

Mesa Sectorial de Sanidad

SATSE, ELA, LAB, CCOO Y UGT EXIGEN A OSAKIDETZA PROPUESTAS CONCRETAS QUE DEN RESPUESTA A LAS REIVINDICACIONES DE LA PLANTILLA

La Dirección de Osakidetza ha explicado hoy la propuesta que remitió a los miembros de la Mesa Sectorial. Se trata de un primer borrador de Acuerdo Regulador de Condiciones de Trabajo que no recoge ninguna propuesta sobre temas troncales como mejoras retributivas, reducción de jornada o cargas de trabajo reivindicadas por los sindicatos de la Mesa Sectorial.

Con motivo de la celebración de la reunión, la mayoría sindical ha convocado una concentración a las puertas de la sede central de Osakidetza en Gasteiz para exigir las reivindicaciones acordadas para todos los colectivos.

La mayoría sindical de Osakidetza volvía a advertir hace unos días del Departamento de Salud que no va a alimentar simulaciones y que convocar reuniones sin propuestas concretas ni avances reales no es negociar. Negociar significa poner propuestas encima de la mesa, plantear mejoras, escuchar las reivindicaciones y estar dispuesto a alcanzar acuerdos.

Pues bien, tras la reunión de la Mesa Sectorial de Sanidad celebrada hoy, los sindicatos SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT denuncian que, más allá de las buenas palabras, Osakidetza ha presentado un documento de Acuerdo Regulador de Condiciones de Trabajo que no recoge ni avances a la altura de la realidad del personal y el tiempo sin mejoras; recordemos que tenemos un Acuerdo vencido desde 2009. En la reunión celebrada hoy, la dirección de Osakidetza no ha puesto encima de la mesa ninguna propuesta sobre cuestiones troncales como mejoras retributivas, reducción de jornada o cargas de trabajo, entre otros.

Durante la reunión, Osakidetza ha planteado un calendario de negociación hasta diciembre. La mayoría sindical advierte que ese calendario sólo permitirá avanzar si Osakidetza hace propuestas concretas y de calado y atiende las reivindicaciones planteadas. Reuniones como la celebrada hoy, en la que no hay ninguna propuesta concreta, se traducen en que no haya avance alguno.

Acuerdos alcanzados anteriormente demuestran que la mejora de las condiciones de trabajo de todos los colectivos de Osakidetza es una cuestión de voluntad política. Entre otras cuestiones, deben abordarse mejoras retributivas, reducción y mejora de la jornada laboral, avances reales en licencias y permisos, estabilidad y calidad del empleo, refuerzo de las plantillas, medidas para afrontar el relevo generacional, reducción de la sobrecarga asistencial, mejoras en salud laboral y conciliación, igualdad efectiva y garantías para vivir y trabajar en euskera.

Los sindicatos SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT hacen un llamamiento a la plantilla a secundar la dinámica de huelgas y movilizaciones que han convocado si no se concreta, negocia y acuerda la propuesta en los términos solicitados. Es el momento de presionar a Osakidetza para que se pongan en marcha mejoras reales para todos los colectivos, ya que todos ellos son imprescindibles para que Osakidetza funcione a diario.

Asimismo, advierten al Departamento de Salud que, tras más de 17 años de espera, no se van a conformar con soluciones parciales ni mejoras de poco calado. Así, las movilizaciones tendrán la duración y la intensidad necesarias para conseguir avances reales. La solución está en manos de la dirección de Osakidetza, que debe responder con propuestas concretas, negociación real y soluciones para todos los colectivos.