

EAEko 2027erako aurrekontuen azterketa

ELAren proposamenak
kalitatezko zerbitzu publikoak
eta langile publikoen
lan-baldintza duinak
bermatzeko

2026ko URRIA

AURKIBIDEA

1. Sarrera	4
2. Zer dago Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuen atzean?	4
2.1. Dauzkagun baliabideak finitoak omen dira.	4
2.2. Inoizko aurrekontu sozialenak omen dira.	6
2.3. Eskuduntza mugak errespetatu behar omen dira?	8
3. Erabaki horiek ondorioak dituzte	8
3.1. Ondorioak langile publikoen lan baldintzetan	9
3.2. Ondorioak Herritarrek jasotzen duten zerbitzuan:	12
4. ELAren eskaerak egoera honen aurrean	12

1. Sarrera

Euskal zerbitzu publikoen egungo egoera ezin da ekitaldi bateko aurrekontuetatik soilik aztertu. Osakidetza, hezkuntza publikoa edo gizarte-zerbitzuak bezalako eremuek duten narriadura prozesu luze baten emaitza dira, 2008ko finantza-krisiaren ondoren areagotutako austeritate-politikekin bizkortu eta azken ia 20 urtetan mantendu dena.

Bereziki esanguratsua da langile publikoekin gertatutakoa: birjarpen tasen inposizioa, behin-behinekotasuna, ordezkapenik eza, osasun arazoak areagotzea eta soldaten narriaduraren metatzea izan dira ondorio nagusiak denbora honetan.

Beraz, aurrekontuak eta langile publikoen lan-baldintzak errealitate beraren bi aldeak dira. Zerbitzu publikoen kalitatea, neurri handi batean, zerbitzu horiek ematen dituzten pertsonen lan egiten duten baldintzen araberakoa da. Plantilla eskasek, egiturazko behin-behinekotasunak, soldata-galerak, bajak eta erretiroak ordezkatzeko zailtasunak edo lan karga desegokiek eta osasun arazoek, herritarrek jasotako arretari eragiten diote.

ELArentzat aurrekontuen legea funtsezkoa da langile klasearen bizi baldintzekin erabat lotuta dagoelako. Bizi garen ziurgabetasun egoera honetan, non ultraeskuinak gero eta espazio gehiago bereganatzen ari den, kalitatezko zerbitzu publikoen defentsak inoiz baino garrantzia handiagoa hartzen du. Hau delako ere ultraeskuinari aurre egiteko bide bat.

2. Zer dago Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuen atzean?

ELAren ustez Eusko Jaurlaritzak aurkeztu eta Eusko Legebiltzarrak azken urteetan onartutako aurrekontuek logika jakin bat jarraitzen dute: austeritatearen atzean herritarren beharren aurretik kapitalaren interesak lehenesten dituen eredu bat dago.

Gure agintariek Aurrekontuetan hartzen dituzten erabakiak azaltzeko orduan ondorengo 3 baieztapenetan oinarritzen dira:

1. Dauzkagun baliabideak finitoak dira
2. Inoizko aurrekontu sozialetan dira
3. Eskuduntza mugak dituztela

ELA 3 baieztapen hauekin ez dator bat.

2.1. Dauzkagun baliabideak finitoak omen dira.

Aurrekontu politika nagusiki zergetatik biltzen den diruarekin ordaintzen da. Beraz, zerga-sistemak mugatzen du gastua. EAEn Aldundiek arautzen dute zerga-politika eta ondoren Eusko Jaurlaritzari transferitzen diote dirua aurrekontuak finantzatzeko.

- EAEko zerga-sistemak gutxi biltzen du: diru-bilketak ekonomian duen pisuari erreparatzen badiogu, presio fiskala deritzona, EAEn BPGaren %31,7an kokatu zen 2024an, Europar Batasunean %40,4an kokatu zelarik. Beraz, EB-27ko batez bestekoarekiko aldea ehuneko 8,7 puntukoa izan zen. Hau da, Europako presio fiskala bagenu, euskal administrazioek urtean 7.500 milioi euro gehiago bilduko lukete. Zifra honek 2026ko aurrekontuaren %43a suposatzen du.

EAEko eta Europar Batasuneko presio fiskalaren aldeaketa

Europar Batasuna



EAE

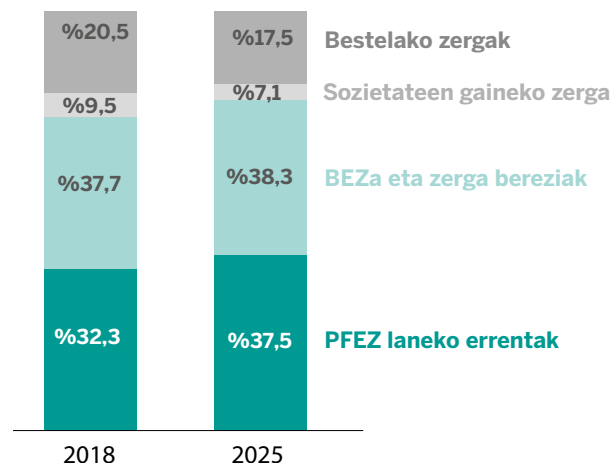


7.500 milioi € gehiago bildu beharko litzateke
EBko bataz besteko gastua berdintzeko

Iturria: Eusko Jaurlaritza eta Eurostat

- Gainera zerga-sistema erabat injustua da: lan-errenten ekarpena gero eta handiagoa da. Lan etekinen atxikipenen bilketa 2018an 5.000 milioi eurokoa izatetik 2025ean 7.540 milioikoa izatera pasatu zen, hau da, %51ko igoera. BEZak ere goranzko joera nabarmena izan du, %33,5 igo baita, 5.835 milioi eurotik ia 7.790 milioi eurora. Aitzitik, Sozietateen gaineko Zergaren bilketa askoz ere maila txikiagoetan mantentzen da, eta, gainera, bilakaera negatiboa du. 2018tik 2025era 1.476 milioi eurotik 1.438 milioi eurora pasatu zen, hasierako mailaren azpitik ere kokatuz.

EAEko zerga itunduen bilketa osoaren gaineko ehunekoa



Iturria: Geuk egina, Ogasun eta Finantza Sailaren datuetan oinarrituta

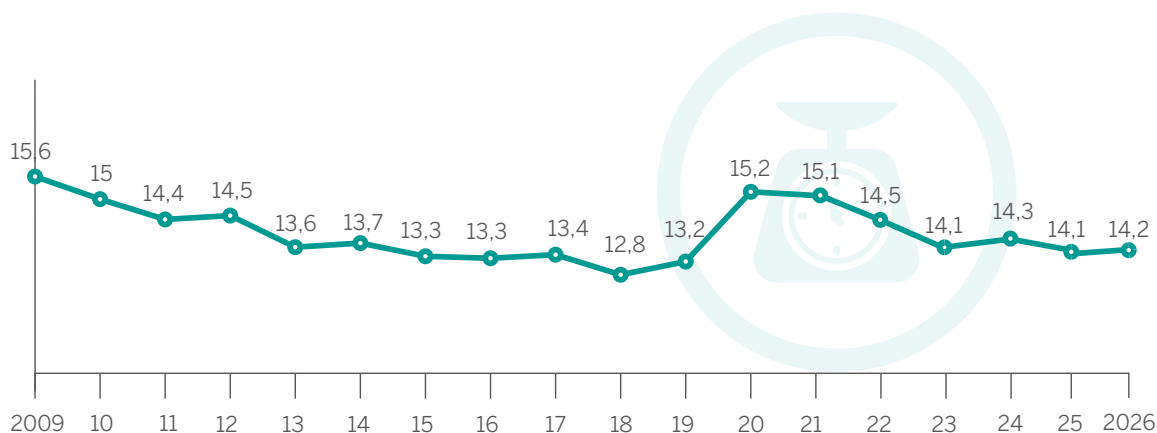
Gure eredu fiskala erabaki jakin batzuen ondorioa da: enpresen eta kapital handien mesederako sistema bat sortu dute, non langile klaseak egiten duen ekarpen nagusia laneko errentetatik eta kontsumoan ordaintzen duen BEZagatik. Enpresek, ordea, oso gutxi ordaintzen dute eta modu ezberdinetako ingeniarietza fiskala dute haien zerbitzura, bereziki enpresa handien kasuan, Zentzu honetan, bai 2025ean onartutako erreforma fiskalak, bai orain Batzar Nagusietan eztabaidatzen ari denak ere, egungo sistema fiskal injustua kontsolidatzen dute.

2.2. Inoizko aurrekontu sozialenak omen dira.

Eusko Jaurlaritzak aurrekontuen erabilera guztiz propagandistikoa egiten du urtero. Ohikoa da inoizko aurrekonturik altuenak edo aurrekonturik sozialenak direla esatea. Hau ordea ez da horrela:

- Aurrekontuek gure ekonomian gero eta pisu gutxiago dute. Honela ezeztatzen da inoizko aurrekonturik altuenak diren baieztapena, erlatiboki aurrekontuak ekonomiarekiko duen pisua maila berdinean edo baxuagoan mantendu baita azken urteetan:
- 2026an, Eusko Jaurlaritzaren aurrekontu operatiboa BPGren % 14,2koa izan zen. 2024an %14,3koa, 2023ko % 14,1koa, eta 2021ean %15,1koa. Guzti horiek 2009an erregistratutako % 15,6aren azpitik kokatzen dira.

EAEko aurrekontuak BPGarekiko duen pisua (%)



Iturria: geuk egina Eusko Jaurlaritzaren datuetatik abiatuta

- Osasungintza eta hezkuntzan beharrak handitzen diren bitartean inbertsioa behera doa.

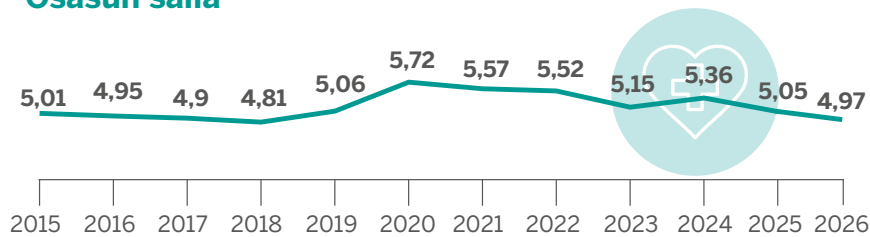
Azken urteetako aurrekontuen bilakaerak erakusten du osasunak eta hezkuntzak pisua galdu dutela EAEn sortutako aberastasunarekiko. ELAK urtero azpimarratzen duen bezala, desinbertsio prozesu bat antzeman daiteke: aurrekontuak eurotan handitu arren, osasunera eta hezkuntzara bideratutako baliabideak ez dira nahikoak eta gainera ez dute ekonomiaren hazkundearen erritmo bera jarraitu.

Hezkuntzan joera bereziki argia da. ELAren aurrekontu-azterketen arabera, Hezkuntza Sailaren aurrekontua BPGaren %4,09 izatetik 2021ean, %3,90era jaitsi zen 2023an, %3,97era 2024an, %3,81era 2025ean eta %3,57 2026an. Osasunean ere, pandemiaren garaian egindako aparteko gastua ez da ondorengo urteetan egiturazko finantzaketa handiago batean finkatu: Osasun Saila-

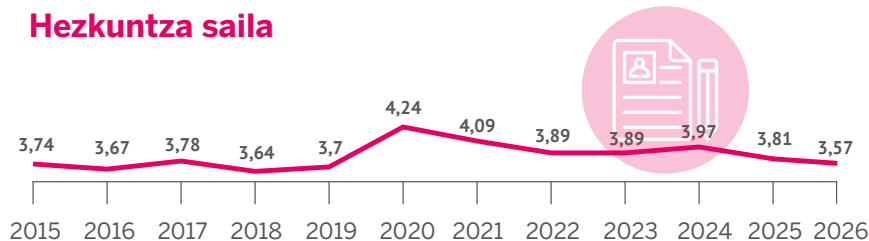
ren aurrekontua BPGaren %5,36 ingurukoa zen 2024an, %5,05era jaitsi zen 2025ean eta %4,97 2026an. Beraz, eurotan inoizko aurrekonturik handienak aurkezteak ez du esan nahi osasunean eta hezkuntzan ahalegin publiko handiagoa egiten ari denik; kontrakoa ere gerta daiteke, aurrekontua nominalki handitu baina sortutako aberastasunarekiko pisua galtzea.

Osasun sailaren eta hezkuntza sailaren aurrekontuaren pisua BPGarekiko (%)

Osasun saila



Hezkuntza saila



Iturria: geuk egina Eusko Jaurlaritzaren datuetatik abiatuta

Desinbertsio erlatibo hori bereziki esanguratsua da zerbitzu publikoek dituzten behar gero eta handiagoak kontuan hartzen badira. Osakidetzako itxaron-zerrendak, lehen Arretaren arazoak, langile falta eta behin-behinekotasuna, edota hezkuntzan plantillak egonkortzeko eta zerbitzuaren kalitatea bermatzeko dauden beharrak ez dira aurrekontuen bilakaeratik bereizi behar.

- Pribatizazio politikak aurrera darrai.

Zerbitzu publikoen desinbertsioarekin batera, azken hamarkadetan kudeaketa pribatuak eta azpikontratazioak gero eta espazio handiagoa hartu dute sektore publikoaren barruan. Osakidetzak da joera horren adibide esanguratsuenetakoa bat. Euskal Herriak Kapitalari Plantok egindako *Osakidetzaren captura corporativa* txostenak erakusten duenez, pribatizazioa ez da soilik zerbitzu publiko bat enpresa pribatu baten esku uztea: kontzertu sanitario eta soziosanitarioen, zerbitzu orokorren azpikontratazioaren, aseguru pribatuen hedapenaren, enplegu publiko eta pribatuaren arteko bateragarritasunaren edota ate birakarien bidez ere egiten du aurrera. Horrenbestez, sistema formalki publikoa izaten jarrai dezake, baina haren barruan enpresa pribatuen presentzia eta negozio-aukerak handitzen doa. Txostenak ohartarazten du dinamika hori desinbertsio publikoarekin lotuta dagoela: baliabide eta langile faltak zerbitzua ahultzen du, eta ondoren sektore pribatura jotzea aurkezten da sistema publikoak bete ezin dituen beharrei erantzuteko irtenbide gisa.

Pribatizazioa, ordea, ez da osasun arlora mugatzen, zerbitzu publikoen beste esparru askotan ere errotuta baitago. Zaintza eta gizarte zerbitzuetan —egoitzak, etxez etxeko laguntza edo eguneko zentroak, besteak beste— enpresa pribatuen eta bestelako erakundeen bidezko kudeaketak pisu handia hartu du. Hezkuntza publikoaren barruan ere badaude azpikontrataturako jarduerak: eskola-jantokiak dira horren adibide argia, eta sukaldeko edo garbiketako beharrei langile publikoekin erantzun beharrean enpresa pribatuetara jotzeko kasuak ere salatu ditu ELAk. Antzeko joera aurki daiteke administrazioaren beste esparru batzuetan, garbiketa, segurtasuna, mantentze-lanak, aholkularitza edo bestelako zerbitzu teknikoak kanpora ateratzen direnean. Beraz, pribatizazioa ez da sektore jakin bateko fenomeno isolatua, baizik eta administrazio publikoaren jardura gero eta gehiago merkatuaren eta enpresa pribatuen esku uzteko modu desberdinak biltzen dituen prozesua.

Joera horrek zerbitzu publikoen finantzaketaren, enpleguaren eta pribatizazioaren arteko lotura aztertzea eskatzen du. Administrazioak plantilla propioak handitu, egonkortu eta zerbitzuak zuzenean kudeatu beharrean jarduerak azpikontratatzea aukeratzen duenean, aurrekontu publikoaren zati bat enpresa pribatuen jardura finantzatzera bideratzen da. Horrek, gainera, bi maila-tako lan-baldintzak sortzen ditu zerbitzu publiko bera eskaintzen duten langileen artean, bereziki zaintza, garbiketa edo jantokiak bezalako sektore feminizatuetan. Horregatik, zerbitzu publikoen egoera aztertzerakoan ez da nahikoa administrazio bakoitzak zenbat gastatzen duen neurtzea: aztertu behar da diru publikoa nola gastatzen den, zerbitzua nork eskaintzen duen eta baliabide horiek sistema publikoa eta enplegu publikoa indartzeko edo negozio pribaturako espazio berriak sortzeko erabiltzen diren.

2.3. Eskuduntza mugak errespetatu behar omen dira?

Agintariek eskuduntzen defentsarik ez dute egiten zerbitzu publikoei dagokionean. Errealitate hau agerian uzten duten hiru adibide:

- Eusko jaurlaritzako langileen soldata eta gure herriko enplegu beharrak, Eusko legebiltzarrean onartzen den aurrekontuetan jasotzen da Madrilek erabakitzen duena beteko dela.
- EAEko Hezkuntza sistema estatuko lege espainiar eta merkantilistetan oinarritzen dute: LOMLOE, hautatze prozesuak, kurrikuluma, euskararen pisua
- Osasungintzan MIREn (eta gainerako formakuntza ezpezializatuta, hala nola, EIR, BIR, FIR....) kopurua, hautaketa eta formazio sistema Madrilek erregulatu eta erabakitzen du.

3. Erabaki horiek ondorioak dituzte

Aurrekontu eta fiskalitate erabaki horiek guztiak ondoriok dituzte nagusiki bi planotan:

1. Langile publikoen lan baldintzetan
2. Hiritarrek jasotzen duten zerbitzuen kalitatean

3.1. Ondorioak langile publikoen lan baldintzetan

Pribatizatutako esparruak eta honek dakarren prekarietatea: 100.000 langile daude zerbitzu publikoetan lanean pribatizatutako esparruetan: zaintza esparru osoa, garraioa, eraikin publiko gehienetako garbitzaileak eta sukaldariak, lorezaintza eta mantenimendua... guztiek lan baldintza okerragoak eta asko feminizatutako esparruak.

Pribatizatu gabeko Eusko Jaurlaritzaren menpeko langileen lan baldintzak gero eta okerragoa.

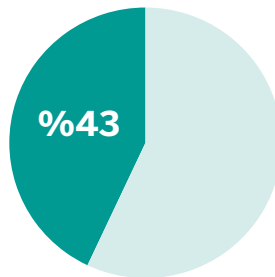
Enplegua:

Aurrekontu politika honek eta eskuduntzei uko egiteak herri honetako ETT nagusiena Eusko Jaurlaritza izatea dakar. Baita lana modu egokian egin ahal izateko plantilla nahikorik ez dituzten zerbitzuak izatea ere.

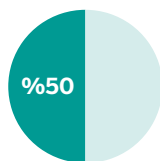
- **Eusko Jaurlaritzako plantillaren %43a behin behinekoa da, ustezko estabilizazio prozesuen ondoren ere.**

Plantillen behin-behinekotasun tasa esparruka

Eusko Jaurlaritza

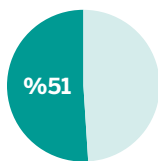


Osakidetza



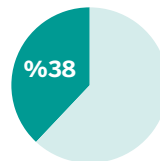
22.000
behin-behineko
langile

Hezkuntza



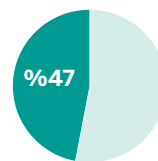
19.000
behin-behineko
langile

Admin. Orokorra



2.800
behin-behineko
langile

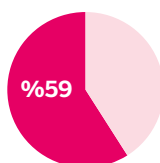
Justizia



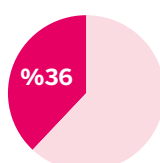
1.200
behin-behineko
langile

EHUn

Irakasleak eta
ikertzaileak



TEKAZEL



- **Lanpostu kopuru eskasa herritarren beharrak asetzea ekiditen dutenak:**

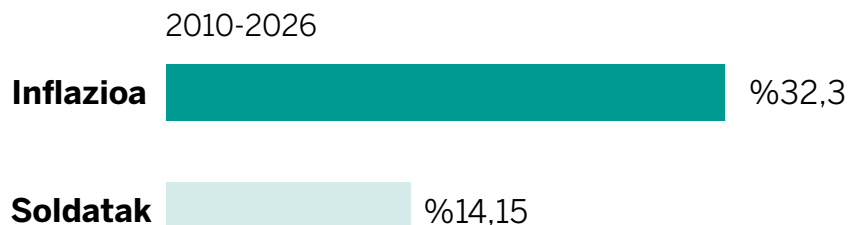
- Osakidetza 1200 lanpostu kubritu barik daude.
- Hezkuntzako prebentzio zerbitzuan 15 teknikari lanpostu daude soilik 33.000 langile artatzeko.
- Ikasleak, herritarrek edo egoilarrak egungo beharren erantzunez modu egokian artatzeko beharrezko izango liratekeen ratorik ez dago.
- EHUn TEKAZELetan Europako beste herrialde batzuetan ikakasle-ikertzaile/TEKAZEL ratioa 2koa den bitartean, EHUn 3,01koa da.

KPI azpiko soldata igoerak sistematikoak bihurtu dira:

- **Soldatak:**

- 2010etik 2026 bitarte KPIa %32,3 koa izan den bitartean, langile publikoek epealdi be-rean izan duten igoera 14,15ekoa izan da. %18,15eko eros-ahalmenaren galera suposatzen du (desbiaziorik gabe, beraz are handiagoa da galera).

Langile publikoen soldaten eboluzioa (2010-2026)



%18,15eko eros-ahalmenaren galera

Iturria: geuk egina Eusko Jaurlaritzaren datuetatik

- 2022-2026 bitarte galdutako eros-ahalmena %7koa izan da.(salbuespenak albuespen, esaterako hezkuntzan borrokari esker eta ertzaintzan)
- EHUn, Irakasle-ikertzaileak (2008tik) %24,3 eros-ahalmenaren galera, TEKAZEL azken 15 urteetan %18,2ko eros ahalmenaren galera.
- **Itzarri**
 - %0,5 gutxiagoko ekarpena egiten du Gobernuak urtero, 2009. urtetik berak sinatutako akordioak urratuz.

Lan kargak eta osasun arazoak hazten ari dira

- Hezkuntza publikoan irakasle eta hezitzaileen artean estres, antsietate eta gain hartze sententzioak eragindako osasun arazo eta bajak gero eta handiagoak dira. Prebentzio zerbitzuek emandako azken datuen arabera, bost hilabeteko epe batean (2025eko irailetik 2026ko urtarrilera) 466 lan istripu izan dira ikastetxe publikoetan, hauetatik 173 erasoak.
- Osakidetzan arazo larriak daude beroarekin uda datorrenean eta ez dago plan egokirik horri aurre egiteko. Horrez gain, arrisku psikosozialak areagotu egin dira azken urteetan eta lan gainkarga sistematikoa da zentru eta zerbitzu askotan. Gainera, 46.000 langilerentzako, Osakidetzak 46 mediku lanpostu dauzka bakarrik laneko medikuntzan espezializatutakoak, eta horietatik, 9 kubritu gabe daude..

Euskera

Bi hizkuntza ofizialen ezagutza ez da bermatzen, behatokiko kexetan ikus daitekeen bezala. Adibide argiak:

- Hezkuntzan euskarazko murgiltze eredua ez ezartzeak ondorio argia du, gero eta gizarte globalizatuago batean euskalduntzen ez duen sistema daukagula alegia. Horren sintoma dira 2026an argitaratu diren PISA azterketaren emaitzak edota 2026ko selektibitate frogetan euskararen izandakoak.
- EPE etan Hizkuntz eskakizunik gabeko edota derrigortasun datarik gabeko lanpostuak eskeintzen dira, segurtasun juridikoaren aitzakipean gero eta gehiago (epai euskarafoboak...):
 - Ertzaintzan eta espetxeetan (150tik 30 lanpostu, lanpostuen %20; eta espetxeetan 379 lanpostu)
 - Hezkuntza publikoko Lanbide Heziketan ziklo ugari D ereduan ikasteko eskeintzarik ere ez dago. Lanbide Heziketako irakasle lanpostuen %35ak 1. Hizkuntza Eskakizuna soilik du esleituta (Haur eta Lehen Hezkuntzan eta DBH zein Batxilergoan 2. Hizkuntz eskakizuna denean beharrezko)
- Osakidetzan ez dago bermatuta zerbitzua euskaraz jaso daitekeenik. eta are gutxiago langileen kasuan, euskaraz lan egiteko eskubidea.

Gazteberritzeko neurriak:

- Jubilazio primak 2010etik ez zaizkie ordaintzen langileei, alde bakarrez jaurlaritzak erabakita urteroko aurrekontuetan errepikatzen den klausula baten bidez.
- Espainiar estatutik Jubilazio adina igotzen den bitartean, osakidetzako plantila ia osoa osatzen duten estatutarioek ez dute inolako gazteberriitze neurririk (batazbesteko adina 45 urte ingurukoa da)

3.2. Ondorioak Herritarrek jasotzen duten zerbitzuan:

Pribatizatutako esparruetan

- Lan baldintzen prekarizazioak eta zerbitzuaren kalitatea jeisteak ahalbidetzen du negozioa egiteko aukera (janaria, osasun zerbitzua, plantillaren tamaina, lanaldi partziala...).

Eusko jaurlaritzako zuzeneko esparruetan

- Milaka langile publiko behin behineko izateak eragin zuzena du: ikastetxeetan hezkuntza talde egonkorrik ez da bermatzen ikasleen kaltetan, osasun zentroetan/ospitaletan ere ez hiritarren kaltetan...
- Gero eta anitzagoa, zaharragoa, osasun arazo tipologia anitzagoa eta mentalagoak dituen gizarte hontan, bete gabeko lanpostuak mantentzeak zein ratio egokiak eta ondorioz langile kopuru nahikoa ez izateak ere eragin zuzena du.

4. ELAren eskaerak egoera honen aurrean

Eusko jaurlaritzak errotik aldatu behar du bere aurrekontu politika. Bide horretan ezinbestekoa da:

1. Herritarren beharrak asetzeko eta zerbitzu publikoak indartzeko benetazko erreforma fiskala bultzatzea.

- ELAk benetako erreforma fiskala eskatzen du, enpresen mozkinengatik, aberastasunengatik eta errenta altuengatik ordaindu beharreko zergak nabarmen handituz.

2. Aurrekontuetan inbertsio publikoa nabarmen handitzea.

- Zerbitzu publikoak indartzeko eta pribatizatutako zerbitzuak lehengoratzeko.
- Osasun eta hezkuntza inbertsioa Europako batz bestera parekatzea.

3. Eusko Jaurlaritzako langileen lan baldintzak gure herrian erabakitzea eta gehien-go sindikalariekin adostea eta bide horretan aurrekontu lege proposamenean zera ezartzea:

Enplegua:

- **Pribatizatutako esparruak:**
 - 2010eko mahai orokorreko akordioari jarraiki, 2027ko aurrekontuetan egun jaurlaritzaren menpeko langileekin ematen den zerbitzurik ez pribatizatzeke betebeharra ezartzea. Betebeharra ez betez gero isuna aurreikusiz.

- 2027an zehar eusko jaurlaritzako pribatizatzutako zerbitzuak lehengoratzeko plana abian jartzea mahai orokorreko esparruan eta sindikatuekin adostuz. Plan honen lehen urrat-sa pribatizatuta dauden zerbitzuen zerrenda egin, eta langileen subrogazioa bermatuz lehengoratzeko suposatuko lukeen partida zehaztea.
- 2028ko aurrekontuan lehengoratzeko ejekutatzekeo partida jaso.
- **Zuzeneko langileak. Pribatizatu gabeak:**
 - Behin-behinekotasun erreala %8tik gorakoa den sektoreetan, sozietate eta organis-mo publikoak barne, 2027ko aurrekontuek behin-behinekotasuna %8ra mugatzeko helburuarekin meritu lehiaketa bidezko salbuespenezko kontsolidazio EPEak deituko dituztela jasoko da. 2026Ko aurrekontu legean 14. xedapen gehigarrian osakidetzako medikuentzak aurreikusi zen jada eta ez dago inolako oztopo juridikorik honetarako. (Eusko Jarularitzaren asmoa da 2027ko aurrekontuentan sartzea berririo ere xedapen hori, oraingoan erizainen lanpostu batzuk barneratuz).
 - Egun hutsik dauden lanpostuak betetzeko betebeharra jasotzea eta modu sistematikoan aparteko orduak (edota lanaldi osagarria) egiten dituzten esparruetan, ordu extrak egitea debekatzea eta behar horiek betetzeko lanpostu berriak sortzea. Betetzen ez dutenent-zat isuna jasotzea.
 - Osasungintzan itxi diren edo zerbitzu murrizketa jasan duten osasun zentroen kasuan be-rririo ireki edo zerbitzuak lehengoratu behar dira (Adibidez Deustuko EAGa, Zumaragako EAGa, Zumarragako Anatomia Patologikoko zerbitzua, Santiago Ospitaleko larrialdiak, etab). Horrez gain, opor garaian ematen diren itxiera eta murrizketekin bukatu behar da (ELAtik salatu izan dugu Lehen Arretak 6 hilabetetan funtzionatzen duela murrizketekin) eta bermatu behar da oporrak eta bestelako absentiak ordezkatzeko direla. Horretarako beharrezkoak diren plantila gehikuntzak egiteko beharrezko aurrekontu partidak jasoz.
 - Administrazio orokorrean: Lanbiden eta Zuzenean herritarrei arreta emateko zerbitzuak langile gehiagorekin indartzea, itxaron-zerrendak murrizteko eta lan-kargak egokitzeko. Halaber, euskal espetxeetako plantilak indartzea gure herrialdeko gizarte-premietara egokituko den euskal espetxe eredua behingoz abian jartzeko.
 - Hezkuntzan, egun ikasleen aniztasuna eta behar gero eta anitzagoak aintzat hartuko dituen hezkuntza prozesua bermatu ahal izateko ratio hobekuntzak:

Hezkuntza etapa	ELAren ratio proposamena
HH (2 urteko gela)	12
HH 2 zikloa	15
LH	20
DBH	20
BATXILERGOA	20
LANBIDE HEZIKETA	15

- 2027ko aurrekontuetan 2027rako Eusko jaurlaritzako langileen lanaldia gehienez astean 32 ordukoa izatea jasotzea.

Soldatetan:

- Azken lau urteetan (2022-2026) galdutako eroshalamena berreskuratzeko, 2027ko aurrekontu legean %7 + 2026 ko KPI aurrikusten duen soldata igoera ezartzea langile guztiontzako. (19 art. Eta hurrengoa)
- Erretiro primak etetea aurreikusten duen artikulua ezabatzea (19.12 art)

Lan osasuna:

- Sektore bakoitzean burokraziarekin amaitzeko eta lan kargak arintzeko aurrekontu partida.
- Sektore bakoitzean langileen osasunean lan-kargak duten eragina neurtzeko arrisku psikosozialen eta arrisku ergonomikoen ebaluazio eraginkorra urte beteko epean egiteko aurrekontu partida. Lan zentru eta kolektibo bakoitzeko berezitasunak aintzat hartuko dituen metodologia bidez.
- Prebentzio zerbitzu propioak indartzeko partida. Hezkuntzako prebentzio zerbitzua esaterako 30 teknikari gehiagok hornitu behar da. Osasungintza, kubritu gabe dauden lanpostuak kubritu behar dira, eta baita plantilla haunditu.
- Urtero rebisio medikua ahalbideratzeko partida.

Euskara:

- Eusko jaurlaritzako langileak erabat euskalduntzeko plangintzarako aurrekontu partida.
- EAEko ikastetxe guztietan euskarazko murgiltze eredia ezartzea bermatzera bideratutako partida. Irakasleen -eta etorkizun hurbilean gainerako hezkuntzako langileen- euskarazko eta euskararekiko formazio osoa bermatzeko IRALEko R ikastaroak berreskuratu eta indartzea barne eta lanbide Heziketa euskalduntzeko plana barne.
- Lanpostu zerrendetan jasotzen diren lanpostu guztiek Hizkuntza eskakizuna izan behar dute eta derrigortasun data ezarrita. Beraz, ez da hizkuntz eskakizun gabeko lanposturik eskeiniko EPEetan. Egun jada lanean dauden langileentzat salbuespen eta formakuntza erregimen bat adostuko da dagokion negoziazio mahaietan.

Neurri feministak:

- Sektorez sektore berdintasun plan errealak negoziatu eta adosteko konpromisoaz gain hauek aurrera eramateko aurrekontu partida ezartzea.
- Genero arrazoiak direla eta sektore bakoitzean dauden soldata arrakalak aztertze eta hauekin amaitzeko neurriak hartzeko derrigortasuna ezartzea eta dagokion partida onartzea.

Plantillak gazteberritzeko neurriak:

- Mahai orokorrean eta Sektorez sektore plantillak gazteberritzeko neurriak gehiengo sindikalarekin negoziatu eta adostu eta hauek aurrera eramateko aurrekontu partida ezartzea.

Aurrekontuetan erabaki hauek hartzeak herritarren zerbitzuan hobekuntza nabaria ekarriko lukete!!

Lan baldintzak hobetu! Zerbitzu publikoak indartu!



www.ela.eus

ELA
EUSKAL SINDIKATUA