



Pentsio duinak helburu: Erreformari ez, 2011eko murrizketak betikotzen eta norabide horretan urrats gehiago egitea dakarrelako

Euskal Herriko, Galizako eta Kataluniako ELA, CIG eta Intersindical sindikatuok errefusatzeko dugu Espainiako gobernuak Errege Lege Dekretuz ezarritako pentsioen erreforma, eta iragarri nahi dugu gure lurraldeetan koordinatuta mobilizatuko garela.

1. Erreformak murrizketak dakartza

Erreformaren inguruko diskurtso hegemoniko bat eraiki nahi da, eta argudio gisa adierazi nahi dute ez dagoela murrizketarik. Hori gezurra da. 50 urtetik beherako langileek jasoko dituzten pentsioak murriztuko dira, izan ere, epealdi iragankor baten ostean zenbatekoaren kalkulua egiteko azken 25 urteak aintzat hartu ordez azken 29ak hartuko dira kontuan (24 hilabete kenduta).

Murrizketa ukatzea gezurretan ibiltzea da. Kontuan izan behar da, gainera, neurri horrekin areagotu egiten dela kalkulurako urte kopurua handitzeko joera: 29 urteak ez dira azken helmuga, egungo 25ak ez ziren bezala, ez eta 2011ko 15ak edo aurretik zeuden 8ak ere.

2. Erreformak epe laburrean murrizketak egiteko atea irekitzen du

Erreformaren beste gezur handietako bat da sistema epe luzerako bermatuko duela. Aitzitik, benetan adostutakoa zera dela: 2025eko martxoan, eta hortik aurrera 3 urtero, Airef erakundeari -Escriba ministroak gidatu izan zuen agentzia neoliberalari- ahalmena emango zaio pentsio sistemaren egoera aztertzeko eta neurriak proposatzeko. Horiek etorkizuneko murrizketen oinarri izango dira.

3. 2011ko erreformak ezarritako murrizketa bat bera ere ez da bertan behera utziko

2011n Zapaterok adostu zuen CCOO, UGT eta CEOEekin pentsioen murrizketa gogor bat: erretiro adina 65 urtetik 67ra atzeratu zen; pentsioa kalkulatzeko 15 urte ordez 25 urte ezarri zen; erretiro aurreratuen pentsioetako murrizketa. Gobernu aurrerakoi bati galdegin behar zaio atzera bota ditzala aurreko gobernuek egindako eskubide murrizketak. Erreforma honetan, ordea, ez da halakorik egin. Erretiro adina bere horretan utzi dute. 2021eko erreforman okertu egin zuten, eta pentsioaren kalkulurako urteak ez dira 25 urtetik 15era jaitsiko. Kontrara, 25 beharrean 29 izatera pasako dira.

4. Gutxieneko pentsioak pobrezia mailaren azpitik daude oraindik

Propaganda gutxieneko pentsioen gaian ere agerikoa da. Egia da 4 urteren buruan mailakako hobekuntza adostu dela, baina oso txikia da hori, eta lau urte horietan ia ez

da antzemango. Gainera, komunikabideetan 1.200 euroren erreferentzia nabarmentzeagatik ere, ez da egia esaten: 2027rako ezarri diren irizpideen arabera, gutxieneko pentsio asko 900 eurotik behera egongo baitira, baita 800 eurotik behera ere.

5. Genero arrakalak hor dirau

Emakumeen eta gizonen pentsioen artean dagoen aldea murrizteko neurriek ia ez dute eraginik izango. Areago, esan daiteke pentsioa kalkulatzeko urte kopurua 25etik 29ra handituz gero, emakumeek pairatuko dutela kalterik handiena.

6. EBren erreforma, egungo garaiekin bat ez datorrena

Europar Batzordeak, hau da, hautaketa demokratiko batetik ez datorren organoak, onetsi du PSOE eta Unidas Podemos alderdien koalizio gobernu espainiarrak erabaki duen pentsio sistemaren erreforma. Batzordeak erreformaren onarpena baldintza gisa ezarri zuen espainiar Estatuak Next Generation funtsen hirugarren ordain bat jaso zezan, hain zuzen guztira 2021-2023 epealdirako aurreikusitako 70.000 milioietatik 9.000 milioi.

Pentsio sistema publikoaren erreforma ez da eragile sozial guztientzat irekita zegoen eztabaida demokratiko baten ondorio izan; lege-dekretu bidez erabaki da (neurriaren garrantzi soziala oso handia izanagatik ere) eta Europar Batasunaren gobernu-organoren estortsiopean egin da.

7. Pentsio erreforma atzerakoia, sistema publikoaren pribatizazioa areagotzen duena

Pentsioen erreforma atzerakoia da; pentsio plan pribatuak sustatzen ari diren testuinguruan dator. Hala egin zuen Pedro Sanchezen gobernuak 2022ko uztailean Enpleguko Pentsio planak arautzean. Sektorekako pentsio plan pribatuak dira, negoziatio kolektiboaren bidez sustatuak, finantza erakunde edo aseguro etxeek kudeatuak, eta baliatu nahi dituztenak negoziatio kolektiboaren estatalizazioa areagotzeko.

Horregatik guztiagatik, ELAk, CIGek eta Intersindicalak erabaki dugu gure lurraldeetan mobilizazio dinamika bati ekitea, honako helburuekin: erreforma hau arbuiatzea; erretiroa 65 urterekin izan dadin eskatzeko; pentsioa kalkulatzeko 15 urteko epea aldarrikatu, eta eskatu legez berehala ezartzea 1.260 euroko gutxieneko pentsioa, hots, batez besteko soldataren %60 inguru, Europako Karta Sozialak gomendatzen duen moduan.

Dei egiten diegu alderdi politikoei murrizketak errefusa ditzaten eta hitza eman dezaten neurriok biltzen dituen erreformarik ez dutela babestuko.

Dinamika honetako mugarriak izango dira martxoaren 29a Galizian, apirilaren 4a eta 20a Euskal Herrian eta martxoaren 30a Katalunian.

2023ko martxoaren 28an



Por unas pensiones dignas: No a esta reforma, porque consolida los recortes de 2011 y da nuevos pasos en esa misma dirección

ELA, CIG e Intersindical, organizaciones sindicales de Euskal Herria, Galiza y Catalunya respectivamente, rechazamos la reforma de pensiones que ha aprobado el gobierno español por Real Decreto Ley, y hacemos público que vamos a movilizarnos de manera coordinada en nuestros territorios.

1. La reforma sí contiene recortes

Se pretende construir un discurso hegemónico sobre la reforma, señalando en primer lugar que no contiene recortes. Esto es falso. Se recortan las pensiones que van a cobrar las personas menores de 50 años, al pasar de calcular la cuantía de las nuevas pensiones con los últimos 25 años a calcularla con 29 (eliminando 24 meses), tras un periodo transitorio.

Negar este recorte es faltar a la verdad. Hay que tener en cuenta, además, que esta medida supone profundizar en un proceso de aumento progresivo del número de años que se tienen en cuenta, en el que los 29 años no son el escenario final, al igual que no lo son los 25 actuales ni los 15 que existían en 2011 o los 8 anteriores.

2. La reforma abre la vía a recortes en el corto plazo

Otra de las grandes mentiras de la reforma es que se garantiza el sistema a largo plazo. Sin embargo, la realidad es que lo acordado muestra que en marzo de 2025, y luego cada 3 años, se da la postestad a la Airef, agencia neoliberal que presidió en su día el Ministro Escrivá, para valorar la situación del sistema de pensiones y plantear medidas, que sin duda van a ser la base de recortes futuros.

3. No se da marcha atrás en ninguna medida de recorte de la reforma de 2011

En 2011 Zapatero acordó con CCOO, UGT y la CEOE un fuerte recorte de las pensiones: pasar la edad de jubilación de 65 a 67 años; pasar de tener en cuenta 15 años para el cálculo de la pensión a tener en cuenta 25; recorte de las jubilaciones anticipadas. A un gobierno progresista se le debe exigir dar marcha atrás en los recortes de derechos aprobados por los gobiernos anteriores. Sin embargo, nada de eso se plantea en esta reforma. La edad de jubilación no se toca. La jubilación anticipada se empeoró en la reforma de 2011, y no solo no se vuelve de 25 a 15 años para calcular la pensión, sino que se pasa de 25 a 29.

4. Las pensiones mínimas siguen estando por debajo del umbral de la pobreza

Otro de los temas en el que la propaganda está sustituyendo a la realidad es en lo que hace referencia a las pensiones mínimas. Si bien es cierto que se ha acordado una mejora progresiva durante 4 años, es evidente que esta mejora es muy pequeña, y que apenas se va a notar en estos cuatro años. Además, aunque han marcado en los medios de comunicación la referencia de los 1.200 euros, se falta absolutamente a la verdad, ya que muchas pensiones mínimas estarían hoy, de aplicarse los criterios acordados para 2027, por debajo de los 900 euros, e incluso por debajo de los 800.

5. La brecha de género se perpetúa

Las medidas para reducir la diferencia existente entre las pensiones de las mujeres y las de los hombres son apenas imperceptibles. Incluso se puede indicar que medidas como pasar de 25 a 29 años para calcular la pensión perjudican más a las mujeres que a los hombres.

6. Una reforma tutelada por la UE y que no se corresponde con los tiempos actuales

La Comisión Europea, órgano no elegido democráticamente, ha avalado la reforma del sistema de pensiones aprobado por el gobierno de coalición español del PSOE y Unidas Podemos. Una aprobación que la Comisión Europea había fijado como condición para que el Estado español recibiera el tercer desembolso de 9.000 millones de euros del total de 70.000€ en concepto de subvenciones vinculadas al fondo Next Generation para el trienio 2021-2023.

La reforma del sistema público de pensiones no deriva de un debate democrático abierto a todos los agentes sociales, porque se aprueba a través de un decreto ley (a pesar de la trascendencia social de la medida) y porque es fruto de la extorsión del órgano de gobierno de la Unión Europea.

7. Una reforma de pensiones regresiva que profundiza en la privatización del sistema público

La reforma de pensiones es regresiva, y se enmarca en un planteamiento en el que se están impulsando los planes privados de pensiones, como hizo el gobierno de Pedro Sánchez en julio de 2022, aprobando los denominados Planes de Pensiones de Empleo, que consisten en la promoción, mediante la negociación colectiva, de planes de pensiones privados en cada sector, gestionados por entidades financieras o aseguradoras, y que pretenden utilizarse para avanzar en la estatalización de la negociación colectiva.

Por todo ello ELA, CIG y La Intersindical hemos decidido impulsar una dinámica de movilización propia en nuestros territorios, para rechazar esta reforma y exigir la jubilación a los 65 años, que se tengan en cuenta 15 años para calcular la pensión y se apruebe por ley de forma inmediata una pensión mínima de 1.260 euros, que es aproximadamente el importe equivalente al 60% del salario medio, tal como recomienda la Carta Social Europea.

Hacemos un llamamiento a los partidos políticos a que rechacen los recortes y se comprometan a no dar por buena ninguna reforma que no recoja estas medidas.

Esta dinámica va a tener diferentes hitos, que van a ser: el 29 de marzo en Galiza, el 4 y el 20 de abril en Euskal Herria y el 30 de marzo en Catalunya.

28 de marzo de 2023