

25 – 28 NOVIEMBRE: PAROS EN NORDEX – ACCIONA WINDPOWER

Nordex Energy Spain (NES), fabricante de aerogeneradores con fábrica y centro matriz en Barásoain, actualmente es lo que otrora fuese Acciona Windpower, dentro del Grupo Acciona. En 2016, el Grupo Nordex, fabricante alemán de turbinas eólicas, compra Acciona Windpower, pasando ésta a ser Nordex Energy Spain, y siendo actualmente el Grupo Acciona propietario del 47% del Grupo Nordex. Actualmente, la plantilla de NES está compuesta por mil doscientas personas en Navarra, más alrededor de cincuenta en Madrid y veinticinco en Castellón.

En este contexto, NES acuerda su primer Convenio de empresa en 2020, que vence al finalizar 2022. Pese a que el Comité de Empresa de Navarra (compuesto por 11 delegados/as de ELA, 6 de UGT, 4 de CCOO y 2 de LAB), solicitó por los cauces legales y oficiales el comienzo de la negociación de uno nuevo, no fue hasta Octubre de 2023 cuando empieza el proceso de negociación.

A día de hoy, y tras 21 reuniones, la negociación se encuentra completamente estancada, con unos planteamientos por parte de la empresa totalmente inasumibles: incrementos salariales por debajo de la subida del IPC; la histórica paga anual Variable por objetivos, bajo constante amenaza de supresión; tímidas mejoras de las condiciones precarias del personal de Producción de la planta de Barásoain, cuya permanencia es incierta tras 6 ERTes en 13 años; negativa ante la propuesta de consolidación irrevocable del Teletrabajo tras cuatro años implantado en la empresa; incumplimiento de la ley en materia de registro horario y compensación de horas extras, pese a que se denunciara esta práctica en Inspección de Trabajo; obligatoriedad de compartir vivienda, en sus desplazamientos, para personal de parque eólico, etc.

Todo esto en un año de bonanza del Grupo Nordex, no sólo los mejores resultados de EBITDA (189 millones, al cierre del tercer trimestre de 2024) y de ventas desde la fusión en 2016, sino el logro de beneficios netos, algo inaudito hasta la fecha. Solo dos años antes, el EBITDA fue de -244 millones de euros.

Asimismo, en Nordex Spain, los miembros de la Dirección aumentaron su salario una media de un 74% en 2023, catapultando el salario medio de la plantilla a 55000€, por encima del salario más alto de tablas (creciendo un 6,25% en un año en que no hubo incremento colectivo al estar vencido el Convenio).

Siendo así, y ante la evidencia de que la empresa no piensa ofrecer unas condiciones dignas en la mesa de negociación, el Comité de Empresa de Nordex Spain Navarra, ha convocado a su plantilla a movilizarse en distintos paros y concentraciones en los distintos centros de la empresa en Navarra, desde el Lunes 25 hasta el Jueves 28 de Noviembre.