

ARRAKALAREN AURKAKO NEURRIAK

HARTZEKO GARAIA DA

Contra la brecha de género en salarios y pensiones, ¡medidas YA!

El próximo 22 de febrero, domingo, es el Día Europeo por la igualdad de salarios entre hombres y mujeres y de lucha contra la brecha salarial.

Hoy 20 de febrero, las mujeres pensionistas del el Movimiento Pensionista de Euskal Herria (MPEH) junto a los sindicatos a los sindicatos ELA, LAB STEILAS, ESK y ETXALDE, salimos a la calle para denunciar la situación de desigualdad que seguimos sufriendo las mujeres tanto en el ámbito laboral como cuando llegamos a la situación de pensionistas.

Los últimos datos que tenemos, siguen constantando una brecha tanto en los salarios como en las pensiones que perpetuan las situaciones de precariedad económica de las mujeres.

Los datos del 2023, que son los últimos datos publicados por el INE, muestran que la brecha salarial entre mujeres y hombres en Hego Euskal Herria es del 19,3%. Si miramos el perfil de las personas que reciben un salario por debajo del SMI pocas sorpresas: 2 de cada 3 trabajadoras por debajo del SMI son mujeres y 1 de cada 2 personas migrantes. A todo ello hay que sumarle las mujeres que se dedican a los trabajos de cuidados no remunerados etc.

A pesar de los multiples trabajos realizados por las mujeres a lo largo de su vida en forma de trabajos precarizados, de cuidados no remunerados, jornadas parciales no deseadas, trabajos feminizados peor valorados, enfermedades laborales no reconocidas, es decir peores condiciones laborales, llegamos a la jubilación con pensiones en muchos casos miserables.

Con datos a 31 de diciembre de 2025, en la CAV la brecha en las pensiones se sitúa en el 28% y en Navarra, en el 32%. No podemos olvidar que entre quienes tienen pensiones no contributivas (las de menor cuantía) en 2025 en la CAV, las mujeres han sido casi el doble que los hombres, y en Navarra, más del doble (69%).

Todo esto no es fortuito. Es el resultado de decisiones políticas. Decisiones que repercuten directamente en la clase trabajadora y que castigan especialmente a las mujeres. Implantando un sistema económico donde se hace una división sexual del trabajo y se valoran menos los trabajos que hacen las mujeres. De un sistema que favorece la acumulación de riqueza en manos de unos pocos a costa de mantener unas condiciones laborales cada vez más precarias, unos salarios bajos y como consecuencia unas pensiones aún peores.

Un sistema que sabe muy bien socializar las pérdidas y privatizar los beneficios.

Unos gobiernos que ante iniciativas populares como las ILPs por una pensión mínima igual al SMI y un SMI propio, deciden tirar a la basura miles de firmas y desoír una demanda social. Sin dar ninguna opción a ser debatidas. Sin tener en cuenta a aquellos trabajadores y especialmente trabajadoras que tienen su empleo en sectores precarizados. Sin pensar en las miles de mujeres pensionistas que podrían verse beneficiadas.

Mejorar el salario Mínimo Interprofesional e igualar la pensiones mínimas a este referente, es hacer un esfuerzo real por ayudar a la disminución de la brecha de género que a día de hoy sigue presente en nuestra sociedad, así como a un mejor reparto de la riqueza que se genera. No sólo porque es de justicia social pedir decidir un salario mínimo propio para mejorar las condiciones de las trabajadoras que se sitúan en las condiciones más precarias, sino también porque hay una deuda patriarcal que el sistema tiene que reconocer. Deuda patriarcal y colonial porque la sociedad se ha estado y se está beneficiando de las tareas de cuidados -que también son trabajo- que han recaído sobre mujeres y personas migradas y racializadas mayoritariamente y que tienen un impacto en la brecha salarial.

Las organizaciones aquí presentes junto al movimiento de pensionistas de Euskal Herria exigimos un cambio cultural, ideológico y político. Exigimos un reparto de la riqueza para que todos y todas podamos vivir mejor. Para que la sociedad en la que vivimos camine hacia una igualdad real de derechos para todas las personas eliminando la discriminación de género. Las ILPs eran un primer paso posible. El 8 de marzo saldremos a la calle y el 17 iremos a la huelga general.

CONTRA LA BRECHA DE GENERO EN SALARIOS Y PENSIONES
¡MEDIDAS YA! GORA BORROKA FEMINISTA!

EHPM
MPEH

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LAB'


steilas

isk
sindikatuak


ETXalde
nebaratza leiariorra