

EAEko ADMINISTRAZIO OROKORRA MURRIZKETEN ERREINUA



MADRIL DELA, KRISIA DELA AITZAKIA, JAURLARITZAK LAN BALDINTZAK OKERTU ETA ZERBITZU PUBLIKOAK KASKARTZEN DITU

Krisiaren aitzakian, lanpostu publikoak deuseztu, zerbitzuak pribatizatu eta lan baldintzak prekarizatzeari ekin dio Jaurlaritzak.

Gastuari eutsi behar zaiola eta murrizketak Madrilen erabaki direla zuri bide, Jaurlaritzak aurrea hartu dio Espainiako gobernuari langileen lan baldintzak eta zerbitzu publikoen okertzeko orduan.

MURRIZKETAK MADRILEN ERABAKITZEN DIRA BAI, ETA GASTEIZEN ERE BAI!

Murrizketak Madrilek ezarriak direla dio Jaurlaritzak, baina Espainiako gobernuak 2012ko aparteko ordain-saria, 2015eko *canosoak*, baja-osagarriak, lanaldia edo pentsio planetara ekarpenak berreskuratzeko debekua altxatu duenean ere, murrizketek eutsi die Gasteizko

gobernuak Administrazio Orokorrean, foru aldundietan eta udal gehienetan EZ bezala!

Areago, jubilazio-sariak eten izana, zerbitzu publikoak externalizatzeko joera edota aldi baterako lan kontratuen ugaltzea, Eusko Jaurlaritzak erabakitakoak dira, askatasun osoz.

EUSKO JAURLARITZA BADAEPADAKO ENPLEGUAREN ALDE

Larregiko interinitatea eta barne promoziorako aukera urriak

EAEko Administrazio Orokorreko **2.000 langile baino gehiago (%35) aldi baterako kontratuen menpe** daude, (%37 emakume, eta %32 gizonezko). Gehienak iraupen luzeko **aldi baterako** langileak dira gainera. Enplegu prekarioaren aldeko apustu politikoa agerian utziz, Jaurlaritzak milaka langileri lanpostua egonkortzeko aukera ukatu die urte luzez. Adibidez, 2000 urtetik ez da erdi- eta goimailako teknikarientzako Lanpostu Publikoen Eskaintzarik izan!

Karrerako funtzionarioei ere, berariazko barne sustapen prozesuak ukatu zaizkie urteotan guztietan. Orain Jaurlaritzak *resulta* prozesurik gabeko Lekualdatze Lehiaketa orokor bat abiarazi du, ez aldi baterako langileentzat lanpostuak bermatzeko biderik, ez karrerako funtzionarioentzat barne sustapen prozesurik eskaintzen ez duena.

Plantilla adintsua

3.000 langile baino gehiago (langileen %70 ia) jubilatuko dira datoen 15 urteetan, EAEko Administrazio Orokorrean eta bere Erakunde Autonomoetan, baina oraindik ere ez dago horiek guztiak ordezkatzeko plangintzarik.

Zerbitzuen externalizazioa

2010ean Jaurlaritzak zerbitzu gehiago ez externalizatzeko, externalizazioen Jarraipen Batzordea osatzeko eta urtero externalizazio-txostena osatzeko hitza eman bazuen ere, **externalizatuta darraite** garbitasunak, segurtasunak, informatika zerbitzuak, lan aholkularitzak, telefono bidezko arretak, inkesta askok, itzulpen gehienek... Sei urtetan Externalizazioen Jarraipen Batzorde bakarra deitu du, eta oraindik ez du agindutako externalizazio-txostenik aurkeztu!

EGOERA ALDARAZI DEZAKEGU: MURRIZKETAK ETEN ETA ENPLEGU DUINA SUSTATU!

Itzarrira ekarpenak egitea, gaixotasun-baja egoeran soldata ez murriztea, jubilarzio-sariak berreskuratzea edota 2012ko aparteko ordainsaria itzultzen bukatzea **Jaurlaritzaren esku dago.**

Enpleguari dagokionez, sustapen eta egonkortze prozesuak eta Lanpostu Publikoen Eskaintza bat, Lekualdatze Lehiaketaren aurretik.

Oraintsuko Europar sententziek, aldi baterako kontratazioari mugak jartzera bultzatu behar lituzkete Administrazio publikoak, denboralitatearen ondorioak jasaten dituzten langileen egoera hobetuz.

Madrilgo Akordioak, CCOO-k, UGT-k, CESIFek eta Madrilgo gobernuak sinatua, 2017an Administrazio Orokorrean enplegua egonkortzeko, barne sustapenerako, eta sarbiderako prozesuei mugak jartzen dizkie, %50eko Erreposizio Tasa ezarriz eta egonkortze prozesuak abiarazteko aukera ukatuz, aldiz, Hezkuntzan edo Osasun arloan, aldi baterakotasuna %8raino murrizteko helburu omen daukatelarik.

Funtzio Publikoko Sailburuordeak -Andres Ziarretak-, Madrilgo Akordioarekiko ezadostasuna jakinarazi du hedabideen bitartez, enplegu publikoa nola antolatu eta planifikatu, EAEko erakundeen esku-men eskusiboa dela esanez.

Hala bada, **Eusko Jaurlaritzak koherentziaz jokatuz,** bere eskuduntza eskusibo hori garatu beharko luke, langileen ordezkariekin negoziazio prozesu bat

abiaraziz, enplegu publiko duin eta egonkorra, eta kalitatezko zerbitzu publikoak bermatu daitezen EAEn.

EUSKO JAURLARITZARI EXIJITZEN DIOGU BERAZ

Murrizketa guztiak lehengoratzeta eta langileen ordezkariokin sinatutako hitzarmenak betetzea.

Baita langileon **lan baldintzen gaineko egiazko negoziazioa abiaraztea** ere.

Aldi baterako enplegua egonkortzeko eta barne sustapenerako berariazko prozesuak abiaraztea.

Konpentsazioak ezartzea lanpostua egonkortzea lortzen ez duten aldi baterako langileentzat; urtez urteko Lanpostu Publiko Eskaintzak, lanposturik deuseztu barik, eta kalitatezko zerbitzu publikoak eskaintzeko beharrezkoak diren lanpostuak sortzea, pribatizazioa eta externalizazioak bazterrerara utzita.

MOBILIZAZIOA DA BIDEA

Eusko Jaurlaritzak murrizketak atzera bota ditzake eta bere langileei, bai behin behineko eta finkoei, irtenbide ez traumatikoak emateko aukera eta bete-beharra dauka.

Halere gero eta agerikoagoa da ez duela bere jarra aldatuko eta pausorik emango zentzu horretan, behartzen ez badugu behintzat.

Administrazio orokorreko langileen **mobilizazio sendo batek bakarrik** behartu dezake Jaurlaritza bere jarrera aldatzera.

