementado en un 10,4% (supone un 17% teniendo en cuenta el aumento de la base de cálculo anual), a lo que hay que sumar el 7% de la extra usurpada de 2012. Esta pérdida de poder adquisitivo triplica la registrada en todo el tejido empresarial navarro, donde el poder de compra de los salarios ha caído un 5,1% desde 2007. Por supuesto, a esta tendencia negativa habrá que añadirle 2014, pues el Gobierno de Barcina ya ha anunciado que prolonga la congelación salarial (consolidando a perpetuidad el recorte del 5% impuesto desde 2010):

Nadie baja tanto los salarios como el Gobierno de Barcina

En cuanto a la destrucción de empleo, y siempre según datos oficiales, la Administración foral contaba al cierre de 2013 con 23.407 trabajadores/as, aproximadamente 1.600 personas menos que en 2011. Es decir, una destrucción de casi el 7% de los puestos de trabajo públicos en apenas dos años. En el mismo periodo, en toda Navarra se han destruido 14.287 empleos, es decir, un 5,5% de los que existían en 2011 (datos de afiliación a la Seguridad Social). En conclusión, 1 de cada 9 empleos que desaparecen en Navarra (el 11,20%), son destruidos por el Gobierno foral. Se trata de un ERE gigante, inconcebible en cualquier otra empresa, donde una medida así habría supuesto un conflicto enorme:

Nadie despide tanto como el Gobierno de Barcina

Hablando de calidad del empleo, hay pocas novedades, y todas son para peor. En la Administración foral la tasa de temporalidad sigue siendo mayor (un 25,08% en 2013) que en el conjunto de Navarra (un 21,8%), algo intolerable para un Gobierno que debería ser garante del empleo digno. Sin embargo, la novedad más sangrante es la de los contratos precarios a tiempo parcial, esa fórmula de los 'minijobs' que Barcina quiso vender como reparto del empleo y que contó con la colaboración de sindicatos como CCOO, UGT y Afapna.

Partiendo de que el 16,4% de los empleados/as navarros tiene un contrato parcial precario, sin oportunidad de trabajar a tiempo completo, en la plantilla de la Administración esa precariedad extrema se multiplica. A falta de datos completos (y teniendo en cuenta que el personal funcionario es de jornada completa por ley), los contratos por horas entre los interinos y contratados se ha disparado. Y como todo el mundo sabe, el personal contratado de la Administración no tiene derecho a indemnización al finalizar un contrato.

Normas de Educación: trabajo por horas, no sustituye bajas y 'sisas' las vacaciones

ELA ha comprobado que en el curso 2013-2014 el 34% de los interinos está contratado por unas horas, aunque sustituyan a funcionarios a tiempo completo. En algunos meses, como enero y febrero, ese porcentaje supera el 43%.

Estas sustituciones se contratan hasta el 30 de junio (a veces incluso se cortan unos días antes), para ahorrarse el pago de las vacaciones, pero eso sí, obligando a dejar preparados los exámenes de septiembre. Y en medio del curso, se suspenden contratos durante Navidades y Semana Santa por la misma razón (cuando no lo hacen, se las descuentan del finiquito final). Como todo el mundo sabe, dicha práctica está expresamente prohibida en la legislación laboral, pero el Gobierno de Navarra la aplica a sus contratados administrativos.

En general, solo se sustituyen las horas lectivas, lo que deja sin cobertura toda la actividad fuera de las aulas (tutorías, jefaturas de estudios o de departamento, etcétera), lo que constituye una práctica de ahorro miserable a costa de perjudicar al alumnado.

Estas medidas no son excepcionales, sino los criterios fijados por escrito y comunicados oficialmente por el departamento de Iribas. En ese documento se ordena que no se cubran bajas o permisos hasta el 15º día (en otros ciclos desde el 8º), y que no se contrate a nadie en días previos a vacaciones o fin de semana, con el fin de no abonar el salario de esos días.

Osasunbidea: personas con 17 contratos al mes, el esclavismo del siglo XXI

El otro gran ámbito afectado por estos 'minijobs' es Osasunbidea, donde la incidencia será seguramente mayor, con casos propios del capitalismo más explotador del siglo XIX. Por poner un ejemplo, en el Hospital de Navarra hay trabajadoras a las que se les hacen 17 contratos en un mes, con duraciones de menos de una jornada, y para ir rotando de planta en planta. Se ha convertido en norma general sustituir contratos al 100% con personal al 80 ó al 60% de la jornada.

Se mueve al personal de Ubarmin al Complejo Hospitalario de un día para otro, y se fuerzan situaciones escandalosas: empleados/as que deben formarse en dos horas para trabajar otras cinco, y que al día siguiente son desplazados a otra función completamente diferente. Y vuelta a empezar. Hay numerosos casos de llamadas a las 12 del mediodía para entrar a trabajar a las tres de la tarde, sin saber para cuánto tiempo y firmando el contrato días más tarde, lo que genera una indefensión absoluta.

Una primera consecuencia es que el afectado/a no puede optar a otro contrato: no sabe si estará libre, y esa negativa le puede acarrear perder su puesto en la lista de contratación, lo que supone una condena al paro de larga duración.

En algunos departamentos, se contrata para un día y se obliga al personal a irse una hora antes para que ese tiempo compute como vacaciones gastadas, y así no abonarlas en el finiquito. Esta práctica esclavista deja a muchos centros con menos personal en las horas de más trabajo (asistencia a enfermos o dependientes durante comidas, etcétera).

Para profundizar en el caos, a numeroso personal fijo de Osasunbidea ya no se le da un calendario anual, sino mes a mes: a principios de abril, cientos de empleados/as no saben si tienen que trabajar en Semana Santa.

En definitiva, nadie precariza tanto como el Gobierno de Barcina

Bastan estos datos reales para contrarrestar la enfermiza campaña de propaganda lanzada por la Administración. Cuando se alarma con un absentismo del 3,7% en el sector público, no se dice que ha descendido (en 2012 era del 4,2%); o que en el conjunto de la población activa navarra siempre supera el 5%. Cuando el Gobierno intoxica con el dato de que cubrir las bajas cuesta 15 millones al año, se deja en el tintero que, según sus propios datos, sólo sustituyó 571 de las 890 bajas diarias registradas en 2013 (es decir, el 36% de las bajas se dejaron sin cubrir, lo que redundaba en un peor servicio y en mayor presión para los compañeros de trabajo).

Y mientras de puertas afuera se dedica a la propaganda para calumniar a los trabajadores públicos/as, el Gobierno de Barcina modifica las normativas para convertir forzosamente a los funcionarios en contratados (ya lo ha impuesto para quienes regresan de una excedencia); o persiste en discriminar a los contratados no fijos al no reconocerles el complemento de grado, lo que incumple el principio legal de "igual trabajo, igual salario". El último golpe ha sido mucho más bajo: la Administración no permite acompañar al médico a hijos o personas dependientes, lo que viola frontalmente los principios universales de protección a la infancia o el deber legal inexcusable de miles de padres y madres.

El Gobierno de Barcina no negocia, solo queda movilizarse

El Gobierno de Barcina lleva varios años sin negociar con sus trabajadores/as, solo despide, impone recortes y precariza los contratos, en una delirante carrera de ahorro que se está llevando por delante los servicios públicos. Ante ello, solo queda un camino: la movilización de la plantilla para forzar un cambio en las políticas de la Administración, algo que no se va a conseguir sentados en ninguna mesa ni registrando papeles en un mostrador. Y mucho menos dando oxígeno al Gobierno con acuerdos tan nocivos como la reforma de Atención Primaria (CCOO, UGT, Satse y Afapna), que impone horas extras disfrazadas de guardias; o el mal llamado reparto del empleo (CCOO, UGT y Afapna), que se hace a costa del salario de los trabajadores/as y que consolida los criterios de contratación precaria ya descritos.

Así las cosas, el sindicato ELA se impone la tarea de agrupar a la plantilla de la Administración en la lucha por un cambio profundo, partiendo de la resistencia ante los recortes para alcanzar la transformación de una realidad que hoy es muy negativa, pero no inamovible. Ya se frenó el aumento de jornada o sigue en litigio la paga extra de 2012...

¡Son la prueba de que la movilización da resultados!

Pamplona-Iruñea, 7 de abril de 2014

ALGUNOS DATOS / DATU BATZUK

PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO (2008-2013)

Empleados públicos (congelación, sin contar la paga de 2012): -17%
Media global de Navarra (todos los salarios): -5,1%

DESTRUCCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO (2011-2013)

Gobierno de Navarra (datos oficiales): -1.600 empleos, 7% del total
Mercado laboral navarro (afiliaciones a la SS): -14.287 empleos, 5,5% del total

TEMPORALIDAD (2013)

Gobierno de Navarra: 25,08% de contratos no indefinidos
Mercado laboral navarro: 21,80% de contratos no indefinidos

PRECARIEDAD, CONTRATOS POR HORAS (2014)

Educación (Gobierno de Navarra): 34,12% del personal interino
Mercado laboral navarro: 16,40% de todos los contratos

ABSENTISMO (2012-2013)

Gobierno de Navarra: 3,7% (2013) frente al 4,2% (2012)
Mercado laboral navarro: 5% (media de los últimos años)

EDUCACIÓN-IRAKASKUNTZA

2013-2014 ikasturtea	Eguneko kontratuak	Lanaldi murriztuak	Portzentaia
Ekaineko bakanteak	1411	465	32,96%
<i>Abuztua</i>	270	80	29,63%
<i>Iraila</i>	521	165	31,67%
<i>Urria</i>	254	90	35,43%
<i>Azaroa</i>	252	73	28,97%
<i>Abendua</i>	96	28	29,17%
<i>Urtarrila</i>	290	126	43,45%
<i>Otsaila</i>	211	91	43,13%
<i>Martxoa</i>	241	92	38,17%
GUZTIRA	3546	1210	34,12%

Curso 2013- 2104	Contratos diarios	Jornadas reducidas	Porcentajes
Vacantes de junio	1411	465	32,96%
<i>agosto</i>	270	80	29,63%
<i>septiembre</i>	521	165	31,67%
<i>octubre</i>	254	90	35,43%
<i>noviembre</i>	252	73	28,97%
<i>diciembre</i>	96	28	29,17%
<i>enero</i>	290	126	43,45%
<i>febrero</i>	211	91	43,13%
<i>marzo</i>	241	92	38,17%
TOTAL	3546	1210	34,12%

EVOLUCIÓN NÚMERO DE EMPLEADOS GOBIERNO DE NAVARRA 2008-2013 (PERSONAS/AÑO AÑO)

	2008				2009				2010				2011				2012				2013 (*)			
DEPARTAMENTO/ORGANISMO AUTÓNOMO	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp	Fijo	Temporal	TOTAL	% Temp
Departamento de Presidencia, Justicia e Interior	414,68	152,93	567,61	26,94%	412,32	160,25	572,56	27,99%	415,69	153,61	569,31	26,98%	438,35	113,22	551,56	20,53%	455,70	82,63	538,32	15,35%	441,11	80,71	521,82	15,47%
Departamento de Economía, Hacienda, Industria y Empleo	220,99	29,36	250,35	11,73%	218,67	36,97	255,63	14,46%	219,88	35,05	254,93	13,75%	217,25	33,12	250,37	13,23%	217,05	35,28	252,34	13,98%	214,47	33,12	247,58	13,38%
Departamento de Educación	5.869,99	2.574,24	8.444,23	30,49%	6.263,57	2.580,36	8.843,93	29,18%	6.648,16	2.435,84	9.084,00	26,81%	6.842,94	2.250,11	9.093,06	24,75%	6.686,06	2.086,17	8.772,23	23,78%	6.535,55	2.000,24	8.535,79	23,43%
Departamento de Salud	50,29	11,02	61,31	17,98%	53,72	8,86	62,58	14,16%	54,86	6,96	61,82	11,26%	53,41	8,32	61,73	13,48%	54,34	10,46	64,80	16,14%	53,30	10,00	63,30	15,80%
Departamento de Fomento	248,12	53,68	301,80	17,79%	246,91	49,63	296,53	16,74%	249,00	38,23	287,23	13,31%	256,07	22,51	278,57	8,08%	240,66	15,50	256,16	6,05%	227,58	13,35	240,93	5,54%
Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local	474,92	151,52	626,43	24,19%	491,86	130,11	621,97	20,92%	496,25	122,80	619,05	19,84%	497,44	122,51	619,95	19,76%	493,05	88,78	581,82	15,26%	476,26	88,47	564,72	15,67%
Departamento de Políticas sociales	98,77	29,84	128,61	23,20%	103,69	35,45	139,14	25,48%	102,78	38,49	141,27	27,25%	99,87	32,91	132,78	24,79%	96,93	20,81	117,74	17,68%	93,58	19,16	112,74	16,99%
Departamento de Cultura, Turismo y Relaciones Institucionales	258,25	104,10	362,35	28,73%	262,59	98,83	361,42	27,34%	272,18	86,96	359,14	24,21%	276,15	83,05	359,20	23,12%	291,25	62,15	353,40	17,59%	296,21	49,22	345,42	14,25%
Personal de la Administración de Justicia	351,27	166,05	517,32	32,10%	350,17	173,65	523,82	33,15%	360,21	174,62	534,84	32,65%	372,98	162,44	535,42	30,34%	387,42	149,05	536,48	27,78%	391,49	140,14	531,63	26,36%
Agencia Navarra de Emergencias	464,87	85,50	550,37	15,53%	459,25	94,91	554,16	17,13%	460,57	92,78	553,36	16,77%	484,64	73,14	557,78	13,11%	519,52	45,82	565,34	8,10%	518,42	13,17	531,58	2,48%
Cuerpo de Policía Foral	890,95		890,95	0,00%	967,49		967,49	0,00%	1.037,41		1.037,41	0,00%	1.062,98		1.062,98	0,00%	1.065,40		1.065,40	0,00%	1.065,83		1.065,83	0,00%
Organismo Autónomo "Hacienda Tributaria de Navarra"	262,69	40,75	303,44	13,43%	273,90	37,19	311,09	11,95%	281,39	29,96	311,35	9,62%	280,43	32,25	312,68	10,31%	287,16	25,53	312,69	8,16%	275,56	22,13	297,70	7,44%
Servicio Navarro de Empleo	154,56	22,21	176,77	12,56%	156,74	41,13	197,87	20,79%	160,85	36,75	197,60	18,60%	172,01	46,03	218,04	21,11%	169,47	39,94	209,40	19,07%	163,27	24,71	187,99	13,15%
Euskarabidea / Instituto Navarro del Vascuence	26,06	7,35	33,41	22,01%	27,51	9,51	37,01	25,69%	28,03	6,04	34,07	17,74%	28,12	5,20	33,32	15,61%	31,25	2,36	33,61	7,03%	31,92	2,13	34,05	6,25%
Servicio Navarro de Salud	5.274,48	4.406,45	9.680,94	45,52%	5.483,79	4.473,60	9.957,39	44,93%	5.522,02	4.424,11	9.946,13	44,48%	5.993,07	3.934,69	9.927,76	39,63%	6.145,91	3.482,25	9.628,15	36,17%	6.072,85	3.126,61	9.199,46	33,99%
Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	197,81	76,88	274,69	27,99%	200,15	71,74	271,89	26,38%	196,58	71,25	267,82	26,60%	208,59	59,90	268,49	22,31%	207,27	54,21	261,48	20,73%	203,65	47,53	251,18	18,92%
Agencia Navarra para la Dependencia	193,24	350,16	543,40	64,44%	212,65	305,80	518,45	58,98%	257,29	249,55	506,84	49,24%	267,30	234,08	501,38	46,69%	279,87	203,95	483,81	42,15%	311,83	149,07	460,91	32,34%
Instituto Navarro del Deporte y Juventud	70,74	27,30	98,05	27,85%	72,17	24,11	96,28	25,04%	71,31	21,26	92,58	22,97%	72,85	20,29	93,14	21,78%	74,37	17,73	92,10	19,25%	76,57	12,44	89,01	13,98%
Instituto Navarro para la Igualdad y Familia	107,61	63,11	170,72	36,97%	107,95	63,98	171,92	37,21%	110,27	58,96	169,23	34,84%	119,67	47,61	167,27	28,46%	116,23	47,88	164,11	29,17%	113,18	47,22	160,40	29,44%
TOTAL	15.630,30	8.352,44	23.982,75	34,83%	16.365,08	8.396,06	24.761,15	33,91%	16.944,73	8.083,24	25.027,97	32,30%	17.744,10	7.281,36	25.025,46	29,10%	17.818,90	6.470,48	24.289,39	26,64%	17.562,62	5.879,42	23.442,04	25,08%

(*) 2013: Promedio de enero a marzo