

BORROKAN ARI GARA

¡ACABEMOS CON LA PRECARIEDAD!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Mitxel Lakuntza: “Para repartir la riqueza necesitamos buenos convenios, no un Pacto de Rentas”

Miles de personas han salido hoy a la calle, convocadas por ELA, en las cuatro capitales de Hego Euskal Herria, para celebrar el Primero de Mayo y compartir en la calle las reivindicaciones mantenidas durante el año en los centros de trabajo. Mitxel Lakuntza (secretario general de ELA) ha participado en la manifestación de Bilbao y ha lanzado un mensaje muy directo con el objetivo de acabar con la precariedad. Asimismo, ha vuelto a recordar que ELA actuará firmemente contra la estrategia de Gobiernos y patronal para empobrecer a la clase trabajadora: “Subir los salarios es la solución; bajar los impuestos a las empresas es el problema”.

INTERVENCIÓN DE MITXEL LAKUNTZA (SECRETARIO GENERAL) Sagrado Corazón, Bilbao

Harrotasunez sentitzen dugu gaurko eguna. Milaka lagunek munduko hainbat herri eta hirietako kaleak hartuko ditugu gaurkoan. Ez dago ulertzerik ezkerre eta sindikalgintza Maiatza Lehenik gabe. Maiatzaren lehenak balore batzuk defendatzen ditu. Berdintasuna, askatasuna edo bakea. Elkartasuna da ere bada horietako bat.

ELA. Euskal langileen alkartasuna. Hala jarri zioten orain dela 110 urte baino gehiago garai hartako lehendabiziko militanteek. Hori da ere Maiatzaren Lehena, elkartasuna, okerren daudenekiko egiten den ariketa kolektiboa.

Hoy, como lo ha sido a lo largo de la historia, los valores del Primero de Mayo, son atacados por un capitalismo que impone una única idea de sociedad; normalizando la desigualdad y el egoísmo, pero también el racismo o el machismo.

Mientras el cambio climático y sus consecuencias nos encienden la luz roja de emergencia, la prioridad de la política a nivel mundial es una especie de pelea de gallos para disputarse el liderazgo por acaparar los cada vez más escasos recursos materiales y naturales. Es la lógica del sistema capitalista.

NO TODO ES CULPA DE LA GUERRA

En esa pelea por el orden mundial entran las guerras, la invasión de Ucrania no tiene ninguna justificación. Miles de muertos y refugiados que nos recuerdan la tragedia que supone una guerra, que nos recuerda también la hipocresía en el trato de los refugiados. No caigamos nunca en el ideario de la ultraderecha.

Una persona refugiada es siempre un persona refugiada, siria, afgana, saharai o palestina. No lo determina su aspecto físico, ni su origen: lo determina ser víctima de una guerra, de la represión o de la pobreza.

Hay pocas voces que centren su discurso en la necesidad de buscar un acuerdo de paz. En Europa se impone la política belicista, el incremento del presupuesto militar o el refuerzo de la OTAN. El Primero de Mayo es también una día para reivindicar algo tan elemental como la paz, en Ucrania, pero también en todas las guerras olvidadas (Yemen, Siria, Sahara, Palestina ...).

ULTRADERECHA

Acabar con los valores del Primero de Mayo es también el objetivo de la ultraderecha. ELA ha venido advirtiendo sobre el riesgo de su crecimiento, de la necesidad de pararles los pies cambiando las políticas que generan precariedad e incrementan la desigualdad. Las políticas que se hacen hoy generan descontento social y como vemos estos días en Europa, donde la izquierda deja de existir, donde se abandona a la clase trabajadora, se deja hueco y la ultraderecha crece.

Nosotras y nosotras creemos en la política. No en la que mayoritariamente se hace hoy. **Creemos en una política que ponga en el centro la mejora de las condiciones de vida de las clases populares. Pero para eso hay que confrontar, por ejemplo con las empresas energéticas; para poner en su sitio a especuladores y estafadores.** Más de 6.000 millones de euros han ganado las empresas energéticas, algunas tan conocidas en este país como Iberdrola. Beneficios caídos del cielo le llaman, del cielo no, del bolsillo de la gente corriente a la que estafan porque esto es una estafa consentida por todos los gobiernos.

ENERGIA

Aste honetan esan digute akordio bat dagoela Sanchezen gobernua eta Bruselaren artean energiaren prezioak jaisteko. Inork ez daki zer ondorio zehatza izango duen ordaintzen ditugun fakturretan, dakiguna da adabaki bat izateaz gain, hilabete batzuetarako bakarrik dela.

Kexu dabil Sánchez Gálan, Iberdrolako Presidente. Antzezten ari da. Babaki berriz irabazle atera direla, ez dela sakoneko ezer ere ez aldatuko. Egungo eredia iruzurra ahalbidetzen duena da; ura, aizea edo eguzkia gasaren prezioan kobratzea ez delako aldatuko.

Dena gerraren errua dela sinestarazi nahi digute. Arazoa, inflazioaren gorakada, lehendik dator; prezioen garestitzearen jatorria energiaren erruz bada, zergatik esaten digute soldatak ez igotzeko? Dena igo daiteke soldatak izan ezik?

Aste hauetan entzuten ari gara banketxeak eta enpresa energetioek inoizko etekin handienak lortu dituztela. Bitartean Eusko Jaurlaritzak eta Azpiazu Ekonomia Sailburuak dio soldatak igotzeak arazoa aregotuko duela. Ez, jendea probretzea ezin da sekula konponbidea izan; gure indar guztiekin egin behar diogu aurre. Bizi dugun iruzur honen aurrean soldatak defendatu behar ditugu, kosta ala kosta, langile askoren bizi baldintzak jokoan daudelako.

El problema es el modelo, un modelo económico donde las grandes empresas mandan más que los gobiernos. Hoy los poderes públicos no son capaces de defender el interés general. Permiten que se estafe abiertamente mientras obtienen beneficios históricos.

SALARIOS Y GOBIERNO VASCO

Sin embargo, el problema son los salarios. **Cuando venimos de perder un 10% de poder adquisitivo la última década (un 17% entre los trabajadores y trabajadoras del sector público), cuando en el año pasado las empresas han declarado beneficios históricos, lo que nos pide el Consejero Azpiazu en nombre del Gobierno Vasco, y también de Confebask, es que renunciemos a defender una subida de los salarios. Que renunciemos al IPC. Que seamos parte de una estrategia de empobrecimiento en una sociedad donde desde hace décadas la riqueza se reparte peor.**

Lo salarios no son el problema, señor Azpiazu. Bajar los impuestos a las empresas y no subir los salarios solo consigue una cosa; aumentar la desigualdad y la pobreza.

El mismo gobierno que nos pide no subir los salarios es el mismo que en la pandemia se ha dedicado a ahorrar. Con las necesidades sociales que han existido y existen, el Gobierno Vasco presume de tener 1.900 millones de remante. Vendrían bien para muchas cosas, como por ejemplo para mejorar la calidad de Osakidetza y las residencias de este país, mejorar las condiciones laborales de las y los que han estado cara a cara frente al Covid.

Este es uno de los países donde las grandes empresas menos impuestos pagan. Han desaparecido 1.000 millones los últimos años. En el año 2007 se recaudaban 2.000 millones por el impuesto de sociedades, ahora, después de todas las bonificaciones y exenciones, la mitad, 1.000 millones. Se podría por ejemplo multiplicar por seis el presupuesto de vivienda del gobierno vasco.

Como de clara estará la cosas que hasta el FMI, uno de los organismos más neoliberales del mundo, ha aconsejado subir los impuestos a las empresas con beneficios. Hasta el FMI pasa por la izquierda a este gobierno.

EREDU ALDAKETA

Garrantzi handiko erronkak ditu herri honek hurrengo urteetan. Ereduek energetikoa, eredu produktiboa, zaintza eredu, digitalizazioa... Bai Nafarroako Gobernua eta bai Eusko Jaurlaritzak nora ezean dabilta, inakzioan. Kezkatu gaude, horregatik, besteak beste, ELA-ek zerga aldaketa proposatzen du: batetik, aberastasuna hobeki banatzeko, eta, bestalde, aurrean dauzkagun erronka horiei aurre egiteko.

Hay otros que quieren empujar en otra dirección. Hace unos días un lobby empresarial de este país, Zedarriak, hacia público un documento que ha enfadado al Lehendakari. Es todo muy artificial, porque ese documento aplaude sus políticas. Hay que tener la piel muy fina para enfadarse con un documento como ese. ¿Qué le piden? **Una vuelta de tuerca más para recortar más el gasto social, para bajar más los impuestos a las empresas y a los que más tienen; un paso más hacia la siguiente estación, el Madrid de Ayuso.**

Y para criticarnos, para criticar el sindicalismo mayoritario en este país. Dicen que somos poco colaborativos. ¿Qué es para estas personas ser colaborativos? ¿Colaborar con qué? ¿Colaborar para firmar convenios a la baja, para despedir y empeorar condiciones de trabajo?

ELA va a colaborar, pero va a colaborar para organizar a la gente que peor están, con las organizaciones sociales o sindicatos de este país que trabajan impulsando alternativas y propuestas para construir un país más igualitario y con más futuro.

PRECARIEDAD

Ocultar la realidad, ocultar la precariedad es una práctica antisindical. Tomar conciencia de que en este país la precariedad existe mucho más de lo que algunos y algunas creen es el primer paso para hacerle frente.

Hay 541.600 trabajadoras y trabajadores precarios en Hego Euskal Herria, 311.000 mujeres. Hay quien nos pregunta; ¿pero de dónde salen tantos? De trabajadoras de subcontratas, de contratos parciales, de contratos de prácticas, de los que no llegan a 18.000 euros al año, también de las y los trabajadores temporales de las mayores ETT de este país; el gobierno de Chivite y de Urkullu donde hay más 70.000 trabajadores temporales.

Sacar de esa precariedad a esas 541.600 personas es y va a ser la prioridad del sindicato. Vamos a hacer todo lo que este en nuestra mano y sabemos que ese objetivo no se logra

perdiendo el tiempo en mesas de diálogo social que no tienen ni orden del día. Eso se logra haciendo lo que el sindicalismo aprendió desde los primeros días de su historia; organizar y unir a la gente en cada centro de trabajo y defendiendo la huelga para lograr buenos acuerdos.

No queremos pactos de renta, queremos buenos convenios.

REFORMA LABORAL

*Badakigu hitzarmen horiek lortzea gure esku dagoela. Lan erreformarekin gertatu dena besterik ez da ikusi behar. **Lan erreformak ez dio prekarietateari heldu. Kaleratzeak erraza eta merkeak jarraitzen dute izaten. Euskal Herriko hitzarmenak estatukoen mehatxupear jarraitzen dute, ez delako horien lehentasuna bermatzen.***

Lan erreformarekin milaka langileri kontratu finkoa egingo zitzaiola esan ziguten; orain, ordea, ikusten ari garena da sinatzen diren kontratu mugagabe horietatik erdia baino gehiagok prekariedade elementuak dauzkatela: kontratu partzialak dira, eraikuntzako kontratuak eta langile mugagabe bezala kontatzen dituzte aldizkako kontratua ere dutenak, 'fijo discontinuo' deitutakoak. Hori egin du lan erreforma honek; kontrato prekarioei izena aldatu.

Lo que la reforma laboral pretende es maquillar estadísticamente la precariedad.

HUELGA Y LUCHA SINDICAL

Salir de la precariedad cuesta, no es fácil, decir lo contrario sería engañarnos. Por eso, la Huelga es hoy la mejor herramienta que tenemos para acabar con la precariedad.

Estos, días, semanas y meses en algunos casos, muchas y muchos trabajadores de este país están en huelga. Las y los trabajadores de Zuloaga (307 días), Novaltia (más de 1.000 días, la huelga más larga de Europa). Esta semana hemos ganado otra sentencia, condenan a la empresa a pagar 120.000 euros por vulnerar el derecho a la huelga porque pagaba 300 euros a los esquirols. Ser esquirol es siempre una vergüenza, pero, además como en este caso, es hasta un mal negocio porque van a tener que devolver lo que la empresa les ha pagado.

Siguiendo con el sector industrial, vamos a la huelga en el convenio sectorial del Metal de Araba donde, y otros como el papel de Gipuzkoa o el Metal de Bizkaia en los que podemos estar en camino. Además estamos en huelga en sectores feminizados; porque cuando se es mujer y trabajadora la patronal o las administraciones ponen las cosas más difíciles.

Por eso hay sectores como las residencias, las limpiezas y el comercio donde la lucha sindical es también una lucha feminista contra la brecha de género, donde el IPC no es suficiente para terminar con la brecha salarial.

Por eso están convocando días de huelga en sectores como Comercio Bizkaia, Limpieza de Bizkaia, Limpieza de Diputación de Gipuzkoa, limpiezas de Gorliz, Bermeo, Universidad de Deusto, o el sector de las Residencias en los cuatro territorios en huelga. En Gipuzkoa 257 días ya. Son huelgas sindicales y feministas.

Cuesta pero se puede: se pueden conseguir buenos acuerdos, que se lo pregunten a las trabajadoras de las limpiezas del Guggenheim que han conseguido una subida de un 20% o esta misma semana, de las autoescuelas de Bizkaia (36%), con un convenio bloqueado desde 2010, o las limpiadoras del juzgado de Bizkaia donde hemos acabado con la brecha salarial.

Todo esto demuestra una cosa: **que la huelga es una herramienta fundamental para terminar con la precariedad.** También que no hay sector que no se pueda organizar.

Hau gure azken mezua: borroka sindikalaren beharra. Argi dugu, ez dago lasterbiderik, akordio honak lortzeko sindikalgintzak lehendabiziko momentutik ikasi zuen bidetik aritu behar dugu: antolatu, parte hartu eta borrokatu.

Egunotan Euskal Herrian bizirik dauden aipatu ditudan hamaika borroka eta greba horiek ez lirate posible izango zuek gabe, sindikatuA osatzen dugun afiliatuak gabe.

Hori da sindikatua, horregatik Maiatzaren Lehen honetan honakoa gogoratu nahi dugu: lantokiz lantoki langileak antolatzea, botere sindikala eraikitzea dela militante sindikal batek egin dezakeen ekarpenik onena. Langileak antolatu!! Gora Maiatzaren Lehena!

Euskal Herria, 1 de mayo de 2022