Decálogo de Reivindicaciones de Intervención Social 2026

POR UN TRABAJO QUE TRANSFORMA!!

Acabar con la precariedad para sostener la vida

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LANGILERIA ANTOLATU, GIZARTEA ERALDATU

MÁS SINDICATO, MÁS VIDA

1. Incremento salarial y reducción de jornada

El coste de la vida se ha encarecido, pero, mientras tanto, los salarios siguen sin subir en proporción. Porque suben pero con pérdidas. Esto ha provocado una pérdida del poder adquisitivo. Por eso, ELA exige subidas salariales significativas y reducir la jornada laboral. Trabajar menos y vivir mejor no solo es justo, sino posible a través de la negociación colectiva. Además, la equiparación con los salarios del ámbito público sería un avance para que este sector, históricamente privatizado y precarizado, sea público.

2. Cuidar a quien cuida

Las trabajadoras de este sector sufren altos niveles de estrés, cargas de trabajo excesivas, falta de reconocimiento de enfermedades derivadas del trabajo y, además, a veces están expuestas a episodios de violencia. Todo ello pone en riesgo su salud mental y física. En este contexto, la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), EUDEL y los ayuntamientos, a través de la subcontratación de Gizardatz y Geroan, echan balones fuera y delegan su responsabilidad en estas empresas.

Por todo ello, ELA exige las siguientes medidas: clasificaciones especiales de centros y aumento de medidas preventivas, ratios adecuados de personal, evaluaciones psicosociales continuas y recursos humanos y materiales para proteger a quienes cuidan.

3. Acabar con la precariedad

La precariedad laboral en Intervención Social está directamente relacionada con el abuso de contratos temporales, a tiempo parcial o fijos discontinuos, que se imponen sin posibilidad de negociación. Contratos muchos de ellos que no llegan a 1.000 euros o que te tienen anclada a la precariedad mediante anexos abusivos. ELA propone incluir en el nuevo convenio colectivo cláusulas anti-precariedad que limiten o eliminen este tipo de contrataciones abusivas y mejoren las condiciones laborales.

4. Derechos para todas las personas

Es necesario poner en el centro de la discusión la conciliación de la vida y el trabajo. Aunque se han conseguido algunos avances, todavía existen grandes limitaciones para acceder a permisos por maternidad, por cuidados o por enfermedades. Además, vincular estos derechos solo a relaciones de consanguinidad o convivencia hace que estos derechos sean restringidos para parte de las trabajadoras que han construido otro modelo de relaciones. ELA defiende una conciliación diversa e inclusiva para todas las personas.

5. Derecho a la lengua y transformación ecosocial

El euskera está siendo relegado a un segundo plano por decisiones judiciales y por la pasividad de muchos agentes. En un sector privatizado donde apenas se exige su uso, ELA reclama que se garanticen los derechos lingüísticos de las trabajadoras, promoviendo formación y planes de euskera desde la negociación colectiva. Al mismo tiempo, el modelo económico actual también amenaza al planeta. Por eso, ELA propone una transformación ecosocial del sector, que ponga la sostenibilidad, el bienestar comunitario y el cuidado de la vida en el centro. laborales de todas las trabajadoras y trabajadores; la proposición del PNV debe dejarse a un lado.

Síguenos en Instagram: @elaeskuhartzesoziala

ELAESKUHARTZESOZIALA

Únete a nuestro grupo de Whatsapp

2026ko Esku-hartze Sozialeko aldarrikapenen Dekalogoa

LAN ERALDATZAILE BATEN ALDE!

Bizitza sostengatzeko, prekarietateari amaiera!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

LANGILERIA ANTOLATU, GIZARTEA ERALDATU

MÁS SINDICATO, MÁS VIDA

1. Soldata igoera eta lanaldi murrizketa

Bizi-kostua garestitu egin da, baina aldi berean soldatak ez dira proportzioan handitu. Handitzen dira baina galerarekin. Honek erosahalmenaren galera eragin du. Horregatik, ELAk taxuzko soldata igoerak eta lanaldia murriztea eskatzen du. Lan gutxiago egin eta hobeto bizitzea bidezkoa ez ezik egingarria da negoziazio kolektiboaren bitartez. Gainera, arlo publikoko soldatekin parekatzea aurrerapauso bat litzateke sektore hau, aspaldidanik pribatizatua eta prekarizatua, publikoa izan dadin.

2. Zaintzaileak zaindu

Sektoreko langileek arazo larriak pairatzen dituzte: estres handia, gehiegizko lan-kargak, lanak eragindako gaixotasunak ez aitortzea... Gainera, batzuetan bortizkeria egoerak ere bizi behar izaten dizute. Horrek arriskua dakar euren osasun mental eta fisikorako. Testuinguru honetan Bizkaiko Foru Aldundiak, Eudelek eta udalek, Gizardatz eta Geroan-i azpikontratatuz, eskuak garbitzen dituzte eta ardura enpresa horietara desbideratuz.

Horregatik, ELAk honako neurriak galdegiten ditu: zentroen sailkapen berezia eta prebentzio-neurri gehiago, langile-ratio egokiak, ebaluaketa psikosozial jarraituak eta zaintzaileak babesteko baliabideak (beharginak zein bitarteko materialak).

3. Prekaritateari stop

Esku-hartze Sozialeko langileen prekaritateak arrazoi argi bat du: behin-behineko, lanaldi partzialeko zein aldizkako finkoen abusua; hauek negoziatzeko aukerarik ere eman gabe inposatzen dira. Kontratu horietako asko 1000 eurora iristen ez dira, edo abusuzko eranskinak erabiliz, prekarietatea mantentzen dute. ELAk proposatzen du lan-hitzarmen berrian prekaritatearen kontrako klausulak txertatzea, abusuzko kontratu horiek mugatu edo desagerrarazteko eta lan-baldintzak hobetzeko.

4. Guztientzako eskubideak

Eztabaidan lehenetsi egin behar da bizitza eta lana kontziliatzeko modua. Nahiz eta zenbait aurrerapauso izan den, oraindik ere oztopo handiak ditugu amatasun, zaintza zein gaixotasunei lotutako baimenak lortzeko. Gainera, eskubide hauek soilik odolkide edo bizikideen kasuan aitortzen badira, oso mugatuta geratzen dira beste era bateko harremanak eraiki dituzten langileentzat. ELAren kontziliazio eredua anitza eta inklusiboa da, jende guztiaren onerako.

5. Hizkuntz-eskubidea eta eraldaketa ekosoziala

Euskara bigarren planoan jartzen ari dira auzitegien epaiak eta eragile askoren pasibotasuna. Sektore pribatizatu honetan euskara erabiltzerik ia ez da eskatzen; ELAren aldarria da langileen hizkuntz-eskubideak berma daitezela, negoziazio kolektiboan prestakuntza eta euskara planak sustatuz. Era berean egungo eredu ekonomikoak ere Lurra arriskuan jartzen du. Horregatik, sindikatuaren helburua da sektore honen eraldaketa ekosoziala, erdigunean kokatuko duena iraunkortasuna, ongizate komunitarioa eta biziaren zaintza.

Jarraiguzu Instagramen: @elaeskuhartzesoziala

ELAESKUHARTZESOZIALA

Batu gure Whatsapp taldera!

www.ela.eus