

2010EKO UZTAILAK 9: OSALANGO IRTEERA: BILBO, ENPERANTZA FRONTOIA

Egunon langileak, egunon guztioi,

Pasadan astelehenean Osalanen parte hartzeari eten egiten genuela iragarri genuen. Horrelako Osalanik ez! Lelopean bildu gara gaur hemen. Askok dira erabaki hau harzteko arrazoiak.

El pasado lunes anunciamos la decisión de suspender nuestra participación en Osalan. Una decisión basada en muchas razones.

.

1. La siniestralidad, no descende y las causas estructurales que la originan se siguen sin abordar, siguen sin figurar en ningún plan de acción, ningún interés en hablar de la subcontratación, de la precariedad, del fraude en la contratación. Las consecuencias de todo esto se sigue reflejando en los datos, 2009, 34.796 accidentes totales con baja. Un 72% de los trabajadores accidentados eran temporales, un 26% pertenecientes a subcontratas y un 17% trabajadores de ETTs.

Sin embargo, para los que no tienen ningún interés en confrontar, para los que aprueban los planes del Gobierno, para quienes la seguridad y salud es pura fuente de financiación, para quienes hacer algo se limita a participar en congresos, regalar bolígrafos y camisetas por las obras, hacer campañas publicitarias, dar premios a las empresas, *“la siniestralidad se ha reducido, estamos mejorando”* dicen y *“en gran parte gracias a nuestra aportación”*. Debemos vivir en países diferentes. Así de fácil, todo se resume a eso, nos olvidamos de la situación coyuntural, de una menor actividad económica y del descenso que se ha dado en la población ocupada. Realmente creen que las actuales políticas en materia de seguridad y salud funcionan?

Es evidente que la siniestralidad no se ha reducido, sino que la situación coyuntural ha incidido notablemente en el actual mercado de trabajo y lógicamente en los datos de siniestralidad.

Osalan, en lo referente a la siniestralidad y enfermedades profesionales, oculta la realidad, presenta informes que no hacen mención alguna a la coyuntura, no da información que evidencie la verdadera situación aunque se haya solicitado, deja que pasen meses y meses sin actualizar las estadísticas. Esto es Osalan, hacen trampa, hacen lecturas interesadas de los datos, y miran hacia otro lado. Y que no nos digan lo contrario.

2. Lan gaixotasunekin ere egoera ez da batere ona. Jakin badakigu jadanik eta etorkizunean milioika langileek gaixotasun bat jasaten dutela edota jasango dutela eta horietako asko, zoritxarrez, bizia galduko dutela lanean gaixotu izanagatik.

Nada, ningún planteamiento en relación a las enfermedades profesionales, seguimos como siempre. Aunque se trate de la epidemia del siglo XXI, y lo sepamos, los planes, metodologías y sistemas que se utilizan son del siglo pasado. No se mejoran los sistemas de información y de detección de las enfermedades, las exigencias a las empresas no se endurecen, se siguen haciendo reconocimientos médicos en furgonetas porque para la patronal es más rápido y barato, se trabaja con los EPI más económicos del mercado, las máquinas y sistemas productivos están obsoletos, eso sí, que nadie lo dude, la seguridad y salud de la clase trabajadora es una prioridad e importa y mucho al Gobierno Vasco.

La inspección y control ante estos comportamientos e incumplimientos no existe.

3. Pues también esto compete a Osalan. Entre sus funciones está analizar e investigar este tipo de cuestiones, llegar a conclusiones, realizar recomendaciones y proponer reformas a las administraciones en base a la

información obtenida y comunicar los incumplimientos graves y reiterados a la Autoridad Laboral.

La realidad es muy distinta. Se investiga poco y en la mayoría de los veces, casos, sólo aquello que los trabajadores y trabajadoras, delegados y delegadas, comités y sindicatos denunciemos. Sino nada de nada. De oficio se inspecciona poco, muy poco y los resultados de esas actuaciones y en su caso, las sanciones impuestas no se nos facilitan. La duración de las investigaciones es desproporcionada, la solución llega en muchos casos tarde o en ocasiones la denuncia finaliza con una mera recomendación a la empresa, nada más. Os suena verdad?

4. Se dedica mucho trabajo técnico y presupuesto de Osalan a proyectos imposibles, eso sí, muy publicitarios, pero poco prácticos y nada prioritarios desde la perspectiva de la salud laboral y mejora de la situación en las empresas, por ejemplo la formación de delegados y delegadas on line, la formación a empresarios y directivos, encuestas, aulas móvil...

Gran parte de los recursos técnicos y económicos de Osalan se destinan a medidas muy propagandísticas pero nada resolutorias. Sólo el 40% del personal que trabaja en Osalan, realiza labores técnicas, 79/187, el resto es personal administrativo y directivo. Desde el punto de vista presupuestario, Osalan en los últimos años sólo ha supuesto el 0,02% del PIB, y este año todavía menos.

5. Y mientras esto ocurre, nada mejora en nuestros puestos de trabajo. Seguimos con los mismos problemas de siempre. Las empresas no invierten en seguridad y salud, sufrimos accidentes, padecemos enfermedades, aún estando de baja nos hacen ir a trabajar, no nos dan partes de accidentes, no nos hacen reconocimientos, evaluaciones de riesgo, no recibimos formación... lo sufrimos los de siempre y que pasa con la patronal?

6. La patronal sigue tranquila. No siente ni la presión de Osalan, ni de la Inspección de Trabajo. No les sancionan y si lo hacen las sanciones son de

risa, Por qué? Porque patronal y Gobierno están de acuerdo en el modelo de relaciones laborales que quieren, no hay confrontación, *“tú no me molestes déjame hacer y yo apoyo todas y cada una de tus políticas”*. Mientras tanto, más y más puestos de trabajo inseguros y menos saludables. Se ha renunciado a realizar políticas reales en materia de seguridad y salud.

7. Todo esto, lo hemos venido denunciado en el Consejo General de Osalan y en las comisiones delegadas. Ni caso. Estamos convencidos de que ya, ni siquiera nos escuchaban. Ninguna de nuestras aportaciones o, las críticas fueran constructivas o no, se han tenido en cuenta, ni siquiera se nos explicaba aquello que no entendíamos, o que a nuestro entender requería de una explicación, como una reducción presupuestaria de más del 40% (sobre eso os hablará luego Leire), y últimamente ni siquiera se nos respondía a nuestras preguntas.

El Consejo General más allá de cumplir su cometido, se ha convertido en una puesta en escena formal, un foro de encuentro, que pretende que las reuniones sean puro trámite, no duren más de 1 hora y sea el reflejo fiel de la mesa de diálogo social. De trabajo efectivo nada.

Horregatik guztiagatik ez dugu horrelako Osalanik nahi, lan osasun eta segurtasunean ere, bestelako politikak egitea posiblea delako. Aukerak, alternatibak badaude, hori bai konfrontazio bat eskatzen duten alternatibak dira.

ELAn azken urteotan lan handia egin dugu, euskal langileriak behar dituen lan osasun eta segurtasun politiken defentsan. Lanean jarraituko dugu benetako politikak egin daitezen exijitzeko, proposamenak ditugulako hori bai, entzun eta martxan jarri behar diren neurriak dira.

Suspender nuestra participación en Osalan no significa dejar de lado esta materia. Supone más trabajo, más reivindicación, más movilización, más denuncia. Aunque les pese, seguiremos dándoles trabajo.

¿ Cómo?

- denunciando los incumplimientos
- exigiendo nuestros derechos en materia de salud laboral
- los delegados y delegadas de prevención haciendo los cursos de formación
- poniendo denuncias
- presentando escritos
- solicitando informes de investigación
- denunciando los AT y EEPP
- continuaremos haciendo seguimiento de las actuaciones de Osalan, de sus resultados
- y valoraremos como hemos hecho hasta ahora, las políticas.

Y aunque cueste se consiguen resultados, hace dos meses, conseguimos la primera condena en vía penal con penas de prisión como consecuencia de una enfermedad profesional. Hori da bidea! Hori da gure bidea!

Gure lana egiten jarraituko dugu, ekintza sindikala, acción sindical, en cada empresa, en cada tajo, en cada centro. Kapazak gara, gaitasuna soberan daukagu. Badakigu askotan apur bat lortzeko lan handia egin behar dugula baina garaipen kristonak dira. Langile klaseak lorturiko garaipenak.

EUTSI BORROKARI LANGILEAK!

ESKERRIK ASKO.