



2026/1/19KO PRENTSA-OHARRA

ELA, LAB eta CGT KOMUNIKATU BATERATUA

NAFARROAKO VWek MEHATXU EGITEN DIGU LEGEA URRATZEN UTZ DIEZAI OGUN

Nafarroako VWeko Zuzendaritzak, 15/2022 Legearen arabera (2022ko Europako Araudia) errendimendu eta helburuen gaineko ordainsariei buruzko ebazpen judizialaren ondoren, ezin ditu baztertu bajaran dauden langileak eta lanean baleude bezala ordaindu behar die, eta kontratazioan lege-iruzurratik egindako ikuskapenaren eskakizunen ondoren, mehatxu egiten dute, indarrean dagoen legedia betetzera behartzen badute, ondorioak izango dituela langileengan.

Era berean, VW-NAko zuzendaritzak, jarrera guztiz mafiosoarekin, ohartarazi du oraindik ez duela erabaki errendimendu eta helburuen gaineko ordainsariak ordainduko dituen, ezta noiz ordainduko dituen ere, baina, nolana ere, ordainsari horiek kobratzen diren azken aldia izango da, % 100aren ordainketa osoak soldata-egitura aldatzen baitu, dauden akordioak airean utzita. Era berean, legeak ezartzen duenaren arabera ordainketa horiek egin beharko balitu, enpresak dio ez lukeela euro bakar bat ere jarriko, eta diru hori dagoen soldata masatik aterako litzatekeela. Hau da, soldata jaitsiko litzazuke...

Gogorarazi nahi dugu ordainsari horiek lan-baldintzak aldatzearen truke datozela, ekoizpena handituz. Ezabatuz gero, lan egiteko modua ere aldatuko litzateke.

Gainera, Zuzendaritzaren ustez, Ikuskaritzaren Ebazpenak finkoak egiteko modua aldatzen dio, eta horregatik, errelebo-kontratuaren aplikazioa berriz planteatuko da. Gainera enplegua prekarizatzeko mehatxua egin dute, ABLEak (ETT) sartuta produkzio behar gorenetan kontratatzeke eta kontratua amaitzeko EEKak (ERE) egiteke.

ELAk, LABek eta CGTk ez dugu horrelako xantaiarik onartuko. UGTk eta CCOOk ez bezala hauek multinazionalaren diskurtsoari men egin baitiote beren mehatxuak onartuz eta ez dituzte beren akordioak ere defendatu. Are gutxiago ikuskaritzaren errekerimenduak eta ezta epai judiziala ere, jakinda honek hauek langile klaseari bakarrik egiten diotela mesede.

ELAk, LABek eta CGTk, Enpresa Batzordeak kontratazio modua fiskalizatzeko duen betebeharraren barruan, zuzendaritzari balizko iruzurraren berri eman genion, UGTk eta CCOOk egiten uzten zieten bitartean, Lan Ikuskaritzak bere lekuan jarri dituen arte.

Hau jauzi kualitatiboa da gaur egun gehiengo sindikala multinazionalaren politika diskriminatzaileen mende jartzen dela ikusten dugunean. ELAk, LABek eta CGTk ez dugu onartuko langileak mehatxatzea eta, batez ere, legea ez betetzeari buruz ez ikusiarena egitea.

Zuzendaritza enpresaren bideragarritasuna arriskuan jarriko dela mehatxatzea, azken hiru urteetako irabazien errekor historikoa egon denean, lotsagarria eta langileekiko errespetu falta ikaragarria da.