



# ANTOLATU BORROKATU IRABAZI

2024KO  
MAIATZAREN  
LEHENA

11:30

BILBO/IRUÑA  
JESUSEN BIHOTZA/  
GURUTZE PLAZA

## Mitxel Lakuntza, Primero de Mayo de 2024

### **Palestina y la Unión Europea**

En este Primero de Mayo, queremos unir nuestra voz a la de los millones de personas que en todo el mundo se movilizan en contra de la ocupación y el genocidio de Palestina. El genocidio que el ejército israelí está cometiendo con la población de Gaza y Cisjordania no nos es ajeno, se apoya en la complicidad de los poderes políticos y económicos de Occidente. Denunciamos a la Comisión Europea que se alinea de manera sumisa a los intereses de EEUU y la OTAN.

Por eso, en este Primero de Mayo queremos mandar un mensaje de solidaridad al pueblo palestino, exigir el alto el fuego y el derecho a un estado del pueblo palestino.

Nuestro grito contra el genocidio israelí es también un grito contra todas las guerras, un grito contra el belicismo y contra el aumento de gasto militar. Basta comprobar lo que sucede en la política europea: el belicismo está hoy en el centro de la política, más gasto militar a la vez que se recorta el gasto social.

El Parlamento europeo ha aprobado la semana pasada las nuevas reglas fiscales que exigen al Estado español un recorte de 15.000 millones de euros. Esta es la Europa de los Fondos Europeos, una mentira para favorecer los intereses de las grandes multinacionales a cambio de reformas y para no abordar una agenda de transición medioambiental. Las actuales políticas europeas ni son verdes, ni sociales, ni están orientadas a la paz.

Somos críticos, porque no queremos esconder lo que sucede, y denunciar lo que está pasando es fundamental para trabajar a favor de otra Europa.

### **Récord histórico de beneficios, empeoramiento de las condiciones de vida y trabajo**

Este Primero de Mayo queremos volver a recordar por qué nos organizamos colectivamente para luchar. Son muchas las razones, entre ellas hacemos frente a dos realidades muy actuales. El cada vez más injusto reparto de la riqueza y el empeoramiento de las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora.

Por un lado, el poder económico no para de incrementar sus beneficios: sólo en el IBEX 35 fueron 59.400 millones en 2023; 14.120 millones de euros entre las empresas cotizadas en la CAPV. Por otro lado, está el empeoramiento de las condiciones de vida para la mayoría de la gente. Hay una relación directa entre el incremento de los beneficios de las grandes empresas y la banca, y el encarecimiento de la vida para la mayoría.

¿Dónde está el robo? En la subida de los precios de la energía, en el incremento de las cuotas de las hipotecas, en la inflación de los alimentos, que han subido un 30% los tres últimos años... Todo esto se produce con la complicidad de nuestros gobiernos, tanto el de Gasteiz como el de Iruña. Lo hemos comprobado, por ejemplo, en las recientes elecciones de la CAPV;

hay un debate que no ha existido, el debate fiscal, el debate de cómo se reparte la riqueza.

### **Más inversión en servicios públicos**

Hay una complicidad con los poderes económicos y patronales, y por ello gobiernos y diputaciones llevan a cabo una política de deterioro y privatización de los servicios públicos.

¿Cuáles son las mayores ETT de este país? Osakidetza y Osasunbidea. Rompiendo todos los récords a nivel europeo, con uno de cada dos trabajadores y trabajadoras eventuales. El problema de Osakidetza no es, como ha repetido Urkullu, un problema artificial; es un problema real, un problema de falta de inversión.

Y si hablamos de privatizaciones, hay que hablar de toda una red de subcontratación para hacer negocio con dinero público a costa de precarizar las condiciones de más de 120.000 trabajadoras y trabajadores en este país. Muchos son sectores feminizados, entre ellos uno de los más esenciales, el de los cuidados profesionales. Venimos de una huelga feminista general para reivindicar un sistema público, universal y gratuito, pero ninguna Diputación, ni el Gobierno de Urkullu ni el de Chivite han dado un solo paso para cambiar esta realidad.

Hay que apostar por lo público, y eso empieza por aumentar la inversión pública, poniendo más recursos para mejorar los servicios y las condiciones de trabajo de los y las trabajadoras públicas. Venimos de convocar huelgas en los servicios públicos en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, ¿por qué? Porque tenemos la eventualidad más alta de Europa, y porque la pérdida de poder adquisitivo es del 20% en la última década.

### **Lehendakari, el conflicto social sigue abierto**

Hemos tenido elecciones en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. Está por ver quién será el próximo lehendakari, pero queremos hacerle llegar un mensaje: **el conflicto sigue abierto**; porque la inversión en servicios públicos debe aumentar, porque se debe recuperar la salud de Osakidetza, porque necesitamos otro sistema de cuidados, que sea público, o porque las políticas de vivienda tienen que cambiar radicalmente.

Lehendakari, el conflicto social y laboral está abierto. Se necesita un cambio de rumbo para hacer lo que no se ha hecho hasta ahora.

Necesitamos otra política, pero sabemos que las conquistas son fruto de la confrontación política, social y sindical. La confrontación es necesaria, es ineludible, para hacer frente los privilegios de los poderes económicos que se enriquecen a costa de la gente.

### **Oposición, alternativas y confrontación democrática**

Defendemos una orientación radicalmente diferente de las políticas públicas. La única posición coherente para conseguir un cambio social es mediante la confrontación política, social y sindical con los intereses patronales y los poderes económicos.

Y frente a ello, en las instituciones no hay oposición. En lugar de plantear propuestas y alternativas radicales y sólidas, la izquierda propone acuerdos de país. ¿Qué acuerdo de país se puede alcanzar con quien trabaja en favor de los poderes económicos? ¿Con quienes deciden una fiscalidad en favor de esos poderes y llevan a cabo privatizaciones? ¿Qué acuerdo de país se puede cerrar con quien recurre hasta una tímida ley de vivienda? ¿Qué pacto se puede alcanzar con un partido que siempre se sitúa del lado de la patronal?

Los pactos de país son posibles solo si se dan por buenas las posiciones de la derecha. La izquierda no debería estar para esto, sino para orientar una alternativa y una nueva dirección.

Precisamente, para defender una alternativa nos movilizaremos el próximo 11 de mayo junto a la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, para reivindicar que necesitamos una alternativa ecosocial justa. No queremos dejar en manos del mercado los ámbitos esenciales para la vida.

## **Lucha social y sindical**

En este Primero de Mayo queremos también recordar de dónde vienen los logros para la clase trabajadora: no vienen del diálogo social, ni de las instituciones, sino de la lucha social y sindical.

Confebask, uno de los mayores defensores del diálogo social, dice que no hay precariedad en este país; es un invento sindical, dicen. Uno de cada dos trabajadores y trabajadoras vascas está en situación de precariedad; con bajos salarios, contratos parciales o eventuales. Una precariedad que afecta en mayor medida a las mujeres.

También negarán que la precariedad está detrás de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Lo hemos recordado la pasada semana, coincidiendo con el día internacional de la salud laboral: 400 personas mueren cada año en Euskal Herria por el trabajo. Detrás de esas muertes hay culpables y también responsables.

En función del género y del color de la piel aumentan las posibilidades de enfermar en el trabajo. ELA ha puesto en marcha una campaña para recordar la situación de explotación que viven las trabajadoras y trabajadores inmigrantes. Hoy en nuestro país hay empresas que contratan deliberadamente trabajadores migrantes para abusar de su situación de indefensión. ¿Eso tampoco es precariedad para Confebask? ¿No se llama abuso? Esto está pasando en nuestro país; eso es explotación, una explotación ante la que Confebask calla.

ELA, igual que camina hacia un sindicalismo feminista, quiere caminar hacia un sindicato antirracista. Estamos en ello; algunas de las huelgas que hemos convocado el último año están protagonizadas por plantillas donde la totalidad o una parte muy importante son inmigrantes.

Son trabajadoras y trabajadores que han elegido ELA para organizarse y pelear para salir de la precariedad: Eroski, Hoteles Barceló, Ferrovial... Un mensaje para esas empresas explotadoras: esas personas migrantes son parte de la clase trabajadora vasca, son parte del sindicato; ellas y ellos financian también con su afiliación la caja de resistencia. Por eso, la caja de resistencia está a su disposición, a la disposición de aquellos trabajadores y trabajadoras más explotadas.

## **A más huelgas, más y mejores convenios**

Hay mucho ruido contra la huelga en este país, pero ¿qué dicen realmente los datos sobre la negociación colectiva? Un par de conclusiones:

Cuanto más huelgas, más y mejores convenios. Las numerosas huelgas que hemos llevado adelante son las que han incrementado de manera muy importante el número de convenios firmados.

Otra conclusión: Los convenios que firma ELA son mejores, con más garantías y subidas salariales más altas, especialmente en el caso de los convenios que afectan a mujeres.

Estas son las cifras: ELA consiguió el año pasado 114 victorias sindicales, y los convenios firmados por ELA consiguieron unas subidas salariales superiores al 6,5% (frente al 4,1% de los firmados por el resto de sindicatos). En los sectores feminizados ese aumento es mayor: la subida alcanza el 7,84%, y en el caso del resto de sindicatos es del 4,3%

Esto es muy importante, porque los resultados reafirman la apuesta de nuestro modelo de contrapoder. Confebask y el Gobierno Vasco, nos piden que cambiemos de estrategia. ¿Por qué tendríamos que hacerlo? ¿Qué nos proponen? Ir a las mesas de diálogo social a perder el tiempo. ¿Cuál es el balance de esas mesas? Cero.

ELA no va estar en esas mesas, entre otras cosas por honestidad. En esas mesas no hay ni contenido, ni vergüenza.

La huelga nunca suele ser la primera opción, sino la única vía que queda cuando una negociación se ha bloqueado. La huelga o la resignación. ELA opta por la huelga porque las oportunidades y las victorias se basan en ella.

## **Militancia**

En un contexto tan adverso como el que vivimos, plenamente conscientes de la complejidad de nuestra tarea, las y los militantes que conformamos ELA tenemos también razones para estar orgullosas y orgullosos. Porque hacemos posible que exista un alternativa en cada centro de trabajo, que permite, como dice el lema que hemos elegido este Primero de Mayo, organizarse, pelear y ganar.

Queremos terminar reconociendo el compromiso de ese trabajo militante, de las personas que se implican cada día en las diferentes luchas sindicales y sociales.

Esas luchas son las que mantienen vivas las alternativas frente a un mundo capitalista deshumanizado; son esas luchas las que abren el horizonte y las que hacen una Euskal Herria mejor.

Gora Maiatzaren Lehena!  
Gora munduko langileria!  
Gora ELA!