

CUIDAR(NOS) ES COLECTIVO

Los trabajos que sostienen la vida, los trabajos de cuidados, son infravalorados e invisibles en nuestra sociedad, a pesar de que, del total de horas de trabajo que se realizan en Euskal Herria, el 61% son labores de cuidado (remuneradas y no remuneradas).

Además, las tareas de cuidado recaen especialmente sobre las espaldas de las mujeres. A las mujeres se nos ha atribuido el rol de cuidadoras, bajo el mantra del "cuidar por amor"; eso sí, en condiciones de miseria.

Debemos acabar con la división sexual del trabajo, y por ello vamos a la huelga!

Es urgente repartir el trabajo de cuidados de manera equitativa y para ello, es crucial que los hombres asuman sus responsabilidades al respecto. Y complementariamente a esto, es necesaria una reducción generalizada de la jornada laboral.

¡Trabajar para vivir y no vivir para trabajar!

En el campo de los cuidados profesionalizados, predomina la mercantilización. El ánimo de lucro prevalece sobre el bienestar de las personas. En la actualidad, prácticamente la totalidad de los servicios dirigidos a las personas más vulnerables (personas mayores, en situación de dependencia, con diversidad funcional, en exclusión social...) están subcontratados, siendo la vía más eficaz de privatización y precarización utilizada por nuestras instituciones. En Hego Euskal Herria, por ejemplo, sólo el 12% de las residencias son de gestión pública. Las Administraciones Públicas actúan, por tanto, como patronal privatizadora y precarizadora: Ayuntamiento, Diputación y, cómo no, Gobierno Vasco y Gobierno de Navarra.

¡Por todo esto necesitamos un sistema de cuidados público, universal y gratuito, acompañado de una redistribución más justa de los trabajos de cuidado!

» CORRESPONSABLE

- » Paridad entre hombres y mujeres: repartir los cuidados de modo justo
- » Reducir de forma general la jornada laboral para mejorar la conciliación
- » Ampliar y mejorar los permisos para cuidados

» PÚBLICO

- » Ampliar los servicios públicos
- » Publicar los sectores subcontratados
- » Desmercantilizar los trabajos profesionalizados de cuidados

» GRATUITO

- » Eliminar el copago
- » Financiar mediante impuestos

SISTEMA DE CUIDADOS

» UNIVERSAL

- » Garantizar por ley que se cubran las necesidades de las personas en situación de dependencia

» DE CALIDAD

- » Mejorar sustancialmente los ratios y las horas de atención: crear 10.000 puestos de trabajo
- » Ampliar la jornada al 100% (si la trabajadora no solicita lo contrario)
- » Garantizar la subrogación y consolidar los puestos de trabajo
- » Cubrir las bajas desde el primer día
- » Mejorar la salud laboral (riesgos psicosociales y biológicos)
- » Presentar planes para la recuperación emocional
- » Regularizar a todas las personas cuidadoras (derogar la Ley de Extranjería)
- » Ampliar y mejorar los recursos de Inspección
- » Acabar con la brecha salarial
- » Extender los contratos de relevo

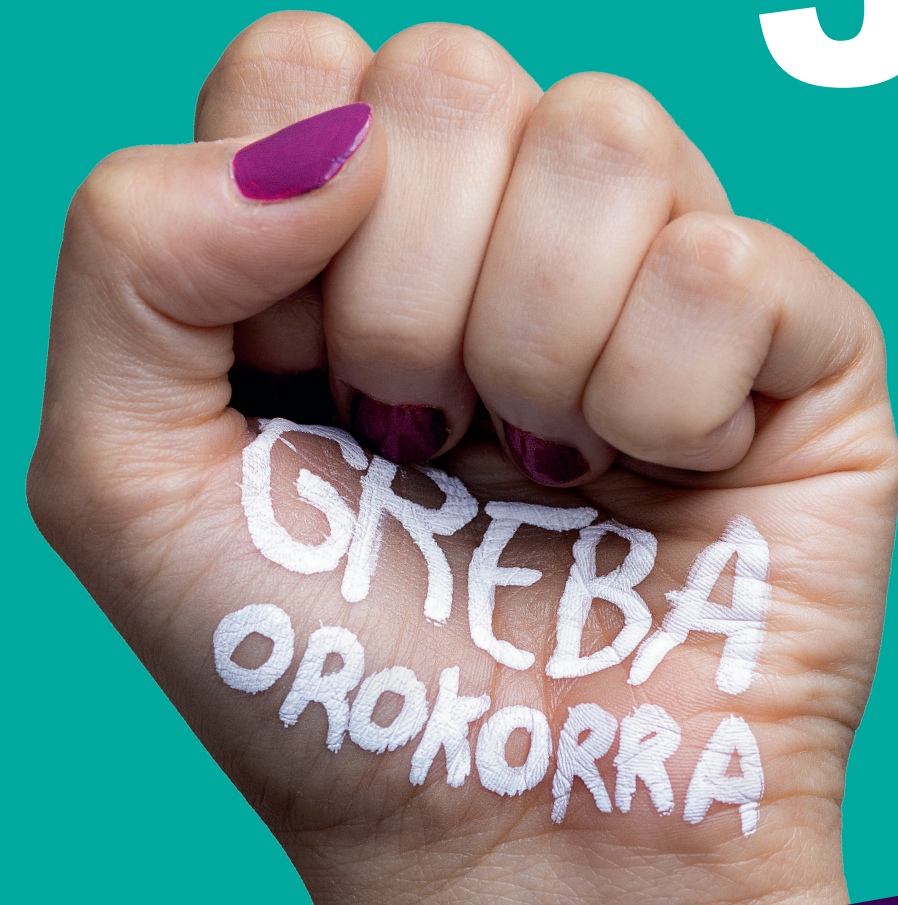
» REFORMA FISCAL

- » Todas estas medidas suponen ampliar el gasto público; por lo tanto, es necesario aumentar los ingresos
- » Aumentar de forma sustancial los impuestos al capital, los beneficios empresariales y las rentas altas

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

AZAROAK **30**



FEMINISTAK GARELAKO ZAINZA PUBLIKOAREN ALDE CUIDAR(NOS) ES COLECTIVO

FEMINISTAK GARELAKO ZAINZA PUBLIKOAREN ALDE!

Bizitzari eusten dioten lanak, zaintza lanak, gutxietsiak eta ikusezinak dira gure jendartean, nahiz eta, Euskal Herrian egiten diren lanordu guztien artean, ordainduak zein ordaindu gabeak, %61a zaintza lanak diren.

Zaintza lanak gainera, bereziki emakumeen bizkarretan jauzten dira. Emakumeoi zaintzailearen rola egotzi izan zaigu. "Amodioagatik" zaintzera kondenatuz, miserizko baldintzetan.

Sexuaren araberako lanaren banaketa iraultzeko, goaz grebara!

Zaintza lanak modu justuan banatzea urgentziazkoa da, eta horretarako gizonek euren zaintza ardurei eustea beharrezkoa da. Baina horretaz gain, enpleguari eskaintzen dizkiogun lanorduen murrizketa orokorra ere premiazkoa da.

Lan egin bizitzeko eta ez bizi lan egiteko!

Zaintza lan profesionalizatuen arloan, merkantilizazioa da nagusi. Irabazi-asmoa gailentzen da pertsonen ongizatearen aurretik. Egun pertsona zaurgarrienei (adinekoak, menpekotasun egoeran daudenak, aniztasun funtzionala dutenak, gizarte bazterketan daudenak...) zuzendutako zerbitzuen ia guztia azpikontratatuta dago, eta hori izan da pribatizazioa eta prekarizatzeko gure instituzioek erabili duten biderik eraginkorrena. Hego Euskal Herrian, adibidez erresidentzia guztien %12a soilik da kudeaketa publikokoa. Administrazio publikoak ere beraz, patronal pribatizataile eta prekarizatzaile moduan jokatzen du: Udal, Aldundi eta nola ez, Eusko Jaurlaritza eta Nafar Gobernuak.

Guzti honengatik, zaintza sare publiko, unibertsal eta doakoa behar dugu, lanen birbanaketa justuago batekin batera!

» ERANTZUNKIDEA

- » Gizon eta emakumeen arteko parekidetasuna: zaintza lanak modu justuan banatu
- » Lanaldia modu orokorrean murriztu kontziliazioa hobetzeko
- » Zaintzarako baimen kopuruak handitu eta hobetu

» PUBLIKOA

- » Zerbitzu publikoak hedatu
- » Azpikontrataturako sektoreak publikatu
- » Profesionalizatutako zaintza lanak desmerkantilizatu

» DOAKOA

- » Kopagoa ezabatu
- » Zergen bitartez finantzatu

ZAINZA SISTEMA

» UNIBERTSALA

- » Menpekotasun egoeran dauden pertsonen behar guztiak legez bermatu

» KALITATEZKOA

- » Ratioak eta ematen diren orduak nabarmen hobetu; 10.000 lanpostu berri sortu
- » Lanaldia %100era handitu (langileak kontrako eskaerarik egiten ez badu)
- » Subrogazioa bermatu eta lanpostuak kontsolidatu
- » Bajak lehen egunetik aurrera bete
- » Lan osasuna hobetu (arrisku psikosozialak eta biologikoak)
- » Berreskurapen emozionala lortzeko planak aurkeztu
- » Zaintzaile guztiak erregularizatu (Atzerriartasan legea indargabetu)
- » Ikuskaritza baliabideak handitu eta hobetu
- » Soldata arrakalarekin amaitu
- » Errelebo kontratu orokorrak hedatu

» ZERGA ERREFORMA

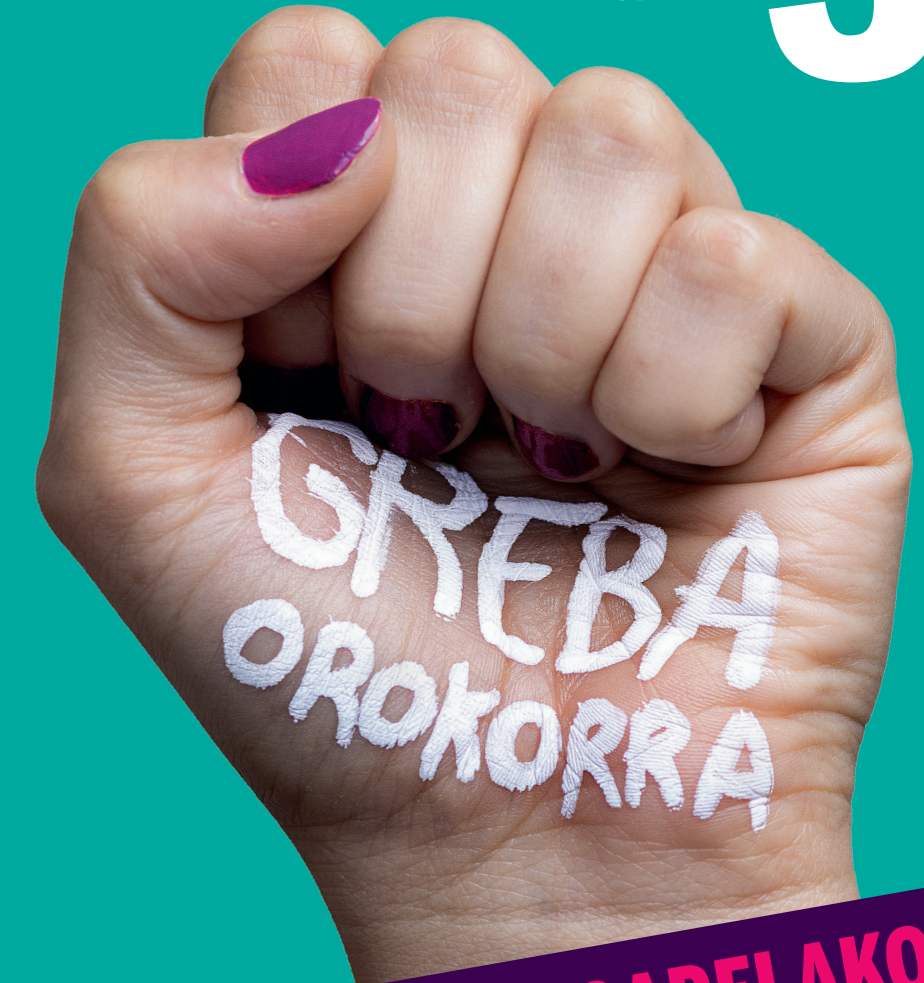
- » Neurri guzti hauek gastu publiko handitzea suposatzen du, beraz, beharrezkoa da diru-bilketa handitzea.
- » Kapital, enpresen etekinak eta errenta altuen zergak nabarmen igo.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

AZAROAK
NOVIEMBRE

30



FEMINISTAK GARELAKO ZAINZA PUBLIKOAREN ALDE
CUIDAR(NOS) ES COLECTIVO