

SALUD LABORAL 28-4-2011

BILBAO: Frontón La Esperanza

¿Qué se da por bueno al decir que el “diálogo social” da resultados positivos? Que aceptas que se te invita a una mesa cuanto todo se ha repartido. No quedan ni migas de pan. Quienes deciden (patronal y gobiernos) quieren que parezca que “decidimos entre todos”. No, el Diálogo Social no ha estado nunca tan vacío de contenido como ahora y, tal y como está la política –totalmente subordinada al mundo empresarial– es muy grave que parte del sindicalismo le dé cobertura.

¿Qué hay que aceptar?

1. Los PRESUPUESTOS más injustos de los últimos 35 años: Que destruyen empleo y atacan a los servicios públicos. Y reducen su aportación a Salud Laboral en un 45%. ¿Gran preocupación por la salud laboral?
2. La UNILATERALIDAD de la REFORMA LABORAL. Una reforma que nos quita derechos, nos hace menos libres y da mucho más poder al empresario. Una reforma que incrementa la precariedad. Y esa falta de libertad, esa mayor precariedad, repercute en falta de salud.
3. La REFORMA de PENSIONES que alarga la edad de jubilación y pone muy difícil el acceso a una pensión. Medidas que empeoran objetivamente la calidad de vida y nuestra salud laboral.
4. Los recortes de COBERTURAS SOCIALES (desempleo, ayudas sociales). Recortes que tienen por objeto obligar a aceptar cualquier oferta de trabajo... Es muy simple: Bajar las ayudas públicas y obligar a aceptar cualquier cosa. Es la “empleabilidad”.
5. Aceptas SU PROPIO LENGUAJE. Sí, cambian el lenguaje con lo que supone de manipulación. En vez de clase y sindicato, hablan de mano de obra y agente social; en vez de trabajo digno, de

empleabilidad; en vez de derechos y poder sindical, de flexibilidad y acompañamiento...

6. ¿HAY QUE TENER TRAGADERAS, eh? Todo es indiferente... El “diálogo social” funciona.

AQUÍ quieren lo mismo que en ESPAÑA y NAFARROA: Para eso les estorban las REGLAS DE JUEGO. Respetar las reglas democráticas, es un incordio. Por eso gobierno vasco, CONFEBASK y CCOO y UGT han acordado que no haya reglas de juego democráticas, y así hacer lo mismo que en España y Nafarroa. Que los Órganos de Participación den cobertura a sus políticas. Por eso no se respetan las REGLAS DEMOCRÁTICAS. Simplemente, no les convienen. Y eso afecta también a OSALAN.

La Patronal, el sindicalismo español y López comparten varias cosas:

1. Están en contra del MVRL y PS. Ellos extienden su modelo español de relaciones laborales en todos los ámbitos. Eso no es hacer política. Política es lo que hacemos nosotros.
2. Convierten el Diálogo Social en una fuente de financiación. Es lo único en esta crisis que no se pone en cuestión. No hace falta más que ver la cita que hace el Tribunal de Cuentas, cuando dice que se reparte el dinero en proporción a la representatividad y no por proyectos realizados.

¿QUÉ FRUTOS DA? Vaciado de cualquier contenido acuerdan que se financien con DINERO PÚBLICO los contratos basura. Sí, las empresas no van a pagar las cuotas a la seguridad social en los contratos temporales a tiempo parcial.

¿Y EN SALUD LABORAL? A todo lo dicho, hay que añadir...

- Da igual que la AUTORIDAD LABORAL no inspeccione, ni sancione los incumplimientos laborales. La Autoridad Laboral deja hacer.
- La COMPLICIDAD ENTRE MUTUAS y EMPRESAS para ocultar enfermedades y accidentes. Favorecida por un sistema perverso que da premios a las empresas que “cumplen”. Una perversión que incita a que no se declaren. Y, sabemos muy bien, una cosa es que no se denuncien y otra, muy distinta, que no haya.

- **COMPORTAMIENTO DE LAS MUTUAS:** dan el alta sin estar en condiciones de ir a trabajar a sabiendas de que existe un procedimiento que genera indefensión. No tienes más remedio que ir a trabajar, aunque te estés arrastrando. De eso saben mucho nuestros servicios jurídicos.
- **CONVENIOS DE CONSTRUCCIÓN.** Es un ejemplo integral, tenemos de todo. El convenio, simplemente, en muchos casos no se cumple. Hay connivencia de intereses económicos y políticos. Adjudicaciones de obra pública, empresas de la construcción, muchas subcontratas, jornadas interminables de trabajo, accidentes graves, muertos y salarios de miseria. Muchas trabajadores trabajan 12 horas al día a 7 euros la hora. **¿A quién le importa esto?** Ni al Gobierno, ni a las Diputación, ni a la patronal... Hemos estado con todos y no les importa que se explote a gente necesitada para que las empresas ganen mucho dinero.
- **¿Qué han hecho con TARJETA DE LA CONSTRUCCIÓN?** Se declaró ilegal. Cambiar lo que creen imprescindible en sus acuerdos para continuar con su objetivo: Obligar a la gente a obtener una tarjeta inútil que tiene por objeto facilitar su monopolio y su financiación. No, el objetivo de la tarjeta no es la salud laboral, es la financiación.

CONFEBASK lo dijo muy claro: “Ya era hora de que la salud laboral dejase de ser un elemento conflictivo”. No hay causas y tampoco responsabilidades.

- Como si se tratara de un AGENTE METEOROLÓGICO.
- La última foto es el denominado PLAN ESTRATÉGICO DE SALUD LABORAL: Lleno de generalidades y de continuismo. Las mismas políticas que el anterior gobierno. Nada que moleste a la patronal. Quieren, hay que repetir, que parezca que tenemos las mismas responsabilidades y los mismos intereses.

POR NUESTRA PARTE... Es obligado repetir que la pérdida de la salud laboral y los accidentes tienen su origen, en muy buena medida, en la extensión de la precariedad, en las malas condiciones de trabajo... Y si

ese es el origen, hacia él deben ir dirigidas las actuaciones de la Administración y las empresas. Y las nuestras, claro está. No se puede descausalizar la salud laboral. Sería una irresponsabilidad sindical.

¿Qué tenemos que hacer nosotros? Dar prioridad a la ACCIÓN SINDICAL.

- Integrar en la ACCIÓN SINDICAL la Salud Laboral. No solo para que sea una pancarta cuando desgraciadamente alguien fallece en su puesto de trabajo.
- Hay que DENUNCIAR el papel de inhibición y de COMPLICIDAD de los gobiernos.
- En el documento que hemos elaborado hay un punto, el 8º, que tiene que ver con nosotros y nosotras: la acción sindical en las empresas para que la salud laboral ocupe un lugar privilegiado.
- Y, por supuesto, la negociación colectiva, para reivindicar la reducción de la precariedad, las causas que provocan falta de salud y provocan accidentes.
- Tenemos el instrumento de la negociación colectiva. Tenemos la acción sindical.

Las mesas de “Diálogo Social” están montadas para bendecir la política de los gobiernos y beneficiar la visión que de la salud laboral tiene la patronal. Nuestra vía no puede ser otra que la Acción Sindical.

Adolfo Muñoz “Txiki”
Secretario general de ELA

Bilbo, 28 de abril de 2011