

ZUZENKETA-PROPOSAMENA, UKRAINAN ETA EKIALDE HURBILEAN DAUDEN GATAZKETATIK ERATORRITAKO NEURRI EKONOMIKO ETA SOZIALAK HARTZEKO ETA LEHORTEAREN ONDORIOAK ARINTZEKO 8/2023 LEGE-PROIEKTUARI; ELA, LAB, CCOO, STEILAS ETA ESK SINDIKATUEK AURKEZTUTAKOA

ALDERDI POLITIKOEI

Hego Euskal Herriko langile publikoen enplegua eta soldata negoziatzeko eskubidea gure erakundeetan egon dadin legean sartu beharreko testua.

"Konstituzioaren Lehen Xedapen Gehigarriak ezartzen duenez," Konstituzioak foru-lurraldeen eskubide historikoak babestu eta errespetatzen ditu ", eta" foru-araubide horren eguneratze orokorra, hala badagokio, Konstituzioaren eta Autonomia Estatutuen esparruan egingo da ":

Enpleguari dagokionez:

1.- Foru-lurraldeen eskubide historikoak errespetatzen direla bermatzeko – Konstituzioaren lehen xedapen gehigarriak babesten ditu –, bai eta lurralde-eremu horietan garatu behar den negoziazio kolektiboa bermatzeko ere, indarrean dauden edo sortuko diren legezko arauen eta negoziazio-tresnen arabera, eta Administrazioa hobetu, modernizatu eta eraldatzeko helburuarekin: ondoriorik gabe utziko dira, administrazio publiko guztientzat, autonomikoak, foralak eta tokikoak, eta gainerako administrazio publikoetako langile guztientzat, bai eta haien mendeko sektore publiko osoarentzat ere, baldin eta foru-lurralde horietan kokatuta badaude eta zerbitzuak bertan ematen badituzte, eta 2024ko urtarrilaren 1etik aurrerako atzeraeraginarekin, efektiboak birjartzeko tasak, 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorreari buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20. artikulua bat, bi, hiru eta lau paragrafoetan jasotakoak.

2.- Administrazioa modernizatzeko eta hobetzeko helburuak lortzeko, eta egiturazko behin-behinekotasun-tasa ehuneko 8tik behera kokatzeko: administrazio publiko guztientzat, autonomikoak, foralak eta tokikoak, eta gainerako administrazio publikoetako langile guztientzat, bai eta haien mendeko sektore publiko osoarentzat ere, baldin eta foru-lurralde horietan kokatuta badaude salbuespenezko egonkortze-prozesuetarako deialdia egiteko baimena ematen da, honako hauen arabera:

- Aldi baterako betetako plaza huts guztiak edo okupatzailerik ez dutenak eskaini ahal izango dira, baldin eta aurrekontu-zuzkidura badute, enplegu publikoa antolatzeko tresnen bidez (lanpostuen zerrendak, plantillak edo bestelakoak) formalki sortuta egon edo ez, eta eraginik gabe utziko dira langileak birjartzeko tasen mugak. Nolanahi ere, lanpostu edo behar estruktural bat dagoela ulertuko da, baldin eta horri esleitutako lanak egiturazko eta ohiko lanekin bat badatoz, alde batera utzita zer kontratu-formula edo izendapen erabiltzen den lanpostu edo premia hori okupatzeko.

- Legez eta negoziazio kolektiborako sortuta dauden edo sor daitezkeen tresnetan ezarritako markoan, honako hauek negoziatuko dira: egonkortzeko salbuespenezko prozesu horietan deitu beharreko plaza-kopurua, deialdi horien edukia, aipatutako prozesuek jaso beharko dituzten faseak, eta fase bakoitzaren ezaugarriak, puntuazioak, merezimenduak, merezimendu bakoitzaren puntuazioa eta, azken batean, egonkortzeko salbuespenezko prozesu horiek izan beharko duten konfigurazioa.

Ordainsariei dagokienez:

Administrazio publiko, autonomiko, foru-administrazio eta toki-administrazio guztien zerbitzura dauden langileen, gainerako administrazio publikoetako langile guztien eta haien mendeko sektore publikoko langile guztien ordainsariak, foru-lurralde horietan kokatuta baldin badaude eta bertan zerbitzuak ematen badituzte, negoziatu egingo dira 2024rako, legez eta negoziazio kolektiborako sortuta dauden edo sor daitezkeen tresnetan ezarritako markoan. Negoziazioaren ondorioz lortzen diren soldata igoerak egin ahal izango dira, eta ez zaie aplikatuko aurrekontu-legeetan edo sektore publikoko langileen ordainsariak arautzen dituzten antzeko beste arau batzuetan ezartzen den legezko gehieneko muga.

Bilbon, 2024ko maiatzaren 20an.



PROPUESTA DE ENMIENDA AL PROYECTO DE LEY 8/2023 PARA ADOPTAR MEDIDAS ECONOMICAS Y SOCIALES DERIVADAS DE LOS CONFLICTOS EN UCRANIA Y ORIENTE PROXIMO, ASÍ COMO PARA PALIAR LOS EFECTOS DE LA SEQUIA PLANTEADA POR LOS SINDICATOS ELA, LAB, CCOO, STEILAS Y ESK A

LOS PARTIDOS POLÍTICOS

Texto a introducir en la ley para que resida en nuestras instituciones el derecho a negociar el empleo y el salario de las personas trabajadoras públicas de hego Euskal Herria.

*“En cumplimiento de la Disposición Adicional Primera de la Constitución, que establece que *“la Constitución ampara y respeta los derechos históricos de los territorios forales”*, y que *“la actualización general de dicho régimen foral se llevará a cabo, en su caso, en el marco de la Constitución y de los Estatutos de Autonomía”*:*

En cuanto al Empleo:

1.- A los efectos de garantizar el respeto de los derechos históricos de los territorios forales, salvaguardados por la disposición adicional primera de la Constitución, así como de la debida negociación colectiva que deba desarrollarse en dichos ámbitos territoriales, conforme a las normas legales e instrumentos de negociación existentes o que se creen, y con el fin de la mejora, modernización y transformación de la Administración, se dejan sin efecto, para el conjunto de todas las Administraciones Públicas, Autonómicas, Forales, Locales y con amparo del conjunto de personas trabajadoras del resto de Administraciones Públicas, así como del sector público de ellas dependiente, ubicadas y que presten servicios en dichos territorios forales y con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2024, las tasas de reposición de efectivos recogidas en los apartados uno, dos, tres y cuatro del artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 o en cualquier otra norma análoga o concordante.

2.- Para alcanzar los objetivos de modernización y mejora de la Administración, así como situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de todas las Administraciones Públicas, Autonómicas, Forales, Locales y con amparo del conjunto de personas trabajadoras del resto de Administraciones Públicas, así como del sector público de ellas dependiente, ubicadas y que presten servicios en dichos territorios forales, se autoriza la convocatoria de procesos excepcionales de estabilización de acuerdo a las siguientes:

- Se podrán ofertar todas las plazas vacantes ocupadas temporalmente o aquellas sin ocupante, que se hallen dotadas presupuestariamente, estén o no formalmente creadas mediante los diferentes instrumentos de ordenación del empleo público (relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otros), dejándose sin efecto los límites de las tasas de reposición de efectivos. En todo caso, se considerará la existencia de una plaza o necesidad estructural cuando las labores asignadas a la misma se correspondan con labores estructurales y habituales, independientemente de la fórmula contractual o nombramiento utilizado para su ocupación.

- Será objeto de negociación, en el marco establecido legalmente y en los instrumentos de negociación existentes o que se creen, el número de plazas a convocar en dichos procesos excepcionales de estabilización, así como el contenido de dichas convocatorias, las fases de las que deberán constar los mencionados procesos, y las características, las puntuaciones de cada fase, los méritos, la puntuación de cada mérito y, en definitiva, la configuración que deberán tener dichos procesos excepcionales de estabilización.

En cuanto a las retribuciones:

Las retribuciones del personal al servicio del conjunto de todas las Administraciones Públicas, Autonómicas, Forales, Locales y con amparo del conjunto de personas trabajadoras del resto de Administraciones Públicas, así como del sector público de ellas dependiente, ubicadas y que presten servicios en dichos territorios forales, para el año 2024, serán objeto de negociación, en el marco establecido legalmente y en los instrumentos de negociación existentes o que se creen, pudiendo experimentar las variaciones que se alcancen, sin que les sea de aplicación el límite máximo legal que se establezca en las Leyes de Presupuestos u otras normas análogas que regulen las retribuciones del personal al servicio del sector público.

En Bilbao a 20 de mayo de 2024.

